

Résultat du test de personnalité : Leader Collaboratif

Vos forces en tant que leader :

- **Consensuel** : Vous avez une grande capacité à fédérer les équipes autour d'un projet commun. Vous encouragez la participation de tous et valorisez les différentes perspectives.
- **Écoute active** : Vous êtes attentif aux besoins et aux idées de vos collaborateurs. Cette qualité favorise un climat de confiance et de transparence.
- **Développeur de talents** : Vous êtes convaincu que le développement de vos équipes est essentiel à la réussite de l'entreprise. Vous encouragez la formation et la prise d'initiative.
- **Flexible** : Vous êtes capable de vous adapter aux changements et d'encourager l'innovation.
- **Empathique** : Vous êtes à l'écoute des émotions de vos collaborateurs et vous savez créer un environnement de travail agréable.

Défis à relever :

- **Difficulté à prendre des décisions** : Votre désir de consensus peut parfois vous ralentir dans la prise de décision. Il est important d'apprendre à trancher lorsque cela est nécessaire.
- **Manque d'autorité perçue** : En cherchant à impliquer tout le monde, vous pouvez parfois être perçu comme manquant d'autorité. Il est important de trouver un équilibre entre participation et direction.
- **Sensibilité aux conflits** : Vous pouvez avoir du mal à gérer les conflits au sein de votre équipe. Il est essentiel de développer des compétences en médiation.
- **Tendance à vouloir plaire à tout le monde** : Votre désir de consensus peut vous amener à faire des compromis qui ne sont pas toujours dans l'intérêt de l'équipe.
- **Peu de résistance au stress** : Vous pouvez être affecté par les tensions au sein de l'équipe et avoir du mal à gérer les situations de crise.

Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Collaboration** : Vous croyez en la force du collectif et encouragez le travail d'équipe.
- **Équité** : Vous traitez tous vos collaborateurs de manière juste et équitable.
- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement des compétences de chacun est essentiel à la réussite de l'équipe.
- **Flexibilité** : Vous êtes ouvert aux nouvelles idées et aux changements.

En résumé, votre profil de "Leader collaboratif" en fait un manager apprécié pour son écoute et sa capacité à fédérer les équipes. Votre approche collaborative favorise un climat de travail positif et stimule l'engagement des collaborateurs. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre capacité à prendre des décisions, à gérer les conflits et à affirmer votre autorité lorsque cela est nécessaire. Découvrez ces notions avec notre module "[Ne plus avoir peur des conversations difficiles](#)".