

職務経歴書

2020年1月17日

辰本 貴通

職務要約

専修学校卒業後、SEOマーケティングコンサルタントを経験。後にフリーランスのwebデザイナーに転身。

2014年に株式会社SMSにエンジニアとしてアサイン。

当初一年は運用エンジニアとして活動。繁忙期にコールセンタのスーパーバイザを兼務。

その後、複数のプロダクトの開発担当にアサイン

管轄していたチームメンバーは最大17名程度

主な技術スタック

サーバサイドはJava8 / spring-boot (一部kotlin)

フロントエンドはes6 / vue.js / vue-material(CSSFW) / angular.js(1.5～) cssFW bootstrap

2018/11に合同会社DMM.comに参画

CTO室から出向

EC&デジタルコンテンツ本部・電子書籍事業部のエンジニアリングマネージャーとして活動。

開発組織体制の立て直しを行いつつ、以下のプロジェクトを担当。

2018/11 - 2019/04

オンプレミスからAWSへのプロダクト移行プロジェクトのPM

2018/11 - 2019/08

Native APPチームの立ち上げとNative APPの内製化

2019/4 - 2019/10

FANZA電子書籍読み放題(サブスクリプションサービス) のローンチ

役割はPM・PO

ローンチ1ヶ月で有料会員1万人を達成

年間想定売り上げ着地1.8億

並行してEMとして開発組織の整備。

2019/11時点で管轄メンバは28名（うちSES7名）

採用実績 プロパ7名の採用。

組織目標設定

メンバー個人目標設定とメンテナンス(1on1)

評価,査定

OKRの策定とメンテナンスのためのCFR(週報,1on1,振り返り)の実施

担当事業（電子書籍）のアサイン前後の売上推移は以下の通り。

2017年度 約8x億

2018年度 10x億

2019年度 12x億で着地想定（2020/1現時点での想定。詳細の売上額は割愛）

日本電子書籍市場の成長率が約110-112% なので市場成長を上回る形で事業成長しているので一定の貢献ができたものと考えている。

個人のプロジェクトとして
株式会社キャスター 求人サイト「REWORK」（現：Reworker）の制作に携わる
同社CTOとプロジェクトマネージャーと協議を行いつつコンテンツを制作・リリースを行った。

■ スキル

- Java6-8
- JavaScript(ES6)
- SQL
- Vue.js
- AngularJS
- spring-boot
- JQuery
- AWS
- MySQL
- 開発リーダー、及びマネージャーとしての経験
- プロジェクト管理経験
- RDBを使用した開発・運用経験
- AWSの各種サービスを利用した開発・運用経験
- アジャイル開発の経験、CI/CDツールの使用経験
- 開発プロジェクトをリードした経験

■ 職務経歴

合同会社DMM.com

2018年11月 – 現在

EC&デジタルコンテンツ本部 電子書籍事業部 Engineering Manager（CTO室より出向）

EC&デジタルコンテンツ本部 電子書籍事業部 Engineering Manager (2018年11月 – 現在)

正社員採用(採用実績7名)
ダイレトリクルーティング
書類選考
カジュアル面談
1次,2次面接
オファー面談

組織目標設定

メンバー個人目標設定とメンテナンス(1on1)

評価,査定

OKRの策定とメンテナンスのためのCFR(週報,1on1,振り返り)

採用計画に合わせて組織構造の改定。

オンボーディングプロセスの策定

*これを元にしたものが全社のオンボーディングプロセスに採用されました。

wevoxを使用したエンゲージメントスコアリングの導入と運用

*このエンゲージメントスコアの状況に応じた対策の一部が上記の実施内容です。

組織再編中であったことから、上記を実施しながら以下のプロジェクトのPMを兼務していた。

2018/11 - 2019/04

オンプレミス環境からクラウド（AWS）への移行

プロジェクトマネージャー

移行スコープの取り決め

ベース技術選定

移行計画の立案

ステークホルダーとの合意形成

「DMM.comの改革とAWS」で検索いただけるとこのプロジェクトの概略を弊社CTOが解説をしています。

2018/11-2019/08

Native APP内製化にともなうチーム立ち上げと内製化

（採用および初期チームビルドとパートナーとの契約交渉）

0の状態からプロパ採用で2019/08時点で6名のチーム

iOS,Android 両アプリケーションを内製化完了。

2018/11-2019/10

PM FANZA電子書籍読み放題（サブスクリプションサービス）のローンチ

プロジェクトマネージャ他

工程管理と初期時点の技術選定とドメイン設計支援

株式会社エス・エム・エス

2014年02月 – 2018年10月

プロダクト開発部 ソフトウェアエンジニア

訪問介護従事者向け スマートフォン用 webアプリケーション開発プロジェクト (2017年02月 – 2018年10月)

■プロジェクト概要

チーム人数：5名

アーキテクチャ：Spring Boot ・ Java8 ・ MyBatis ・ MySQL ・ Vue.js ・ JS(ES6)

役割：チームリード

担当領域：業務分析・要件定義・アーキテクチャ構成・開発・QA・運用保守

複数のチーム長を兼務しておりマネジメントの比重が高くなっていることに課題感を持っていた。

新プロジェクト立ち上げの機会に、メンバーのスキルセットや志向に併せチームの再編成を実施し

安定期に入ったサービス群を自己管轄から分離。各メンバーに委任した。

■発生した課題

チームメンバー間のスキルセットの違いによって担当できるストーリーに偏りがあり

- ・メンバー間での工程待ち。
- ・スキルセットの違いによるコミュニケーションロス。
- ・一時的な開発メンバーへの負荷の偏重。

などが発生していた

■対策

チームを分割しスキルセットが揃ったメンバーを選出。このメンバーで計画→開発→QAまでのイテレーションを行うこととした。

これにより、担当できるストーリー偏りがなくなり

- ・メンバー間での工程待ち。
- ・スキルセットの違いによるコミュニケーションロス。
- ・一時的な開発メンバーへの負荷の偏重。

上記の課題を是正することができた。

また、予期していなかった効果として、開発メンバーがQAを繰り返すことでリグレーションテストの効率化や、イテレーション毎のテストケースの改善が進んだ。

一方でスキルセットの関係から担当をわけたメンバーには安定期に入ったサービスを一任することとした。落ち着いて業務を運用しつつキャッチアップができるように、現プロジェクトのPRには参加してもらい、意見交換や質疑応答を実施した。

■総括

結果的に各メンバーへのプレッシャーと待ち工程のロスを軽減。

チーム全体の技術の一定の底上げを実施できた。

■掲載歴

日本経済新聞電子版：マルチデバイスの訪問介護向け記録サービス

日経デジタルヘルス：マルチデバイスの訪問介護向け記録サービス

株式会社キャスター 求人サイト「REWORK」制作 (個人プロジェクト) (2017年08月 - 2017年09月)

■プロジェクト概要

チーム人数：4名

アーキテクチャ：Wordpress ・ PHP ・ MySQL ・ JQuery ・ JS

役割：メイン開発者

担当領域：要件定義・開発（コンテンツ制作）

個人のプロジェクトとして株式会社キャスターの求人サイト制作に参画。同社CTO並びにプロダクトマネージャーと連携をとりつつコンテンツ制作。

Wordpressのテンプレートのカスタマイズ、導入等を担当。

■掲載歴

TechCrunch：“新しい働き方”特化の求人サイト「REWORK」

介護経営支援事業部 開発グループ ° 勤怠・給与計算 第二期開発プロジェクト * 兼務1 (2015年12月 - 2017年04月)

■プロジェクト概要

チーム人数：5名

アーキテクチャ：SAStrutus・S2JDBC・MySQL・Velocity・JQuery・JS

役割：チームリード

担当領域：立ち上げ・メンバー育成・開発・レビュー・運用保守

介護事業者向け経営支援ソフトをWebサービスとして提供する開発グループの1つの機能である勤怠管理・給与計算機能の第二期開発を行うチームのリーダーを担当。

介護サービス付き高齢者住宅事業者向けアプリケーション開発プロジェクト ＊兼務2（2015年04月－2017年04月）

■プロジェクト概要

チーム人数：8名

アーキテクチャ：Java8・SAStrutus・S2JDBC・MySQL・AngularJs(1.5)

役割：チームリード

担当領域：立ち上げ・開発・運用保守

前任者の途中離任に伴い、チーム編成と第二期開発の立ち上げを行った。

■掲載歴

VentureTimes：サービス付き高齢者住宅向け経営支援サービス「カイポケ住まい」

PRTIMES：サービス付き高齢者住宅向け経営支援サービス「カイポケ住まい」

大規模介護事業経営者向けBIアプリケーション開発プロジェクト ＊兼務3（2016年06月－2017年01月）

■プロジェクト概要

チーム人数：4名

アーキテクチャ：Spring Boot・Java8・MyBatis・MySQL・AngularJs・TypeScript(1.8)

役割：チームリード

担当領域：立ち上げ・要件定義・アーキテクチャ構成・開発・運用保守

大規模事業所向けの経営指標を集約するBIツールの新規開発を行うチームのリーダーを担当。

チーム立ち上げ、アーキテクチャ構築、フローシナリオマネジメント、開発、運用保守を行った。

（この時、管轄チームのメンバー総数が17名になる）

介護事業者向けアプリケーション コールセンター スーパーバイザ（繁忙期のみ）（2014年07月－2015年07月）

■プロジェクト概要

チーム人数：20名以上（コールセンタースタッフ）

アーキテクチャ：MySQL・SQL

役割：スーパーバイザ

担当領域：コールセンタースタッフの業務・技術サポート及び指導

繁忙期（毎月の第一週）に子会社コールセンターへスーパーバイザとして出向、カスタマーサポートメンバーの業務・技術的サポートと指導を実施。

子会社コールセンターと本社・開発チーム及びCRMとの連携の強化を行った。

介護経営支援事業部 開発グループ 運用チーム チームメンバー (2014年02月 - 2015年07月)

■プロジェクト概要

チーム人数：5-8名

アーキテクチャ：SprinMVC・Java6・MySQL・SQL・JQuery

役割：メンバー

担当領域：運用保守

介護事業者向け経営支援ソフトをWebサービスとして提供する開発グループの運用チームに業務委託エンジニアとして参画。データパッチ、バグフィックスなどを実施した。

トリガーワークス

2010年01月 - 2014年01月

代表

広告媒体制作 (2010年01月 - 2014年01月)

フリーランスのweb及びDTPデザイナーとして中小事業者の紙・web媒体の広報物などを制作
(Photoshop Illustrator wordpress等)

株式会社アンサー

2007年04月 - 2009年01月

コンテンツ事業部

SEOコンサルティング担当 (2007年04月 - 2009年01月)

SEOコンサルティング担当。webコンテンツの診断やマークアップなどをおこなう。

当時の担当クライアントに

ポーラ化粧品・東洋経済新報社・Gazoo(TOYOTA)・マイコミ進学/マイコミ転職(現マイナビ)等がある。

また2007年のTokyo game show のビジネスデイベで今後のネットワークゲームのキーワード推移予測について調査及びサブコンサルタントとして登壇。

学歴

コンピュータ総合学園HAL

2007年03月卒業

語学・資格

英語(基礎会話)

特記事項

【言語】

Java6-8, JavaScript(ES6含む), TypeScript(1.8) SQL, ShellScript, HTML5, CSS3(Sass)

【フレームワーク】

Spring Boot Vue.js(2.x) AngularJs(1.x) SASStruts

【インフラ関連】

AWS(S3 EC2など)

【データヘース】

MySQL

【開発ツールなど】

Git(github), Circle CI, IntelliJ IDEA , vim, atom など

【デザインツール】

Photoshop Illustrator (ブランク有り)

【その他】

オフシフト指向

アジャイル開発

開発対象ドメインの業務分析と論理データモデリング→物理設計