

6. Анализ проектных рисков и их оценка: SWOT-анализ

6.1 SWOT-анализ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (Weaknesses)
<p>1. Комплексность услуг и индивидуальный подход.</p> <p>2. Высокий уровень профессионализма команды.</p> <p>3. Использование локализованных решений, исходя из специфики рынка. 4. Гибкость в подходе к потребностям клиентов.</p>	<p>1. Относительная молодость компании, отсутствие устоявшегося бренда.</p> <p>2. Высокая зависимость от изменений внешних законодательных норм.</p> <p>3. Недостаток финансовых ресурсов на начальном этапе.</p> <p>4. Ограниченный опыт работы с крупными клиентами.</p>
Возможности (Opportunities)	Угрозы (Threats)
<p>1. Внедрение решений, связанных с ESG и compliance.</p> <p>2. Развитие нишевых услуг для компаний в специфичных отраслях.</p> <p>3. Рост спроса на цифровизацию и автоматизацию бизнес-процессов.</p> <p>4. Уход иностранных конкурентов с рынка.</p>	<p>1. Высокая конкуренция со стороны устоявшихся брендов.</p> <p>2. Медленный процесс адаптации аудитории к новым игрокам рынка.</p> <p>3. Экономическая нестабильность и снижение платежеспособности клиентов.</p> <p>4. Изменения в законодательстве, усложняющие ведение бизнеса.</p>

6.2 Анализ рисков

Риск	Вероятность	Влияние	Меры по снижению
1. Высокая конкуренция	Высокая	Высокое	<ul style="list-style-type: none">- Разработка уникального ценностного предложения.- Активный маркетинг и продвижение.- Установление партнерских отношений.
2. Экономическая нестабильность	Высокая	Высокое	<ul style="list-style-type: none">- Диверсификация клиентской базы.- Предложение гибких условий оплаты.- Сокращение издержек.
3. Изменения в законодательстве	Средняя	Высокое	<ul style="list-style-type: none">- Постоянный мониторинг законодательства.- Своевременная адаптация услуг к новым требованиям.- Привлечение квалифицированных юристов.
4. Недостаток финансовых ресурсов	Средняя	Среднее	<ul style="list-style-type: none">- Привлечение инвестиций.- Оптимизация расходов.- Эффективное управление денежными потоками.

5. Недостаточная квалификация персонала	Низкая	Среднее	<ul style="list-style-type: none"> - Обучение и повышение квалификации сотрудников. - Привлечение опытных специалистов. - Создание системы обмена знаниями и опытом внутри компании.
---	--------	---------	---