



Nouveau rapport au travail / Digital nomadisme 🧑

Description

Avec la démocratisation du télétravail et du digital nomadisme, c'est un **nouveau rapport au monde professionnel** qui se dessine pour les années à venir, avec de nouveaux **modèles d'organisations**.

Apparaissent alors **de nouveaux besoins en matière de flexibilité, de nouvelles expériences de travail "à la carte", des équilibres repensés entre vie professionnelle et personnelle**. Les français sont de plus en plus exigeants et demandent que les modèles évoluent.

Nous assistons également à une crise de sens et une remise en question de la valeur travail. En témoignent les phénomènes de **Great Resignation & Great Negotiation**.

Les salariés demandent de **meilleures conditions de travail, pour une meilleure qualité de vie** (services de bien-être, plus d'inclusion et d'accessibilité, horaires aménagés, semaine de 4 jours, développement des flex holidays, workcations...). Ils sont également de plus en plus nombreux à vouloir un emploi qui leur procure la **sensation d'être utile** et de contribuer à un monde **plus durable, surtout chez les jeunes générations**.

Ce nouveau rapport au travail provoque également l'augmentation **du nombre de travailleurs indépendants**. Le nombre **d'autoentrepreneurs a augmenté de 21,8% en 2020** et le **nombre de freelances a augmenté de 39% en 2021**.

Projection / Evolution

La **"Gen Flex", génération Z qui est arrivé sur le marché du travail** pendant la pandémie a commencé à travailler à distance. Pour cette génération, **la flexibilité est**

une norme. Comme son nom l'indique, la Gen Flex devrait développer cette notion de flexibilité à tous les niveaux dans le rapport au travail.

D'ici les 7 prochaines années, on devrait voir se développer de **nouveaux modèles d'organisation beaucoup plus libres**, permettant aux employés d'organiser leur travail en fonction de leurs schémas et envies de vie.

On devrait assister à de nombreux **changements de carrière. Les actifs modifieront plus facilement et plus souvent leur parcours professionnel en fonction en choisissant des activités, ou une entreprise plus adaptée à leur qualité de vie.** Quitte à déménager plus souvent.

Les Flex Holidays permettront aux employés de prendre davantage de congés et à des périodes plus flexibles, ce qui pourrait **désengorger certaines destinations pendant les hautes saisons.**

Fiche Acqer

DocSend - Simple, intelligent, modern content sending




DocSend helps you communicate more effectively by telling you what happens to content after you send them and letting you keep control in real time.

<https://docsend.com/view/x5ux5c4xryyk5ctz/d/8mkqqpsypb9nj4b>

Impact

- **Hausse de la sous-location et de l'échange d'appartements avec le développement de services digitaux pour simplifier la planification et la gestion**

Voir  Travail hybride / à distance

Signaux

Télétravail : ces destinations qui attirent les nomades numériques

#Article - The Future Workplace

#Article - MEANING, PURPOSE AND THE FUTURE OF WORK

#Trends report : Work Model Trends Will Explode in 2023

The new work–life balance

#Article - Des salariés en quête de sens, mais que cherchent-ils vraiment ?

#Article - La recherche de sens au travail est-elle une préoccupation de privilégiés?

#Article - NOMADES DIGITAUX: AMIS OU ENNEMIS DU CLIMAT?

#Article - The Great Resignation? More like The Great Renegotiation

#Article : Freelance : de plus en plus de français séduits par le statut

#Note : La semaine de 4 jours

Infographie : Digital Nomad, du rêve de voyage à la réalité - toutpourchanger.com