

# AHCM

---

## KUIS

- Donni Helmi Widodo -

1. Berdoalah sebelum mengerjakan
2. Bacalah dengan teliti soal yang diberikan
3. Kerjakan dengan jujur dan yakin dengan kemampuan sendiri
4. Pastikan sudah mengisi lembar jawab yang berisi nama, kelas dan Keterangan Soal
5. Soal Ganjil untuk mahasiswa dengan nomor Mahasiswa Ganjil, dan soal Genap untuk Mahasiswa dengan nomor Mahasiswa Genap
6. Waktu Kuis : 90 Menit

1. Dalam Termination Management Flow ada 3 fase yang harus diperhatikan, manakah aktivitas yang termasuk kedalam proses Execution ?...
  - a. Daftar hadir dan Risalah Bipartit
  - b. Perjanjian Bersama
  - c. Exit Clearance
  - d. Exit Interview
  
2. Proses penumbuhkembangan karakter, kompetensi dan karir karyawan untuk mendorong pertumbuhan perusahaan yang dilakukan secara terstruktur dan sistematis disebut dengan ?
  - a. Career Management
  - b. Performance Management
  - c. Development Management
  - d. People Development Management
  
3. Hasil dari proses evaluasi Job yang bertujuan untuk menentukan level posisi karyawan disebut dengan ?
  - a. Job Evaluation
  - b. Job Value
  - c. Job Description
  - d. Job Assignment

4. A. Infrastruktur (Tehnologi)

b. Penentuan Asesor

c. Kesiapan Assessee

d. Penentuan Assessor

Dalam proses pengukuran kompetensi hal-hal apa saja yang kritikal dan harus diperhatikan ?

a. Semua Benar

c. a,b dan c Benar

b. Semua Salah

d. a, c dan d Benar

5. a. Berhalangan masuk kerja karena sakit menurut keterangan dokter selama waktu tidak melampaui 12 bulan tidak terus menerus

b. Menjalankan ibadah yang diperintahkan oleh agamanya

c. Keguguran

d. Berhalangan menjalankan pekerjaannya karena memenuhi kewajiban terhadap perusahaan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

e. Mendirikan, menjadi anggota dan/atau pengurus Serikat pekerja/serikat buruh, pekerja/buruh melakukan kegiatan serikat pekerja/serikat buruh di luar jam kerja atau di dalam jam kerja atas kesepakatan pengusaha atau berdasarkan ketentuan yang diatur dalam perjanjian kerja, peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama

Manakah yang termasuk larangan PHK menurut Undang – Undang?

a. b,c,e Benar

c. a,b,c, e Benar

b. Semua Benar

d. a,b, d benar

6. Posisi – posisi yang berpengaruh langsung terhadap strategy perusahaan serta menjalankan proses bisnis inti perusahaan disebut dengan ...
- a. Core Positions
  - b. Key Positions
  - c. Non Core Positions
  - d. Non Key Positions
7. Langkah – Langkah yang diharapkan dapat menghindari terjadinya pemutusan Hubungan kerja, antara lain; kecuali :
- a. Pengaturan Lembur
  - b. Penghematan
  - c. Memberikan pembinaan kepada pekerja/buruh
  - d. Pembenahan metode kerja
8. Berikut contoh aktivitas pengembangan karyawan yang menggunakan metode Observation, kecuali :
- a. Shadowing , Coaching
  - b. Observation, Coaching
  - c. Coaching, Mentoring
  - d. Shadowing, Mentoring

9. Ada 4 level evaluasi Learning yang dikembangkan oleh Donald L. Kirk Patrick's yaitu ?
- a. Reaction, Learning, Behavior, Result
  - b. Reaction, Behavior, Learning, Result
  - c. Reaction, Result, Learning, Behavior
  - d. Reaction, Learning, Result, Behavior
10. Perselisihan Industrial ditinjau dari subjek/pihak perselisihan, kecuali ;
- a. Pengusaha
  - b. Hakim
  - c. Pekerja / Buruh
  - d. Serikat pekerja / serikat buruh
11. Memiliki kinerja diatas rata-rata (Above average performance), memiliki kapasitas untuk belajar dan tumbuh, potensi cukup kuat, namun masih perlu pengembangan untuk siap dipromosikan, merupakan kriteria promosi dengan kategori ?
- a. Short Term
  - b. Long Term
  - c. Middle Term
  - d. Medium Term

12. Yang bukan *tools* dalam evaluasi learning adalah :

- |                |                |
|----------------|----------------|
| a. Kuisisioner | c. Post Test   |
| b. Pre Test    | d. Observation |

13. a. Tidak memiliki kontribusi langsung terhadap revenue perusahaan atau memiliki pengaruh langsung terhadap KPI perusahaan

b. Posisi yang menjalankan proses bisnis inti

c. Posisi tersebut tidak membutuhkan kompetensi yang sulit dibentuk dan sulit diperoleh penggantinya

d. Secara strategic berpengaruh terhadap competitive advantage perusahaan

Manakah yang termasuk kriteria dalam penentuan Key Positions?

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| a. b dan c Benar | c. a dan c Benar |
| b. b dan d Benar | d. c dan d Benar |

14. Yang bukan merupakan dampak secara langsung (tangible) Ketika terjadi perselisihan hubungan industrial adalah ;

- |                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| a. Citra perusahaan | c. Sanksi administratif |
| b. Cost             | d. Sanksi Pidana        |



15. Serangkaian tugas yang diberikan untuk mencapai output/deliverables tertentu dalam sebuah kurun waktu tertentu dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja organisasi dikenal dengan metode development?
- a. Project Assignment
  - b. Task Force Assignment
  - c. Cross Job Assignment
  - d. Mentoring
16. Proses untuk mengidentifikasi dan merencanakan perkembangan karir individu dalam suatu organisasi dengan mempertimbangkan kebutuhan Organisasi dan aspirasi karyawan dikenal sebagai ?
- a. Career Management
  - b. Performance Management
  - c. Development Management
  - d. People Development Management
17. Yang bukan ruang lingkup pilar Reward management adalah :
- a. Penyusunan Rencana Kinerja Individu
  - b. Penyusunan dan pengelolaan system Benefit
  - c. Pengelolaan Sistem Penggolongan
  - d. Pengelolaan Sistem Kepangkatan



18. Dalam proses pengembangan karyawan dikenal dengan metode 70 : 20 : 10; yang dimaksud dalam 20 % adalah program
- a. Training
  - b. Mentoring
  - c. Feedback
  - d. Real Tasks
19. List rencana kerja dan disertai dengan bobot dan target yang akan dicapai pada kurun waktu tertentu, yang mengacu pada tujuan organisasi dan kebutuhan pengembangan karyawan disebut dengan?
- a. IDP
  - b. IPP
  - c. KPI
  - d. ICP
20. a. Diperuntukkan untuk semua Golongan
- b. Dilakukan periodic, 2 kali setahun
  - c. Hanya digunakan untuk kebutuhan internal perusahaan
  - d. Dikomunikasikan kepada karyawan
- Manakah yang menjadi syarat dalam melakukan HAV Mapping?
- a. c Benar
  - b. b dan c Benar
  - c. a dan b benar
  - d. d benar

21. Konsep 3 P dalam pengelolaan system kompensasi, benefit dan apresiasi adalah :
- a. Pay for Positiion, People, Performance
  - b. Pay for People, Performance, Price
  - c. Pay for Position, People, Price
  - d. Pay for Position, Performance, Price
22. a. Dalam hal PHK tidak dapat dihindari, maksud dan alas an PHK diberitahukan oleh pengusaha kepada pekerja dan/atau Serikat Pekerja di dalam perusahaan(untuk pekerja yang merupakan anggota SP)
- b. Dalam hal pekerja telah diberitahu dan menerima PHK, penyelesaian PHK wajib dilakukan dengan pihak ketiga
- c. Pengusaha, pekerja, Serikat pekerja dan pemerintah tidak wajib mengupayakan terjadinya PHK
- d. Dalam hal perundingan bipartite tidak mendapatkan kesepakatan, PHK dilakukan melalui tahap berikutnya sesuai dengan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial.
- Manakah dari pernyataan diatas yang merupakan prinsip dasar pelaksanaan PHK diperusahaan ?
- a. a dan d benar
  - b. Semua benar
  - c. a, b dan d benar
  - d. b, c dan d benar
23. Perusahaan terkadang menerapkan tunjangan dan sumbangan untuk karyawan. Berikut merupakan kriteria dalam tunjangan, kecuali;
- a. Tidak dimasukkan sebagai komponen penghasilan
  - b. Berdampak langsung dengan produktivitas kerja
  - c. Pajak Ditanggung oleh karyawan
  - d. Bagian dari komponen penghasilan

24. Job Evaluation adalah suatu metode sistematis untuk menentukan nilai suatu jabatan di suatu organisasi. Proses Job Evaluasi yaitu ;
- a. Menentukan tools job evaluation yang akan digunakan
  - b. Mendapatkan hasil Analisa jabatan
  - c. Melakukan penilaian jabatan menggunakan tools yang ditetapkan
  - d. Menerjemahkan nilai jabatan ke dalam golongan grup Astra
- Bagaimana proses urutan yang benar ?:
- a. a,b, c, d
  - b. b,a,c,d
  - c. b,c,a,d
  - d. a,c,b,d
25. Penghargaan kepada karyawan dengan kinerja/perilaku dan menjadi teladan yang baik bagi lingkungan kerja maupun lingkungan sekitar rumah adalah salah satu bentuk ?
- a. Benefit
  - b. Tunjangan
  - c. Apresiasi
  - d. Kompensasi

THANK YOU

THANK YOU