

Hei! Meillä ei valitettavasti ole turvakengä kiä noin pientä kokoa. Koot alkavat 35:sta. Naisten kenkiä löytyy Jalakselta kokoon 42 saakka.

Lähetin viestisi tavarantoimittajillemme eli Jalakselle ja Sieville ja toivon heidän vastaavan teille kun tietävät paremmin valmistamista tuotteistaan. Ystävällisin terveisin.

Saila Suvanto, Malkit

Hei, Valmistamme turvajalkineita kokoja 35–49, valitettavasti ei löydy kokoa 34. Valmistamme ohjat valamalla, ja **koska valumuotit ovat hyvin kalliita ei niitä kannata teettää kokoa jota myydään vähän.** Pieniä ja isoja kokoja on helpompi valmistaa tehtaassa jossa tehdään kenkiä liimapohjalla. Erikoiskengästä kuten turvajalkine kysytään harvoin pienempää kuin 35 tai suurempaa kuin 49.

Terveisin Ritva Jokipii Jalas

Kiitos tiedustelusta, **pienien koko turvakengässä on 35** ainakin tällä hetkellä, terveisin Sievin Jalkine Oy / myynti

Hei!

Turvakenkiemme kokoasteikko on **35 - 47.** Useimmat työjalkineillamme on tarkoitettu sekä naisille että miehille ja kokoasteikko on hieman mallista riippuen 34/35 - 47/48. Malleihin voitte tarkemmin tutustua sivuillamme www.laja.com Ystävällisin terveisin Laitosjalkine Oy Outi Kilponen

Toit mielenkiintoisen näkökulman työturvallisuusasioihin. Asiasta on itselläkin hieman omaa kokemusta, koska olin edellisessä työpaikassani päätoiminen työsuojelupäällikkö. 700 henkilön yrityksen mahtuu paljon erikokoisia ihmisiä.

Viestissäsi oli muutampia kysymyksiä. Yritän vastata niihin parhaan kyyni mukaan.

1) Miksi turvallisuutta edistävissä asioissa ei tämä aspekti tule otetuksi huomioon?

Uskoisin, että tähän on vaikuttanut lähinnä kaksi näkökulmaa. Ensimmäinen onse, että turvallisuuden kehittyminen on ollut todella voimakasta vasta viimeisten kahden vuosikymmenen aikana. Nykyään vaaditaan suojainten käyttöä monissa tehtävissä ja tämä on tietysti lisännyt kysynnän tarvetta.

Toinen näkökulma on varmaankin se, että **suojainten valmistajilla ei ole riittävästi tietoa ongelmasta.** Väitän, että mikäli esittämäsi luvut pitävät paikkansa, niin markkinoilla on riittävästi kysyntää sekä pienikokoisten että isokokoisten suojainten tuottamiseen. Ilmeisesti valmistajat eivät ole vielä "heränneet" todellisuuteen.

Muistelen, että esim. suomalainen vaateollisuus käyttää n. 20 vuoden takai-

sia mittatietoja suomalaisista ihmisistä. Käsittääkseni asiasta on valmisteilla uusi tutkimus, missä selvitetäisiin suomalaisien ihmisten todelliset nykyäikää vastaavat mittatiedot.

2) Onko se riittävä syy irtisanomiseen? Tähän on vaikea ottaa kantaa, koska en ole lakimies, eikä minulla ole työnkuvani puolestakaan mitään "oikeuksia" tulkita lakia. Annan kuitenkin oman varovaisen arvion asiasta. Suomessa henkilösuojainten valinnasta ja käytöstä työssä on annettu valtioneuvoston päätös 1407/1993. Se edellyttää, että suojaimet hankitaan työpaikalla tehtävän arvioinnin perusteella. Mikäli työpaikalla ei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida torjua työn organisoimalla tai työolosuhteisiin kohdistettavilla suojelutoimenpiteillä työnantajan on hankittava työntekijän käyttöön henkilösuojaimet.

Oman logiikan mukaan, mikäli työ vaatii turvajalkineiden käyttöä, niin työnantajan on hankittava ne työntekijän käyttöön eli se ei ole riittävä irtisanomisperuste.

Löydät lisätietoja asiasta esim. työsuojelun tietopankista kts. osoite <http://fi.osha.eu.int/> ja sen jälkeen klikkaa

- 1) hyvät käytännöt (oikea sivusta)
- 2) ohjeita, oppaita ja työkaluja
- 3) henkilösuojainten käyttö ja valinta suomessa pdf-muodossa.

3) Toivot, että asioihin kiinnitetään huomiota ja olette käytettävissä tietolähteenä.

Esittämäsi asia on todella ongelmallinen ja mielenkiintoinen. Minulle tuli heti 2 ideaa, jota kautta asiaa voitaisiin viedä eteenpäin.

1) Mikäli asiasta ei ole Suomessa tehty asianmukaista selvitystä tai tutkimusta, niin mielestäni tässä olisi loistava aihe. Tutkimuksen tuloksia voidaan varmasti hyödyntää tuomalla asiaa esille suojainvalmistajille.

2) Suomalaiset suojainvalmistajat ja -maahantuojat ovat järjestäytyneet Suomen työsuojelualan yritysten liitto ry:ksi (STYL, kts. www.styl.fi). Sen jäseninä ovat kaikki merkittävimmät alan yritykset Suomessa. Ongelman esittäminen heille pitäisi, ainakin periaatteessa, tuoda markkinoille uusia suojavälineitä. Uskon kuitenkin, että he tarvitsevat jotain faktatietoja sekä ongelman laajuudesta että kysynnän tarpeesta.

Terv.

Mika Santonen

Ohjelmapäällikkö

Työturvallisuus kohti maailman kärkeä -työtapaturmaohjelma 2001-2005

Työturvallisuuskeskus

Työ siis jatkuu mahdollisesti tutkimusasioiden tiimoilta, mm. työsuojelurahastolta anottavalla projektirahalla, kansainvälisen projektin kautta. **Tässä on myös yksi syy Euroopan pitkien yhdistysten kanssa pidettäviin palaveriiniin ja tapaamisiin. Kaikissa Euroopan maissa ollaan samassa eriarvoisessa tilanteessa erikoiskokoisten ihmisten kanssa.**

Paljon on kyselyt opiskelijoiden tilannetta. Mistä hankimme keittöalaa tms. opiskelevalle nuorelle erikoiskokoiset turvakengät? Kuka maksaa viulut? Sosiaalitoimistossa emme ehkä olekaan vammaisia... vai onko meillä oikeutta vaatia? Kyllä on! Se mikä harmittaa on myös se, ettei lyhyillä pienillä ihmisillä ole omia järjestöjä – ainoastaan lyhytkasvuissa. Heidän kanssa yhdessä voimme kuitenkin ajaa asioita eteenpäin, kuten myös muidenkin vammaisjärjestöjen. Siitä huolimatta, että monikaan meistä ei ole vielä vammainen. Olemme vain toimintarajoitteisia, joilla on kuitenkin samat oikeudet yhdenvertaiseen kohteluun.

Mikäli yhdistyksemme jäsenissä on juristeja tai muita työsuojeluasioiden kanssa tekemisissä olevia ihmisiä, voimme apua ja yhteydenottoa!

Liisa

Tervetuloa Baseliin 16.-23.5.2004 Euroopan pitkien Treffeille!

Tutustu Baselin tarjontaan webbisivuilla www.klm-schweiz.ch. Ohjelma on osittain vielä muuttuvassa vaiheessa, mutta päälinjat ovat jo selvillä. Perinteisesti ohjelma on ollut jopa koko perheelle sopiva, ja mukana on aina ollut muutamia teinejäkin vanhempien osallistujien helissä huomassa kokeilemassa siipiään.

Yhdistyksellemme on esitetty virallinen kutsu, erityisesti nuorille jäsenille. Myös lyhyemmät ovat tervetulleita pitkien kutsusta. Pituusraja naisille 180cm, miehille 190cm.

Jos olet kiinnostunut lähtemään, niin ilmoitahan netin kautta Joannalle, Miialle tai Liisalle tai pirauta toimiston numeroon 09-222 7184 tai 040-502 2001.