**[현대모비스] 합격 자기소개서**

**직무 : Purchasing**

**현대모비스에 지원하게 된 동기를 기재해 주시기 바랍니다.**

**\* [300자 이상 1000자 이내]**

 저희 집은 자가용이 없었고, 현재도 없습니다. 이런 제가 '현대 모비스'에 지원합니다. 어떤 이는 이를 '불가능'이라 말할 것입니다. 하지만 전 이를 '장점'이라 생각합니다. 한, 두 가지의 차와 부품이 아닌 세계 모든 차종과 부품이 저의 미래의 '자가용'이 될 수 있다고 믿고 있습니다. 차를 타고 갈 때, 지나가는 차를 볼 때, 저는 남들보다 더욱 여러 가지 종류의 차에 관심을 가질 수 있는 '열린 사고'를 가질 수 있었습니다.

 운전면허 취득 3일 후 지원, 합격하여 입소하였던 논산훈련소. 자대 배치를 받은 후 처음으로 정비했던 차량은 '아반떼 HD'입니다. 차량 보닛을 어떻게 여는지도 몰라 맞으면서 처음 보았던 차량의 보닛 내부, 그것은 현대모비스 부품이었습니다. 하지만, 이때까지 저에게 '모비스'의 이미지는 단지 '울산 모비스 프로농구단' 그 이상, 그 이하도 아니었습니다. 몇 달 뒤, 저는 수송부 행정병으로 복무하며 운전연습을 하였고, 마침내 운행을 나갈 수 있었습니다. (자세한 이야기는 질문2에 기재하겠습니다) 저는 행정병이었기에 제가 운행하게 될 차종을 제가 고를 수 있었고, 항상 '아반떼'를 배차하려고 노력하였습니다. 처음에는 매그너스, 라세티, 카니발을 비롯해 경차까지 10여 종이 넘는 차량을 운행해보았습니다. 현대 스타렉스 또한 운행하여보았습니다. 하지만 제 손은 아반떼로 매일 향하고 있었습니다. 운행하며 느꼈던 점은 '우수한 연비'와 '뛰어난 가속 능력'이였습니다. 휘발유를 가득 채운 후 서울에서 대전을 왕복하여도 3/4의 연료가 남았다고 표시되는 점이 상당히 고무적이었습니다. 또한 캐나다에서 종종 렌터카를 이용하여 운전하였었는데 항상 소나타를 골랐습니다. 모비스 차선변경 지원장치의 우수성이 인상적이었고, 다시 이용하고 싶었습니다.

모비스와 함께했던 좋은 추억들이 생기던 중 4학년이 되었고, 모비스 구매직을 맡는다면 효율적이고 책임감 있게 업무수행을 할 수 있을 것 같아 지원하게 되었습니다.

**타인과 구별되는 자신만의 경쟁력을 한 가지 고르고,**

**이를 잘 표현할 수 있는 사례를 중심으로 기재해 주시기 바랍니다.**

**\* [300자 이상 1000자 이내]**

 도전정신과 책임감, 그것은 제가 가질 수 있었던 강력한 무기였습니다. 질문1에서 답변 드린 대로, 저희집은 자가용이 없었고 운전면허 취득 3일 만에 운전병 지원을 하였고 입대하였습니다. 훈련소에서도 20대 중반, 자가용이 있거나 운전경력이 상당한 운전병들은 '장군운전병'으로 선발되었지만, 저는 일반운전병으로 배정을 받았습니다. 자대배치를 받은 후 운전경력이 전무한 저에게 선임들은 운전병 대신 수송부 행정병 업무를 배정하였고, 이등병이었던 저는 받아들일 수밖에 없었습니다. 부대에는 중소기업 사장님의 아들, 자신의 차로 매일 등교하던 학생을 비롯해 수많은 '운전 잘하는(스펙 좋은) 동기 운전병 및 선후임 운전병이 있었습니다. 그들이 운전연습 및 운행을 시작할 때, 저는 매일 전화 응대와 배차업무, 세차 등을 하였습니다.

 동기들의 엄청난 운행량에 미안하기도 하였고 운전병으로 입대하였기에 '운전'에 대한 도전을 하고 싶었습니다. 모든 업무를 마친 뒤 매일 운전연습에 매진하였고 마침내 운행을 나가도 된다는 반장님의 허락이 있었습니다. 행정업무 시간 이외의 시간인 평일 새벽, 밤, 주말 운행을 모두 자원하여 운행을 시작하였고 장거리운행 등으로 운전실력이 눈에 띄게 향상되었습니다. 이러한 이유로 반장님께서는 분기 당 한 명에게만 수여 가능한 모범운전병 표창을 일병 2호봉인 저에게 주셨습니다. 그러던 중 기존 장군운전병이 불미스러운 일로 하차하게 되었고, 책임감을 가지고 행정업무 및 수송업무에 임하였던 탓인지 수송반장님께서는 후임 장군운전병으로 저를 추천해주셨습니다. 추천을 받은 부서의 간부들은 이미 저와 수 차례 운행을 하였었고, 저를 아시는 간부님들께서 추천을 해주셔서 1년 3개월간 장군운전병으로 복무할 수 있었습니다. 반장님께서는 수송부 행정병에서 장군운전병으로 보직이 변경된 경우는 30년 동안 근무하시며 처음 보신다고 하셨습니다.

 제가 모비스의 일원이 된다면 맞이하게 될 수많은 고난과 시련을 단단한 저만의 무기로 도전하겠습니다!

**희망 직무와 연관된 본인의 비전 및 목표를 설명하고,**

**이를 달성하기 위한 계획을 구체적으로 기재해 주시기 바랍니다.**

**\* [300자 이상 1000자 이내]**

 질문2에서 답변 드린 것처럼, 실패를 두려워하지 않는 도전정신과 책임감은 저만의 강력한 무기입니다. 과거 자회사를 주 고객으로 하였던 부품시장은 '글로벌화'되어가고 있습니다. 시장은 편의성, 연비, 안정성 등의 '품질' 중심의 시장으로 뒤바뀌고 있습니다. 변화의 속도가 빨라지는 시장에서 '구매' 분야의 성공을 위해선 First mover가 되어야 합니다. 누구보다 빠르게 협력사를 발굴, 육성하여야 합니다.

 최근 가장 눈에 띄는 기업들의 움직임은 '혁신'과 함께 '원가절감'입니다. 저는 원가회계 수업에서 조별과제로 OO전자 공장 견학을 3명의 팀원과 함께 다녀왔습니다. 견학에서 재무, 회계팀 담당자분과의 '원가절감'에 대한 이야기가 상당히 인상적이었습니다. 직원분께서는 "큰 원가절감은 혁신이 나오지 않는다면 불가능하다. OO전자의 현재의 원가절감은 작은 것 하나부터 시작된다."고 하셨습니다. 교과서의 하향식 원가절감과 다른, 현장의 '상향식 원가절감'은 저에게 많은 깨달음을 주었습니다.

 누구도 가지 않은 길을 간다는 것, 그것은 큰 위험성을 가지고 있습니다. 하지만 실패가 두려워 주저한다면 '자동차부품업계 글로벌 TOP5'는 모비스에게 오르지 못할 산이 될 것입니다. 인턴업무를 수행하게 된다면 스펀지처럼 선배님들의 장점을 흡수하고 배울 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 팀의 업무지원을 위해 최선을 다하겠습니다. 그리고 내년, 모비스의 자랑스러운 신입사원이 된다면 그 어떤 신입사원보다 많은 '작은' 실패, 실수를 하겠습니다. 그리고 그것을 발판으로 삼아 '큰' 한번의 성공을 향해 뛰겠습니다! 작은 것부터 실수, 실패하며 누구보다 강력한 기초를 쌓겠습니다. 그리고 그를 기반으로 한 혁신적인 '구매지원 프로세스'를 만들겠습니다. 글로벌 TOP5를 향한 혁신적인 구매분야, 그 앞에 서서 모비스의 성장을 팀원들과 이끌고 싶습니다!