

프롤로그 : 모든 것에는 마땅한 이유가 있다

경제는 세상을 얼마나 합리적인지를 설명하는 학문

1. 현명한 사람들이 선택한 똑똑한 섹스(합리적 선택 이론)

그것

비용과 합리성 측면에서 왜 증가했는가

에이즈 혹은 다른 성병으로 인한 일반적인 성교 위험성 증가

결국 트렌드처럼, 혹은 단순히 세대가 지남에 따른 기호 변화가 아닌
경제적 법칙, 합리성에 맞춰 변화하고 있음.

합리적인 사람은 인센티브에 반응함

근데 생각보다 사람은 비합리적임

그래서 예상 외의 인센티브에 크게 반응하지 않는 경우도 많음

기팬재의 증명

기팬재 : 가격이 올라가면 수요가 증가해 더 큰 가난을 초래하는 상품

1. 쥐에게 쓴 사이다와 루트비어를 주고 루트비어의 가격을 올리고 사
이다의 가격을 내림

2. 먹고 살아야하므로 사이다를 주로 소비하게 됨

3. 사이다 가격을 그 상태에서 조금씩 올리고 양을 줄임. 그러나 루트
비어보단 여전히 쌈

쥐와 같이 사람도 무의식적으로 합리적인 계산을 끝내고 선택을 하려
함

인센티브에 합리적으로 반응하려는 인간의 본성

공감함. 감정 또한 같은 것이라고 생각함. 인간이 수십만년을 쌓아올
린 기제는 이유가 있어 성립하고 있는 것임. 감정은 틀린 것이 아니고
다른 것임. 또한 그 순간에 그렇게 느끼는 것이 틀리다고 표현할 근거
는 없음. 다만 이 감정이 얼마나 제 때 정확하게 합리적으로 등장하는
가는 사뭇 다른 이야기임. 인간의 감정은 결국 가지고 있는 지식, 지적
능력에 기댄다. 본능적으로, 내재된 기재를 활용하기도 하지만, 수많은
케이스 리포트를 통해 이 상황에서 나와야하는 최선의 선택을 할 때

도 있기 때문. 남들마다 다른 감정적 기제를 가지기 때문에, 사회에서는 상황에 맞는 감정과 그렇지 않은 감정을 어느 정도 비교할 수 있음. 그런 케이스를 수없이 분석하고 이용하려고 노력하는 인간이라면, 때로는 합리성만으로 따질 수 없어보이는 순간에 감정이라는 무의식에 기댈 수 있지 않을까 생각함

주차위반과 10대 출산율의 상관관계
범죄를 저지할 처벌의 수위는 어느 정도가 적당한가

결국 경제적 선택, 인센티브는 성적 취향을 바꿀 정도로, 강력하고 인간의 선택에 관여한다.

2. 인생도 게임처럼 예측할 수 있을까(게임 이론)

복잡한 심리학적 이유로 보이는 현상도 경제학으로 설명이 가능한가?
패가 낫아도 배팅하는 허세는 사실 경제학적 관점에서 훌륭한 선택임
다만 게임이론은 전제 조건이 있음

모두가 완벽한 천재여야 함

오히려 실수가 있는 순간부터, 우연한 사건이 발생한다면 먹혀들지 않음

또한 이는 정치에서도 활용될 수 있음. 개개인이 합리적으로 상대방의 전략을 예상하고, 그에 맞추려 해야하기 때문에, 핵전쟁과 같은 상황은, 소통되지 않는 상황에서 게임이론과 동떨어진다. 근데 다시 말해 소통할 수 있다면 게임 이론에 맞게, 통제 가능한 상황으로 다룰 수 있다는 점임.

도박은 합리적 중독

예측 가능한 변화에 미리부터 반응하기 때문

중독은 단절되기 어려운 관계를 맺는 것으로부터 옴.

에고노믹스 -> 자기 성찰에 의존하여 중독을 정신적 내란의 일종으로 봄

인지시스템과 도파민시스템의 장단점

도파민 시스템은 신속하나 잘못된 예측을 내놓기도 함

인지시스템은 불확실한 환경에서 장기적으로 결정을 내릴 수 있게 도와줌

(예시 영화 선택에 있어 지금 당장 볼 영화와 일주일 뒤에 영화를 선택할 때 당장은 시간을 보내기 좋은 가벼운 영화를 고르는 반면, 일주일 뒤에는 보다 무거운 영화 보는 것을 선택함)

구속력 있는 다짐을 하는 것이 장기적으로 도움됨

3. 왜 멋진 여자가 평범한 남자와 결혼할까(일률일가의 법칙)

사람들은 본인에게 완벽히 들어맞는 사람만을 찾아 헤메는지, 아니면 상황에 맞춰 자신의 기준을 조정하는지
상황에 맞춰 자신의 기준을 조정함.

근데 이게 진정으로 본인이 원하는 사랑을 포기하고 잇속만 챙기는 것
이 아니라 합리적인 결정일 뿐임.

4. 빈둥대는 상사가 더 많은 임금을 받는 이유(토너먼트 이론)

측정 가능한 성과에 대한 보상은 실제로 능률을 높이지만, 측정 가능한 성과란 제한적임

팀플에 따른 학점도 마찬가지임

2대8법칙, 팀에서 최선을 다하는 2명에 대한 성과는 과연 어떻게 측정될 수 있는가

토너먼트 이론의 등장

절대적 기준이 아닌 비교를 통한 상대적 평가

이마저도 문제는 장점만 존재하지 않고 서로 중상모략하게 만들 수도 있다는 점

운이 개입하는 비율이 커지면 오히려 태만하게 일할 가능성이 커진다는 것

CEO의 임금은 어떻게 결정되는가

스톡옵션(이후에 정해진 주가로 주식을 매입할 수 있도록 하는 권리)
은 CEO가 주가를 위해 더 합리적인 결정을 하도록 하는 인센티브

인센티브가 낮은 경우 CEO는 본인 회사의 주가 상승을 위해 노력하

고 돈을 아끼는 것보다, 회삿돈을 본인이 원하는 바를 추구하는데 사용할 수도 있어짐(손해가 아니기 때문에)

5. 편견이 사는 곳을 결정한다(체스판 모델)

선호적 차별과 통계적(합리적인) 차별

둘 다 모두 정당하지 않지만, 통계적 차별의 경우 현명하게 활용할 경우 이득을 가져다주는 결과를 갖기도 함

실제로 보험회사의 보험료 측정은 이에 기반함

