

Onderzoek

Hoofdvraag: Hoe bieden verschillende bronnen informatie aan en welke past het best bij de verzuimnavigator?

Inleiding

Dit onderzoek richt zich op hoe verschillende informatiebronnen informatie aanbieden en welke het meest geschikt zijn voor de verzuimnavigator, waar diensten en artikelen worden aangeboden om verzuim te voorkomen en te beheren. De verzuimnavigator is een essentieel instrument voor organisaties om afwezigheid van werknemers te beheren en te verminderen, en biedt inzicht in de oorzaken van verzuim en ondersteuning bij het implementeren van preventieve maatregelen. Om effectief te zijn, moet het gebruikmaken van informatiebronnen die de complexiteit van verzuim begrijpen en praktisch toepasbaar zijn. We zullen verschillende informatiebronnen analyseren en evalueren om aanbevelingen te doen voor het verbeteren van de informatievoorziening binnen de verzuimnavigator, met als doel het nemen van weloverwogen beslissingen met betrekking tot verzuimbeheer, het verbeteren van de algehele werkomgeving en productiviteit, en het bieden van effectieve diensten en artikelen ter preventie van verzuim.

Inhoudsopgave

Om verschillende informatiebronnen te analyseren en te evalueren voor hun relevantie voor de verzuimnavigator, gaan ik een aantal soorten websites raadplegen:

Overheidswebsites: Overheidsinstanties zoals het RIVM (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu) en de gemeente Tilburg.

Branchegerelateerde organisaties: Organisaties zoals ArboNed, TNO, en het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) bieden vaak waardevolle inzichten, onderzoek en tools met betrekking tot arbeidsgerelateerde gezondheid en verzuimpreventie.

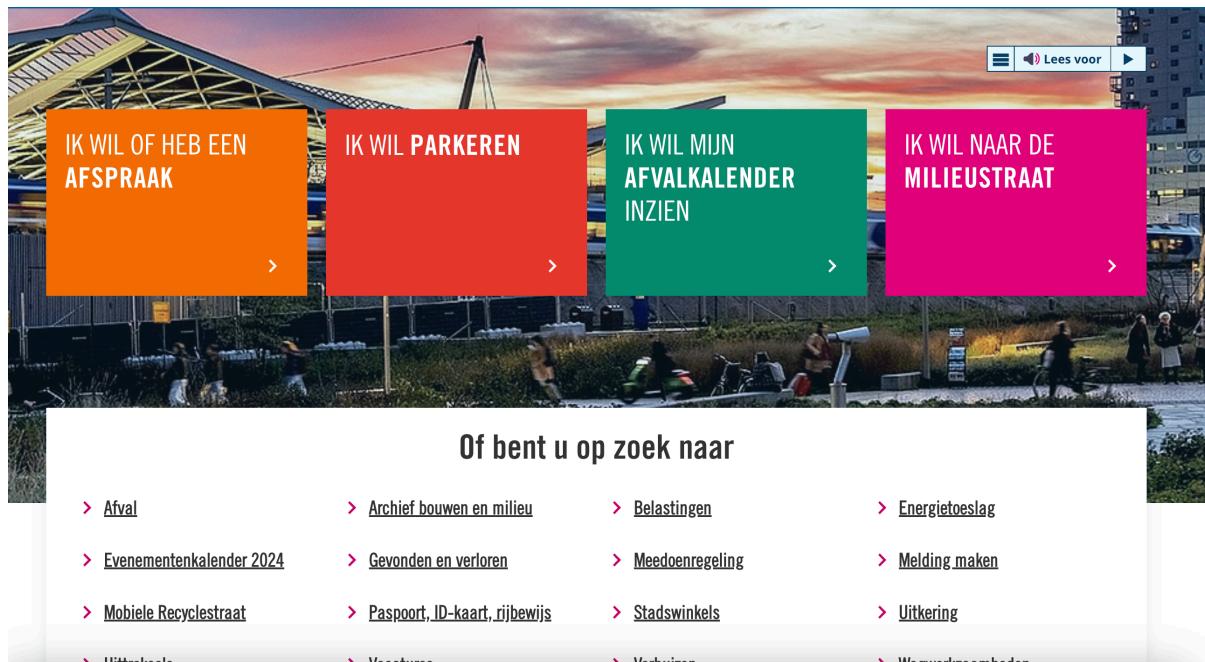
HR-gerelateerde platforms en websites: Websites zoals HR Praktijk, HRzone.nl en HRcommunity bieden vaak artikelen, best practices en tips met betrekking tot HR-management, inclusief verzuimbeheer.

E-learning platforms: Websites zoals Coursera, Udemy en LinkedIn Learning bieden mogelijk relevante cursussen en trainingen over verzuimbeheer, gezondheidsmanagement en arbeidsrecht.

Conclusie: Hierin zal ik al mijn gemaakte ondervindingen samenvoegen om een conclusie te maken en de hoofdvraag te beantwoorden, die kan ik gebruiken om de belangrijkste functies op een rij te zetten om goede thema's te bedenken die echt iets aan de user experience toevoegen.

Overheidswebsites

Tilburg.nl:



Op de website van de gemeente Tilburg is het eerste wat je ziet een overzicht van thema's, onderverdeeld in hoofd- en subthema's. De vier bovenste thema's zijn geaccentueerd in verschillende kleuren en moeten het meest opvallen, omdat ze het meest worden gebruikt door bezoekers. Deze thema's zijn de meest urgente of belangrijke onderwerpen voor de gemeente en trekken de aandacht van bezoekers direct bij het openen van de website.

Deze vier bovenste thema's hebben betrekking op belangrijke gemeentelijke diensten, zoals afspraken, afvalbeheer en parkeren. Ze vertegenwoordigen de meest voorkomende behoeften van de inwoners en zijn daarom het meest prominent aanwezig op de startpagina.

De overige thema's bevatten minder frequent bezochte artikelen en diensten, maar zijn nog steeds belangrijk om op het scherm te zetten. Deze kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op zaken zoals recreatie, culturele evenementen, milieu-initiatieven, en meer. Hoewel ze minder vaak worden bezocht, zijn ze nog steeds relevant voor bepaalde doelgroepen of specifieke gelegenheden, en het is belangrijk dat ze gemakkelijk toegankelijk zijn voor diegenen die er behoeft te hebben.

Het doel van deze indeling is om bezoekers snel toegang te geven tot de meest gezocht informatie en diensten, terwijl ze ook de mogelijkheid hebben om andere belangrijke onderwerpen te verkennen. Door de belangrijkste thema's op een opvallende manier te presenteren, worden bezoekers aangemoedigd om verder te verkennen en kunnen ze gemakkelijk vinden wat ze nodig hebben. Als je op de thema's drukt dan word je naar een nieuwe pagina gestuurd.

Verder staan er onder de thema's nog nieuwsberichten met een optie om alle berichten te ijken. De datum van het nieuwsbericht staat ook aangegeven.



Via Berichten over uw Buurt

22 april 2024
Inwoners automatisch aangemeld voor Berichten over uw buurt

>



19 april 2024
KWIEKroute in Berkelland geopend

>



12 april 2024
T-meter geeft inkijkje in Tilburgse woonbuurten

>

[Toon alle berichten >](#)

Rivm.nl:

RIVM De zorg voor morgen begint vandaag

• Onderwerpen Over RIVM Publicaties Internationaal Contact Agenda Zoeken

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

Veel bezocht

- Kinkhoest
- Mazelen
- Norovirus
- Vijfde ziekte
- PFAS

Nieuws

Meeste mensen hebben lokale antistoffen tegen coronavirus

Lokale antistoffen op de plek waar het coronavirus

Beperkte effecten zichtbaar na 5 jaar integrale bekostiging van de geboortebegeleiding

Het effect van de zogeheten integrale bekostiging.

Wie snel op teken checkt, heeft minder kans op Lyme

295 meldingen over vermoede bijwerkingen van implantaten in 2023

Groei digitale zorg vlakte af in 2023

Slechte luchtkwaliteit geeft grotere kans op infectie en ernstige ziekte door corona

Luchtkwaliteit korte tijd slecht tijdens Pasen

Marmerlandse consument kan gezond en

Op de website van het RIVM is de indeling gericht op gebruiksgemak en het snel vinden van belangrijke informatie. De meest bezochte items worden prominent bovenaan geplaatst in een opvallend geel vlak, waardoor ze direct de aandacht trekken. Naast dit vlak staat alleen een foto om aan te geven dat dit het belangrijkste op de bovenste regel is, wat de visuele focus versterkt.

Direct daaronder worden nieuwsartikelen gepresenteerd met een afbeelding, titel en een korte beschrijving eronder. Deze artikelen zijn visueel aantrekkelijk en bieden snel inzicht in recente ontwikkelingen of belangrijke informatie.

Naast de nieuwsartikelen staat een lijst met meer artikelen, waarvan alleen de titels worden weergegeven met een pijl die aangeeft dat het om een link gaat. Dit geeft de bezoeker de mogelijkheid om snel door de beschikbare content te bladeren en meer te ontdekken over specifieke onderwerpen die hen interesseren.

Door deze indeling kunnen gebruikers snel de meest bezochte items vinden, belangrijk nieuws in de gaten houden en gemakkelijk door de beschikbare artikelen navigeren. De combinatie van visuele elementen en duidelijke links zorgt voor een gebruiksvriendelijke ervaring op de website van het RIVM.

Branchegeerdeerde organisaties

Arboned:



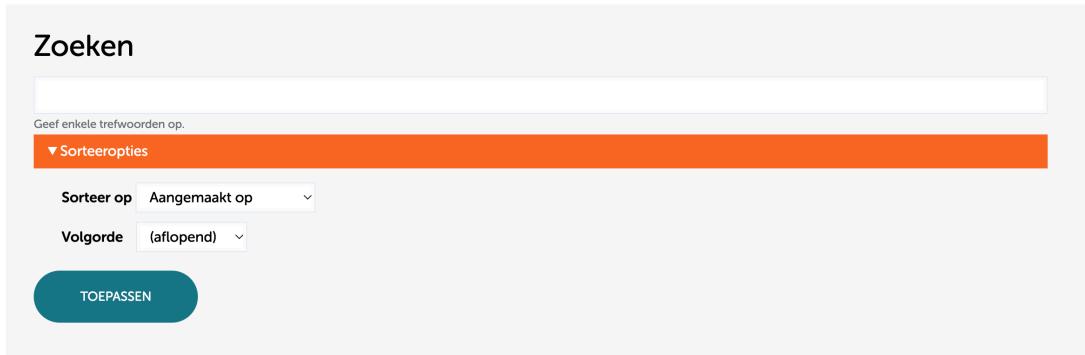
Op de website van ArboNed valt meteen de duidelijke structuur op, die het gemakkelijk maakt om de gewenste informatie te vinden. Bovenaan de pagina staan vier belangrijke thema's: "verzuim verlagen", "Arbeidsrisico's verminderen", "Gezondheid bevorderen" en "Voldoen aan de wet ". Deze zijn in verschillende kleuren geaccentueerd en vormen de kern van de diensten die ArboNed aanbiedt.

Direct onder deze thema's bevindt zich een handige zoekbalk, waar je specifiek kunt aangeven of je een vraag hebt als werknemer of werkgever. Dit maakt het zoeken naar relevante informatie nog gemakkelijker. Daarnaast valt een opvallende oranje knop op, waarmee je direct een chatbot kunt openen voor extra hulp of vragen.

Aan de linkerkant van de pagina zijn er handige links naar keuringen, trainingen en de optie om een abonnement af te sluiten. Dit biedt directe toegang tot specifieke diensten van ArboNed, waardoor het gemakkelijker wordt om de benodigde informatie te vinden en acties te ondernemen.

Als we verder naar beneden scrollen, vinden we informatieve secties over verschillende aspecten van arbeidsgezondheid en -veiligheid. Zo zijn er artikelen over preventieve maatregelen, tips voor het omgaan met verzuim en advies over het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Beroepsziekten.nl:



The screenshot shows the search interface of the Beroepsziekten.nl website. At the top, there is a search bar with placeholder text 'Geef enkele trefwoorden op.' Below it is a red header bar containing a dropdown menu labeled 'Sorteeropties'. Underneath this, there are two dropdown menus: 'Sorteer op' set to 'Aangemaakt op' and 'Volgorde' set to '(aflopend)'. A teal button labeled 'TOEPASSEN' is located at the bottom of the sorting section.

Huidkanker door het werk

22-04-2024 - 14:27 - Aantal keren bekeken: 22

Na het succes van het afgelopen jaar, organiseren de afdeling Dermatologie van het Amsterdam UMC en de firma PGP wederom een symposium betreffende de huid en haar omstandigheden op de werkvloer.

Oratietekst Henk van der Molen

18-04-2024 - 11:30 - Aantal keren bekeken: 257

Het vaststellen van een beroepsziekte is niet altijd even eenvoudig. Klachten waarmee werkenden naar de bedrijfsarts komen zijn vaak aspecifiek en mogelijk werkgerelateerd, maar daarmee nog geen beroepsziekten.

Preventie beroepsziekten: meer aandacht voor CMR-stoffen en PMO

16-04-2024 - 11:53 - Aantal keren bekeken: 87

Op de website van Beroepsziekten.nl staat de zoekfunctionaliteit centraal, waardoor gebruikers snel specifieke informatie kunnen vinden. Boven aan de pagina bevindt zich een zoekbalk waar gebruikers trefwoorden kunnen invoeren om relevante artikelen te vinden.

Direct onder de zoekbalk hebben gebruikers de mogelijkheid om de volgorde van de artikelen te bepalen en te sorteren op verschillende criteria zoals: publicatiедatum en volgorde van rangschikking. Deze functionaliteit zorgt ervoor dat gebruikers de zoekresultaten kunnen aanpassen aan hun specifieke behoeften.

Daaronder wordt een eenvoudige lijst met artikelen weergegeven. Elk artikel wordt gepresenteerd met de titel in blauw, waardoor ze opvallen en gemakkelijk te identificeren zijn als klikbare links. Direct onder de titel staat de publicatiедatum en -tijd, waardoor gebruikers de actualiteit zien en de relevantie van het artikel bepalen.

Verder wordt ook het aantal keer bekeken vermeld, wat een indicatie geeft van de populariteit en relevantie van het artikel. Naast deze gegevens staat een korte beschrijving van het artikel, die gebruikers een voorproefje geeft van de inhoud en hen helpt te beslissen of ze verder willen lezen.

Deze gestructureerde presentatie maakt het gemakkelijk voor gebruikers om snel door de beschikbare artikelen te bladeren, relevante informatie te vinden en meer te weten te komen over beroepsgerelateerde gezondheidsproblemen. De nadruk op zoekfunctionaliteit en overzichtelijkheid draagt bij aan een efficiënte en gebruiksvriendelijke ervaring op Beroepsziekten.nl.

HR-gerelateerde platforms en websites

HRzone.com:

Five governance levers for ESG success

Discover how to ensure your organisation's ESG goals genuinely make an impact.

Culture.Lead 23rd April 2024 Sponsored

Identifying the risk factors for suicide within our organisations

Tragically, 6,000 people every year in the UK alone are being lost to something that is now widely described by expert clinicians as preventable – suicide. How can HR professionals understand and mitigate the risk factors?

by [Mike McCarthy](#)



People.Perform 22nd April 2024

Self-management part one: How to recruit without managers

by [Perry Timms](#)



Culture.Lead 19th April 2024

Ten ways to inspire and encourage intrapreneurship

by [Thom Dennis](#)



Culture.Lead 18th April 2024

The transformative power of trust

by [Grant Bowman](#)



Culture.Lead 17th April 2024

Reducing pressure and reaching potential with a coaching culture

by [Jo Wright](#)



Development.Talent 16th April 2024

Talent management transformation: When should you start?

by [Yvonne Conway](#)



Op HRzone.com valt direct het grote artikel linksboven op, dat meteen de aandacht trekt. Dit artikel lijkt het meest prominent te zijn en kan een belangrijk onderwerp behandelen dat actueel is of van bijzonder belang is voor HR-professionals.

Daar omheen worden vijf kleinere artikelen gepresenteerd, die waarschijnlijk recente of populaire onderwerpen behandelen. Deze kleinere artikelen vullen het grote artikel aan en bieden een verscheidenheid aan inhoud die interessant kan zijn voor verschillende doelgroepen binnen HR.

Helemaal bovenaan de pagina wordt reclame gemaakt voor een artikel dat je kunt downloaden. Deze strategische positie trekt de aandacht van de bezoeker en nodigt uit om meer te ontdekken over het onderwerp van het downloadbare artikel.

Bij alle artikelen wordt gedetailleerde informatie vermeld, waaronder de categorie waartoe ze behoren, de datum van publicatie, de titel met een bijpassende illustratie en de naam van de auteur. Deze informatie helpt de bezoeker om snel te beoordelen of het artikel relevant is voor hun interesses en expertisegebied.

Door deze gestructureerde presentatie kunnen HR-professionals gemakkelijk door de artikelen navigeren, relevante informatie vinden en zich op de hoogte stellen van de laatste ontwikkelingen in hun vakgebied.

E-learning platforms

Ontwikkeling van vaardigheden

Duurzame capaciteiten opbouwen

Career Academy (2) Nieuw

Bereid werkzoekenden voor op veel gevraagde digitale banen

Marketing Academy

Stimuleer bedrijfsgroei met de nieuwste digitale marketingvaardigheden

Finance Academy

Een technologiegedreven financiële organisatie laten groeien

Career Academy

Werknemers voorbereiden op digitale banen waar veel vraag naar is

Data & Analytics Academy

Enable your employees to drive decisions and innovate

Tech Academy

Stimuleer de technologische transformatie van uw bedrijf

Leadership Academy

Geef je medewerkers de mogelijkheid om leiding te geven en verbinding te maken

For Organizations

Solutions for organizations

Teams

Upskill teams of 5 to 125 employees

Universiteiten

Coursera voor Campus

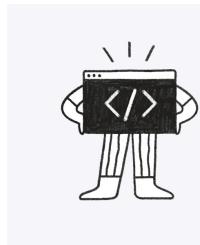
Government

Coursera for Government

Topcategorieën



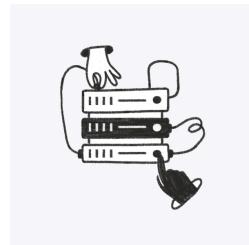
Design



Ontwikkeling



Marketing



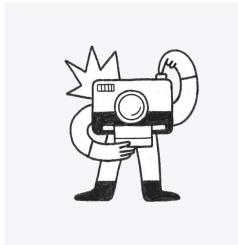
IT en software



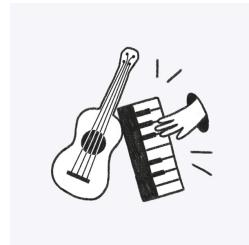
Persoonlijke ontwikkeling



Zakelijk



Fotografie



Muziek

Bepaal de benodigde vaardigheden om uw carrière vooruit te helpen

Zoek naar de populairste vaardigheden voor een

1 Chauffeuren

[Verkennen →](#)

2 Consumentendiensten

[Verkennen →](#)

3 Supply Chain-management

[Verkennen →](#)

4 Transport

[Verkennen →](#)

5 Voedsel en dranken

[Verkennen →](#)

6 Operations

[Verkennen →](#)

Topcursussen van deze week



CURSUS

De toekomst van het werk: De noodzakelijke vaardigheden van...

Van: Sophie Wade



CURSUS

Inzicht in het leiderschapsgedrag dat uw succes kunnen saboteren

Van: Sara Canaday



CURSUS

Kritisch denken voor effectievere communicatie

Van: Becki Saltzman



CURSUS

De creativiteit van uw team stimuleren

Van: Lisa Bodell



CURSUS

Verkoopstrategieën bedenken in...

Van: Dean Karrel

Coursera maakt gebruik van een minimalistisch design dat zeer duidelijk en overzichtelijk is. Ze organiseren hun artikelen in categorieën, waardoor bezoekers gemakkelijk kunnen navigeren en vinden wat ze zoeken. De artikelen binnen elke categorie zijn netjes gerangschikt en presenteren informatie op een heldere en gestructureerde manier.

Udemy daarentegen heeft een ander benadering met topcategorieën die gelijkwaardig worden weergegeven, zonder hiërarchie. Het kleurgebruik is beperkt tot zwart-wit, waardoor de focus volledig op de inhoud ligt. Deze eenvoudige aanpak kan het gemakkelijker maken voor gebruikers om snel door de categorieën te bladeren en interessante cursussen te vinden.

LinkedIn Learning valt op met een groen vlak boven in de pagina, dat de aandacht trekt. Hier wordt gebruikers gevraagd om te zoeken naar de populairste vaardigheid voor hun geselecteerde beroep. Vervolgens worden de zes belangrijkste onderwerpen in dat beroep weergegeven. Hoewel het platform snel overgaat naar de generieke topcursussen van de week, zou het waardevol zijn als ze de mogelijkheid bieden om de topcursussen specifiek voor dat geselecteerde beroep te bekijken.

Door deze aanpakken kunnen gebruikers op Coursera, Udemy en LinkedIn Learning efficiënt door de beschikbare cursussen navigeren en de juiste informatie vinden die past bij hun behoeften en interesses. Nu in de conclusie gaan we bekijken hoe we dit kunnen toepassen op de verzuimnavigator.

Conclusie

Uit de analyse van verschillende informatiebronnen blijkt dat elk type website zijn eigen unieke benadering heeft om informatie aan te bieden. Overheidswebsites, zoals die van de gemeente Tilburg, zijn gericht op het verstrekken van gestructureerde informatie over verschillende onderwerpen, waarbij belangrijke thema's opvallen en gemakkelijk toegankelijk zijn. Branchegebaseerde organisaties, zoals ArboNed, bieden praktische tools en advies over verzuimbeheer op een duidelijke en overzichtelijke manier. HR-gebaseerde platforms, zoals HRzone.com, presenteren artikelen en tips voor HR-professionals in een gestructureerde lay-out met gedetailleerde informatie. E-learning platforms, zoals Coursera, Udemy en LinkedIn Learning, bieden een gebruiksvriendelijke interface voor het vinden van cursussen en trainingen over verschillende onderwerpen.

Hoofdvraag: Hoe bieden verschillende bronnen informatie aan en welke past het best bij de verzuimnavigator?

De verzuimnavigator zou het beste worden ondersteund door een combinatie van informatiebronnen die gericht zijn op gebruiksgemak en relevantie. Hierbij kan de gestructureerde benadering van overheidswebsites worden gecombineerd met praktische tools en advies van branchegeerdeerde organisaties zoals ArboNed. Daarnaast kunnen HR-gerelateerde platforms zoals HRzone.com inzichten en best practices bieden, terwijl e-learning platforms zoals Coursera, Udemy en LinkedIn Learning mogelijkheden bieden voor verdere educatie en training.

Door deze combinatie van informatiebronnen kan de verzuimnavigator een gebruikerservaring bieden die zowel uitgebreid als praktisch toepasbaar is. Gebruikers kunnen snel relevante informatie vinden, praktische tools gebruiken en zich verder ontwikkelen op het gebied van verzuimbeheer. Dit draagt bij aan het nemen van weloverwogen beslissingen, het verbeteren van de algehele werkomgeving en het verminderen van verzuim. Daarnaast is het selecteer menu van de LinkedIn learning een hele gestroomlijnde manier om snel artikelen te filteren.

Bepaal de benodigde vaardigheden om uw carrière vooruit te helpen

Zoek naar de populairste vaardigheden voor een

1 Chauffeuren Verkennen →	3 Supply Chain-management Verkennen →	5 Voedsel en dranken Verkennen →
2 Consumentendiensten Verkennen →	4 Transport Verkennen →	6 Operations Verkennen →

Topcursussen van deze week

 CURSUS De toekomst van het werk: De noodzakelijke vaardigheden van... Van: Sophie Wade	 CURSUS Inzicht in het leiderschapsgedra... dat uw succes kunnen saboteren Van: Sara Canaday	 CURSUS Kritisch denken voor effectievere communicatie Van: Becki Saltzman	 CURSUS De creativiteit van uw team stimuleren Van: Lisa Bodell	 CURSUS Verkoopstrategi... benaderingen in Van: Dean Karrel
--	---	---	--	--