

Toimintasuunitelma vuodelle 2006

YLEISTÄ

Yksilöllisiä tarpeita ja erilaisuutta ei ole huomioitu riittävästi yhteiskunnan toimesta erikoiskokoisten osalta. Yhdenvertaisuuslaki antoi myös meille teoreettisen työkalun edistää yhdenvertaisuutta ja tehostaa syrjinnän kohteiksi joutuneiden mahdollisuuksia puuttua kohteiluunsa.

Vuonna 2006 keskitymme jatkamaan selvitystyötä yhdenvertaisuuslain toimivuudesta käytännössä sekä pitämään yllä keskustelua erityistarpeistamme.

Tavoitteena on lakiin perustuen ratkaisevasti parantaa elämänlaatuamme, esimerkiksi että erikoiskokoisille tullaan myöntämään oikeus – kuten vammaisilla on - saada asuinkunnaltaan taloudellista tukea välttämättömyyshankintoihin ja palveluihin, jotka erikoiskoon aiheuttaman, elintavoista riippumattoman haitan vuoksi ovat työläitä löytää ja kalliita ostaa.

Ihmisoikeudet ja yhdenvertaisuuslain antama turva

Suomen perustuslain mukaan ihmiset ovat samanarvoisia lain edessä. Ketään ei saa asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vammaisuuden, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella, ellei tähän ole olemassa hyväksyttävää perustetta.

Perustuslain lisäksi syrjintä kielletään muun muassa työ- ja palvelussuhdelainsäädännössä, laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta ja rikoslain 11:11 §:n 1 momentin mukaan myös kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin, kuten kansallaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevaan yleissopimukseen, Euroopan ihmisoikeussopimukseen ja Euroopan sosiaaliseen peruskirjaan. Yhdenvertaisuuslaki tiukensi tasavertaisuutta edistävää lainsäädäntöä ja tarjoaa uusia mahdollisuuksia puuttua syrjintään. Lisäksi yhdenvertaisuuslailla toteutetaan Euroopan neuvoston Suomea velvoittavia direktiivejä, kuten **työsyrjintädirektiivi**.

Yhdenvertaisuuslaissa mainittuja, jäsenistöllemme tärkeitä kiellettyjä syrjintäperusteita ovat mm. terveydentila, vammaisuus ja muu henkilöön liittyvä syy. Laki on kannaltamme kattavampi kuin tasa-arvolaki, joka on muokattu kattamaan vain hyvin suppea valikoima perusteita. Yhdenvertaisuuslaissa määritellään, mikä on syrjivää käyttäytymistä ja milloin eriarvoiseen asemaan laittaminen on sallittua. Tällaista on positiivinen diskriminaatio: **erikoiskokoisuus oikeuttaa saamaan samat palvelut**

kuin sairausdiagnoosin omaava erikoiskokoinen henkilö saa. Lain keskeisiin uudistuksiin kuuluu syrjintää koskeneen mahdollisuuden saada hyvitystä sekä jaettu todistustaakka.

Välitön ja välillinen syrjintä

Syrjintä kuulostaa rajulta termiltä. Varsin usein sen käsitetään koskevan muita henkilöitä kuin erikoiskokoisia, joista liian moni on alistunut asemaansa. Kuitenkin välittömän syrjinnän kohteiksi joutuu jokainen erikoiskokoinen henkilö esimerkiksi etsiessään itselleen sopivaa sänkyä, turvallista autoa, tai vaikkapa matkustaessaan eri paikkakunnalle ostamaan kenkiä. Häntä syrjitään koulutukseen liittyvissä asioissa, harrastuksissa, työturvallisuudessa, ja monissa muissa jokapäiväistä elämää koskevista asioista, jotka ovat itsestään selviä keskikokoiselle henkilölle.

Välillistä syrjintää on se, että henkilö joutuu erityisen epäedulliseen asemaan muihin nähden näennäisesti puolueettoman säännöksen, perusteen tai käytännön vuoksi ilman, että toiminnalle on olemassa hyväksyttävä tavoite. Välillistä syrjintää kokevat henkilöt, jotka pituutensa vuoksi asetetaan huonompaan asemaan kuin diagnoosin saaneet samankokoiset henkilöt. **Jälkimmäiset** voivat vammaislakeihin vedoten saada sosiaalietuuksia, mm. sopivat kengät, vaikka diagnoosi ei kohdistukaan jalkoihin. Välillistä syrjintää kokevat esimerkiksi työntekijät, jos työssä edellytetään henkilösuojaimia, joita ei ole olemassa erikoiskokoisina, tai jos työntekijän edellytetään pystyvän ajamaan tietynlaista autoa.

Päivittäinen häirintä

Erikoiskokoiset kohtaavat päivittäin häirintää, jolla tarkoitetaan henkilön tai ihmisryhmän arvon tai koskemattomuuden tarkoituksellista loukkaamista kielellä syrjintäperusteella siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Laissa kielletään sekä tarkoituksellinen häirintä, että menettely, jonka seuraukset ovat loukkaavia.

Jossain kulkevat kuitenkin ne rajat, joilla ihmisiä on totuttu määrittelemään ja kohteilemaan. Vammaisuus tarkoittaa: "Toimintarajoitteinen omassa ympäristössään". Haluamme tai emme, muodostamme erityisryhmän, jolla ei ole samoja edellytyksiä toimia omassa ympäristössään kuin ns. keskimittaisilla on. Olemme kokovammaisten ryhmä, jossa osalla jäsenistöstä on lisäksi diagnoosi kasvuhäiriön aiheuttavasta sairaudesta.

Liikkumisen esteet

Suurena ongelmana jäsenistömme on kokenut niin yksityisen kuin julkisen liikumisen esteet. WHO:n mukaan myös pituus on liikkumisesta, mutta tästä huolimatta Suomessa ei ole vakiintunutta käytäntöä eikä tietoa erikoiskokoisten liikkumiseen liittyvistä ongelmista.

Olemme viime vuonna kartoittaneet erilaisia selvityksiä ja tutkimuksia, ja **vuoden 2006 aikana valmistelemme julkilausumaa erikoiskokoisten esteistä liikennepäristössä**. Tämän julkilausuman teemme kokoamalla Liikenne- ja Viestintäviraston julkaisusta "Kohti esteetöntä liikkumista" selkeitä epäkohtia, sekä ottamalla kantaa Ajoneuvohallintokeskuksen tutkimukseen "Liikkumisetiset henkilöauton kuljettajina - Ongelmakentän kartoitus". Otamme kantaa lakeihin ja sääddöksiin, jotka koskevat liikkumisesiteisiä myös kansainvälisellä tasolla.

Liikkumisen esteenä liikuntavälineiden erikoiskokojen saatavuus Suomessa, pienen väestöpohjan maassa on osoittautunut erittäin hankalaksi ja kalliiksi markkinatalouden määrittäessä mikä on kannattavinta. Moni erikoiskokoinen nuori syrjäytyy liikunnasta jo kouluajanaan. Elinikäinen kiinnostus liikuntaan harrastukseen jää kokonaan toteutumatta useimmilta erikoiskokoisilta välineiden ja osavien ohjaajien puutteen vuoksi. **Jatkamme yrittystä saada erikoiskokoisia urheilu- ja liikuntavälineitä vammaisten liikuntavälineiden lainauspalvelun yhteyteen.**

Järkyttäviä puutteita työturvallisuudessa

Työturvallisuus on lakisäateistä. Sopivan kokoisten henkilösuojaajien ja suojavaatetuksen puuttuessa erikoiskokoiset ovat vaarassa syrjäytyä kokonaan työelämästä tai joutuvat työskentelemään turvattomissa olosuhteissa. Vastuunkinnot laiminlyövät puutteiden raportointivollisuuttaan, ongelmia vähätellään tai viranomaiset myöntävät poikkeusluvan turvattomien välineiden käyttöön. Turvallisuusongelmia aiheuttavat myös työssä käytettävien koneiden ja ajoneuvojen tilojen väärä koko tai hallintalaitteiden säätöjen riittämättömyys.

Äärikokoisille tarkoitettujen työturvallisuustuotteiden saatavuudesta ja vaadittavista muutostöistä ei ole tietoa niin työvoimaviranomaisilla, työsuojelupiireillä, kuin muillakaan viranomaisilla. Kun työnantaja ei saa tukea erikoismitoitettujen tuotteiden kalliiseen teettämiseen tai muutosten aiheuttamaan kustannukseen, äärikokoisten ammattiopiskelu, työhönotto tai työssöolo vaikeutuu huomattavasti.

mattavasti keskimittaiseen henkilöön verrattuna. Työntekijöidensä yhdenvertaiseen kohteluun vedoten työnantaja hyvin usein antaa erikoiskokoiselle henkilölle vastaavan "standardikokoisen" tuotteen hinnan rahana ja siirtää henkilösuojaimien hankinnan työntekijän omalle vastuulle ja lisäkustannukselle. Tämä epäkohta on poistettava. **Valmis-teleemme asian viemistä eteenpäin Työterveyslaitoksen, Työturvallisuuskeskuksen, sekä STM:n Työsuojeluosaston kanssa.**

Kokoasioiden neuvottelukunta työryhmineen on saatava töihin

Sopivankokoiseen elinympäristöömme liittyvät ongelmat vaativat pikaisia ja yhdenvertaisuuslakiin perustuvia ratkaisuja. Yhdistyksemme keräämien korjattavien asioiden lista on todella pitkä. Koska aiemmat, erilliset yhteydenottomme ministeriöihin ja virkamiehiin eivät ole tuottaneet tulosta, **vaadimme että ratkaisuja etsimään perustetaan Sosiaali- ja terveysministeriön toimesta "Kokoasioiden" neuvottelukunta Romanasioiden neuvottelukunnan tapaan.** Sen perustaminen on välttämätöntä kansalaisten yhdenvertaisuuden toteutumiseksi.

Perustettavan neuvottelukunnan tärkein ja ensimmäinen tehtävä on käynnistää mittataulukohanke suunnittelijoiden tarpeeseen. Suomalaisen naisten (1560 kpl) mitat kerättiin jo vuonna 2001 Tekstiili- ja vaatetusteollisuusliitto ry:n toimeksiannosta. Kuopion yliopiston vaatefysiologian laitos kokosi mittataulukot. Julkaistuista taulukoista on jätetty tarkoituksella pois molemmat ääripäät. Vaadimme ja saimme vuonna 2004 alku- peräisestä aineistosta käyttöömmme otteen, johon oli koottu vain yhdistyksen kokokriteerin täyttävät, erittäin lyhyet ja pitkät naiset. Näitä naisia oli yli 50 % (816 kpl). He kokevat olevansa mitoitetaan sopimattomia tähän yhteiskuntaan muutoinkin kuin teollisuuden ja kaupan tarjonnan suhteen. Tutkimus oli tilastollisesti merkittävä. **Jatkamme yhteistyötä työsuojeluviranomaisten sekä Standardisointiyhdistys TEVASTA ry:n kanssa, jonka tehtävänä on huolehtia toimialoillaan kansallisesta, eurooppalaisesta sekä kansainvälisestä standardoinnista.**

Saamamme palautteen mukaan varsinkin terveydenhoidon alalla on laitteissa ja hoidossa ääripituisen henkilön hyvinvoinnin kannalta merkittäviä puutteita. **Käännymme vastuussa olevien tahojen puoleen aiheena " Kuinka suomalainen terveydenhuolto kykenee autamaan ääripituisia".** Vuosien "kiertolaiselämän" jälkeen tiemme päätyvät yhä uudelleen **Sosiaali- ja terveysministe-**

riöön, josta on yhdenvertaisuuslain nimissä vihdoin löydyttävä joku henkilö auttamaan erityistarpeidemme huomiomisessa. Olemme myös yhteydessä **vammaisjärjestöihin** sekä Pohjoismaiseen vammaisneuvostoon kartoittaaksemme käytäntöjä. Liitymme **Sosiaali- ja terveysalan Keskusliittoon,** jolta odotamme neuvoja sekä tukea hankkeillemme.

Suomessa arvioidaan olevan n. 750 000 ihmistä, jotka ovat pituutensa tai jalan kokonsa takia välittömän avun tarpeessa. Euroopassa pelkäästään pitkien määräksi arvioidaan n. 60 miljoonaa ihmistä.

VARSINAINEN TOIMINTA

Toimintamme Suomessa on laajentunut koko elämänpäiriä koskevaksi ja yhdistykseltä odotetaan vuonna 2006 tasaisesti jatkuvaa ja joustavaa palvelua. Kasvava yhteistyömme eri järjestöjen kanssa auttaa vastamaan haasteeseen, mutta toisaalta työ vaatii yhä enemmän voimavaroja järjestöjen yhteisten asioiden edistämiseksi. Yhdistyksemme on jäsenenä mm. Alianssi ry:ssä ja edustajamme sen Nuorisoliittisessä jaostossa vaikuttaa asioihin erikoiskokoisen nuoren näkökulmasta. Pyrimme tekemään edunvalvontaa Kuluttajaliiton ja Sosiaali- ja Terveyspalvelujen Keskusliiton kanssa resurssien puitteissa.

Yhdistyksemme jatkaa **tiedottamista** eri tahoille, sekä tekee **aloitteita ja kannanottoja,** joiden odotamme parantavan erikoiskokoisten elinoloja. Jatkamme kaikenlaisten kooltaan sopivien tuotteiden, kuten liikuntavälineiden sekä henkilösuojaimien etsimistä. Niiden löytämisessä on edelleen suuria vaikeuksia. Autamme jäseniä myös henkilökohtaisesti **etujen valvonnassa.**

Jatkamme jäsenten **ryhmätukitapaamisia** kuukausittain Helsingissä ja Tampereella. Tapaamiset jatkuvat säännöllisinä kuukausitapaamisina edelleen vuonna 2006. Pyrimme aktivoimaan toimintaa myös muilla paikkakunnilla. Kannustamme pituushoitoa saavia ja sitä harkitsevia nuoria sekä heidän perheitään yhteistoimintaan tiedon ja kokemusten vaihtamiseksi.

Monipuolinen **kansainvälinen yhteistyö** on välttämätöntä myös vuonna 2006. Suomi tunnetaan Euroopan Pitkien Yhdistysten liitossa (EOTP) aktiivisena kehittäjänä. Viides toimintavuotemme johtoryhmän jäsenenä (Suomi, Hollanti, Sveitsi, Saksa ja Iso-Britannia) jatkuu. Työmme jatkuu maailmanlaajuisen, eri-

koiskokoisten elämää merkittävästi helpottavan, tietopankki-hankkeen vetäjänä.

Tukihenkilö- ja vertaistukitoiminnan kehittäminen on alkanut vuonna 2003 hyvin ja jatkunut vuoden 2004 ja 2005 ajan. Olemme hakeneet vuodelle 2006 perusrahoitusta, jonka avulla voimme jatkaa toimintaa ilman pelkoa taloudellisten resurssien loppumisesta. Erikoiskokoisten elämänlaatua parannamme mm. seuraavien tavoitteiden avulla:

Selkeytämme työnjakoa palkatun tukihenkilön ja vapaaehtoistyön välillä.

Palkkaamme tarvittaessa osaavia henkilöitä avuksi.

Jatkamme projektia www-sivujen uudemaksi tietopankki-hankkeemme tarpeisiin. Haemme erillisrahoitusta tätä projektia varten.

Kehitämme jäsenrekisteriä ja pikapostitusrekisteriä

Kehitämme yhdistyksen strategiaa.

Kehitämme tiedotusta julkisyhteisöille

Järjestämme "ideapäiviä" yhteyshenkilöille ja paikallistason vertaistukitoimintaa.

Osallistumme EOTP:n (European Organization of Tall People) kansainvälisiin kokouksiin ja vertaistukitapahtumaan.

Pidämme yllä julkista kehittämisskeskustelua tekemällä kannanottoja ja tuomalla asiaamme esiin eri yhteyksissä, myös kansainvälisesti.

NUORISOTOIMINTA

Yhdistyksen **varsinaisen toiminnan pääasiallisena kohteena on erikoiskokoinen nuoriso.** Jo alle kouluikäisistä nuoriin aikuisiin heidän identiteettinsä kehittyminen vaatii vahvaa vertaistukea. Saatujen kokemusten perusteella kehitykseen on ollut mahdollista vaikuttaa positiivisesti. Vuonna 2006 jatkamme yhdenvertaisuuslain suomaa mahdollisuuksia nuorten elinolojen parantamiseen. Jatkamme jäsenlehden postittamista nuorisotiedotuskeskuksiin ja oppilaitoksiin. Tuemme nuorten perheitä vastaan tulevissa ongelmatilanteissa, mm. autamme kirjoittamalla lausuntoja viranomaisille nuorten erikoiskoosta johtuvista tarpeista.

mattavasti keskimittaiseen henkilöön verrattuna. Työntekijöidensä yhdenvertaiseen kohteluun vedoten työnantaja hyvin usein antaa erikoiskokoiselle henkilölle vastaavan "standardikokoisen" tuotteen hinnan rahana ja siirtää henkilösuojaimien hankinnan työntekijän omalle vastuulle ja lisäkustannukselle. Tämä epäkohta on poistettava. **Valmis-
telemme asian viemistä eteenpäin
Työterveyslaitoksen, Työturvallisuus-
keskuksen, sekä STM:n Työsuojelu-
osaston kanssa.**

Kokoasioiden neuvottelukunta työryhmineen on saatava töihin

Sopivankokoiseen elinympäristöömme liittyvät ongelmat vaativat pikaisia ja yhdenvertaisuuslakiin perustuvia ratkaisuja. Yhdistyksemme keräämien korjattavien asioiden lista on todella pitkä. Koska aiemmat, erilliset yhteydenottomme ministeriöihin ja virkamiehiin eivät ole tuottaneet tulosta, **vaadimme että ratkaisuja etsimään perustetaan Sosiaali- ja terveysministeriön toimesta "Kokoasioiden" neuvottelukunta Romanasioiden neuvottelukunnan tapaan.** Sen perustaminen on välttämätöntä kansalaisten yhdenvertaisuuden toteutumiseksi.

Perustettavan neuvottelukunnan tärkein ja ensimmäinen tehtävä on käynnistää mittataulukohanke suunnittelijoiden tarpeeseen. Suomalaisen naisten (1560 kpl) mitat kerättiin jo vuonna 2001 Tekstiili- ja vaatetusteollisuusliitto ry:n toimeksiannosta. Kuopion yliopiston vaatefysiologian laitos kokosi mittataulukot. Julkaistuista taulukoista on jätetty tarkoituksella pois molemmat ääripäät. Vaadimme ja saimme vuonna 2004 alkuperäisestä aineistosta käyttöömmme otteen, johon oli koottu vain yhdistyksen kokokriteerin täyttävät, erittäin lyhyet ja pitkät naiset. Näitä naisia oli yli 50 % (816 kpl). He kokevat olevansa mitoitetaan sopimattomia tähän yhteiskuntaan muutoinkin kuin teollisuuden ja kaupan tarjonnan suhteen. Tutkimus oli tilastollisesti merkittävä. **Jatkamme yhteistyötä työsuojeluviranomaisten sekä Standardisointiyhdistys TEVASTA ry:n kanssa, jonka tehtävänä on huolehtia toimialoillaan kansallisesta, eurooppalaisesta sekä kansainvälisestä standardoinnista.**

Saamamme palautteen mukaan varsinkin terveydenhoidon alalla on laitteissa ja hoidossa ääripituisen henkilön hyvinvoinnin kannalta merkittäviä puutteita. **Käännyimme vastuussa olevien tahojen puoleen aiheena " Kuinka suomalainen terveydenhuolto kykenee autamaan ääripituisia".** Vuosien "kiertolaiselämän" jälkeen tiemme päätyvät yhä uudelleen **Sosiaali- ja terveysministe-**

riöön, josta on yhdenvertaisuuslain nimissä vihdoin löydyttävä joku henkilö auttamaan erityistarpeidemme huomiomisessa. Olemme myös yhteydessä **vammaisjärjestöihin** sekä Pohjoismaiseen vammaisneuvostoon kartoittaaksemme käytäntöjä. Liityimme **Sosiaali- ja terveysalan Keskusliittoon,** jolta odotamme neuvoja sekä tukea hankkeillemme.

Suomessa arvioidaan olevan n. 750 000 ihmistä, jotka ovat pituutensa tai jalan kokonsa takia välittömän avun tarpeessa. Euroopassa pelkästään pitkien määräksi arvioidaan n. 60 miljoonaa ihmistä.

VARSINAINEN TOIMINTA

Toimintamme Suomessa on laajentunut koko elämänpiiriä koskevaksi ja yhdistykseltä odotetaan vuonna 2006 tasaisesti jatkuvaa ja joustavaa palvelua. Kasvava yhteistyömme eri järjestöjen kanssa auttaa vastamaan haasteeseen, mutta toisaalta työ vaatii yhä enemmän voimavaroja järjestöjen yhteisten asioiden edistämiseksi. Yhdistyksemme on jäsenenä mm. Alliansin ry:ssä ja edustajamme sen Nuorisopoliittisessa jaostossa vaikuttaa asioihin erikoiskokoisen nuoren näkökulmasta. Pyrimme tekemään edunvalvontaa Kuluttajaliiton ja Sosiaali- ja Terveyspalvelujen Keskusliiton kanssa resurssien puitteissa.

Yhdistyksemme jatkaa **tiedottamista** eri tahoille, sekä tekee **aloitteita ja kannanottoja,** joiden odotamme parantavan erikoiskokoisten elinoloja. Jatkamme kaikenlaisten kooltaan sopivien tuotteiden, kuten liikuntavälineiden sekä henkilösuojaimien etsimistä. Niiden löytämisessä on edelleen suuria vaikeuksia. Autamme jäseniä myös henkilökohtaisesti **etujen valvonnassa.**

Jatkamme jäsenten **ryhmätukitapaamisia** kuukausittain Helsingissä ja Tampereella. Tapaamiset jatkuvat säännöllisinä kuukausitapaamisina edelleen vuonna 2006. Pyrimme aktivoimaan toimintaa myös muilla paikkakunnilla. Kannustamme pituushoitoa saavia ja sitä harkitsevia nuoria sekä heidän perheitään yhteistoimintaan tiedon ja kokemuksen vaihtamiseksi.

Monipuolinen **kansainvälinen yhteistyö** on välttämätöntä myös vuonna 2006. Suomi tunnetaan Euroopan Pitkien Yhdistysten liitossa (EOTP) aktiivisena kehittäjänä. Viides toimintavuotemme johtoryhmän jäsenenä (Suomi, Hollanti, Sveitsi, Saksa ja Iso-Britannia) jatkuu. Työmme jatkuu maailmanlaajuisen, eri-

koiskokoisten elämää merkittävästi helpottavan, tietopankki-hankkeen vetäjänä.

Tukihenkilö- ja vertaistukitoiminnan kehittäminen on alkanut vuonna 2003 hyvin ja jatkunut vuoden 2004 ja 2005 ajan. Olemme hakeneet vuodelle 2006 perusrahoitusta, jonka avulla voimme jatkaa toimintaa ilman pelkoa taloudellisten resurssien loppumisesta. Erikoiskokoisten elämänlaatua parannamme mm. seuraavien tavoitteiden avulla:

Selkeytämme työnjakoa palkatun tukihenkilön ja vapaaehtoistyön välillä.

Palkkaamme tarvittaessa osaavia henkilöitä avuksi.

Jatkamme projektia www-sivujen uudemaksi tietopankki-hankkeemme tarpeisiin. Haemme erillisrahoitusta tätä projektia varten.

Kehitämme jäsenrekisteriä ja pikapostitusrekisteriä

Kehitämme yhdistyksen strategiaa.

Kehitämme tiedotusta julkisyhteisöille

Järjestämme "ideapäiviä" yhteyshenkilöille ja paikallistason vertaistukitoimintaa.

Osallistumme EOTP:n (European Organization of Tall People) kansainvälisiin kokouksiin ja vertaistukitapahtumaan.

Pidämme yllä julkista kehittämiskeskustelua tekemällä kannanottoja ja tuomalla asiaamme esiin eri yhteyksissä, myös kansainvälisesti.

NUORISOTOIMINTA

Yhdistyksen **varsinaisen toiminnan pääasiallisena kohteena on erikoiskokoinen nuoriso.** Jo alle kouluikäisistä nuoriin aikuisiin heidän identiteettinsä kehittyminen vaatii vahvaa vertaistukea. Saatujen kokemusten perusteella kehitykseen on ollut mahdollista vaikuttaa positiivisesti. Vuonna 2006 jatkamme yhdenvertaisuuslain suomia mahdollisuuksia nuorten elinolojen parantamiseen. Jatkamme jäsenlehden postittamista nuorisotiedotuskeskuksiin ja oppilaitoksiin. Tuemme nuorten perheitä vastaan tulevilla ongelmatilanteissa, mm. autamme kirjoittamalla lausuntoja viranomaisille nuorten erikoiskoosta johtuvista tarpeista.