**[현대제철] 합격 자기소개서**

**직무 : 연구개발**

**1. 자신의 성장과정에 대해 서술하여 주십시오.(100자)**

[나는 발전한다, 고로 존재한다.]

약점을 극복하며 성장해 왔습니다. 발표력을 극복하기 위해 영어발표 수업을 수강하는 등의 노력으로 더 높은 목표점을 찾아 도전하며 성장했습니다.

**2. 본인 성격의 장단점을 서술하여 주십시오.(200자)**

[장점 : 소통하는 리더]

경청을 통해 공감하는 소통 법으로 사람들을 아우르는 것이 저의 강점입니다. 팀내 불화 발생시 팀원들 각자와 소통하며 갈등을 해결한 경험이 있습니다.

[단점 : 소심한 성격]

소심한 성격으로 발표력이 부족하고 일처리를 2~3번씩 확인하여 효율이 떨어지는 경우가 발생하였습니다. 하지만 한계를 극복하고자 하는 노력으로 이겨냈습니다.

**3. 자신의 사회활동 및 대외활동에 대해 서술하여 주십시오.(200자)**

[배우고, 발전하며, 나눴습니다.]

새로운 것을 학습하고, 이를 통해 발전하며, 제 도움이 필요한 곳에 나누는 사회생활을 해왔습니다. 세상의 많은 것을 보고 배우고자 필리핀과 영국으로 어학연수를 다녀왔습니다. 또한 제가 갖고 있는 지식을 나누고자 저소득층 아이들의 공부방에서 수학 멘토링을 하며 저의 도움이 필요한 곳에서 봉사하고자 노력하였습니다.

**4. 현대제철에 지원하게 된 동기 및 포부를 서술하여 주십시오.(200자)**

끊임없이 도전하고 협력하는 친화성을 갖춘 인재를 향하는 현대제철의 기업정신에서 저와의 공통분모를 발견하였습니다. 같은 곳을 향하는 현대제철과 동행하고자 지원하였습니다.

입사 이후 3, 3, 3의 계획으로 최선을 다하겠습니다. 3일간은 동료들의 이름을 외우고, 3개월간은 연구소의 시스템 및 일처리를 배우고, 3년간은 경험을 쌓아 회사에 기여하겠습니다.

**5. 본인이 해당직무를 지원하게 된 이유는 무엇이며 직무를 잘 수행하기 위해 어떻게 준비해 왔는지 경험 전공 등을 연계하여 서술하여 주십시오.(400자)**

[99%를 쫓는 아이]

KAIST에서 Tin iodide 합성 실험을 통해 순도 99%를 달성한 경험이 있습니다. 이를 통해 문제를 해결하고, 목표를 달성하여 성과를 내는 연구개발 직무에 매력을 느끼게 되었습니다.

시범실험 당시 생성물이 산화되고 이상적인 바늘모양으로 자라지 않아 어려움이 많았습니다. 이에 후드 전체를 질소 분위기로 만들어 산소를 완전히 차단하였고 온도를 천천히 떨어뜨려 바늘 모양의 이상적 생성물을 얻었습니다.

끊임없는 문제 진단과 보완 그리고 실험의 반복 끝에 순도 99%를 달성할 수 있었습니다. 쉽지 않았지만 문제점을 찾아가는 과정, 그리고 성과를 내기까지 몰입하는 자신을 보며 연구개발 직무의 성취감을 느낄 수 있었습니다. 최선을 다하는 연구원의 모습, 현대제철에서 약속드리겠습니다.

**6. 현대제철 자동차그룹의 핵심가치(고객 최우선, 도전적 실행, 소통과 협력, 인재존중, 글로벌 지향) 중 한가지를 선택하여 자신을 PR하여 주십시오.(500자)**

[아킬레스건 치료약, 도전을 통한 성장]

저는 도전을 두려워하지 않는 인재입니다. 약점인 발표력 극복을 위해 영어발표를 수강했습니다. 원어민과 같은 실력의 친구들이 많아 쉽지 않은 도전이었습니다.

하지만 포기하지 않으려 다짐 했습니다. 첫째, “모든 연습은 실전처럼!” 연습 때마다 녹화를 하였습니다. 이를 통해 제 모습을 체크할 수 있어 매우 효과적이었습니다. 둘째, “나를 노출시키자!” 발표 영상을 공유하는 것은 부끄러웠지만 피드백을 받기 위해 피하지 않고 조언을 구했습니다. 셋째, “영어실력이 전부가 아니다.” 중간발표 후 언어능력과 전달력이 일치하지 않는다는 것을 깨달았습니다.

첫 발표와 비교하여 가장 큰 성장을 이루었다는 피드백은 A학점보다 더욱 뿌듯했습니다. 부족함은 다른 사람들의 배의 노력으로 채우고 끊임없는 피드백을 통해 성장의 발판을 마련했습니다. 회사의 발전은 개인의 성장이 뒷받침 되어야 합니다. 저를 성장시킨 원동력으로 현대제철의 발전을 이끌겠습니다.

**7. 자신의 경험 중 가장 힘들었던 일은 무엇이며 그 일을 극복하기 위해 어떤 노력을 다하였는지 서술하여 주십시오.(500자)**

[소통으로 쌓은 신뢰]

리더로서 인력이 부족하고 갈등이 생겨 분열되는 팀을 이끌었던 것이 가장 힘든 일이었습니다. 저희 팀은 인원이 부족하고 팀원들의 의견이 불일치되어 와해되는 분위기 이었습니다.

이를 해결코자 첫째, 팀원들 목소리를 들었습니다. 소통의 기본적인 원칙은 '경청'에서 출발합니다. 그들의 이야기를 듣고 공감함으로써 갈등을 어루만져 해결하였습니다. 소통으로 교감하며 팀원들에게 리더로서 믿음을 심어줄 수 있었습니다.

둘째, 피드백으로 소통하였습니다. 팀원이 부족하자 결과물에서부터 티가 났습니다. 이에 교수님께 피드백을 구하고 바쁜 와중에도 팀원끼리 피드백으로 보완하는 시간을 가졌습니다. 그 결과 질도 높아지고 가장 열심히 하는 팀이라는 칭찬과 신뢰를 얻었습니다.

본선에 진출하였지만 최종 선발에는 탈락했습니다. 하지만 팀을 살리고자 소통으로 팀원들과 교수님에게 신뢰를 얻으며 리더십을 배웠습니다. 소통으로 쌓은 신뢰의 리더십, 현대제철에서 보여드리겠습니다.