

终止劳动合同协议书

甲方（用人单位）：复星健康科技（江苏）有限公司上海分公司

乙方（劳动者）：卢贤明 证件号码：420281199012242436

甲乙双方经充分协商，就终止劳动合同的有关事项达成一致，形成协议如下：

- 一. 甲、乙双方的劳动关系于 2022 年 6 月 17 日终止，双方的劳动权利义务依法结束。
- 二. 根据国家的《劳动合同法》及上海市相关法规的规定，甲方同意在乙方根据甲方规章制度要求办理完成全部离职交接手续的前提下向乙方支付包括法定离职补偿金等在内的经济补偿总金额，共计 57405.56 元（大写：伍万柒仟肆佰零伍圆伍角陆分）。
- 三. 甲方为乙方支付工资至 2022 年 6 月 17 日，社会保险费、住房公积金、补充住房公积金缴纳至 2022 年 6 月份。乙方因获得上述经济补偿及各项其他收入而产生的个人所得税由乙方自行承担，并由甲方代扣代缴。
- 四. 双方确认：劳动合同履行期间，甲方依法履行了义务，包括足额支付乙方劳动报酬、乙方应享有的社会保险、住房公积金等。本协议所作的支付构成了就乙方可能提出的任何在甲、乙双方劳动关系存续期间及因甲、乙双方劳动关系解除而产生的任何性质的所有主张（包括但不限于任何经济补偿金、工资、奖金、补偿、津贴、应休未休年休假）的全部和最终解决。劳动关系存续期间，双方无违反劳动法律、法规的行为。
- 五. 乙方应在本协议签字后，与甲方相关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见 OA《离职流程》），即 2022 年 6 月 17 日前完

成相关手续办理，自 2022 年 6 月 18 日起无需考勤上班。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责；将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六. 根据双方于 2020 年 12 月 17 日签订的《劳动合同》约定：劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方。

七. 乙方按本协议第五条办理完各项交接后，甲方向乙方提供离职证明。本协议第二条涉及的补偿金等，甲方将于 2022 年 7 月 15 日支付。如乙方未按照协议约定办理完成离职手续，则甲方有权延迟支付本协议第二条约定的支付款项。

八. 甲乙双方解除劳动合同后，双方不得以任何方式向对方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损双方（甲方含关联企业）形象或利益的行为，否则被损害方有权追究对方相应的法律责任。

九. 本协议自生效之日起，双方就劳动合同履行和费用结算等相关所有事项均视为清理和结算完毕。除本协议第五条、第六条、第七条和第八条约定外，任何一方不得再通过任何方式和途径就劳动合同相关事项向对方提出任何主张。

十. 本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。

十一. 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

日期：

日期：