

Résultat du test de personnalité : Leader Intentionnel

Vos forces en tant que leader :

- **Conscience de soi** : Vous avez une compréhension approfondie de vos forces, de vos faiblesses et de vos valeurs. Cette conscience de soi vous permet de vous adapter à différentes situations et de prendre des décisions éclairées.
- **Orientation vers les autres** : Vous êtes authentique et vous vous intéressez sincèrement au bien-être et au développement de vos collaborateurs. Cette approche favorise la création de relations de confiance et un climat de travail positif.
- **Flexibilité** : Vous êtes capable de vous adapter aux changements et d'adopter de nouvelles perspectives. Cette flexibilité vous permet de naviguer efficacement dans un environnement en constante évolution.
- **Résilience** : Vous faites preuve d'une grande résilience face aux défis et aux échecs. Cette qualité vous permet de rester positif et de motiver votre équipe.
- **Intégrité** : Vous êtes une personne de principe et vos actions sont guidées par vos valeurs. Cette intégrité inspire confiance et respect.

Points à surveiller :

- **Sur-investissement** : Votre désir d'aider les autres peut parfois vous amener à vous investir trop personnellement dans les problèmes de votre équipe, au risque de négliger vos propres besoins.
- **Difficulté à dire non aux opportunités** : Un leader intentionnel peut être tenté de saisir toutes les opportunités qui se présentent, ce qui peut conduire à une surcharge de travail et à une dispersion des efforts.
- **Délégation inégale** : Parfois, un leader intentionnel peut avoir tendance à déléguer les tâches les moins intéressantes ou les plus difficiles, ou encore à utiliser davantage certains membres de l'équipe, ce qui peut créer un sentiment d'injustice au sein de celle-ci.

Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Authenticité** : Vous êtes vous-même et vous encouragez les autres à faire de même.
- **Empathie** : Vous vous souciez du bien-être des autres et vous cherchez à créer des relations authentiques.
- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement personnel est essentiel à la réussite de chacun.
- **Intégrité** : Vos actions sont guidées par vos valeurs et vous êtes un modèle pour votre équipe.

En résumé, votre profil de "Leader intentionnel", fait de vous un manager inspirant et bienveillant. Votre capacité à vous adapter, à créer des relations de confiance et à développer les talents de vos collaborateurs sont vos plus grandes forces. Cependant, il est important de rester vigilant et de travailler sur certains aspects, tels que la gestion de votre temps, la délégation et la prise de décision. Si vous ressentez le besoin de parfaire certains points, n'hésitez pas à regarder nos modules de formation dans [notre DAS en Leadership Intentionnel](#).

Nous sommes persuadés que le "Leader Intentionnel" est le profil qui correspond le mieux aux besoins de notre société actuelle. Ce profil souligne que le leadership intentionnel n'est pas exempt de défis, mais qu'en étant conscient de ses forces et de ses points à améliorer, un leader intentionnel peut avoir un impact significatif sur son équipe et sur l'organisation.