

RETENCION Y MOTIVACION DE TALENTO EN TIEMPO DE CRISIS



Seminario – Taller

Retención y Motivación de Talento en Tiempos de Crisis

OBJETIVO:

- Diseñar sistemas para la identificación del talento que se desea retener.
- Identificar y desarrollar programas de motivación para la retención de talento.
- Diseñar sistemas de medición de rotación enfocados a la retención de talento.
- Generar herramientas para la mejor gestión del capital humano en épocas de crisis

CONTENIDO

- TEMA 1:** Como definir e implementar el “Contrato Emocional”
- TEMA 2:** Incentivos y programas de estabilidad que incentiven la seguridad laboral.
- TEMA 3:** El clima Laboral, una medición que permite el desarrollo de programas de integración Y estabilidad.
- TEMA 4:** Desarrollo de programas flexibles de conciliación con el Talento de la organización
- TEMA 5:** Inversión en programas de reconocimiento como herramienta para la retención de talento.

- TEMA 6:** Esquemas de Comunicación y Medición estratégica para generar Mayores niveles de Compromiso.
- TEMA 7:** ¿Las mejores prácticas viene de la alta dirección?
- TEMA 8:** Efectos de la reducción de beneficios y costos en el compromiso laboral.
- Dirigido** Gerente Generales Supervisores, Gerentes de Recursos Humanos, Estudiantes, toda persona que desee desarrollar y motivar el talento dentro de su empresa.

Detalles del Seminario

- FECHA:** 23 y 24 de julio
HORA: 8:30 a.m. a 12:30 p.m.
LUGAR: Hotel Mercure
12 calle 1-24 zona 10
INVERSIÓN: Q.1, 600.00 (IVA Incluido)
INCLUYE: Material, Diploma y Coffee Break

Yancy Merino de Cervantes

dhumano@rcservicios.com

adh@rcservicios.com

www.rcservicios.com

(502) 2327-1000 ext. 124 y 115

Cel. Depto. 5200-3297