

应届生2015



Adobe 篇



应届生论坛 Adobe 版:

http://bbs.yingjiesheng.com/forum-562-1.html

应届生求职大礼包 2015 版-其他行业及知名企业资料下载区: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛(推荐): http://bbs.yingjiesheng.com



应届生求职网手机触屏版,扫扫看,随时随地找工作 http://m.yingjiesheng.com

目录

第一章、Adobe 简介	3
1.1Adobe 概况	
第二章、Adobe 笔试资料	
2.1 Adobe 的一道笔试题	
2.2 Adobe 的笔试经	
2.3 Adobe 的笔试经历	
第三章、Adobe 面试资料	
3.1 Adobe 面试小结	
3.2 Adobe 面试经历	
3.3 Adobe 面试经过及结果	8
3.4 Adobe 面试经历	
附录: 更多求职精华资料推荐	旹误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM(http://www.yingjiesheng.com) 收集、整理、编辑,内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献,内容属于我们广大的求职同学,欢迎大家与同学好友分享,让更多同学得益,此为编写这套应届生大礼包 2015 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、Adobe 简介

1.1Adobe 概况

Adobe 官方网站

http://www.adobe.com

Adobe Systems(或 Adobe 系统,发音为 a-DOE-bee IPA: /ə□doʊbi□/, NASDAQ: ADBE, LSE: ABS)是一家总部位于美国加州圣何塞的电脑软件公司。公司由乔恩·沃诺克和查理斯·格什克创建于 1982 年 12 月,他们先前都曾任职于施乐公司的帕洛阿尔托研究中心,离开后组建了 Adobe 系统公司,使得 PostScript 页描述语言得到商业化应用。1985 年,Adobe 公司在由苹果公司 LaserWriter 打印机带领下的 PostScript 桌面出版革命中扮演了重要就角色,公司名称"Adobe"来自于奥多比溪:这条河在公司原位于加州山景城的办公室不远处。2005 年 4 月 18 日,Adobe 系统公司以 34 亿美元的价格收购了原先最大的竞争对手 Macromedia 公司,这一收购极大丰富了Adobe 的产品线,提高了其在多媒体和网络出版业的能力,这宗交易在 2005 年 12 月完成。2006 年 12 月,Adobe 宣布全线产品采用新图示,以彩色的背景配搭该程序的简写,例如:红色配搭 Fl 是 Flash,蓝色配搭 Ps 是 Photoshop,感觉像是元素符号,引起社会极大回响。2008 年,Adobe 公司将在 Adobe cs3 基础上推出 Adobe CS4 套装,将有更多新功能加入。

如果你想了解更多Adobe的概况,你可以访问Adobe官方网站: http://www.adobe.com/cn/

第二章、Adobe 笔试资料

2.1 Adobe 的一道笔试题

 $\{f(n), f(n-1), f(n-1), f(n-2)\} = \{1, 1, 1, 0\} n-1$

(注: $\{f(n+1), f(n), f(n), f(n-1)\}$ 表示一个矩阵。在矩阵中第一行第一列是f(n+1),第一行第二列是f(n),第二行第二列是f(n-1)。)

有了这个公式,要求得f(n),我们只需要求得矩阵 $\{1,1,1,0\}$ 的n-1次方,因为矩阵 $\{1,1,1,0\}$ 的n-1次方的结果的第一行第一列就是f(n)。这个数学公式用数学归纳法不难证明。感兴趣的朋友不妨自己证明一下。

现在的问题转换为求矩阵 $\{1,1,1,0\}$ 的乘方。如果简单第从0开始循环,n次方将需要n次运算,并不比前面的方法要快。但我们可以考虑乘方的如下性质:

/ an/2*an/2

n为偶数时

an=

a(n-1)/2*a(n-1)/2

n为奇数时

要求得n次方,我们先求得n/2次方,再把n/2的结果平方一下。如果把求n次方的问题看成一个大问题,把求n/2看成一个较小的问题。这种把大问题分解成一个或多个小问题的思路我们称之为分治法。这样求n次方就只需要logn次运算了。

实现这种方式时,首先需要定义一个2×2的矩阵,并且定义好矩阵的乘法以及乘方运算。当这些运算定义好了之后,剩下的事情就变得非常简单。完整的实现代码如下所示。

```
#include <cassert>
// A 2 by 2 matrix
struct Matrix2By2
     Matrix2By2
          long long m00 = 0,
          long long m01 = 0,
          long long m10 = 0,
          long long m11 = 0
     )
     :m_00(m00), m_01(m01), m_10(m10), m_11(m11)
     {
     long long m 00;
     long long m_01;
     long long m_10;
     long long m 11;
};
// Multiply two matrices
// Input: matrix1 - the first matrix
       matrix2 - the second matrix
//Output: the production of two matrices
Matrix2By2 MatrixMultiply
(
     const Matrix2By2& matrix1,
     const Matrix2By2& matrix2
)
     return Matrix2By2(
          matrix1.m_00 * matrix2.m_00 + matrix1.m_01 * matrix2.m_10,
          matrix1.m 00 * matrix2.m 01 + matrix1.m 01 * matrix2.m 11,
          matrix1.m 10 * matrix2.m 00 + matrix1.m 11 * matrix2.m 10,
          matrix1.m 10 * matrix2.m 01 + matrix1.m 11 * matrix2.m 11);
}
// The nth power of matrix
// 1 1
// 1 0
```

```
Matrix2By2 MatrixPower(unsigned int n)
      assert(n > 0);
      Matrix2By2 matrix;
      if(n == 1)
            matrix = Matrix2By2(1, 1, 1, 0);
      else if(n \% 2 == 0)
            matrix = MatrixPower(n / 2);
            matrix = MatrixMultiply(matrix, matrix);
      else if(n \% 2 == 1)
            matrix = MatrixPower((n - 1) / 2);
            matrix = MatrixMultiply(matrix, matrix);
            matrix = MatrixMultiply(matrix, Matrix2By2(1, 1, 1, 0));
      return matrix;
}
// Calculate the nth item of Fibonacci Series using devide and conquer
long long Fibonacci_Solution3(unsigned int n)
      int result[2] = \{0, 1\};
      if(n < 2)
             return result[n];
      Matrix2By2 PowerNMinus2 = MatrixPower(n - 1);
      return PowerNMinus2.m 00;
```

2.2 Adobe 的笔试经

```
职位类型: 技术 (photoshop)
试题列表:
Session 1
1、 static_cast 与 dynamic_cast 的区别
2、const char * p;
 char const * p;
 char * const p;
 const char const *p;
 以上四种表示的不同是什么?
```

- 3、手工实现strcpy函数,不能使用任何库函数,要求处理NULL、溢出等异常;
- 4、下面类的两种不同的构造函数的区别

 $Sample::Sample(string\ name):_name(name)\{\}$

Sample::Sample(string name){ name=name;}

- 5、类继承后成员变量的可见性(三种类型的变量及public, private类型的继承)
- 6、产生继承类实例时构造函数的调用次序(基类包含虚函数,继承类重写了)
- 7、空类的系统自动产生的函数(至少写4个) class Sample{ };
- 8、怎么防止类被继承?对于不能被继承的类,怎么初始化及销毁它的实例?

Session 2

- 1、稀疏矩阵存储采用的数据结构及其时间复杂度, 并写出插入一个元素的函数
- 2、对于给定的一个数字,将其对应的二进制的最右边的1改为0("turn off") 例如给你14,二进制为1110,函数处理后为1100,对应为12,写出实现这个功能的函数
- 3、给你了求fibonacc数列的递归实现,要求给出优化的函数
- 4、多线程互斥锁的使用,不要产生死锁
- 5、设计模式题,对于给定的类的继承关系图,根据新的条件修改,图要表现出类间的关系 (类间的关系有聚合,继承,泛化等)(is a has a等)
- 6、五张牌,两红三篮(你看不到颜色),目标是取到红牌。 你在第一次取后,组织者从剩余的四张中取走一张黑牌,你现在有两种选择: 不换牌和换一次牌,问哪种选择取得红牌的概率大?两种选择不同是什么?

2.3 Adobe 的笔试经历

1、(10%) what is the rule of class D_*,UserClass, and client class of D_* and UserClass to access the member of class B? class B

```
{/*.....*/};
class D_pri:private B {/**....*/}
class D_Publ: public B {/**....*/}
class UserClass
{B b;/**..*/}

2 write the output
#include <iostream>
#include <string>
using namespace std;
void println(const std::string& msg)
{
std:cout<<msg<<'\n';
}
class Base{
public:
Base() {println("Base::Base()");Virt();}</pre>
```

```
Void f(){println("Base::f()");Virt();}
Virtual void virt(){println("Base()::virt()");}
};
class Derived:public Base
{
    Derived(){println("Derived:: Derived ()");Virt();}
Virtual void virt(){println("Derived ()::virt()");}
};
int main(int argc,char* argv[])
{
    Derived d;
    Base *pB=&d;
    PB->f();
}
2.1 (5%) what is the output of the code "pB->f();" above?
2.2 (5%) what is the output of the code "Dervied d;" above?
```

第三章、Adobe 面试资料

3.1 Adobe 面试小结

昨天去了 ADOBE 公司面试,那个惨啊~~

接到 ADOBE 的电话我很意外,因为我跟本不记得我投过那个公司。但是 GOOGLE 了一下,发现还是蛮好的,世界 100 强呢。

呵呵,越好下午1点半,但是我早去了一个小时。一进门吓了我一跳,公司好小啊,连一个前台都没有,一个大妈出来,估计是清洁阿姨,呵呵就跟主管一样问我干嘛来了,我小心翼翼的告诉她我面试的,她指指沙发,等着吧。呵呵 ADOBE 果然如同网上所说,人人平等啊~~

我很聪明的拿了一本 LittleWomen,正好可以用来打发时间,半点到了,一位姓刘,很平易近人的小伙子走到我的面前,问我是来面试否,然后我尾随他进了一个门,此时豁然开朗,呵呵,原来 ADOBE 还有室外桃园啊。

我以为是他面试我呢,结果进来一个特别阳光帅气的小伙子,但是我特别不喜欢他,因为很能装。当然我表现得也很差了,问了我很多技术问题。我非常不解的问了一句: "不是 livecycle 组么?不是 black box test 么?",他冷笑,"我们是 flash air 组,我们比 livecycle 组好多了." fall in faint。我真是个大白痴,自己面试哪个组都不清楚呢,估计那个帅哥也没耐心再面试我了,问的问题我都不会,呵呵,一会就被我气走了。

刚才那个开朗可爱的男孩进来了说再面试我一下,他感觉就特别好,问了我一个技术问题,但是我没学过, 根本不会,他就以传授知识的口吻给我讲了一下,而且在讲的过程中启迪性的问了我一些问题,他表现得很专业, 以后应该大有发展。

呵呵,面试出来就觉得自己没戏了,因为心态上就没有重视这个次面试,连投哪个组都没弄清楚,真是笨啊。 但是学到了一些知识,还是小有收获的~~

3.2 Adobe 面试经历

作为普通院校的一名研究生,2009 年初有幸被通知到 Adobe 面试(实习生职位),还是比较兴奋与紧张的。 还好,接待我的 MM 非常 Nice, 让我放松,不用紧张。在会客室呆了几分钟,面试官 GG 到了,一同面试还有接待我的 MM。

面试内容主要针对简历上的的基本技能,项目经验,实习经历,每一项都提问的非常详细。项目经验,实习经历方面,自我感觉陈述还算比较清楚,从中学到了什么,也都一一道来。然后,问我英语怎么样,让我做自我介绍,还好有所准备。提问完这些后,又开始从基本技能问起,其中涉及到数据结构,数据库,网络的一些知识,哎,很多都忘记了,答得也不流利,有些也很模糊。面试的这一环节表现相当不好。至于提问基础知识的时候,MM 也问了不少问题,感觉她也很懂,之前以为她只是 HR,没怎么搞清楚,难道 Adobe 所有的人员都精通计算机专业知识?

面试结束了,GG 说一个星期内通知我,是否录用。哎,其实,知道自己没戏,第二天就去另一家公司实习了(前一天已经接到另一家公司的通知,只是想到 Adobe 来碰碰运气,见识一下)。以后没有接到 Adobe 通知,知道自己还有很大差距,继续努力。

2010校园招聘开始了,在这里为自己祈祷,同时也祝福大家,早日找到满意的工作。

3.3 Adobe 面试经过及结果

我是很不愿意去五道口的,看着中外名企的大楼错落有致的矗立,心里总会变的不自信,充斥着嫉妒和不甘。 可偏偏公司安排我参加的Adobe面试就是在五道口的清华科技大厦进行。对于这次面试,我还是很重视的,毕竟 这是我第一次去外企参加英文面试。虽说之前有过symentec的经历,但那次只是中文面试。

面试时间安排在了下午两点半,尽管提前到了半小时,我还是在门外徘徊了一阵,然后去前台签了来访记录。面试共分两轮,第一轮的面试官是名中年男子,说话简明,握手有力,感觉十分干练。他主要了解一下我的工作经历,以及我对软件测试方面知识的理解。由于事先做了些准备,所以本轮面试无论英语还是汉语我都回答的比较流利。巧妙而准确的回答了几个问题后,我们的谈话氛围也变得轻松。看到面试官满意的眼神,我的心情也放松了许多。

第二轮是个年轻的女面试官,这轮面试的英文交流逐渐增多,而且谈话的随意性增强。从技术到学校生活,再到个人性格及工作发展方向,话题一变广,我就有点招架不住了,自己口语不好的弱点也就开始显露出来了。好在平时掌握了一定词汇量,虽然不是很流利,但问题回答的还算完整。

最后面试的结果是,认为我性格不错,而且也有着很好的汉语沟通能力,可以作为potential leader.只是在英文的口语上还要继续加强,毕竟做leader是要频繁用外语沟通的。

我对这次的面试结果还是满意的,自己第一次参加英文面试,并没有表现出怯场,而且回答的还算可以。这也为自己将来能去外企工作积累些经验吧。

刚一走出面试大楼,我就拨通了她的电话,想第一时间和她分享我的喜悦。我希望我俩永远能共同品尝着彼此的苦与乐,相知相伴,永不分开,而对于这一刻的来临,我早已经迫不及待。希望时间快快过去,好让我们能安心的生活,安心的爱与被爱。

回到了家,兴奋的心情也渐渐平缓,毕竟后面还有两个面试需要参加,一个是英文电话面试,一个是改变生活的面试。后一个对我尤为重要。

原来面试除了积累经验,还是可以增加自信的。

3.4 Adobe 面试经历

其实一直都挺喜欢adobe的,感觉这个公司很有艺术感和新鲜感,给人的感觉很舒服。今天终于有机会去见识一下,感觉比期望中还好。

adobe在清华科技园科技大厦 21-22 层,四点面,3 点四十五到

四点开始,一直面到五点半(连着3轮,幸亏大leader在开会,不然还得有第四面)

第一轮,是一个很帅的GG,看起来跟我年纪差不多,态度很和蔼,整个面试过程都是在一种聊天的气氛中进行的,除了问了几个技术方面的小问题之外,其它都是在探讨互联网的发展方向,应用的发展方向,以及adobe的相关产品和其自身的发展,大家各抒己见,很自由。感觉自己发挥的还不错.

第二轮,还是一个GG,年长一点,多半是个项目组leader,组要围绕技术展开,因为简历上写了OO,OP,设计模式,所以也就问了有关设计模式的问题。其实感觉不是我在回答,而是和他在一起探讨,大家一起对某个模式的应用场合、优缺点进行评价。下来就是算法,一个是有关他们的一个项目,涉及到在大数据量中如何匹配字符串的问题,其实不难,关键是在算法的时间和空间复杂度上要有见解。第一个是关于单向链表,让把一个节点插入到指定节点之前,其实也不难,主要在考察你的思维方式和灵活性。

第三轮,是一个PLMM,我猜可能是HR,主要是围绕简历问一些与兴趣、职业发展、实习时间等等问题 第四轮,本该是大boss面,但是boss在开会,就先放着了,如果大boss还要面的话,还得去 剩下的就是静候佳音了。

附录: 更多求职精华资料推荐

强烈推荐:应届生求职全程指南(第九版,2015校园招聘冲刺)

下载地址: http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色:内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节,同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容,2015 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM,中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网手机触屏版,扫扫看,随时随地找工作

http://m.yingjiesheng.com

