**[삼성전자] 합격 자기소개서**

**직무 : 연구개발**

**1. 삼성취업을 선택한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. (700자이내)**

**(지원동기)**

[삼성과 함께 베풂을 실천하고 싶습니다]

글로벌 기업으로서 솔선수범하여 사회 공헌 활동을 실천하는 자세에 크게 감명받아 삼성을 선택하였습니다.

고등학교 시절, 아버지의 사업 실패로 어려운 학창시절을 보냈지만 사회봉사활동을 통해 남에게 베풀면 더 큰 행복으로 다가온다는 것을 알게 되었습니다. 그때부터 모두가 더불어 사는 세상을 꿈꿨습니다. 혼자서는 세상을 바꿀 수 없지만, 제 행동으로 주위 사람들이 바뀌고 그 사람들이 그 주위 사람들을 바꾸면 세상도 바꿀 수 있을 것이라 생각했습니다.

삼성이 이러한 저의 꿈을 실현시켜 줄 수 있는 기업이라고 생각합니다. 안내견 사업, 드림클래스와 다양한 사회 공헌 활동을 통해 다양한 계층에 베풂을 실천하고 있기 때문입니다.

[삼성의 새로운 가치를 만들겠습니다]

양자역학을 수강하며 눈에 보이지 않는 극도로 미세한 세계에 대한 동경을 가지게 되었습니다. 현재 디지털 라이프를 가능하게 해준 각종 전자기기들 그리고 그것의 뇌 역할을 하는 반도체가 없었다면 지금의 세상은 올 수 없었습니다. 현실에 만족하지 않고 항상 배우는 자세로 노력하여 낮은 전력 소모와 낮은 온실가스 배출량을 갖춘 친환경적인 반도체 제품을 개발하고 싶습니다. 다양한 실무 경험을 통해 숲을 바라볼 수 있는 시야를 갖출 것이며 끊임없는 연구와 노력을 통해 전문성을 키워나가 삼성전자의 새로운 가치를 만들어내는 인재가 되겠습니다.

**2. 본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (1500자이내)**

[스스로 교육]

어릴 때부터 뭐든지 제 스스로 선택하며 자라왔습니다. 부모님은 제 선택이 잘못된 경우는 호되게 혼내셔서 선택에 대한 책임감을 갖도록 하셨습니다. 교육에서 또한 마찬가지였습니다. 부모님은 최소한의 울타리만 설정해주시고 제 자신이 직접 문제들을 해결해나가게끔 하는 교육을 추구하셨습니다. 또래 아이들은 부모님이 하나부터 열까지 다 선택해주고 심지어 길을 정해주기까지 하는 경우도 있었지만 저는 중학교 때부터 교재 선택은 물론 학원까지 거의 다 스스로 알아보고 자율적으로 선택했습니다. 부모님은 멀리서 지켜보시며 최소한의 조언만 해주셨습니다. 그러다 보니 처음에 시행착오를 많이 겪느라 또래 아이들보다 성적이 주춤했던 적도 있었습니다. 그러나 오기가 생겨서 더욱 악을 써서 슬럼프를 이겨냈고, 중학교 3학년 때부터는 저에게 맞는 공부 방식을 터득해내어 전교 석차 상위권을 벗어난 적이 없었습니다. 그래서 시행착오 또한 다 좋은 경험이라는 말을 어린 나이에 실감할 수 있었던 것 같습니다.

그 덕분에 저는 매사에 능동적이고 책임감이 강하며 도전을 두려워하지 않는 사람으로 성장할 수 있었습니다.

[마음의 열쇠를 찾다]

저는 책임감과 도전정신으로 팀을 이끌어 팀 프레젠테이션 1등이라는 성과를 낸 경험이 있습니다.

건설산업교육원에서 시행한 플랜트 교육을 이수하며 각자 다른 전공의 사람들과 조를 이루었습니다. 그러나 조장의 취업으로 조는 관리가 되지 않았고 한 조원이 교육 이수를 포기하는 사태가 발생하였습니다. 조원의 단결력은 없어졌고 의욕도 사라졌습니다.

하지만 저는 조의 일원이라는 책임감을 갖고 조의 분위기를 살려내고자 하였습니다. 우선 팀 프레젠테이션 1등이라는 공동의 목표를 설정했습니다. 이를 달성하기 위해 조원의 적극적인 참여가 필요했습니다. 주 2회 스터디를 진행하여 프레젠테이션 준비를 위한 회의를 하였습니다.

주제 선정에 앞서 모두 여러 아이디어를 내며 적극적으로 참여하였습니다. 하지만 각자 자신의 아이디어를 주장하는 과정에서 의견 다툼이 생겼습니다. 역할분담에서도 몇몇 조원의 이기적인 모습으로 갈등이 심해졌습니다. 발표까지 시간이 얼마 남지 않은 상황이었고 빠르게 해결책을 찾아야 했습니다. 저는 조에서 부족한 것이 조원과의 소통과 작은 배려라고 생각하였습니다.

저는 조의 막내로서 조원들에게 먼저 다가가 소통하고자 하였고 조의 분위기 메이커 역할을 했습니다. 일상적인 대화를 통해 사이가 가까워졌고 자연스럽게 서로를 배려하게 되었습니다. 이후 조원 간의 소통과 배려를 통해 갈등 없이 완성도 높은 프레젠테이션을 구상하여 저희 조는 당당히 1등을 하였습니다.

무너져가던 조을 되살려내면서 인간적인 소통과 배려, 팀워크 형성 그리고 협력 등을 배울 수 있었습니다. 이 경험을 통해 자신감도 생겼으며 어떤 일이든 긍정적으로 받아들 수 있는 마인드도 얻었습니다.

조직생활에서 팀원 간의 존중과 배려는 중요하다고 생각합니다. 관계된 모든 부서와 상호 배려하는 자세를 통해 모두 하나 되는 업무환경을 만들겠습니다.

**3. 최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다. (1000자)**

[가벼워지는 지갑]

최근 사회 이슈 중 ‘핀 테크’가 대두되고 있습니다. 이는 앞으로 우리의 라이프 스타일뿐만 아니라 삼성전자에게도 중요한 이슈라고 생각합니다. 스마트폰이 대중화되면서 다양한 모바일 간편결제 서비스가 출시되고 있습니다. 이미 실생활에서 간편결제 서비스를 많이 사용하고 있으며 혁신적인 서비스가 제공되는 것을 보며 정말 스마트 지갑의 시대가 오고 있다는 것을 실감할 수 있었습니다.

구글, 애플과 같은 글로벌 기업들도 모바일 결제 서비스에 진출하였습니다. 하지만 NFC 결제방식은 NFC 결제단말을 확산하기에 경제적인 어려움이 있었기 때문에 기대와 다르게 상용화되지 못하고 있습니다.

이후 삼성은 MST 방식의 결제방식과 NFC 결제방식을 동시에 제공하는 삼성 페이를 선보였습니다. 삼성 페이는 기존 인프라의 교체 없이 사용 가능하다는 점에서 혁신적입니다.

삼성 페이의 등장이야말로 기존 플라스틱 카드의 종말을 볼 수 있는 혁신이라고 생각합니다.

국가적으로 봤을 때 핀 테크를 잘 정착시키기 위해서는 보안에 대한 철저한 대책 마련이 필수적이라고 생각합니다. 핀 테크가 접목된 라이프 스타일은 돈 관리를 편리하게 해줄 수 있지만 그 반대가 될 수도 있습니다. 사용자는 편리한 기술의 무분별 사용이 아닌 기술을 현명하게 사용해야 하는 자세가 필요할 것입니다.

삼성전자는 삼성 페이의 국내는 물론 해외 시장 진출의 기회를 손에 넣었다고 생각합니다. 삼성전자는 이를 위해 전략적이며 장기적인 안목과 노력이 필요할 것이라 생각합니다. 모바일 디바이스를 이용한 오프라인 결제의 경쟁력을 갖기 위해서는 편리성과 보안성이란 두 마리 토끼를 잡는 것이 관건이라고 생각합니다. 삼성전자는 강력한 IT 인프라를 구축하고 있기 때문에 고객의 니즈를 파악하여 최적의 솔루션을 찾아낼 것이라 확신합니다.

더 나아가 삼성전자가 스마트폰과 스마트워치를 통한 오프라인 결제의 주도권을 잡아 세계 시장의 핀테크의 최강자가 될 수 있을 것이라 생각합니다.

