МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет Информационных технологий

Кафедра Программной инженерии

Специальность 1-40 01 01 Программное обеспечение информационных технологий

Направление специальности 1-40 01 01 10 Программное обеспечение информационных технологий (программирование интернет-изданий)

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**КУРСОВОГО ПРОЕКТА:**

по дисциплине «Объектно-ориентированные технологии программирования и стандарты проектирования»

Тема Программное средство «Управление интернами»

Исполнитель

студент 2 курса группы 4 Городилов Михаил Петрович

(Ф.И.О.)

Руководитель работы ? А.А. Рауба

(учен. степень, звание, должность, подпись, Ф.И.О.)

Курсовой проект защищен с оценкой

Председатель Пацей Н.В.

(подпись)

Минск 2020

**Содержание**

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc9574717)

[1 Аналитический обзор прототипов и литературных источников 4](#_Toc9574718)

ВВЕДЕНИЕ

Приложение «Управление интернами» – это рабочий инструмент для организации стажировок в компании. В частности, крупные IT компании имеют потребность в подобном ПО, которое позволило бы автоматизировать процессы отслеживания стажировок.

Цель данного курсового проекта – проектирование и разработка данного приложения.

При выполнении курсового проекта будут использованы принципы и приемы ООП. Для разработки графической составляющей данного продукта используется технология Windows Presentation Foundation (WPF).

В первом разделе представлен анализ прототипов и литературных источников.

1 Анализ прототипов, литературных источников и формирование требований к проектируемому программному средству

Немаловажным этапом в разработке программного продукта является аналитический обзор прототипов и литературных источников.

На сегодняшний день можно встретить очень малое количество доступных программных решений, разработанных для управления стажировками, т.к. в основном компании имеют отдельное ПО для учёта сотрудников, без функционала для интернов, т.к. стажировки в IT компаниях раньше не были востребованы. За неимением аналогов специализированного ПО, рассмотрим программу «Connecteam», рассчитанную на сотрудников:

«Connecteam» ⎯ это ПО для администрирования персонала. Программа может быть использована администраторами и самими сотрудниками.

Проанализировав часть программы, рассчитанную на повышение квалификации сотрудников, можно выделить её основные плюсы и минусы.

Основные плюсы:

* Возможность создавать базу знаний компании;
* Наличие интерактивных опросов для проверки знаний;
* Возможность получить результаты развития сотрудников в графиках.

Основные минусы:

* Обобщённость продукта по сферам деятельности;
* Нет возможности ограничить доступность для интернов;
* Отсутствие реализации стажировок как таковых;