

#проект

# Агенция за подбор на чудовищен персонал

## Въведение:

В страната на 7 - те обединени кралства и 3 - те разединени републики е настъпил глад за кадри. Човекоядците от подхълмието имат нужда да утолят гладът си пък и работа трябва да се върши. Шоколадовата банка на малките понита, смешно се нуждае от персонал за запълване на пробойните, във все по активно намаляващия персонал, който в момента активно се сръжава в захарната война с царството на дебелия котки.

Кризата може да бъде овладяна само ако се действа бързо, решението идва от царството на сенките. Мрачната и забулена в мистерия, организация Monster HR е сключило договор с далечна страна отвъд стената на плача, и вярва че може с прилични хонорари да предостави за нуждите на банката, чудовища на половин работен ден. Служители, без много изисквания, силни и разумни готови да бачкат срещи едно парче хляб и надеждата че някой ден ще станат кредитни инспектори по въпросите на шоколадовата финансова индустрия.

Проблема на пръв поглед е решен но СТО то на мистичната компания, е притеснен от липсата на информационно технически потенциал в компанията, толкова много чудовища не се управляват лесно, затова пуска обява в местният вестник за търсене на млади и неопитни студенти по ИТ, които да свършат работата ако може и за без пари. Необходимо е да се разработи HR система, която да управлява нестихващия поток от бъдещи работници.

С Вашата амбиция и знания, помогнете за решаването на кадровата криза и станете героя, в тази странна приказка. Нуждите на системата са описани подробно в предоставения ви файл.

# Изисквания:

## Системата трябва да разполага със следните екрани

Вход

Регистрация на кандидат служител

Регистрация на фирма предлагаща работа

Вход като администратор на системата

Екран за попълване на данни за новопостъпил служител.

Категоризиране на този служител

Екран за процес по управление на интервютата

Екран за промоуване на кандидат

Екран на който представител на компанията може да гледа, развитието на процеса по управление на кандидата.

Отхвърляне на кандидат или промоуване на кандидат обратна връзка

Административни екрани.

HR които води интервюто и всички кандидати които са закачени към този кандидат

Административни роли в системата, имаме HR / **SUPER HR**

## Роли и потребители в системата

Системата е многопотребителска, и разполага със следните роли

- HR оикновен служител, който управлява процеса по работа с приложението.
- SUPER HR . това е служител с администраторски привилегии
- EMPLOYER. Това е клиент, който е декларирач че търси служители с помощта на платформата
- EMPLOY. Това е потенциален бъдещ служител, който си търси работа с помощта на платформата.

## **Описание на процесите**

Процесите в системата, са онези стъпки които трябва да бъдат направени от отделните потребители за да се постигне някакъв функционален резултат. В зависимост от ролята процесите могат да бъдат елементарни или доста комплексни. В тази секция от документа ще опишем екраните и начина по които се използват за да могат потребителите да работят адекватно със системата.

### **Потребител EMPLOY**

Регистрация в системата  
Избор на активна кампания  
Проверка на резултат  
Ъпдейт на информация за активната кампания

### **Потребител EMPLOYER**

Регистрация в системата  
Стартиране на кампания  
Управление на кампания  
**Следене на прогреса на кандидата**

### **Потребител HR**

Избира кандидати записани за активни кампании  
Преминава прец процес, подбор  
Преминава през процес, интервю  
Дава обратна връзка

### **Потребител SUPER HR**

Избира кандидати записани за активни кампании  
Преминава прец процес, подбор  
Преминава през процес, интервю  
Дава обратна връзка

Преразпределя кандидати , флагнати за процес подбор  
Преразпределя кандидати , флагнати за процес интервю