**[iCOOP 생협] 합격 자기소개서**

**직무 : Plant**

**1. iCOOP생협에 지원하게 된 동기를 서술하시오.**

[미생물연료전지(MFC)를 이용한 에너지 생산]

2년간 졸업논문으로 미생물연료전지를 이용하여 '30mA의 전기 생산'의 목표를 달성하였고, 장교로 복무하면서 현장실무자와 협력을 통해 성과를 창출했습니다. 이러한 경험을 바탕으로 아이쿱생협에서 거래처와의 상생을 통해 기술 및 제조 경쟁력 향상에 기여하고자 지원하였습니다.

실험은 전기 생산을 위해 미생물을 배양한 반응조를 가동하면서, 최적조건을 찾아 생산수율을 높이는 것이었습니다. 멤브레인으로 이원화된 반응조를 수십 번 시운전하였 탄소전극에서 발생한 전기 생산 데이터를 분석하였습니다. 하지만 설비가 안정화되지 못했고, 시운전을 통해 탄소전극의 내구성과 외부환경 조절실패를 도출할 수 있었습니다. 이를 에폭시 소재로 내구성을 높이고, 수도권매립지에 공문을 발송하여 시료를 확보함으로써 목표량의 전기를 생산할 수 있었습니다.

이러한 경험은 입사 후 공정개선을 위한 설비 구매 및 업무지원을 통한 공정효율 향상에 활용할 수 있다고 생각합니다.

**2. 본인이 가진 강점을 기술하여 주십시오.**

[자재비 46%절감을 통한 제품구현으로 은상 수상]

저의 강점은 설비에 대한 이해력과 개선요소를 분석하여 원가를 절감할 수 있는 역량입니다. 4년간 학업과 2년간의 대외활동을 병행하면서 공정체계와 설계요소를 배웠고, 그 과정에서 환경요소 이외에 장비 특성, 소재 물성을 배울 수 있었습니다.

‘창의적 종합설계 경진대회’에 참가하여 실내공기 개선을 목적으로 '정전기를 이용한 미세먼지 제거기'라는 제품을 구현하였습니다. 품질기능전개(QFD)기법으로 제품의 타당성을 평가하였습니다. 프로젝트를 진행하면서 마찰에 의한 전력 손실이 발생하였고, 이전 단계로 돌아가 설계, 설비, 소재 등을 분석하였습니다. 먼지집진 효율, 자재비를 고려하여 벨트자재비 46%를 절감하였고 마찰을 줄일 수 있었습니다. 이러한 기준으로 제품을 구현한 결과 제품성과 편리성을 인정받아 은상을 받을 수 있었고, 향후 입사 후 설비 개선을 통한 원가절감에 기여할 수 있다고 생각합니다.

**3. 기존의 방식에 문제를 발견하거나 의문을 가져 개선한 경험이 있다면 구체적으로 기술하여 주십시오.**

[열린 문화 수용 - 네이버 밴드 사진 1,800장]

학창시절 학급 회장을 하면서 공기업에서 30년간 근무하신 아버지를 보며 '존중과 배려'의 가치관을 갖게 되었습니다. 그 덕분에 장교 복무를 선택했고, 네이버 밴드라는 SNS를 활용하여 병력관리를 하였습니다. 현 상황에서 가치창출을 위해 다른 문화를 수용할 줄 아는 자세는 향후 거래처 관리 및 플랜트 개선에 도움이 된다고 생각합니다.

본부포대장을 복무할 때 가정과 연계한 병력관리의 필요성을 인식하였고, 밴드운영의 목적과 방향성을 홍보하여 가입을 유도하여 53명의 가족을 초대하였습니다. '1주일에 5회 이상 글 게재'라는 자기목표를 정하였고 구독시간을 고려하여 7~8시를 준수하였습니다. 1년간 1,800장의 사진을 통해 밴드가 활성화되어 부대원과 가족 간 유대감을 형성하여 관심병사의 부대 적응을 도와 사단장님께 우수부대 표창을 받을 수 있었습니다.

이처럼 다양한 영역을 수용하고 가치를 창출하도록 시야를 넓혀 업무를 진행하겠습니다.

**4. 본인이 살아오면서, 가장 올바르지 못한 행동은 무엇이었는지 기술하여 주십시오.**

[상생의 가치 – 행정관과의 갈등 극복]

2013년 군수장교로 근무할 때 팀워크를 깨서 부대에 피해를 준 것입니다. 업무에 익숙하지 않아 규정을 고집하여 자산관리를 하였고, 행정관과 잦은 마찰이 발생하였습니다. 이는 타부서와의 갈등을 일으켜 부대 운영에 영향을 주었습니다. 부서 내 갈등이 생산성뿐만 아니라 부서 운영에 영향을 줄 수 있음을 느꼈습니다.

상황해결을 위해 자리를 마련하였고 대화를 나누면서 문제점을 깨달았습니다. 업무지식이 부족함에도 불구하고 상호소통이 부족했기 때문이었습니다. 그 이후, 과거에 결재를 받은 자료를 보고 업무계획을 세웠고, 행정관과 논의를 통해 현장요소를 반영하였습니다. 또한 부서 내 보고/결산시간을 정하여 매일 부서회의를 하였습니다. 이러한 노력으로 업무성과가 나타나기 시작했고, 타부서와의 관계도 회복되어 12월 부대평가에서 1등하는 데 기여할 수 있었습니다.

이러한 경험이 있기 때문에 조직생활을 하면서 부서원들의 협업을 통해 업무를 진행하겠습니다.

**5. 타인을 기쁘게 했던 경험을 기술하여 주십시오.**

[주인 의식 – 보일러 열선교체]

타인을 기쁘게 했던 경험은 열악한 시설을 개선하여 부대원의 편의를 제공하고 기량을 발전시킨 것입니다. 기본적인 생활공간을 개선하여 부대원들이 편안함을 느낄 뿐만 아니라 긍정적인 근무의지 덕분에 개인 기량도 향상되었기 때문입니다.

‘병력 기량향상을 위한 복무여건 보장’을 목표로 정하였고, 가장 먼저 부대원의 생활공간을 살펴보았습니다. 보일러는 파손되었고 평상은 노후화되어 시설 개선의 필요성을 느껴 시간, 자재, 인원에 대한 계획을 세웠습니다. 하지만 부대 운영과 보유자산 부족으로 본부의 지원이 어려웠습니다. 그래서 매일 3회 이상, 20일가량 본부를 방문하여 개선목적을 설득하였습니다. 타당성을 승인 받아 교육에 제한 없는 병장, 이병으로 인원을 편성하였고, 자재는 내·외부적으로 조달하여 구매비용을 절감했습니다. 그 결과 노후화된 보일러 열선과 평상을 보수하였고, 이후 교육훈련, 체력측정에서 병력기량이 향상되어 부대교육성적 상승에 기여하였습니다.

**6. 경력기술서(아르바이트, 인턴경험도 가능합니다. 해당자만 작성)**

[회사와 학교의 가교역할 - 영어캠프 보조강사]

6개월간 ‘ooooo’에서 ‘원어민 영어캠프 보조강사’ 아르바이트를 하면서 회사와 학교 사이에서 지원업무를 하였습니다. 회사소속 원어민과 학교관계자의 협력을 도모하고 고객관리를 통해 ‘기존 협력사 관계유지 및 신규 고객사 확보’라는 성과를 달성할 수 있었습니다. 이는 iCOOP 생협에서 구매 업무 및 거래처 관리를 통해 매출향상에 기여할 수 있다고 생각합니다.

프로그램을 진행하면서 교육준비를 담당하였습니다. 당시 첫 거래학교에서 진행되었고, 강사도 첫 교육이었습니다. 원활한 교육진행을 위해 거래 전 학교방문을 요청하여 교육시설, 위치 등을 사전에 점검하였습니다. 이후 교육이 시작되었고 매시간 진행 상태를 확인하면서 수업의 질을 높일 수 있도록 일부 교실에 동참하였습니다. 또한 학교 측에서 필요한 행정서류를 사전에 준비하여 업무처리가 지연되지 않도록 하였고, 자발적으로 학교시설을 관리해주어 신뢰를 쌓을 수 있었습니다. 이는 고객인 학생, 학부모의 교육 만족도를 전년 대비 20% 높였고, 지속적인 영어캠프 참여를 유도하였습니다. 뿐만 아니라 학교 측의 추천, 학부모의 홍보효과 덕분에 인근에 위치한 신규고객을 확보할 수 있었습니다.