



# Travail hybride / à distance

## Description

On s'aperçoit après une période de télétravail forcé que les travailleurs ne sont pas friands du tout télétravail, mais favorisent un **modèle hybride avec une grande flexibilité**. Beaucoup ne veulent pas se rendre au bureau pour les mêmes raisons qu'avant et favorisent l'échange et la rencontre entre pairs.

Plus qu'une tendance, **le travail hybride est devenu une nouvelle norme**. Chaque entreprise y va de son modèle et de son cadre, en repensant sa **manière de travailler**.

**Les bureaux se réinventent** pour donner plus de place à la collaboration et l'informel mais aussi pour aider les collaborateurs dispersés à être plus efficaces. Télétravail organisé, Flex-office, bureaux nomades.. les options sont multiples et se déploient selon la taille et le secteur de l'entreprise.

**Les travailleurs mobiles et nomades** se multiplient également, profitant de cette flexibilité pour travailler de n'importe où, en profitant des avantages offerts par leur entreprise ("Workcations")

D'autres profiteront plutôt de cette flexibilité pour combiner plusieurs jobs, comme on peut déjà le voir avec la tendance du **"sur-emploi par choix"**.

## Evolution

Les modes de vie des travailleurs pourraient connaître de grands changements dans les 7 prochaines années.

La croissance du travail hybride et à distance aura un impact sur les **espaces de travail, qui seront repensés tant dans l'usage que dans l'espace**. Elle devrait améliorer la collaboration.

Les employeurs chercheront aussi à donner **accès à des espaces de travail plus petits et plus flexibles, dans davantage de lieux notamment dans des zones moins denses.**

La tendance du travail à distance pourrait également **entraîner une augmentation de la demande pour des maisons de ville ou des maisons avec des espaces de travail dédiés**, ainsi qu'une incitation pour certains employés à **déménager** dans des régions rurales ou plus éloignées pour une qualité de vie améliorée.

Enfin, cela pourrait entraîner **un style de vie plus mobile chez certains travailleurs**, en choisissant de ne pas vivre au même endroit toute l'année. Toutes ces tendances auront un **impact sur le résidentiel.**

## Impact

- **Hausse de la demande de conception de nouvelles architectures intérieures pour l'immobilier de bureaux**
  - **Développement des offres de location d'espaces de travail flexibles et locaux**
  - **Développement des espaces et mobiliers modulables**
  - **Hausse de la demande pour les maisons de villes**
- 

## Signaux

Transformation des bureaux en logements : les enjeux de la réversibilité

#Startup - Flexliving

#Startup - L'aventure Ballad.Club en faveur d'un nouveau mode de travail

#Etude - Retour au bureau : 75% des salariés ont plaisir à retourner sur leur lieu de travail

#Case - Accor / Worjo & Work-lib

En 2025, le travail hybride sera la norme avec 2 à 3 jours de télétravail

#Article - Comment la démocratisation du télétravail impacte-t-elle les critères de recherches immobilières ?

#Article - Le « flex office » bouleverse l'immobilier de bureau

#Search - Work from Anywhere

Loi travail : un objectif de «10 millions de Français en télétravail», annonce Olivier Véran

 Nouveau rapport au travail / Digital nomadisme 