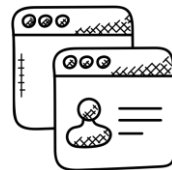


# Gestión de cv's



## Objetivo

Implementar una funcionalidad esencial para usuarios en búsqueda de empleo, que les permita crear, optimizar y personalizar su CV de manera integral. Los usuarios podrán generar múltiples versiones de CV en línea basadas en la información proporcionada, con la opción de seleccionar entre diversas plantillas web.

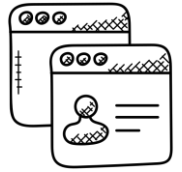
Cada CV podrá ser compartido a través de una URL personalizada definida por el usuario y contará con la capacidad de ser convertido en un código QR para facilitar su distribución. Además, se ofrecerá la opción de descargar el CV en formato PDF directamente desde la plataforma, brindando a los usuarios una experiencia completa y flexible para la presentación de su perfil profesional.

El usuario podrá subir su actual CV en formato PDF para rellenar automáticamente su perfil, aprovechando la extracción de datos mediante tecnología de IA.

---



@mihifidem



## Funcionalidades

### 1. Gestión de los datos del CV

Un CV (Currículum Vitae) suele componerse de los siguientes apartados:

- **Información Personal:**
  - Nombre completo
  - Dirección (opcional)
  - Teléfono
  - Correo electrónico
  - Enlaces a redes profesionales (LinkedIn, portafolio, sitio web personal)
- **Perfil Profesional:**
  - Resumen breve que describa quién eres, tus habilidades clave y tus objetivos profesionales.
- **Experiencia Laboral:**
  - Lista de trabajos anteriores, ordenados del más reciente al más antiguo.
  - Detalles de cada puesto: nombre de la empresa, cargo, fechas de empleo y una descripción de las responsabilidades y logros obtenidos.
- **Formación Académica:**
  - Información sobre tus estudios: título obtenido, institución educativa, fechas y menciones honoríficas relevantes.
- **Habilidades:**
  - Habilidades técnicas y blandas, como programación, gestión de proyectos, trabajo en equipo, entre otras.
- **Idiomas:**
  - Nivel de competencia en diferentes idiomas (básico, intermedio, avanzado, nativo).
- **Certificaciones y Cursos:**
  - Cualquier certificación o curso adicional que sea relevante para la posición.
- **Proyectos Relevantes:**
  - Descripción breve de proyectos destacados que hayas desarrollado y que sean pertinentes al puesto deseado.
- **Voluntariado y Actividades Extracurriculares:**
  - Participación en voluntariados, asociaciones u otras actividades extracurriculares relacionadas.
- **Referencias (opcional):**
  - Contacto de referencias laborales, aunque generalmente se indica como "Disponible bajo solicitud".
- **Publicaciones y Conferencias (si aplica):**
  - Artículos publicados y participaciones en conferencias o charlas profesionales.
- **Premios y Reconocimientos (opcional):**
  - Distinciones obtenidas en el ámbito profesional o académico.



# Gestión de cv's



## 2. Creación de Perfiles de CV Personalizados

- Posibilidad de crear diferentes perfiles de CV accesibles mediante URL única, con la opción de generar un código QR para cada perfil. El usuario puede seleccionar qué información incluir en cada perfil a partir de sus datos registrados.
- Elección de plantillas tanto gratuitas como premium para CVs web y en formato PDF.

## 3. Rellenado Automático del Perfil desde un CV en PDF

- Funcionalidad para subir un CV en formato PDF y extraer automáticamente la información relevante para completar el perfil del usuario.

## 4. Comparativa y Análisis de CVs

- Herramienta de comparación que permita al usuario evaluar su CV en relación con otros CVs similares en su campo. Ofrece sugerencias de mejoras basadas en un análisis de tendencias del mercado y puntuación de relevancia para roles específicos.
- Funcionalidad de benchmarking que proporcione estadísticas sobre las fortalezas y debilidades del CV del usuario en comparación con perfiles destacados de la industria.





## Integración de IA en la Optimización de CV

### 1. Optimización Automática del CV

- **Idea técnica:** Implementar un modelo de IA basado en NLP (procesamiento de lenguaje natural) que escanee el contenido del CV, identifique errores o áreas de mejora, y sugiera cambios basados en patrones de CV de alta calidad. Un modelo recomendado para este propósito es OpenAI's GPT-4, conocido por su capacidad de comprensión y generación de texto avanzado, o BERT preentrenado de Google, que es efectivo para tareas de análisis y mejora de texto.
- **Ejemplo:** Usar un modelo de IA como GPT-4 para analizar descripciones de experiencia laboral y proponer mejoras en el lenguaje o formato para alinearse con los estándares de la industria.
- **Idea técnica:** Implementar un modelo de IA basado en NLP (procesamiento de lenguaje natural) que escanee el contenido del CV, identifique errores o áreas de mejora, y sugiera cambios basados en patrones de CV de alta calidad.
- **Ejemplo:** Usar un modelo de IA como GPT para analizar descripciones de experiencia laboral y proponer mejoras en el lenguaje o formato para alinearse con los estándares de la industria.

### 2. Sugerencias Personalizadas

- **Idea técnica:** Desarrollar un sistema de recomendación basado en machine learning que analice el perfil del usuario y lo compare con bases de datos de anuncios de empleo para sugerir habilidades y logros relevantes. Se podría utilizar un enfoque basado en redes neuronales o árboles de decisión para crear recomendaciones precisas y adaptativas.
- **Ejemplo:** Implementar un motor de recomendaciones que sugiera incluir "gestión de proyectos" si el usuario está aplicando a roles de liderazgo.
- **Idea técnica:** Desarrollar un sistema de recomendación basado en machine learning que analice el perfil del usuario y lo compare con bases de datos de anuncios de empleo para sugerir habilidades y logros relevantes.
- **Ejemplo:** Implementar un motor de recomendaciones que sugiera incluir "gestión de proyectos" si el usuario está aplicando a roles de liderazgo.



# Gestión de cv's



## 3. Corrección y Mejora de Texto

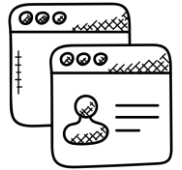
- **Idea técnica:** Integrar herramientas de NLP que verifiquen la gramática, ortografía y claridad del contenido, como la API de LanguageTool o modelos de IA como BERT.
- **Ejemplo:** Proporcionar una función que resalte errores de redacción y sugiera correcciones automáticas.

## 4. Generador de CV Personalizado

- **Idea técnica:** Implementar un algoritmo de IA que tome como entrada el CV base del usuario y lo modifique automáticamente para ajustarse a descripciones de puestos específicos. Los pasos para entrenar este modelo incluyen:
  1. **Recolección de datos:** Compilar un conjunto de datos de descripciones de trabajo y ejemplos de CVs adaptados para diversos roles.
  2. **Preprocesamiento:** Limpiar y normalizar los datos para garantizar coherencia en el formato y lenguaje.
  3. **Entrenamiento:** Usar un modelo de IA, como BERT o GPT-4, y entrenarlo para identificar y optimizar las secciones clave del CV en función de las palabras clave y habilidades requeridas por las descripciones de trabajo.
  4. **Evaluación:** Probar el modelo con CVs de prueba y evaluar su rendimiento mediante métricas de precisión y relevancia.
  5. **Ajustes y mejoras:** Afinar el modelo iterativamente para mejorar su capacidad de personalización y relevancia.
- **Ejemplo:** Usar técnicas de IA como embeddings para ajustar la relevancia de palabras clave en el CV y crear versiones específicas para cada tipo de puesto.
- **Idea técnica:** Implementar un algoritmo de IA que tome como entrada el CV base del usuario y lo modifique automáticamente para ajustarse a descripciones de puestos específicos.
- **Ejemplo:** Usar técnicas de IA como embeddings para ajustar la relevancia de palabras clave en el CV y crear versiones específicas para cada tipo de puesto.



# Gestión de cv's



## 5. Análisis Comparativo

- **Idea técnica:** Desarrollar una herramienta de benchmarking que compare el CV del usuario con una base de datos de otros CV y ofrezca un análisis de fortalezas y debilidades. Para construir esta base de datos, se pueden recopilar CVs anonimizados de diversas fuentes como sitios de empleo, bases de datos públicas y colaboraciones con empresas que proporcionen ejemplos reales. Es fundamental asegurar el cumplimiento de las normativas de privacidad y anonimización de datos. La base de datos debe estructurarse de forma que se puedan clasificar y etiquetar diferentes tipos de perfiles (por industria, nivel de experiencia, habilidades, etc.) para facilitar comparaciones precisas y relevantes.
- **Ejemplo:** Integrar un sistema de puntuación que califique el CV del usuario frente a perfiles similares y sugiera mejoras concretas para destacarse. **Idea técnica:** Desarrollar una herramienta de benchmarking que compare el CV del usuario con una base de datos de otros CV y ofrezca un análisis de fortalezas y debilidades.
- **Ejemplo:** Integrar un sistema de puntuación que califique el CV del usuario frente a perfiles similares y sugiera mejoras concretas para destacarse.

## 6. Creación de Plantillas Inteligentes

- **Idea técnica:** Crear plantillas dinámicas basadas en modelos de IA que se adapten al contenido ingresado por el usuario, ajustando automáticamente el diseño y formato.
- **Ejemplo:** Desarrollar un sistema que reordene y redimensione secciones del CV en función de la cantidad de información proporcionada.

## 7. Generación de Contenido

- **Idea técnica:** Implementar modelos generativos de IA para ayudar a redactar secciones del CV, como el resumen profesional o descripciones de logros.
- **Ejemplo:** Utilizar un modelo como GPT para generar automáticamente un resumen de perfil basado en la experiencia y habilidades del usuario.



# Gestión de cv's



## Integración de Chatbot

- **Idea técnica:** Implementar un chatbot con IA entrenado para responder preguntas y guiar a los usuarios en la creación y optimización de sus CV. Este chatbot puede usar modelos de lenguaje como GPT para entender y responder consultas en tiempo real.
- **Ejemplo:** Ofrecer un asistente virtual en la plataforma que ayude a los usuarios con consejos sobre qué secciones incluir, cómo mejorar el lenguaje del CV, y cómo adaptar el contenido a ofertas laborales específicas.

## Integración IA Avanzada: Evaluación de la Calidad del CV con Feedback

- **Idea técnica:** Integrar una IA avanzada compuesta por modelos de NLP y machine learning que evalúe la calidad del CV en función de métricas de impacto, claridad y relevancia. La IA podría proporcionar retroalimentación detallada y sugerencias personalizadas para mejorar.
- **Ejemplo:** Implementar una herramienta que, al evaluar un CV, indique secciones que podrían destacarse más, ofrezca ejemplos de reformulación y proporcione un resumen del nivel de competencia mostrado en el CV en comparación con estándares de la industria.



# Gestión de cv's

## Modelos y Relaciones



### Modelos Propuestos:

1. **User:** (Created)
  - Relación One-to-One con PerfilUsuario.
  - Campos: nombre, correo electrónico, contraseña.
2. **UserProfile:**
  - Relación One-to-Many con CV.
  - Campos: nombre\_completo, dirección, teléfono, foto\_perfil, idiomas.
3. **CV:**
  - Relación Many-to-One con PerfilUsuario.
  - Relación Many-to-Many con SecciónCV y Plantilla.
  - Campos: título, descripción, fecha\_creación, última\_actualización.
4. **SecciónCV:**
  - Relación Many-to-One con CV.
  - Campos: tipo\_sección (e.g., experiencia, formación, habilidades), contenido.
5. **ExperienciaLaboral:**
  - Relación Many-to-One con CV.
  - Campos: empresa, puesto, fecha\_inicio, fecha\_fin, descripción\_logros.
6. **FormaciónAcadémica:**
  - Relación Many-to-One con CV.
  - Campos: institución, grado, fecha\_inicio, fecha\_fin, logros\_relevantes.
7. **Habilidad:**
  - Relación Many-to-Many con CV.
  - Campos: nombre, nivel.
8. **Plantilla:**
  - Relación Many-to-Many con CV.
  - Campos: nombre, diseño\_html, premium.

### Relaciones Clave:

- **PerfilUsuario** tiene varios **CVs**.
- Cada **CV** puede tener múltiples **SecciónCVs** (experiencia, formación, etc.).
- Cada **CV** puede usar una o varias **Plantillas**.
- **Habilidades** pueden ser compartidas por múltiples **CVs**.





# Gestión de cv's



## Plan de Timing

### Equipo y Duración

- **Duración:** 3 sprints de 2 semanas cada uno (6 semanas en total)
- **Timing:**
  - Sprint 1      4/11 -      17/11
  - Sprint 2      18/11 -      1/12
  - Sprint 3      2/12 -      15/12

### Sprint 1: Implementación de la Gestión de Datos del CV

**Objetivo:** Desarrollar la base de datos de modelos y la interfaz para la gestión de los datos del CV.

- **Semana 1:**
  - Diseño y creación de modelos en Django: Usuario, PerfilUsuario, CV, SecciónCV, ExperienciaLaboral, FormaciónAcadémica, Habilidad, Plantilla, CódigoQR.
  - Implementación de relaciones entre modelos.
  - Revisión y ajustes del diseño de la base de datos.
- **Semana 2:**
  - Creación de vistas y formularios para gestionar la información básica del CV.
  - Desarrollo de la funcionalidad para añadir, editar y eliminar datos de cada sección.
  - Testing inicial de la funcionalidad creada.

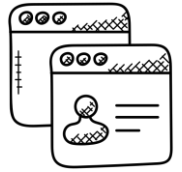
### Sprint 2: Creación de Perfiles de CV Personalizados, Generación de QR e Integración de IA

**Objetivo:** Permitir la creación de diferentes perfiles de CV, generación de códigos QR e integración de modelos de IA para mejorar el CV.

- **Semana 3:**
  - Desarrollo de la funcionalidad para crear y gestionar múltiples perfiles de CV.
  - Implementación de la selección de secciones por parte del usuario para cada perfil.
  - Integración de plantillas de CV y vistas predefinidas.
- **Semana 4:**
  - Desarrollo de la funcionalidad para generar y asociar un código QR a cada perfil.
  - Integración de la primera IA para optimizar el CV (por ejemplo, IA para análisis y recomendaciones de mejora en el texto).
  - Testing y validación de la generación de QR y acceso vía URL.
  - Revisión de código y optimización.



# Gestión de cv's



## Sprint 3: Rellenado Automático desde PDF, Segunda IA y Chatbot

**Objetivo:** Implementar la funcionalidad de carga de PDF y relleno automático del perfil, integración de la segunda IA y desarrollo de un chatbot para asistencia al usuario.

- **Semana 5:**
  - Integración de la funcionalidad para subir CV en formato PDF.
  - Desarrollo de lógica de extracción de datos y autocompletado del perfil.
  - Integración de la segunda IA para análisis de contenido y sugerencias de palabras clave.
  - Testing y corrección de errores en la carga y extracción de datos.
- **Semana 6:**
  - Desarrollo del chatbot para asistencia en la creación y edición de CVs.
  - Mejoras generales en la interfaz y experiencia de usuario.
  - Revisión final del código y documentación.
  - Testing completo y preparación para despliegue.

## Notas Finales

- **Reuniones diarias:** Se realizarán stand-ups de 15 minutos cada mañana para revisar el progreso.
- **Reunión de revisión:** Al finalizar cada sprint, se hará una demostración del trabajo completado y se planificará el siguiente sprint.
- **Retrospectiva:** Después de cada sprint, el equipo evaluará los procesos y hará ajustes para el siguiente.





# Módulo de Recursos Educativos y Formación

**Objetivo:** Brindar a los usuarios acceso a recursos que les permitan mejorar habilidades clave, mediante cursos online tutorizados prácticos, descarga de recursos adicionales y networking de conocimiento.

## Funcionalidades:

- **Módulo de Cursos Online Tutorizados a través de IA:** Cursos que incluyen tutorías automáticas guiadas por IA, proporcionando asistencia personalizada y recomendaciones de aprendizaje.
- **Descarga de Recursos Adicionales:** Sección dedicada para que los usuarios puedan descargar materiales complementarios relacionados con los cursos.
- **Networking de Conocimiento:** Espacios virtuales donde los usuarios pueden interactuar, compartir experiencias y colaborar en discusiones relacionadas con los cursos y el aprendizaje.

## Consideraciones Técnicas

1. **Sistema de Gestión de Contenido (CMS):**
  - Implementar un CMS robusto para gestionar y actualizar los recursos de manera eficiente.
  - Integrar una base de datos escalable que soporte la carga de múltiples archivos y materiales multimedia.
2. **Integración de Tutorías con IA:**
  - Implementar un motor de IA que proporcione tutorías automáticas y personalizadas para los cursos.
  - Utilizar algoritmos de machine learning para ofrecer recomendaciones de aprendizaje y seguimiento del progreso del usuario.
3. **Seguridad y Privacidad:**
  - Implementar medidas de protección de datos, como encriptación y control de acceso seguro.
  - Garantizar la privacidad de los datos personales y el cumplimiento de las regulaciones correspondientes.
4. **Integración de Video y Contenidos Multimedia:**
  - Utilizar soluciones escalables para el streaming de video y la distribución de contenido multimedia.
  - Optimizar los tiempos de carga y la calidad de reproducción en dispositivos móviles y de escritorio.



# Módulo de Recursos Educativos y Formación



## Posibles Integraciones de IA

### 1. Modelos de Tutoría Inteligente:

- Utilizar modelos de procesamiento de lenguaje natural (NLP) como GPT para guiar las tutorías y responder a preguntas en tiempo real.
- Implementar un sistema de IA que adapte el contenido de los cursos según el progreso y las necesidades del usuario.

### 2. Recomendaciones Personalizadas:

- Algoritmos de machine learning para analizar el comportamiento del usuario y sugerir cursos y recursos adicionales.
- IA para evaluar el rendimiento del usuario y proponer áreas de mejora y material complementario.

### 3. Asistente Virtual de Aprendizaje:

- Un chatbot integrado para responder consultas y guiar al usuario durante el proceso de aprendizaje.
- Capacidad de asistir en la resolución de problemas comunes y responder preguntas relacionadas con los contenidos del curso.



# Módulo de Recursos Educativos y Formación



## Modelos y Relaciones

### Modelos Principales:

1. **User (Usuario):** (created)
  - **Descripción:** Representa a un usuario registrado en la plataforma.
  - **Campos Clave:** username, email, password, date\_joined.
  - **Relaciones:** Relación uno a uno con UserProfile.
2. **UserProfile (Perfil de Usuario):**
  - **Descripción:** Almacena información adicional sobre el usuario, incluyendo cursos inscritos, progreso y actividad de networking.
  - **Campos Clave:** user (ForeignKey), full\_name, completed\_courses, progress, networking\_activity.
  - **Relaciones:** Relación uno a uno con User, y relación muchos a uno con Course.
3. **Course (Curso):**
  - **Descripción:** Contiene la información de los cursos ofrecidos en la plataforma.
  - **Campos Clave:** title, description, content, duration, resources.
  - **Relaciones:** Relación muchos a uno con UserProfile.
4. **AllInteraction (Interacción de IA):**
  - **Descripción:** Registra las interacciones de los usuarios con la IA durante los cursos.
  - **Campos Clave:** user\_profile (ForeignKey), interaction\_type, timestamp, response.
  - **Relaciones:** Relación muchos a uno con UserProfile.
5. **ResourceDownload (Descarga de Recursos):**
  - **Descripción:** Registro de los recursos descargados por los usuarios.
  - **Campos Clave:** user\_profile (ForeignKey), resource\_name, download\_date.
  - **Relaciones:** Relación muchos a uno con UserProfile.



# Módulo de Recursos Educativos y Formación



## Timing

### Scrum:

3 Sprints de 2 semanas por sprint)

#### Sprint 1:

- **Objetivos:** Configuración del entorno, diseño de la base de datos, implementación de la estructura del CMS y modelos de User y UserProfile.
- **Entregables:** Modelos iniciales y funcionalidad básica del CMS.

#### Sprint 2:

- **Objetivos:** Desarrollo del módulo de cursos tutorizados con IA, integración de algoritmos de machine learning para tutorías y recomendaciones.
- **Entregables:** Módulo funcional de tutorías automáticas y sección de recursos adicionales.

#### Sprint 3:

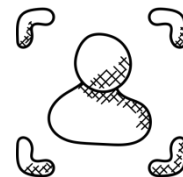
- **Objetivos:** Implementación de la descarga de recursos, funcionalidad de networking y pruebas de seguridad y calidad.
- **Entregables:** Funcionalidad de descarga, networking de conocimiento, pruebas completas y despliegue final.

Al finalizar, los usuarios podrán acceder a contenido formativo tutorizado por IA, descargar recursos adicionales y participar en networking, mejorando su experiencia de aprendizaje y perfil profesional.



@mihifidem

# Gestión de Head Hunters en Plataforma



## Objetivo

Implementar una funcionalidad que permita a los head hunters acceder a la plataforma para buscar perfiles idóneos, publicar ofertas de trabajo y gestionar un sistema de seguimiento de postulantes, incluyendo una agenda con acciones realizadas y pendientes.

## Funcionalidades

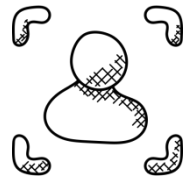
- 1. Acceso y Búsqueda de Perfiles:**
  - Autenticación y permisos específicos para usuarios tipo head hunter.
  - Funcionalidad de búsqueda avanzada de perfiles de CV filtrando por características como habilidades, experiencia y nivel de idiomas.
- 2. Publicación de Ofertas de Trabajo:**
  - Capacidad para que los head hunters publiquen y gestionen ofertas de trabajo.
  - Enlace de las ofertas de trabajo con perfiles de CV y notificación a los usuarios relevantes.
- 3. Gestión de Seguimiento y Agenda:**
  - Sistema de agenda para gestionar y documentar acciones realizadas y pendientes con los postulantes.
  - Posibilidad de añadir notas y programar recordatorios sobre cada oferta y candidato.

## Implementación de Posibles IA's

- 1. IA de Búsqueda y Recomendación de Perfiles:**
  - Uso de modelos de NLP para analizar y recomendar perfiles que mejor se adapten a los requisitos de las ofertas de trabajo.
  - Integración de un motor de recomendaciones basado en machine learning para sugerir candidatos similares o relacionados.
- 2. IA para Seguimiento Automatizado:**
  - Implementación de un asistente virtual basado en IA que pueda ayudar a los head hunters a programar y gestionar acciones pendientes, así como enviar recordatorios automáticos.



# Gestión de Head Hunters en Plataforma



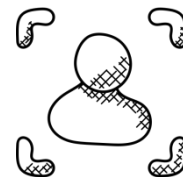
## Modelos Propuestos y Relaciones

1. **HeadHunter:**
  - Campos: nombre, correo electrónico, empresa, permisos.
  - Relación One-to-Many con OfertaTrabajo y Agenda.
2. **OfertaTrabajo:**
  - Campos: título, descripción, requisitos, fecha\_publicación, estado.
  - Relación Many-to-One con HeadHunter.
  - Relación Many-to-Many con CV.
3. **CV:**
  - Relación Many-to-Many con OfertaTrabajo.
  - Relación Many-to-One con PerfilUsuario.
4. **Agenda:**
  - Campos: fecha, tarea, estado, comentarios.
  - Relación Many-to-One con HeadHunter.
5. **AccionesPostulante:**
  - Campos: acción, resultado, fecha.
  - Relación Many-to-One con Agenda.





# Gestión de Head Hunters en Plataforma



## Plan de Timing Scrum

### *Sprint 1: Implementación de Acceso y Búsqueda de Perfiles (4/11 - 17/11)*

**Objetivo:** Permitir a los head hunters acceder a la plataforma y buscar perfiles filtrando por características específicas.

- **Semana 1 (4/11 - 10/11):**
  - Diseño y creación de modelos: HeadHunter, Acceso, FiltroBusqueda.
  - Desarrollo de la autenticación y permisos de acceso.
  - Creación de la interfaz para la búsqueda de perfiles.
- **Semana 2 (11/11 - 17/11):**
  - Integración del filtrado avanzado de CVs.
  - Testing inicial de búsqueda y revisión de rendimiento de la base de datos.

### *Sprint 2: Publicación de Ofertas de Trabajo (18/11 - 1/12)*

**Objetivo:** Habilitar la funcionalidad para publicar y gestionar ofertas de trabajo.

- **Semana 3 (18/11 - 24/11):**
  - Desarrollo del modelo OfertaTrabajo y vistas relacionadas.
  - Implementación de la funcionalidad para crear y editar ofertas de trabajo.
- **Semana 4 (25/11 - 1/12):**
  - Integración de notificaciones para usuarios y vínculo entre ofertas y perfiles.
  - Testing y validación de la publicación de ofertas.

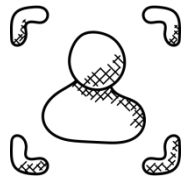
### *Sprint 3: Gestión de Seguimiento y Agenda (2/12 - 15/12)*

**Objetivo:** Implementar la agenda y seguimiento de postulantes.

- **Semana 5 (2/12 - 8/12):**
  - Desarrollo del modelo Agenda y funcionalidades para agregar y editar acciones.
  - Implementación de la integración con AccionesPostulante.
- **Semana 6 (9/12 - 15/12):**
  - Testing del sistema de agenda y seguimiento.
  - Mejoras en la interfaz y revisión de la documentación.
  - Preparación para el despliegue.



# Gestión de Head Hunters en Plataforma



## Notas Finales

- **Reuniones diarias:** Stand-ups de 15 minutos para revisar el progreso.
- **Revisión de sprint:** Demostración del trabajo al final de cada sprint y planificación del siguiente.
- **Retrospectiva:** Evaluación de procesos y ajustes para mejorar en los próximos sprints.



# Realización de Test Psicotécnicos, Pruebas de Conocimiento y Evaluaciones



## Objetivo

Implementar una funcionalidad que permita la creación y gestión de tests psicotécnicos, pruebas de conocimiento y evaluaciones de habilidades para determinar las hard skills y soft skills de los usuarios. Los resultados se integrarán automáticamente en los datos del perfil del usuario. La creación y gestión de estos tests se realizará desde un backoffice dedicado.

## Funcionalidades

### 1. Creación y Gestión de Tests:

- Módulo de backoffice para que los administradores puedan diseñar y personalizar tests psicotécnicos y de conocimiento.
- Configuración de parámetros del test como duración, tipo de preguntas (múltiple opción, verdadero/falso, desarrollo), y criterios de evaluación.

### 2. Realización de Evaluaciones por Usuarios:

- Funcionalidad para que los usuarios puedan realizar las evaluaciones desde su panel de control.
- Integración de resultados de los tests en el perfil del usuario, mostrando un resumen de sus competencias en hard skills y soft skills.

### 3. Historial de Evaluaciones y Resultados:

- Acceso a un historial de pruebas realizadas con los resultados y análisis detallados.
- Posibilidad de comparar resultados con otras evaluaciones realizadas anteriormente.

## Implementación de Posibles IA's

### 1. IA de Generación de Preguntas y Evaluación Automática:

- Uso de modelos de NLP para generar preguntas y respuestas automáticas basadas en datos de conocimientos previos y necesidades del puesto.
- Integración de IA para evaluar respuestas de desarrollo y ofrecer retroalimentación automatizada.

### 2. IA de Análisis de Resultados y Recomendaciones:

- Implementación de un motor de IA que analice los resultados de las pruebas para identificar fortalezas y áreas de mejora.
- Generación de recomendaciones personalizadas para el desarrollo profesional del usuario basadas en los resultados obtenidos.



# Realización de Test Psicotécnicos, Pruebas de Conocimiento y Evaluaciones



## Modelos Propuestos y Relaciones

### 1. Test:

- Campos: nombre, descripción, tipo\_test, duración, criterios\_evaluación.
- Relación One-to-Many con Pregunta.

### 2. Pregunta:

- Campos: contenido, tipo\_pregunta, opciones, respuesta\_correcta.
- Relación Many-to-One con Test.
- Relación One-to-Many con RespuestaUsuario.

### 3. RespuestaUsuario:

- Campos: respuesta, es\_correcta, puntaje.
- Relación Many-to-One con Pregunta y EvaluaciónUsuario.

### 4. EvaluaciónUsuario:

- Campos: usuario, fecha, puntaje\_total, resultado.
- Relación Many-to-One con Usuario y Test.
- Relación One-to-Many con RespuestaUsuario.

### 5. PerfilUsuario:

- Actualización de campos para incluir hard\_skills y soft\_skills basados en los resultados de las evaluaciones.



# Realización de Test Psicotécnicos, Pruebas de Conocimiento y Evaluaciones



## Plan de Timing Scrum

### *Sprint 1: Implementación del Módulo de Backoffice y Creación de Tests (4/11 - 17/11)*

**Objetivo:** Desarrollar el backoffice para la creación y gestión de tests psicotécnicos y de conocimiento.

- **Semana 1 (4/11 - 10/11):**
  - Diseño y creación de modelos: Test, Pregunta, RespuestaUsuario.
  - Desarrollo de la interfaz del backoffice para la gestión de tests.
- **Semana 2 (11/11 - 17/11):**
  - Implementación de funcionalidades para añadir, editar y eliminar preguntas y tests.
  - Testing inicial de la creación de tests y revisión de usabilidad.

### *Sprint 2: Implementación de la Realización de Tests por Usuarios (18/11 - 1/12)*

**Objetivo:** Permitir a los usuarios realizar evaluaciones y almacenar los resultados.

- **Semana 3 (18/11 - 24/11):**
  - Desarrollo de la funcionalidad para que los usuarios accedan y realicen los tests.
  - Implementación de la lógica de almacenamiento de respuestas y cálculo de puntajes.
- **Semana 4 (25/11 - 1/12):**
  - Integración de resultados en el perfil del usuario.
  - Testing y validación de la funcionalidad de realización y almacenamiento de tests.

### *Sprint 3: Integración de IA y Análisis de Resultados (2/12 - 15/12)*

**Objetivo:** Integrar la IA para la generación de preguntas, evaluación automática y análisis de resultados.

- **Semana 5 (2/12 - 8/12):**
  - Implementación de la IA de generación automática de preguntas y evaluación de respuestas.
  - Desarrollo del análisis de resultados y recomendaciones basadas en IA.
- **Semana 6 (9/12 - 15/12):**
  - Testing de la integración de IA y validación de la funcionalidad.
  - Revisión final de la interfaz y documentación.
  - Preparación para el despliegue.



# Realización de Test Psicotécnicos, Pruebas de Conocimiento y Evaluaciones



## Notas Finales

- **Reuniones diarias:** Stand-ups de 15 minutos para revisar el progreso.
- **Revisión de sprint:** Demostración del trabajo al final de cada sprint y planificación del siguiente.
- **Retrospectiva:** Evaluación de procesos y ajustes para mejorar en los próximos sprints.



# Blog Automatizado por IA



## Objetivo

Implementar un sistema de blog automatizado que mantenga la plataforma actualizada con las últimas noticias mediante técnicas de scraping y un resumidor basado en IA para optimizar el contenido y su presentación.

## Funcionalidades

### 1. Contribución Directa de Usuarios Autores:

- Permitir que los usuarios con perfil de autor puedan ingresar y publicar noticias directamente en el blog.
- Integración de un sistema de revisión y aprobación para validar el contenido antes de su publicación.

### 2. Scraping de Noticias:

- Recolección automática de noticias relevantes de fuentes confiables a través de scraping web.
- Programación de scraping periódico para mantener el contenido actualizado en tiempo real.

### 3. Resumen y Optimización de Contenido con IA:

- Integración de un resumidor basado en IA que transforme el contenido obtenido en resúmenes precisos y atractivos.
- Formateo automático de las publicaciones para mejorar la legibilidad y la presentación en la plataforma.

### 4. Publicación y Gestión del Blog:

- Sistema de gestión que permita la revisión y aprobación manual de los artículos antes de su publicación.
- Clasificación de artículos por categorías y etiquetas relevantes para facilitar la navegación.



# Blog Automatizado por IA



## Implementación de Posibles IA's

### 1. IA de Recomendación de Contenido para Usuarios:

- Implementación de un sistema de IA que analice el historial de lectura y preferencias de los usuarios para recomendar artículos relevantes.
- Uso de algoritmos de machine learning para personalizar la experiencia del usuario y mejorar la retención en la plataforma.

### 2. IA Resumidora de Contenido:

- Uso de modelos de NLP como GPT para resumir el contenido extenso y mantener la esencia de las noticias.
- Implementación de técnicas de machine learning para detectar temas clave y ajustar el tono del contenido.

### 3. IA de Análisis de Tendencias:

- IA que identifique tendencias emergentes en las noticias recopiladas y sugiera publicaciones destacadas o de interés.
- Evaluación automática de la relevancia y priorización de noticias más destacadas para la audiencia.





# Blog Automatizado por IA



## Modelos Propuestos y Relaciones

1. **Autor:**
  - Campos: usuario, biografia, articulos\_publicados.
  - Relación One-to-One con Usuario.
  - Relación One-to-Many con Artículo.
2. **RecomendacionUsuario:**
  - Campos: usuario, articulo\_recomendado, fecha\_recomendacion.
  - Relación Many-to-One con Usuario y Artículo.
3. **Articulo:**
  - Campos: titulo, contenido, resumen, fecha\_publicacion, fuente, categoria, tags.
  - Relación Many-to-One con Fuente.
4. **Fuente:**
  - Campos: nombre, url, frecuencia\_scraping.
  - Relación One-to-Many con Artículo.
5. **RevisionArticulo:**
  - Campos: estado\_revision, comentarios, usuario\_revisor.
  - Relación One-to-One con Artículo.
6. **Categoria:**
  - Campos: nombre, descripcion.
  - Relación Many-to-Many con Artículo.



# Blog Automatizado por IA



## Plan de Timing Scrum

### *Sprint 1: Implementación de Scraping y Almacenamiento de Noticias (4/11 - 17/11)*

**Objetivo:** Desarrollar el sistema de scraping y el modelo de almacenamiento de artículos.

- **Semana 1 (4/11 - 10/11):**
  - Diseño y creación de modelos: Artículo, Fuente, Categoría.
  - Implementación inicial del scraper para recolección de datos.
- **Semana 2 (11/11 - 17/11):**
  - Configuración de scraping periódico.
  - Testing y validación de la recolección y almacenamiento de noticias.

### *Sprint 2: Implementación de IA Resumidora y Optimización de Contenido (18/11 - 1/12)*

**Objetivo:** Integrar la IA para el resumen y formateo del contenido.

- **Semana 3 (18/11 - 24/11):**
  - Integración de la IA resumidora para procesar artículos.
  - Desarrollo de la lógica de formateo automático del contenido.
- **Semana 4 (25/11 - 1/12):**
  - Testing de la funcionalidad de resumen y optimización de contenido.
  - Ajustes y mejoras en la precisión y presentación de los artículos.

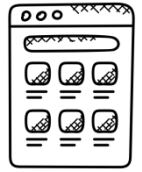
### *Sprint 3: Gestión del Blog, Análisis de Tendencias, IA de Recomendación y Contribución de Autores (2/12 - 15/12)*

**Objetivo:** Desarrollar la gestión del blog y la integración de IA para el análisis de tendencias.

- **Semana 5 (2/12 - 8/12):**
  - Implementación del sistema de revisión y gestión de artículos.
  - Integración de la IA de análisis de tendencias para priorizar publicaciones.
- **Semana 6 (9/12 - 15/12):**
  - Testing y validación del sistema de gestión y análisis de tendencias.
  - Revisión final y documentación.
  - Preparación para el despliegue.



# Blog Automatizado por IA



## Notas Finales

- **Reuniones diarias:** Stand-ups de 15 minutos para revisar el progreso.
- **Revisión de sprint:** Demostración del trabajo al final de cada sprint y planificación del siguiente.
- **Retrospectiva:** Evaluación de procesos y ajustes para mejorar en los próximos sprints.

