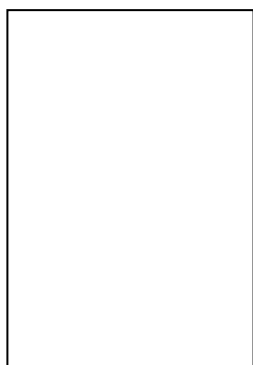


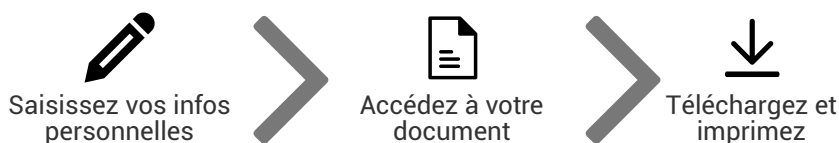
Modèle de lettre : **Lettre de démission en période d'essai**



Rédigé par des auteurs spécialisés Ooreka • À jour en janvier 2020



Personnalisez ce modèle



 **REPLIR LE DOCUMENT**

Sommaire

À quoi sert ce modèle de courrier ?

Notice : Lettre de démission en période d'essai

Exemple de lettre

Personnalisez et téléchargez ce modèle

À quoi sert ce modèle de courrier ?

La durée de la période d'essai est variable d'une entreprise à une autre, d'un poste à un autre, etc. Elle est mise en place pour que l'employeur évalue les compétences et les aptitudes professionnelles du salarié nouvellement embauché (article L1221-20 du Code du travail). La période d'essai permet également au salarié d'apprécier si les fonctions occupées lui conviennent.

Pendant cette période, le contrat de travail peut être rompu par l'employeur ou le salarié : la rupture est libre, c'est-à-dire sans formalités particulières. La rupture est effectuée sans préavis ou indemnités, sauf dispositions conventionnelles contraires. Cette rupture pendant la période d'essai n'est ni un licenciement ni une démission, et elle n'a pas à être justifiée.

La période d'essai commence à la date de l'embauche en CDD ou en CDI, et a une durée précise (loi Bertrand du 25 juin 2008). Sa durée maximale est fixée par la loi (par exemple : durée maximale de 2 mois pour les ouvriers et employés) et ne peut être renouvelée qu'une fois (article L1221-19 du Code du travail). La période d'essai est facultative et doit donc être expressément prévue aux termes d'une clause du contrat de travail ou d'une lettre d'engagement (article L1221-23 du Code du travail).

Le salarié qui souhaite mettre fin au contrat pendant la période d'essai doit respecter un délai de prévenance de 48 heures. Ce délai est de 24 heures si la durée de présence du salarié dans l'entreprise est inférieure à 8 jours.

Notice : Lettre de démission en période d'essai

La rupture de la période d'essai est libre et soumise à aucun formalisme, sauf si des dispositions de la convention collective en prévoient. Ainsi, elle peut se faire verbalement, mais cela n'est pas recommandé en cas d'un éventuel litige. Il faut donc se prémunir et notifier cette rupture par lettre recommandée avec accusé de réception. Il est possible également de remettre la notification de rupture en main propre en faisant signer une décharge par l'employeur et en indiquant la date de remise.

Le courrier notifiant la rupture du contrat de travail par le salarié pendant la période d'essai n'a pas à préciser les motifs de cette rupture. Le courrier doit être succinct et explicite.

Suite à la rupture d'une période d'essai par le salarié, l'employeur a l'obligation de lui remettre les documents obligatoires à fournir lors de toute rupture d'un contrat de travail (solde de tout compte, certificat de travail, attestation Pôle emploi).

Modèle de lettre

Ce document est un exemple. Il peut y avoir des différences avec .

 [REEMPLIR LE DOCUMENT](#)

[Nom et prénom]

[Adresse]

[N° téléphone]

[E-mail]

[Nom de l'entreprise]

À l'attention de [Madame/Monsieur] [Nom et prénom], [fonction]

[Adresse]

À [lieu], le [date]

Objet : rupture de période d'essai

[Madame/Monsieur] [fonction],

J'ai été embauché(e) le [date] pour le poste de [à préciser] que j'occupe au sein de votre entreprise.

Mon contrat de travail en date du [date] prévoit une période d'essai d'une durée de [x] mois, prenant fin le [date].

Or, je vous informe, par la présente, que je mets fin à mon contrat de travail avant l'arrivée du terme de la période d'essai. Mon départ sera effectif le [date].

Je reste à votre disposition pour convenir d'un rendez-vous afin de me remettre les documents obligatoires.

Je vous prie d'agréer, [Madame/Monsieur] [fonction], mes salutations les plus sincères.

[Signature]

↓ REMPLIR LE DOCUMENT

Pour transformer votre modèle de lettre « Lettre de démission en période d'essai » en PDF, utilisez le logiciel de traitement de texte gratuit LibreOffice ou OpenOffice, qui permet de faire directement la conversion de word à PDF. Si vous utilisez une version récente de Word, vous pouvez aussi créer un PDF avec la fonction « enregistrer sous ».

Ces pros peuvent vous aider

"Contrat de travail" à Villemomble :



Charni Montasser

93340 Le Raincy - [Voir le plan](#)

01 49 ...

VOIR LE N°



Kninski Daniel

93600 Aulnay sous Bois - [Voir le plan](#)

01 48 ...

VOIR LE N°



Avocat Catherine Tarbouriech

94170 Le Perreux sur Marne - [Voir le plan](#)

01 48 ...

VOIR LE N°

avec

Ooreka, c'est aussi :





Santé



Maison



Famille



Droits



Véhicule



Entreprise



Argent

[Qui sommes-nous ?](#) | [Travailler ensemble](#) | [Presse](#) | [Publicité](#) | [Les 7 engagements des experts](#)

[Devenir auteur](#) | [CGU](#) | [Vie privée](#) | [Infos cookies](#) | [Modération](#) | [Recevoir des contacts qualifiés](#) |

[Contact](#)

[Astuces](#) | [Guides pratiques](#) | [Tips](#) | [Fiches pratiques](#) | [Contenus téléchargeables](#) | [Questions Réponses](#)



Ooreka accompagne vos projets du quotidien

