

Résultat du test de personnalité : Leader Coach

Vos forces en tant que leader :

- **Développeur de talents** : Vous avez un véritable don pour identifier les potentiels de chacun et les aider à s'épanouir. Vous êtes un mentor hors pair et favorisez l'épanouissement professionnel de vos collaborateurs.
- **Écoute active** : Vous accordez une grande importance à la compréhension des besoins et des aspirations de vos équipes. Votre capacité d'écoute crée un climat de confiance et favorise la communication ouverte.
- **Empathique** : Vous êtes à l'écoute des émotions de vos collaborateurs et vous savez créer un environnement de travail bienveillant.
- **Flexible** : Vous êtes capable de vous adapter aux différentes situations et de trouver des solutions personnalisées pour chaque individu.
- **Inspirant** : Vous suscitez l'adhésion et l'engagement de vos équipes grâce à votre vision et votre enthousiasme.

Défis à relever :

- **Difficulté à prendre des décisions difficiles** : Votre souci de préserver les relations peut parfois vous empêcher de prendre des décisions impopulaires mais nécessaires.
- **Manque de fermeté** : Parfois, votre désir de favoriser l'autonomie peut vous amener à manquer de fermeté. Il est important de savoir fixer des limites et des attentes claires.
- **Trop de temps consacré aux individus** : Votre approche personnalisée peut vous prendre beaucoup de temps et vous empêcher de vous concentrer sur les objectifs de l'équipe.
- **Sensibilité aux critiques** : Vous pouvez prendre les critiques de manière personnelle, ce qui peut nuire à votre capacité à recevoir des feedback constructifs.
- **Peu de goût pour la confrontation** : Vous évitez généralement les conflits et les situations tendues. Il est important d'apprendre à gérer les conflits de manière constructive.

Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement des compétences de chacun est essentiel à la réussite de l'équipe.
- **Bienveillance** : Vous accordez une grande importance au bien-être de vos collaborateurs.
- **Collaboration** : Vous croyez en la force du collectif et encouragez le travail d'équipe.
- **Autonomie** : Vous encouragez l'autonomie et la prise d'initiative de vos collaborateurs.

En résumé, votre profil de "Leader coach", fait de vous un manager particulièrement apprécié pour son humanisme et sa capacité à développer les talents de ses équipes. Votre approche personnalisée et bienveillante favorise un climat de travail positif et stimule la motivation de vos collaborateurs. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre capacité à prendre des décisions difficiles, à affirmer votre autorité et à gérer les conflits de manière constructive. Découvrez ces notions avec notre module ["Ne plus avoir peur des conversations difficiles"](#).