**[ 동원 ] 합격 자기소개서**

**직무 : Food processing**

**Q. 전공이나 스펙 쌓기와 무관한 일 중 가장 흥미있게 한 활동은 무엇이었는지와, 이 일을 할 때 즐거운 이유를 구체적으로 쓰세요. (일회성 이벤트가 아닌 장기적이거나 지금까지 하고 있는 활동 중심으로)**

※16줄 이내 작성 600

[독일에 퍼진 한 소심쟁의 열정]

도전하는 것을 좋아하나 소심한 성격이었던 저는 독일 배낭여행을 통해 목표한 바를 실천에 옮길 수 있는 끈기와 의지를 기를 수 있었습니다.

축구를 좋아하는 저는 독일의 여러 축구 구장을 방문하면서 유럽의 선진축구에 대해 더 자세히 알기 위해 주요 구단의 스포츠 마케팅 디렉터를 만나보고 싶은 목표가 생기게 되었습니다. 하지만 대다수의 팀에서는 영어와 서툰 독일어 실력으로 팀의 마케팅 정책에 대한 견해와 관계자를 직접 만나보고 싶다는 저의 요청에 무관심과 부정적인 입장만 취했습니다. 그러나 끈질긴 노력 끝에 이메일 주소를 받아 귀국 후에도 끊임없이 연락을 취하고 성의를 표했습니다. 그 후 도르트문트 아시아마케팅 디렉터께서 관심을 가지시고 독일 축구와 아시아마케팅에 대한 진솔한 이야기를 주고받으며 친분을 쌓게 되었습니다.

저는 이러한 경험이 지금까지 제가 정한 다수의 목표를 열정적으로 수행할 수 있었던 중요한 원동력이 되었다고 생각합니다. 따라서 이를 바탕으로 향후 동원그룹의 구성원으로써 시행착오 속에서도 포기하지 않는 인내심을 기르고, 목표한 바를 추진해 나가는 도전 의식을 더욱 향상시키도록 노력하겠습니다.

**Q. 실패 혹은 위기를 극복했던 사례를 쓰고, 이를 통해 내가 변화된 점은 무엇인지 서술하세요.**

**※16줄 이내 작성 600**

[끝까지 간다]

팀원들과 함께한 일련의 공모전에서 시행착오를 겪으며 집념과 열성을 지닌 인재로 성장할 수 있었습니다.

전북에서 주관하는 농생명 ICT 공모전에 참가하여 역량을 발휘하기 위해 수개월동안 팀원들과 준비과정을 거친 적이 있습니다. 경영학을 전공했음에도 IT와 농업 분야의 지식을 추가적으로 공부하면서 그 어느 프로젝트보다 철저하게 준비했습니다.

하지만 최종 본선 진출 후 입상도 하지 못한 채 같이 참가한 후배들의 대상 수상을 바라보면서 많은 좌절과 상실감을 겪을 수밖에 없었습니다. 하지만 저희 팀은 이대로 포기하기 보다는 또다른 도전을 택했습니다. 기획 단계의 다소 애매 모호한 해결방안과 목적을 더 구체화하는 과정을 거치며 실현가능성과 방향성을 잡는 것에 주력했습니다. 그리고 수개월 후 부산에서 주관하는 복지정책 공모전에 참여해 우수상을 수상하면서 포기하지 않는 신념과, 상대방의 의도 및 니즈를 파악할 수 있는 빠른 이해력을 습득할 수 있었습니다.

이를 통해 실패는 다른 도전으로 내딛을 수 있는 새로운 기회임을 인식하게 되었습니다. 또한 더 큰 가치를 발굴하기 위해 나아갈 수 있는 자신감을 갖게 되었습니다.

**Q. 지원한 회사에 대해 기업분석을 하면서 알게 된 사실 중 가장 흥미로운 것은 무엇이며, 그 이유를 서술하세요.**

**※16줄 이내 작성 600**

[할 수 있다는 힘]

동원그룹은 파도를 헤치고 나아가는 배와 같다고 생각합니다. 바다에서 새로운 가치를 창출해 세계로 나아가는 동원그룹에서 끊임없이 도전하여 한계를 깨트리는 진취적인 모습을 볼 수 있었습니다. 특히 주력제품인 동원참치 이외에 유가공제품에 대한 투자와 성장은 지속적인 분석을 통해 성장가치를 발현해 온 동원그룹의 역량을 보여주는 흥미로운 사례라고 생각합니다. ‘덴마크 요구르트’, ‘소와나무’와 같은 브랜드는 각각 품질과 가격 측면에서 소비자를 공략하는 차별적인 전략을 통해 신성장동력의 발판이 되고 있습니다. 또한 선도적인 M&A를 통해 타 기업과 비교되는 문어발식 사업 확장이 아닌 계열사간 시너지에 초점을 두는 동원그룹만의 비전에 큰 매력을 느끼게 되었습니다

이러한 동원그룹의 성장에는 두려워하지 않고 당장 행동할 수 있는 적극적인 동원인들의 도전정신이 원동력이 되었다고 생각합니다. 저는 다양한 팀 프로젝트에서 팀장을 도맡아 진행하면서 기획력과 통찰력을 단련했습니다. 또한, 다수의 대외활동과 배낭여행을 통해 새로운 사람들과 교류함으로써 소통능력을 키워왔습니다. 따라서 이러한 역량을 바탕으로 동원그룹과 함께 더 높이, 더 크게 성장하고 싶습니다

**1) 지원직무 수행을 위해 필요한 역량(지식, 스킬, 태도 등)은 무엇이라고 생각하는지 서술하세요. 2) 위의 필요역량을 키우기 위해 어떤 노력을 해왔는지 구체적 사례를 중심으로 서술하세요. (30줄 이내) 1500**

[문화유산 국가대표, 세계와 소통하다]

다양한 접점에서 발생할 수 있는 위기 상황에 효과적으로 대처하고 책임감 있는 자세를 유지하는 것이 중요하다고 생각합니다.

한국문화유산을 대내외적으로 홍보하는 단체인 반크(VANK)에서 글로벌 엠버서더 자격으로 활동한 적이 있습니다. 해외 역사 교과서 혹은 사이트에 기재된 한국역사의 오류를 시정 요청하는 업무와 함께 국제 간담회에 참여하여 한국문화유산, 특히 직지심체요절을 홍보하는 캠페인을 진행했습니다. 저는 이전의 일방적인 오류 지적과 홍보 방식은 외국인에게 거부감을 일으킨다는 사실에 어려움을 겪으면서 할당 받은 나라와 단체의 부정적인 입장이 지속되자 포기하고 싶은 마음이 생겼습니다.

하지만 책임감을 가지고 해외 역사학자들의 논문을 토대로 객관적인 주장을 전달하면서 구텐베르크의 금속활자가 훌륭한 만큼 한국에도 직지가 있다는 식의 소통이 있는 홍보를 진행했습니다. 그 결과 각국의 관심이 증가하여 BBC를 포함한 5곳 이상의 역사 오류 시정과 직지 유인물 제작을 이끌어냈습니다.

글로벌 캠페인이자 민감한 주제를 다루고 있는 만큼 세심한 관리와 활발한 네트워킹 역량을 키울 수 있는 기회가 되었습니다. 이를 통해 전략적인 방향성 설정과 업무에 대한 주인의식을 지니는 자세를 습득할 수 있었습니다.

[더 빠르게, 더 높이, 더 강하게]

상대방의 니즈를 파악하는 분석력과 판단력을 통해 상호간의 신뢰를 구축하는 것 또한 중요하다고 생각합니다.

청소년 교육 프로그램을 기획 및 홍보하는 뉴욕의 현지 회사에서 인턴쉽을 한 적이 있습니다. 입사 후, 사장님께서 일단 첫 주는 회사의 업무를 파악하고 이에 대한 저의 의견은 무엇인지 생각해보라는 시간을 가지라고 하셨습니다. 두루뭉술한 지시 사항이었지만 회사 업무에 대한 열정과 창의적인 제안을 제시하라는 표현인 것을 알 수 있었습니다. 저는 자사의 업무와 장단점을 파악하고 경쟁사와의 비교를 통해 차이점과 약점을 문서작업으로 정리하기 시작했습니다. 또한 국내의 멤버십 제도를 현지 사정에 맞게 응용할 수 있는 프로젝트를 설계하면서 의미 있는 기획안들을 수립했습니다. 첫 회의에서 이와 같은 내용을 발표함으로써 사장님은 저에게 기대했던 회사에 대한 열의를 볼 수 있었다며 매우 만족하시고 큰 신뢰를 주셨습니다. 이후 주도적으로 회사의 사이트를 이용자 맞춤형 카테고리로 구성하여 접근성을 높이고, 다양한 이벤트 프로모션을 기획하여 장기적이면서 구체적인 기획안을 수립했습니다. 결국 전월 대비 이용자 접근수가 50% 이상 증가하면서 높은 성과를 낼 수 있었습니다.

이와 같은 경험을 통해 저는 상황에 대한 빠른 판단력과 심도 있는 분석력을 향상시킬 수 있었습니다. 따라서 향후 영업관리 직무에서 이러한 역량을 통해 고객에게 효과적인 서비스를 제공할 수 있는 책임감 있는 구성원이 될 수 있다고 생각합니다. 또한 근시안적인 효과보다는 장기적인 안목으로 회사에 이득을 불러일으킬 수 있는 기획력을 보다 향상시키도록 노력하겠습니다.