

Na osnovu člana 10 stava 2 , pod-stava 2.1 i 2.2 i član 11 Zakona o Radu br.03/Z-212 objavljeno u Službeni List Republike Kosova ", dt.01.12.2010, Poslodavac i Zaposleni, kao subjekti pravnih radnih odnosa, sklapaju:

**UGOVOR O RADU
ZA
ODREĐENO / NEODREĐENO VREME**

Član 1

Sa ovim Ugovorom ”Udruženje za tehnološki razvoj i inovacije(UTRI)”, 10500 Gračanica i brojem biznisa 810015497 kojeg predstavlja bord direktora UTRI (u narednom tekstu:Poslodavac), sklapa ugovor o radu sa:

Milan Stojanović- Koordinator(u narednom tekstu: Zaposleni, 1231070016, sa adresom Momčila Sekulića bb, 10500 Gračanica (u narednom tekstu :Zapošleni).

Član 2

Zaposleni obaviće ove radne zadatke:

- Koordiniše rad volontera i trenera
- Upravlja obukama
- Priprema izveštaje o procesu implementaije obuka
- Drugi potrebni zadaci;

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove u prostorijama udruženja.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- 1) određeno vreme, počevši od 01.08.2024 do 31.12.2024.

Član 5

Zaposleni je obavezan da rad počinje dana 01.08.2024 (Četvrtak).

U slučaju da zaposleni ne počinje rad određenog dana prema ovom Ugovoru o Radu, smatraće se da nije zasnivao radni odnos, osim ako je sprečen da počinje rad zbog opravdanih razloga .

Član 6

Probni rad zaposlenog traje do : 07.08.2024 . Tokom perioda probnog rada, poslodavac i zaposleni, mogu da prekinu radni odnos, sa prethodnim obaveštenjem od sedam (7) dana.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa ne-punim radnim rasporedom. Ne-puni radni raspored tokom dana jeste 6 časov dok nedeljno iznosi 30 radnih časova.

Član 8

Zaposlenom određuje se osnovna plata za rad koju obavlja za poslodavca u visini od 350 evra bruto, najmanje jednom mesečno, koja ne može biti niža od minimalne plate.

Član 9

Zapošleni ima pravo na dodatnu platu u procentima od osnovne plate :

- 1) 20% u času za dežurstvo;
- 2) 30% u času za noćni rad;
- 3) 30% u času za rad van radnog rasporeda;

- 4) 50% u času za rad tokom prazničnih dana i
- 5) 50% u času za rad tokom vikenda.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu plate bez angažovanja u radu, u sledećim slučajevima:

- 1) tokom prazničnih dana, na kojima se ne radi;
- 2) tokom vreemena korišćenja godišnjeg odmora;
- 3) tokom osposobljavanja i stručnog usavršavanja, za kojeg je upućen i
- 4) tokom vršenja javnih funkcija za koje se ne plaća.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu bolovanja osnovne plate od :

- 1) 100% u slučaju korišćenja redovnog lekarskog odmora/bolovanja na bazi do 20 radnih dana u okviru jedne (1) godine;
- 2) 70 % u slučaju korišćenja bolovanja kao posledica povrede na radu ili profesionalne bolesti, koja se povezuje sa izvršenjem radova i usluga za poslodavaca, u vreme trajanja od deset (10) do devetdeset (90) radnih dana.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova tokom vremena provedenom na službeno putovanje van zemlje u visini od 100 eura .

Član 13

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- 1) odmor tokom radnog dana u vreme trajanja od najmanje 30 minuta, u skladu sa organizovanjem rasporeda rada od poslodavca;
- 2) dnevni odmor u vreme trajanja od najmanje dvanaest (12) časova neprekidno između dva (2) uzastopnih radnih dana;
- 3) nedeljni odmor u vremetranja od dvadeseti četiri časova (24) neprekidno;
- 4) godišnji odmor u vremetranja najmanje od 4 nedelje.
- 5) zaposleni, koji i pored zaštitnih mera ne može da se zaštiti od spoljnih uticaja, ima pravo na dodatni godišnji odmor u vremetranja od trideset (30) radnih dana za kalendarsku godinu;
- 6) majka sa detetom do tri (3) godine, samohrani roditelj i lica sa ograničenim sposobnostima imaju pravo na dodatni godišnji odmor i za još dva (2) drugih dana.

Član 14

Zaposleni, koji po prvi put zasniva radni odnos ili koji nema prekid više nego pet (5) radnih dana, ima pravo na korišćenje godišnjeg odmora posle šest (6) meseci neprekidnog rada .

Član 15

Zaposleni ima pravo najmanje jedno i polovinu (1.5)dana odmora, za svaki kalendarski mesec proveden u radu;

- 1) u kalendarskoj godini, na kojoj po prvi put zasnivao/la radni odnos, nema šest (6) meseci neprekidnog rada ;
- 2) u kalendarskoj godini nije stekao pravo za korišćenje godišnjeg odmora zbog prekida radnog odnosa.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za nadoknadu štete , za rad ili vezano sa radom, kada namerno ili zbog nepažnje prouzrokovao štetu poslodavcu.

Zaposleni je odgovoran i za nadoknadu štete, ako sa njihovom krivicom je prouzrokovao štetu trećoj strani, zbog koje štete, poslodavac je izvršio kompenzaciju.

Član 17

Zaposlenom se prekida radni odnos od strane poslodavca, ako :

- 1) takav prekid se obrazloži zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacionih razloga;
- 2) zaposleni više nije sposoban da izvršava radne zadatke;
- 3) u teškim slučajevima lošeg ponašanje zaposlenog ;
- 4) zbog nedovoljnog ispunjavanja radnih zadataka i
- 5) zbog drugih slučajeva, koji su utvrđeni sa Zakonom o Radu.

Član 18

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i primeni mere i sredstva zaštite na radu, prema zakonodavstvu koja je na snazi.

Zapošteni je obavezan da se pridržava određenim merama zaštite na radu.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da isplati doprinose za obavezne penzijske šeme i druge skeme koja su predviđena sa Zakonom. .

Član 20

Poslodavac i zaposleni priznaju sva prava,obaveze i odgovornosti koja su utvrđena sa Zakonom, Kolektivnim Ugovorom i sa ovim Ugovorom.

Član 21

Za eventualni spor oko nesprovođenja ovog Ugovora, stranke priznaju nadležnost Opštinskog Suda u Gračanici

Član 22

Svaka strana može da prekida ovaj ugovor na jednostran način, prema uslovima i slučajevima utvrđena sa Zakonom i sa Kolektivnim Ugovorom.

Član 23

Ni u jednom slučaju odredbe ovog Ugovora ne mogu biti manje korisnim za zaposlenog i poslodavca, nego odredbe Zakona o Radu ili Kolektivnog Ugovora, koja se odnose na prava i uslove iz pravnog radnog odnosa. Za prava i obaveze, koja nisu određena sa ovim Ugovorom, neposredno se primenjuju odredbe Zakona o Radu i Kolektivnog Ugovora.

Član 24

Posle upoznavanja sa sadžinom ugovora, ovaj Ugovor je potpisano od strane ugovorehjih strana, datum 01.08.2024 u Gračanici u četiri autentičnim primercima, od kojih svakoj strani ostaju po dva primerka.

Poslodavac : Bord Direktora – UTRI

Zaposleni : Milan Stojanović

Milan Stojanović _____

MP

Đorđe Marković _____

Denis Ivić _____