

Nouveau rapport au travail / Digital nomadisme 👰

Description

Avec la démocratisation du télétravail et du digital nomadisme, c'est un **nouveau** rapport au monde professionnel qui se dessine pour les années à venir, avec de nouveaux modèles d'organisations.

Apparaissent alors de nouveaux besoins en matière de flexibilité, de nouvelles expériences de travail "à la carte", des équilibres repensés entre vie professionnelle et personnelle. Les français sont de plus en plus exigeants et demandent que les modèles évoluent.

Nous assistons également à une crise de sens et une remise en question de la valeur travail. En témoignent les phénomènes de **Great Resignation & Great Negotiation.**

Les salariés demandent de meilleures conditions de travail, pour une meilleure qualité de vie (services de bien-être, plus d'inclusion et d'accessibilité, horaires aménagés, semaine de 4 jours, développement des flex holidays, workcations...). Ils sont également de plus en plus nombreux à vouloir un emploi qui leur procure la sensation d'être utile et de contribuer à un monde plus durable, surtout chez les jeunes générations.

Ce nouveau rapport au travail provoque également l'augmentation du nombre de travailleurs indépendants. Le nombre d'autoentrepreneurs a augmenté de 21,8% en 2020 et le nombre de freelances a augmenté de 39% en 2021.

Projection / Evolution

La "Gen Flex", génération Z qui est arrivé sur le marché du travail pendant la pandémie a commencé à travailler à distance. Pour cette génération, la flexibilité est



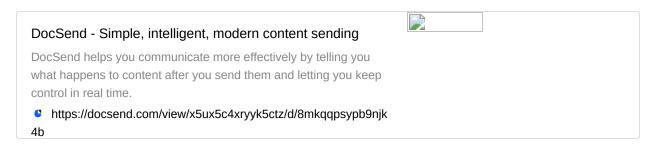
une norme. Comme son nom l'indique, la Gen Flex devrait développer cette notion de flexibilité à tous les niveaux dans le rapport au travail.

D'ici les 7 prochaines années, on devrait voir se développer de **nouveaux modèles** d'organisation beaucoup plus libres, permettant aux employés d'organiser leur travail en fonction de leurs schémas et envies de vie.

On devrait assister à de nombreux changements de carrière. Les actifs modifieront plus facilement et plus souvent leur parcours professionnel en fonction en choisissant des activités, ou une entreprise plus adaptée à leur qualité de vie. Quitte à déménager plus souvent.

Les Flex Holidays permettront aux employés de prendre davantage de congés et à des périodes plus flexibles, ce qui pourrait **désengorger certaines destinations** pendant les hautes saisons.

Fiche Acqer



Impact

• Hausse de la sous-location et de l'échange d'appartements avec le développement de services digitaux pour simplifier la planification et la gestion

Voir Travail hybride / à distance

Signaux

Télétravail : ces destinations qui attirent les nomades numériques



#Article - The Future Workplace

#Article - MEANING, PURPOSE AND THE FUTURE OF WORK

#Trends report : Work Model Trends Will Explode in 2023

The new work-life balance

#Article - Des salariés en quête de sens, mais que cherchent-ils vraiment ?

#Article - La recherche de sens au travail est-elle une préoccupation de privilégiés?

#Article - NOMADES DIGITAUX: AMIS OU ENNEMIS DU CLIMAT?

#Article - The Great Resignation? More like The Great Renegotiation

#Article : Freelance : de plus en plus de français séduits par le statut

#Note : La semaine de 4 jours

Infographie : Digital Nomad, du rêve de voyage à la réalité - toutpourchanger.com