

# Résultat du test de personnalité : Chef de file

## Vos forces en tant que leader :

- **Visionnaire** : Vous avez une capacité innée à anticiper les tendances et à définir des objectifs ambitieux pour votre équipe. Votre vision claire et inspirante motive ceux qui vous entourent.
- **Dynamique et énergique** : Votre enthousiasme est contagieux et vous êtes un moteur essentiel pour votre équipe. Vous savez comment maintenir un rythme élevé et encourager la productivité.
- **Preneur de risques calculés** : Vous n'avez pas peur de sortir des sentiers battus et d'explorer de nouvelles opportunités. Votre capacité à prendre des décisions rapides et audacieuses peut donner un avantage concurrentiel à votre organisation.
- **Orienté vers les résultats** : Vous êtes fortement motivé par l'atteinte des objectifs et vous savez comment mobiliser les ressources nécessaires pour y parvenir.
- **Excellent communicant** : Vous avez le talent de transmettre votre vision de manière claire et convaincante. Vous savez comment créer un consensus et fédérer les équipes autour d'un projet commun.

## Défis à relever :

- **Tendance à la microgestion** : Parfois, votre désir de tout contrôler peut étouffer l'initiative de vos collaborateurs. Il est important de déléguer et de faire confiance à votre équipe.
- **Impatience** : Votre besoin de résultats rapides peut vous amener à prendre des décisions hâtives. Il est essentiel de prendre le temps de réfléchir et de peser le pour et le contre avant d'agir.
- **Difficulté à déléguer** : Vous avez tendance à tout vouloir faire vous-même, ce qui peut vous surcharger de travail et vous empêcher de vous concentrer sur les tâches à plus haute valeur ajoutée.
- **Sensibilité aux critiques** : Vous pouvez prendre les critiques de manière personnelle. Il est important de développer une peau plus épaisse et d'apprendre à accepter les retours constructifs.
- **Peu de patience pour les procédures** : Votre désir d'avancer rapidement peut vous amener à négliger les processus établis. Il est important de trouver un équilibre entre l'agilité et la rigueur.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **L'innovation** : Vous êtes constamment à la recherche de nouvelles idées et de meilleures façons de faire les choses.
- **L'excellence** : Vous visez toujours à atteindre les plus hauts standards de qualité dans tout ce que vous entreprenez.
- **L'intégrité** : Vous agissez avec honnêteté et transparence dans toutes vos relations.
- **Estime de soi** : Vous avez confiance en votre capacité et êtes capable d'influencer les autres.
- **Le développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement de vos collaborateurs est essentiel à la réussite de l'équipe.

**En résumé**, votre profil de "Chef de file" en fait un leader charismatique et visionnaire. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre capacité à déléguer, à gérer votre impatience et à accepter les critiques. En développant des qualités d'un leader de service, vous pourrez shifter vers un style "Leader intentionnel" encore plus efficace et inspirant.

# Résultat du test de personnalité : Leader Directif

## Vos forces en tant que leader :

- **Clair et concis** : Vous avez une capacité naturelle à communiquer des objectifs clairs et précis. Votre style de leadership est direct et sans équivoque, ce qui favorise une mise en œuvre efficace.
- **Décisionnaire** : Vous êtes reconnu pour votre capacité à prendre des décisions rapidement, même dans des situations complexes. Votre assurance inspire confiance à votre équipe.
- **Orienté vers les résultats** : Vous êtes fortement motivé par l'atteinte des objectifs et vous savez comment mobiliser les ressources nécessaires pour y parvenir.
- **Discipliné** : Vous êtes méthodique et exigeant, ce qui contribue à maintenir un haut niveau de performance au sein de votre équipe.
- **Résistant au stress** : Vous êtes capable de gérer des situations de crise avec calme et efficacité.

## Défis à relever :

- **Manque de flexibilité** : Votre approche directive peut sembler rigide et peu ouverte aux suggestions. Il est important de cultiver une certaine flexibilité pour favoriser l'innovation.
- **Tendance à la microgestion** : Vous avez parfois du mal à déléguer et vous préférez tout contrôler vous-même. Cela peut freiner l'autonomie de vos collaborateurs.
- **Communication peu empathique** : Votre style de communication direct peut parfois être perçu comme abrupt ou autoritaire. Il est important de développer une approche plus empathique pour améliorer les relations avec votre équipe.
- **Difficulté à accepter la critique** : Vous pouvez avoir du mal à entendre les critiques et à remettre en question vos décisions. Il est essentiel d'apprendre à écouter les autres et à considérer leurs points de vue.
- **Peu de tolérance pour l'erreur** : Vous attendez l'excellence de vos collaborateurs et pouvez être sévère en cas d'erreur. Une approche plus bienveillante peut favoriser l'apprentissage et la prise d'initiative.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **L'efficacité** : Vous privilégiez les résultats rapides et concrets.
- **Le contrôle** : Vous avez besoin de maîtriser les situations et d'avoir une vision claire de l'avenir.
- **La discipline** : Vous accordez une grande importance au respect des règles et des procédures.
- **Le respect de l'autorité** : Vous estimez que l'autorité est nécessaire pour maintenir l'ordre et la cohésion.

**En résumé**, votre profil de "Leader directif" en fait un manager efficace et structuré. Votre capacité à prendre des décisions rapides et à orienter votre équipe vers les résultats est un atout indéniable. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre flexibilité, votre capacité à déléguer et votre empathie. En développant des qualités d'un leader de service, vous pourrez shifter vers un style "Leader intentionnel", vous pourrez ainsi créer un environnement de travail plus stimulant et collaboratif.

# Résultat du test de personnalité : Leader Participatif

## Vos forces en tant que leader :

- **Décentralisation** : Vous croyez en la capacité des équipes à s'auto-organiser et à prendre des décisions autonomes. Vous favorisez la distribution du pouvoir au sein de l'organisation.
- **Collaboration** : Vous encouragez une culture de collaboration où chaque membre de l'équipe a sa voix et peut contribuer activement aux décisions.
- **Adaptabilité** : Vous êtes flexible et capable de vous adapter rapidement aux changements, en favorisant l'agilité de l'organisation.
- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement des compétences de chacun est essentiel à la réussite de l'organisation. Vous encouragez la formation continue et la prise d'initiative.
- **Visionnaire** : Vous avez une vision claire de l'avenir de l'organisation et vous savez inspirer vos équipes pour l'atteindre.

## Défis à relever :

- **Manque de structure** : Une organisation horizontale peut sembler déstructurée, ce qui peut être déroutant pour certains collaborateurs. Il est important de mettre en place des mécanismes de coordination et de suivi.
- **Difficulté à prendre des décisions rapides** : Les processus décisionnels peuvent être plus longs dans une organisation horizontale, ce qui peut être frustrant en cas de situation d'urgence.
- **Nécessité d'une culture d'entreprise forte** : Le succès d'une organisation horizontale repose sur une culture d'entreprise solide, basée sur la confiance, la transparence et l'engagement.
- **Exigence en termes de compétences** : Les collaborateurs doivent développer des compétences spécifiques pour fonctionner dans un environnement horizontal, telles que la communication, la résolution de conflits et la prise de décision collective.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Autonomie** : Vous croyez en la capacité de chacun à prendre des décisions et à agir de manière responsable.
- **Transparence** : Vous favorisez une communication ouverte et honnête au sein de l'organisation.
- **Collaboration** : Vous encouragez le travail d'équipe et la co-création.
- **Agilité** : Vous êtes convaincu que l'organisation doit être capable de s'adapter rapidement aux changements.

**En résumé**, votre profil de "Leader participatif", fait de vous un pionnier qui souhaite créer des organisations plus humaines, plus résilientes et plus performantes. Votre approche décentralisée et collaborative favorise l'engagement et l'innovation. Cependant, mettre en place une organisation autonome demande du temps, de la patience et une culture d'entreprise solide. Nous vous conseillons une approche intentionnelle avec nos modules "[Créer et vivre la culture](#)" et "[Créer et vivre la vision](#)" qui vous permettra de pallier aux défauts de confusion que l'on peut observer souvent dans ces nouvelles approches.

# Résultat du test de personnalité : Leader Coach

## Vos forces en tant que leader :

- **Développeur de talents** : Vous avez un véritable don pour identifier les potentiels de chacun et les aider à s'épanouir. Vous êtes un mentor hors pair et favorisez l'épanouissement professionnel de vos collaborateurs.
- **Écoute active** : Vous accordez une grande importance à la compréhension des besoins et des aspirations de vos équipes. Votre capacité d'écoute crée un climat de confiance et favorise la communication ouverte.
- **Empathique** : Vous êtes à l'écoute des émotions de vos collaborateurs et vous savez créer un environnement de travail bienveillant.
- **Flexible** : Vous êtes capable de vous adapter aux différentes situations et de trouver des solutions personnalisées pour chaque individu.
- **Inspirant** : Vous suscitez l'adhésion et l'engagement de vos équipes grâce à votre vision et votre enthousiasme.

## Défis à relever :

- **Difficulté à prendre des décisions difficiles** : Votre souci de préserver les relations peut parfois vous empêcher de prendre des décisions impopulaires mais nécessaires.
- **Manque de fermeté** : Parfois, votre désir de favoriser l'autonomie peut vous amener à manquer de fermeté. Il est important de savoir fixer des limites et des attentes claires.
- **Trop de temps consacré aux individus** : Votre approche personnalisée peut vous prendre beaucoup de temps et vous empêcher de vous concentrer sur les objectifs de l'équipe.
- **Sensibilité aux critiques** : Vous pouvez prendre les critiques de manière personnelle, ce qui peut nuire à votre capacité à recevoir des feedback constructifs.
- **Peu de goût pour la confrontation** : Vous évitez généralement les conflits et les situations tendues. Il est important d'apprendre à gérer les conflits de manière constructive.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement des compétences de chacun est essentiel à la réussite de l'équipe.
- **Bienveillance** : Vous accordez une grande importance au bien-être de vos collaborateurs.
- **Collaboration** : Vous croyez en la force du collectif et encouragez le travail d'équipe.
- **Autonomie** : Vous encouragez l'autonomie et la prise d'initiative de vos collaborateurs.

**En résumé**, votre profil de "Leader coach", fait de vous un manager particulièrement apprécié pour son humanisme et sa capacité à développer les talents de ses équipes. Votre approche personnalisée et bienveillante favorise un climat de travail positif et stimule la motivation de vos collaborateurs. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre capacité à prendre des décisions difficiles, à affirmer votre autorité et à gérer les conflits de manière constructive. Découvrez ces notions avec notre module ["Ne plus avoir peur des conversations difficiles"](#).

# Résultat du test de personnalité : Leader Collaboratif

## Vos forces en tant que leader :

- **Consensuel** : Vous avez une grande capacité à fédérer les équipes autour d'un projet commun. Vous encouragez la participation de tous et valorisez les différentes perspectives.
- **Écoute active** : Vous êtes attentif aux besoins et aux idées de vos collaborateurs. Cette qualité favorise un climat de confiance et de transparence.
- **Développeur de talents** : Vous êtes convaincu que le développement de vos équipes est essentiel à la réussite de l'entreprise. Vous encouragez la formation et la prise d'initiative.
- **Flexible** : Vous êtes capable de vous adapter aux changements et d'encourager l'innovation.
- **Empathique** : Vous êtes à l'écoute des émotions de vos collaborateurs et vous savez créer un environnement de travail agréable.

## Défis à relever :

- **Difficulté à prendre des décisions** : Votre désir de consensus peut parfois vous ralentir dans la prise de décision. Il est important d'apprendre à trancher lorsque cela est nécessaire.
- **Manque d'autorité perçue** : En cherchant à impliquer tout le monde, vous pouvez parfois être perçu comme manquant d'autorité. Il est important de trouver un équilibre entre participation et direction.
- **Sensibilité aux conflits** : Vous pouvez avoir du mal à gérer les conflits au sein de votre équipe. Il est essentiel de développer des compétences en médiation.
- **Tendance à vouloir plaire à tout le monde** : Votre désir de consensus peut vous amener à faire des compromis qui ne sont pas toujours dans l'intérêt de l'équipe.
- **Peu de résistance au stress** : Vous pouvez être affecté par les tensions au sein de l'équipe et avoir du mal à gérer les situations de crise.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Collaboration** : Vous croyez en la force du collectif et encouragez le travail d'équipe.
- **Équité** : Vous traitez tous vos collaborateurs de manière juste et équitable.
- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement des compétences de chacun est essentiel à la réussite de l'équipe.
- **Flexibilité** : Vous êtes ouvert aux nouvelles idées et aux changements.

**En résumé**, votre profil de "Leader collaboratif" en fait un manager apprécié pour son écoute et sa capacité à fédérer les équipes. Votre approche collaborative favorise un climat de travail positif et stimule l'engagement des collaborateurs. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre capacité à prendre des décisions, à gérer les conflits et à affirmer votre autorité lorsque cela est nécessaire. Découvrez ces notions avec notre module "[Ne plus avoir peur des conversations difficiles](#)".

# Résultat du test de personnalité : Leader Visionnaire

## Vos forces en tant que leader :

- **Visionnaire** : Vous avez une capacité innée à anticiper les tendances et à définir des objectifs ambitieux pour votre équipe. Votre vision claire et inspirante motive ceux qui vous entourent.
- **Inspirant** : Vous êtes un excellent communicant et savez transmettre votre enthousiasme. Vous suscitez l'adhésion et l'engagement de vos équipes.
- **Innovant** : Vous êtes toujours à la recherche de nouvelles idées et de meilleures façons de faire les choses. Vous encouragez l'expérimentation et la prise de risques calculés.
- **Stratégique** : Vous avez une pensée stratégique et savez élaborer des plans d'action à long terme.
- **Orienté vers l'avenir** : Vous ne vous contentez pas du statu quo et vous êtes constamment en quête de nouvelles opportunités.

## Défis à relever :

- **Manque de réalisme** : Parfois, votre vision peut sembler trop ambitieuse ou déconnectée de la réalité. Il est important de trouver un équilibre entre l'ambition et le pragmatisme.
- **Difficulté à mettre en œuvre** : Vous êtes excellent pour concevoir des stratégies, mais vous pouvez avoir du mal à les mettre en œuvre concrètement. Il est important de déléguer et de faire confiance à votre équipe.
- **Impatience** : Votre désir de voir les choses avancer rapidement peut vous amener à prendre des décisions hâtives. Il est essentiel de prendre le temps de réfléchir et de peser le pour et le contre avant d'agir.
- **Peu attentif aux détails** : En tant que visionnaire, vous pouvez parfois négliger les aspects opérationnels de votre projet. Il est important de déléguer les tâches plus techniques et de vous concentrer sur la stratégie globale.
- **Sensibilité aux critiques** : Vous pouvez prendre les critiques de manière personnelle, ce qui peut nuire à votre capacité à recevoir des feedback constructifs.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Innovation** : Vous êtes constamment à la recherche de nouvelles idées et de meilleures façons de faire les choses.
- **Vision** : Vous avez une vision claire de l'avenir et vous êtes déterminé à la réaliser.
- **Inspiration** : Vous souhaitez inspirer et motiver les autres à atteindre de nouveaux sommets.
- **Changement** : Vous embrassez le changement et êtes prêt à sortir des sentiers battus.

**En résumé**, votre profil de "Leader visionnaire", fait de vous un leader charismatique et inspirant. Votre capacité à anticiper les tendances et à définir des objectifs ambitieux est un atout majeur. Cependant, pour optimiser votre potentiel, il est important de travailler sur votre capacité à mettre en œuvre vos idées, à faire preuve de pragmatisme et à accepter les critiques. Ajoutez à votre capacité à inspirer, [les compétences d'un leader de service](#) pour devenir plus intentionnel et réaliser vos objectifs.

# Résultat du test de personnalité : Leader Intentionnel

## Vos forces en tant que leader :

- **Conscience de soi** : Vous avez une compréhension approfondie de vos forces, de vos faiblesses et de vos valeurs. Cette conscience de soi vous permet de vous adapter à différentes situations et de prendre des décisions éclairées.
- **Orientation vers les autres** : Vous êtes authentique et vous vous intéressez sincèrement au bien-être et au développement de vos collaborateurs. Cette approche favorise la création de relations de confiance et un climat de travail positif.
- **Flexibilité** : Vous êtes capable de vous adapter aux changements et d'adopter de nouvelles perspectives. Cette flexibilité vous permet de naviguer efficacement dans un environnement en constante évolution.
- **Résilience** : Vous faites preuve d'une grande résilience face aux défis et aux échecs. Cette qualité vous permet de rester positif et de motiver votre équipe.
- **Intégrité** : Vous êtes une personne de principe et vos actions sont guidées par vos valeurs. Cette intégrité inspire confiance et respect.

## Points à surveiller :

- **Sur-investissement** : Votre désir d'aider les autres peut parfois vous amener à vous investir trop personnellement dans les problèmes de votre équipe, au risque de négliger vos propres besoins.
- **Difficulté à dire non aux opportunités** : Un leader intentionnel peut être tenté de saisir toutes les opportunités qui se présentent, ce qui peut conduire à une surcharge de travail et à une dispersion des efforts.
- **Délégation inégale** : Parfois, un leader intentionnel peut avoir tendance à déléguer les tâches les moins intéressantes ou les plus difficiles, ou encore à utiliser davantage certains membres de l'équipe, ce qui peut créer un sentiment d'injustice au sein de celle-ci.

## Vos valeurs fondamentales en tant que leader :

- **Authenticité** : Vous êtes vous-même et vous encouragez les autres à faire de même.
- **Empathie** : Vous vous souciez du bien-être des autres et vous cherchez à créer des relations authentiques.
- **Développement personnel** : Vous êtes convaincu que le développement personnel est essentiel à la réussite de chacun.
- **Intégrité** : Vos actions sont guidées par vos valeurs et vous êtes un modèle pour votre équipe.

**En résumé**, votre profil de "Leader intentionnel", fait de vous un manager inspirant et bienveillant. Votre capacité à vous adapter, à créer des relations de confiance et à développer les talents de vos collaborateurs sont vos plus grandes forces. Cependant, il est important de rester vigilant et de travailler sur certains aspects, tels que la gestion de votre temps, la délégation et la prise de décision. Si vous ressentez le besoin de parfaire certains points, n'hésitez pas à regarder nos modules de formation dans [notre DAS en Leadership Intentionnel](#).

**Nous sommes persuadés que le "Leader Intentionnel" est le profil qui correspond le mieux aux besoins de notre société actuelle. Ce profil souligne que le leadership intentionnel n'est pas exempt de défis, mais qu'en étant conscient de ses forces et de ses points à améliorer, un leader intentionnel peut avoir un impact significatif sur son équipe et sur l'organisation.**