**[골든브릿지투자증권] 합격 자기소개서**

**직무 : 인턴**

**1. 성장배경**

[전문성을 쌓기 위한 한 발 한 발]

중학교 선생님이신 부모님은 퇴근 후 집에서도 책을 보며 담당 분야의 지식 습득을 위해 노력하셨습니다. 어릴 적부터 부모님의 전문성을 쌓으려는 모습을 보며 자란 저는, 맡은 분야에서 전문가가 되겠다는 생각으로 제 자리에서 전문성을 쌓으려고 노력하였습니다.

대학교 입학 후 경영학 강의를 포함한 73학점의 전공강의 평균 학점이 4.42입니다. 전공 공부를 열심히 하는 것이 기본에 충실한 것이고, 기본에 충실해야 다른 업무도 제대로 할 수 있다고 생각했기 때문입니다.

기본인 전공공부에 충실한 것만으로는 부족하다고 생각하여 경제 상황에 대한 이해도와 금융 능력을 평가하는 시험인 TESAT을 준비하였습니다. 학교에서는 경제와 금융에 대한 이론은 많이 다루었으나 시사 부문은 상대적으로 적게 다루어 유가가 하락하면 왜 한국 경제가 충격을 받는지 등을 알고 싶었습니다. 이를 위해 1년 동안 매일 2시간씩 경제 신문을 읽으며 기사를 요약하고 핵심 사건들에 관하여 정리하였습니다. 부족한 부분을 극복하기 위해 노력한 결과 최고 등급인 S등급과 대학생 개인 부문 장려상을 받을 수 있었습니다.

**2. 성격의 장단점**

[시키지 않아도 척척]

제 성격의 장점은 어떤 일이든 능동적으로 한다는 것입니다.

oo에서 인턴을 할 때 부팀장님께서 수출기업이 송부한 자료를 출력해놓으라고 하셨습니다. 저는 인턴이란 단순히 지시하는 업무만 수행하는 것이 아닌 팀원들이 준비된 환경에서 일 할 수 있게 만드는 역할을 해야 한다고 생각하였습니다. 이에 따라 무신용장방식 거래내역서와 사고발생통지서를 비교하며 선적일, 사고금액이 정확한지 검토하였습니다. 그러던 중 한 기업에서 송부한 자료에 오류가 있다는 것을 파악하였고, 그 기업에 직접 연락을 취해 수정된 자료를 받아냈습니다. 부팀장님께서는 인턴이 오류를 발견하고 그를 수정하는 것이 흔한 일이 아니라고 칭찬을 해주시며 추천서까지 작성해주셨습니다.

골든브릿지투자증권 입사 후에도 주어진 업무만 하는 것이 아닌 팀원들의 역량을 팀의 성과로 창출할 수 있도록 능동적으로 보조하는 역할을 하겠습니다.

**3. 지원분야 관련 학교교육**

노동경제학과 인적자원관리를 수강하며 기업의 인사 업무에 대하여 학습하였습니다. 기업의 채용 프로세스, 인센티브 결정, 성과평가를 경제학적 틀로 분석하였고, 기업의 목표를 달성할 수 있도록 인적자본을 활용하는 방안에 대한 지식을 쌓았습니다.

회계, 재무 분야에 대한 이해도를 높이려 회계원리와 고급기업재무를 수강하였습니다. 재무제표 구성 내용을 학습하여 기업의 재무 상황을 분석하고 자본구조 및 재무 의사결정, 투자의 타당성 판단 능력을 키웠습니다.

또한, 미시경제학, 거시경제학, 계량경제학, 경제통계학 등의 경제학 강의를 수강하며 현실의 경제자료를 분석할 수 있는 수리, 통계적 지식도 쌓았습니다. 꾸준한 노력으로 학업에 충실한 결과 경제, 경영학 강의 72학점에서 4.40이 넘는 평균학점을 받았습니다.

**4. 소통으로 문제를 해결한 경험**

[상대의 관점에서 생각하기]

경제교육봉사 첫날 자기소개를 하자고 하며 아이들의 흥미를 끌려고 했으나 20명이 넘는 아이들은 수업에 집중하지 못하였습니다.

수업을 마치고 아이들이 집중하지 못한 이유를 생각해보니 아이들의 시각에서 흥미 있는 것을 파악하지 못했다는 문제점이 있었습니다.

실패 원인을 깨닫고 교육봉사 카페에서 아이들이 좋아할 경제 놀이를 조사하여 수업 방식을 변경하였고, 중요한 경제 개념도 아이들의 눈높이에서 이해하기 쉬운 예시를 들어 설명했습니다. 그러자 아이들이 서로 발표하려 하고, 센터장님께서도 아이들이 수업을 즐거워하고 참여도가 확연히 높아졌다고 칭찬해주셨습니다.

이 경험으로 상대의 관점에서 생각하는 것의 중요성을 깨닫게 되었습니다.

골든브릿지투자증권 입사 후에도 고객의 관점에서 니즈를 파악하고 그를 충족시키겠습니다.