**[ 대한사회복지개발원 ] 합격 자기소개서**

**직무 : Finance, Accounting**

**Q. 성장과정**

어렸을 때부터 아끼고 모으는 것을 좋아하는 아이로 초등학교 입학 후에는 하루도 거르는 법이 없이 은행에 가서 단돈 100원이라도 저축을 하는 습관을 지니고 있었습니다.

은행 직원 모두 저를 기억할 정도였고 항상 “오늘도 태원이 저금하러 왔네.” 하고 말씀하시면서 저를 반겨주었습니다. 저축 시작 1년 만에 어린이 저축왕을 수상하기도 했습니다.

**Q. 성격의 장단점**

모든 일을 긍정적으로 받아들이고 마음의 여유를 가지고 생활하려고 노력하는 편입니다. 가끔은 여유를 갖는다는 것이 자칫 게으름으로 이어지는 때도 있었습니다. 이를 개선하기 위해 항상 잠에서 깨어나면 그 날의 해야 할 일을 점검하고 자기 전에는 하루의 성과를 돌아보고 있습니다. 이로써 게으르지 않고 계획적인 사람이 되고자 노력하고 있습니다.

**Q. 학창시절**

고등학교 시절 동아리 총무를 맡아 안살림을 책임졌습니다. 제가 예산을 짜서 집행하면 동아리 부원들은 “태원이가 하는 거니깐 과도하거나 모자라지 않겠지?” 라고 하면서 잘 따라 주었습니다. 그 예로 학예전을 치르게 되었을 때였는데 다른 동아리는 과도한 예산 집행과 관리부족으로 학교 지원금을 넘어선 비용집행으로 동아리 부원들의 부담이 컸었는데 저는 철저한 영수증 관리와 중복지출 방지를 통해서 부족 자금 없이 최소비용으로 무사히 행사를 끝내서 부원들에게 다시 한 번 자금 관리에 대한 인정을 받을 수 있었습니다.

**Q. 경력사항**

7년간 Inter company Netting 담당으로 관계사 간 정산 업무를 담당.

매입세금계산서 발급 업무 시 정확한 금액 및 고객 요청 일자 내에 처리 완료

VPHI 업체 전담으로 CS/DP 겸하여 고객 측의 Needs에 맞게 신속하면서 정확한 업무처리로 불만 발생의 최소화

**Q. 지원동기와 입사계획**

회사 내에서 까다롭고 손이 많이 가기로 유명한 VPHI 를 7개월 정도 전담하면서 고객이 원하는 서비스를 먼저 파악하여 제공함으로써 사후 발생할 수 있는 불만 사항을 최소화시켜 서비스 사용 만족도를 향상했습니다. 이처럼 한발 앞서 나가는 서비스 정신으로 사내에서도 내부 CS 서비스를 강화하여 타부서와 협업에도 적용하겠습니다.

사회와 직장은 혼자서 이끌어 가는 곳이 아니라 구성원 모두가 하나로 뭉쳐야 제대로 돌아간다는 것을 알고 있습니다. 물론 강력한 리더의 지도력과 통제하에 모두가 하나가 되어 맞물려 잘 굴러갈 때 조직이 빛을 발하게 됩니다.

그래서 저는 사회와 직장이 맞물려 잘 돌아갈 수 있는 윤활유와 같은 인재가 되기 위해 항상 제자리에서 안주하지 않고 앞선 생각을 하고 노력하며, 특히 직장에서 제가 맡은 분야에서는 최고가 되어야만 한다는 각오로 계획적이고 적극적인 자세로 업무에 관해 연구하고 노력하는 인재가 되겠습니다.