**기아자동차 합격 자기소개서**

**직무: 품질**

**1. 대학생활 중 가장 도전적으로 임하였던 일은 무엇입니까?**

**- 그 일을 시작한 계기, 과정과 결과, 그 일을 통해 느낀 점을 포함해서 구체적으로 작성해 주세요. (최대 2000자 이내로 작성)‘**

[저는 남성합창단에서 무대공포증을 극복했습니다.]

저는 무대공포증이 있었습니다. 어렸을 때 집에서 열심히 발표준비를 했지만 많은 친구들 앞에 섰을 때 머릿속이 하얗게 돼서 아무 말도 못하고 내려온 적도 있었습니다. 이후 대학교 입학했을 때, “내가 가지고 있는 가장 큰 두려움인 무대공포증을 없애자” 라는 목표를 세웠습니다.

이를 해결하기 위해 대학교 1학년 때 한양대 남성합창단에 들어갔습니다. 3개월 뒤에 있을 첫 공연을 위해 단원들과 함께 연습했습니다. 처음으로 하는 합창이라 쉽지만은 않았지만 연습을 단 한 번도 빠지지 않았습니다. 공연을 시작하기 전주에는 매일 아침에 모여 저녁까지 노래를 불러서 체력적으로 힘들고 무대에 두려움 때문에 포기하고 싶은 적도 있었습니다. 그 때마다 단원들의 격려와 배려가 큰 힘이 되었습니다. 꼭 무대공포증을 극복하겠다는 초심을 생각하며 마음을 다잡았습니다. 이를 통해 깨달은 점은 팀원 간 협력의 중요성이었습니다. 단원들과 함께 연습을 하고 소통하면서 힘든 점에 대해 서로를 격려해주고 배려하면서 혼자였으면 포기했을 공연준비를 끝까지 마칠 수 있었습니다.

마침내 2010년 12월 백남 음악관의 무대에서 첫 공연을 했습니다. 처음 300명의 관객 앞에서 합창을 시작했을 때는 떨리고 눈앞이 깜깜해졌습니다. 하지만 이 날을 위해 연습해온 시간과 나를 응원해주는 동료들을 생각하면서 무사히 공연을 마치게 됐습니다. 공연을 마치고 뒤풀이 할 때 함께 술잔을 들고 우렁차게 노래하던 기억은 잊을 수가 없습니다. 그 후, 6차례의 공연을 하면서 무대공포증은 점점 사라졌고 자신감도 생겼습니다.

이 경험을 통해 배운 자신감과 동료애는 저를 집단에 잘 적응하는 사람으로 만들었습니다. 직접 문제에 맞서 노력하는 것이 얼마나 중요한 것인가를 알게 되었습니다. 또한 그 노력이 만들어 낸 엄청난 결과를 그 누구보다 직접 느껴보았습니다. 초심을 잃지 않고 끈질기게 노력해서 목표를 이루어 냈을 때의 기쁨을 깨달았습니다. 300명 앞에서 자신감 있게 노래를 불렀을 때의 그 배짱으로 회사의 어떤 어려운 일이든 해낼 자신이 있습니다.

**2**. **해당직무에 지원한 동기는 무엇이고, 본인이 지원직무에 적합하다고 생각하는 이유는 무엇입니까? (최대 1000자 이내로 작성)**

[부품품질 보증팀에서의 경험을 바탕으로 품질 전문가가 되겠습니다]

중학교 때 과학고등학교 진학을 위해 학원에서 늦게까지 공부를 했습니다. 새벽이라 버스가 없어서 부모님께서 항상 자동차로 태우러 오셨습니다. 피곤한 몸을 집으로 데려다 주던 차가 바로 ‘프라이드’ 였습니다. 부모님께서는 이 차를 10년간 고장 없이 타고 다니셨습니다. 프라이드를 보면서 어떻게 하면 오랫동안 품질을 보증할 수 있을까에 대해 궁금증이 생겼습니다.

직접 현장에서 어떻게 일하는지 모르고 품질관리를 할 수 없다고 생각했습니다. 그래서 LG전자 부품품질 보증팀에서 한 달 동안 인턴경험을 했습니다. 사무실에 뿐만 아니라 인턴기간 동안 열정적으로 일을 하고 싶었습니다. 그래서 매일 현장으로 가서 기능직 직원들의 일을 도와줬습니다. 제 진심이 통했는지 직원들은 제게 현장이 어떻게 운영되는지 설명해주었고 회식도 초대 받았습니다. 이 경험을 통해 열정적으로 일에 임한다면 배움의 기회가 생긴다는 것을 알 수 있었습니다. 또한 회사일은 사람이 하는 것이기 때문에 사람간의 관계가 중요하다는 것을 느꼈습니다. 무엇보다 현장에서 땀을 흘리며 일을 하면서 품질관리를 피부로 느낄 수 있어서 뜻 깊은 경험이었습니다. 인턴기간 동안 ‘Motor 청정도 관리시스템 구축’이란 과제가 주어졌습니다. 저는 고객의 요구사항에 맞춰 오물량 시험 절차를 수립하고 시험을 실시해서 제품의 청정도를 유지할 수 있는 시스템을 제안했습니다. 고객의 요구 사항을 공부하고 시험 절차를 수립하면서 느낀 것은 고객이 원하는 것을 명확하게 이해를 하는 것이 중요하다는 것이었습니다. 고객이 원하는 것은 포괄적으로 제시되었기 때문에 현재 회사 상황에 맞게 구체화시키는 작업이 필요했습니다. 또한 기존에 없는 시험의 절차를 수립해야 돼서 유사 시험을 실행한 본부와의 소통도 중요했습니다. 이러한 경험을 바탕으로 향후 기아자동차에서 품질분야의 전문가가 되고 싶습니다.

**3. 당신은 업무능력을 인정받고 팀원들로부터 신뢰를 받는 사원 3년차 입니다.**

**만약 당신이 팀에서 나가게 되면 업무공백이 매우 커서 다른 팀원들에게 큰 부담이 됩니다. 그런데 회사에서 당신이 꼭 해보고 싶었던 분야의 신규 프로젝트 TFT 팀원을 모집 중입니다. 해당 프로젝트는 성공여부가 불투명하고 업무량이 과중해 지원자가 거의 없는 상황입니다. 당신은 이러한 상황에서 어떤 선택을 하겠으며, 그 이유는 무엇입니까? (최대 300자 이내로 작성)**

저는 팀에 남아 경험을 쌓고 능력을 키우겠습니다. 첫 번째 이유는 3년간 함께 했던 동료들에게 큰 부담이 되기 때문입니다. 평소의 업무능력으로 인정하고 키워줬던 신입사원이 타 직무로 이동한다면 매우 실망하실 것이고 저도 저를 인정해준 그 분들을 실망시키고 싶지 않습니다. 두 번째 이유는 겉으로 적성에 맞아 보이지만 실제로 일을 해보면 생각했던 것과 차이가 있을 수 있습니다. 또 그 일이 적성에 맞더라도 일을 잘 하는 것과 적성은 또 다르다고 생각합니다. 저는 타인에게 인정받는 것은 어려운 일이라 생각하기에 팀에 남을 것입니다.