

应届生
2015

求职大礼包

应届生求职网YingJieSheng.COM编

阿里巴巴篇

应届生论坛阿里巴巴版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1435-1.html>

应届生求职大礼包 2015 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|-------------------------------------|----|
| 第一章 阿里巴巴简介..... | 4 |
| 1.1 阿里巴巴概况..... | 4 |
| 1.2 阿里巴巴-高级管理层 | 4 |
| 1.3 阿里巴巴大事年表 | 5 |
| 1.4 阿里巴巴的企业文化..... | 7 |
| 1.5 阿里巴巴奖励荣誉 | 9 |
| 1.6 阿里巴巴赴美上市招股书概要 | 9 |
| 第二章 阿里巴巴笔试资料..... | 11 |
| 2.1 2013-09-22 阿里巴巴南京数据分析笔试题 | 11 |
| 2.2 阿里巴巴运营专员笔试题..... | 11 |
| 2.3 运营专员笔试 攒人品..... | 11 |
| 2.4 阿里巴巴 2014 校招-运营专员-在线笔试-题目 | 12 |
| 2.5 新鲜滚热辣的阿里运营专员网上笔经..... | 13 |
| 2.6 2014 研发工程师的笔试题..... | 14 |
| 2.7 2014 阿里巴巴运营类笔试题..... | 15 |
| 2.8 阿里巴巴数据分析师笔试题目（武汉站）新鲜出炉 | 15 |
| 2.9 阿里巴巴的两道题..... | 16 |
| 2.10 2014 阿里巴巴数据分析师笔试题目 | 16 |
| 2.11 阿里巴巴集团 2012,10.09 笔试..... | 19 |
| 2.12 阿里巴巴销售类培训生笔试..... | 20 |
| 2.13 阿里巴巴销售类笔试题..... | 20 |
| 2.14 阿里巴巴非技术类笔经及试题..... | 23 |
| 2.15 中科大阿里巴巴笔试..... | 24 |
| 2.16 阿里巴巴南大技术笔试题..... | 24 |
| 2.17 阿里巴巴 JAVA 笔试题..... | 26 |
| 2.18 阿里巴巴笔经（公共题） | 26 |
| 2.19 阿里巴巴笔试题-2 个有序集合的交集..... | 29 |
| 2.20 阿里巴巴一道矩形旋转 90 度笔试题目 | 30 |
| 2.21 阿里巴巴笔试中的两道编程题..... | 32 |
| 2.22 上海阿里巴巴网络工程师入职笔试题..... | 33 |
| 2.23 阿里巴巴笔经..... | 34 |
| 2.24 阿里巴巴 Oracle DBA 笔试题及参考答案..... | 35 |
| 2.25 合肥阿里巴巴笔试归来..... | 37 |
| 2.26 阿里巴巴 java 笔试 | 38 |
| 2.27 阿里巴巴公司 DBA 笔试题 | 47 |
| 第三章 阿里巴巴面试资料..... | 52 |
| 3.1 未来星 HR 管培生最终结果分享 | 52 |
| 3.2 2014 阿里纠纷专员实习面试小结..... | 53 |
| 3.3 终结于二面的交互设计师暑期实习申请经历..... | 53 |
| 3.4 2014 阿里巴巴暑期交互设计实习生初面经历..... | 54 |
| 3.5 阿里巴巴，运营专员，止于终面..... | 55 |
| 3.6 阿里里巴巴视觉设计师面试经历 | 56 |

| | |
|---|----|
| 3.7 阿里巴巴用户体验分析师面经..... | 57 |
| 3.8 北京阿里云面试..... | 57 |
| 3.9 阿里数据分析面试..... | 57 |
| 3.10 上海运营】10月23日终面..... | 58 |
| 3.11 北京运营专员--阿里一面悲剧..... | 58 |
| 3.12 纪念校招季第一次正式面试——上海运营岗一天两面 high time..... | 59 |
| 3.13 阿里巴巴测试工程师实习生电面一..... | 60 |
| 3.14 阿里巴巴一面..... | 61 |
| 3.15 上海阿里一面总结..... | 62 |
| 3.16 阿里巴巴销售类一面归来..... | 62 |
| 3.17 里巴巴销售一面..... | 62 |
| 3.18 杭州阿里成功面试记~..... | 63 |
| 3.19 阿里巴巴 B2B 面试官不懂面试..... | 65 |
| 3.20 阿里巴巴财务类面经..... | 65 |
| 3.21 阿里研发院 c++ 方向面经..... | 66 |
| 3.22 阿里巴巴面经(附笔试题目)..... | 67 |
| 3.23 阿里巴巴面试归来..... | 68 |
| 3.24 阿里巴巴公司面经谈..... | 69 |
| 3.25 面试阿里巴巴的感受..... | 69 |
| 第四章 阿里巴巴综合求职经验..... | 71 |
| 4.1 我的阿里求职路..... | 71 |
| 4.2 北京用户体验分析师笔试+一面+二面+三面..... | 75 |
| 4.3 马云：再一次和新同事们谈谈看法..... | 76 |
| 4.4 曝光阿里巴巴内部各岗位的薪水！..... | 78 |
| 4.5 阿里巴巴公司详细介绍（面试用）..... | 81 |
| 4.6 写给那些想进入阿里巴巴销售培训生的毕业生们..... | 83 |
| 4.7 阿里巴巴笔试面试全过程..... | 84 |
| 4.8 阿里天津全部经历和一面被刷反思..... | 87 |
| 4.9 从面试到现在，我的阿里路..... | 88 |
| 4.10 阿里巴巴财务管培笔试&面试..... | 89 |
| 4.11 阿里巴巴面经+笔经..... | 91 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 92 |

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2015 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 阿里巴巴简介

1.1 阿里巴巴概况

阿里巴巴官网：

<http://china.alibaba.com/>

阿里巴巴公司概况

阿里巴巴网络有限公司（香港联合交易所股份代号：1688）为全球领先的 B2B 电子商务公司。阿里巴巴每天通过旗下三个网上交易市场连接世界各地的买家和卖家，其国际交易市场（alibaba.com）集中服务全球的进出口商，中国交易市场 alibaba.com.cn）集中服务中国大陆本土的贸易商，而日本交易市场（alibaba.co.jp）通过合资企业经营，主要促进日本外销及内销。三个交易市场形成一个拥有来自 240 多个国家和地区的 4000 万名注册用户的网上社区。

阿里巴巴的总部设于杭州，并在中国超过 40 个城市设有销售中心，另外在台湾、香港、欧洲及美国均设有办事处。

1999 年，本为英语教师的马云与另外 17 人在中国杭州市创办了阿里巴巴网站，为中小型制造商提供了一个销售产品的贸易平台。其后，阿里巴巴茁壮成长，成为了主要的网上交易市场，让全球的中小企业透过互联网寻求潜在贸易伙伴，并且彼此沟通和达成交易。阿里巴巴于 2007 年 11 月 6 日在香港联合交易所上市，现为阿里巴巴集团的旗舰业务。

阿里巴巴网站是阿里巴巴集团的旗舰子公司，是全球电子商务的领先者，是中国最大的电子商务公司。作为阿里巴巴集团成员，阿里巴巴公司与集团旗下的淘宝、支付宝、阿里软件和雅虎口碑有着共同的企业文化和价值观。自阿里巴巴成立以来，基于阿里巴巴价值观体系的强大的企业文化已成为阿里巴巴集团及其子公司的基石。我们在商业上的成功和快速增长以企业家精神和创新精神为基础，并且始终关注于满足客户的需求。阿里巴巴集团有六个核心价值观，它们支配我们的一切行为，是公司 DNA 的重要部分。在有关雇用、培训和绩效评估的公司管理系统中融入了这六个核心价值观。当新员工加入阿里巴巴时，他们要在杭州总部参加为期两周的入职培训和团队建设课程，该课程的重点集中于公司的远景目标、使命和价值观。而且，在我们定期的培训课程、团队建设训练和公司活动中还要强化这些内容。阿里巴巴从中国杭州最初 18 名创业者开始成长为拥有超过数千名雇员的公司。我们努力为员工创造能够在积极、灵活和以结果为导向的环境中共同紧密工作的大家庭。无论我们成长为多大的公司，强大的共享价值观使我们保有共同的公司文化和阿里之家。

阿里巴巴的价值观是客户第一，关注客户的关注点，为客户提供建议和资讯，帮助客户成长；团队合作，共享共担，以小我完成大我；拥抱变化，突破自我，迎接变化；诚信，诚实正直，信守承诺；激情，永不言弃，乐观向上；敬业，以专业的态度和平常的心态做非凡的事情。

1.2 阿里巴巴-高级管理层

卫哲 首席执行官兼执行董事

卫哲于 1970 年在中国出生，持有上海外国语大学国际商业管理学士学位，并修毕伦敦商学院企业融资课程。卫哲于 2006 年 11 月加入阿里巴巴的控股公司阿里巴巴集团，担任 B2B 业务部门总裁兼集团执行副总裁。他自 2007 年 10 月起出任阿里巴巴首席执行官，并同时获委任为阿里巴巴董事会成员。卫哲于 2000 至 2002 年担任欧洲和亚洲领先的家居装饰零售商翠丰集团的附属公司百安居中国的首席财务官，并于 2002 至 2006 年担任总裁。在卫哲的领导下，百安居中国成为中国最大的家居装饰零售商。2003 至 2006 年，卫哲亦为翠丰集团中国采购办事处

Kingfisher Asia Ltd.的首席代表。卫哲于 1998 至 2000 年担任东方证券有限公司的董事总经理兼投资银行业务负责人，并于 1995 至 1998 年在永道国际会计公司（现合并为普华永道）担任企业融资部经理。卫哲为汇丰银行（中国）有限公司及香港上海汇丰银行有限公司的非执行董事。

武卫 执行董事兼首席财务官

武卫是特许公认会计师公会会员及中国注册会计师协会会员，持有首都经济贸易大学会计学学士学位。武卫自 2007 年 7 月起出任本公司执行董事兼首席财务官。加盟本公司前，武卫为毕马威华振会计师事务所的审计合伙人。在毕马威华振会计师事务所工作的 15 年间，武卫作为审计合伙人，参与领导了多间海外上市之中国公司首次公开发售审计及年度审计，并向多间跨国企业提供审计、会计及咨询服务。

李旭晖 首席运营官兼执行董事

加盟阿里巴巴前，李旭晖曾于一家著名的跨媒体贸易营销公司服务达 10 年。他持有国立台湾海洋大学轮机工程系学士学位。李旭晖自 2009 年 2 月起出任阿里巴巴的首席运营官，负责管理大中华地区和海外的销售业务以及买家服务及发展部。他于 2009 年 5 月获委任为阿里巴巴董事会成员。李旭晖拥有逾 17 年的销售及 B2B 市场推广经验。他在台湾出生，于 2000 年首度加盟阿里巴巴，为阿里巴巴国际交易市场及 Gold Supplier 业务的早期发展作出了重大的贡献。担任现职前，李旭晖历任阿里巴巴 Gold Supplier 销售部的多个高级职位，包括在 2000 至 2001 年出任总监、在 2001 至 2002 年出任资深总监、在 2002 至 2003 年出任副总裁，以及在 2004 至 2005 年出任资深副总裁。李旭晖于 2005 年 10 月获委任为阿里巴巴网站运营部与客户服务部资深副总裁，并于 2006 年 11 日至 2007 年 6 月出任阿里巴巴国际业务部总经理，负责管理国际网站运营部、Gold Supplier 销售部以及客户服务部。

邓康明 资深副总裁兼执行董事

邓康明为阿里巴巴的人力资源及行政部资深副总裁。他曾服务多家跨国和国内企业，拥有逾 17 年的人力资源及行政管理经验。邓康明同时负责阿里巴巴旗下的阿里学院，带领学院为大众提供电子商务方面的教育，并推动电子商务的发展。他于 2009 年 5 月获委任为阿里巴巴董事会成员。邓康明于 2004 年 7 月加盟阿里巴巴的控股公司阿里巴巴集团，出任人力资源部副总裁，并曾在集团内担任多个高级管理层职位，包括中国雅虎人力资源及行政部副总裁、中国雅虎渠道销售及市场推广部副总裁，以及阿里巴巴集团策略事业发展部副总裁。他于 2006 年 11 月转往 B2B 业务部门任职。加盟阿里巴巴集团前，邓康明曾于多家跨国企业出任人力资源总监，包括微软（中国）、甲骨文（中国）、达能（中国）及强生下属公司杨森制药。邓康明持有上海复旦大学的法律学士学位以及罗格斯大学的高级管理工商管理硕士（EMBA）学位。

彭翼捷 副总裁兼执行董事

彭翼捷为阿里巴巴的网站运营与发展部副总裁。她于 2007 年 10 月获委任为阿里巴巴董事会成员。彭翼捷于 2000 年加盟阿里巴巴，为中国诚信通产品设计人，成功带领销售团队向中国数以十万计的中小企业推广该产品。担任现职前，彭翼捷于 2004 至 2005 年出任中国交易市场的客户服务部总监，并于 2006 年 3 月至 2007 年 2 月出任中国网站运营部总监。彭翼捷拥有西安交通大学科技英语学士学位及国际贸易学士学位。

陆兆禧 阿里巴巴旗下淘宝网总裁兼 CEO

2000 年至 2004 年在阿里巴巴任华南大区最高负责人；2004 年 12 月至 2007 年 3 月任阿里巴巴集团副总裁兼任支付宝总裁；2007 年 3 月至今任淘宝网总经理。

1.3 阿里巴巴大事年表

- 1997 年 加盟外经贸部中国国际电子商务中心-诚商网，开发外经贸部官方站点及网上中国商品交易市场；
- 1998 年 12 月 马云和其他 17 位创建人在中国杭州发布了首个网上贸易市场，名为“阿里巴巴在线”
- 1999 年 6 月 阿里巴巴集团正式运营。
- 2000 年 10 月 公司为更好促进中国卖家进行出口贸易，推出“中国供应商”服务。

- 2001 年 6 月 公司为更好服务国际卖家，推出国际站“诚信通”会员。
- 2002 年 3 月 公司推出中国站“诚信通”会员计划，更好服务从事中国国内贸易的卖家和买家用户。
- 2003 年 10 月 公司推出交流软件工具“贸易通”，它可以使买方和卖方通过网络进行实时沟通交流。
- 2005 年 3 月 阿里巴巴中文站推出关键字竞价服务。
- 2007 年 4 月 推出香港“中国供应商”服务，促进出口贸易。
- 2007 年 8 月 向香港证券交易所递交上市申请
- 2007 年 10 月 成功上市。
- 2007 年 12 月 推出更新版阿里巴巴日本网站。
- 2008 年 3 月 阿里巴巴成为恒生综合指数及恒生流通指数成份股。
- 2008 年 4 月 中国交易市场推出“Winport 旺铺”服务，为中小企业提供企业建站，帮助中小企业迈开网上生意第一步。
- 2008 年 5 月 与软银在日本成立合资公司（alibaba.co.jp），经营阿里巴巴在日本市场的业务。
- 2008 年 6 月 “诚信通个人会员”服务正式上线。帮助企业发展中国国内贸易。
- 2008 年 8 月 中国交易市场推出“出口到中国（ETC）”服务。帮助国外中小企业出口到中国
- 2008 年 11 月 国际交易市场推出新一代出口产品——“出口通”。
- 2009 年 3 月 在中国市场推出按效果付费关键词竞价系统“网销宝”
- 2010 年 4 月 在中国淘宝网站推出 1688 体验版版诚信通 阿里巴巴中国站发行诚信通限量版（同期推出精准营销试运行）。

·2008 年 4 月 11 日，阿里巴巴战略级产品“旺铺（winport）”正式开放体验，记者从阿里巴巴获悉，该项战略级产品名称叫，该产品是企业级电子商务基础平台，将帮助中小企业迈开网上生意第一步。

据阿里巴巴相关负责人透露，阿里巴巴“旺铺”目前包含三大平台：企业信息展示平台、企业营销分析平台及企业沟通平台；在未来阿里巴巴“旺铺”还将陆续拓展更多帮助中小企业开展电子商务的基础应用平台。

·2009 年 2 月 14 日，阿里巴巴旗下公司阿里妈妈成功与返还网合作，作为返还行业的老大，返还网也因此走向了一个更加光明的坦途，人们通过返还网到淘宝上买东西，返还网会返还人们最高 50% 的现金，因此，返还网受到广大网友的青睐。

·阿里巴巴 5.4 亿投资中国万网

2009 年 9 月 28 日，阿里巴巴网络有限公司（HK.1688）发布公告，与中国万网已达成股权投资协议，阿里巴巴将支付人民币 5.40 亿元的现金，分两期获得中国万网的股权。

这也是自 2007 年 11 月，阿里巴巴在香港上市之后，涉资规模最大的单笔投资项目。阿里巴巴方面表示，通过此次战略性投资，阿里巴巴将能够发挥中国万网在互联网基础服务领域的优势。

阿里巴巴融资大事记：

1999 年 10 月，引入了包括高盛、富达投资(Fidelity Capital)和新加坡政府科技发展基金等在内的首期 500 万美元天使基金；

2000 年 1 月，获得日本软银(SOFTBANK)的注资 2000 万美元；

2002 年 2 月，进行第三轮融资，日本亚洲投资公司注资 500 万美元；

2004 年 2 月，获得 8200 万美元的战略投资。投资者包括软银、富达投资、Granite Global Ventures 和 TDF 风险投资有限公司等四家公司；

2005 年 8 月，与雅虎结成战略同盟。阿里巴巴实际收入 2.5 亿美元现金。其中包括雅虎的 7000 万美元(购买普通股)，以及软银的 1.8 亿美元(购买可转换债券)。淘宝成为 100%控股公司。雅虎成为第一大股东，拥有 40%股份。马云及其团队为第二大股东，拥有 28.2%股份，软银为第三大股东，拥有股份 16%。

1.4 阿里巴巴的企业文化

自阿里巴巴于 1999 年成立以来，基于阿里巴巴价值观体系的强大的企业文化已成为阿里巴巴集团及其子公司的基石。他们在商业上的成功和快速增长以企业家精神和创新精神为基础，并且始终关注于满足客户的需求。

阿里巴巴集团有六个核心价值观，它们支配他们的一切行为，是公司 DNA 的重要部分。在有关雇用、培训和绩效评估的公司管理系统中融入了这六个核心价值观。当新员工加入阿里巴巴时，他们要在杭州总部参加为期两周的入职培训和团队建设课程，该课程的重点集中于公司的远景目标、使命和价值观。而且，在我们定期的培训课程、团队建设训练和公司活动中还要强化这些内容。

阿里巴巴从中国杭州最初 18 名创业者开始成长为在三大洲 20 个办事处拥有超过 5,000 名雇员的公司。他们努力为员工创造能够在积极、灵活和以结果为导向的环境中共同紧密工作的大家庭。无论他们成长为多大的公司，强大的共享价值观使他们保有共同的公司文化和阿里之家。

阿里巴巴的梦想:通过发展新的生意方式创造一个截然不同的世界

阿里巴巴的使命:让天下没有难做的生意

阿里巴巴的远景、使命、价值观

Vision 远景

- 1、成为一家持续发展 102 年的公司
- 2、成为全球最大电子商务服务提供商
- 3、成为全球最佳雇主公司

Mission 使命 To make doing business easy.

让天下没有难做的生意 **Values 价值观**

客户第一

——客户是衣食父母

尊重他人，随时随地维护阿里巴巴形象

微笑面对投诉和受到的委屈，积极主动地在工作中为客户解决问题

与客户交流过程中，即使不是自己的责任，也不推诿

站在客户的立场思考问题，在坚持原则的基础上，最终达到客户和公司都满意

具有超前服务意识，防患于未然

团队合作

——共享共担，平凡人做非凡事

积极融入团队，乐于接受同事的帮助，配合团队完成工作

决策前积极发表建设性意见，充分参与团队讨论；决策后，无论个人是否有异议，必须从言行上完全予以支

持

积极主动分享业务知识和经验；主动给予同事必要的帮助；善于利用团队的力量解决问题和困难
善于和不同类型的同事合作，不将个人喜好带入工作，充分体现“对事不对人”的原则
有主人翁意识，积极正面地影响团队，改善团队士气和氛围

拥抱变化

——迎接变化，勇于创新
适应公司的日常变化，不抱怨
面对变化，理性对待，充分沟通，诚意配合
对变化产生的困难和挫折，能自我调整，并正面影响和带动同事
在工作中有前瞻意识，建立新方法、新思路
创造变化，并带来绩效突破性地提高

诚信

——诚实正直，言行坦荡
诚实正直，表里如一
通过正确的渠道和流程，准确表达自己的观点；表达批评意见的同时能提出相应建议，直言有讳
不传播未经证实的消息，不背后不负责任地议论事和人，并能正面引导,对于任何意见和反馈“有则改之，无则加勉”
勇于承认错误，敢于承担责任，并及时改正
对损害公司利益的不诚信行为正确有效地制止

激情

——乐观向上，永不放弃
喜欢自己的工作，认同阿里巴巴企业文化
热爱阿里巴巴，顾全大局，不计较个人得失
以积极乐观的心态面对日常工作，碰到困难和挫折的时候永不放弃，不断自我激励，努力提升业绩
始终以乐观主义的精神和必胜的信念，影响并带动同事和团队
不断设定更高的目标，今天的最好表现是明天的最低要求

敬业

——专业执着，精益求精
今天的事不推到明天，上班时间只做与工作有关的事情；
遵循必要的工作流程，没有因工作失职而造成的重复错误
持续学习，自我完善，做事情充分体现以结果为导向
能根据轻重缓急来正确安排工作优先级，做正确的事
遵循但不拘泥于工作流程，化繁为简，用较小的投入获得较大的工作成果。

1.5 阿里巴巴奖励荣誉

阿里巴巴开创的企业间电子商务平台（B2B），被国内外媒体、硅谷和国外风险投资家誉为与 Yahoo, Amazon, eBay, AOL 比肩的五大互联网商务流派之一。*连续五次被美国权威财经杂志《福布斯》选为全球最佳 B2B 站点之一；*全球著名的互联网流量监测网站 Alexa.com 对全球商务及贸易类网站进行排名调查，阿里巴巴网站排名首位。*阿里巴巴两次被哈佛大学商学院选为 MBA 案例，在美国学术界掀起研究热潮。*中国互联网络大赛组织委员会将阿里巴巴评为中国商务类优秀网站。*获互联网周刊授予的中国百家优秀网站。*21 世纪中国十佳品牌网站评选委员会评选阿里巴巴为最佳贸易网。*《远东经济评论》读者评选阿里巴巴为全球最受欢迎的 B2B 网站。*著名的“世界经济论坛”将阿里巴巴 CEO 马云选为全球 100 位“未来领袖”之一。*美国亚洲商业协会评选阿里巴巴 CEO 马云为该年度“商业领袖”，以表彰他在创新商业模式及帮助各国企业进入国际市场实现全球化方面的贡献。。

如果你想了解更多阿里巴巴的概况，你可以访问阿里巴巴官方网站：<http://china.alibaba.com/>

1.6 阿里巴巴赴美上市招股书概要

腾讯科技 2014 年 5 月 7 日报道

阿里巴巴集团周二盘后（北京时间 2014 年 5 月 7 日凌晨四点左右）向美国证券交易委员会（SEC）提交了招股说明书（IPO）。招股书显示，阿里巴巴集团计划通过 IPO 交易筹集 10 亿美元资金，拟在纽约证券交易所或纳斯达克全球市场挂牌。（点击查看招股书全文）

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1869638-1-1.html>

阿里巴巴在招股书中注明融资规模最高为 10 亿美元，但分析认为这很可能只是为计算注册费（registration fee）而得出的一个数字。此前市场预估阿里融资规模为 150 亿美元到 200 亿美元。但阿里巴巴在本次招股书尚未披露发行股本等具体细节，因此实际的融资额尚不能确定。

马云持股 8.9%

招股书中，阿里巴巴披露了目前的股东架构。个人股东方面，执行董事长马云持股占比为 8.9%，执行副董事长蔡崇信持股占比为 3.6%，而 CEO 陆兆禧、COO 张勇等其他高管持股比例均未超过 1%。集团股东方面，软银持股占比为 34.4%，雅虎持股为 22.6%，其中软银 CEO 孙正义、雅虎执行副总裁杰奎琳·雷瑟斯进入阿里董事会，但没有个人持股。

2013 年全年总营收 491.47 亿元

招股书披露的财务数据显示，阿里巴巴 2014 财年前三财季（2013 年第二季度-2013 年第四季度）营收为 404.73 亿元，2013 财年（截至到 2013 年 3 月 31 日）总营收为人民币 345.17 亿元，2012 财年（截至到 2012 年 3 月 31 日）总营收为人民币 200.25 亿元。

以此计算，2013 年自然年（2013 年 1-12 月）阿里巴巴总营收为 491.47 亿元人民币。其中，来自中国市场营收为 424.09 亿元，国际市场 46 亿元，云计算和互联网基础设施为 7.26 亿元，其他业务营收为 14.12 亿元。阿里巴巴 2013 年净利润为 220.08 亿元。

2009 年以来，阿里集团毛利率一直在 70% 上下浮动，最低 66%，最高 78%。截至 2013 年 12 月 31

日，阿里巴巴集团拥有的现金及短期投资约为 78.76 亿美元。

阿里赴美上市业务

阿里巴巴在招股书中披露了其上市业务：

- 淘宝网、天猫商城和聚划算三个第三方平台；
- B2B 业务平台 1688.com；
- 全球速卖通和云计算服务。

2013 年全年移动端交易额达 2320 亿元

招股书显示，2013 年，阿里巴巴在淘宝网、天猫商城和聚划算三个平台上，拥有 2.31 亿活跃买家和 800 万活跃卖家，平均每个活跃买家购买 49 单。截至 2013 年 12 月 31 日，阿里巴巴总交易额为 1.542 万亿元。并且，已经有大部分用户开始在移动平台上进行交易，2013 年第四季度，移动端成交总额占比为 19.7%，高于去年同期的 7.4%。

2013 年 12 月，共有 1.45 亿的活跃用户通过移动端访问了淘宝、天猫和聚划算等平台。2013 年全年，阿里的移动端商品交易额达到 2320 亿元，占平台总交易额的 15%。

除了三个零售市场外，阿里巴巴全球网商批发市场 1688.com、在线交易平台全球速卖通和云计算服务收入在 2013 年后三个季度占收入的 82.7%。

营销服务与交易佣金为收入来源

招股书披露，阿里巴巴集团的收入主要来源于向卖家提供的互联网营销服务和从交易额中抽取的佣金。淘宝通过售卖展示广告、搜索关键词竞价等获得收入，天猫商城、聚划算和速卖通则从商家的成交额中抽取佣金和收取技术服务费，1688 和阿里巴巴国际站通过收取会员费和提供互联网营销服务获得收入。

网络股大跌为阿里巴巴 IPO 蒙阴影

阿里巴巴的 IPO 此前被预期可能引发轰动效应，预计将出现类似于 2012 年 Facebook 和 2013 年 Twitter 上市时的投资者狂热。目前，阿里巴巴的估值至少在 1500 亿美元以上，更为乐观的预测称其估值将超过 2000 亿美元。

但近期网络股持续低迷为阿里巴巴的 IPO 前景蒙上了一层阴影。就在昨夜，美国股市的网络再遭重挫。其中，Twitter 股价暴跌逾 17%，Facebook 等主要互联网公司以及中国科技股的股价也大幅下跌，阿里巴巴投资的新浪微博昨天收盘下跌 5.97%。过去一个多月，Facebook、亚马逊等公司的股价跌幅超 20%。

科技股的持续下跌引发的余震更是引起华尔街对互联网泡沫的担忧。虽然多数二级市场人士表示，近期科技股暴跌的原因在于对前段时间扩快增长的回调，以及资金面趋于锁紧。但是 2000 年互联网泡沫破裂的阴影仍然影响着当今股民的判断。

近期将赴美上市的中国科技公司最近纷纷缩减融资规模。新浪微博上市筹款 2.86 亿美元，远逊最初公布的 5 亿美元，猎豹、途牛旅行网等即将挂牌的企业受市场行情影响，也紧随其后缩减融资规模。

此外，阿里巴巴最近一年展开了多项重大投资并购。其目前是新浪微博的第二大股东，还全资收购了地图服务公司高德，并于近期投资入股视频网站优酷土豆、零售公司银泰商业、影视娱乐公司文化中国等。

这些曾经被认为是阿里巴巴为上市所做的诸多准备，曾经一度拉高市场对阿里巴巴的估值。《华尔街日报》曾援引分析师观点称，阿里巴巴的估值在 1360 亿到 2450 亿美元之间。

前英语教师马云于 1999 年创建了阿里巴巴集团。阿里巴巴的早期投资方包括日本软银和美国互联网公司雅虎，两家公司合计持有阿里巴巴超过 60% 股份。

阿里巴巴的上市进程一直备受关注。3月中旬该公司宣布将启动赴美上市，在此之前，阿里巴巴未能与香港证券交易所就上市计划达成一致，被迫放弃了在更为熟悉的香港市场进行 IPO。

香港拒绝阿里巴巴的重要原因在于后者的合伙人制度。该制度被视为允许仅持有少数股权的现有管理团队控制阿里巴巴董事会，这与香港资本市场遵守的“同股同权”规则产生了严重冲突，进而在香港资本市场引发了巨大争议。去年 10 月，阿里巴巴表态称将不选择在香港上市。

第二章 阿里巴巴笔试资料

2.1 2013-09-22 阿里巴巴南京数据分析笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730011-1-1.html>

前面 10 个选择，都是什么的数理统计、概率论啊什么的，一通乱写。

后面 5 个论述：1) 一个简单的 SQL

2) 缺失值的处理方法

3) 什么是多重共线性，如何解决

4 和 5 都是看图分析，难度不大~

2.2 阿里巴巴运营专员笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727969-1-1.html>

刚做完了阿里巴巴运营专员的笔试题。分两部分，第一部分是行测题，第二部分开放性问答。行测就是公务员的那些题目，数字推理难度适中，计算和推理有的比较难，蒙了好多，图表和资料分析相对简单，主要我用了计算机直接算的。十道题十分钟，时间还是比较紧，需要快速判断。第二部分开放题第一道是 3 个问题选一个，第一个是 zara 还是啥的三个牌子粉丝区别和做出推广，第二个是微信和校内区别，第三个是用 10 给阿里巴巴的

一个东西做出推广方案。第二道题问创业经验，这个实在是没做过，只好写了个抱歉没有创业经历。第三道题就是说自己最大的特点和表现，还有最油成就感的事情。



第三

2.3 运营专员笔试 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727856-1-1.html>

早上刚刚做完了笔试



觉得略有难度 时间很紧

一共 2 个部分的样子，

第一个部分接近于行测题目，里面又分为 4 个小部分，每部分 10 分钟，时间一到就跳转，时间紧张!!!!!!

第二个部分是简单题类型：回答 3 道题

第一道 3 个问题选一个，就记得第二个了 “你用不用校内，校内和微信有什么不一样，校内的什么功能不可取代”大致是这样的问题

第二道“是否创业，创业的背景、经历、成就”

第三道题“你的最大的特点是什么，表现在哪里，然后干过的事情里什么最让你有成就感或者责任感”

题目都是大致意思是这样，具体的有点忘记了

全当攒人品，求保佑求祝福

2.4 阿里巴巴 2014 校招-运营专员-在线笔试-题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727999-1-1.html>

昨天收到了邮件，刚刚做完了题目，看到BBS里好像还没有人分享，就先分享了赞一下人品。

整个考试时间 100 分钟，网上答题，点你收到的邮件链接进去就可以了。

前 40 分钟是行测题目，后 60 分钟是论述题部分。

行测：共 4 个部分，基本每个部分 10 分钟。

第一部分（10 分钟）：数字推理，就是比较基础的数列推理，很多答案网上可以查。

第二部分（10 分钟）：信息处理，就是个一些表格让你算一下数据，增长率什么的。准备好计算器和纸笔，都比较简单。

第三部分（10 分钟）：图形推理，常见的图形推理，不是很难。

第四部分（10 分钟）：智力题。大概类型有排列组合，运筹问题，最优解什么的。答案基本网上也搜得到。

小结和技巧：

1. 每个部分之前有练习题，不计分不计时间，可以用来准备各种工具，准备好百度，经典行测题目什么的。
2. 总体来说难度不大，题目也比较旧，时间相对宽裕，稳扎稳打即可。

论述题部分：

（三选一）请从下面的三道题目中选择一道进行作答。请本着诚信原则，独立作答，字数不限。

- 1) 请从苹果，Adidas，Zara三个品牌中选择一个，分析该品牌的特性和粉丝特征；并结合该品牌推出的新品，策划一新品上市的活动。
- 2) 你是否会使用校内，它对你最大的用处是什么？相比微信，对于你的生活中它有什么是微信不可替代的？这两个应用中，你的好友有什么样的区别，为什么不放在同一个IM当中？
- 3) 给你一笔10万元的营销费用，推广“来往”（阿里巴巴旗下的社交平台网站），让尽可能多的人上来使用。请设计下你的推广方案。

三选一回答，我选的是第二题。

第二题：有没有创业经历，比如开淘宝店，搭一个网站，开水果店等。简述创业背景，过程和成就。

第三题：和同龄人相比，你觉得自己身上最突出的特质是什么？具体表现在什么地方？在你做过的事情中，有哪些事情会让你有很强的成就感和责任感。（貌似有字数限制，大概 500 字左右吧）

最后是祝大家好运啦！！

2.5 新鲜滚热辣的阿里运营专员网上笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727934-1-1.html>

在应届生上守了几天，发现还是没有人发笔经，只好咬咬牙地在毫无准备的状态下做了。
前面的数字推理题在 TM 难了，所以给自己攒攒 RP，发来第一手的笔经！！P.S.我申请的是运营专员。

笔试总共分为两部分，测试一主要是逻辑能力测试，包括：数字推理，运算推理（譬如 $LITTLE=x$, $TITLE=y$, $I=z$, $LEFT=a$ ，还有几个式子，具体数字我忘了所以用 x 、 y 、 z 代替，最后问你 F 等于多少.....太考逻辑了），阅读理解，数学题。

总体感觉第一部分的数字推理特么难.....许多题的答案我都是蒙的.....每一部分的时间是 10 分钟，10 道题。

测试二是简答题，一共三道题，60 分钟完成。

第一道题三选一，分别是：苹果、ZARA、Adidas 任选一个分析它的目标客群、品牌调性等等；给你 10W 块推广

阿里的一个产品，写一份推广计划；微信跟人人差别。

总共就这么多，大家好好加油，也希望自己能过吧.....

2.6 2014 研发工程师的笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729881-1-1.html>

我报的 java 研发工程师，没想到他居然考 C 语言擦。只有两道附加题是 java 的，只记得一道了，差不多的意思求他输出的结果：

```
class test{
public static int n=99;
public static test t1=new test(t1);
public static test t2=new test(t2);
public static int i=print(i);
public static int j=i;

{
System.out.println("构造块");
}

static{
System.out.println("静态块");
}

public void print(String str){
System.out.println(("++k")+":"+ " i="+i+" n="+n);
n++;i++;

public void test(String str){

System.out.println(("++k")+":"+ " i="+i+" n="+n+str);
n++;i++;
}
}

public static void main(String args[]){
```

```
test test1=new test("init");  
}  
  
}
```

2.7 2014 阿里巴巴运营类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728334-1-1.html>

笔试分为两部分。

第一部分 40min，37 题，基本就是行测。

第二部分 60min，3 题，都是开放性问题。

祝大家好运~

（三选一）请从下面的三道题目中选择一道进行作答。请本着诚信原则，独立作答，字数不限。

- 1) 请从苹果，Adidas，Zara 三个品牌中选择一个，分析该品牌的特性和粉丝特征；并结合该品牌推出的新品，策划一个新品上市的活动。
- 2) 你是否会使用校内，它对你最大的用处是什么？相比微信，对于你的生活中它有什么是微信不可替代的？这两个应用中，你的好友有什么样的区别，为什么不放在同一个 IM 当中？
- 3) 给你一笔 10 万元的营销费用，推广“来往”（阿里巴巴旗下的社交平台网站），让尽可能多的人上来使用。请设计一下你的推广方案。

你是否有过创业的经历，如开淘宝店，或搭一个网站，或开一家水果店等。请描述一下创业的背景、过程以及取得的成果。

跟同龄人相比，你觉得你身上最突出的特点是什么，具体表现在什么地方？在你做过的事情中，有哪些事情会让你有很强的成就感或责任感。

2.8 阿里巴巴数据分析师笔试题目（武汉站）新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729926-1-1.html>

[size=13.63636302947998px]阿里数据分析师笔试题目：[size=13.63636302947998px]一、选择题（10）

全是统计学基础题目，不过不是很难（对统计学的来说）

比较恶心的比如聚类分析，重复抽样与非重复抽样等

[size=13.63636302947998px]二、问答题（3）

[size=13.63636302947998px]1、sql 代码（以 ID 为基准，粘结表格）；2、多重共线性定义及处理方式；

3、缺失值处理方式；

[size=13.63636302947998px]三、分析题（2）1、分析比较促销活动时，分价格段，促销商品与非促销商品的流量数据和转化率数据，题目给出了流量表和转化率表格；

2、推出新品是一个战略，新品要达到若干条件，推出新品成为常态并达到一定数量和规模，短期内得到用户认可，并成为爆品，试图定义新品，为新品是否成功构建指标并说明指标意义；

2.9 阿里巴巴的两道题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729912-1-1.html>

刚想起来的一道填空题：有两个 int 类型 a 和 b，用三句代码交换他们的值，不可以用临时变量。我的解答就是：
 $a=a/b$; $b=b*a$; $a=a/b$;

一道附加题：1 台 web 应用服务器要连接 10 个 oracle 数据库，现有 400 个 web 应用服务器，web 应用服务器以每天 300 台速度增长，oracle 最多容纳 7000 的连接。

问：a. 有什么优化的方案策略 b. 忘了

2.10 2014 阿里巴巴数据分析师笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 03 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849018-1-1.html>

北京数据分析师实习生的笔试题目

阿里巴巴集团 2014 实习生招聘 保密资料请勿外传

第一部分：单选题（共10题，每题3分，请在答题卡上作答）

- 1、如果相关系数 $r=0$ ，则表明两个变量之间（ ）
A. 相关程度很低
B. 不存在任何相关关系
C. 不存在线性相关关系
D. 存在非线性相关关系
- 2、在一个袋子中装有分别标注数字 1, 2, 3, 4, 5 的五个小球，这些小球除标注的数字外完全相同。现从中随机取出 2 个小球，则取出的小球标注的数字之和为 3 或 6 的概率是（ ）
A. $3/10$ B. $1/5$ C. $1/10$ D. $1/12$
- 3、以下属于聚类算法的是（ ）
A. 决策树 B. 逻辑回归 C. 神经网络 D. k-means
- 4、以下两种描述分别对应哪两种对分类算法的评价标准？（ ）
(a) 警察抓小偷，描述警察抓的人中有多少个是小偷的标准
(b) 描述有多少比例的小偷给警察抓了的标准
A. Precision, Recall B. Recall, Precision
C. Precision, ROC D. Recall, ROC
- 5、某公司所有员工月平均工资为 3000 元，员工工资的中位数为 2500 元，工资的众数为 2000 元，基于以上数据以下说明中不正确的是哪一选项？（ ）
A. 员工中多数人的工资低于 3000 元
B. 员工中少部分员工工资较高，拉高了平均工资
C. 一半左右的员工，工资在 2500 元及以上
D. 大部分员工的工资为 2000 元
- 6、有只小松鼠在树林里采了 100 颗松果，在地上堆成一堆，松鼠家离松果堆有 100 米，松鼠想把松果拿回家，每次最多能拿 50 颗，但松鼠嘴馋，每走 2 米，要吃 1 颗松果，请问小松鼠最多能拿回多少颗松果到家里？（ ）
A. 0 颗 B. 10 颗 C. 25 颗 D. 50 颗
- 7、以下对 HIVE 描述不正确的是（ ）
A. 基于 Hadoop 的一个数据仓库工具
B. 支持 SQL 查询功能
C. 不能将 sql 语句转换为 MapReduce 任务进行运行
D. 可以用来进行数据提取转化加载 (ETL)
- 8、关于逻辑回归算法，则以下说法不正确的是（ ）
A. Logistic regression（逻辑回归）是当前业界比较常用的机法，用于估计某种事物的可能性。
B. logisitc 回归的结果并非数学定义中的概率值，不可以直接来用

阿里巴巴集团 2014 实习生招聘 综合类知识测试卷

$$P(Y=1|x) = \pi(x) = \frac{1}{1+e^{-kx}}$$

- C. 逻辑回归的分布公式为
D. 逻辑回归的目标变量可以是离散变量也可以是连续变量。
9. 设 A、B 互不相容，且 $P(A) > 0$ ， $P(B) > 0$ ，则必有 ()
A. $P(B|A) > 0$
B. $P(A|B) = P(A)$
C. $P(A|B) = 0$
D. $P(AB) = P(A)P(B)$
10. 对正态总体均值进行区间估计时，其它条件不变，置信水平 $1-\alpha$ 越小，则置信上限与置信下限的差 ()
A. 越大
B. 越小
C. 不变
D. 不能确定

第二部分：简答题（共3题，每题10分，请在答题卡上作答）

11. 世界上每十万人中就有一人是艾滋病患者。某一种药物可以帮助检测艾滋病。如果一个人真是艾滋病，可以百分百检测出来，而如果没有得艾滋病，它的检测出错的概率是 1%，假设一个人被此药物检测出阳性，那么这个人实际得艾滋病的概率有多高？

12. 请按要求写出提取相应数据的 SQL 代码

有两个表，分布包含字段如下：

表 t1: user_id, Age (年龄, 数值型), City (城市, 字符串型)

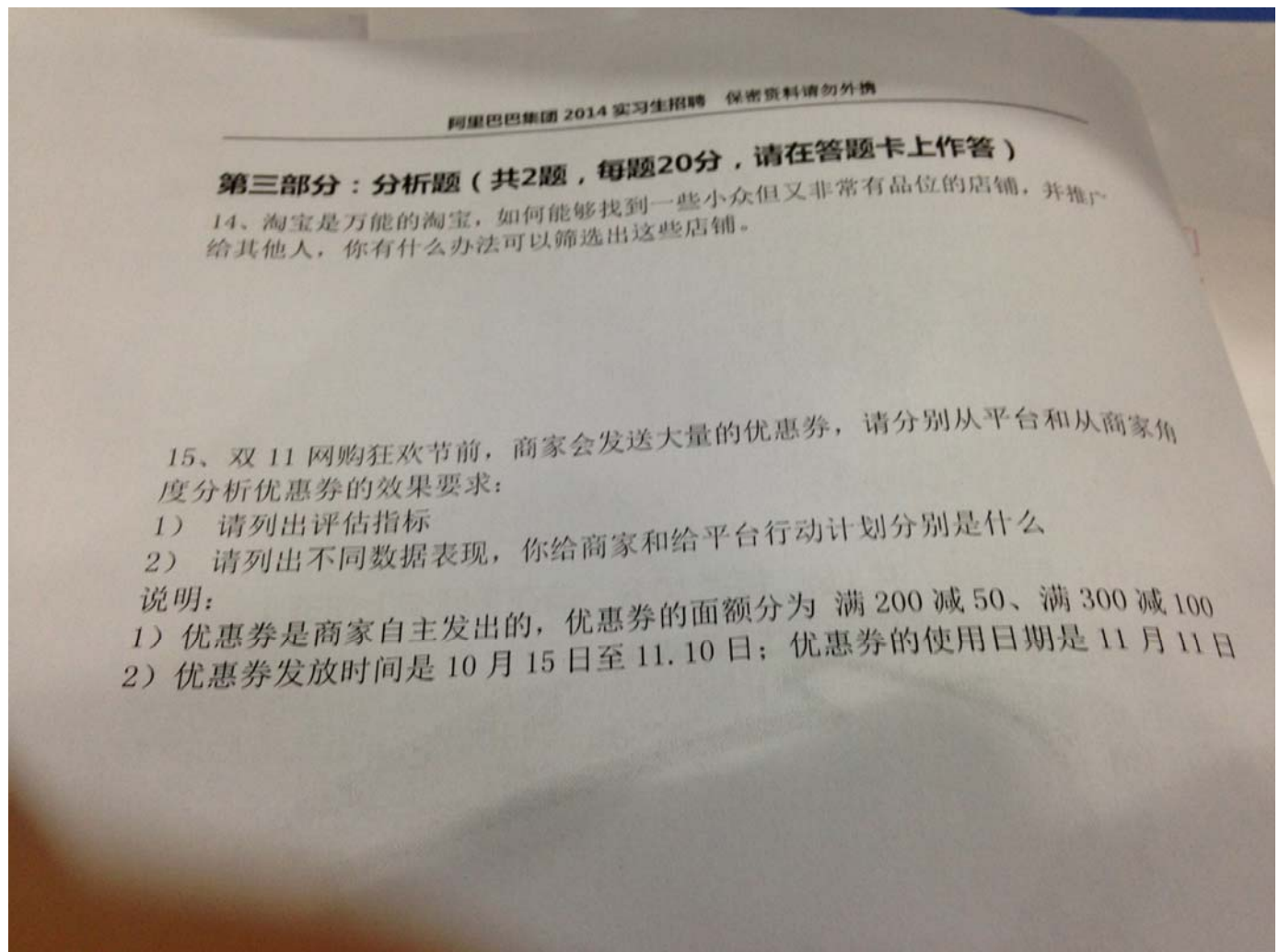
表 t2: user_id, yyyymmdd (日期, 数值型 8 位), GMV (订单金额, 数值型)

其中: t1、t2 两个表均以 user_id 为主键; t1 的 user_id 包括了 t2 表全部的 user_id

按以下要求写出 SQL 代码:

- 请建立新表 t3, 将 t1, t2 两个表以 user_id 连接起来
 - T3 表的字段包括: user_id, Age, City, GMV_1312
 - 其中城市限制为广州、深圳, 年龄限制在 16 岁及以上, 对 t2 表的 2013 年 12 月份的 GMV 进行求和
- 如果无法写出 SQL, 也可提供数据处理的思路

13. 什么是层次分析法 (AHP)? 运用层次分析法一般有哪几个步骤? 请举一个可以用层次分析法进行决策的具体案例或场景



2.11 阿里巴巴集团 2012,10.09 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1553321>

今年只招了 3 个职位，全是技术类的：前端、算法和研发工程师。

删简历删得比较多，很多人都被删掉了，并且没有通过简历的，会发 4 份一样的邮件，告诉你没通过简历审核。简历通过了的会先打电话通知笔试时间地点，在笔试前一天和笔试当天都会发短信通知笔试信息。

今天的考试时间是 18:30-20:00，我报的是研发工程师。（今天北航有中航工业的专场招聘，各种研究所，我也去了，然后有幸现场投递简历得到了下午的面试机会，是无线电电子研究所，为了这个面试，等了一整天，我面完会北邮已经是点 10 分了，匆匆赶去笔试阿里巴巴）

题目记得不太多，但是记下来总归有用。

1.SSD 固态硬盘和普通硬盘相比，最大的优点是什么？（单选）

A 随机存取速度快 B 连续存取速度快 C 硬盘尺寸小

- 2.二分查找法的代码，C 语言的代码。（填空）
- 3.快速排序、冒泡排序、归并排序和堆排序的平均时间复杂度和最坏时间复杂度。
- 4.BMP 图片是 24bit 的，那么一张 512*1024 点的图片是多大？
- 5.二叉树的先序遍历、中序遍历和后续遍历。给出先序遍历和后续遍历，写出中序遍历。
- 5.操作系统中有关内存的内容。LRD 算法。
- 6 下列哪些可以测试网络通不通？
A ping B traceroute C netstart
- 7.下列哪些需要使用辅助存储空间？
A 查找哈希表 B C D
8. 十进制数-10 的 3 进制 4 位补码是多少？
A 0010 B 1010 C 2122 D 2121

2.12 阿里巴巴销售类培训生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-294058-1-1.html>

今天上午参加了阿里巴巴的销售培训生的笔试。写写感受吧，第一次发帖，希望大家支持哦。

笔试时间是上午 10:00 点，在山大新校，还可以，8 点起，吃完早餐，公交车到那，还有 30 分钟，便在那休息休息。由于前两天感冒了，鼻炎犯了，所以很不好受，状态也很不好，不知道考试将怎样，反正尽力就行！

考试时间 40 分钟，50 道题，都是行测的题，前面是语言逻辑类，中间是数学题，最后是图形推理，题不是很难，但时间比较紧，所以做题速度要快一点。

鼻炎比较严重，头晕晕的，做前面的语言逻辑题还好，一到做数学题，本就是弱项，状态又不好，坐不下去，直接跳到图形，但是最后时间还是不够，有六七个数学题是蒙的，呼呼……

交卷了，还有一些人在最后拖一两分钟做着。不管了，自己做的还行吧。

自己一直对阿里巴巴很欣赏，期望能进入阿里巴巴，不知道笔试会怎样的结果，不过有人说大公司选人销售笔试是一个参考，是一部分，并不是全部，公司会结合简历综合考虑，所以希望吧~

现在感受最深的是一定要保持良好的身体状态，生病了就麻烦了，各位求职的同学也是一样的哦！

明天还有面试，为自己加油！

2.13 阿里巴巴销售类笔试题

数字推理题主要有以下几种题型：

1.等差数列及其变式

例题：1,4,7,10,13,()

A.14 B.15 C.16 D.17

答案为 C。我们很容易从中发现相邻两个数字之间的差是一个常数 3，所以括号中的数字应为 16。等差数列是数字推理测验中排列数字的常见规律之一。

例题：3,4,6,9,(), 18

A.11 B.12 C.13 D.14

答案为 C。仔细观察，本题中的相邻两项之差构成一个等差数列 1,2,3,4,5……，因此很快可以推算出括号内的数字应为 13，象这种相邻项之差虽不是一个常数，但有着明显的规律性，可以把它看作等差数列的变式。

2. “两项之和等于第三项”型

例题：34,35,69,104,()

A.138 B.139 C.173 D.179

答案为 C。观察数字的前三项，发现第一项与第二项相加等于第三项， $34+35=69$ ，在把这假设在下一数字中检验， $35+69=104$ ，得到验证，因此类推，得出答案为 173。前几项或后几项的和等于后一项是数字排列的又一重要规律。

3.等比数列及其变式

例题：3，9，27，81，()

A.243 B.342 C.433 D.135

答案为 A。这是最一种基本的排列方式，等比数列。其特点为相邻两项数字之间的商是一个常数。

例题：8，8，12，24，60，()

A.90 B.120 C.180 D.240

答案为 C。虽然此题中相邻项的商并不是一个常数，但它们是按照一定规律排列的：1，1.5，2，2.5，3，因此答案应为 $60 \times 3 = 180$ ，象这种题可视为等比数列的变式。

4.平方型及其变式

例题：1,4,9,(), 25,36

A.10 B.14 C.20 D.16

答案为 D。这道试题考生一眼就可以看出第一项是 1 的平方，第二项是 2 的平方，依此类推，得出第四项为 4 的平方 16。对于这种题，考生应熟练掌握一些数字的平方得数。如：

10 的平方=100

11 的平方=121

12 的平方=144

13 的平方=169

14 的平方=196

15 的平方=225

例题：66，83，102，123，()

A.144 B.145 C.146 D.147

答案为 C。这是一道平方型数列的变式，其规律是 8，9，10，11 的平方后再加 2，因此空格内应为 12 的平方加 2，得 146。这种在平方数列的基础上加减乘除一个常数或有规律的数列，可以被看作是平方型数列的变式，考生只要把握了平方规律，问题就可以化繁为简了。

5.立方型及其变式

例题：1，8，27，()

A.36 B.64 C.72 D.81

答案为 B。解题方法如平方型。我们重点说说其变式

例题：0，6，24，60，120，()

A.186 B.210 C.220 D.226

答案为 B。这是一道比较有难度的题目。如果你能想到它是立方型的变式，就找到了问题的突破口。这道题的规律是第一项为 1 的立方减 1，第二项为 2 的立方减 2，第三项为 3 的立方减 3，依此类推，空格处应为 6

的立方减 6，即 210。

6. 双重数列

例题：257, 178, 259, 173, 261, 168, 263, ()

A.275 B.178 C.164 D.163

答案为 D。通过观察，我们发现，奇数项数值均为大数，而偶数项都是小数。可以判断，这是两列数列交替排列在一起而形成的一种排列方式。在这类题目中，规律不能在邻项中寻找，而必须在隔项中寻找，我们可以看到，奇数项是一个等差数列，偶数项也是一个等差数列，因此不难发现空格处即偶数项的第四项，应为 163。也有一些题目中的两个数列是按不同的规律排列的，考生如果能判断出这是多组数列交替排列在一起的数列，就找到了解题的关键。

1) 等差，等比这种最简单的不用多说，深一点就是在等差，等比上再加、减一个数列，如 24, 70, 208, 622，规律为 $a \cdot 3 - 2 = b$

2) 深一愕模城，各数之间的差有规律，如 1、2、5、10、17。它们之间的差为 1、3、5、7，成等差数列。这些规律还有差之间成等比之类。B，各数之间的和有规律，如 1、2、3、5、8、13，前两个数相加等于后一个数。

3) 看各数的大小组合规律，作出合理的分组。如 7, 9, 40, 74, 1526, 5436，7 和 9，40 和 74，1526 和 5436 这三组各自是处于同一大小组，那规律就要从组方面考虑，即不把它们看作 6 个数，而应该看作 3 个组。而组和组之间的差距不是很大，用乘法就能从一个组过渡到另一个组。所以 $7 \cdot 7 - 9 = 40$ ， $9 \cdot 9 - 7 = 74$ ， $40 \cdot 40 - 74 = 1526$ ， $74 \cdot 74 - 40 = 5436$ ，这就是规律。

4) 如根据大小不能分组的，A，看首尾关系，如 7，10，9，12，11，14，这组数 $7 + 14 = 10 + 11 = 9 + 12$ 。首尾关系经常被忽略，但又是简单的规律。B，数的大小排列看似无序的，可以看它们之间的差与和有没有顺序关系。

5) 各数间相差较大，但又不相差大得离谱，就要考虑乘方，这就要看各位对数字敏感程度了。如 6、24、60、120、210，感觉它们之间的差越来越大，但这组数又看着比较舒服(个人感觉，嘿嘿)，它们的规律就是 $2^3 - 2 = 6$ 、 $3^3 - 3 = 24$ 、 $4^3 - 4 = 60$ 、 $5^3 - 5 = 120$ 、 $6^3 - 6 = 210$ 。这组数比较巧的是都是 6 的倍数，容易导入歧途。

6) 看大小不能看出来的，就要看数的特征了。如 21、31、47、56、69、72，它们的十位数就是递增关系，如 25、58、811、1114，这些数相邻两个数首尾相接，且 2、5、8、11、14 的差为 3，如论坛上 me 解答：256，269，286，302，()， $2 + 5 + 6 = 13$ ， $2 + 6 + 9 = 17$ ， $2 + 8 + 6 = 16$ ， $3 + 0 + 2 = 5$ ， $\therefore 256 + 13 = 269$ ， $269 + 17 = 286$ ， $286 + 16 = 302$ ， \therefore 下一个数为 $302 + 5 = 307$ 。

7) 再复杂一点，如 0、1、3、8、21、55，这组数的规律是 $b \cdot 3 - a = c$ ，即相邻 3 个数之间才能看出规律，这算最简单的一种，更复杂数列也用把前面介绍方法深化后来找出规律。

8) 分数之间的规律，就是数字规律的进一步演化，分子一样，就从分母上找规律；或者第一个数的分母和第二个数的分子有衔接关系。而且第一个数如果不是分数，往往要成分数，如 2 就要看成 $2/1$ 。

数字推理题经常不能在正常时间内完成，考试时也要抱着先易后难的态度(废话，嘿嘿)。应用题个人觉得难度和小学奥数程度差不多，各位感觉自己有困难的网友可以看看这方面的书，还是有很多有趣、快捷的解题方法做参考。国家公务员考试中数学计算题分值是最高的，一分一题，而且题量较大，所以很值得重视(国家公务员 125 题，满分 100 分，各题有分值差别，但如浙江省公务员一共 120 题，满分 120 分，没有分值的差别)

补充：

1) 中间数等于两边数的乘积，这种规律往往出现在带分数的数列中，且容易忽略

如 $1/2$ 、 $1/6$ 、 $1/3$ 、2、6、3、 $1/2$

2) 数的平方或立方加减一个常数，常数往往是 1，这种题要求对数的平方数和立方数比较熟悉

如看到 2、5、10、17，就应该想到是 1、2、3、4 的平方加 1

如看到 0、7、26、63，就要想到是 1、2、3、4 的立方减 1

对平方数，个人觉得熟悉 1~20 就够了，对于立方数，熟悉 1~10 就够了，而且涉及到平方、立方的数列往往数的跨度比较大，而且间距递增，且递增速度较快

3) $A^2 - B = C$ 因为最近碰到论坛上朋友发这种类型的题比较多, 所以单独列出来

如数列 5, 10, 15, 85, 140, 7085

如数列 5, 6, 19, 17, 344, -55

如数列 5, 15, 10, 215, -115

这种数列后面经常会出现一个负数, 所以看到前面都是正数, 后面突然出现一个负数, 就考虑这个规律看看

4) 奇偶数分开解题, 有时候一个数列奇数项是一个规律, 偶数项是另一个规律, 互相成干扰项

如数列 1, 8, 9, 64, 25, 216

奇数位 1、9、25 分别是 1、3、5 的平方

偶数位 8、64、216 是 2、4、6 的立方

先补充到这儿。。。。。

5) 后数是前面各数之各, 这种数列的特征是从第三个

如数列: 1、2、3、6、12、24

由于后面的数呈 2 倍关系, 所以容易造成误解!

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| 24. 1, 3, 10, 37, ? | A.127,B128,C377,D378 |
| 25. 123, 232, 315, 128, ? | A.135,B238,C324,D317 |
| 27. 5, 12, 29, 70, 169, ? | A.208,B408,C308,D218 |
| 28. 2, 5, 11, 56, ? | A.617,B126,C112,D92 |
| 29. 0, 6, 24, 60, 120, ? | A.186,B200,C210,D220 |
| 30. 2, 3, 10, 15, 26, 35, ? | A.45,B50,C55,D65 |

以上是 11.16 号阿里巴巴青岛的笔试题, 数字部分。考场中, 没能一眼看不出答案, 哈哈, 可爱的同学们, 你们可以试一试哟

下面是第二天搞出来的答案(也许有点牵强哈):

24. $1, 1*3, 1*3+7, 10*3+7, 37*10+7=377$

25. 额, 至今没看出来

27. 第二个数乘以 2+前一个数, 故选 B

28. 后一个数乘以前一个数+1. 故选 A

29. 依次相差 6, 18, 36, 60。这 4 个数又相差 12, 18, 24。故 答案是 $120+60+30=210$

30. 依次相差 1, 7, 5, 11, 9。 $7+5-1=11, 5+11-7=9$, 故 $11+9-5=15$, 答案为 $35+15=50$

2.14 阿里巴巴非技术类笔经及试题

周四晚上收到了阿里巴巴笔试的通知, 于是急忙在网上找人拼车, 第二天早上 5 点多就起来, 赶车去参加阿里巴巴非技术类的笔试, 笔试地点在电子科大, 时间上早上八点。

网上一直都没有阿里巴巴笔试的经验, 所以今晚给大家说说阿里巴巴的笔试。阿里巴巴的笔试不是传说中的行测, 而是针对于阿里巴巴网站本身的题, 所以大家在笔试前, 还是多看看阿里巴巴的简介, 新闻等, 比较有帮助。

具体能记住的的笔试题有这些:

一、论述题

- (1) 你认为应聘的该职位能为你带来什么？
- (2) 你最常登录的三个会员制网站是什么？有什么特色？
- (3) 至今为止你认为对你影响最大的一本书是什么？

二、

- (1) 预测 FACEBOOK 全球手机用户
- (2) 请预测淘宝一天交易额有多少，并说明理由。
- (3) 阿里巴巴的搜索引擎和谷歌的搜索引擎的异同点。

三、给出了淘宝网上 10 件商品进行排序，并说明理由

四、给了几十个英文单词进行排序，主要类别有计算机类、办公类和一般家用类。

总的说来，阿里巴巴笔试还是很有针对性的，看重对它企业的了解度和比较专业的网站知识，虽说是非技术类的，还是考了很多技术方面的信息，所以励志进入网站类的同学，一定要多看你喜欢企业的新闻，多了解相关企业的业务，技术。

最后，到现在还没通知，估计被鄙视了……

祝大家好运，加油@~！

2.15 中科大阿里巴巴笔试

我选的是 C++ 的题目，感觉难度还好，但是笔试的人很多啊，所以不知道有没有机会进面试，下面是主观题的题目（其他题目太多了，不用相机拍的话不可能记下来啊）：主观题就两道

1.谈谈你对网站安全的建议

2.现在的互联网都是基于 HTTP 和 HTML 页面的，如果要你设计下一代互联网，你的思路是什么？

2.16 阿里巴巴南大技术笔试题

今天上午在南大，做了阿里巴巴的技术题，我两份都做了，下面把其中 C++ 相关的题回忆了一部分起来，希望对大家有帮助啊，

为了给大家省点钱，我就直接粘贴在页面上啦，描述不全的，大家谅解啊

```
1.Stuct Foo{
Foo(){}
Foo(int){}
Void fun(){}
};
```

```
int main (){
Foo a(10);
(1)
a.fun();
(2)
Foo b();
```

(3)

b.fun();

(4)

}

上面的程序中哪个语句是错误的;

2.struct 和 class 的区别;

3.const char*p1="hello";

Char *const p2="world";

下面哪些操作是合法的: (1) p1++;

(2)*p1="w";

(3)p2++;

(4)*p2="h";

4.n 进制下。567*456=150216 成立, 则 n 的值是多少?

5.C++中不能重载的运算符是?

6.排序方法中元素比较次数与初始化排序无关的是哪种排序方法。

7. int x[4]={0}; int y[4]={1};则 x,y 的值是多少?

8.二分查找的理论

9.采取 FIFO 页面淘汰算法, 如何计算缺页。

10.顺序栈的容量如何计算

11. 文件索引结构

12.搜索所用的数据结构的内存, 以及速度的问题

13.堆中的数据存储机制

14.页式存储系统, 如何计算分块的大小

15.std::vector::iterator

可重载的运算符是哪些: ++, >>, *(前置), ==

16.判断单向链表是否存在环的最佳方案是什么?

17.100 张多米诺骨牌 1, 2, 3100, 第一次先把所有的基数位置的牌拿掉, 第二次把剩下的基数位置的

牌拿掉，依此类推，最后剩下的牌是哪个：(A)32, (B)64, (C)88, (D)96

- 18.在 C++中不能重载下面的哪个运算符：(A) *
(B) ?:
(C) ::
(D) delete

19.就是指针的一大堆问题啦，什么函数指针啊，数组指针之类的

20. sizeof() 计算问题

21. public,protected 在派生或者继承之后的访问权的问题

2.17 阿里巴巴 JAVA 笔试题

- JAVA: 1.Servlet 中怎样控制页面在客户端的缓存策略;
2.执行存储过程;
3.JSP;
4.Thread.wait()可否设置超时
5.注释 XML 内容: CDATA;
6.IOC;
7.Open-Closed 原则含义;
8.JUnit TestCase 基类中的代码;
9.javax.servle.http.HttpServlet;
10.JDBC 连接池&功能;
11.XML Schema: <xs:choic>&<xs:sequence>;
12.领域模型;
13.Servlet 生命周期。

2.18 阿里巴巴笔经（公共题）

公共题也想写写，主要是由我最差的智力题。呵呵，其实智力题很多是需要细心的，诸如逻辑推理之类的题目就不去深究了，毕竟这个是积累啊！看来，智力题中的数组序列、三个水桶问题最容易考了，好多的类似的题目，诸如 DOS 攻击系统漏洞就是纯网络的了：Synflood、Smurf、Land-based、Ping of Death、Teardrop、PingSweep、Pingflood。缓冲区溢出攻击向缓冲区发送大量数据，使部分数据溢出到相邻的内存缓冲区，从而破坏缓冲区或者重写逻辑。这样就能够造成拒绝服务、破坏数据或者在远程服务器上执行恶意代码。防止缓冲区溢出攻击的惟一方法是检查所有用户输入的长度。至于输入法漏洞的 3389 端更是每天听说过快了，什么玩意！前两条没有写完呢，继续吧！公共题中有考到软件测试方面的知识，涉及测试用例个数，这个需要巩固软件工程的知识了，个人觉得软考软件设计师的书重要的！其实无论是语句覆盖还是条件覆盖。此外，还考到了 oracle 中 admin 下的几个目录：udump, 用户转储文件存放位置[存放用户信息]；bdump, 后台进程的一些调试、日志信息[后台进程和 ALRET.LOG 文件]；cdump, 主要是 oracle 的内核转储记录存放位置[存放系统文件]。有一个很好的软件，TureCrypt, 源磁盘加密软件，免费软件，加密方法不像普通的加密大师什么的，一下子就能破解。WinwebMail、SendMail 都是典型的邮件服务器，呵呵，这个不知道哦，可以自己假设这样一个邮件服务器的！至于使普通用户可执行超级用户文

件的就是 s 权限了, unix-center 是个学习 unix 的好网站哦! chmod +s, 创建 s 与 t 权限, 是为了让一般用户在执行某些程序的时候, 能够暂时具有该程序拥有者的权限。当 s 权限在 user 的 x 时, 也就是类似 -r-s--x--x, 称为 Set UID, 简称为 SUID, 这个 UID 表示 User 的 ID, 而 User 表示这个程序 (/usr/bin/passwd) 的拥有者 (root)。那么, 我们就可以知道, 当 dmtsai 用户执行 /usr/bin/passwd 时, 它就会“暂时”得到文件拥有者 root 的权限。软件测试并不等于程序测试, 软件测试应该贯穿整个软件定义与开发整个期间。因此需求分析、概要设计、详细设计以及程序编码等各阶段所得到的文档, 包括需求规格说明、概要设计规格说明、详细设计规格说明以及源程序, 都应该是软件测试的对象。OPenAPI 我觉得单元测试、安全测试和性能测试至少是要的吧, 而验收测试是部署软件之前的最后一个测试操作, 其目的是确保软件准备就绪, 并且可以让最终用户将其用于执行软件的既定功能和任务。它主要是针对项目型的测试系统, α 测试和 β 测试主要是针对产品型的测试系统, 而不能说验收测试包括 α 测试和 β 测试, 验收测试也是 UAT-User Acceptance Testing 即用户可接收性测试, 它是以用户为主的测试。项目最重要的特性应该是可管理性和可预测性吧。Web 应用安全漏洞最突出的有: Cross Site Scripting、SQL injection 等。Cross Site Scripting 是一种存在于 Web 应用中, 允许黑客向 Web 应用注入恶意脚本, 以获取其他用户重要数据和隐私信息为母的一种工具形式。最后一题也得说一说了, 有两个有序的整数集合啊, b。请写一个函数, 实现找出 a, b 集合中的交集, 并打印出来。这个题倒是不难, 我想多了, 硬是把第一个数组的值与第二个数组的值循环比较, 算法时间复杂确实不敢恭维啊! 实际上只需要从左到右比较就 ok 了。

附录:

一、IPSec 协议

IPSec 协议不是一个单独的协议, 它给出了应用于 IP 层上网络数据安全的一整套体系结构, 包括网络认证协议 Authentication Header(AH)、封装安全载荷协议 Encapsulating Security Payload(ESP)、密钥管理协议 Internet Key Exchange (IKE) 和用于网络认证及加密的一些算法等。IPSec 规定了如何在对等层之间选择安全协议、确定安全算法和密钥交换, 向上提供了访问控制、数据源认证、数据加密等网络安全服务。

IPSec 协议是一个范围广泛、开放的 VPN 安全协议, 工作在 OSI 模型中的第三层——网络层。

IPSec 协议实际上是一套协议而不是一个单个的协议。

二、隧道技术 (Tunneling)

隧道技术的基本过程是在源局域网与公网的接口处将数据(可以是 ISO 七层模型中的数据链路层或网络层数据)作为负载封装在一种可以在公网上传输的数据格式中, 在目的局域网与公网的接口处将数据解封装, 取出负载。被封装的数据包在互联网上传递时所经过的逻辑路径被称为“隧道”。

要使数据顺利地封装、传送及解封装, 通信协议是保证的核心。目前 VPN 隧道协议主要有 4 种: 点对点隧道协议 PPTP、第二层隧道协议 L2TP、网络层隧道协议 IPSec 以及 SOCKS v5 协议。其中, PPTP 和 L2TP 工作在数据链路层, IPSec 工作在网络层, SOCK v5 工作在会话层。各协议工作在不同层次, 我们应该注意, 不同的网络环境适合不同的协议, 在选择 VPN 产品时, 应该注意选择。

三、SSL 和 HTTPS

SSL 协议位于 TCP/IP 协议与各种应用层协议之间, 为数据通讯提供安全支持。SSL 协议可分为两层: SSL 记录协议(SSL Record Protocol): 它建立在可靠的传输协议(如 TCP)之上, 为高层协议提供数据封装、压缩、加密等基本功能的支持; SSL 握手协议(SSL Handshake Protocol): 它建立在 SSL 记录协议之上, 用于在实际的数据传输开始前, 通讯双方进行身份认证、协商加密算法、交换加密密钥等。SSL 协议提供的服务主要有: 认证用户和服务器, 确保数据发送到正确的客户机和服务器; 加密数据以防止数据中途被窃取; 维护数据的完整性, 确保数据在传输过程中不被改变。

https 是由 Netscape 开发并内置于其浏览器中, 用于对数据进行压缩和解压操作, 并返回网络上传送回的结果。HTTPS 实际上应用了 Netscape 的完全套接字层 (SSL) 作为 HTTP 应用层的子层。(HTTPS 使用端口 443, 而不是象 HTTP 那样使用端口 80 来和 TCP/IP 进行通信。)SSL 使用 40 位关键字作为 RC4 流加密算法, 这对于商业信息的加密是合适的。HTTPS 和 SSL 支持使用 X.509 数字认证, 如果需要的话用户可以确认发送者是谁。。https 是以安全为目标的 HTTP 通道, 简单讲是 HTTP 的安全版。即 HTTP 下加入 SSL 层, https 的安全基础是 SSL。

四、GnuPG

电子邮件和数据加密领域，PGP（Pretty Good Privacy）是最为有名的加密工具之一。从 9.0 版开始，PGP 已经发展成为个人计算机数据保护的一个全面的解决方案。你也不一定非要花上大价钱才能保护邮件内容。GnuPG 以实际行动证实了它是开源软件中最好的解决方式之一。它能与绝大多数电子邮件客户程序结合，为其提供强大的加密技术。

GnuPG 进行加密要通过叫作公共密钥基础设施（PKI）的简单原理。每个 GnuPG 用户都拥有由一个公共密钥和一个私有密钥组成的密钥对。使用公共密钥进行加密的电子邮件只能用对应的私有密钥解码。公共密钥及其对应的电子邮件地址集中储存在 GnuPG 密钥服务器上的数据库中；私有密钥只有它的主人才知道，且在每次使用时都必须输入密码。要想对一条信息进行加密必须从密钥服务器上获得接收人的公共密钥。

五、linux 中怎么查找权限位为 S 的文件

两种特殊的文件访问权限分别是 SUID(八进制为 4000)和 SGID（八进制为 2000）。设置这两种权限的文件，将使其它用户在执行它们时拥有所有者的权限。也就是说，如果一个设置为 SUID 的程序，即使是普通用户使用也是作为 root 来运行的。因此，SUID/SGID 文件是安全的隐患。

```
find / -type f -perm +6000 -ls | less
```

```
find / -type f -perm +6000 > Suid-Sgid.txt
```

六、软件缺陷生命周期

软件缺陷是指系统或系统部件中那些导致系统或部件不能实现其功能的缺陷。软件缺陷的起源：需求、构架、设计、编码、测试、用户。对于每一个软件缺陷都规定了 6 个生命状态：Open、Working、Verify、Cancel、Close、Defer，它们的基本定义是：

Open 态---缺陷初试状态，软件测试员报告一个缺陷，缺陷生命周期开始；

Working 态---缺陷修改状态，程序员接收缺陷，正在修改中；

Verify 态---缺陷验证状态，程序员修改完毕，等待软件测试员验证；

Close 态---缺陷关闭状态，软件测试员确认缺陷被改正，将缺陷关闭；

Cancel 态---缺陷删除状态，软件测试员确认不是缺陷，将缺陷置为删除状态（不做物理删除）；

Defer 态---缺陷延期状态，管理者确认缺陷需要延期修改或追踪，将缺陷置为延期状态；

上述 Open 态、Working 态、Verify 态，称为缺陷的活动态；

Close 态、Cancel 态、Defer 态，称为缺陷的终结态。

七、项目最重要的特性

我提一点，根据客户的水平采用不同的过程模型。

例如：

1、客户如果有一定的项目经验，对计算机比较了解，能给出比较明确的需求，可以采用瀑布模型。

2、客户如果对计算机不是太了解，但有过类似项目的经验，并且能积极的给出需求。需求基本正确，可以采用演化式原型开发方法。

3、如果客户对计算机能为他做什么没有概念的话。这时就比较适合用废弃式原形开发方法。

4、如果客户的主要需求基本稳定，但需求的增长速度和变动频率都比较高，这时就应该用螺旋模型做开发过程模型。

八、HMM

隐马尔科夫模型(hidden Markov model,缩写为 HMM)的提出最初是在语音处理领域。HMM 是在 Markov 链的基础上发展起来的一种统计模型。由于实际问题比 Markov 链模型所描述的更为复杂，因此在 HMM 中观察到的事件与状态并不是一一对应，而是与每个状态的一组概率分布相联系。它是一个双重随机过程，其中之一是 Markov 链，描述状态的转移；另一个描述每个状态和观察值之间的统计对应关系。这样，HMM 以概率模型描述观察值序列，具有很好的数学结构，能够比较完整地表达观察值序列的特征。

评估问题：对于给定模型，求某个观察值序列的概率 $p(\sigma | \lambda)$ ；

解码问题：对于给定模型和观察值序列，求可能性最大的状态序列；

学习问题：对于给定的一个观察值序列，调整参数 λ ，使得观察值出现的概率 $p(\sigma | \lambda)$ 最大。

HMM 的状态是不确定或不可见的，只有通过观测序列的随机过程才能表现出来；观察到的事件与状态并不是一一对应，而是通过一组概率分布相联系；HMM 是一个双重随机过程。

九、两个有序数组求交集的 C++实现

```
#include <stdio.h>
#include <memory.h>
const int M = 5;
const int N = 6;
void intersect(int a[], int b[]) {
    if ((a[M - 1] < b[0]) || (a[0] > b[N - 1]))
        return;
    int n = M > N ? M : N;
    int *p = new int[n];
    memset(p, 0, n);
    int i = 0;
    int j = 0;
    int k = 0;
    while (i < M && j < N) {
        if (a[i] < b[j])
            i++;
        else if (a[i] > b[j])
            j++;
        else {
            p[k] = a[i];
            while (a[++i] == p[k]);
            while (b[++j] == p[k]);
            k++;
        }
    }
    for (i = 0; i < k; i++)
        printf("%4d", p[i]);
    delete [] p;
}
void main() {
    int a[M] = {1, 2, 2, 5, 7};
    int b[N] = {2, 2, 2, 2, 2, 2};
    intersect(a, b);
}
```

2.19 阿里巴巴笔试题-2 个有序集合的交集

我使用的是 TreeSet,因为题目要求是集合

```
public static void test2() {
    TreeSet<Integer> a = new TreeSet<Integer>();
}
```

```

TreeSet<Integer> b = new TreeSet<Integer>();
Random r = new Random();
for (int i = 0; i < 30; i++) {
    a.add(r.nextInt(30));
    b.add(r.nextInt(30));
}
a.retainAll(b);
System.out.println(a);
System.out.println(b);
System.out.println(a);
}

```

其中的 retainAll 是 JDK 自带的算法，我们看一下源代码

```

public boolean retainAll(Collection<?> c) {
    boolean modified = false;
    Iterator<E> e = iterator();
    while (e.hasNext()) {
        if (!c.contains(e.next())) {
            e.remove();
            modified = true;
        }
    }
    return modified;
}

```

我们能增强的没有啥东西了。那个 modified 可以删掉，不过意义不大。

2.20 阿里巴巴一道矩形旋转 90 度笔试题目

最近网上看了阿里巴巴的笔试题目 有一个是：

1 请用最少的额外空间将一个 $M \times N$ 的矩阵旋转 90 度，写出算法描述和类 c 语言程序；

最开始不小心看还理解为转置去了 后来仔细思考 要在这个原来的矩阵上面操作（节约额外空间），旋转 90 度其实挺麻烦的。经过思考 贴代码：

```

#include "stdafx.h"
#include <numeric>
#include <iostream>
#include <algorithm>
#include <conio.h>
using namespace std;
/*

```

1 请用最少的额外空间将一个 $M \times N$ 的矩阵旋转 90 度，写出算法描述和类 c 语言程序；

2 完成如下函数，给定分子和分母，输出其小数表示形式，循环节用[]表示，例如给出分子：13，分母 19，输出为：0.[13]

```

*/
#define M 8

```

```
#define N 8
int randgener()
{
    return (rand() % 100);
}
#define NEWINDEX(i) (i%N)*M + M-1-(i/N)
void testPoj1()
{
    int a[M*N];
    generate(a,a+M*N,randgener );
    for (int i = 0 ; i < M;i++)
    {
        for (int j = 0 ; j < N;j++)
        {
            cout<<a[i*N + j]<<" ";
        }
        cout<<endl;
    }
    bool B[N*M];
    fill(B,B+N*M,false);
    for (int i=0 ; i < N*M;i++)
    {
        if (B[i] == true)
        {
            continue;
        }
        //寻找三个循环的值 迭代交换值
        int index = -1;
        int nextindex=-1;
        int temp = a[i];
        int temp2;
        index = i;
        B[i]=true;
        do
        {
            nextindex = NEWINDEX(index);
            if (nextindex==i)
            {
                a[i] = temp;
                break;
            }
            temp2 = a[nextindex];
            a[nextindex] = temp;
```

```

        B[nextindex] = true;
        temp = temp2;
        index = nextindex;
    }while(1);//一直旋转

}

cout<<endl;
for (int i = 0 ; i < N;i++)
{
    for (int j = 0 ; j < M;j++)
    {
        cout<<a[i*M + j]<<" ";
    }
    cout<<endl;
}
//int temp;

}

```

#define NEWINDEX(i) (i%N)*M + M-1-(i/N) 找这个旋转关系 很重要

最耗费空间的就是那个 标志数组 我现在还没想到合适的方法 能否避免使用它

如果要想把空间更缩小 各位可以尝试使用 bitset 来代替 bool 可以节约不少空间哈。这个我就不继续说了 思路都一样的。

2.21 阿里巴巴笔试中的两道编程题

两道编程题：

1 请用最少的额外空间将一个 $M \times N$ 的矩阵旋转 90 度，写出算法描述和类 c 语言程序；

2 完成如下函数，给定分子和分母，输出其小数表示形式，循环节用[]表示，例如给出分子：13，分母 19，

输出为：0.[13]

参考解答：

只需要一个空间即可（下标变量 i），考虑的是顺时针旋转

```
#include "iostream.h"
```

```
const int M=5;
```

```
const int N=3;
```

```
void main()
```

```
{
```

```
int a[M][N]={ 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15};
```

```
int c[N][M]={0};
```

```
int i;//只需一个空间 i。
```

```
for(i=0;i<M*N;i++)
```

```
c[i%N][M-1-i/N]=a[i/N][i%N];//就这句话
```

```
for(i=0;i<M*N;i++)
```

```

{
if(i%M == 0)
cout<<endl;
cout<<a[i/M][i%M]<< ;
}
cout<<endl;
for(i=0;i<M*N;i++)
{
if(i%M == 0)
cout<<endl;
cout<<c[i/M][i%M]<< ;
}
cout<<endl;
}
最省空间的矩阵转置
#include "stdafx.h"
#include <iostream>      using namespace std;      int main()
{
const int M = 5;
const int N = 3;
int a[M][N] = { 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15};
int* p = a[0];
//转 90 度后的矩阵设为 b[N][M],则 b[j] = *(p + i + j*N)
for(int i = 0; i < N; i++)
{
for(int j =0; j < M; j++)
{
cout<< *(p + i + j*N) <<" ";
}
cout<<endl;
}
system("pause");
return 0;
}

```

这是一个 Matrix Transposition In place ($M \neq N$) 问题。1972 年 MIT 的一个教授给出了到目前为止的最佳解法。不过好像没有楼上这些人说的那么简单,其中还包含了一个定理。大家可以去搜论文,嘿嘿.

Key word:Matrix Transposition In place

transposition, matrix operations, permutation, primitive roots, number theory

2.22 上海阿里巴巴网络工程师入职笔试题

1、raid0.1.5 的特点和优点。

- 2、SMTP, POP3 端口号。
- 3、OSI 七层模型。
- 4、添加静态路由命令。
- 5、LINUX 是实时还是分时操作系统。
- 6、浏览网页出现乱码什么原因。
- 7、VLAN 实现的功能
- 8、IP 子网划分问题。
- 9、能否将 WIN2000P 升级成 WIN2000S?
- 10、怎样保证 1 个文档的安全性?
- 11、SAMB A 实现什么功能?
- 12、怎样实现 VLAN 间通信?
- 13、1 个公有 IP 接入路由器, 怎样实现局域网上网?

2.23 阿里巴巴笔经

上次向阿里巴巴投了自己的简历, 收到了阿里巴巴的笔试通知, 今天下午坐了一个半小时的车, 才到了阿里巴巴笔试的地方。人还真是不少, 不过有点真让人郁闷, 看了下笔试的名单, 求职 C++ 程序员的只有 17 人, 而 JAVA 程序员竟然有 100 多人, 真是后悔当时为什么要学 JAVA (貌似记得当时觉得 C++ 太难了)。反正也不知道他们水平怎么样, 就硬着头皮考考。考试时间是 1 小时, 后来因为题量有点大, 就延长了 20 分钟。那题目还真的不是很难, 可惜我不会做, 只能说那些题目很基础, 看来平时还是要注意下基础的知识。

趁现在对题目还有印象, 先贴上来给大家一个参考:

1~3 逻辑题 (就是那些有点考验你智商的或者考验你逻辑能力的题目)

JAVA 基础题

- 4、抽象类与接口有什么不同?
- 5、关于线程的题目, 记不清了。

算法题

- 6、写出 2 乘以 17 效率最高的算法?
- 7、编程题 (题目太长, 略)。

好像还是关于 JAVA 的知识点

- 8、简述 final、finally 和 finalize 的区别?
- 9、简述 ArrayLists 和 LinkedList 的区别?
- 10、在 try 的括号里面有 return 一个值, 那是否还执行 finally 里的代码。是在 return 前执行还是 return 后执行。

11、题目太长，略。

设计模式题

简述 templates 和 $\times\times\times\times$ （忘了）的区别？

数据库题

12、创建学生表 S，课程表 C，学生选课表 SC。写出建表的 SQL 语句。

13、写出返回选了全部课程的学生的 SQL 语句。

14、写出返回至少选了 5 门课的学生的 SQL 语句。

javascript 题

15、实现点击页面上的一个链接，然后隐藏这个链接的 javascript 代码。

测试知识题

16、简述什么是测试驱动开发（TDD）。

补充题

17、说说你希望从阿里巴巴得到什么。用 3 个名词概括。

题目大致就是这样，我是不太会做，希望给后来者一个参考，希望大家能够注重基础。

2.24 阿里巴巴 Oracle DBA 笔试题及参考答案

1:pctused and pctfree 表示什么含义有什么作用

pctused 与 pctfree 控制数据块是否出现在 freelist 中, pctfree 控制数据块中保留用于 update 的空间, 当数据块中的 free space 小于 pctfree 设置的空间时, 该数据块从 freelist 中去掉, 当块由于 dml 操作 free space 大于 pct_used 设置的空间时, 该数据库块将被添加在 freelist 链表中。

2:简单描述 table / segment / extent / block 之间的关系

table 创建时, 默认创建了一个 data segment, 每个 data segment 含有 min extents 指定的 extents 数, 每个 extent 据表空间的存储参数分配一定数量的 blocks

3:描述 tablespace 和 datafile 之间的关系

一个 tablespace 可以有一个或多个 datafile, 每个 datafile 只能在一 tablespace 内, table 中的数据, 通过 hash 算法分布在 tablespace 中的各个 datafile 中, tablespace 是逻辑上的概念, datafile 则在物理上储存了数据库的种种对象。

4:本地管理表空间和字典管理表空间的特点, ASSM 有什么特点

本地管理表空间 (Locally Managed Tablespace 简称 LMT)

8i 以后出现的一种新的表空间的管理模式, 通过位图来管理表空间的空间使用。

字典管理表空间 (Dictionary-Managed Tablespace 简称 DMT)

8i 以前包括以后都还可以使用的一种表空间管理模式, 通过数据字典管理表空间的空间使用。

动段空间管理 (ASSM)，它首次出现在 Oracle920 里有了 ASSM，链接列表 freelist 被位图所取代，它是一个二进制的数组，能够迅速有效地管理存储扩展和剩余区块 (freeblock)，因此能够改善分段存储本质，ASSM 表空间上创建的段还有另外一个称呼叫 Bitmap Managed Segments (BMB 段)。

5: 回滚段的作用是什么

事务回滚：当事务修改表中数据的时候，该数据修改前的值 (即前影像) 会存放在回滚段中，当用户回滚事务 (ROLLBACK) 时，ORACLE 将会利用回滚段中的数据前影像来将修改的数据恢复到原来的值。

事务恢复：当事务正在处理的时候，例程失败，回滚段的信息保存在 undo 表空间中，ORACLE 将在下次打开数据库时利用回滚来恢复未提交的数据。

读一致性：当一个会话正在修改数据时，其他的会话将看不到该会话未提交的修改。

当一个语句正在执行时，该语句将看不到从该语句开始执行后的未提交的修改 (语句级读一致性) 当 ORACLE 执行 Select 语句时，ORACLE 依照当前的系统改变号 (SYSTEM CHANGE NUMBER-SCN) 来保证任何前于当前 SCN 的未提交的改变不被该语句处理。可以想象：当一个长时间的查询正在执行时，若其他会话改变了该查询要查询的某个数据块，ORACLE 将利用回滚段的数据前影像来构造一个读一致性视图。

6: 日志的作用是什么

记录数据库事务, 最大限度地保证数据的一致性与安全性

重做日志文件：含对数据库所做的更改记录，这样万一出现故障可以启用数据恢复，一个数据库至少需要两个重做日志文件

归档日志文件：是重做日志文件的脱机副本，这些副本可能对于从介质失败中进行恢复很必要。

7: SGA 主要有那些部分，主要作用是什么

SGA: db_cache/shared_pool/large_pool/java_pool

db_cache:

数据库缓存 (Block Buffer) 对于 Oracle 数据库的运转和性能起着非常关键的作用，它占据 Oracle 数据库 SGA (系统共享内存区) 的主要部分。Oracle 数据库通过使用 LRU 算法，将最近访问的数据块存放到缓存中，从而优化对磁盘数据的访问。

shared_pool:

共享池的大小对于 Oracle 性能来说都是很重要的。

共享池中保存数据字典高速缓冲和完全解析或编译的的 PL/SQL 块和 SQL 语句及控制结构

large_pool:

使用 MTS 配置时，因为要在 SGA 中分配 UGA 来保持用户的会话，就是用 Large_pool 来保持这个会话内存

使用 RMAN 做备份的时候，要使用 Large_pool 这个内存结构来做磁盘 I/O 缓存器

java_pool:

为 java procedure 预备的内存区域, 如果没有使用 java proc, java_pool 不是必须的

8 oracle 系统进程主要有哪些，作用是什么

数据写进程(dbwr): 负责将更改的数据从数据库缓冲区高速缓存写入数据文件

日志写进程(lgwr): 将重做日志缓冲区中的更改写入在线重做日志文件

系统监控(smon): 检查数据库的一致性如有必要还会在数据库打开时启动数据库的恢复

进程监控(pmon): 负责在一个 Oracle 进程失败时清理资源

检查点进程(chpt): 负责在每当缓冲区高速缓存中的更改永久地记录在数据库中时, 更新控制文件和数据文件中的数据库状态信息。

归档进程(arcn): 在每次日志切换时把已满的日志组进行备份或归档

作业调度器(cjq): 负责将调度与执行系统中已定义好的 job, 完成一些预定义的工作。

恢复进程(reco): 保证分布式事务的一致性, 在分布式事务中, 要么同时 commit, 要么同时 rollback

2.25 合肥阿里巴巴笔试归来

1.java

2.搜索 C++ (这 2 个为什么要混在一起?)

3.公共 (都要做)

我做的是 B 卷、搜索研发类，只记得其中的一部分内容（都是关键字，实在记不全所有的内容了。。。。。）

B 卷

基本上都是选择，只有最后公共题的最后两题不是。

1、DOM

2、utf-8 编码字节大小?

3、网络蜘蛛

4、分布列（概率中的数学期望）

5、搜索查准率和查全率的一个计算题

6、索引压缩

7、cralwer 速度的影响

8、信息熵量大小的影响

9、Trie 算法的最差时间复杂度

10、HTML

11、HTTP 协议

12、信息检索模型

13、分布式通信协议

14、分布式搜索引擎

15-25、C 语言的一些知识，在面试宝典里面基本上都能找到原型

1、要对语句 $A > 1 \text{ OR } B \leq 3$ 测试……（不记得了）100%覆盖，至少要多少测试用例

2、典型的针对系统漏洞的 Dos 攻击？

3、4, 2, 2, 3, 6, 15, (?) A, 20 B, 24 C, 25 D, 45

4、3 升，5 升，7 升量筒，已知 3、5 量筒装满水，7 量筒为空，问至少要倒多少次才能使其中一个量筒的水为 4 升

5、太长了

6、太长了

7、保护邮件安全的软件？

8、普通用户执行超级用户文件的指令

9、软件测试对象

10、软件缺陷生命期

11、OPENAPI 平台

12、超长字符串攻击属于？

13、项目的最重要的是（）和（）

14、可能引起 Cross Site Scripting 攻击的是？

15、马可夫模型（HMM）的三个基础？（非选择）

16、有序集合 a, b, 求交集（非选择）

2.26 阿里巴巴 java 笔试

Question 1. (单选)

在 60 年代初石油危机的时候，美国总统肯尼迪要求美国石油公司不要将石油的价格提得太快，但是美国石油公司拒绝了肯尼迪的要求。因此，肯尼迪总统在记者招待会上说：“很久以前，我的父亲告诉我，所有的商人都是见钱眼开的……直到今天我才相信这是真的。”

肯尼迪总统的讲话是以下面哪项假设为前提的？

1. 美国的企业应该听从政府的指示。
2. 美国的企业完全与政府不相干。
3. 美国石油公司在石油危机时的提价措施使自己有利可图。
4. 美国的石油价格应该不受世界石油价格的影响。

Question 2. (单选)

我国多数企业完全缺乏“专利意识”。根据中国专利局最近对 500 家大中型企业专利工作的一次调查结果表明，在做科研或新产品规划时制定了专利计划的仅有 27%。

下列各项如果为真，哪一个最能削弱上述观点？

1. 在被调查的 500 家企业以外，有一部分企业也制定了专利计划。
2. 一些企业不知道怎样制定专利计划。

3. “专利意识”和申请专利是两回事。
4. 没制定专利计划的企业不一定没有“专利意识”。

Question 3. (单选)

李白无事街上走，提壶去买酒。遇店加一倍，见花喝一斗。三遇店和花，喝光壶中酒。试问壶中原有多少酒？

1. $1/2$ 斗。
2. $2/3$ 斗。
3. 4.5 斗。
4. $7/8$ 斗。

Question 4. (单选)

有些教员也拥有了私人汽车，所有的大款都有私人汽车。因此，有些教员也是大款。

以下哪个推理具有和上述推理最为类似的结构？

1. 有些有神论者是佛教徒，所有的基督教徒都不是佛教徒。因此，有些有神论者不是基督教徒。
2. 有些南方人爱吃辣椒，所有的南方人都习惯吃大米，因此，有些习惯吃大米的人爱吃辣椒。
3. 有些进口货是假货，所有国内组装的 1PR 空调机的半成品都是进口货。因此，有些 1PR 空调机半成品是假货。
4. 有些自然物品具有审美价值，所有的艺术品都有审美价值。因此，有些自然物品也是艺术品。

Question 5. (单选)

不可能所有的花都结果。

以下哪项断定的含义，与上述断定最为接近？

1. 可能所有的花都不结果。
2. 可能有的花不结果。
3. 可能有的花结果。
4. 必然有的花不结果。

Question 6. (单选)

电冰箱的问世引起了冰市场的崩溃，以前人们用冰来保鲜食物，现在电冰箱替代了冰的作用。同样道理，由于生物工程的成果，研究出能抵抗害虫的农作物，则会引起什么后果？

以下哪项是上述问题的最好回答？

1. 增加种子成本。
2. 农田的价值下降。
3. 化学农药的需求减少。
4. 饲养家畜的农民数量下降。

Question 7. (单选)

某法院审理一起盗窃案件，某村的甲、乙、丙三人作为嫌疑犯被押上法庭。审问开始了。法官先问甲：“你是怎样作案的？”由于甲说的是方言，法官听不懂。于是，法官就问乙和丙：“刚才甲是如何回答我的问题的？”乙说：“甲的意思是，他并不是盗窃犯。”丙说：“甲刚才招供了，他承认自己是盗窃犯。”法官听完了乙和丙的话之后，马上做出判断：释放乙，逮捕丙入狱。事实证明法官的判断是正确的。

法官做出准确判断最不可能依据的假定是什么？

1. 初审时，在没有胁迫的情况下，甲不论是否是盗窃犯，他总会回答说：我不是盗窃犯。
2. 初审时，在没有胁迫的情况下，说真话的不会是盗窃犯，而说假话的是盗窃犯。
3. 丙在转述甲的回答中说了假话。
4. 据某村村民反映，丙以前曾多次盗窃人家的财物。

Question 8. (单选)

许多神学家坚持上帝的存在说，理由是：谁能够证明上帝不存在呢？

以下诸项中，具有与上述引文相同论证错误的是：

1. 哥德巴赫猜想是成立的，即每个大于 6 的偶数都可表示为两个素数之和。理由是：没有人能找到这样的偶数不能表示为两个素数之和。
2. 有人说小李是个品行不端的人，理由是：他的爸爸不是个好东西。
3. 许多人认为大米没有白面营养价值高，理由是：为什么很多人不喜欢吃大米呢？
4. 有人坚持托勒密的“地心说”，理由是：亚里斯多德是这么认为的。

Question 9. (单选)

主人每天早晨给小猴子三颗荔枝，晚上四颗，小猴子很不高兴。于是主人很大方他说：“好吧！从明天起早晨给你四颗，晚上三颗。”小猴子开心极了。

下列哪项与上述寓言有相同的欺骗手法？

1. 许多厂家为了推销自己的产品，常常给对方经办人员 5% 左右的回扣，以此为诱饵，增加对方的订货。
2. “佳美”羊毛衫零售价一般是 200 元，但销路很不好。某一商店突发奇招，在柜台前贴一张海报：佳美羊毛衫，原价 250 元，现价 200 元，八折优惠。从此门庭若市。
3. 某烟贩销售假“红塔山”，8 元一包，并谎称是批发价，结果顾客抢购如潮。
4. 张某为实现自己非分之想，给领导李某 1 万元好处费，结果是李某开心，张某称心。

Question 10. (单选)

英国哲学家伯特兰·罗素有一个关于归纳主义者火鸡的故事。在火鸡饲养场里，有一只火鸡发现，第一天上午 9 点钟主人给它喂食。然而作为一个卓越的归纳主义者，它并不马上作出结论。它一直等到已收集了有关上午 9 点给它喂食这一经验事实的大量观察；而且，它是在多种情况下进行这些观察的：雨天和晴天，热天和冷天，星期三和星期四……它每天都在自己的记录表中加进新的观察陈述。最后，它的归纳主义良心感到满意，它进行归纳推理，得出了下面的结论：“主人总是在上午 9 点钟给我喂食。”可是，事情并不像它所想像的那样简单和乐观。在圣诞节前夕，当主人没有给它喂食，而是把它宰杀的时候，它通过归纳概括而得到的结论终于被无情地推翻了。大概火鸡临终前也会因此而感到深深遗憾。

在这则故事中，火鸡的归纳及其失败类似于下面哪项？

1. 在过去很长一段时间里，由于人们一直不曾看见白色以外颜色的天鹅，认为天鹅都是白色的，直到澳洲发现黑天鹅才推翻这一结论。
2. 过去人们一直在物理上绝对相信“以太”的存在，直到爱因斯坦相对论提出后，才推翻“以太”存在说。
3. 一个识字的人出于对他所读不懂的书的神秘感，而认为“所有的书都是好的”。当然这个结论是不成立的。
4. 甲地有一座金矿，综合考察乙地的各项地理条件类似甲地而认为乙地也有金矿，实际开采发觉这个结论是错误的。

Question 11. (单选)

用二分法查找一个长度为 10 的、排好序的线性表，查找不成功时，最多需要比较多少次？

1. 5
2. 2
3. 4
4. 1

Question 12. (单选)

80386 微处理器的实存容量为

1. 64KB
2. 512KB
3. 1MB
4. 2MB

Question 13. (单选)

下列哪一个关键码序列不符合堆的定义？

1. A、C、D、G、H、M、P、Q、R、X
2. A、C、M、D、H、P、X、G、O、R
3. A、D、P、R、C、Q、X、M、H、G
4. A、D、C、M、P、G、H、X、R、Q

Question 14. (单选)

下列各种操作的时间中，哪一个不属于活动头硬盘的存取访问时间？

1. 寻道时间 0
2. 旋转延迟时间
3. 定位时间
4. 传送时间

Question 15. (单选)

下列对 MD5 的叙述不正确的是：

1. 是一种散列算法
2. 指纹(摘要)的长度为 128 位
3. 是一种对称加密算法
4. 可用来校验数据的完整性

Question 16. (单选)

与逆波兰表达式 $ab+cd+*$ 对应的中缀表达式是：

1. $a+b+c*d$
2. $(a+b)*c+d$
3. $(a+b)*(c+d)$
4. $a+b*c+d$

Question 17. (单选)

HTTP 1.1 协议中规定表示正常响应的状态代码是

1. 0
2. 100
3. 200
4. 400

Question 18. (单选)

在 SOCKET 通信过程中，下列哪些函数是客户端需要调用，但是服务端不需要调用的函数？

1. socket()
2. bind()
3. connect()
4. send()

Question 19. (单选)

将网络地址映射为链路层相应地址的协议是

1. DNS
2. TCP
3. ARP
4. ICMP

Question 20. (单选)

`int listen(SOCKET s, int backlog);`该函数中第二个参数的含义

1. 是否打开 log 信息
2. 是否打开后台 log 信息

3. 后台等待连接队列的最大限制值
4. 后台等待连接队列的最小限制值
5. 无意义

Question 21. (单选)

交换机不具有下面哪项功能

1. 交换机不具有下面哪项功能
2. 回路避免
3. 路由转发
4. 地址学习

Question 22. (单选)

下面哪种网络设备用来隔绝广播

1. 集线器
2. 交换机
3. 路由器

Question 23. (单选)

SMTP 的主要功能是什么

1. 提供有关网络设备的管理信息
2. 在路由器接口层监控安全边界
3. 在主机间传输邮件
4. 提供端口利用信息

Question 24. (单选)

下面关于通道的叙述中,正确的是 I .通道相当于一个功能简单的处理机 II .通道完成数据输入输出工作 III.通道与 CPU 共用一个内存

1. I 和 II
2. I 和 III
3. II 和 III
4. 都是

Question 25. (单选)

某二叉树结点的对称序序列为 A、B、C、D、E、F、G，后序序列为 B、D、C、A、F、G、E。该二叉树对应的森林结点的层次次序序列为

1. E、G、F、A、C、D、B
2. E、A、C、B、D、G、F
3. E、A、G、C、F、B、D
4. E、G、A、C、D、F、B

Question 26. (单选)

有六个元素 6, 5, 4, 3, 2, 1 的顺序进栈, 问下列哪一个不是合法的出栈序列? (????)

1. 5 4 3 6 1 2
2. 4 5 3 1 2 6
3. 4 3 5 2 1 6
4. 2 3 4 1 5 6
5. 3 4 6 5 2 1

Question 27. (单选)

下面的哪个序列可能是二叉搜索树中序遍历的结果

1. 7 3 8 2 9 4 1 1

2. 2 3 4 7 8 9 11

3. 11 2 9 3 8 4 7

4. 以上均可

Question 28. (单选)

假设一棵二叉树的后序遍历序列为 DGJHEBIFCA，中序遍历序列为 DBGEHJACIF，则其前序遍历序列为 ()。

1. ABCDEFGHIJ

2. ABDEGHJCFI

3. ABDEGHJFIC

4. ABDEGJHCFI

Question 29. (单选)

下面叙述正确的是。

1. 算法的执行效率与数据的存储结构无关

2. 算法的空间复杂度是指算法程序中指令（或语句）的条数

3. 算法的有穷性是指算法必须能在执行有限个步骤之后终止

4. 以上三种描述都不对

Question 30. (单选)

启发式搜索一般是何种算法的改进

1. 深度优先搜索

2. 广度优先搜索

3. 动态规划

4. 贪婪法

Question 31. (单选)

字符串通常采用的两种存储方式是

1. 散列存储和索引存储

2. 索引存储和链式存储

3. 顺序存储和链式存储

4. 散列存储和顺序存储

Question 32. (单选)

汉诺塔（Hanoi）问题中令 $h(n)$ 为从 A 移动 n 个金片到 C 上所用的次数，则递归方程为

1. $h(n) = 2h_{n-1}$

2. $h(n) = 2h(n-1) + 1$

3. $h(n) = 2^{n-1} \cdot h - 1$

4. $h(n) = 2h \cdot n - 1$

Question 33. (多选)

栈是一种依赖于以下哪种实现的结构

1. 先进 / 后出

2. 后进 / 先出

3. 先来先用

4. 先进 / 先出

5. 后进 / 后出

Question 34. (多选)

下列叙述哪些是对的。

1. 线性表的逻辑顺序与物理顺序总是一致的。
2. 线性表的顺序存储表示优于链式存储表示。
3. 线性表若采用链式存储表示时所有结点之间的存储单元地址可连续可不连续。
4. 二维数组是其数组元素为线性表的线性表。
5. 每种数据结构都应具备三种基本运算：插入、删除和搜索。

Question 35. (单选)

下面描述中正确的为：

1. 线性表的逻辑顺序与物理顺序总是一致的。
2. 线性表的顺序存储表示优于链式存储表示。
3. 线性表若采用链式存储表示时所有结点之间的存储单元地址可连续可不连续。
4. 二维数组是其数组元素为线性表的线性表。

Question 36. (单选)

在数据库的如下两个表中，若雇员信息的主键是雇员号，部门信息表的主键是部门号，在下列所给的操作中，哪个操作不能执行？
雇员信息表：雇员号 雇员名 部门号 工资
001 张山 02 2000 010 王宏达 01 1200 056 马林生 02 1000 101 赵敏 04 1500
部门信息表 部门号 部门名 主任
01 业务部 李建 02 销售部 应伟东 03 服务部 周垠 04 财务部 陈力胜

1. 从雇员信息表中删除行 ('010', '王宏达', '01', 1200)
2. 将行 ('102', '赵敏', '01', 1500) 插入到雇员信息表中
3. 将雇员信息表中雇员号='010'的工资改为 1600 元
4. 将雇员信息表中雇员号='101'的部门号改为 '05'

Question 37. (单选)

数据存储于磁盘上的排列方式会影响 I/O 服务的总时间。假设每磁道划分成 10 个物理块，每块存放 1 个逻辑记录。逻辑记录 R₁, R₂, ..., R₁₀ 存放在同一个磁道上。假定磁盘的旋转速度为 20ms/周，磁头当前处在 R₁ 的开始处。若系统顺序处理这些记录，使用单缓冲区，每个记录处理时间为 4ms，对信息存储进行优化分布后，处理 10 个记录的最少时间为 ()

1. 40ms
2. 60ms
3. 120ms
4. 160ms

Question 38. (单选)

某软件公司在招聘软件评测师时，应聘者甲向公司作如下保证： 1. 经过自己测试的软件今后不会再出现问题； 2. 在工作中对所有程序员一视同仁，不会因为在某个程序员编写的程序中发现的问题多，就重点审查该程序，以免不利于团结； 3. 承诺不需要其它人员，自己就可以独立进行测试工作； 4. 发扬咬定青山不放松的精神，不把所有问题都找出来，决不罢休。你认为应聘者甲的保证 ()

1. 1 4 是正确的
2. 2 是正确的
3. 都是正确的
4. 都不正确

Question 39. (单选)

现在向银行存款，年利率为 i，若希望在 n 年后从银行得到 F 元，现在应该存入的钱数为

1. $i / (1 + F)^n$
2. $F / (1 + i)^n$
3. F / i^n
4. $F / (1 + i)^n$

Question 40. (单选)

如果互连的局域网高层分别采用 TCP/IP 协议与 SPX/IPX 协议，那么我们可以选择的互连设备应该是

1. 中继器
2. 网桥
3. 网卡
4. 路由器

Question 41. (多选)

有两台游戏服务器运行于 linux 2.6.x 内核上，需要同步用户访问日志，你会用下列哪些方法同步日志（开放题：假设权限和条件均可满足）？

1. rsync
2. wget
3. scp
4. ftp
5. 还有更多（举例说明，正确者加分）

Question 42. (多选)

linux 2.6.* 内核支持的文件系统有：

1. ext3
2. ext2
3. ext4
4. xfs
5. ufs

Question 43. (单选)

最影响应用性能的因素是：

1. cpu 的快慢
2. 磁盘的快慢
3. 内存的快慢
4. 显卡的快慢
5. 网卡的快慢

Question 44. (单选)

php 是一门：

1. 编译语言
2. 解释语言
3. 脚本语言

Question 45. (单选)

用 ext2 格式化文件系统，文件系统块大小为 4K bytes，那么硬盘读写的最小单位是：

1. 1 byte
2. 1024 bytes
3. 512 bytes
4. 4096 bytes
5. 1024 bits

Question 46. (多选)

已知如下类定义：

```
class Base {  
public Base () { //... }  
}
```

```
public Base ( int m ){ ... }  
protected void fun( int n ){ ... }  
}  
public class Child extends Base{  
// member methods  
}
```

如下哪句可以正确地加入子类中？

1. `private?void?fun(?int?n?) {?//...}`
2. `void fun (int n){ ... }`
3. `protected void fun (int n) { ... }`
4. `public void fun (int n) { ... }`

Question 47. (单选)

It is an important feature of the Java language that it always provides a default constructor to a class.

1. FALSE
2. TRUE

Question 48. (单选)

A class contained in a Java program file must have the same name as the file, except for the extension ".java".

1. FALSE
2. TRUE

Question 49. (单选)

Each method in a class must have a unique name.

1. FALSE
2. TRUE

Question 50. (单选)

When an instance of a class, or object, is specified as a parameter to a method, a reference to the said object is passed to the method.

1. FALSE
2. TRUE

Question 51. (单选)

All interface methods must be declared as public when implemented in a class.

1. FALSE
2. TRUE

Question 52. (单选)

Which of the following expressions will produce errors upon compilation?

- (A) `boolean a = (boolean) 1;`
(B) `boolean b = (false && true);`
(C) `float y = 22.3;` (D) `int x = (25 | 125)`

1. (A) & (C)
2. (A)
3. (A), (C) & (D)
4. (A), (B) & (D)

Question 53. (单选)

Which lines of the following will produce an error?

1. `byte a1 = 2, a2 = 4, a3;`

2. short s = 16;
3. a2 = s;
4. a3 = a1 * a2;
1. Line 3 and Line 4
2. Line 1 only
3. Line 3 only
4. Line 4 only
5. Line 1 and Line 4

Question 54. (单选)

Which keyword can protect a class in a package from accessibility by the classes outside the package?

1. don't use any keyword at all (make it default)
2. private
3. protected
4. final

Question 55. (单选)

Which of the following statements are valid array declaration?

- (A) int number();
- (B) float average[];
- (C) double[] marks;
- (D) counter int[];

1. (B) & (C)
2. (A)
3. (A) & (C)
4. (D)

2.27 阿里巴巴公司 DBA 笔试题

参考解答:

一: SQL tuning 类

1:列举几种表连接方式

```
hash join/merge join/nest loop(cluster join)/index join
```

2:不借助第三方工具, 怎样查看 sql 的执行计划

```
set autot on
explain plan set statement_id = &item_id for &sql;
select * from table(dbms_xplan.display);
http://download-west.oracle.com/ ... /b10752/ex\_plan.htm
```

3:如何使用 CBO,CBO 与 RULE 的区别

在 optimizer_mode=choose 时,如果表有统计信息(分区表外),优化器将选择 CBO,否则选 RBO。RBO 遵循简单的分级方法学,使用 15 种级别要点, 当接收到查询, 优化器将评估使用到的要点数目, 然后选择最佳级别(最少的数量)的执行路径来运行查询。

CBO 尝试找到最低成本的访问数据的方法,为了最大的吞吐量或最快的初始响应时间,计算使用不同 的执行计划的成本, 并选择成本最低的一个,关于表的数据内容的统计被用于确定执行计划。

4:如何定位重要(消耗资源多)的 SQL

```
select sql_text
from v$sql
where disk_reads > 1000 or (executions > 0 and buffer_gets/executions > 30000);
```

5:如何跟踪某个 session 的 SQL

```
exec dbms_system.set_sql_trace_in_session(sid,serial#,&sql_trace);
select sid,serial# from v$session where sid = (select sid from v$mystat where rownum = 1);
exec dbms_system.set_ev(&sid,&serial#,&event_10046,&level_12,"");
```

6:SQL 调整最关注的是什么

查看该 SQL 的 response time(db block gets/consistent gets/physical reads/sorts (disk))

7:说说你对索引的认识(索引的结构、对 dml 影响、为什么提高查询性能)

b-tree index/bitmap index/function index/partitional index(local/global) 索引通常能提高 select/update/delete 的性能,会降低 insert 的速度,

8:使用索引查询一定能提高查询的性能吗?为什么

索引就是为了提高查询性能而存在的,如果在查询中索引没有提高性能,只能说是用错了索引,或者讲是场合不同

9:绑定变量是什么?绑定变量有什么优缺点?

绑定变量是相对文本变量来讲的,所谓文本变量是指在 SQL 直接书写查询条件,这样的 SQL 在不同条件下需要反复解析,绑定变量是指使用变量来代替直接书写条件,查询 bind value 在运行时传递,然后绑定执行。优点是减少硬解析,降低 CPU 的争用,节省 shared_pool;缺点是不能使用 histogram,sql 优化比较困难

10:如何稳定(固定)执行计划

```
query_rewrite_enabled = true
star_transformation_enabled = true
optimizer_features_enable = 9.2.0
```

创建并使用 stored outline

<http://download-west.oracle.com/.../outlines.htm#26854>

11:和排序相关的内存在 8i 和 9i 分别怎样调整,临时表空间的作用是什么

8i 中 sort_area_size/sort_area_retained_size 决定了排序所需要的内存

如果排序操作不能在 sort_area_size 中完成,就会用到 temp 表空间

9i 中如果 workarea_size_policy=auto 时,

排序在 pga 内进行,通常 pga_aggregate_target 的 1/20 可以用来进行 disk sort;

如果 workarea_size_policy=manual 时,排序需要的内存由 sort_area_size 决定

在执行 order by/group by/distinct/union/create index/index rebuild/minus 等操作时,

如果在 pga 或 sort_area_size 中不能完成,排序将在临时表空间进行(disk sort),

临时表空间主要作用就是完成系统中的 disk sort.

12:存在表 T(a,b,c,d),要根据字段 c 排序后取第 21—30 条记录显示,请给出 sql

```
create table t(a number,b number,c number,d number());
/
begin
for i in 1 .. 300 loop
insert into t values(mod(i,2),i/2,dbms_random.value(1,300),i/4);
```



```
end loop;
end;
/
select * from (select c.*,rownum as rn from (select * from t order by c desc) c) where rn between 21 and 30;
/
select * from (select * from test order by c desc) x where rownum < 30
minus
select * from (select * from test order by c desc) y where rownum < 20 order by 3 desc
```

数据库基本概念类

1:pctused and pctfree 表示什么含义有什么作用

pctused 与 pctfree 控制数据块是否出现在 freelist 中,

pctfree 控制数据块中保留用于 update 的空间,当数据块中的 free space 小于 pctfree 设置的空间时,该数据块从 freelist 中去掉,当块由于 dml 操作 free space 大于 pct_used 设置的空间时,该数据库块将被添加在 freelist 链表中。

2:简单描述 table / segment / extent / block 之间的关系

table 创建时,默认创建了一个 data segment,

每个 data segment 含有 min extents 指定的 extents 数,

每个 extent 根据表空间的存储参数分配一定数量的 blocks

3:描述 tablespace 和 datafile 之间的关系

一个 tablespace 可以有一个或多个 datafile,每个 datafile 只能在一个 tablespace 内,

table 中的数据,通过 hash 算法分布在 tablespace 中的各个 datafile 中,

tablespace 是逻辑上的概念,datafile 则在物理上储存了数据库的种种对象。

4:本地管理表空间和字典管理表空间的特点, ASSM 有什么特点

本地管理表空间(Locally Managed Tablespace 简称 LMT)

8i 以后出现的一种新的表空间的管理模式, 通过位图来管理表空间的空间使用。

字典管理表空间(Dictionary-Managed Tablespace 简称 DMT)

8i 以前包括以后都还可以使用的一种表空间管理模式, 通过数据字典管理表空间的空间使用。

动段空间管理(ASSM),

它首次出现在 Oracle920 里有了 ASSM, 链接列表 freelist 被位图所取代, 它是一个二进制的数组,

能够迅速有效地管理存储扩展和剩余区块(free block), 因此能够改善分段存储本质,

ASSM 表空间上创建的段还有另外一个称呼叫 Bitmap Managed Segments(BMB 段)。

5:回滚段的作用是什么

事务回滚: 当事务修改表中数据的时候, 该数据修改前的值(即前影像)会存放在回滚段中,

当用户回滚事务(ROLLBACK)时, ORACLE 将会利用回滚段中的数据前影像来将修改的数据恢复到原来的值。

事务恢复: 当事务正在处理的时候, 例程失败, 回滚段的信息保存在 undo 表空间中,

ORACLE 将在下次打开数据库时利用回滚来恢复未提交的数据。

读一致性: 当一个会话正在修改数据时, 其他的会话将看不到该会话未提交的修改。

当一个语句正在执行时, 该语句将看不到从该语句开始执行后的未提交的修改(语句级读一致性)

当 ORACLE 执行 SELECT 语句时, ORACLE 依照当前的系统改变号(SYSTEM CHANGE NUMBER-SCN)

来保证任何前于当前 SCN 的未提交的改变不被该语句处理。可以想象: 当一个长时间的查询正在执行时,

若其他会话改变了该查询要查询的某个数据块, ORACLE 将利用回滚段的数据前影像来构造一个读一致性视图。

6:日志的作用是什么

记录数据库事务,最大限度地保证数据的一致性与安全性

重做日志文件: 含对数据库所做的更改记录, 这样万一出现故障可以启用数据恢复, 一个数据库至少需要两个重做日志文件

归档日志文件: 是重做日志文件的脱机副本, 这些副本可能对于从介质失败中进行恢复很必要。

7:SGA 主要有那些部分, 主要作用是什么

```
SGA: db_cache/shared_pool/large_pool/java_pool
db_cache:
```

数据库缓存(Block Buffer)对于 Oracle 数据库的运转和性能起着非常关键的作用, 它占据 Oracle 数据库 SGA(系统共享内存区)的主要部分。Oracle 数据库通过使用 LRU 算法, 将最近访问的数据块存放到缓存中, 从而优化对磁盘数据的访问。

shared_pool:

共享池的大小对于 Oracle 性能来说都是很重要的。

共享池中保存数据字典高速缓冲和完全解析或编译的 PL/SQL 块和 SQL 语句及控制结构

large_pool:

使用 MTS 配置时, 因为要在 SGA 中分配 UGA 来保持用户的会话, 就是用 Large_pool 来保持这个会话内存使用 RMAN 做备份的时候, 要使用 Large_pool 这个内存结构来做磁盘 I/O 缓存器

java_pool:

为 java procedure 预备的内存区域, 如果没有使用 java proc, java_pool 不是必须的

8 Oracle 系统进程主要有哪些, 作用是什么

数据写进程(dbwr): 负责将更改的数据从数据库缓冲区高速缓存写入数据文件

日志写进程(lgwr): 将重做日志缓冲区中的更改写入在线重做日志文件

系统监控(smon): 检查数据库的一致性如有必要还会在数据库打开时启动数据库的恢复

进程监控(pmon): 负责在一个 Oracle 进程失败时清理资源

检查点进程(chpt): 负责在每当缓冲区高速缓存中的更改永久地记录在数据库中时, 更新控制文件和数据文件中的数据库状态信息。

归档进程(arcn): 在每次日志切换时把已满的日志组进行备份或归档

作业调度器(cjq): 负责将调度与执行系统中已定义好的 job, 完成一些预定义的工作。

恢复进程(reco): 保证分布式事务的一致性, 在分布式事务中, 要么同时 commit, 要么同时 rollback;

备份恢复类

1:备份如何分类

逻辑备份: exp/imp

物理备份:

RMAN 备份

full backup/incremental backup(累积/差异)

热备份: alter tablespace begin/end backup;

冷备份: 脱机备份(database shutdown)

2:归档是什么含义

关于归档日志: Oracle 要将填满的在线日志文件组归档时, 则要建立归档日志(archived redo log)。

其对数据库备份和恢复有下列用处:

数据库后备以及在线和归档日志文件, 在操作系统和磁盘故障中可保证全部提交的事物可被恢复。

在数据库打开和正常系统使用下, 如果归档日志是永久保存, 在线后备可以进行和使用。

数据库可运行在两种不同方式下:

NOARCHIVELOG 方式或 ARCHIVELOG 方式数据库在 NOARCHIVELOG 方式下使用时, 不能进行在线日

志的归档,如果数据库在 ARCHIVELOG 方式下运行,可实施在线日志的归档。3:如果一个表在 2004-08-04 10:30:00 被 drop,在有完善的归档和备份的情况下,如何恢复?

手工拷贝回所有备份的数据文件

```
startup mount;
sql alter database recover automatic until time '2004-08-04:10:30:00';
alter database open resetlogs;
```

4:rman 是什么,有何特点?

RMAN(Recovery Manager)是 DBA 的一个重要工具,用于备份、还原和恢复 oracle 数据库, RMAN 可以用来备份和恢复数据库文件、归档日志、控制文件、系统参数文件,也可以用来执行完全或不完整的数据库恢复。RMAN 有三种不同的用户接口:

COMMAND LINE 方式、GUI 方式(集成在 OEM 中的备份管理器)、API 方式(用于集成到第三方的备份软件中)。

具有如下特点:

- 1)功能类似物理备份,但比物理备份强大 N 倍;
- 2)可以压缩空块;
- 3)可以在块水平上实现增量;
- 4)可以把备份的输出打包成备份集,也可以按固定大小分割备份集;
- 5)备份与恢复的过程可以自动管理;
- 6)可以使用脚本(存在 Recovery catalog 中)
- 7)可以做坏块监测

5:standby 的特点

备用数据库(standby database): ORACLE 推出的一种高可用性(HIGH AVAILABLE)数据库方案,在主节点与备用节点间通过日志同步来保证数据的同步,备用节点作为主节点的备份可以实现快速切换与灾难性恢复,从 920 开始,还支持物理与逻辑备用服务器。

9i 中的三种数据保护模式分别是:

1)、MAXIMIZE PROTECTION : 最大数据保护与无数据分歧, LGWR 将同时传送到备用节点,在主节点事务确认之前,备用节点也必须完全收到日志数据。如果网络不好,引起 LGWR 不能传送数据,将引起严重的性能问题,导致主节点 DOWN 机。

2)、MAXIMIZE AVAILABILITY : 无数据丢失模式,允许数据分歧,允许异步传送。正常情况下运行在最大保护模式,在主节点与备用节点的网络断开或连接不正常时,自动切换到最大性能模式,

主节点的操作还是可以继续的。在网络不好的情况下有较大的性能影响。

3)、MAXIMIZE PERFORMANCE: 这种模式应当可以说是从 8i 继承过来的备用服务器模式,异步传送,无数据同步检查,可能丢失数据,但是能获得主节点的最大性能。9i 在配置 DATA GUARD 的时候默认就是 MAXIMIZE PERFORMANCE

6:对于一个要求恢复时间比较短的系统(数据库 50G,每天归档 5G),你如何设计备份策略

rman/每月一号 level 0 每周末/周三 level 1 其它每天 level 2

四:系统管理类

对于一个存在系统性能的系统,说出你的诊断处理思路

1 做 statspack 收集系统相关信息

了解系统大致情况/确定是否存在参数设置不合适的地方/查看 top 5 event/查看 top sql 等

2 查 v\$system_event/v\$session_event/v\$session_wait

从 v\$system_event 开始,确定需要什么资源(db file sequential read)等

深入研究 v\$session_event,确定等待事件涉及的会话

从 v\$session_wait 确定详细的资源争用情况(p1-p3 的值:file_id/block_id/blocks 等)

3 通过 v\$sql/v\$sqltext/v\$sqlarea 表确定 disk_reads、(buffer_gets/executions)值较大的 SQL

2:列举几种诊断IO、CPU、性能状况的方法

top/vmstat

statspack

sql_trace/tkprof

查 v\$system_event/v\$session_event/v\$session_wait

查 v\$sqlarea(disk_reads 或 buffer_gets/executions 较大的 SQL)

3:对statspack有何认识

Statspack 是 Oracle 公司提供的的一个收集数据库运行性能指标的软件包,该软件包从 8i 起,在 9i、10g 都有显著的增强。该软件包的辅助表(存储相关参数与收集的性能指标的表)由最初的 25 个增长到 43 个。收集级别参数由原来的 3 个(0、5、10)增加到 5 个(0、5、6、7、10)通过分析收集的性能指标,数据库管理员可以详细地了解数据库目前的运行情况,对数据库实例、等待事件、SQL 等进行优化调整。利用 statspack 收集的 snapshot,可以统计制作数据库的各种性能指标的统计趋势图表。

4:如果系统现在需要在一个很大的表上创建一个索引,你会考虑那些因素,如何做以尽量减小对应用的影响

在系统比较空闲时;nologging 选项(如果有 dataguard 则不可以使用 nologging)大的 sort_area_size 或 pga_aggregate_target 较大

5:对raid1+0 和raid5 有何认识

RAID 10(或称 RAID 1+0)与 RAID 0+1 不同,它是用硬盘驱动器先组成 RAID 1 阵列,然后在 RAID 1 阵列之间再组成 RAID 0 阵列。RAID 10 模式同 RAID 0+1 模式一样具有良好的数据传输性能,但却比 RAID 0+1 具有更高的可靠性。RAID 10 阵列的实际容量为 $M \times n / 2$,磁盘利用率为 50%。RAID 10 也需要至少 4 个硬盘驱动器构成,因而价格昂贵。RAID 10 的可靠性同 RAID 1 一样,但由于 RAID 10 硬盘驱动器之间有数据分割,因而数据传输性能优良。RAID 5 与 RAID 3 很相似,不同之处在于 RAID 5 的奇偶校验信息也同数据一样被分割保存到所有的硬盘驱动器,而不是写入一个指定的硬盘驱动器,从而消除了单个奇偶校验硬盘驱动器的瓶颈问题。RAID 5 磁盘阵列的性能比 RAID 3 有所提高,但仍然需要至少 3 块硬盘驱动器。其实际容量为 $M \times (n-1)$,磁盘利用率为 $(n-1)/n$ 。

第三章 阿里巴巴面试资料

3.1 未来星 HR 管培生最终结果分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 05 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1864330-1-1.html>

看到大家有很多人在讨论有关 HR 管培生的事情,恰好 LZ 经历了整个过程,跟大家分享一下自己的一些经验和体会。

LZ 之前有过一些 HR 的实习经验,所以很幸运通过了本地区的面试,得到了去杭州面见 CPO 的机会。接到去杭州终面邀请的一共有 13 个小伙伴,分别是北京 3 个,上海 3 个,杭州 4 个,香港 3 个,其中一位杭州和一位上海的童鞋都是在海外念书的,我印象中有一个是伦敦政经学院学管理的。面试流程跟大部分公司大同小异,小组讨论,解决问题,发言辩论,面试官是 CPO 苏荃,还有两位事业部的人力资源总监,苗翠花和郭襄,我说的都是花名。面试一共持续了两天,CPO 全程都在,而且还跟我们一起去 K 了一晚上歌。

BTW，阿里的西溪园区比较荒凉啊，淘宝城是周围最热闹的地方了，不知道过几年会不会好点。

面试结束后一个星期左右出了结果，最后 13 个人录取了 4 个，一个北大的一个复旦的一个人大的一個海外上学的。LZ 回忆了一下，有几个特别喜欢表现自己的童鞋都没有录，录的反而都是比较低调、沉稳的。

总结整个过程，什么样的人在从头到尾的面试中比较有优势：

1. 有比较好的教育背景，专业不一定非要人力资源的，但都是比较相关的专业，比如法律啊管理啊之类的。
2. 如果喜欢做这一行，就要提前准备，所谓准备就是要多接触，比如实习啊什么的。LZ 感觉，中国的大学一个失败之处就在于接触社会太少，以致学生们都容易迷茫，不知道该做什么，当真的需要一些东西的时候发现已经晚了，所以 LZ 建议大家多去主动接触社会，培养一些职业方面的兴趣，这样当自己面临找工作的时候，就会比较从容。
3. 不要刻意表现自己，真诚、沉稳会让面试官留下好印象，貌似所有的面试都管用。

希望对学弟学妹们找工作特别是人力资源方面的工作有些参考价值

3.2 2014 阿里纠纷专员实习面试小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 05 月 04 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859182-1-1.html>

先说下情况，楼主工科非计算机研二，去年随师兄参加各种宣讲会后发现互联网类的产品岗位，于是就像发现了新大陆，虽然有点晚，不过好在平时对互联网接触的比较多，觉得自己可以试一试，然后开始慢慢了解这些岗位的具体工作内容和需要的专业技能，发现要学的实在比较多，加上学校和自己一些其他事情，耽误了系统的学习和整理。寒假在家才意识到开学来学校就要准备申请实习了，对产品岗（主要是产品经理和运营）的学习和准备不够充分，于是当阿里实习招聘来临的时候，只能干着急，看到各种岗位，却为自己的不足感到深深的遗憾，在遗憾的同时，发现了纠纷处理专员岗位，结合自己平时的经历，发现还算合适，于是就申请了先试试，还有时间再去学习和准备，不如看看能不能先拿个实习锻炼锻炼。

首先说下该岗位是针对阿里速卖通网站的纠纷处理，具体工作内容应该是对买卖双方提交的交易纠纷进行判断裁决，主要是通过邮件与买卖双方进行沟通，工作内容相对比较单一。

阿里速卖通网站知道的人不多，主要是针对海外买家的，定位是国际版淘宝，卖家都是中国人，买家一般是国外的，通过英语沟通。由于楼主有多年的购物经验，也经历过多次的投诉维权，同时进行过无数次的海淘，所以没有进行过多的准备，虽然英语其实挺搓的，大二通过六级后，就没有主动学习过英语，海淘与客服沟通时偶尔都需要用有道翻译，这是最大的劣势，后文详述。

在悠闲的过完清明节的假期后，收到了阿里的笔试面试通知，待续

3.3 终结于二面的交互设计师暑期实习申请经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 04 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1856609-1-1.html>

阿里巴巴暑期实习的正常流程是：先投简历，再笔试，最后面试。面试三轮，第一轮群面，第二轮单面，第三轮交叉终面。身为一只第一次申实习的小菜鸟，我的经历对于新人们可能会有一点借鉴意义。

（一）网申

3 月份看到了阿里的招聘信息，此时我是标准的“三无人员”（无简历，无作品集，无经验），但尝试也是宝贵的经历嘛。网申是在简历模版里填写信息的，附加的三个问题需要好好写写，不仅是体现态度问题，也是可以对自己有更好的梳理。作品集可以附上，应该囊括交互设计师的基本产出物。平面设计、UI 作品挑最自信的放一张就得了，注意重点。要知道不一定能被看，不过也要好好弄咯。要分成整齐的文件夹，注意命名规范。最好能认真阅读一下职位要求，理清后和自己学过的做过的软实力硬实力对应一下。这样填简历和整理作品集都可以更全面。交互设计师最好有份漂亮的电子版简历，放上作品和重点信息。

（二）笔试

交互设计是线上笔试。为了准备笔试我去图书馆一顿找书看，其实长期积累最重要了。平时收集的细节问题要善于归纳总结写笔记，多想改进方案。客观题没有标准答案，注意条理即可。教训就是记好考试时间后就不要乱登，一个没注意就点进去被迫答题了。（用户体验好差）

（三）面试

手忙脚乱的一周。教训就是一切都要提前准备。

周一给我邮箱发了封邮件但我没看着，周二上午 HR 给我打了电话但我没接着，一直忐忑到下午又给我打了过来（此间省略我与总部电话及分机号码斗智斗勇的过程）。趁机提出调换面试时间。周四专业课课考考试还要面试的话这不就是在逗我。然后开始整理能印的作品，临时开始做简历。阿里楼下有个穿制服的帅大叔，管签到的，结果被我忽略了。刚要走过去就被鄙视滴叫住了。可能人一紧张就容易忽略周围的人？不过帅气的大叔看我可怜没有刁难我。不用穿正装就上楼了，此时差不多快三点。阿里楼里全是阿里橙，等到四点终于开始群面，六人一组。组里基本都是研究生，有在大公司工作过的，还有专门从外地赶过来的。两只面试官非常可爱~~（此处省略一千字）

1.群面。一组在一块儿做产品，有一些要注意的地方：TIPS1 审题一定要清楚，不要落下要求，要重视重点词语。TIPS2 能当组长就当，但组长受考验的地方更多，而且要平衡管理组员和展现自己。TIPS3 掌控好时间，要有决断地和组员确定每一个步骤的成果，不能反复。TIPS4 交互设计往大了说就是要注重用户体验，所以要善于观察利用身边的工具，注意展现给面试官的方式。其实从你走进屋子的一刻起，面试已经开始了。

2.单面。依旧是群面时两位可爱的面试官。如果你打印了作品集就可以拿出来给他们看了，这样话题起码是沿着你的方向走的。数量类的问题比如问几个区别几个 APP 之类的，说好能想起来的，想不出来就实诚地说想不起来就好了。当然，一名合格的交互设计师是不应该被这种问题难住的.....因为抱着必败的决心来参加面试，所以我是以学习的态度拿小本本记面试官提到的各种事情，还抓紧时间让他们给作品提了好多细节上的建议。受益良多，真心感谢两只可爱的面试官~~

3.交叉终面我就不知道啦，进终面的大概要到晚上九点才能结束。一个组只有一个人进终面。

最后感谢给我鼓励、支招、指点、陪伴的前辈们和好朋友们！祝愿小伙伴们一切顺利。

3.4 2014 阿里巴巴暑期交互设计实习生初面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 04 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1856248-1-1.html>

人生中第一次找工作的面试啊！所以感触挺多的。。。特地来写写。。。

因为今儿下午初面已经被刷了= =所以不能算面试经验就算个经历吧。。。姑且把流程写出来给大伙儿做个参考！

首先是群面 我们是 6 人一组 要求是先选组长 然后针对面试官提出的产品做一个设计

我们的题是校园交友网站

要求是

- a 阿里产品目标人群及构思、亮点
- b 产品功能列表
- c 流程图与线框图

群面讨论之后让一个人做总结 差不多酱 然后面试官再和每个人单独聊 聊的就是之前讨论的表现以及简历上的之前的经历等等

因为是产品设计的讨论 所以其实气氛我觉得挺好的 中间甚至都觉得就像个工作组在做项目 没什么竞争的气氛的感觉 周围很多大牛很多研究生 我一个非对口专业的小本感觉还是各种收获的。。。总之算是个难得的经历吧！

我个人的建议是面试的同学还是强势一些好 勇于表达自己的观点 而且要让面试官知道你做了什么贡献 不要在个人面的时候总结自己时候没话说 要突出自己的闪光点

另外因为面试官之前好像都没看过我们的作品集 所以要主动给他们看才好。。。

恩大概是这么多 有些事可能也看缘分 总之失败了继续努力吧！祝后面的大家都能一切顺利！

3.5 阿里巴巴，运营专员，止于终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1816740-1-1.html>

笔试：在线（数字推理、图形、计算，开放题 4 道）超级难，我也不知道自己怎么通过的。。

一面：群面。一个是阿里巴巴的，一个是天猫的。支付宝钱包三个月的运营方案，目标是什么，具体运营计划是什么，包括可以利用的资源、运营活动推广。40 分钟讨论+10 分钟陈诉

你觉得这次讨论中谁贡献最大，谁该被淘汰，说明原因

二面，单面，20 分钟。

自我介绍。

你觉得运营这个岗位怎么理解。

实习经历中你觉得最大收获的是哪个，你具体做了什么。说了一堆。他觉得没有什么关键性的内容。问，那你觉得最关键的一个步骤或你们提出的对策中最有用的一个是什么。解释了半天，还是觉得没有一个这种点。强调了是涉及多个面的综合性的解决对策提出方案，并不是因为一个什么具体的策略就有所改变。面试官还是很纠结于这点，然后最后放弃。

你平时逛淘宝吗？有什么你用得觉得不爽的地方。

那你觉得应该如何改进他。其实有很多不爽，但当时没想起太多，就说了几个比较小的。

有没有让你印象比较深刻的运营的实际案例分享一下，讲了九阳面条机的微博营销。

还是问一下移动实习的经历。如果假设一个社区 1000 户人，电信移动联通都在这里办理宽带业务，但是业绩都不算很好，那你怎么只用一步就把这个占有率提高。没想起来，大致说了下自己的思路，先找问题，为什么不好，再对症下药。后来想起来直接说免费就行了。

创业经历，你们为什么要创业，你主要做了什么，回答宣传推广，通过什么通道怎么做的。你给自己打几分，说 80 分，那丢的 20 分主要因为什么。

都找了哪些单位。

还有什么需要补充的。

等了一会，后来让回去了。他是一共 3 面，通过了马上下一步，没通过就直接喊名字可以回家了。总体来说效率很高，感觉

阿里的人力也很霸气，氛围比较轻松。

对于互联网还是准备不够充分吧，总觉得感兴趣，但是自己看的资料，还有使用产品的心得并没有做系统化的梳理，建议早点准备，个人感觉互联网公司也不是那么难进的。

3.6 阿里里巴巴视觉设计师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 04 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1855403-1-1.html>

今天去阿里面试了，上午就到了那里，早饭都没吃，去了以后先在周围找了个地方吃了点饭，给自己壮壮胆儿，吃完的后大约十二点了，然后就走进皇后大酒店，那叫一个气派呀！先工作人员大厅里一下说是在三楼的大明宫。这名字起得怪的，不知道的还以为是北郊的大明宫呢！去了以后，见到已经有好多人在那里等着了，听他们讨论的是面试官问他们的问题，自己也耳朵凑过去，听了一下得知他们时刚刚群面的，正在等结果呢，我有问了我邻座的几个男生，得知他们面试的是前端开发和视觉交互，不过他们都是二面了，二面是一对一，焦急的心理也许只有当事人能体会的到，从他们口中得知他们是信息安全专业的，也不是什么工业设计的，这点互联网还是做得很好的，广纳人才。大约一点我看陆续来了几个来面试的，他们把简历交给工作人员后，我们就在那里等待着，听工作人员说下午总共有十二个人，不过上午已经有两个了，所以就剩下是个了，于是我们分了两组，当然现在等待的我们就是一组。我问了我旁边的女生是大几的，他说是 15 届的，他问我，我说我也是，大三的，你也是？他笑了笑，我有问大四的？他说：“还年轻”。他说他是研二的，我顿时一惊，呀……我看了看周围的四个，好像个个都看似很高大，我说：“不会都是研究生吧！”那个女生说：“不会的，别瞎想！”事实证明，我的预想是正确的。进去时候考官让我们每个人用一分钟做一下自我介绍，从他们空中我得知，女一号是西安交通大学工业设计专业研二的，曾经在新浪安全部门实习过。男一号：西安交通大学研二的工业设计的最近在研究美国的一项什么技术，还发表过多篇国外文章。男二号：西安交通大学研二的工业制造专业的。女二号：就是我一个本科生。女三号：西北工业大学的经济管理学院的研二的。五个人中，只有我是一个小学妹呀！学长，学姐们要收下留情啊！

自我介绍完后，就是给了我我们五个课题没让我们自己研究，确定要做哪个课题，选出一名课题的组长，一分钟后给他答复，然后我们就围圈讨论着，确定好课题。然后又三十分钟的时间然我们讨论该课题的内容模块和功能模块。还有策划、开发、上线。30 分钟后我们要找出一个发言人来对这次讨论做发言演说。

面试结束了，考官然我们把手里的两张纸写上名字，在一张纸的背面写上谁在讨论中贡献最大，谁的贡献最小。最后让我们出去等结果。



几分钟后，工作人员说，让男一号留下，去二楼三面，其余人可以回去了，这就于是这我们被淘汰了。。。。。。

今天面试总结如下：

- 1.面试不是临阵磨枪就能过的，千万不要抱着侥幸心理。
- 2.讨论时要注意团队合作能力，切不可在别人说话时候打断别人，尤其是考官说话。
- 3.讨论时候要注重时间上的安排，在规定的时间内总好计划的事情。
- 4.技术类的面试与学历没有太大的关系，考官考察的还是面试者的素质综合和合作能力。
- 5.考官让推荐做组长的时候，如果自己有这个能力，千万不要谦虚，此时不是谦虚的时候。
- 6.最后让座总结，谁都可以做，只要你认为你可以，不非得是组长，不要把手到手的羊肉给别人了。
- 7.最后考官让你说谁的贡献大，谁的贡献小的时候，最好不要写别人贡献小的就写自己就好啦！除非自己表现真的不错。
- 8.机会总是会垂青哪些有准备的人，所以必要的时候还是应该参加一些类似阿里这样的大公司的面试的，纵使不过，但是总会有收获，总会给你的毕业时的应届生招聘会带来好处的。

有时候和名校的牛人们一起参加比赛，讨论问题还是挺爽的，也许结果可能不理想，但是，那也是一种经历，一种学习的过程

3.7 阿里巴巴用户体验分析师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 09 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730195-1-1.html>

昨天晚上清华笔试的，各种混乱，本来以为都没机会了，结果今天中午 12 点收到面试通知，下午 2 点到大望路面试。

火急火燎地冲过去，1 点半到的，去签到，告诉我目前签到的都是交互，用户体验的单子还没来。

等到 2 点左右，突然叫已经来了的三个面用户体验的同学跟着工作人员走，因为前面交互都是六人组群面，这次就我们三个人，感觉会是单面。

进屋子以后，三个桌子分别有一位面试官，分配好以后开始单面。

- 1、自我介绍，这个没啥好说的了，不限时间，你说的时候她看简历。
- 2、第一个问题：针对淘宝，你觉得用户体验是一份怎样的工作？答得一塌糊涂...
- 3、你认为用户研究有哪些方法？
- 4、从上面一题中挑一个问你，再结合简历问你使用过的方法，有什么心得体会。
- 5、项目工作中是否出现过对用户研究方面的分歧？没经历过，一顿乱答，估计就这么悲剧了..

3.8 北京阿里云面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 04 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1856089-1-1.html>

上个礼拜五去北京阿里云面试了，三面，一面是技术面，二面也是技术面，三面是 HR 面，然后上个礼拜五下午又收到一个电话面试，是杭州的。问我有意向去杭州吗，我说可以。。然后就让我等消息

昨天我实在等不了了 就给北京阿里云的 HR 发了一封邮件询问面试结果，回复说：

面试流程还没有结束，这周或者下周还会有一个电话面试，不要着急。如果有最新情况，会即使通知你的。

这是备胎的节奏？ 还是说我已经没戏了啊、、 本人很想进阿里啊 纠结中。。

话说回来，为什么阿里云的那个模块自从 11 年以来就没人发过帖子啊 好冷清啊。

3.9 阿里数据分析面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 04 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1855682-1-1.html>

数据分析师实习生，一对一面试，主要问做过的项目，然后瞎扯扯，主要是项目课题之类，实实在在做过能和他扯起来就可以进二面了。我没做过什么数据方课题项目，没啥扯的，就问问金融方面的，感觉答得不错，但是考官最后一句话暴露他根本不懂金融，原来只是和我闲聊，于是懂了，一轮游，感觉确实还是不适合做数据，还是老老实实找金融类吧，祝大家好运了！

3.10 上海运营】10月23日终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747514-1-1.html>

形式：HR 老板+运营老板面试，略像压力面

时常：1 小时左右

内容：

1.挖简历

2.聊下互联网

注意事项：

1.想好话再说。。。楼主说错话了就被盯着打死了= =+目测挂了

2.充好电，等待时间略长

3.心态要好，淘汰比例不低

目前只能提供这些。。。楼主伤心退了

3.11 北京运营专员--阿里一面悲剧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742955-1-1.html>

今天上午在淘宝北京分公司参加了阿里运营专员一面。虽然自己杯具了但是还是发帖造福群众攒 RP。

10 点到达公司之后一直等了将近 40 分钟开始面试，8 个人一起，先简单自我介绍，然后分组讨论，8 人分成两个组，就是无领导小组讨论啦，40 分钟设计一个营销运营方案，具体题目就不说了，反正淘宝最近什么比较火大家也能猜得到。

40 分钟之后每组派人做 Presentation。然后就直接到门口等候，3 分钟之后就确定一批人留下，一批人先走。留下和离开的比例是 4:4。

而我就是先走的那一批之一。。。

留下了的估计继续二面

几点感想：

1. 阿里是我的第一个面试，可能自己群面经验不足吧，所以很遗憾就这么被刷掉了。

2. 找工作还是看自己真正兴趣和长处。对于运营专员其实我真的不清楚是干啥子的，只是冲着想进阿里才投的，所以真正到设计运营方案之类的题目我也确实不会，讨论时缺少方向和思路。

3. 建议阿里的校招应该多派点人手，流程上更加规范化一点。之前笔试形式改变，面试时间延迟，面试前一天临时改时间等事情毕竟有损公司专业形象。作为浙江人，希望阿里越来越好！

最后，
挺进二面的兄弟姐妹们加油！其他找工作的亲们也好运~~

3.12 纪念校招季第一次正式面试——上海运营岗一天两面 high time

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747049-1-1.html>

对于很多大牛同学来说，校招季可能已经快到收官阶段了，尤其是互联网行业。
在 9 月、10 月上旬集中网申 500 强外企以及互联网企业的我，一直处于音讯全无的状态，然而看着身边的同学接二连三地笔试面试，
自己的心情不禁会觉得紧张。

终于在挂掉诸如宝洁、百威英博等外企以及腾讯百度以后，阿里，这家我最心爱的互联网巨头向我招手了，奇迹般地告诉我那份连我自己都不堪入目地笔试答卷居然通过了.....所以我不可能放弃这个绝佳的机会，为今天这个面试全面一搏.....（此处省去激昂澎湃的心情叙述若干万字）

于是今天我就这么走过了一天两面：

群面：6 人一组，1-2 分钟的自我介绍，40 分钟围绕一个运营方案策划（题目是随机的）进行小组讨论，最后 5 分钟的 presentation。

case study 完结以后，HR 姐姐很残忍地让我们选出小组中自认为表现最差以及最好的进行点评.....

然后“自相残杀”完以后，HR 姐姐送给了我们宝贵的 10 分钟，让我们互相点评今天这个 teamwork 的表现。
于是在互相的讨论中，让我发现了自己许许多多的不足，在此我非常感谢 HR 姐姐，以及我的组员们。

群面完以后我们回到了休息室，大概过了 10 分钟左右，工作人员进来很残酷地宣布：“下面读到名字的同学可以先回去了，XXX，XXX，.....”（关于这点几乎所有的同学们都表示反感，应该改成宣布通过群面的同学的名字，所以希望阿里以后在这方面能有所改进啊！）

于是，在我去一趟洗手间回来以后，很惊喜地得知我进入二面了，然后马上被工作人员领到了二面面试官前面（很 nice 的钱老师）。

这个环节里，面试官主要围绕我的 background（实习、项目经验）来问，其中能明显感受到面试官看重我自己对过去经历的总结能力。

其次，她问了我对电商行业的看法，以及对阿里目前的运营有什么意见（都是一些比较高视角的问题）。

整个二面下来大概半个小时。

面完以后，她就告诉我耐心等待今晚的结果.....

我的面经也就分享到这里了，目前还在紧张地等候结果中，希望最后一个半小时内可以收到明天三面的邀请吧!!!
求 RP 啊!!!

还有，如果已经收到了三面邀请的同学们，麻烦在这里通知一声吧!! 万分感谢!!!

3.13 阿里巴巴测试工程师实习生电面一

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-920480-1-1.html>

这次跟淘宝的不一样，电面的是一个很温柔的姐姐。之前给我打了两次电话确定电面时间。当第二次我说在路上可能信号不好的时候。姐姐很爽快地答应过会再给我打。刚才是让我做下自我介绍。我就说了下自己的项目经历还有得过的一些奖和证书。感觉这块说的不好。没有突出自己技术上的特长，也没有说自己对阿里巴巴的热爱。下次切忌。

后来姐姐根据我的项目经历问了我一些项目里的知识。问我的特长，我就提到数据库方面。她问我数据库最擅长那块，回答是做视图。然后就说下了视图的优点：

视图的作用 * 简单性。看到的就是需要的。视图不仅可以简化用户对数据的理解，也可以简化他们的操作。那些被经常使用的查询可以被定义为视图，从而使得用户不必为以后的操作每次指定全部的条件。

* 安全性。通过视图用户只能查询和修改他们所能见到的数据。数据库中的其它数据则既看不见也取不到。数据库授权命令可以使每个用户对数据库的检索限制到特定的数据库对象上，但不能授权到数据库特定行和特定的列上。通过视图，用户可以被限制在数据的不同子集上：

使用权限可被限制在基表的行的子集上。使用权限可被限制在基表的列的子集上。使用权限可被限制在基表的行和列的子集上。使用权限可被限制在多个基表的连接所限定的行上。使用权限可被限制在基表中的数据的统计汇总上。使用权限可被限制在另一视图的一个子集上，或是一些视图和基表合并后的子集上。

* 逻辑数据独立性。视图可帮助用户屏蔽真实表结构变化带来的影响。（附上视图的作用，进攻参考）

其实都是学过的知识点，自己总结的很少。还是要经常温习的。虽然说用的时候用不到，但是面试总结的时候很有帮助。

数据库对象包括：表、索引、视图、存储过程、触发器

存储过程是数据库中一个重要的对象。是一组为了完成特定功能的SQL语句集。

作用是

1.存储过程是在创造时进行编译的。以后每次执行存储过程不需要重新编译，而一般SQL语句需要每执行一次就编译一次。

2.当对数据库进行复杂操作时(如对多个表进行Update,Insert,Query,Delete时)，可将此复杂操作存储过程封装起来与数据库提供的事务处理结合一起使用。

3.存储过程可以重复使用,可减少数据库开发人员的工作量

4.安全性高,可设定只有某些用户才具有对指定存储过程的使用权主要有可重复利用，安全性

存储过程和函数的区别：

1. 存储过程中定义的参数和输出参数可以是任何类型，函数定义的参数又限制且没有输出参数。

2.函数可以用于表达式、check约束、default约束中，存储过程不可以。

3.存储过程中可以有T-SQL语句，函数中不可以，也不能创建任何表。

技术方面问完之后，面试官姐姐让我带个笔做些题：

第一个是关于四棵树，怎么栽种这四棵树可以使任意两棵之间的举例都相等。是关于三棱柱的问题。

接下来就问我有测试经验，知不知道有什么测试方法：

回答了静态测试和动态测试

然后根据测试，提出了一个小的测试问题。

给你一个圆珠笔，这个圆珠笔你可以按，可以换芯。让你做一下功能测试。这个可以根据题目详细写。

最后让自己提问问题。总体来说面试官姐姐还是很好的，只问我擅长了，有时候还给予我提醒。不错的。写下经历，也算是对自己的总结。现在都在紧锣密鼓的找工作，自己最想找的信息就是往期别人的笔试面试经历啦~希望对大家有帮助

3.14 阿里巴巴一面

今天下午阿里巴巴一面，先说说基本情况。首先自我介绍，经理几乎没有抬头，后来的面试也一样，冷冷的问问题，大概是所谓的考验吧，或者是针对面太多了经理也很累啦，总之我也自我的 Balabala~然后是几个问题。

1、为什么选阿里巴巴，希望从阿里巴巴得到些什么，对阿里销售这个工作了解有多少？（还真不是很清楚，只知道很多时候电话销售）

2、说说你的三个缺点。当场傻掉，没有想过要三个缺点，说了个经验不够，然后是不大会拒绝别人，再也想不起第三点了，确实没有大的缺点，路上突然想起自己很爱吃甜食，不知道算不算，呵呵。

3、说说你的爱好，就照实说了两个，也没有继续追问。

4、进大学之前明确自己以后要做什么吗？实话实说不是很明确，只有大致方向，但是清楚哪些是肯定不会做的。

5、是为了大学选择上海还是为了上海选择大学。答曰后者

6、说说大学里为自己设定目标确没有实现的事情。脑子飞速转动想到了一件，呵呵，好险

7、说说你所有实习社团经历里面那件你觉得最有意义，为什么？

其他想不起来，应该差不多了，很少有面试以后还记得这么清楚的，然后说回来三天者内通知二面，总共就两面。

以下是本文重点，特意奉上以感谢阿里巴巴的接待处的两位 GG 和大叔。今天出门等公交就很郁闷，平时十分钟内必有今天半个多小时才来，地铁下来方向也走的有点不对，于是就打车，结果那个出租车大叔真的不厚道，本来起步价的居然转的多了 6 块，很想记下号码投诉无奈实在赶时间，于是飞奔下去，赶往十楼，里面还是很绕的，总之好不容易找到了，门口接待处的很热心的问履历表填了没有，我说带来但是还没有填，于是又问我是约的几点，答曰两点，旁边大哥一看时间 1 点 58 分，感叹到：真准时。很囧的说不好意思，然后奔进屋子填表。等了一会儿便进去面了，出来想起没拿衣服，然后进去拿好，再顺便瞅了眼办公环境，温馨的橘黄色调用绿色点缀，进门不远就是吧台和活动地方。出门离开时门口两位还很关注很热心的告诉我路线还聊了聊，突然觉得今天所有的不幸都不再重要了求职路也没有那么暗淡了。出来后脑子里面一直是那句：你是冬日里的一米阳光，温暖了我的心房。不知道从哪里得来的这句话。尽管我还是很笨的走错了路，花了 40 分钟才找到地铁站，但是这已经不重要了。工作总会有的，希望有机会再见到那位和蔼可亲的介于大哥和大叔之间的阿里某某，呵呵。祝愿所有还在奋斗和寻找的同学继续加油，早日成功！

第一次写面经，废话似乎多了点，谅解~

3.15 上海阿里一面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-298491-1-1.html>

今天去延安西路面试了，刚一进去就喜欢上了这个公司，给人种生气勃勃的感觉，面试接待的人很 nice，叫你喝水啊，有准备点点心。还会在等待的时候要你看看材料。今天遇到了 3 个面霸，全都是来强面的，虽然后来好像没成，但阿里对面霸的态度也是很好的，这个让人很感动

今天进去了面试官就问：1 自我介绍

2 遇到的挫折

3 兴趣爱好

大致就这些，然后就是一些 CV 提问，面试的是个经理，人很不错，喜欢喝午后红茶，呵呵，后来和他闲聊了会，人很好。真希望能收到二面的通知，Bless，也祝愿看到这个贴的没个人，现在照工作不好找，大家都不容易^_^

3.16 阿里巴巴销售类一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-298431-1-1.html>

刚从阿里巴巴一面回来。本人在西安面试，面的是销售培训生。通知的是 1 点 50 面试，但等了将近两个小时才轮到 we 面试。这次是群面，但不是无领导小组讨论，只是一个接一个地回答问题就行了。总共才面了不到半个小时。问了个自我介绍。面试官通过听你说的，可能会问一些你家庭情况，想你是西安的，为什么来广东工作之类的。还问了一个问题，说说阿里巴巴有什么不好的。最后面试官问了每个人有没有对象。

面下来，感觉这个阿里巴巴的销售面试很草率，真不愧是互联网企业，随意的很，呵呵。面试官说这个销售的工作是阿里正式工作的过度，做好了，就成为正式员工了。晕!!! 他还说，工资低所以压力小，呵呵，无语了。

基本上就是这些吧，希望大家各取所需。

3.17 里巴巴销售一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-297179-1-1.html>

上午在济南阿里巴巴一面，先填了他那的登记表，等了好久，发现还是绿肥红瘦，而且女生都穿的很随便，让人觉得无比诧异。阿里的一个办公室的姐姐还过来向我们介绍销售培训生的工作职责、薪资、待遇等等。这些我早知道了，比如要在泰安、莱芜等地工作云云，不给报销交通、通讯费……说完了之后感觉大家都很 depressed，无所谓，当面试练手。我翻过那个签到的名单，发现人超多，MS 和参加笔试的人数差不多，或许笔试跟本没刷人。

终于到我了，面试官蛮帅的，姓范，特别特别像我新东方的一个作文老师。先自我介绍。这是我头一次面试，词都没怎么背好，不过听着倒不像是在背词。然后就问我成绩不错啊，为啥不考研啊，兼职的一些内容啦（我的兼职写了足足有三个），工作和学习不会冲突么，我们这压力大，很辛苦，怎么看？怎么会想到来我们阿里巴巴呢？问了问家里父母工作，我就拿我爹在淘宝上卖东西扯了扯。还问我职业规划啦。看我是济南人，就说了那个工作地点问题，然后我跟他讲以前的培训生说济南不如潍坊好做云云，他还问我听谁说的，我说是第三方传言，没告诉他。接到面试通知之后有没有通过其他途径了解一下阿里啦？档期问题啦？（12月14到1月好像有个杭州总部的培训，之后还要实习满8周）

有个问题不知道该怎么回答好啦，对于这种销售的超级辛苦，你有没有想到什么捷径？我说就我现在得到的信息还真的没有什么捷径。

他说可以问他问题，我就问上届培训生现在混的咋样啊？回答明显很虚伪，不过做的好的充其量也就三单/月。我还问他培训的相关内容，其实这个问题也没啥好问的，谁都知道是产品知识和销售技巧么，纯属没话找话。

最后也不知道怎么就说到二面上了，是他的领导——大区经理给面，估计还是一对一吧。MS就是明后两天的事儿，还好不是可怕的无领导之类的形式。临走和他要了张名片（昨天在应届生上看到的一堆面经就记住这条了）。

这一面感觉挺不正式的，不过倒让我这种比较虚的人钻了空子，继续参加宣讲，继续网申。

3.18 杭州阿里成功面试记~

“您好，诚邀您参加X月X号阿里巴巴专场招聘会，地点：文三路199号高新人才市场，时间：9:00-16:00，岗位：电话销售服务续签。由于您通过内部推荐的，请在求职申请表中注明。谢谢！阿里巴巴-人力资源部-诚信通”

2009.10.23 系统短信发出

2009.10.24 早间手机接收

2009.10.25 凌晨约2时就寝前“丁丁地图”查询出行交通路线，竟然申城地图搜索无效，遂百度research，猛然发现在临安城！还好，不算远，赶紧简单收拾下，火速火车前往...

近10点到达目的地，一楼登记领表，二楼提交候面。呀哈，好家伙，楼上楼下人暴多！放眼望去，应聘者不下3位数。本次招聘sales分“新签”和“续签”两种，前者属开发从未付费合作过的新客户，后者则是已经缴费并继续维护继续签约合作的老客户，当然前者难度相对较大。虽说短信给到的是“续签”岗，不过该岗应征者数量庞大，且貌似绝大多数都属毕业新人，咱们这种“有经验”的或许应适合干更富有挑战性的事情。于是乎，改排到“新签”，编号到第28位。工作效率还算蛮高，午前面，由于咱又长途赶场面试，情况特殊，经特批被告知午后随即可二面（大区经理face to face）。

关于细节，其实说来也简单，都是通过对话来完成，也没有笔试什么的。现记不大清顺序了，凭印象罗列二面具聊情况之一二（内容不分先后）：

问：请作自我介绍

答：您看简历上已经比较全面，那我想就其中某些细节性的工作经历作一补充说明...

问：有没有处对象

答：暂还未考虑这方面的个人问题，我从来认为年轻人当先以事业为重。

问：对于销售，有的同学擅长的是面对面的谈业务，我们这个主要是通过电话来完成的，你怎么看

答：其实之前我的工作经历既有扫楼跑街地毯式的上门推销，也有面向所谓五百强企业的高端财经会务类培训课

程的英文电销，虽然方式不同，但目标精神是一致的，我没有特别的偏好。

问：工作强度大能否适应

答：我在上一家投资管理公司供职时每天的工作时长几乎都在 12 小时以上，白天打 cold call，晚上下班了还留公司作 research，因为有过类似的体验，这一点上我想我可以很快习惯并进入角色的。

问：换的工作倒是不少，什么原因

答：就拿在上海供职的两家单位来说吧，广告公司因为内部运营的一些严重问题没几个月突然倒闭，作为员工，我被迫遭到遣散而失业。8 月份那家投资管理公司最主要是由于公司的商品很贵，当时我接手的项目是技术先进型服务外包认定的会务，一人一天出席就需要支付 4 千多近 5 千多块，这就是道很大的门槛，可想而知，具备如此经济实力的公司数量能有多少，市场面狭窄，拓展余地不大。那阵我们当中业绩最好的同事也就 7、8 单咯。经常出现的情况是，同一家公司你打了我打，我打了他打，打来打去，最后有兴趣的就那么几家，其他更多的都打烦了，不仅公司业务上面临巨大的瓶颈，个人发展空间也十分有限。当然，老板的 personalities 也不是很认同...

问：如果连续 3 个月没有达到业绩指标你会怎么办

答：我觉得不会有这样的情况发生，如果我都不能很好的完成指标，那么一定会有更多的人达不到业绩要求。

问：我是说假如有

答：如果勤奋努力程度不能够再有大幅度调整的前提下，那么我认为很可能是工作方式方法上有比较严重的问题，继而我会分析研究具体症结所在，并且有针对性的逐步加以解决。这就好比大海航船，方向正确，速度哪怕慢一点，只要坚持前进，总能到达理想的彼岸，而要是方向错误，那么速度越快，偏离目标越远。方向很关键。

问：职业目标

答：您也看到的，无论是在校期间的兼职，还是毕业后的工作实践，尽管有在不同的行业，不同的公司任职，但几乎所有的工作性质都与销售有关，结合自我性格特征分析，也使我逐渐明确自己的职场定位力争成为一名优秀的 sales。

问：有啥缺点

答：我这人看准的事情就不会轻易妥协，有时候会被认为是喜欢“认死理”

问：还有呢

答：毕业后职场上也算经历比较多的曲折吧，虽然经历即是一种财富，但毕竟相比很多一开始就准确定位、明确目标的同学是多花了一些时间和精力，也就是对人生机会的一种浪费。

问：为什么会来阿里巴巴

答：对于求职，曾经有一个观点是说能进新行业，则进新行业。进不了新产业，选择新公司。进不了新公司，选择老公司的新部门。互联网电子商务行业，对于全世界都是新的，也必将成为未来社会最大的发展趋势之一，而阿里巴巴从 1999 年创立以来，短短 10 年间高速成长为 e-business 领域的领头羊，当仁不让应作为有志于在该行业长期发展青年的不二选择。

问：据说你还自己开网店 做的怎么样

答：恩，确有其事，主要是代理一些手机回拨卡，在保证通话质量的同时打电话很便宜。这个时间也不长，最近才一个来月，刚刚有些起色。其实我并不怀疑自己有相当的把握经由用心经营将网店做大做强，但个人的成功远不及通过加入伟大的公司帮助更多的人成功来的富有成就感和使命感。

.....

整个过程持续有个大约 30 分钟吧，都是比较常规的问题。总体感觉发挥还不错，说话语速一直都保持亢奋但不影响交流。

弄完都快 16 点了，马不停蹄往回赶。结果最早一班返程的发车都到 18:50，后来还晚点 1 个多小时，更郁闷的是只有站票，站到上海都接近 11 点咯。前后累计近 30hour 没咋合眼咯。

2009.10.26 下午来电通知体检（本地某指定医院）

2009.10.27 早间 8 时体检进行时（抽血验尿做放射打 B 超什么的，还算蛮快，一个小时搞定）

2009.10.28 下午来电来信通知入职（电话 offer&电邮 offer，同时交代了一些相关细节性的问题）

3.19 阿里巴巴 B2B 面试官不懂面试

今天去了那个多功能厅，然后还和腾讯的笔试冲突了在时间上，不过后来也去了腾讯这个是后话。

也许你觉得我标题太以偏概全了，我也这么认为，但是就面我的面试官来讲，一点都不过分。

首先去签到，然后领到一个面试官前面，我一看是个男的我就觉得有点不太好。

然后也没让我自我介绍，我也认为你们可以不拘泥与这种过场，反正简历和那个签到表上都有。

然后就问我前两个问题，分别是：“你大学里印象最深的一件事和你做过最成功的一件事”。汗，还是网络上的路子。

我随便说了两件，看他也没什么反应，整个过程中他就是没什么表情，这点让我很恼火。

然后就可着我的简历问，什么学生会活动的开展和什么都做了些什么来讲，顺便说下，我投的是产品助理，虽说不是技术类，但是还是要求对互联网有很深刻的认识 and 了解。

但他几乎没问这方面的，这就是我很那纳闷的，不是一面都是该部门技术人员么，了解下你到底懂不懂适合不适合他们的这个岗位，所以说看他开始问的那些东西，根本和互联网无关，真没想到阿里还是这种面试，性格么还是什么。

所以我认为阿里要的不是最适合的人而是优秀的人。

整个过程中，不管我是故意想让他会心一笑还是我扯点其他想让气氛好点，丫都没个笑脸，跟我欠他多少钱似地板着脸，而且我觉得我说话他都不是很认真的去听。

中途一半的时候还问我有没有什么问题要问他，我说这是最后一个问题了么，他说不是啊。

而且也不是很人性化，也不为面试的同学准备点茶水什么的，说的我口直干，想到上次同样的再科大宾馆的百度面试，人家还有矿泉水喝，而且也没这么冷漠的面试官，问的问题也没这么不专业，我觉得差距能在各个方面体现出来，校园招聘就能看出来。

最终结果告诉我你今天的面试就结束了，我朋友去面试的也说了今天是最后一天，于是我直接说那我就是没戏了吧，今天最后一天了吧，他这回倒是装上可爱了，反问我，你怎么知道，我说我投的什么我都有了解。

总之个人认为这个面试官根本不懂面试，问的问题一来没逻辑，二来不和我投的业务相关。于是我就被鄙视了。

好吧，以上算我发牢骚了。

3.20 阿里巴巴财务类面经

前几天拿到阿里财务管理培训生 offer，还好，其实是无心插柳得到了一个好结果，从笔试到一面二面，很快，想想之前自己查了好多面经都没有这个职位的，就想给后面应聘的同学一点经验吧，能帮到你们就好 :))

阿里周五晚上在南大宣讲，因为上了一下午课累的很，不想再跑到市区了，就没去听，后来面试时很弱的问了 HR 姐姐为什么阿里巴巴要辉煌 102 年……HR 姐姐马上就问我是不是没去听宣讲……所以大家还是去听一下比较好，多了解一下，后来看到其他拿到 offer 的同学，个个都对阿里巴巴集团很熟悉的，觉得还是有点惭愧的……

周六笔试不难，数理逻辑，图形推理，文字推理，财务英语，数理嘛就是找规律填数字，这个没办法练，我也好多不会，图形啊文字啊都不难，认真看看时间来得及，财务英语这块大概是平时积累吧，有一些合并报表的准则之类，还有填空，因为学 ACCA，觉得英语这块不是很难，想着反正是第一次笔试嘛，就来练一练，无所谓刷不刷的，心态很重要~

笔试到一面刷了多少不知道，我觉得如果认真答一下过笔试没什么问题的，非技术类和技术类笔试不同，没有那么难。笔试当天晚上九点多通知第二天面试，因为下午又去听了个 KPMG 的宣讲会，晚上回来又和 BF 出去吃饭逛逛，累的很，九点多都要睡了，没办法，我就是很容易累，一累就不愿意动脑，于是就把第二天要穿的正装准备一下，穿高跟鞋溜达几圈练练脚，上网搜搜面经，没搜到这方面的，于是作罢，睡觉吧，精神面貌关键嘛~

第二天早早去了，那边有两个南审的 MM，一个已经面完了，一个刚要进去，我就问了面完的那个女孩怎

么样，那个女孩人很好的，告诉我没问什么专业知识，就随便聊聊，会根据你的自我介绍问些问题，不要紧张，其实我一点也没紧张，不知道为什么，反正就试试嘛，不行的话就算积累经验了，于是换好衣服鞋子就进去了，面我的是位比较和蔼的大哥，后来知道了是财务部的牛人，先自我介绍，然后问了问为什么学法学啊，为什么学 ACCA 啊，成绩怎么样啊，你敬佩什么样的人啊……反正就是看你简历，随便想的问题吧，每个人问的都不一样，所以大家也要聪明点，既然主导权在你，那就要引导面试官往你擅长的方面问问题，我就是笨了点，一直被他牵着，后来觉得总是这样不行，我的本科成绩不突出，专业也是劣势，只好把他往社团上引，往实习上引，往 ACCA 上引，反正怎么把你优秀的一面展示出来就怎么说，当然不要很夸大其词，不然自己是很难自圆其说的~我面的时间比较短，旁边那个比我早进去，我完了她还没完，当时也不清楚状况，出来后赶紧把高跟鞋脱了，换衣服，走人，困啊，想回去睡觉！刚一下楼，没出南大呢，阿里就打来电话说下午三点二面……我晕……想了想，二面估计要问深一点的问题了，我对阿里还不了解什么呢，于是赶紧买个咖啡精神一下，在附近找了间网吧，狂查了一下，深入了解下阿里的企业文化啦，组织架构啦，运营模式啦……反正看了两个多小时，有个印象就行，不至于到时候什么也说不出嘛，觉得能做的也就这些了，然后就出去吃了点饭换衣服上去了，上去就碰见上午南审的那个漂亮的小姑娘，她说二面问了些专业问题，我当时就晕了，本来这方面就薄弱，而且学的时候也是英文学的，好多和中文还没对上号呢……算了算了，赶鸭子上架吧……

二面是二对一，一个 HR，一个财务部高管，一女一男，人是很 nice 的，一看就是平易近人型的，所以一点也不紧张，先又是纠结了一下我的本科专业，为什么学法学啊，我老实说因为当初分数不够会计，调剂到法学的；为什么学 ACCA 啊，对财务感兴趣，英语底子不错；然后问了问实质重于形式的意思，举个例子，我一下想到了 financing lease 和 operating lease，反应还算快，再就是盯住简历问了，问的比较深，实习期间做过的项目，多少人，规模，流程，最后结果，学到什么，比其他实习生强在哪里，还有一些社团活动，反正都是很细的问题，比如问我当学术部部长，那个部有几个人，平时怎么商讨事情，具体问题也记不太清了，答案要穿插着你对阿里的认识，也就是我中午忙忙叨叨查的那些东西派上了用场，融到了自己的答案里，效果很好，他们频频点头~一定要诚实，你是什么样的就说什么样的，be yourself, but not too much……呵呵~我记得财务主管问我财务报表这块学的怎么样，我就老实说了学的不是很好，ACCA 高级财务报表这门课还差两分挂了，但是我有信心这学期通过，再学一遍我会学的很好，这样就行了，学的不好没关系，你要认识到不足就行，这是我记忆犹新的一点，阿里是个人性化的公司，企业文化很随性，他不会要求你一定要是名校，好专业，但是你这个综合能力要够，学习能力要强，说白了就是要机灵点，你可以不会，但是你要主动去学，去提高自己。另外，听同学说，阿里选人是有自己的标准的，看人的性格也许会多一点，比如开朗点，精力充沛，看着有亲和力之类的。

晚上就通知第二天大家开个沟通会了，我们问了些工作上的生活上的问题，大家都很放松，他们也一直笑着回忆自己在阿里的这些年，还是蛮开心的，没想到第一次找工作就成了，看到另外三个拿到管理培训生的同学，都是很牛的，觉得自己和她们比嘛，会有差距，还要努力呀，加油吧！希望这些可以对以后应聘阿里这个职位的同学有点帮助！

3.21 阿里研究院 c++方向面经

9 月 22 日参加阿里巴巴集团研究院笔试，题目比较杂，共计 42 道，25 道 C++，15 道公共题和 2 道大题，需要考 90 分钟。内容比较庞杂，包

括 C++，C，软件工程，操作系统，脚本语言，智力题，逻辑题（公务员考试那种类型），数据结构，算法，网络，概率论等等吧。前面四十道都是选择题，所以感觉不错，基本都会做。自我感觉良好，可惜一直没收到面试通知，悲剧啊。后来让去面试的同学帮忙打听下成绩，不知真假，同学说我成绩很高。于是第二天去霸王面，向 hr 经理说明了情况，他说我这种情况比较复杂，于是安排最后一个

面试。

中午的时候大家都去吃饭了，所以比较幸运我提前去面试。

一面是一个 gg，问了我很多 c/c++，stl，算法方面的问题，感觉都是平时遇到的问题，所以很快做出回答，大概问了 10 多道。包括知道

哪些排序，各种排序的复杂度，稳定性，stl 中容器类型，set 和 multiset 的区别，vector 和数组的性能区别，vector 是否判断是否越界，是否可以预留空间，静态存储区，栈，堆，构造函数和析构函数是否可以是虚的，为什么，虚函数和多态什么关系，引用和指针的区别，引用的优点等等吧，问了一大堆。

然后说咱们写几个程序吧，第一是求数组中和最大的子数组，我给出一个 $O(n)$ 复杂度的代码，他说错了，我修改下，他说这样可以。

然后问如果要记录这个子数组的头尾呢，我给出的方法是开辟一个等长的数组来记录，可惜中午思路比较混乱，无法把做记录的语句加到原来的代码中，就说思路比较乱，不好加。

于是便做下一道，好像是有序的循环数组，例如{5, 6, 7, 8, 9, 1, 2, 3, 4}，问 key 是否在里面。显然可以用变形的二分查找方法来完成，由于递归的方式比较好描述，于是我写了个递归的方法，然后说也可以改写成不用递归的方法，就是写起来麻烦点。

接着便是下一道，给一个满二叉树，求最底层最右边的节点。我给了一个 $(\lg N)^2$ 的算法，他不是很满意，说是有 $\lg N$ 的算法，他给我讲解了一下，愣是没听懂。于是便结束了，两周内给消息，深深的被鄙视了。

总共面了大概一个多小时左右，感觉自己算法描述能力太差，思路跟浆糊差不多，郁闷啊。

3.22 阿里巴巴面经(附笔试题目)

1/24 下午两点多看到了阿里巴巴在招系统治理员，我就把我的简历发过去了。

第二天上午九点半左右吧，阿里巴巴的一个技术人员就打电话给我了，说随便聊聊，就针对我的简历上的东西提了一些问题，后又问我有什么爱好，我说我喜欢篮球和吉他，说的都是实话。最后他说我问我有何问题，我说你对我的评价怎样，他说这要有 HR 来决定。 字符串 3

下午五点十分左右，接到阿里巴巴的工作人员的电话，说下周二下午一点在创业大厦六楼面试。 字符串 9

十二点五十到的创业大厦六楼，对着走廊的墙上是大大的阿里巴巴的 logo。门口有个“Welcome to alibaba”的迎宾牌。我看时间还没到，就在走廊尽头等。这里有两个大桶，每个里面都种着一种植物，我都叫不上名字，其中有一个像是腊梅，一米左右，开着黄色的花，大约有 1500 个左右吧，很香。

12:55,我打他们给我的电话，被告诉去前台领一张表。进来的第一感觉是这里像个大酒吧，昏暗的灯光，灰色的地板，五颜六色的墙壁和家具，美女穿梭往来。一排液晶显示器上不断播放着马云的演讲。在前台报了姓名后，她给了我一张表，大体是个人的一些信息。又有人给我一份试卷，一个小时完成。我被带进一个用玻璃围起来的小会议室，里面还有一个人，使应聘 DBA 的。 字符串 2

我大体浏览了一下 试卷，都是关于 linux,网络的一些基本知识(我回想起一些题目，贴在后面，希望对一些朋友有帮助)。

一个小时以后，被一个大哥叫去面试，在阿里巴巴的监控中心吧，有几个大液晶显示着服务器的运行情况。这里同样灯光昏暗。自我介绍后，问一些技术问题。我们说到了 Richard Stevens,说到了 id storm,说到了汽车，他说你喜欢汽车，我问你几个问题。是关于 ESP，正撞可变气门，全球的三大轮胎生产商。最后问我还有什么问题，我

说阿里巴巴对员工的态度，他说马云说了，客户是上帝，但是员工才是公司最大的财富。面试进行了大概 90 分钟吧。临走他告诉我等通知。

下午就接到电话，通知明天九点半面试。填完表，被一个工作人员领到面试的地点，是一间很小的屋子，对面坐着一个约三十左右的女性，很有气质。她示意我坐下，我谢过坐下开始回答问题。你对你应聘的职位的理解，你选择杭州的原因，你来杭州的经历，你对你现在所在公司老板的评价，你的性格及对自己的评价，你四周的人对你的评价，你的职业规划等。她不时在记录一些东西。一个小时左右，面试结束，被通知两周之内等通知。 字符串 4

2 月 4 号收到邮件被告知无缘 alibaba.事后我 google 了 alibaba,他们要求是技术一半，价值观一半。 字符串 1

附：阿里巴巴系统治理员笔试题：

1，名词：HDLC , VTP , OSPF, RIP, DDOS, system V, GNU, netScreen, ssh, smartd, apache, WAIT_TIME, 约有 20 个吧，记不清了，主要是 linux, switch, route, webserver。

2，简述 linux 下编译内核的意义与步骤。 字符串 1

3，linux 下添加一条默认路由到 xxx.xxx.xxx.xxx

4，简述 DDOS 攻击的原理。 字符串 1

5，TIME_WAIT 参数的意义。

6，Tcp 握手的过程。

7，Linux 启动过程。

3.23 阿里巴巴面试归来

工作 3 年了，一直在家小公司呆着看到阿里巴巴的招聘，就投了简历

之后接了 HR 的电话面试，有接了一个测试主管的电话面试

通过后，希望能到杭州 参加个笔试，顺便看看公司的工作环境

哈哈!! 踏上飞快的汽车，就象骑上奔驰的骏马。

来到阿里巴巴后，先做了份笔试题

大致内容如下：

选择题：测试理论，loadrunner, Linux, 考的不少，有些只有看的分了

接着，等价类划分，写等价类

之后，3 条 SQL 语句，自我感觉不难

再之，案例分析，写流程图，测试用例。

最后，算法，冒泡，快速。

1 各小时，写完后，来了两个考官，男女搭配，干活不累啊

女生在给我的试卷批分，男生就开始发问了

问的问题，和用百度搜的差不多，只不过他会找些你的漏洞

而且还会给你模拟一些场景，假设某某状况发生时，你该咋办？

不经意间，女生批完了试卷，也开始发问，也是模拟一些场景

看到试卷上的分数 60 分，心想差不多了吧，里边的内容，老子很长时间没看了

不知不觉，左边又来了漂亮 mm，哈，看来是个主管，继续

突然，右边又来了个 mm，才知道是 HR

哈哈，总体感觉，阿里软件 mm 还是特多的，也是老总特有人格魅力的原因吧

结束了，他们要碰个头，我拿个本书，看了会

之后，HR 说，回去等消息。

回来了，感觉不累

虽然是四问一答，感觉还行，因为大家年青人，而且基本是笑着回答，气氛轻松，看来主要是阿里软件的工作气氛好，还有最重要的，就是 mm 多哦。倍感轻松。

3.24 阿里巴巴公司面经谈

大家对于阿里巴巴这个公司有着难以压抑的兴趣，是流传的 9 k 的米吸引的吧，我还没投，我也不相信有那么多米。人都起来了，拥簇着要去霸王笔，既然大家都去了，我也去试试。

霸王笔我们是去的早啊，彰显我们的诚意，呵呵，来到华工，名单一贴出来，好多同学有笔试机会啊，时间临近的时候大家都开始排队，我们只能站在队伍外面守望，队伍进的差不多了，我们就采取封门战略了，大家都拥挤在门口，希望能放我们进去考试，别人开始了，因为确实有多出来的位子，我们有人说话了，先是一个女孩发难，好像现在女孩都比男人要泼辣。我们班也有同学说看看我们的简历吧，我并没有站在最靠近门边，也不是很靠外，所以是个随大流的，今天是见到同学最多的一天，那么多熟悉的面孔，现在没上课，都碰不到了。

进去了，举手领了试卷，开始答题，基础，就是其中的关于编译原理的题目记不清了。后面两道程序填空，一道是求字符串 s 的最大子串（子串及子串的逆置都有出现在 s 中），方法是先复制一个 s 的逆串，从串的开始字母开始，取逆串的开始一直往后取，找到最长子串，保存在返回的结果中，在从 s 的下一字母开始。

第二题是硬币组合问题，也是递归，求硬币的组合方式，递归的魅力真是无法挡啊！

考完之后去了暨大，陪女友几个小时，坐车回去的路上，收到一面通知（4：20），要五点半面试，赶快下车，又搭车过去。来到面试场地，已经有一批人在等待了。阿里巴巴在华工的大楼面试，有别于其他公司在酒店。填表之后即是等待，其间和校友聊聊找工情况。到我时，面试官两位，一男一女，本以为女的是 HR，但没想到她也在问技术问题，不过阿里巴巴的面试并没有追问技术很深，问完项目再问 j d k 方面的基础，再则就是问我对于一些问题的处理方式，包括如果上司分配一个自认为错误的任务给你会怎么处理等，还有对阿里巴巴的了解。我也表现的很轻松，可能有一个 o f f e r 垫底的缘故，自觉表现的还行，后来问问题时间那位女性是否是 HR，旁边的男的答曰：项目主管之一。借机吹嘘什么人在阿里巴巴都有机会。

当我问什么时候有二面，他说让我在外面等一下，可肚子已经在叫了，和工作人员说了一下，让我保持电话畅通。

夜里去一个火车上认识的朋友那坐了会，出来时收到电话第二天早上二面，华工邵逸夫科学馆报告厅。回去之后就在网上看阿里巴巴需要的员工素质特点，为第二天做准备，说实在话我二面一般都没好效果，希望今次做好准备打破这个不是规律的“规律”。

二面的效果我觉得不疼不痒，所以我觉得也就不死不活的。我的一个好问题竟被他们误解了，真是汗~~~！

两周内等消息，保持电话和邮件畅通，等吧，可群硕那边怎么办呢？

外面一个阿里巴巴的员工是武大毕业的，有点亲切感，呵呵，聊了好久，但不关武汉什么事，大家在那讨论阿里巴巴的业务与企业文化等等。

希望早点有消息！阿门！

3.25 面试阿里巴巴的感受

一切都是来得那么的快，快的有点莫名奇妙。当初有很多东西由于时间太快感觉很莫名其妙，现在静下来想想其实也是有其必然性的。

直到 9 月 25 日早上还是没有收到参加宣讲会的通知，心理一直很慌，难不成自己的简历都通过不了。于是心里觉得自己一定要去听一下，不管有没有被通知到。后来到了下午三点多才收到中华英才网的通知说邀请参加晚上的宣讲会。

宣讲会中阿里巴巴来了很多的高管和牛人。感觉阿里巴巴的宣讲会的阵容很庞大，加上我到场的时候，宣讲会现场已经座无虚席。越发感觉到要杀出重围的困难是多么的大。不管了，既来之则安之，好好听。在宣讲过程

中，我见到了淘宝网的总裁和阿里巴巴的人力资源总监。他们详细的介绍了阿里巴巴，听完他们的介绍感觉阿里巴巴好好啊。心中无限向往，但又想要与那么多人pk觉得胜算的把握不是很大。纠结中.....

9月26号早上九点，阿里巴巴的笔试正式开始。感觉阿里巴巴的笔试题目很基础很基础，也许是因为阿里巴巴想通过笔试刷掉一些基础不好的同学。但是要是没有系统的复习，感觉笔试的感觉不会很好。所以这里要给出我的观点“无论考研还是找工作，其实复习都很重要”，很多同学认为我反正找工作，没有必要在复习了。其实这种感觉万万要不得。笔试就这样，不会很为难人，但是一定要复习基础知识，尤其是编程语言和数据结构。

9月26日晚，上午笔试的时候，说下午5点半开始通知面试，可是已经晚上十点多了，还是没有收到通知，偏偏这时候我的一个同学受到了面试通知，这时候的心理感受真的不知道怎么形容，难受啊，纠结啊。这时候只好在心中安慰自己，没事的又不是只有这家公司，后面的机会多着呢。强迫着自己看书。时间一分一秒的过去了，突然我打开中华英才网，出乎我意料的事情发生了，竟然受到了阿里巴巴的面试通知信。后来才知道，要通知的人太多，我到十二点才收到电话通知。心终于安定了下来。于是开始狂看书，要面试了嘛。多多准备。

9月27日，前天晚上，我被通知下午4点到南大旁边的雕刻时光咖啡厅参加面试，由于本人不是南大的，为了不迟到，我两点半就到了那边，登记简历，进行排队。那个场面真的好怕人啊，简直就是人山人海。更加不幸的事情发生了，登记简历的mm告诉我，可能今天4点之后的面试要取消了，很可能移到明天。不详的预兆啊。只好到南大找一个教室先看会儿书，看有没有机会在今天面试。刚看了十分钟，接到了hr电话说面试移到了明天，悲剧啊。白跑一趟，我到南大来回一趟至少要两个小时。这时候由于听到了一个同学说自己进入了三面了，也就是最后一面了，跟hr见面了。晕，我还没开始面试，他就要拿offer了。纠结，真的很纠结。

回到了宿舍，好累啊。不单单是身体上，心理上也很累。算了，睡一觉再说吧。于是睡了一觉，醒来上bbs，竟然看到了一个帖子说看到我们学校的一个mm已经收到了offer。悲剧了，本来招的人就不多，这又来了一个offer，留给我的真的不多了啊。哎。。。。。。。。这时候很害怕，怕自己拿不到offer，也很紧张，不知道会面什么东西。这时候我的叔叔和婶婶出现了，我叔叔也是从事软件研发的，进入了一家很牛B的外企，他一直都很照顾我，这时候他给我打电话说不要紧张，在本科生中你已经很优秀了，能做到你这样的本科生并不多。这句话是他第一次夸我，并且夸的是那么的中肯。我真的觉得被注入了一股神奇的力量，充满了信心。婶婶也说，“你也是一个小牛啊”（原话）。这次就当是练练手吧。听了他们的话我真的放松了很多。于是把几个排序算法和字符处理函数自己写了一遍，防止被要求当场写。做完这项工作的时候已经是12点了，睡觉了。

9月28日，由于面试被安排在上午10点。我很早就来到了南大就业中心。登记了简历，没有多久就被引导员带上去面试了。

一面，一个28岁左右的gg。人很好，很好。当时我初出茅庐不醒世事。一点也不谦虚的说我精通C++，他顿时很惊奇。于是开始向我发问，前面两个都很快回答出来了，后面连续的好多个都没有回答出来，感觉完了，完了，彻底完了。但是还得继续，出了一个数据结构的问题，简单，我提出了一个方案。他同意了。后来就谈谈我的项目，很简单的聊了聊。差不多了，面试gg问我有没有问题问他，我说我没什么好说的，C++里面很多都没有答出来（其实那些问题都很偏，一般人都不会打不出来，要不然一面肯定过不了）。我对gg说，要是让我进二面的话，我会有更加突出的表现的。gg的回答让我很惊讶，“我面试了20个人，第一个见到的是本科生，我让你过”。哇塞，天助我也。

二面，一个大概三十来岁的gg。问了我个数学问题。在共同合作之下解决了。然后问了一个数据结构。也解决了。接下来就是谈项目，我把我的最得意的一个项目讲了一下。接着谈谈大学的生活，对技术的热爱。二面轻松过关。

三面，一个大概40岁左右的中年叔叔。对我的项目进行了深入的探究。讲了很多，很多，很多。全是关于项目的，建议大家一定要对项目深入研究。自己的最好了。否则直接X掉。不容易啊，经过他1小时左右的轰炸，通过了。

三面结束时中午十二点多了，面试官开始吃午饭。我还没有吃啊，早上说了至少两个半小时了吧。饿啊，但是不敢出去吃，他们面我的时候找不到我。等，等，等。

终于在一点多有的时候开始我的第四面。这次有一个技术官和一个hr。其中技术官问了我很多的关于项目的问题，很多。谈了差不多45分钟。转后一个和善的hr姐姐问我一些关于工作的问题，谈了一些大学生活。最后，

技术官 gg 可能觉得一个本科生能走到这个地步，不容易，怕有假，于是让我分析两个程序。简单，我最拿手了。这一下让 gg 很佩服了，终于对 hr 姐姐说我没有问题了。姐姐有跟我谈了一些很琐碎的事情。终于也可以说结束了，让我问他们问题。我最想问的其实大家都知道，但是我没有问，我觉得那个不重要，学到东西才是最重要的。我还是很年轻的，那个暂时不重要。于是让 gg 给我的技术道路提几点建议。受益匪浅。好了，什么了。好累啊，头脑一片空白，于是我们握了手走了。走时让我等通知。

没想到，尽然在晚上就接到了电话说我得到了我梦寐以求的 offer。

兴奋啊，兴奋。

两天后，冷静了。想想应该回到正常的生活中来，看书，正常生活。

最后，我想给所有应届生一句话——“一定要执着，坚持，注重基础知识，时刻准备着，机会一定会属于你的。offer 只是一个副产品，真正的是你学到了你想学的技术，开心就好”。

第四章 阿里巴巴综合求职经验

4.1 我的阿里求职路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 01 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1733357-1-1.html>

阿里杭州校招 27 号落下了帷幕，回想这六天的点点滴滴，感慨颇多，我并不是在这里炫耀拿到了阿里的 offer，有多少开心，有多少骄傲，只是感觉，真的是事在人为，只要自己准备好了，打好了基础，真的你自己都无法预料，下一步会发生什么。我只是想分享一下自己的求职辛路——没有打错字，确实是求职的辛苦之路，希望给拼搏在求职路上的像我一样的普通高校的应届生们一点鼓励，希望大家不到最后一刻不要轻言放弃，因为机会是自己争取的。

我的经历要从 9.22 的笔试开始讲起。我报的是研发岗，笔试试卷里的题目感觉不是很难，做的也比较顺，大概除附加题外，总共花了一个半小时，但是由于 JAVA 只是很浅的学了一点，因此两道附加题都空着没做。有点遗憾，不过总的来说发挥得还好，自己感觉应该能进面试。因此出考场的时候，还是比较开心的，期间还信誓旦旦的跟女友说，进面试应该不成问题。

悲剧在 9.23 号发生，时间定格在中午 12:30 左右，当我身边以及群里的好多同学都收到面试通知，正兴冲冲的赶往华星科技大厦(阿里面试的地点)时，我的手机始终是静悄悄的，没有一条短信，也没有一个电话，这时我开始慌了，开始坐立不安，开始焦急的等待着阿里的面试通知，这时除了等待还是等待，其他的事情，我根本就做不了，11 点前还开着电脑写代码的，现在根本无法静下心来。为了消磨等待的时间，我把宿舍扫打扫了一遍，厕所也清洁了，可是还没有收到通知，接下来把衣柜也收拾了，哎，真是度日如年哪!!!直到下午三点，我绝望了，整整一个下午我反复的回忆 22 号的笔试哪里出问题了，开始怀疑自己是不是把题目想简单了，可是我抓破脑袋都不知道问题出在哪里了，难道我就这样跟阿里说再见了？我心里实在不舍，虽然说杭州有很多软件公司，但待遇能像阿里那么好的真的屈指可数，所以，即使它抛弃我了，我也不能放弃这个机会，于是乎，我踏上了第一次霸面的征途。下午 3:20 分进了地铁，这时，给女友发了条短信，我霸面去了。在这里感谢一下女友给我的加油打气。四点四十分左右到了华星科技，怀着忐忑的心按下了八楼的按钮，随着电梯缓缓的来到了八楼，电梯一开门，发现等待面试的同学都已经排到了门外，这下子，我更难过了，为什么那么多人都收到了面试通知，而唯独

我没有，同时心里夹杂着害怕和担心，毕竟是来霸面的，也是我人生中的第一次霸面，心里真是没底。我颤颤巍巍的来到签到处，跟 HR 讲明了我的来意。估计我是第一个去霸面的缘故，HR 看到我还是挺新奇的，但是并没有给我霸面的机会。我一直在那边请求 HR 给我一次霸面的机会，但是始终没有成功。过了一会儿，里面走出一个貌似 Boss 级的 HR，她知道我的情况后，拿走了我的简历，去给面试官评估能不能给我一次霸面的机会。五分钟后，我顺利的拿到了面试的机会，那时候真是开心死了。于是乎，在工作人员的带领下，我来到了面试研发的办公室，在面试官的对面就坐，等待着被虐。面试官接过我的简历，大致看了一下我的情况。由于我的项目基本上偏算法，因此还没等我开口，面试官便主动跟我交流，要推荐我面算法。对我来说，这真是求之不得，本来就是担心进不了算法而填的研发，现在有机会面算法何乐而不为呢，于是，我爽快的答应了。就这样，跟研发的面试官交流了不到十分钟，我又带着兴奋的心情在他的带领下来到了算法部。面我算法的面试官很年轻，但是第一个问题，就把我问傻了。他说，要是你进了算法部，但是把你分配到研发去，你愿意吗？他问我问题时非常严肃，现场气氛顿时降到了零点。我说，我本来就担心自己的实力不够硬，才报的研发，要是我进了算法部，但最终被分配去做研发了，我是可以接受的。然后，我反问他一句，那我去做研发之后，等我实力长进了，还有机会回来做算法吗？他没有回答我的问题，只是说，那咱们开始面试吧，既然你是从研发转过来的，那我就考你研发和算法。面试官问我的问题在这里我大致罗列一下，大概有如下问题：指针和数组的区别；链表和数组的区别以及分别适用于什么情况；static 关键字在 C, JAVA, C# 中的作用；抽象类和接口的区别；适配器和桥接模式的应用场景和区别；快速排序在什么情况下其时间复杂度是 $O(n^2)$ ，并举例说明；JAVA 和 C# 中的垃圾回收机制；K-Mean 原理；决策树训练原理；神经网络训练原理以及过度训练时的解决方案；SVM 原理(有些不记得了)。面前面的基础算法时，答得还可以，但到后面的机器学习时，由于本人不是机器学习方向的，除了神经网络，其它的真招架不住，几乎都只是听说过，脑袋里有这么个词汇而已。就这样，面试持续了大概一个半小时，快要结束时，面试官要我对自己做一个评价。我给出的评价是基础还可以，但如果真的要从事机器学习这一块，我还缺很多知识。令人欣慰的是，面试官肯定了我的基础，这也让我觉得自己很有戏。面试结束时，面试官让我在办公室里等一下，他出去跟另外一个人商量的大概 2 分钟，回来时跟我说让我手机保持畅通，回去等通知。告别面试官后，走到前台，那个和面试官商量的人也善意的提醒了我一下，让我手机保持畅通，回去等通知。这让我觉得我更有戏进二面了。面试结束大概是下午 6:30 左右，回去的路上，我打了个电话跟同学交流了一下，从他那里得知，他的一个同学也是面的算法，面完一面之后，直接进二面，现在还在那边等二面。这时，我感觉有点不妙，但还是满怀憧憬的，毕竟很多细节都让我觉得进二面很有戏。

到学校大概是 20:00 左右，心情非常好，回到学校先去借了本设计模式的书，因为感觉之前的面试，在设计模式这一块有欠缺，趁晚上这段时间恶补一下，说不定二面会用到，回到宿舍以后，把常用的设计模式都过了一次，12:00 睡的觉。

第二天早上 6:30 左右起的床，继续恶补设计模式以及一些不常用的算法，为我的二面做准备。大概到了 10:00 左右，打开电脑看了下群里的消息，里面各种分享面试经验，发现确实有一部分人直接进了二面，这时心里那股不详的预感已经开始渐渐膨胀，让我开始有点坐立不安了。到了 12:30，还是没接到二面的通知，此时我开始乱了，开始反复的回忆自己面试的表现，就像昨天的此刻一样。此时，心里开始埋怨面试官，为什么面试完不直接公布成绩，让人这样焦急的等待远在天边的电话通知，要知道，经受过面试摧残的同学心里都是脆弱的，实在经不起这样的摧残，要是你直接告诉我 No，那我也死心了，不是嘛。呵呵，当然，这只是心里的一点小埋怨。那时候，我还不相信回去等通知其实是善意的 say

no。为了搞清楚自己的状况，我再一次踏上了前往华星的旅程，这一次不是去霸面，而是去要一个成绩，要一个肯定是 Pass 还是 No。

由于是第二次去华星了，而且不是去霸面，自然，心里少了份惶恐，蛋定多了。来到华星大概是 2 点左右，这回，我没有去前台，而是默默的走到了等候面试的场所，找一个角落坐下，安静的等候着面试官的下班。旁边很多同学都在兴奋的聊着自己面试的经历，为着即将进去面试的同学加油打气。期间，有 HR 过来收过霸面同学的简历，那时我也很想再递一份，重新进行简历筛选，再面一次。好几次，我都站起来了，心砰砰的跳个不停，但最终还是理性战胜了自己，并没有把手中的简历递出去，因为，我是来查成绩的，并不是来霸面的。一直等到下午 6 点，面试官终于下班了。期间，我一直在默默的统计每个同学的面试时间，我发现，到目前为止，我还是面得最久的，在我到来之后到他下班之前，总共面了三位同学，平均每位 50 分钟左右。当他下班，收拾好电脑准备要走的时候，我鼓足了勇气冲了过去，他还认识我，于是，我就跟他打听我的面试成绩，以及询问面试表现，虽然这样做很不礼貌，但为了能进阿里，我豁出去了，什么东西都不管了。但是，让我失望的是，无论我问什么问题，面试官的回答都是一样的，我不知道，等通知。大概我问了 1 分钟，所有的问题，都得到同一个答案，我知道自己问不出东西来了，也就放弃了。但是，他的不回答，也让我渐渐的感觉到，我没戏了。要知道，我为了那一分钟，不知道得鼓起多少的勇气，才有胆量站到面试官面前。这时，我彻底的绝望了，低着头，迈着沉重的步伐，按下了电梯按钮。此时心跳仍然非常快。

整一天，就吃了点早饭，回去的时候反胃得难受，一直有呕吐的感觉，特别是在公交车上的时候。跟昨天一样，8:00 左右回到了宿舍，只不过今天的心情是沉重的难受的，那种难受的感觉不亚于高考考砸了，不亚于失恋了，此时此刻突然觉得文字好苍白，我根本无法描绘。再一次感谢女友，还是她默默的安慰我，鼓励我，支持我，相信我。晚上失眠了，睡不着，难受得睡不着，此时此刻，我彻底的绝望了。今天杭城降温，凌晨 4:00 天还没亮，上完厕所回来，站在阳台上站了大概二十都分钟，看着外面车水马龙，心情复杂得一塌糊涂，最后是实在冻得受不了了，才回去躺着，但此时此刻，我的心里又冒出了一个想法，而且越来越清晰了。

早上 6:30 起的床。今天是 25 号，阿里面试的最后一天。吃完早饭后，基于 23 号面试的教训，我打开电脑，开始修改简历，修改工作一直持续到上午 10:00。修改完后，整理了一下心情，开始了我的第二次霸面之旅。期间，给女友发了条短信，我说我又无耻的出发了。由于期间出了点小意外，自行车坏了，因此今天花在路上的时间比较多，12:30 左右到的华星。今天仍然是人满为患，丝毫看不出是最后一天的样子。我又默默的走了进去，等待着机会的到来。大概 1:30 左右，一个 HR 从里面出来了，机会来了，于是，我又冲上前去，表明了来的来意，刚开始，HR 不同意给霸面，但是在我的软磨硬泡下，最终她还是答应把我的简历送进去让面试官筛一下，五分钟以后，我得到了好消息，我终于可以参加面试了，可是，并没有上次那么激动，那么期盼，那么渴望了，只是默默的走到一个角落坐下，静静的等待着属于我的那一个小时。期间，HR 陆续公布了第二批，第三批可以参加霸面的名单。大概等到 4:00 左右，悲剧又发生了，第二批第三批公布出来能霸面的同学都进去了，可我还是没通知到面试，我再一次坐不住了，于是，走到前台询问情况。我发现，在等待面试的“队列”里，根本就没有我，我的简历找不到了。前台的工作人员不允许我重新拿一份简历出来排队，让我去找同意我霸面的 HR，于是，又又开始焦急的等待着那个 HR 的出现。时间一分一秒的流逝着，离面试结束的时间在一点一点的接近，我的心跳又开始加快了。大概到了 4:30 左右，HR 出现了，我赶紧跟她说明了我的情况，幸好她对我还有印象，同意让我插队进去面试。

就这样，大概在 4:35 左右，我如愿的再一次进入了研发部的面试点，开始了我的被虐之旅。面试官 1 米 65 左右，人看上去挺亲切的，我双手奉上了我的简历，并跟他表示了感谢之情。面试官貌似对我做的项目很感兴趣，简单的自我介绍后，就拿着简历追问着项目中的各种问题。这时我才发现，事前准备是多么的重要，由于笔试前，我花了几天时间回顾项目，因此在面试官追问一些细节的时候，我几乎都是立马做出回答，并且很详细的讲述了项目中的重点以及难点，以及项目中碰到困难时是如何解决的。大概就这样交流了 40 分钟，面试官没问任何一个除项目以外的问题，这是让我非常惊讶的。40 分钟后，大概项目问得差不多了，面试官开始问我一些操作系统以及计算机网络方面的问题，包括进程调度、虚拟内存，网络层协议以及传输层协议上的一些问题。由于之前都有准备因此都能回答得上来，不至于被虐。之后，面试官让我写了一个堆排序，数据结构本来就是我的强项，大概 5 到 10 分钟左右，等我检查完各种边界条件后，我便拿给面试官看了，面试官对我的程序比较满意。我的一面就这样结束了，面试官让我出去等一会，跟面试官表达谢意之后，我就走到前台，找了个位子坐下，默默的等待着结果。此时的心情出奇的平静，我隐约感觉得到，我能进二面。

大概过了 5 分钟，工作人员喊了我的名字，并带我来到了 9 楼，让我在沙发上坐着等待叫号。我知道，我进二面了，心里有点激动，但是更多的是紧张，因为等待我的将是跟加严酷的 Boss 面。

大概等了二十分钟，终于轮到我了，在工作人员的带领下，我来到了最里屋的一个办公室，开始了我的二面之旅。二面总共有两个面试官，一个是 HR 一个是技术官，貌似二面的技术官都是个部门的 Boss。那个 Boss 显然对我的项目也很感兴趣，简单的自我介绍以后，Boss 就开始问我项目上的事情，跟一面不同的是，二面的面试官更加注重项目中的难点以及解决难题的思路，面试官问得最多的就是：“这个项目有什么难点，你是怎么解决的”。二面也很顺，主要是我讲项目中的难点以及解决问题的思路。很意外，二面的面试官也没问一个除项目之外的技术问题。由于其中一个项目有些实际价值，因此发过论文，也跟国外的高校有过一些合作，HR 问我有没有考虑过出国深造。此时，回想起之前的心酸，我的眼眶红了(此处省略 N 个字)。接下来很长的一段时间，都是二面的技术官在跟我交流他的人生经历，以及对我的鼓励。跟面试官之间有这么多的交流，是我意想不到的，也是出乎我的意料的，让我收获了很多。就这样，顺利的过了二面，当我转身准备离开办公室时，HR 喊住了我，并把我带到一个工作人员处，跟我说，准备一下，待会还有三面。此时，由于连续三天的折腾，几乎每天都只吃一顿早饭，感觉人有点晕呼呼的，就跟 HR 说明了情况，我回到等候室，拿出书包里的面包，接了杯开水，吃了起来。大概过了十几分钟，我的三面开始了。三面的面试官貌似对我的项目不是很感兴趣，做了粗略的介绍后，技术面开始了。面试官首先让我写了一个字符串转数字的程序，动笔时，没想好怎么写，就想写了一个正确情况下的字符串转数字的程序。接着考虑各种可能情况，当条件满足时再调用前面的程序。这个程序几乎都在枚举各种可能情况，因此 A4 纸写了两页还没写完，越写感觉越不对，但至少把它写完了，检查过各种边界条件后，交给了面试官。面试官对我的程序也不是很满意。在交到面试官手上，到他看完我的代码期间，我一直在想怎么优化程序，最终，在面试官开口评价我的程序之前，我自己先开口了，询问能否给我一个优化程序的机会。面试官答应了，于是，我重新编写代码，此时我换了种思路，利用递归实现了字符串到数字的转换，再一次交给了面试官。面试官对我的程序仍然不是很满意，说我把问题复杂化了。确实，虽然递归较之枚举有所改善，但仍然把问题复杂化了，其实还有更好的方法，不过这是我事后想到的。写完字符串转数字的程序后，面试官又出了一道题目，让我设计一款拼音输入法。这是一道开放性的题目，之前从来没有接触过，因此，只能是凭我用搜狗的经验进行输入法的设计。其中最难的就是字库的设计，刚开始，我给出的解决方案是利用数据库进行字库的存储，显然面试官对我的回答很不满意。他给了我点提示，让我自己设计数据结构。这时我才从借助数据库的死胡同里钻了出

来。我开始在脑子里循环遍历我掌握的数据结构，每遍历一种数据结构都会询问一下能不能用于存储字库，最终找下来，貌似 B 树比较符合，因此，从 B 树的数据结构开始，进行了数据结构的重写创造。随着我一步步的深入，我对设计出字库的信心越来越足，精神也越来越兴奋，始终专注的开始考虑各种情况。大概过了一个小时，字库的雏形出来了，在跟面试官的交流过程中，发现字库存在缺陷，虽然可以满足单个字的输入，但现有数据结构无法满足对一个词的输入，于是又重新开始更改数据结构。大概过了半个小时，终于我的数据结构能支持词的输入了，然后有很兴奋的跟面试官交流起来。

设计完输入法之后，面试官问我有没有问题要问他，我想了想，没想出来。看我没有问题，面试官换了个角度，开始跟我交流我在编程上的不足。面试官指出了我在编程上的缺点以及存在的不足之处，让我受益匪浅。真的很感谢这位面试官，足足三个小时，耐心的看着我写代码，跟我交流，指出我的不足，越是面到最后，我越感觉到我已经不在面试了，而是在倾听一位长者的教导。

二面、三面都让我受益匪浅，二面的面试官跟我讲了很多自己个人的经历，跟我分享了自己的人生经验；三面的面试官指出了我的很多不足，真的，很感激你们。华黎大哥、亦秋姐还有薛老师，真的很感激你们。

三个小时后，我带着感激之情，结束了我的三面。这回终于可以安心的回宿舍了。出了华星的大门，我马上拿出手机打了两个电话，告诉了女友和我妈今天的经历，以及很有底气，很自信的说，阿里，我进了！

这就是我的整个求职经历，回想起来，真的像小说里的故事情节，高潮迭起。但是，短短的 4 天，我从希望到失望再通过自己的争取获得希望，由于自己的专业知识所限被面试官 say no 再通过自己的努力再一次把握住机会并最终锁定 offer，让我感触最深的就是，机会真的是自己争取来的，不到最后真的不能放弃，因为，连你自己都不知道，奇迹会在什么时候发生——我要是因为没有收到面试通知，我就放弃了，那么就没有了第一段霸面的经历，要是没有第一段霸面的经历，我也永远不会知道自己的简历做得不好，让面试官漫无目的，没有针对性的问我各种问题，也就没有了后面的修改简历；我要是因为霸面失败就放弃了，也没有后面的故事，更没有机会跟大师级的人物进行交流知道自己的不足。总之，一言难尽，但至少，结局是完美的。在这里，真的要感谢我的女友，这 4 天下来，始终在安慰我，鼓励我，支持我，陪着我经历着这些大起大落

4.2 北京用户体验分析师笔试+一面+二面+三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 28 日

地址<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732377-1-1.html>

马上就要有一波波的笔试面试袭来了，阿里算是求职季的第一个走完了的流程，发帖攒下 RP。

Ps: 我没有拿到 offer, hr 本来给我电话说我通过了所有面试可以签 offer 了，结果第二天又接到电话说我擅长的方面和岗位不太符合，不让我去了 = =囧。。不过从招聘流程就能看出来阿里的 HR 很不靠谱。。

笔试：四道多选，三道论述。其他记不太得了，有可用性测试和 a/b test，最后一道是设计一个评价我的淘宝改版后的方案。我答得不好，后来看同学的笔试成绩发现选择题只对了个。。

一面：第二天中午就接到电话下午去面试。一面是用户体验分析师面的，问了下简历的问题，对于用户

体验分析的理解。我提到了市场调查，她问了市场调研和用户研究的区别，还问了如何细分市场。

二面：二面是一面完了就知道过了。然后第二天去面的，应该是总监面，时间很长问的很详细。又问到具体的研究方法，比如说定量和定性研究的方法。简历挖的也很深入，有无问卷设计和调查的经验。一直在问我是否要出国读博士。。。我也不知道为什么。。

三面：二面完了如果让你等一下的话基本上就是有戏。然后是 HR 面，问的很基本，期望的城市啊，岗位啊之类的。说国庆前会给通知。

然后就这样了。。。Bless 大家。

4.3 马云：再一次和新同事们谈谈看法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-942979-1-1.html>

27 日晚，马云在从国外回杭的飞机上，花了 2 个小时在内网上给新来不到三年的员工写了一个长帖。他谈了感恩敬畏之心，谈了正确做事的方法态度和决心，也给了他们五步的具体建议。贴在这里，希望能和所有工作新人，所有阿里巴巴、淘宝上开店的创业者，所有年轻人做些交流，有所帮助。

马云：再一次和新同事们谈谈看法

看了最近内网中各类有意思的讨论，私下里也听了很多老同事对今天新同事特别是那些 80 后，90 后同事们的不理解 and 不满。。。。前段时间我们讨论了感恩和 敬畏之心，当然光有那些是不够的。我们还要有正确做事的方法，特别是做正确事的决心！对今天年轻人的浮躁和做事说话的态度，我深表理解，因为我们都这么年轻过。我觉得今天年轻人的态度我们也有部分责任，因为我们自己没有明确告诉他们，我们阿里做事的方法和态度。

刚才上飞机前看了有个同事如诗般的帖子，倡导大家在内网中点燃民主自由之火种。。啥社会黑暗什么的。。。。

兄弟，别！这不是我们建立内网的初衷。。我们欣赏民主的气氛，追求建立自由开放的环境，但我们不该在这里讨论民主，更不要点燃啥民主自由的火种！民主自由不是火，她是水！民主自由不是表达，而是倾听！民主自由不是发泄，她是理性的完善！最大的自由束缚不是来自外部环境，而是来自内心世界。。不明白民主 自由的真正含义，历史证明，一味追求彻底的开放民主自由其实和所谓的黑暗专制封闭带来的灾难是一样的悲剧结果。

我们是公司，我们用自己的办法和手段在完善我们这个社会，表达我们对这个世界的热爱。我坚信建设性的破坏要比破坏性的建设对我们这个社会有意义的多。今天 的社会能说会道的人很多，能忽悠大家的很多，但真正完善建设的人太少，近百年来我们一直用一种推翻破坏的思想和方法在忽悠人们其实完全不同的未来理想。。因为破坏是最容易的！建立任何一个社会也好，公司制度也好，需要的是千锤百炼的努力和完善。。中国一直不缺批判思想，中国缺的是一批实实在在干事，做千锤百炼苦活的人。就如公司不缺战略，不缺idea，不缺批判一样，公司其实缺的是把战略做出来的人，把idea变现的人。把批判变建设性完善行动 的人！

今天我們是最幸福的人，最幸运的人。。因為我們有了人類

最优秀的完善社会的工具-----互联网。有了它，我们可以通过自己的点滴努力去完善帮助这个社会，去力所能及的解决社会的问题。也许我们可以做的不够多，但我们已经比绝大部分人甚至政府做更多。。。因为毕竟选择的商业完善社会之路。

阿里的同学们，我们是一家公司，我们有自己的使命，我们有自己的职责。。我们自己的努力，把互联网变成影响千家万户幸福生活的电子商务。。当然，同学们，你们会有也可以有不同的观点，但这是我们第一天建立这个公司的初衷，我们不会变。。。我们只希望务实的以我们的手法创造社会的价值。我们在完善好自己工作以后，积极讨论并参与人类大事呵呵。。。

世界因为不同而精彩。。阿里的定位就是阿里自己对自己的看法，理解和行动，我们不完善，也不可能是正确的，但这是我们自己要的，是我们成立这公司时的想法和原则。

您可以有不同的观点和意见，我们一定会认真倾听，但不一定会按你说的做，也不一定会给你好脸色，哈哈，因为我们也是人，我们也会生气，这和民主自由没有太大关系，是吗？当善意不被理解和尊重时，我们会发脾气，会懊恼，你也会是吗？！但相信我们骂过“靠！”后会冷静理性下来。反正我经常是那样的。

很多人不同意我的看法，其实无所谓，因为我们从来就不是追求更多的观点支持者，而是花时间去证明和做好完善我们的观点。这是我理解的民主和自由，民主和自由就是可以有表达并且坚持自己理想的权力。

十二年前，我就和创业同事们说过，我们不追求更多的同事，不寻找伟大的精英们，我们追求那些有共同理想的平凡者。我就不相信十三亿人中我们找不到这样的几万人！

很久没有机会和新来的同事们交流我的看法了。这几年来了那么多的新人，感谢大家对我们的信任，你们把一生最宝贵的时间给了阿里的理想。。这种信任是极其珍贵的。但很多人来这公司其实并不了解我们，对阿里的理解大部分是从外面了解的，更有人说是因为我而来这公司。。我彻底晕倒！我绝对没有那么可爱和具吸引力，我深知自己这点水平和能力，我一定会让您失望，这我绝对保证。。。阿里也没有别人说的那么好，我们是一家这个时代运气很好的公司，我们是群平凡的不能再平凡的人，我们在一起就是想一起做些不平凡的事。当然我们也没有外面某些人说的那么坏。我们只是一批年轻人，在做一件前人没有做过的事，我们在努力把现实和理想结合起来，我们在努力尝试，改变。。。我们平均年龄只有26岁。。这是个犯错误的年龄。我们一直在犯各种错误，并以此当作我们的财富在积累。。。

我这几年没有见过和交流过的同事们，很多年以前，所有来这公司的同事我都交流过，我一定会告诉他们

1. 我们永远不会承诺你发财，升官，在阿里我们一定承诺你会很倒霉，很郁闷，很委屈，很痛苦。。很沮丧。。。。。

2. 刚来公司不到一年的人，千万别给我写战略报告，千万别瞎提阿里发展大计。。谁提，谁离开！但你成了三年阿里人后，你讲的话我一定洗耳恭听。我们喜欢小建议小完善。。我们感恩你的每一个小小的完善行动。

今天我还是要和大家说上面这两条。也许大家会觉得马云很讨厌，很不可爱。。。呵呵，我不是来求大家喜欢的，我是告诉大家我真实想法的。你可以很讨厌我，但你只要是这么做，绝对不影响我喜欢你，嘿嘿但你不按这么做，我是会很令你讨厌的！

我给新来不到三年的同事们也就是非阿里人一些建议，一些在这公司里成长发展的建议（记住，公司不是请我们发展我们的，

公司花钱请我们是来发展我们客户成长的。我们是通过发展客户来发展自己的。。)

来公司三年内，请认真按看，信，思考，行动和分享五个步骤。

1、看。 来公司先看，少发言。。观察一切你感兴趣的人和事。从看和观察中学习了解阿里。当然最好带欣赏和好奇的态度去看，因为毕竟你是因为欣赏和好奇来这公司的。

2、信。 问自己信不信这家公司的人，使命，价值观。。信不信他的未来。假如不信，选择离开，离开不适合自己的公司是对自己和别人最负责的态度。最讨厌是留在公司拿着钱占着位，毫无建树并天天抱怨并不相信这公司的人。信不信公司是否是真的做的和说的一样，是否真的在努力实施公司承诺的。当然也要判断个别和群体。

3、思考。假如信了，留下了就仔细想想自己可以为实现这公司的理想和使命做些啥。思考自己留在这个公司里，团队和工作有我和没有我，有啥区别？我到底该如何做好一个优秀的员工先？我们欣赏想当将军的士兵，但我坚信一个当不好士兵的人很难成为优秀的将军。

4、行动。 这是最难的。懂道理的人很多，但能坚持按道理办事的人太少。行动是真正说明思想的。阿里的工作是单调乏味重复的，因为我们应该把新鲜快乐刺激留给客户们。行动也是要有结果的。我们是为努力鼓掌，但为结果付费的公司。

5、分享。 经过看，信，思考和行动后，您的观点才真正珍贵，必须和新来的和以前的同事分享。。今天很多同事来了没有几天就开始指责和批判一切。。呵呵。。你觉得 我们会喜欢吗？我是肯定不喜欢的，因为我们不是请你来批判，我们是请你来完善。。当然批判领导，批判制度和批判体制是永远站得住脚的，也是在今天社会里最能赢得喝彩掌声的。令人遗憾的是往往绝大部分满意者不会站出来说，而批判者往往誉满天下，也许这也是我们经常看到的是坏事多。有些发泄性的批判，除了让人不高兴外，其他意义不大。我们期待的是分享性批判。

好啦，飞机要着陆杭州了，在飞机上近两个小时，一个字一个字的拼音写，很是辛苦。但是我今天的真实话，呵呵，算是分享。无数观点未必正确，包括还有无数的错别字，但希望大家斧正呵呵，当然你说了也许我听不进去，这是我的自由哦呵呵。

马云

2011.8.27

4.4 曝光阿里巴巴内部各岗位的薪水！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 8 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-937895-1-1.html>

说我乱编的人，请注意了我在帖子中说的：信的人信，不信的人我也没求你们相信。

而且我还可以告诉各位，这个表单只有偏低不会偏高！

有网友质疑有些岗位的薪水和其他岗位的薪水比有错，例如文员怎么可能比财务工资高，这个因为我的样本有限，所以有偏差，我也没说百分之百的正确！

如果你认为是假的，就当笑话看过吧！

阿里**在杭州一向以高压和高薪闻名，工作压力大所以才有高薪，但是有些也未必，我今天曝光出来的这份阿里**内部各岗位的薪水表单，大家不要问我怎么来的，也不要问我是不是骗人的，信的人信，不信的人我也没求你们相信。我也是响应斑竹的号召，来曝光和揭秘职场中一些大家感兴趣和关心的事，下次有机会我还可以继续来爆爆我所知道的一些事。

这次我也算是抛个玉，希望能引点砖来~以下表单中所说的最低工作和最高工资是我所了解和知晓的，平均工资的意思是知道在这个职位上的人大部分所拥有的薪水水平，**不包括福利**等！

如果你知道比我还详细的内幕，欢迎回帖或者站内信告知！

| 职位 | 最低薪水 | 最高薪水 | 平均薪水 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 软件工程师 | 2750 | 18000 | 7976 |
| 销售代表 | 2800 | 11800 | 5175 |
| 客户经理 | 2000 | 12000 | 6600 |
| 销售经理 | 2000 | 8000 | 5571 |
| 测试工程师 | 4000 | 10000 | 6841 |
| Java开发工程师 | 5000 | 15000 | 7834 |
| 客服 | 2000 | 3900 | 2817 |
| 运营专员 | 2000 | 7600 | 5950 |
| 软件开发工程师 | 5000 | 21000 | 10350 |
| 产品经理 | 6000 | 28000 | 15378 |
| 研发工程师 | 5000 | 8000 | 7160 |
| 销售主管 | 10000 | 10000 | 10000 |
| 软件测试工程师 | 5300 | 22000 | 10700 |
| 市场专员 | 3000 | 5000 | 3875 |
| 程序员 | 3000 | 12000 | 6900 |
| 架构师 | 11000 | 22300 | 14328 |
| hr人力资源 | 4000 | 8800 | 5900 |
| 项目经理 | 6000 | 32000 | 17700 |
| 电话销售 | 2000 | 11500 | 5600 |
| Web前端开发 | 4300 | 7500 | 5725 |
| 策划 | 2000 | 6380 | 4470 |
| 交互设计师 | 8600 | 14300 | 11633 |
| 高级软件开发工程师 | 8000 | 37000 | 18667 |
| 系统工程师 | 5000 | 8760 | 6587 |
| 会计 | 1800 | 5700 | 4300 |
| 数据分析 | 7000 | 9000 | 8333 |
| 财务 | 5800 | 20000 | 12900 |
| 渠道合作经理 | 6000 | 10900 | 8450 |
| 视觉设计师 | 7000 | 9300 | 8150 |
| 算法工程师 | 8000 | 32000 | 20000 |
| 客服主管 | 7000 | 7000 | 7000 |
| 办公室秘书 | 3000 | 4000 | 3500 |
| 英文信息审核 | 2400 | 3500 | 3000 |
| 产品专家 | 22000 | 25500 | 23750 |
| 文员 | 4700 | 4700 | 4700 |
| 行政 | 2700 | 3800 | 3500 |
| 类目运营 | 8100 | 8100 | 8100 |
| 开发主管 | 14000 | 14000 | 14000 |
| 企划专员 | 4500 | 4500 | 4500 |
| 前端 | 8200 | 8200 | 8200 |
| 监控工程师 | 11200 | 11200 | 11200 |

4.5 阿里巴巴公司详细介绍（面试用）

欢迎大家来阿里巴巴工作（关于阿里巴巴的详细介绍）

大家好，又到了即将毕业的学生找工作的时节。在这里我要向大家介绍一下我目前所在的公司 - 阿里巴巴（中国）网络技术有限公司。我将向大家介绍一下阿里巴巴的一些基本信息和我所了解的待遇情况并同大家分享一下我入职三个月的感受，由于我没去过雅虎中国所以下面主要是关于阿里巴巴旗下的阿里巴巴、淘宝和支付宝的一些介绍。

一、基本信息：

（既然是宣传公司嘛，当然要先吹一吹了，呵呵）阿里巴巴（www.alibaba.com）是全球著名的电子商务品牌，全球总部设在香港，中国区总部设在杭州，并在海外设立美国硅谷、伦敦等分支机构、合资企业 3 家，在中国北京、上海、浙江、山东、江苏、福建、广东等地区设立分公司、办事处十多家。作为全球电子商务的领头羊，阿里巴巴两次入选哈佛大学商学 MBA 案例；连续五次被美国权威财经杂志《福布斯》选为全球最佳 B2B 站点之一；目前阿里巴巴旗下拥有如下业务：B2B（以阿里巴巴网站为主）、C2C（淘宝）、电子支付（支付宝）、门户+搜索（雅虎）。

阿里巴巴的远景目标：成为一家持续发展 102 年的企业；成为全球十大网站之一；只要是商人就一定要用阿里巴巴。

阿里巴巴的使命：让天下没有难做的生意！

阿里巴巴的价值观：客户第一，团队合作，拥抱变化，诚信，激情，敬业。

目前在杭州阿里巴巴总部、淘宝、支付宝并不在一起，但是彼此相隔不远。淘宝和支付宝离的很近，淘宝在文三路的南边，支付宝在文三路的北边。阿里巴巴总部的办公地点为华星路 99 号创业大厦 6F-10F 以及 11F 的半层。淘宝的办公地点为文三路华星科技大厦，支付宝的办公地点为文三路华星时代广场。由于我对淘宝和支付宝并不是很熟悉所以不清楚他们各自占了几层写字楼。目前公司规划在杭州滨江建占地 89 亩的办公楼，大概在 2009 年阿里巴巴总部、淘宝、支付宝都会搬过去。

二、我所了解的待遇情况：

1、工资：说到待遇首先要说到工资。由于经历过校园招聘我能够理解大家的想法，不过由于公司的制度我不能向大家透露我的薪金。坦诚的讲，我的薪水不高与我们的众多牛人们相比我的薪水与他们还有差距，但是我将这句话并不是抱怨，只是告诉大家一个基本事实，而且我对自己在公司拿的薪水并无任何不满，同时据我了解在杭州这样的薪水并不算低。薪水并不能代表一切（这句话大家估计都听得耳朵起茧子了，但是我还是要讲一下），如果你拿到 Offer 时对薪水不满意可以与 HR 谈判。

2、五险一金。

3、奖金：公司的规定是奖金为年终发。至于发多少因为公司的制度我不方便透露。

4、期权：公司讲每个员工都持有一定的期权。不果我目前并不清楚自己持有多少期权，无法透露给大家。

5、假期：在阿里巴巴工作享受的假期为法定假期（双休日、黄金周等等）。工作满一年有年假，结婚有婚假。

6、公司上班为早上 9 点上班下午 6 点下班，12 点到 13 点为午饭时间。公司免费提供午和晚餐，午餐时间为 12 点，晚餐为下午 6 点。公司上下班实行刷卡制 - 是刷门禁的卡，不过包括我们部门的很多部门都不会把这个作为员工的考核依据，晚来一会早走一会貌似是没有关系的。

7、团队建设费。每个部门都有一定的团队建设费供部门员工集体旅游、腐败使用。

三、我入职三个月来的感受：

我是 7 月 3 离开科大到杭州的，实习期 3 个月，现在刚转正。下面向大家分享一下我 3 个月来的感受。

1、价值观：前面在公司介绍部分已经提到了价值观。阿里巴巴非常重视价值观，对员工的考核价值观占 50%，业绩占 50%。你也许把这成之为洗脑，不过我并不这样看，这个问题如果你同我有不同意见的我不打算和你争论，毕竟每个人都有选择的权利，但是如果你想加入阿里巴巴这一点请特别注意。

2、“Fun 文化”：在阿里巴巴有句口号是“workwithfun”，因为阿里巴巴以年轻人为主，大家都比较有活力无时无刻都想搞些新鲜的东西。给我印象最深的是在我刚入职的培训时有一个规定就是迟到者需要在全体培训学员前跳钢管舞-_-!!。“fun 文化”有时又称为“骚文化”，据说每年的年终员工大会都要评选 4 大名骚和四大闷骚（连马云等人也不放过）。此外不同的部门还有其他文化，比如在淘宝有“倒立文化”，据说每个在淘宝工作的人都要学会倒立；在有的部门还有“裸奔文化”就是当全部部门的员工努力达到目标时，该部门的主管要脱的只剩内衣在公司各楼之间“裸奔”-_-!!，不过我并没有见过；上个月有个部门业务上了新台阶，他们用一个小车推着一个大鼓，几个人拿着鼓槌打鼓，在各部门之间游行，所到之处都有热烈的掌声。在公司见到最多的颜色就是橙色，橙色的墙壁上贴满了 UI 团队的大作或者其他人的作品。总之公司的用意就是让大家在工作之余能有更多的欢笑。

3、培训：公司提供很多培训，刚进公司的员工都要参加为期 2 周的叫做“百年阿里”的培训，在培训期间学员一起上课、拓展、游戏。“百年阿里”的培训主要是向大家介绍公司、宣扬公司的价值观、培养大家的团队合作意识。在“百年阿里”培训中大家都以同学相称所以公司里常见的称呼就是某某同学，“百年阿里”培训可以让大家快速的熟悉公司结交朋友。除了“百年阿里”培训外还有许多其他培训比如：“应届生培训”、“科学养宠”、“管理培训”等、每周一晚都有技术培训可以根据自己的需要选择是否参加。

4、加班：在 IT 公司中“加班”往往是被许多人争论的问题。在阿里巴巴不提倡加班，我们部门的主管不止一次的嘱咐我们不要加班要注意身体和家庭生活。当然在项目紧急的时候工程师要义不容辞的加班，加班后有换休。

5、个人发展：在阿里巴巴由很多业务可供人发展包括销售、客服、后台研发等，3 个月来经常收到内部招聘的信息，只要你在当前岗位上工作满一年考评合格就有资格参加内部招聘。这里的内部招聘包括淘宝、支付宝、雅虎中国、阿里巴巴等各个子公司的部门。由于我是在阿里巴巴工程技术部，所以我对技术部比较熟悉可以为大家多介绍一下。阿里巴巴技术部包括淘宝、支付宝、雅虎中国三个子公司的技术部门以及阿里巴巴中文站、阿里巴巴国际站、阿里软件、阿里研究院、数据库运维部等。业务上有贸易通开发、淘宝旺旺开发、搜索引擎、框架研究、网站设计、数据库设计、安全应对等等。在阿里巴巴工程技术部有测试工程师、C++工程师、Java 工程师、DBA 等很多职位，有很多方向可供选择。每个新员工入职后都会有一个专门的导师带着熟悉业务传授知识。

6、分享和倾听：在阿里巴巴提倡分享和倾听，你可以同别人分享你的经验、挫折。在公司的内网上有“畅所欲言”论坛和高管的 Open 信箱。

7、兴趣组：在阿里巴巴你可以找到很多和你志同道合或臭味相投的人。公司里有很多兴趣俱乐部就像学校的社团一样，有“羽毛球俱乐部”、“乒乓球俱乐部”、“篮球俱乐部”、“足球俱乐部”、“汽车俱乐部”、“宠物俱乐部”、“英语俱乐部”、“电影俱乐部”、“杀人游戏俱乐部”、“摄影俱乐部”、“逛街俱乐部”-_-!!、“电子竞技俱乐部”等等。各个俱乐部都有定期的活动，你可以参加多个俱乐部。除了各个俱乐部外，很多部门都会有定期活动让你迎接不暇。

3 个月的时间很短我还不能熟悉所有的东西，上面列的肯定有很多遗漏。写这么多只是想同各位分享一下，希望能对你找工作有所帮助。

阿里巴巴是一家年轻的发展中的公司，有很多不足也有令人向往的前景。真心欢迎大家来阿里巴巴工作，祝大家都能找到称心的工作。如果大家需要什么帮助可以站内 Mail 我，我将尽我所能为你提供帮助。

去阿里巴巴面试经验谈 zz

本来是给一个网友的回复的，一写就比较多了，留言中贴不下就这样发一下了。

其实面试什么不重要的，如果是技术方面的，那么技术部门的肯定会问一些专业方面的东西，如果是别的方面当然会

少了技术这一关。

我讲讲面试的一些宗旨吧,首先你要熟悉去面试的公司的整体情况,特别是阿里巴巴,他是一个很注重价值观的企业,他的价值观就是"六脉神剑",因此关于六脉神剑您一定要去看熟悉,并且做到初步理解,相信这点没有问题的,这样在面试的过程中始终以这个为前提,面试官一般都是在阿里巴巴呆了一段时间的,受其文化熏陶的,因此你跟他们的价值观不谋而合的话,他们会高度评价你的人品,说到人品,其实面试也就是看一个人的人品,看他对职业的态度,对工作的态度,对生活的态度,不管回答什么问题一定要把话题慢慢转到您积极的方面,还有转到对公司的利益方面,其实这些都是"六脉神剑"价值观的内容.还有就是阿里巴巴的淘宝,以前面试的时候都是有一个倒立的一环的,因为他们是在湖畔花园创业的初期,经常倒立,因此有一个倒立的文化.面试的领域,专业知识一定要充实,互联网行业,对网络一定要了解,一些大事记最好知道,并且知道公司的领导层.这些都是一面的时候的.

二面的时候您可以提一些自己独到的简介,当然是跟公司,跟您求职的岗位有关的,因为二面一般都是后期跟您工作有关的人员的,这样他们会对您的印象很深刻,认为您是一个有想法的人.

总体面试一定要有自己的闪光点,有独到的地方,要知道他们一天面试这么多人,招5个可能面试50个,你如果没有什么表现,平平庸庸,他们肯定不会对您有什么印象,到最后也就不会聘用你了.

去阿里巴巴一定要始终围绕其价值管-"六脉神剑",还有就是面试官提的任何问题都是在考量你,因为回答都是要围绕你积极的,向上的和公司整理利益.做到这样,再加上你的专业知识(临时抱佛脚还是有必要的),还有自己的长项-闪光点,这时你离成功还有一关,那就是通知你入职的电话

4.6 写给那些想进入阿里巴巴销售培训生的毕业生们

作为一个过来人,我来讲讲我的阿里故事.很简单,也不算具有代表性,希望大家参考一下.

为了避嫌,我具体时间地点之类就不说了,说说我在阿里的经历.

本人不是搞研发的,也不是搞财务的,没什么特牛的本领,最后只好理所当然的选择了销售.

培训生作为一个概念也是近几年兴起,很多超大型的公司包括可口可乐,卡夫等尤其是快速消费品公司对之喜爱有加,就那无锡的可口可乐培训生来讲,大学本科毕业,通过层层选拔,辛苦归辛苦,最后的结果也是超乎想象的

就销售这类职位来讲,每个月 3000+,并且事也不多,也不用加班,每个月还因为外地人光餐补就是 700,车油也近 700,是公司专门把你当成亲生儿子一样专注培养将来做区域经理的,各种福利自然是非常到位.

阿里也算是大型企业,所以当时作为毕业生的我工作干的很好,销售培训生,既然是培训生,公司自然会给与重点培养,首先底薪的话至少能过得去,虽然现在本科生再怎么不值钱,但一个公司你既然想要好的人才,基本的

生活费肯定得是差不多就行了。

可惜,阿里的待遇却让人非常大失所望,我不禁想起了面试大厅里各位 GGMM 的谈话,大家都在兴奋的讨论着薪水问题,有的人居然对 3000 都不屑一顾,最后大家经过面试后才发现,阿里给的基本工资也只是 1500 而已,并

且连电话费，交通费，车补，餐补，出差费，一概不予报销。要知道作为一个毫无经验而言的应届毕业生，想送私企老板那里赚钱谈何容易，送礼？请吃饭？肯定是自己掏腰包，至于收入，我面试过太多小企业，每个 HR 都说

自己公司员工做好了都上 W 每个月。其实对于底薪我也没什么怨言，但是连电话费都不报销是不是也夸张了些呢？

在公司 5 个月我离开了阿里，跳槽到卡夫食品，同样是培训生，也是做销售，我才体会到什么叫大企业的人力资源，4000 虽然不多，但足以留住一个非名牌大学的本科生，让其死心塌地的为其卖命。

说这么多，完全没有诋毁阿里的意思，我在 5 个月期间也做到过 TOP，大概提成拿了一些，但是，是在是太太太太太太太太太太太辛苦~~~~

4.7 阿里巴巴笔试面试全过程

宣讲会人很多，反正我坐在后面，那个在 ppt 上写的什么，我什么也看不清，呵呵，视力不行。10.11 上午，去科大笔试，阿里巴巴 B2B 的试卷，应届生网站上有，是阿里巴巴南大站的试卷，和合肥站的试卷形式一样，分为三个部分，第一部分是 Java，第二部分是 C/C++，第三部分是智力题，第四部分是主观题(两题)。南大站的题目大家可以去下来看，我简单介绍下合肥站的题目。

第一部分，是 Java 题，我没时间看，你们可以参阅我同学 YY 写的，他是投 Java 的，他也拿到阿里巴巴 B2B 的 offer，网址：<http://www.ahusky.com/?p=199>

第二部分，是 C/C++ 题目，我只记得部分，组合数学是会考一两题的，排列组合肯定是会考的，那天第一题考的是斐波那契序列， $F(50)-1$ 是多少个斐波那契序列之和，其实组合数学里好像有定理， $F(50)-1=F(1)+F(3)+F(5)+\cdots+F(45)+F(47)+F(49)$ 共 25 个。第二题就是排列了，没做出来，就是十二个阿里巴巴人，每个人的个头都不一样高，那么现在把他们分成两排站立，必须是从左到右是从矮到高，必须是后面的人高于前面的人，请问有多少种站法？其实我不会，我是瞎掰的，选择了最小的 90 种，但是科大 BBS 上有人给出了一个表达式结果是 132 (?)，我现在找不到那个帖子了，但是从哪个表达式上看，似乎挺严谨，呵呵。接下来的题目，我就不会了好像是 linux 下面删除什么最近五天没有更新的日志文件的命令，晕死，其实都不知道，就是瞎掰了，后面一道题也不会，还不知道是哪门课程的内容，

郁闷，我直接翻到最后一题开始做，那是关于结构体内存大小的题目，前提是平台的 64 位的，预处理语句是 `#pragma pack(4)`，结构体里有 `char*`，`short`，`int` 类型，其实我只知道 64 位的计算机指针类型是和字长一样大，那么就是 8 个字节了，后面的 `int` 我一直认为 `int` 所占的字节数和字长是一样的，但是那样的话，就没用答案，还有是否要考虑内存对齐，对齐的单位是多少，虽然预处理是 4，但是好像没有结果，最后还是不知道怎么办，我就按没有字节对齐的方式算了下，选了个最大的 52。

中间的题目就记不得了，但是好像考的范围好广泛，编译原理都有一题，虽然那道题很常见到，但是就是记不得，还是瞎掰。

第三部分：智力题，是我最怕的，我总也做不好，第一题，在一片牧场上，草的生长是匀速的，10 头羊吃 20 天，15 羊吃 10 天，请问 25 只羊吃几天才吃完？答案其实很容易算，二元一次方程组就可以算，假设牧场的草是 M 单位，每天生长速度是 T 单位那么有一个二元一次方程组 $(M+20T)/10=20$ $(M+10T)/15=10$ 解出 $T=5$ $M=100$ ， $(M+20T)$ 表示总的草的量， $(100+x*5)/25=x$ ；解出 $x=5$ 天。但是当时没有算出来，别人提示我的（感谢下先，也惭愧下先）。反而是最后的时候，主观题不会写，我反过来做着题反而轻易做出来了，其实是我想复杂了，做智力题就怕你想复杂了。而我常常给想复杂了。后面的题都不记得了，但是同学说都是行政能力测试书上的题目，还见过几道的。其实看起来那就是行测的题啦。

第四部分：主观题。第一题，好像谈谈关于加强网站安全的建议。还是不知道，我只写了两句话。第二题，现在的网站是基于 HTTP 协议和 HTML 页面的，如果请你设计下一代网络，你有什么建议和想法？还是不会，空白着。到后面面试的时候，那个面试官问我，这两题怎么不写？我实在没办法，憋出句，实在不会，没有接触过。其实我想在面试的时候不会就是不会，你瞎忽悠，人家也是知道的，估计他们也没指望我们能答多少。但是上面我那个同学，这两道题得了 14 分，是个相当高的分数了。

总的来讲，合肥站，大约 700 人笔试，大约 30 分以上就可以进面试，总分好像是八十分，考的内容相当宽泛。至于准备策略，我建议大家把行测书，拿来，或许能遇到几题，至少知道那些题的解题思路是怎样的。要是明天后天就去考阿里巴巴的，呵呵呵 可以直接去看答案~不建议那么做……

考完就出来，感觉不太好。没有底，整个下午都在期待着电话能响起，呵呵，第一场笔试，总是希望能有个好的开始，最近一段时间身体不舒服，晚上我就提前离开实验室，去操场跑了两圈，然后陪女朋友去买东西，在马路边，接到的杭州的电话，那时快九点了，据说网上有人凌晨一点接到电话的，不知真假，那么人真是悍啊。那时还开机，我早关机了。由于在马路边听不清，不知道在哪个地方面试，问我们实验室其他同学，也有几个接到了通知。我安排的时间是 12 日下午 2.40，当下打算明天早晨去看看阿里巴巴的资料，在此之前不怎么了解的，据说有的公司喜欢问些和公司相关的问题，我怕栽在这个问题上了。

12 上午，八点半到实验室，我就知道我那个同学肯定已经来，果然，呵呵正在复习以前的题目呢，呵呵，我就看看介绍阿里巴巴的网页，如公司价值观之类的东西。当时确实有点紧张，看不进去，后面的同学搞的我更紧张，后来索性继续看我看了三天都没有看完的电影，中午吃饭，继续看，我觉得这个时候复习书实在是只会把自己搞紧张，没别的好处。1 点钟，听说都有人进二面了，更紧张了，回去拿一寸照片，晕死，居然只有上大学的，没有最近一年的，呵呵，那时候的我，看起来比现在嫩多了，现在真是沧桑的可以了，只好去快照，到那满头大汗的，一个阿姨给我照的，当时我那个照片上人真是黑啊，满脸的汗水还发亮，呵呵，正担心这样怎么拿出去见人，谁知那个阿姨真人不漏像，用 Photoshop，开始处理，那个快捷键用的，啪啪的，当下佩服的不行，处理之后，人也好看多了，呵呵。

回到实验室，拉我们实验室一个同学 Z 去霸王面，他拗不过我，还是去了，可惜他们不让，让他白跑一趟，实在是不好意思。当时我的外套实在是穿的时间有点长，我就穿短袖去了，后来发现，在等面试的时候差点没把我冷死，发现那些穿的好随便，以后怎么也得穿的暖和了。

在 2:40 前一分钟到了之后，签到，那个人拿温度计插我耳朵，测温度，倒，他刚用酒精消毒的，还没有挥发，测个 32°，哎，他们也算了不管了，放我进去，那里是一屋子的人啊。我是看着那么多人一个个走掉的。找到我们班的同学，原来不是按照安排的顺序，是先来先面的，晕死，在我之前有几十人，而且我一个上午通知十一点面试的同学到我还没进去一面，反正就是等啊等啊，和上面那个 YY 聊天，看着其他都是科大的学生，有的热烈讨论，有的不停看书，牛，还能看的进去，不停的有人被叫进去，有的人出来就背包走了，有的人出来继续等，很多人都二面三面了，而一面都没有的人还很多，其中就有我，所以很长时间人没有少过，我通知面试的时间估计是最晚的，所以我都麻木了，天越来越暗，我也越来越冷，反正在我等的几个小时里，我把周围的窗子都关上了。慢慢的，我认识的人都先后进去了，出来了结果都不怎么好，我问他们都问了什么问题，好多问题我都不会，到最后，认识的人都走了，安大的人就剩下我和 YY 了，他是等待二面，我是一面都没有，这时候人才逐渐少了点，终于在六点左右的时候我进去了，在我后面还有最后四个等待一面的，反正当时就是想他们都那么走了，我也肯定不行了，再不进去我非得冷死，又得生病一场。

进去之后，那个人先把我带到一个 MM 面试官那，我想，不会吧，影响发挥啊，好在，她不面试技术，又把我带到一个 GG 面试官那，这里面试的人都很年轻，30 左右的样子，大多数都是比较和善的。

一面，让我自我介绍了下，然后就看我的简历和试卷，然后就问了我几个问题，当时太紧张，有的现在不记得了，问我和项目相关的内容，我就往狠的里说，介绍我做的工作，然后他问了我一个数据库，连接查询，左连接，右连接等，还有 union 表，还让我写一段矩阵转置的代码，必须自己开辟空间，我就开辟二维数组的空间，然后写，当时太紧张，差点做错，第一次我没有自己开辟，他也没说，后来要求加上自己开辟空间，后来我就改

了下，后来晚上回来我想起当时我申请的是方阵，不是一般的矩阵，应该是一般的方阵，但是那个似乎不是他的考察点，他好像要考察我怎么动态开辟二维数组，还问了一些其他的，具体的当时太紧张我现在不记得了，在我回答的时候，他不停在纸上写评语，写的挺多，不知是好事坏，但是应该不是太坏，有的人看到自己的笔试分数，我也想知道，所以我问他，他不告诉我，只是说还可以，以至于我太好奇，我问了所有技术面试官这样的问题，每一个回答我的，最后连最后的 hrJJ 都专门和我谈了这个问题，不过始终不知道我的分数，晕死。

阿里巴巴的一面基本都是问基础的知识，当然看你的面试官了，一面都是想到那就问到那，但是大多是你的项目中出现的技术，所以写项目经验的要注意他会问你项目中的技术，以及他由你的项目，想到的问题。

然后他让我等等，我以为要我出去等，他说就在这等，然后我就无聊的环顾四周，看到在我后面等待面试的有的已进来了，这个时候来了个人，对我说，你跟我走，这句话我听了四遍。然后我就走到另外一个桌子坐下，都是面对面，一对一的，开始我的二面。

二面，当我坐下，他继续看我的简历，以及一面的评语，可能前面的面试官对我评价还好，评语写的也多，其实在这里，我想插一句，一面的面试官对你的评价很重要，很幸运一面面试官问的问题都不难，评价也还好，挺感谢他，可惜我都不记得他的样子。二面面试官问我，一面问了你很多问题啊，我想没有啊，但是不敢说出口，呵呵。然后他就让我做一道选择题，关于链表反序的问题，四个选项，我推演了一遍，好像都不对，这个时候其实周围的人都走了，就剩我一个学生了，其他面试官都打包准备吃饭，我的面试官也在左右看，我紧张的无以复加，我以为题目有时间限制，我对他说，我太紧张了，这样一题简单的链表，平时应该是很容易完成的，他说这个可不简单，没二十分钟时做不出来的，没办法我不能直接放弃说不会啊，好歹选一个，我强按下心，从 D 开始算，因为我怀疑 C 是正确的，又推演一次之后，A 排除，C 可能性更大点，我就笃定是 C 了，我不敢再做下去了，越做越着急，然后我对他说 C 正确，他先问我 C 为什么对，还问我其他为什么不对，C 对原因我是差不多会的，A 不对也肯定，但是 B，D 其实我并不明确，我是画图链表推演的方式向他解释的，他一看这样，就说你推演的啊，那后面的算了吧，其实我想那个 C 我是猜对了的，我是推演两个结果是正确的之后做的猜测，后来他又让我做另外一题，关于虚函数的以及继承方面的选择，还是要问为什么对和错，然后又问问项目的，这次问的不多，然后写评语，然后他又走了，说你等等，我又环顾四周，学生就我一个，其他就几个面试官了。等了几分钟。一个人来和我说，你跟我来，开始第三个面试。

三面，后来发现我比别人多面了一次，三面别人见 hr，而我还见技术面试官，这个也不问问题，让我介绍我的项目，项目的开始到现在，主要的技术，遇到的困难，怎么解决，你有什么收获，以及运行状况，代码行数等等，这个时候，我就有点瞎掰了，我把中心带到了，我最近看的设计模式方面，他似乎也感兴趣，我把我的项目中多处的使用设计模式的地方介绍了，呵呵好几个的，但是有的似乎有点牵强了，但是没办法，就是要继续掰啊。似乎还挺满意，然后问我有什么想问的，我还是忍不住问我的分数，我太好奇，我那些同学好多告诉我那那得了几分，我也想知道，后来想想当时真是傻，他没有说，说不必纠结于此，后来我没什么想问的，但是不能不问，我就问我对搜索引擎感兴趣，我能转到那个岗位吗，我说对这个感兴趣，但是接触不对，不敢报哪个岗位，我想知道以后有机会转岗没有，呵呵这个问题，后面我对 hr，我又说了一遍，因为她也问我有什么要问的，呵呵。然后还是让我等。他走了找别人去了。这个时候我进去一个多小时了，都没有出来，我的同学 YY，以为我咋了还不出来，呵呵。过了一会又一个人对我说，你跟我来，是个说话温柔的大 JJ，说话很温柔。

HR 面试，问的问题很多，记不住了，比如你为什么不考科大考安大呢，你的朋友怎么认为你的，你自己怎么评价你自己，你的优点是什么，你的缺点是什么，你考研什么的，反正也是不停的看评语，写评语，呵呵还提到，我进阿里巴巴是不是因为我考试的分数，我没听明白，什么意思，我后来明白，我多次问我的分数，引起他们的注意了，我说，其实我想知道我那些错了，那些没有错而已，她也没有深究，后来好像也问了什么，但是我不记得了，然后就让我出去了，这次是真的出去了，出去之前，我遇到二面的那个面试官，我问他那个选择题正确选项选什么，我想知道，他不说，但是我猜我是选对了的。这个时候大概是七点半，饿，但是不冷，在里面紧张什么的已经不冷了，脸很烫，脑子有点晕，有点疑惑，咋样了呢。

出来后，里面就没用学生了，外面有很多学生，这些都是合肥站将要给 offer 的人，大约 20 几个吧，大多数是科大的，他们都做完了压力测试和性格测试了，我坐下没几分钟，我的同学 YY 还在，已经做完测试了，我还

不知道是怎么样的测试。这个时候，有人叫我进去，我不知道是什么结局，之前有人就是面试之后，不要你了，就把你叫去告诉你可以走了。

进去了之后，他们又给我一份试卷，就是传说中的压力测试，其实没什么的，就是看你性格是否开朗，是否忧郁而已，以及你为人处事等，我做的很快，这个时候是没人打扰的，就在我快做完的时候，其实也没几分钟，然后另外一个 hr 过来，其实看面相我不怎么喜欢她，她说你出去做一下给我三分钟，然后叫了三个学生，在我耳边不停的喊，时间快到了，两分多少了，其实我差不多已经做完了，但是郁闷还要填答题卡，最终还是按时完成了，差不多五分钟，比她给的三分钟早了一分多。后来就是等了，其实拿到 offer 之后，YY 告诉我，因为这个测试刷去两个人，据说还有博士，很可惜的，到了这一步，其实离 offer 只有一步之遥了。

然后还是不到几分钟，有人叫我，我进去，另一个 hr，手里藏着一个信封，我不知道那是 offer，然后就问我关于薪资的问题，问我有什么想法，我说大家都说是**数目，我觉得那个还比较合适，后来她没说什么，然后就说阿里巴巴向你发出正式要约，这个时候二面那个面试官跑过来看我，我估计他对我的印象还可以的，然后 hr 说，他是资深专家，能从他手里留下来，不容易。我就笑笑，不知道说啥，其实到这个时候我还是稀里糊涂的，然后就给我信封，打开之后，一式两份，签名之后，就握手祝贺我了，我对二面面试官说，谢谢你放过了我，呵呵，觉得不对，又改口，呵呵。然后出门时，看见我的 YY 也在签，呵呵，我知道他也进来了，我拿到那天六点后的第一份 offer，出去之后，我才表现的挺高兴的，在里面我还是很沉稳的，呵呵，大家都来问我，多少钱，其实这个出来之前，hr 和我说了，是不能说的，我就没说，这个时候 YY 出来，我们都很高兴，一路上感慨着今天是如何的幸运，没有运气是如何也不会想到现在的结果的。

其实 10.12 一直到晚上，我都没有反应过了，呵呵，当初陪我来的同学 Z 走的时候，我发信息抱歉，他说进了阿里，不要忘了他，我回了一句玩笑，苟富贵勿会忘，没想能成真。

到这里也就算是结束了，除了运气成分，我没什么好说的了，但是继续努力还是需要的，但愿大家能从我的表述中了解到阿里巴巴的面试过程及部分内容。

祝愿大家都能找到满意的工作。

4.8 阿里天津全部经历和一面被刷反思

这次参加了全程，从宣讲会开始一直到面试，虽然一面就被刷了，还是想想谈谈感想，为了不透露身份，就不说我是面试哪个职位的。

宣讲当天：

人坐的很满，在南开历史上很少见，幸亏提前去了半个小时。阿里的准备工作还算比较用心，把路标贴的满街都是，其实南开的伯苓楼很好找，没必要那么贴，但是宣讲嘉宾很一般，我和两个同学都睡着了，这也直接导致俺对被面试的职位一无所知，失败阿。

感觉一个宣讲的长发美女很有气质，我很喜欢。

花絮：一个特别 nb 的女生一直问非技术专业非名校的学生有没有机会，而且还不依不饶，我都感觉现场有点尴尬，还好一个穿迷彩的男工作人员解释了一下，解释的很好，全场第一次响起了掌声。

笔试：

只要认真学过问题不大，尤其是通过一些认证的同学，一般而言通过还是有点难度。一二卷分别是 c 和 java，选择一个适合的做吧。第三卷是逻辑，建议要去阿里的先做两套 mba 的逻辑题，应该有帮助。

主观题第二道是让从新设计一台 ATM 机，解决目前的效率问题。

我建议大家可以更从更广的纬度回答，我答了有指纹识别等等，其他忘了。

监考很严，一个考场有七八个监考的，作弊估计门也没有，还分 ab 卷，考官态度很好。我晚来了 5 分钟，到后来也做完了。

面试：

在大活，大概有 20 多个考官，搞得挺紧张的，刚进去没五分钟就被点名面试了，当时感觉喘息未定，面的也不是特别好，面试了 30 多分钟就结束了，然后让我回去等消息。

特别沮丧，因为看到很多人进了 2 面。估计我是没戏了。考官的严松情况是不一样的，很明显有些考官会松一些。考官问问题问得很细，先问你做过哪些项目，然后就细节提问，千万别说自己没做过的项目，会丢人的。

出去以后怎么想怎么别扭，正好上次宣讲会解围的那个男工作人员在外面负责签到(估计他是 HR)，就纠缠他去了，他和我聊了一会，感觉人很 Nice，很耐心的安慰了我半天还给了很多建议。说心里话，本来是不打算去杭州的，但是面不上还是很伤自尊。

下午又跑去学活参加宣讲会——最近参加的宣讲真 tmd 多，还碰到那个男 HR 在收拾场地,看他满头是汗的搬凳子，那么多凳子就那么几个人搬，于是也上前帮了个忙，还和他打了个招呼，但是很明显他认不出我来了，本来还想让他给俺点建议，后来琢磨算了。

给想去阿里的同学提个醒：

- 1、阿里的面试一共有三次，第三次似乎是 HR 面试，估计是谈薪酬待遇了，让你在中途回去等消息就基本挂掉了。
- 2、南大的题目和天津的题目不一样，不过出题方式差不多，建议大家好好看书。
- 3、别像我一样在宣讲的时候睡觉。
- 4、各个职位需求不一样，java 相对容易过关，C++的几个哥们都被刷了，还有类似于数据仓库之类的岗位也相对容易，测试难一些，这是几个面试的人在门口聊得，不知道真假，不负责任

不知道有多少人能在这两天收到 offer，我是被鄙视了，希望更多的同学能早日拿到 offer。

4.9 从面试到现在，我的阿里路

各位同学大家好！大家现在一定在享受着暑假的快乐----或者，在炎炎酷暑下还要在办公室给导师干活，或者在自习教室吭哧吭哧的啃陈文灯，任汝芬。。。不过，也许在即将到来的 9 月份，你就将加入求职大军，去寻找一份适合自己的，有充分发展空间的工作。求职是一件很辛苦的事情，因为一年前我也刚刚经历过。很有幸最终找到了一个非常有前景，更重要的是非常适合自己的公司----阿里巴巴（中国）网络技术有限公司。

我现在在阿里巴巴公司技术部核心系统部任职 Java 开发工程师。来到阿里巴巴已经有 4 个多月的日子了。公司 2010 年的校园招聘即将启动，9 月份起就会在全国各大城市开展宣讲会和笔试，面试等活动。欢迎同学们到时踊跃参加，成为和我一样开心，简单的阿里人。

接下来的这段日子，我会一直在 bbs 上和大家进行交流。大家有任何关于阿里巴巴公司的问题，都欢迎跟贴留言。我一定会在第一时间回答大家的问题。如果有些我也不明确答案的，也一定会找到相关人员得到答案回复给大家。

另外，提到淘宝，支付宝相信大家一定都是很清楚的，但是提到他们的老大哥阿里巴巴，也许还有很多同学不完全了解阿里巴巴作为一个独立公司，它在做哪些事情，它的情况是什么样的。可能作为一个求职者，更多的还会关心这样一个公司会给自己带来什么。从今天起，我也会不定期的在这个帖子里发一些我从入职以来的一些回忆和心得，给大家做参考，让大家更了解我们。最后衷心祝福大家在新学期都找到一份称心如意，适合自己的好工作！

2009-4-10 ---- 2009-4-18

第一周

4月10号，一大早来到了传说中的“创业大厦”——阿里巴巴的大本营。来到6楼休闲吧报道的地方，已经挤满了很多人。之前我以为报道的就是我们“黄埔三期”的30来个同学，没想到现场这么热闹。（关于“黄埔三期”等会在后面陆续说明～～）后来知道每周五是公司的新员工报到日，所以除了我们，有很多社招的新人和实习生也一起报道。

接下来 Hr 念了每个人的名字，每个新员工领到了“欢迎新同事”的工牌，饭卡，新人小册子，年历，工作笔记本等等东西。然后参加简单的新人欢迎——有同事介绍了入职时的一些注意事项，需要填写的表格等等。午饭后，又有同事相继介绍了公司基本福利，制度，五险一金的缴纳等等事项。完成后社招员工就回部门领电脑了。而我们应届毕业生组成的黄埔大军，由专人带领告诉了我们接下来2个月的安排。紧张兴奋的第一天就这样结束了。

接下来的一周，我们参加了“百年阿里”的培训。一星期的培训带给我的是知识，快乐，欢笑，感动。每天都有不同部门的同事来给我们介绍阿里巴巴的各个方面。我们的国际站，中文站，我们的产品中国供应商，诚信通；我们的使命，我们的愿景，我们的价值观。我们为中国的中小企业发展提供的帮助，为个人，企业用户的成长提供的平台。

除了这些，在百阿的家庭中，我们组成了一个一个小团队。平时的课堂里，我们的团队互相竞争；价值观表演中，每个团队为大家奉献出一个个笑声响彻教室的节目。拓展训练里，我们互相鼓励，互相帮助，每个人都站在8米高的柱子上完成高空抓杆；我们一起互相帮助，全部翻过了4米高的毕业墙。

还有天使与国王，每个人都努力的实现别人的愿望，收获自己愿望被实现的惊喜。。。。。一星期很快就过去了，最后大家站在华星楼下拍合影时，非常开心，非常不舍。

在阿里的第一周很快就结束了。快乐和鸡冻是我最大的感受。周末休息后，马上就是紧张的技术培训——黄埔军校的课程了。有了第一周的经历，我相信后面一定更精彩。

名词解释：

国际站 —— www.alibaba.com 阿里巴巴国际网站。简单地说，就是为中小企业提供对外国际贸易的平台。卖东西给外国客户。

中文站 —— china.alibaba.com 阿里巴巴中文站。与国际站呼应，买卖双方均面向中国的中小企业。

使命 —— 让天下没有难做的生意！

愿景 —— 1、成为一家持续发展102年的公司；2、成为全球最大电子商务服务提供商；3、成为全球最佳雇主公司

4.10 阿里巴巴财务管培笔试&面试

2009年10月31日，报着复旦离我们近的念头就奔过去笔试了阿里巴巴。

笔试分三部分，第一部分数列规律题2分*10（和公务员考试一样难，两道不会做），第二部分是图形规律题（很容易），第三部分是文字逻辑题（也不难），第四部分是财务英语14个填空和6个选择。

结果前三部分没问题，财务英语的填空题基本没写，选择题乱蒙了。

31 日下午收到面试电话，是 11 月 1 日 11:30。

一面是一对一，面试官是个很和蔼的先生。

先是自我介绍，按照阿里巴巴的六大价值观，我重点突出了我的三方面优势。

接下来就是问简历上的内容还有活动经历。我拼命把我对阿里巴巴的文化的理解融入进去。早上在优酷看马云先生在《财富人生》的访谈节目收获颇大，这时候正派上用场

然后就问我会计学了没，我一口咬定只在大一接触过一点点，再问懂财务么，我说不懂。然后面试官说为什么应聘财务如何胜任。哎，这是老问题，每次面试都要被问，我就拿出死皮赖脸的功夫说：1.我不懂会计是因为没学过（其实是没兴趣去学好，哎）2.我有潜力，表现在我做了在关注的农村问题上成绩优异，还入选论文撰写小组等等，意在强调自己的学习能力 3.我的优势是很性格符合阿里巴巴的文化，团队合作和沟通能力很突出，并且是个很有激情的人，这也该是阿里巴巴看中的。

接下来的闲聊中，由于我话实在太多了，搞得面试官一下不知道问我什么，就冷不防问了句平时喜欢看什么书，我一下蒙了，然后立马回过神说喜欢欧亨利的小说，因为充满智慧和幽默（其实俺们看的书真的少啊）

面试官不是专业的 HR，碰到我这么能侃的就没多问什么，20 分钟就放我通过了。之前听说有研究生学长被面了 50 分钟呢，大概他说话比较慢，容易被挑刺。

14:30，二面是二对一，似乎一个是财务部门的头一个是 HR。

还是先自我介绍，我还是围绕阿里巴巴的价值观来推销自己。接着就是不停地问简历上面的详细信息，如果对自己做过的事情没有底，这个时候很容易吞吞吐吐的。

我被问的问题：

你的专业是财政学主要学什么；

为什么你不考会计证书（非会计专业又像我这种完全没好好学会会计的人老是要面对的问题）；

四家实习做些什么，问了些细节；

四家实习的雇主是如何评价你的；

实习的四家公司给你 offer，你会选择哪个；

你的简历最下面是你的座右铭么？你如何理解？

你说你是个快乐的人，那么你有过什么最失落的时刻么？

你强调自己的沟通能力，那么有遇到难处的同事么；

你说你的 ACCESS 技术不错，说一说你用 ACCESS 做得最出色的一个任务；

你在客户部实习过，是否遇到难搞的客户呢；

你说你应聘时首选金融、网络等朝阳行业，那么如果给你客服一类最低级的工作，你会做么；

去杭州有问题么；

你最近应聘了什么公司（我回答华为终面失败了，刚笔试过 KPMG），如果 KPMG 和阿里巴巴你会选择哪个 offer；

你对这次应聘阿里巴巴有信心么（我强调自己心态很好）

最终是否有 offer 还在等通知，觉得二面（即终面）的不足是不够往阿里巴巴的条件靠拢，话太多，不像一个应聘财务的人倒是像应聘销售的人。还有就是嘴巴太快，忘记用几个事前准备好的经典例子了，也忘记了用 STAR 原则来一一描述事例。没有常规问题，基本就是你说到啥或者对于你的简历中有啥疑问就现场问的，不过这样更考验人得反应和表达能力，这个过程中我就发现越来越难往阿里巴巴的企业文化套了，因为本人实习都是化工类外企和金融类国企，哎，和阿里巴巴一点也不搭噶。

面试一直没问专业问题，而且我的笔试那么烂也通过了，可见阿里巴巴招财务管培更看重的还是综合素质倒

不是专业知识。

其他同志加油

2009-11-1 22:08 得到电话 offer

4.11 阿里巴巴面经+笔经

笔试：50道选择题目，内容很广，数据结构，OS，离散，汇编，数据库，Java，C/C++……，不难也不简单
两道程序填空题：一是链表的插入排序，二是地图着色问题。总共 1hour，而且我还迟到了（南理工实在太远了），拿到试卷大概已经过了十分钟

投的岗位是：C/C++ 据说是做搜索的

笔试后没收到短信，准备去霸一回的，到了哪里才知道，我在面试名单中，motorola 真垃圾

面试：

一面：技术

有点象群面，一个面试官，三个应聘者（另外两个人一个是南大软件学院的硕士，一个不记得是哪个学校的 mm，本科生）。一开始每个人先简单的自我介绍。然后两个小程序：1、`char * strtrim(char * s)`；2、两个数字集合的合并，集合用数组存储，各自有序，合并后不许出现重复的数字。

不难，很快写出来了，就是写的有点乱，字整洁点就更好了，呵呵，

然后是讨论题：

简单说就是有个很大的文件里面很多的关键词（10millions），每个词出现可能若干次，要求最后按出现次数排序输出。

面试官说那个问题的时候，我就已经想好框架了（今天脑子很灵，嘿嘿），很快就说出了大致的方法，表现的不错。只是在找一个人陈述的时候，又表现出没有侵略性来，犹豫了一下，结果那个南大哥哥主动陈述，可惜他的功底不行，逻辑能力不强啊，不过我其实也应该更好的表达自己的想法，这个每次都这样，郁闷。还有就是感觉面试官很重视每个细节。

最后南大哪位直接被刷，那个 mm 被推荐到测试部门面试，还说测试部门美女多，搜索部都是男的，当时很郁闷^_^

二面：综合

也像群面：2v2（虚竹和一个 hr VS 我和一个东大的硕士，都是投的 c/c++）

先自我介绍了，然后评价对方的优点，还有跟对方比，自己的不足等等等等

后面就是一大堆的问题，职业观啊，发展啊，成就感……很多面试都会问到的东西

自己做的不够的地方有两 1、也许不该直说三方协议已经被 hw 拿走（当时那个 hr 脸上有表情）；2、侵略性不够，虚竹问那个东大有没有做过非课程，非项目的东西，虽然没问我，其实我也应该说现在带师弟做的东西，不过当时真没想起这事来。

再说一个问题就是，自己太想去阿里巴巴了，有渴望，就表现出了自己的软弱，感觉面的并不好（前面他们跟两个 mm 聊的很开心的样子，而且时间很长）。整个后期都不够自信，放不开，这个最不应该。

二面结束的时候说：两周内给结果，一面听到这句话的都挂了，不知道二面怎样呢。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第九版，2015 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2015 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

