

Manual de compromiso y comportamiento ético

La relación entre Valores y Principios es directa: los Valores Compartidos materializan las convicciones más profundas que debería seguir una persona generando un marco conceptual de partida para facilitar los acuerdos entre personas aun en diferentes partes del mundo, de manera concurrente, los Principios Éticos definen los estándares específicos de comportamiento que esperamos de nuestra comunidad. Nuestros Principios son, en otras palabras, nuestros Valores en acción. Los Principios Éticos de la comunidad Eón configuran los cimientos sobre los que se debe basar la toma de sus decisiones.

Objetivos de los Valores y Principios

El presente código ético debe ser guía y fundamento para el desarrollo de la actividad de la Comunidad Eón bajo unos mismos valores y principios éticos. El seguimiento continuo de estas pautas de comportamiento configuran un modelo de actuación que ayuda a la comunidad que integra a Eón la cadena del Tiempo a desarrollar su actividad.

Objetivos generales

- Ayudar a la comunidad Eón en todo el mundo a comprender con claridad el significado para la firma de la ética y la integridad comunitaria, así como a trasladar ambos conceptos al comportamiento y a la toma diaria de decisiones.
- Definir las bases del comportamiento ético común a la comunidad Eón en todo el mundo.
- Ofrecer una guía específica sobre la conducta comunitaria apropiada en torno a materias sensibles como confidencialidad, capacitación y liderazgo.
- Fomentar comportamientos que mantengan y aumenten la integridad y la reputación de la comunidad para potenciar los estándares de imagen y calidad.

Los Valores Compartidos por la comunidad Eón son los siguientes:

Valor	Definición EON
Transparencia	La información que se aporta en todos los niveles de la DAO es clara, comprensible y no genera dudas de interpretación. La comunicación en nuestra comunidad es clara y expresa la verdad con objetividad.
Descentralización	Generamos procesos innovadores para que nuestra comunidad desarrolle su economía, ejercite su gobernanza y se organice de manera autorregulada, usando tecnología blockchain para garantizar transparencia, trazabilidad, certeza y confianza en la operación de la DAO.

Valor	Definición EON
Transparencia	La información que se aporta en todos los niveles de la DAO es clara, comprensible y no genera dudas de interpretación. La comunicación en nuestra comunidad es clara y expresa la verdad con objetividad.
Innovación	Utilizamos el conocimiento existente o lo generamos si es necesario, para crear productos, servicios o procesos revolucionarios, que son fundamentales para crear una comunidad digital dotada de un sistema económico y social híbrido.
Excelencia	Los miembros de EON trabajamos por nuestra comunidad de manera sobresaliente, orientados al logro de los objetivos de la comunidad, basan su accionar principalmente en conceptos como la calidad, la eficiencia y la eficacia en la ejecución de las tareas, apoyando a otros miembros a desempeñarse igual.
Gobernabilidad	Las decisiones en la comunidad no se concentran en una sola persona; la comunidad propone y decide en los temas de organización, economía y gobernanza.
Evolución	La DAO es una organización viva que mejora su desempeño evaluando su operación constantemente, que además se enriquece adoptando del entorno los avances en materia tecnológica, social y de descentralización.
Transformación social	En EON somos un movimiento que transforma la sociedad en una más justa, más próspera, más organizada y con más control de su futuro.
Trascendencia	EON propone un nuevo sistema social y económico que además de transformar el presente y futuro de los miembros de la DAO, impactará de manera global.
Tiempo	El tiempo es el recurso más valioso que tenemos, la verdadera riqueza se mide en el tiempo que tenemos disponible en nuestra vida diaria para hacer lo que le da significado a ella. En EON trabajamos para que cada miembro de la comunidad aumente su riqueza de tiempo.

Principios éticos

1. Integridad

Cada individuo debe ser franco y honrado tanto en su conducta interna como en las actitudes que exterioriza a la comunidad. La manifestación de este compromiso con la verdad permitirá el sano desarrollo de relaciones basadas en la confianza y en la realidad material.

El respeto sin ninguna restricción a las normas de la comunidad y al perfil de integridad ética, son las claves para una organización sana y que perdure a través del tiempo.

2. Objetividad

La objetividad como herramienta de apreciación de la realidad, debe ser un elemento indispensable en el comportamiento de la comunidad, únicamente adquiriendo el mensaje íntegro de nuestro interlocutor e interpretado de manera objetiva, sin exageraciones o modificaciones y expectativas subjetivas, podremos llegar a acuerdos valiosos en el tiempo.

La comunidad de EON no puede aceptar prejuicios, conflictos de intereses o influencias inadecuadas de otros para eludir nuestras responsabilidades y juicios personales.

Cada individuo como parte de la comunidad no debe ofrecer, ni aceptar o solicitar regalos, entretenimientos ni otro tipo de favores de los que tengamos razones para pensar que pueden influir en nuestras decisiones comunitarias o menoscabar nuestra objetividad.

Admitimos las diferencias de opinión y de criterio, y las valoramos constructiva y comunitariamente.

3. Comportamiento comunitario

Cada Time partner o Time leader, tiene el compromiso constante de cumplir las leyes, reglamentos y normas internas de la comunidad pero también aquellas externas que regulan su actuar ordinario, es necesario siempre en la medida de lo posible tratar de evitar toda acción que pueda desacreditarnos a nosotros o a nuestra comunidad.

Comprendemos el amplio impacto que nuestra comunidad puede tener en el mundo, pero principalmente en quienes ya creen en el proyecto y se han sumado voluntariamente con su tiempo y sus recursos, por lo que es necesario elevar el estándar de comportamiento para honrar la confianza depositada en todos nosotros.

La vida dentro y fuera de la comunidad debe ser siempre un esfuerzo continuo por hacer no solo lo que es legal, sino también lo que es correcto.

4. Confidencialidad, privacidad y protección de datos

Protegemos y tomamos medidas para salvaguardar la información confidencial y personal en nuestro poder, recogiendo y procesando los datos de conformidad con las leyes aplicables, las obligaciones comunitarias y nuestras propias políticas y prácticas de gestión de datos.

Queda prohibida la revelación de toda información confidencial y personal que se nos haya confiado, a menos que exista autorización para ello o que lo exija o permita la ley, el derecho o el deber profesional.

Se prohíbe el uso de toda información confidencial sobre nuestros partners o de otros partners en beneficio personal o de terceros.

5. Respeto, diversidad y trato imparcial

Fomentamos una cultura y un entorno comunitario en el que nuestra comunidad se trate con respeto, cortesía y equidad, fomentando la igualdad de oportunidades para todos.

Promovemos y valoramos que exista la diversidad en puntos de vista, talentos y experiencias.

Creamos entornos de colaboración integradores, que no solo abordan las necesidades individuales, sino que además permiten a nuestra comunidad aprovechar sus fortalezas únicas.

No toleramos ningún tipo de acoso o discriminación en nuestro entorno.

Entendemos que nuestro comportamiento individual tiene influencia en nuestra comunidad, en nuestros compañeros cercanos y en la sociedad, y nos esforzamos por actuar siempre de modo responsable.

6. Anticorrupción

No toleramos en ningún caso la corrupción, ni la aceptación o el ofrecimiento de sobornos en nuestra comunidad, ni por nuestra parte ni por parte de terceros en nuestro nombre.

Apoyamos todos los esfuerzos para erradicar la corrupción y los delitos.