**[SK고용디딤돌] 합격 자기소개서**

**직무 : Personnel management**

**1. 금번 SK 고용디딤돌 프로그램에 관심을 가지게 된 계기에 대해 기술하시오.**

SK고용디딤돌은 사회적 기업에서 일할 수 있는 기회가 주어져 관심을 가지게 되었습니다. 평소 교육사업과 사회공헌사업에 관심이 많아, 대학생활 중 관련된 활동에 참여했습니다. 지난 3년간 지역에 소외된 초등학생, 어르신, 장애인을 대상으로 한 교육봉사활동에 참여해, 모든 사람이 경제적 어려움에 관계없이 동등한 교육을 받아야 한다는 신념을 실천할 수 있었습니다. 그리고 대학교 2학년 때, 한국소비자포럼의 ‘팀화이트 7기’에서 CSR수업을 듣고, CSV프로젝트를 기획하여 우수 아이디어로 채택되기도 했습니다.

저는 이전에 인턴십을 수행한 경험이 있었습니다. 회사 생활을 몸소 체험하고 실무경험을 쌓을 수 있어 좋았지만, 직무에 대한 사전 교육이 없어 더 잘하지 못한 아쉬움이 있었습니다. SK고용디딤돌은 직무를 고려한 맞춤형 교육으로 이러한 아쉬움을 채워줄 수 있다고 생각합니다. 특히, 이전 기수의 후기를 보았을 때 즐거운 분위기 속에서의 직무교육과 인성교육을 함께 겸할 수 있다는 부분이 매우 매력적으로 다가왔습니다.

따라서, 체계적인 직무교육으로 그 동안의 경험을 통해 얻은 역량을 향상시키고, 지원회사의 실무경험을 통해 경쟁력을 갖춘 인재로 거듭나고 싶습니다.

**2. 인턴십에서 하고 싶은 직무는 무엇이며, 그 직무와 관련해서 어떤 지식과 기술을 어떻게 학습해 왔는지 기술하시오.**

저는 ‘인사총무’ 직무를 지원합니다.

대학교 3학년 때, 한국투자공사 경영지원팀 하계인턴으로 근무하였습니다. 그리고 회계감사와 재물조사 업무를 지원하면서 직무에 대한 관심이 생겼습니다.

회계감사 기간에 세금계산서 관리, 재무제표 작성, 더존 프로그램 사용 등 기본적인 회계 업무를 담당하였습니다. 특히 더존 프로그램을 사용해보면서 회사의 전반적인 회계 흐름을 파악할 수 있었습니다. 재물조사 기간에는 비품관리대장을 작성하고 소모품을 파악하였습니다. 작은 물건 하나 놓치지 않고 조사하면서, 자원관리의 중요성을 알게 되었습니다.

인턴 종료 후, 학교에서 ‘인적자원관리’, ‘조직행동론’을 수강하여 HRM과 HRD의 기본적인 이론을 이해할 수 있었습니다. 특히 조별 프로젝트에서 다양한 기업의 인사관리 시스템을 조사하면서 분석력을 기를 수 있었습니다. 그리고 회계능력을 향상시키기 위해, ‘중급회계’, ‘원가회계’ 과목을 수강하였습니다. 또한 ‘ITQ’, ‘워드프로세서’, ‘MOS’ 자격증을 취득하여 OA능력을 쌓았습니다.

마지막으로 대학생활 중 참여한 공모전, 대외활동, 봉사활동을 통해 커뮤니케이션 능력을 터득할 수 있었습니다.

**3. 책임과 끈기, 팀워크를 발휘한 대표적인 최근 경험 두가지를 골라 본인의 구체적 행동과 결과 위주로 최대한 객관적인 입장에서 기술하시오.**

작년, 한국투자공사 하계인턴으로 근무했을 때 ‘10주년 기념식’에서 있었던 일입니다. 저는 행사장 의자의 수량을 확인하는 일을 맡았습니다. 그런데, 미리 행사장에 도착하여 수량을 확인하였는데 서류에 적혀있는 수량보다 부족했습니다. 즉시 담당 부장님께 연락을 드렸지만 닿지 않았습니다. 그래서 경비 아저씨께 행사장에 있는 의자를 구할 곳이 없는지 물었고, 3층에 위치한 회사에서 같은 의자를 사용한다는 이야기를 들었습니다. 회사를 찾아가 사정을 설명 드리고 도움을 받아 부족한 수량을 메울 수 있었습니다.

올해 초까지, GS SHOP 대학생 봉사단 서울 7팀 팀장으로 활동했습니다. 암사꿈나무지역아동센터에서 15명의 팀원들과 함께 봉사활동을 수행했습니다. 저희 팀은 12개의 봉사 프로그램에 활동목표를 설정하여 아이들의 참여를 이끌었습니다. 그리고 매 활동 종료 후 아이들의 의견을 수렴해 다음 활동에 반영했습니다. 봉사활동에 불참하는 팀원이 발생하는 경우, 차후 빠진 활동에 대한 내용을 전달하여 소속감을 느낄 수 있도록 유도했습니다. 1년동안 봉사활동을 진행하면서 중도에 포기하는 인원이 없을 정도로 팀의 단합이 잘 되었고, 주최측으로부터 ‘최우수 팀상’을 수상했습니다.