**陳明惠博士**

**Ming-Huei Chen, PhD.**

**個人基本資料**

****

1. **個人資料**

**性別：**女

**出生地：**台灣省彰化縣

**通訊住址：**中興大學科技管理研究所，台中市402國光路250號

**電話：**(O)04-22840547 ext. 881

**email:** [**mhchen@nchu.edu.tw**](mailto:mhchen@nchu.edu.tw)

**通訊住址：**亞州大學管理學院，41354 台中市霧峰區柳豐路500號

**電話：**(O) 04-23323456 ext.1936

**email:** [**mhchen@asia.edu.tw**](mailto:mhchen@asia.edu.tw)

**學術專長：**創意管理、創業精神、文化創意產業

1. **現職**

* 亞洲大學講座教授兼管理學院院長(2016 ~迄今)
* 中興大學科技管理研究所終身榮譽特聘教授(2016~迄今)
* 擔任英國Creativity and Innovation Management「創意與創新管理」國際期刊編審委員 [英國Blackwell Publisher 出版，**SSCI**] (2005年6月~迄今)
* 擔任英國International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research 「創業行為與研究」國際期刊編審委員 [英國Emerald Publisher出版， **Scopus**] (2006年8月~迄今)
* 英國Timers Higher Education World University Ranking 評審 (2018.2)
* 擔任中國Journal of Knolwedge-Based Innovation in China「在中國的知識創新」國際期刊編審委員 [英國Emerald Publisher出版，**Scopus**] (2012年~迄今)
* 擔任「科技管理學刊」編審委員[**國科會TSSCI期刊**] (2013年~迄今)
* 擔任「台灣管理學刊」編審委員 (2009年8月~迄今)
* 擔任國家教育研究院「管理學名詞審譯會科技管理組」審譯委員(2014-5年)
* 國家文官學院「創意思考課程」講座 (2008 ~迄今)
* 內政部役政署研發替代役「創意思考課程」講座 (2008 ~迄今)
* 地方行政研習中心「地方決策研究班講座」(2014~迄今)
* 國家科技發展計畫審查委員 (2010年~迄今)
* 台中市科技管理學會監事 (2008 ~迄今)
* 國家教育研究院科技管理組名詞審譯委員(2014~5)

1. **學歷**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 學 位 |  | 學 校 |  | 期 間 |
| 博士 |  | 英國曼徹斯特大學商學院博士畢業 (Manchester Business School, University of Manchester, U.K.) |  | 1998年8月 ~ 2001 年 11月 |
| 碩士 |  | 美國南新罕布夏大學企管碩士與商業教育碩士 (Southern New Hampshire University, U.S.A.) |  | 1991年 8月 ~ 1993年3月 |
| 學士 |  | 國立彰化師範大學商業教育學系國際貿易組學士 |  | 1986年 8月 ~ 1990年7月 |

1. **經歷**
2. 學術與政府單位服務
   * 中興大學科技管理研究所所長 (2011-3)
   * 中興大學特聘教授 (2011-3，2015-7)
   * 中興大學管理學院國際事務執行長 (2011-4)
   * 2016年中華民國科管年會暨研討會總幹事 (亞洲大學管理學院承辦)
   * 2012年IAMOT國際研討會的program committee (**※此國際科技管理研討會榮獲101年經濟部臺灣會展躍升獎中小型會議組金質獎 )**
   * 美國紐約州立大學水牛城學院創意中心訪問學者 (2011年)
   * 2011年中華民國科管年會暨研討會總幹事 (中興大學管理學院承辦)
   * 經濟部技術處SBIR審查委員 (2008年~ 2010年)
   * 經濟部商業司「協助服務業創新研究發展計畫（ASSTD）」審查委員 (2011年3月)
   * 中興大學社管院「磐石產學研究中心」執行長 (2009-10)
   * 中興大學國際事務處學術交流組組長 (2008-9)
   * 2009年英國利物浦大學管理學院主辦的ISBE Conference Doctoral Seminar 的keynote speaker (200911.28-30)
   * 2008年美國紐約州立大學水牛城學院創意研究中心所主辦的Creativity and Innovation Management Community Conference的keynote speaker (2008.5.28-30)
   * 2009年國際創業行為與研究國際期刊 ( International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research) 特刊 “Entrepreneurship in Taiwan” 的客座主編 (co-edit with Chung-Jen Chen)
   * 擔任2008年創意與創新管理國際期刊 (Creativity and Innovation Management) 特刊 “Creativity and R&D ” 的客座主編 (co-edit with Geir Kaufmann)
   * 2006 R&D Management Conference in Taiwan「研發管理國際研討會」共同主辦人、籌備委員，會議日期為2006年11月8-11日，地點為台北圓山飯店與新竹工研院 (radma在英國登記為慈善機構，登記證為1098109)。
   * 中興大學科技管理研究所教授 (2010年2月~ ) [教字第017563號]
   * 中興大學科技管理研究所副教授 (2006年8月~ 2010年1月) [副字第034018號]
   * 中興大學科技管理研究所助理教授 (2005年8月~ 2006年7月)
   * 元智大學企管系所助理教授 (2002年8月~ 2005年7月)
   * 暨南國際大學國企系所助理教授 (2001年8月~ 2002年7月) [助理字第007520號]
   * 嘉南藥理科技大學醫務管理系講師 (1993年8月~ 1998年7月) [講字第41884號]
3. 計畫審查委員

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **單 位** | **計 畫** | **職 位** | **日 期** |
| 科技部 | 全國科技會議議題先期研究暨科技政策社群建構推動計畫 | 審查委員 | 2015.4.2 |
| 科技部 | 科學工業園區人才培育補助計畫 | 審查委員 | 2015.4.20 |
| 103年度科學工業園區 | 人才培育補助計畫 | 審查委員 | 2014.3 |
| 荷蘭科學研究機構Netherlands Organisation for Scientific Research | Who dares? How teams take risk | reviewer | 2014.2 |
| 101年度科學工業園區人才培育補助計畫」 | 國立臺中科技大學-現代化物流中心營運實習計畫 | 訪視委員 | 2013.2.27 |
| 經濟部商業司SIIR | 計畫審查 | 審查委員 | 2012.5.7 |
| 國科會 | 科學工業園區人才培育補助計畫 | 審查委員 | 2012.4.25 |
| 國家科技發展計畫 | 雲端安全計畫 | 審查委員 | 2012.2.29 |
| 經濟部商業司ASSTD | 庫點子期末審查 | 主審 | 2011.11.24 |
| 經濟部商業司ASSTD | 藝誠科技期末審查 | 主審 | 2011.11.23 |
| 環保署 | 科技及施政委辦計畫品質管理與推廣計畫(期中審查) | 審查委員 | 2011.9.13 |
| 國家科技發展計畫 | 科技政策法治區是研究與幕僚計畫 | 審查委員 | 2011.7.19 |
| 經濟部技術處ASSTD | 庫點子、藝誠科技等 | 審查委員 | 2011.4.29 |
| 經濟部技術處SBIR | 菲克創意科技有限公司 | 審查委員 | 2010.12.24 |
| 經濟部技術處SBIR | 山立資產管理公司 (期末查訪) | 主審 | 2010.10.20 |
| 經濟部技術處SBIR | 碧莎赫有限公司 | 審查委員 | 2010.9.10 |
| 經濟部技術處SBIR | 乂迪生數為行銷有限公司 | 審查委員 | 2010.5.17 |
| 經濟部技術處SBIR | 拉比特股份有限公司 | 審查委員 | 2010.5.17 |
| 國家科技發展計畫 | 中小企業群聚創新整合型服務計畫(申請經費9,800萬元) | 審查委員 | 2010.5.8 |
| 經濟部技術處SBIR | 大豐環保科技股份有限公司  (期末查訪) | 主審 | 2010.4.1 |
| 經濟部技術處SBIR | 山立資產管理公司  (期中查訪) | 主審 | 2010.4.1 |
| 經濟部技術處SBIR | 科冠能源科技(股)公司  (期中查訪) | 審查委員 | 2009.10.22 |
| 經濟部技術處SBIR | 艾菲克創意科技有限公司 | 審查委員 | 2009.8.17 |
| 經濟部技術處SBIR | 台灣綠圖土木技師事務所 | 審查委員 | 2009.7.22 |
| 經濟部技術處SBIR | 大豐環保科技股份有限公司 | 主審 | 2009.7.22 |
| 經濟部技術處SBIR | 山立資產管理公司 | 主審 | 2009.7.22 |
| 國科會 | 科學園區人才培育補助計畫評審委員 | 審查委員 | 2009.4 |
| 經濟部技術處SBIR | 2009年度績優計畫評選委員(複審) | 審查委員 | 2009.4 |
| 經濟部技術處SBIR | 科冠能源科技(股)公司 | 審查委員 | 2009.4 |
| 經濟部技術處SBIR | 2009年度績優計畫評選委員(初選) | 審查委員 | 2009.3 |
| 經濟部技術處SBIR | 淘花園文化事業(股)公司 | 審查委員 | 2009.3 |
| 陸委會文教處 | 創新管理書籍大陸版本 | 審查人 | 2008.12 |
| 經濟部技術處SBIR | 長曜國際智慧財產權事務所 | 審查委員 | 2008.11 |
| 經濟部技術處SBIR | MLawyer | 主審 | 2008.6.2 |
| 經濟部技術處SBIR | E Mobile Beauty | 主審 | 2008.6.2 |
| 經濟部技術處SBIR | 保護傘 | 審查委員 | 2008.3.17 |
| 工研院 「創新前瞻-探索性研究計畫」 | 工業技術研究院九十八年度「創新前瞻-探索性研究計畫」 | 評審委員 | 2008.10 |
| 經濟部技術處科專計畫 | 資通光電領域策略規劃會議 -- 數位學習領域 | 審查委員 | 2006.11.7 |
| 經濟部技術處科專計畫 | 資通光電領域策略規劃會議 -- 資訊領域 | 審查委員 | 2006.11.7 |
| 經濟部技術處科專計畫 | 法人科專計畫 -- 資訊應用與整合技術開發四年計畫 | 審查委員 | 2006.8.22 |

1. **得獎紀要**
   1. 榮獲2013年中興大學社管院**「服務特優教師推薦」**
   2. 榮獲2011-3年中興大學**「特聘教授」**
   3. 榮獲2010年中興大學**「傑出青年教師獎」**
   4. 榮獲2010年中興大學社管院**「傑出青年教師獎勵」**
   5. 榮獲2009年中興大學社管院**「研究獎勵獎」**
   6. 榮獲2008年中興大學社管院**「教學特優推薦」**
   7. 榮獲2017年澳洲World Business and Social Sciences Research Conference 國際研討會**「最佳論文獎」(**Chen, M.-H. & Krishna, S. (2017)Linking work environment to middle managers happiness: Revisiting Herzberg Two-factor theory**)**
   8. 榮獲2015年第三屆海峽兩岸科技管理學術年會暨博士生論壇**「最佳論文獎」(**陳明惠、徐佳如、宋瑪雅，Chen, M-H., Hsu, C-J. & Agrawal, S. Linking Communication Barriers and Team’s Creativity: The Influence of Entrepreneurial Leadership, Knowledge Sharing, Expressive Ties, and Team Learning Performance
   9. 榮獲2014年中華民國科技管理學會暨研討會**「最佳論文獎」(**陳明惠、林吟真、張佑宇，探討創業幸福感：創業家的認知風格、關係與創意What Makes Creative Entrepreneurs Happy? Cognitive Style, Guanxi, and Creativity)
   10. 指導碩士生榮獲2014年**「崇越碩士論文優良獎」**(李佳諭，Creative Entrepreneurs’ Guanxi Networks and Entrepreneurial Success: Mediating Effects of Information accessibility and Resources availability)
   11. 指導博士生張佑宇榮獲**2014中國管理研究國際學會「李寧論文獎一等獎」**。
   12. 指導博士生榮獲**美國2013 PICMET 科技管理國際研討會的「最佳學生論文獎」 (年度一篇) (Outstanding Student Paper Award)** (Chang, Y. & Chen, M-H. Innovative cognitive style, proactive personality and employee creativity: The moderating effects of work discretion and time pressure)
   13. 榮獲英國2013 ISBE第36屆創業研討會**「場次最佳論文獎」 (**Chen, M.-H., Chang, Y.-Y., Chang, Y-C. (2013). Exploring Entrepreneurial Team Performance: Cognition, Conflicts, and Cohesion)
   14. 指導博士生張佑宇榮獲國科會102年度「獎勵人文與社會科學領域博士候選人撰寫博士論文」
   15. 指導碩士生榮獲2013年中華民國科技管理學會「科技管理碩士論文獎」佳作 (黃建鈞，Human Capital, Opportunity Recognition and Venture Performance in the Web-Based Businesses)
   16. 榮獲2011年中華民國科技管理學會暨研討會**「最佳論文獎」** (陳明惠和潘釔天，文化創意園區與都市活化：中國上海田子坊與英國雪菲爾特區個案研究)
   17. 指導碩士生榮獲2011年中華民國科技管理學會「科技管理碩士論文獎」佳作 (潘釔天，文化創意園區與都市活化：中國上海田子坊與英國雪菲爾特區個案研究)
   18. 共同指導EMBA研究生榮獲2011年中華民國科技管理學會 「EMBA碩士論文獎」佳作 (洗衣產業創新經營模式之研究：以消費者需求觀點)
   19. 榮獲2007年中華民國科技管理學會暨研討會**「最佳論文獎」**(陳明惠和陳相甫，研發團隊社會網絡的個案研究 :以專案發展階段的觀點)
   20. 榮獲2006年中華民國科技管理學會**「最佳論文獎」** (Chen, M.-H. & Wang, M. Social capital and entrepreneurial teams : An intra-team perspective.)
   21. 指導碩士生榮獲2005年中華民國科技管理學會「科技管理碩士論文獎」優等獎 (王明照，社會資本與新創事業- 以台灣技術創業公司為例) (全國共三名)
   22. 共同指導博士生榮獲2005年中華民國科技管理學會「科技管理博士論文獎」佳作 (楊宜興，創新、創業與知識創造 - 台灣學術創業家之研究) (全國共三名)
   23. 共同指導博士生榮獲2005年第四屆湧源教育發展基金會「博士論文獎」佳作 (楊宜興，創新、創業與知識創造 - 台灣學術創業家之研究)
2. **媒體受訪**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **單 位** | **主題** | **日 期** |
| 天下雜誌 | 永續經營需具備差異化創新 | 2010.8 |
| 97.7 古典音樂電台 | 陳明惠教授談「文創產業與創意城市」 | 2010.7.8 |
| 97.7 古典音樂電台 | 陳明惠教授談新書「創意管理」 | 2010.4.23 |

1. **任教科目**
   * 1. 中興大學科技管理研究所教授 (2010年2月 ~ 迄今)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **學年度** | **科目名稱** | **類別** | **學分** | **必/選修** |
| **2013學年度 (上)** | 企業研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| 創業管理 (英文授課) | 碩士班 | 2 | 選 |
| 網路行銷與創業實務 (上) | 大學部 | 0.5 | 選 |
| 研究方法 | EMBA | 2 | 必 |
| **2013學年度 (下)** | 創意思考與創意領導(英文授課) | 碩士班 | 3 | 選 |
| 全球文化創意園區發展與管理 | 大學部 | 2 | 選 |
| 網路行銷與創業實務 (下) | 大學部 | 0.5 | 選 |
| 創意與科技商品化 | EMBA | 3 | 選 |
| 科技管理 | EMBA | 3 | 選 |
| **2012學年度 (上)** | 科技管理理論與實務 (英文授課) | 博士班 | 1 | 必 |
| 企業研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 1 | 必 |
| 創業管理 (英文授課) | 碩士班 | 2 | 選 |
| 創新與研發管理 | EMBA | 2 | 選 |
| 研究方法 | EMBA | 2 | 必 |
| **2012學年度 (下)** | 創意思考與創意領導 (移地教學) | 碩士班 | 3 | 選 |
| 科技管理研究方法 (英文授課) | 博士班 | 1 | 必 |
| 全球文化創意產業 | 大學部 | 2 | 通識課程 |
| 創新與科技管理 (EMBA上海班) | EMBA | 3 | 必 |
| **2011學年度 (上)** | 社會科學進階研究方法 (英文授課) | 博士班 | 3 | 必 |
| 社會科學研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| **2011學年度 (下)** | 創業與社會網絡研討 (英文授課) | 博士班 | 3 | 選 |
| 創業管理 | 碩士班 | 3 | 選 |
| 創新與科技管理 (EMBA上海班) | EMBA | 3 | 必 |
| **2010學年度 (下)** | 創業與社會網絡研討 (英文授課) | 博士班 | 3 | 選 |
| 創意與科技商品化 | 碩士班 | 3 | 選 |
| 創意與科技商品化 | EMBA | 3 | 選 |
| **2010學年度 (上)** | 社會科學進階研究方法 (英文授課) | 博士班 | 3 | 必 |
| 社會科學研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| **2009學年度 (下)** | 創業與社會網絡研討 (英文授課) | 博士班 | 3 | 選 |
| 社會科學研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| 科技管理專題研討(二) | 博士班 | 3 | 必 |

* + 1. 中興大學科技管理研究所副教授 (2006年8月 ~ 2010年1月)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **學年度** | **科目名稱** | **類別** | **學分** | **必/選修** |
| **2009學年度 (上)** | 社會科學進階研究方法 (英文授課) | 博士班 | 3 | 必 |
| 高科技人力資源管理 | 碩士班 | 3 | 選 |
| 創新與研發管理 | EMBA | 3 | 選 |
| **2008學年度 (上)** | 社會科學進階研究方法 (英文授課) | 博士班 | 3 | 必 |
| 創意與科技商品化 | 碩士班 | 3 | 選 |
| **2008學年度 (下)** | 創業與社會網絡專題研討(英文授課) | 博士班 | 3 | 選 |
| 社會科學研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| 專題討論 (二) | 碩士班 | 3 | 必 |
| **2007學年度 (上)** | 社會科學研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| 創業管理 | 碩士班 | 3 | 選 |
| **2007學年度 (下)** | 高科技人力資源管理 | 碩士班 | 3 | 選 |
| 專題討論 (二) | 碩士班 | 3 | 必 |
| **2006學年度 (上)** | 社會科學研究方法 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 必 |
| 組織創新與創業精神 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 選 |
| **2006學年度 (下)** | 創意與科技商品化 (英文授課) | 碩士班 | 3 | 選 |
| 專題討論 (二) | 碩士班 | 3 | 必 |

* + 1. 中興大學科技管理研究所助理教授 (2005年8月 ~ 2006年7月)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **學年度** | **科目名稱** | **類別** | **學分** | **必/選修** |
| **2005學年度 (上)** | 社會科學研究方法 (英文授課) | 研究所 | 3 | 必 |
| 人力資源管理 (英文授課) | 研究所 | 3 | 選 |
| 專題討論 (三) | 研究所 | 2 | 必 |
| **2005學年度 (下)** | 組織理論與管理 (英文授課) | 研究所 | 3 | 選 |
| 策略管理 (英文授課) | 研究所 | 3 | 選 |
| 專題討論 (二) | 研究所 | 2 | 必 |

* + 1. 元智大學企管系所助理教授 (2002年8月 ~ 2005年7月)

進階研究方法(PhD，共同授課)，創新與科技管理(MBA，英文授課)，高技術事業專題(MBA)，創業經營(EMBA, BA)，高科技行銷(BA，英文授課)

**(C)** 暨南國際大學國企系所助理教授 (2002年2月 ~ 2002年7月)

研究方法(MBA, EMBA)，領導與團隊創意(EMBA)，創新管理(EMBA)，

**(D)** 暨南國際大學國企系所講師 (2001年8月 ~ 2002年2月)

組織行為(BA)， 創業管理(BA)，創意思考(BA)

1. **國科會計畫及其他計畫**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計畫 | 題目 | 主持人 | 編號 | 期間 | 經費 |
| 科技部專題研究計畫 | 管理教育的創新教學法研究：翻轉+個案+ 遊戲三合一的理論與實務構建 | 計畫主持人 | MOST 106-2410-H-468-017 | 2017/8/1~2018/7/31 | NTD836,000  (含主持人費) |
| 科技部專題研究計畫 | 全球文化創意園區的態樣與創意創業家的滿意度研究  A Study of Global Creative Quarter Types and Creative Entrepreneurs＇Satisfaction  (三年期) | 計畫主持人 | MOST 103-2410-H-005 -061 -MY3 | 2014/8/1~2017/7/31 | NTD1,864,000(含主持人費) |
| 中科管理局 | 文化創意園區 | 計畫主持人 | 101b500151 | 2012/4/1-2012/11/30 | NTD300,000 |
| 國科會專題研究計畫 | 文化創意園區研究的理論建構與個案研究 (三年期優秀年輕學者計畫) | 計畫主持人 | NSC100-2628-H-005 -002 -MY3 | 2011/8/1~2014/7/31 | NTD2,217,000  (含主持人費) |
| 國科會中部科學工業園區管理局 | 100年度科技產業經營管理類暨高等研究園區專業及技術人才培訓 | 協同主持人 | GB00057 | 2011/5/1-11/31 | NTD1,060,000 |
| 教育部 | 台灣科技政策與管理社群建置(Taiwanlics） | 協同主持人 |  | 2010/8/1~2011/1/31 | NTD900,000 |
| 中科管理局 | 產業聚落對科技創新走廊之發展策略計畫 | 計畫主持人 | ctsp1-a990329 | 2010/5/15~2010/11/30 | NTD500,000 |
| 金屬工業研究發展中心委託合作研究計畫 | 傳產高值化技術加值研究計畫 | 協同主持人 |  | 2010/3/1~2010/11/30 | NTD1,800,000 |
| 中興大學頂尖計畫 | 兩岸整合性計畫-文化創意產業的發展與管理 | 計畫主持人 | CC99321A | 2010/3/1~2010/11/30 | NTD120,000 |
| 國科會中部科學工業園區管理局 | 99年度科技產業經營管理類暨高等研究園區專業及技術人才培訓 | 協同主持人 |  | 2010/2/1~2010/11/31 | NTD1,080,000 |
| 國科會專題研究計畫 | 創意環境、標準化流程與績效的研究：社會網絡與溝通為調和變數 (兩年期計畫) | 計畫主持人 | NSC 98-2410-H-005 -026 -MY2 | 2009/8/1~2011/7/31 | NTD1,425,000  (含主持人費) |
| 中興大學頂尖計畫 | 公司創意環境與創意績效之研究：以台灣和華人企業為研究對象 | 計畫主持人 | CC 98321A | 2009/3/01~12/31 | NTD200,000 |
| 中興大學人社中心計畫 | 數位科技與企業創意: 以組織、團隊與個人的多元觀點 | 計畫主持人 | CC97323D | 2008/3/01~2009/12/31 | NTD400,000 |
| 中興大學社管院計畫 | 創意與標準化的綜效與挑戰：以新產品開發團隊為例 | 計畫主持人 | CC97321 | 2008/5/1~2008/12/31 | NTD176,730 |
| 國科會專題研究計畫 | 公司內部創業與社會資本研究 (兩年期計畫) | 計畫主持人 | NSC 96-2416-H-005 -019 -MY2 | 2007/8/01~2009/7/31 | NTD1200,000  (含主持人費) |
| 國科會專題研究計畫 | 新創事業之智慧資本與創業績效之研究 (2/2) | 計畫主持人 | NSC 95-2416-H-005-003 | 2006/8/01~2007/7/31 | NTD664,000  (含主持人費) |
| 國科會專題研究計畫 | 新創事業之智慧資本與創業績效之研究 (1/2) | 計畫主持人 | NSC 94-2416-H-005-024 | 2005/8/01~2006/7/31 | NTD547,000  (含主持人費) |
| 國科會專題研究計畫 | 培育創業精神之研究：以創業學習團隊與新創事業團隊比較為觀點 | 計畫主持人 | NSC 93-2416-H-155-007 | 2004/8/01~2005/7/31 | NTD529,700  (含主持人費) |
| 國科會專題研究計畫 | 創業團隊特性、發展與新創事業績效之研究：以知識密集型中小企業為例 | 計畫主持人 | NSC 92-2416-H-155-011 | 2003/8/01~2004/7/31 | NTD747,400  (含主持人費) |
| 國科會專題研究計畫 | 知識網路的構建、演化與績效以台灣生技產業創新系統為例 | 共同主持人 | NSC 92-2416-H-155-010 | 2002/8/01~2003/7/31 | NTD281,800 |
| 國科會專題研究計畫 | 創意領導與團隊發展對創新績效影響的探討 | 計畫主持人 | NSC 91-2416-H-155-021 | 2002/08/01 ~ 2003/07/31 | NTD413,700  (含主持人費) |
| 國科會整合型計畫 | 提昇私大研發能量專案 – 新經濟之典範移轉與方案 | 共同主持人 | NSC 91-2745-P-155-001 | 2002/12/01 ~ 2003/11/31 | NTD2,649,000 |

1. **受學界\業界邀請的演講與公司內訓**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **機構** | **職位** | **活動** |
| 2017/07/20 | 豐泰企業股份有限公司(上市) | 講座 | 創意思考與管理(6小時) |
| 2017/5/19 | AACSB Asia Pacific Conference 2017 | Invited Session speaker | Our initial accreditation journey: Together we achieve more |
| 2015/11/21 | 2015第三屆海峽兩岸科技管理學術年會暨博士生論壇 | 與談人 | 兩岸科技管理論壇與談人 |
| 2015/11/20 | 中華民國科技管理學會年會暨論文研討會 | 與談人 | 科技管理論壇-跨領域創新 |
| 2015/4/9 | 中龍鋼鐵公司 | 講座 | 團隊創意激發 |
| 2015/3/3 | 工研院產服中心 | 講座 | 創意與創業 |
| 2014/8/22 | 桃園縣政府  (地方行政研習中心主辦103年度地方決策研究班) | 講座 | 創意新思路，發展地方經濟 |
| 2014/7/2 | 台北市政府  (地方行政研習中心主辦103年度地方決策研究班) | 講座 | 創意新思路，發展地方經濟 |
| 2014/6/13 | 新竹市稅務局 | 講座 | 創新服務 |
| 2014/5/13 | 新竹市政府  (地方行政研習中心主辦103年度地方決策研究班) | 講座 | 創意新思路，發展地方經濟 |
| 2014/4//18 | 新竹縣政府 (地方行政研習中心主辦103年度地方決策研究班) | 講座 | 創意新思路，發展地方經濟 |
| 2014/1/16 | 寶成國際集團 | 講座 | 創意專題內訊講座-創意思維與運用 |
| 2014/2/7 | 文官學院 | 講座 | 高考三級基礎訓練-創新思考與問題解決 |
| 2013/12/18 | 北京科技部 | 學者 | 《規劃綱要》中期評估諮詢  臺灣專家座談會 |
| 2013/11/29 | 2013中華民國科技管理學會年會暨論文研討會 | 講者 | 科技創業論壇 |
| 2013/11/18 | 首屆海峽兩岸科技管理學會年會(北京) | 場次主持人 | 科技管理場次 |
| 2013/11/5 | 中華電信文官訓練 | 講座 | 創意思考與問題解析 |
| 2013/7/17, 8/7, 9/18, 10/4, 10/30, 11/27, 12/11 | 內政部役政署研發替代役 (第28-34梯) | 講座 | 科技人才新思維：創意觀點  (3小時) |
| 2013/1/9, 1/23, 4/24, 6/7, 9/4, 12/20 | 國家文官學院 | 講座 | 創新思考（含個案分析與技法應用）(6小時) |
| 2013/4/9 | 101學年度科學工業園區人才培育補助計畫 | 訪視委員 | 「嶺東科技大學-專案管理實務人才培訓」 |
| 2013/3/12 | 台中市政府102年度創意種子人員系列研習 | 講座 | 創意思維與運用 |
| 2013/2/27 | 101學年度科學工業園區人才培育補助計畫 | 訪視委員 | 國立臺中科技大學-現代化物流中心營運實習計畫 |
| 2013/2/6 | 維力食品有限公司 | 講座 | 創意管理 |
| 2012/12/19-20 | 兆豐商銀-第五期 (高階班) | 講座 | 公司內部訓練：  創意思維與運用 (6小時)  創意領導 (6小時) |
| 2012/8/31 | 警政署保四總隊 | 講座 | 創新管理 (3小時) |
| 2012/8/31 | 警政署保四總隊 | 講座 | 創新思考（含個案分析與技法應用）(6小時) |
| 2012/8/29 | 警佐警察人員晉升警正官等訓練(消防人員) | 講座 | 創新管理 (3小時) |
| 2012/8/29 | 警佐警察人員晉升警正官等訓練(消防人員) | 講座 | 創新思考（含個案分析與技法應用）(6小時) |
| 2012/8/7 | 新北市女性主管研習課程 | 講座 | 創新思考 (3小時) |
| 2012/8/6 | 101年度委任公務人員晉升薦任官等 | 講座 | 創新思考（含個案分析與技法應用）(6小時) |
| 2012/8/1 | 國家文官學院 | 講座 | 創新管理 (3小時)  創新思考（含個案分析與技法應用）(6小時) |
| 2012/7/26, 11/27, 12/14A, 12/14B | 內政部役政署研發替代役 (第21-27梯) | 講座 | 科技人才新思維：創意觀點  (3小時) |
| 2012/5/8 | 內政部文官培訓所 | 講座 | 創新思維 (6小時) |
| 2012/4/25 | 國科會 | 審查委員 | 101學年度「科學工業園區人才培育補助計畫」評選會議 |
| 2012/4/17, 4/20 | 台中市政府101年度創意種子人員系列研習 | 講座 | 創意思維與運用 |
| 2011/12/27-28 | 兆豐商銀-第四期 (高階班) | 講座 | 公司內部訓練：  創意思維與運用 (6小時)  創意領導 (6小時) |
| 2011/3/24 | 「99年度科技政策論壇」會議通知-中部專家論壇 | 主持人 | 後ECFA時期之人才跨域流動分析 |
| 2011/ 8/3, 8/31, 9/14, 10/6, 12/5 | 內政部役政署研發替代役 (第十六-二十梯) | 講座 | 科技人才新思維：創意觀點  (3小時) |
| 2010/12/16-7 | 兆豐商銀-第三期 (高階班) | 講座 | 公司內部訓練：  創意思維與運用 (6小時)  創意領導 (6小時) |
| 2010/10/1-2 | 三本國際股份有限公司  (98年度科技產業經營管理類專業及技術人才培訓計畫，企業包班) | 講座 | 創意與領導 (12小時) |
| 2010/9/11-2 | 勝華科技股份有限公司  (98年度科技產業經營管理類專業及技術人才培訓計畫，企業包班) | 講座 | 創意與領導 (12小時) |
| 2010/9/30 | 台灣科技政策與管理社群計畫-科技管理論壇-中興大學場次 | 主辦人  與場次主持人 | 議題一:科技管理學術研究之重要議題與研究趨勢:國際與本土  議題二:博士論文主題的選定:如何兼具自我興趣與指導教授期許 |
| 2010/9/25 | 台灣科技政策與管理社群博士班暑期營 | 教授與論文評論 | Entrepreneurship and Social Networks |
| 2010/9/17 | 中華民國管理科學學會 | 與談人 | 2011中小企業展望與對策研討會-議題籌備會議 |
| 2010/8/20 | 企業社會責任與商管產學橋接論壇 | 主辦人  與場次主持人 | 企業社會責任的實踐與經驗分享 |
| 2010/8/12, 9/9, 10/6, 11/3, 12/1 | 內政部役政署研發替代役 (第十一-十五梯) | 講座 | 科技人才新思維：創意觀點  (3小時) |
| 2010/8/10 | 中華民國管理科學學會 | 與談人 | 2011中小企業展望與對策研討會 |
| 2010/7/27 | 逢甲大學 | 主持人與評論人 | 企業家精神教師專業成長社群研討會 |
| 2010/6/12 | 職訓局 | 講座 | 創意思維與運用、創新文化的建議與深耕 (6小時) |
| 2010/6/7 | 內政部文官培訓所 | 講座 | 創新思維 (8小時) |
| 2010/6/5 | 職訓局 | 講座 | 創意領導與團隊建立 (6小時) |
| 2010/5/15 | 清華大學EMBA學分班 | 演講者 | 創意與領導  (2小時) |
| 2010/4/20 | 高雄大學與彰化師範大學合辦 | 受邀專家 | 中部科技政策論壇 |
| 2010/4/19 | 成功大學 | 演講者 | 創意思維與運用 |
| 2010/4/17-8 | 98年度科技產業經營管理類專業及技術人才培訓計畫 | 講座 | 創意與領導 (12小時) |
| 2010/4/12 | 科技政策論壇-清華大學與逢甲大學合辦 | 受邀專家 | 「我國產業與科技發展之新情境與新策略」 |
| 2009/12/20-21 | 成霖企業 | 企業諮詢 | 創意設計營  (12小時) |
| 2009/12/1-2 | 兆豐商銀-第二期(高階班) | 講座 | 公司內部訓練：  創意思維與運用 (6小時)  創意領導 (6小時) |
| 2009/11/27, 10/28, 9/30, 9/9, 8/10, 3/11 | 內政部役政署研發替代役 (第五~十梯) | 講座 | 科技人才新思維：創意觀點  (3小時) |
| 2009/9/7 | 內政部文官培訓所 | 講座 | 創新思維 (8小時) |
| 2009/8/22-3 | 98年度科技產業經營管理類專業及技術人才培訓計畫 | 講座 | 創意企劃 (12小時) |
| 2009/8/11, 9/23 | 中興大學推廣教育-第一期、第二期 | 講座 | 專案人資管理 (4小時)  專案溝通管理 (4小時) |
| 2009/6/2 | 內政部文官培訓所 | 訓練講師 | 創新思維 (8小時) |
| 2009/5/3 | 清華大學EMBA學分班 | 演講者 | 創意與領導  (2小時) |
| 2009/4/19 | 葳橋資訊科技公司 | 演講者 | 公司內部訓練：創意思維與運用  (2小時) |
| 2008/12/12-  13 | 2008年中華民國科技管理學會年會暨論文研討會 | 評論人 | 場次「創新社會化－創新擴散與產業發展」 |
| 2008/8/18, 9/22, 9/23, 11/7, 12/8 | 內政部役政署研發替代役  (第一、二A、二B、三、四梯) | 講座 | 科技人才新思維：創意觀點  (3小時) |
| 2008/12/1-2 | 兆豐商銀-第一期(中階班) | 講座 | 公司內部訓練：  團隊創意力(6小時)  創意思維與運用(6小時) |
| 2008/11/5 | 美商IEG集團 | 演講者 | 公司內部訓練：創意與領導 |
| 2008/10/7-29 | 中興大學推廣教育資訊行銷企劃班 | 講座 | 行銷企劃與管理實務  (21小時) |
| 2008/10/8 | 政治大學科技管理研究所博士班 | 演講者 | 創意與領導 |
| 2008/9/20, 9/27 | 新盛力科技(股)公司 | 講座 | 公司內部訓練：  團隊創意力(6小時)  創意思維與運用(6小時) |
| 2008/8/25-6 | 臺灣銀行 | 講座 | 公司內部訓練：  創意思維與運用 (6小時)  團隊創意力 (6小時) |
| 2008/5/13 | 中興大學育成中心  (南投南岡工業區) | 演講者 | 創意與領導 |
| 2008/5/8 | 彰化師範大學人力資源管理研究所博士班 | 演講者 | 創意與領導 |
| 2008/5/2 | 中興大學推廣教育部 | 主持人 | 廠商求才說明會 |
| 2008/1/4 | 中興大學育成中心  (台中同業公會) | 演講者 | 創意思維與運用 |
| 2007/11/3 | 清華大學EMBA研發管理課程 | 演講者 | 團隊創意管理 |
| 2007/6/13, 9/13 | 大田精密(股)公司  (約佔全球高爾夫球具生產量10％) | 講座 | 公司內部訓練  六項創意的運用(3小時)  創意思維與運用(3小時) |
| 2007/6/10 | 工研院產業學院-台北 | 演講者 | 團隊創意決策模式  (6小時) |
| 2007/6/9,6/2 | 經濟部技術處95年度產業技術研發管理專業人才培訓第三期計畫-台北班、新竹班(中國生產力中心執行) | 演講者 | 創新文化的建立  (6小時) |
| 2007/6/3, | 工研院產業學院-台北 | 演講者 | 創意思維與運用  (6小時) |
| 2007/4-5 | 喬山健康科技(股)公司 | 訓練講師 | 公司內部訓練  (32小時課程) |
| 2007/3/16 | 工研院產業學院-新竹 | 演講者 | 創意、創新與創造力的培養 |
| 2007/2/1 | 清華大學科技管理學院科技政策研究中心 | 受邀學者 | 第三次科技政策專家論壇：「科技人力之延攬」與「培育及研究機構與科學園區」 |
| 2006/12/20 | 工研院與清大科管所之”產業分析與市場預測”學分班 | 演講者 | 科技行銷  (3小時) |
| 2006/11/3 | 經濟部中小企業處 | 與談人 | 創業訓練及教育研討會綜合座談 |
| 2006/10/21 | 經濟部技術處95年度產業技術研發管理專業人才培訓第二期計畫-新竹班 (中國生產力中心執行) | 評論者 | 專題報告 |
| 2006/10/20 | 清華大學科技管理學院科技政策研究中心 | 受邀學者 | 第一次科技政策專家論壇：產學合作與創業投資 |
| 2006/10/17 | 清華大學IMBA研發管理課程演講 | 演講者 | Stimulating Creativity in Teams ***(in English)*** |
| 2006/10/17 | 清華大學MBA研發管理課程演講 | 演講者 | 激發團隊創意力 |
| 2006/7/30 | 中國青年創業協會-創業菁英電子商務管理班 (中興大學建教合作組執行) | 演講者 | 創業計畫模擬競賽  (4小時) |
| 2006/8/13, 8/12, 7/1, 6/24 | 經濟部技術處95年度產業技術研發管理專業人才培訓第二期計畫 - 台中班、新竹班、台北班、高雄班(中國生產力中心執行) | 演講者 | 創新文化的建立  (6小時) |
| 2006/4/15 | 清華大學科管所 | 演講者 | 講題：團隊創造力 |
| 2005/12/9 | 2005科技管理年會暨論文研討會 | 評論人 | 評論：論文發表數位學習場次 |
| 2005/8/25, 8/22 | 國科會學術處專案計畫經理能力培訓計畫 | 演講者 | 講題:跨領域團隊建立與管理(I) (II) (各3小時) |
| 2005/3/15 | 清華大學科管所 | 演講者 | 講題：團隊創造力 |
| 2004/9/16 | 政治大學商學院北區中小企業研訓中心，企業國際化與競爭力提升系列 -- 創業與創新研討會 | 演講者 | 講題：企業生命活水 – 團隊創意與領導 |
| 2004/9/16 | 政治大學商學院北區中小企業研訓中心，企業國際化與競爭力提升系列 -- 創業與創新研討會 | 主持人 | 主持範例分享系列演講 |
| 2004/7/6 | 國泰人壽訓練中心 | 演講者 | 講題：創意思考  (6小時) |
| 2004/3/19 | 中興大學科技管理研究所 | 演講者 | 講題：Creativity, Innovation and Entrepreneurship: A Team-Based Research ***(in English)*** |
| 2003/12/9 | 遠東紡織訓練中心 | 演講者 | 講題：Leadership, Change, and Innovation ***(in English)*** |
| 2003/12/4 | 長庚大學企業管理研究所 | 演講者 | 講題：創業與創新 |
| 2003/11/11 | 遠東紡織訓練中心 | 演講者 | 講題：團隊創意(II)  (6小時) |
| 2003/9/10 | 遠東紡織訓練中心 | 演講者 | 講題：團隊創意(I)  (6小時) |
| 2003/3/18 | 彰化師大人力資源管理研究所 | 演講者 | 講題：Creativity at Social Group Process: An Empirical Evidence from Team-based Projects |
| 2003/3/6 | 暨南大學國企系博士班 | 演講者 | 講題：Social Creativity and Group Process ***(in English)*** |
| 2002/10/31 | 桃園縣衛生局從事預防保健工作人員提升服務品質在職訓練系列講座 | 演講者 | 題目：創意思考 |
| 2002/5/21 | 清華大學科管所書報討論 | 演講者 | 講題：Team creativity: learning from creative leadership, team factors and barriers |
| 2001/12/3 | 行政院舉辦全台有線電視公司研討會，埔里日月潭哲園 | 演講者 | 題目：創新管理 |
| 2001/11 | 中興大學企管研究所書報討論 | 演講者 | 講題：Creative Performance of Teams: The Effects of Team Factors and Team Leadership |

1. **行政服務紀要**
   * 1. **中興大學**

|  |  |
| --- | --- |
| **職位** | **期間** |
| 圖書館西文核心期刊暨電子資源評審委員 | 2013~2014 |
| **校學生申訴評議委員會委員** | 2011 ~ 2 |
| **EMBA事業經營組班務委員** | 2009~11 |
| **EMBA事業經營組導師** | 2009~11 |
| **校課程委員** | 2008 ~ 9 |
| **社管學院課程委員** | 2008 ~ 9 |
| **社管學院院務會議代表** | 2008 ~ 9 |
| **校務會議代表** | 2007 ~ 8 |
| **校研究發展委員會委員** | 2007 ~ 8 |
| **校學生獎懲委員會委員** | 2007 ~ 8 |
| **社管學院院務會議代表** | 2007 ~ 8 |
| 科管所一、二年級部分學生導師 | 2007 ~ 8 |
| **校務會議代表** | 2006 ~ 7 |
| 科管所二年級部分學生導師 | 2006 ~ 7 |
| 校務會議科管所代表委員 | 2006 ~ 7 |
| 科管所一年級部分學生導師 | 2005 ~ 6 |
| 校獎學金管理委員會委員 | 2005 ~ 6 |
| 校工讀生管理委員會委員 | 2005 ~ 6 |

**(B) 元智大學**

|  |  |
| --- | --- |
| 企管系獎助金審核委員會代表 | 2004 ~ 5 |
| 企管系二年級B班導師 | 2004 ~ 5 |
| 管院大學部高科技管理學程課程規劃召集人 | 2004 |
| 企管系圖書委員 | 2002 ~ 4 |
| 重點計畫「學生特質的培養-培育4e學生~加強學生創業精神」共同主持人 [經費為748,000元] | 2003 ~ 4 |
| 企管系一年級B班導師 | 2003 ~ 4 |
| 企管系四年級B班導師 | 2002 ~ 3 |
| 企管系科管學群Associate Director | 2002 ~ 3 |

**(C) 暨南國際大學**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2001 | 學校膳時委員會委員 | 2001 ~ 2 |
| 2002 | 國企系大學部一年級導師 | 2001 ~ 2 |

1. **博、碩生論文之指導**

**(A) 中興大學**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **學 生** | **論文題目** | **類 別** | **畢業年度** |
| 王新智 | 文化創意產業的品牌管理 | MBA | 2010/6 |
| 吳俊德 | 文化創意園區之發展模式: 創意4P理論 | MBA | 1010/6 |
| 杜藹純 | 組織創新的診斷模式與分析 | MBA | 2010/6 |
| 許維純 | Corporate Entrepreneurship, Guanxi Networks, and Corporate Performance: The Role of Middle-Managers  公司興業精神, 關係網絡與公司績效: 以中階經理人的觀點 **[英文撰寫]** | MBA | 2009/6 |
| 高煜翔 | Measuring innovation and entrepreneurship in a region: The Case of Hsinchu Science Industrial Park, Taiwan  區域創新及創業之研究：以新竹科學園區為例 **[英文撰寫]** | MBA | 2009/6 |
| 林毓光 | 創意與標準化過程的綜效與挑戰：以新產品開發過程為例 | MBA | 2009/6 |
| 吳立智 | 服務創新模式個案研究: 以中華電信MOD為例 | MBA | 2009/6 |
| 劉佩瑜 | 創新產品的研發歷程分析與比較: 以創意的觀點 | MBA | 2009/6 |
| 王凱民 | Social Networks and Technology-based New Venture Performance: A Moderator of Human Capital **[英文撰寫]** | MBA | 2008/2 |
| 徐嘉玟 | The Relationship between Conflict and Innovative Capability: A Study of Entrepreneurial Teams  衝突與創新能力的關係:以創業事業團隊為例 **[英文撰寫]** | MBA | 2008/6 |
| 蔡俊堯 | Corporate Entrepreneurship: A Preliminary Study  企業興業精神、社會網絡與組織績效關聯性之實證研究 **[英文撰寫]** | MBA | 2008/6 |
| 張綦閔 | 公司內部創業精神之初探：以中小企業為例 | MBA | 2008/6 |
| 楊雁鈞 | A Typology of New Ventures in Taiwan:　Clustered by Opportunity Recognition and Entrepreneurial Creativity  台灣新創事業分類：利用機會確認與創業創造力分類 **[英文撰寫]** | MBA | 2007/6 |
| 鄭雅惠 | 科技商品化的歷程：以高科技公司專案團隊為例 | MBA | 2007/6 |
| 陳相甫 | 以組織創新的觀點探討創意團隊的歷程：以高科技公司新產品開發團隊為例 | MBA | 2007/6 |

**(B) 元智大學**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **學 生** | **論文題目** | **類 別** | **畢業年度** |
| 張博傑 | 創業機會認知、創造力與創業績效關係之研究 | MBA | 2005.6 |
| 王明照 | Social capital and new ventures: A study on technology-based ventures in Taiwan **[英文撰寫]** | MBA | 2005.6 |
| 吳志生 | 創意領導、創意氛圍與創意績效關係之研究：以IC設計與哥寄製造專案團隊之比較 | EMBA | 2005.2 |
| 張龍星 | 高科技衍生性公司的策略性探討 | EMBA | 2005.2 |
| 程家華 | 新產品開發流程資訊科技應用之研究 | EMBA | 2004.6 |
| 周忠信 | 公司研發專案之管理 | EMBA | 2004.6 |
| 賴勇誌 | 金控公司治理權之研究 | EMBA | 2004.6 |
| 楊中一 | 建築設計專案之知識地圖建構：以大型綜合醫院為例 | EMBA  [共同指導] | 2004.6 |
| 梁文政 | Managing the Merger and Acquisition: A study of an international semiconductor equipment supplier firm **[英文撰寫]** | EMBA  [共同指導] | 2004.6 |

**(C) 暨南大學**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **學 生** | **論文題目** | **類 別** | **畢業年度** |
| 楊宜興 | Innovation, Entrepreneurship, and Knowledge Creation: A Study of Academic Entrepreneurs in Taiwan, 暨南國際大學國企所博士生  **[以英文撰寫]** | PhD  [共同指導] | 2005.7.31 |
| 毛凱立 | 研發專案團隊管理：網絡、資源與績效 | MBA | 2003.6 |
| 陳咨明 | Assessing innovative performance on R&D project teams – A study of tele-communications and software design sectors  **[以英文撰寫]** | MBA | 2003.6 |
| 劉佳芳 | 公部門智慧資本衡量指標之研究：以台中市戶政事務所為例，暨南國際大學國企所EMBA | EMBA | 2003.6 |
| 陳志達 | 學習動機氣氛與學習效能之研究以企管碩士在職專班為例 | EMBA | 2003.6 |
| 劉建志 | ，領導與危機處理：以醫療院所為例 | EMBA | 2004.6 |

1. **舉辦國際研討會及會議**

(A) 2006 R&D Management Conference，「研發管理國際研討會」共同主辦人、籌備委員，會議日期為2006年11月8-11日，地點為台北圓山飯店與新竹工研院 (radma在英國登記為慈善機構，登記證為1098109)。

**說明：**本研討會為全世界唯一強調以研發管理為主軸的國際研討會，在2006年首度由台灣學術界來主辦，期間過程經由研討會的提案以及committee and board 的討論及同意，總共歷時近三年。更值得一提的是本次研討會是由R&D Management **(SSCI)** 與Creativity and Innovation Management **(ABI)** 兩大國際期刊所支持，其意味著這兩期刊的編審委員將參與本次在台北舉行的研討會並且與國內的學者有更多的學術互動。

1. **擔任論文口試委員及書面審查**
   * 1. **中興大學**

|  |  |
| --- | --- |
| 2009 | 科管所博士班、碩士班、EMBA中科班甄試書面審查與口試委員 |
| 2008 | 科管所博士班甄試書面審查與口試委員 |
| 2004 ~ 8 | 科管所碩士班甄試書面審查與口試委員 |

* + 1. **校外碩士口試委員**

|  |  |
| --- | --- |
| 2010 | 成功大學企業管理研究所博士生論文口試 |
| 2008 | 成功大學企業管理研究所博士生論文口試  [方斌，**Reviewer’s comments for the Doctoral Thesis Proposal entitled “Resource-Based Analysis of Organizational Turnaround: Comparing Turnaround Strategies between Firms in Growth and Maturity State”**] |
| 2008 | 逢甲大學科技管理研究所碩士生學位考試口試委員(三名) |
| 2005/6/29 | 清華大學工業工程與工程管理研究所碩士生學位考試口試委員(二名) [朱亦文，透過顧客關係管理實務提供知識服務以建立顧客忠誠度之作法。曹哲嘉，跨越邊界之無線通訊應用創新: 本體論為基礎的知識組合之探討] |

* + 1. **擔任學術期刊及國科會專題計畫審查委員**

|  |  |
| --- | --- |
| 2010 | 審稿 “管理學報”  審稿 “台大管理論叢”  審稿 “產業與管理論壇”  審稿 “歷史博物館學報”  審稿 “APJM”  審稿 “IJEBR”  審稿 “產業與管理論壇” |
| 2009 | 審稿 ”Creativity and Innovation Management (SSCI)” 2件 |
| 2009 | 審稿 ”*R&D* Management (SSCI)” 1件 |
| 2009 | 國科會管理一學門書面審查初審共11件 |
| 2008 | 國科會管理一學門書面審查初審共8件 |
| 2008 | 審稿 ”科技管理學刊” 1件 |
| 2008 | 審稿 ”*International Journal of Conflict Management* (SSCI)” 1件 |
| 2008 | 審稿 ”*R&D* Management (SSCI)” 2件 |
| 2008 | 審稿 International Journal of Entrepreneurial & Behaviour Research” (ABI)” 3件 |
| 2008 | 審稿 ”Creativity and Innovation Management (SSCI)” 2件 |
| 2007/7 | 審稿 ”Creativity and Innovation Management (SSCI)” 2件 |
| 2007/7 | 審稿 ”管理評論” (TSSCI) 1件 |
| 2007 | 國科會管理一學門書面審查初審共10件 |
| 2006/10-12 | 審稿 ”科技管理學刊” 2件 |
| 2006/9 | 審稿 ”*R&D* Management (SSCI)” 1件 |
| 2006/9-12 | 審稿 “台大管理論叢” 2件 |
| 2006/8 | 審稿 “中台學報” 1件 |
| 2006/7 | 審稿 ”The *R&D* Management Conference Taiwan 2006” 16件 |
| 2006/7 | 審稿 ”Creativity and Innovation Management (SSCI)” 1件 |
| 2006/6 | 審稿 ”管理評論” (TSSCI) 1件 |
| 2006/5 | 審稿 ”The *R&D* Management Conference Taiwan 2006” 12件 |
| 2006/5 | 國科會大專生參與研究計畫初審6件 |
| 2006/1 | 審稿Academy of Management Conference 2006 TIM Division 2件, CM Division 1 件, ENT Division 2件 |
| 2006/1 | 審稿 ”人力資源管理學報” 1件 |
| 2006/1-12 | 審稿 ”*R&D* Management (SSCI)” 1件 |

1. **論文著述目錄**

**(A) 期刊論文**

Chen, M.-H., & Tsai, E.-C. (2018). How flexibility affects performance: the effects of happiness, creative thinking and creative behaviour. 蔡爾全

Chen, M.-H., & Wei, S.-A. (2018). The interplay of happiness, divergent thinking and work pressure on managers’ creative performance. 魏韶安

Chen, M.-H., & Yang, E.-C. (2018). How Happiness Affects Managers’ Learning Behavior: Impact of Convergent and Divergent Thinking. 楊恩綺.

Chen, M.-H., Krishna, S. & Chang, Y.-C. (2018). Work Environment, Creative Performance and happiness: Managers’ Perspectives, 張育琦.

Chen, M.-H., Tseng, M. & Su, W.-H. (2018). What Makes Middle Managers Happy or Unhappy? The Effects of Work Pressure, Creativity Behavior, Self-efficacy, and Negative Emotions, [預計改投Journal of Small Business Management] 蘇瑋皓

Chen, M.-H., Chang, Y.-C. & Lan, C.-W. (2018). Commercializing Creative Output to Entrepreneurial Success: The moderators of creative entrepreneurs’ motivation in career achievement and social reputation. 藍啟文

Chen, M.-H., Chang, Y.-C. & Tsai, L.-H. (2018). From Creativity to Profitability for Creative Entrepreneurs: The impact of opportunity recognition, experience and risk-taking.蔡立恆

Chen, M.-H., Tseng, M. & Chang, Y.-C. (2018).Will Happiness Lead to More Opportunities for Cultural Entrepreneurs: The Benefits of Creative Thinking, Self-efficacy, and Relatedness, ***European Journal of Work and Organizational Psychology*, (SSCI), [1st submission]**.

Chen, M.-H., Chang, Y.-C. & Pan, J.Y. (2018). Entrepreneurial creativity, opportunity recognition, and entrepreneurial career success in creative industries: Is resource availability a double-edged sword?. ***Journal of Small Business Management,*** **(SSCI)**. [1st submission]

Chen, M.-H., Chang, Y.-C. & Pan, J.Y. (2018). Typology of Creative Entrepreneurs and Entrepreneurial Success. ***International Entrepreneurship and Management*** ***Journal,*** **(SSCI)**. [1st submission]

Chen, M.-H., Chang, Y.-C. & Chang, Y.-Y. (2018). Social Networks and NPD Project Team Performance: A Project Life Perspective. ***Journal of Engineering and Management***, **(SSCI)**. [1st submission]

Chen, M.-H. & Krishna, S. (201?).Effect of Job demand, job resources on task and creative performance: role of emotions, ***Journal of Business Research***, (working paper)

Chen, M.-H., Krishna, S. & Yu, C-Y. (2018). Work-life fit: Key to Middle Manager's Happiness, ***Management Decision,* (SSCI),** [reject] 展源論文

Chen, M.-H., Krishna, S. & Massoud Moslehpour (2018). What Matters in Managers Happiness?: Herzberg Two-Factor Theory Revisited, ***Social Indicators Research,* (SSCI),** [1st submission]

Chen, M.-H. & Agrawal, S. (2018).What Leads To Effective Team Learning Performance within University Students? The Moderating Effects of ‘Guanxi’, ***The International Journal of Management Education,* (Scopus/ESCI).** (online)

Chen, M.-H., Chang, Y.Y. & Lin, Y.-C. (2018).Exploring Creative Entrepreneurs’ Happiness: Cognitive Style, Guanxi, and Creativity. ***International Entrepreneurship and Management*** ***Journal***, Spring, pp. 1-12. **(SSCI)**. [**impact factor 1.312**] DOI:http://doi.org/10.1007/s11365-017-0490-3. February.

Chen, M.-H., Wang, H.-Y., & Wang, M-C. (2018). Knowledge Sharing, Social Capital, and Financial Performance: The Perspectives of Innovation Strategy in Technological Clusters, ***Knowledge Management Research and Practice***, 16, 1-16. **(SSCI)**. [**impact factor 1.013**] **DOI:**https://doi.org/10.1080/14778238.2017.1415119. January.

Chen, M.-H. & Agrawal, S. (2017). Exploring student’s team behavior through entrepreneurial education: A time-lagged study, ***Education & Training***, **(Scopus\ESCI emergent)**. **DOI:**<https://doi.org/10.1108/ET-07-2017-0102>. December. 本篇未申請亞大研發處補助

Chen, M.-H. & Agrawal, S. (2017). Do Communication Barrier in Student Teams Impede Do Communication Barriers in Student Teams Impede Creative Behavior in The Long Run? - A Time-Lagged Perspective, ***Thinking Skill & Creativity*,** 26, pp.154-167 **(SSCI).** [**impact factor 1.589**]. December

Chen, M.-H., Chang, Y.Y. & Chang, Y.-C. (2017).The Trinity of Social Interaction in Entrepreneurial Teams: Cognition, Conflicts, and Cohesion, ***International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research***, 23 (6), pp.934-951, **(SSCI)**. **DOI:**<https://doi.org/10.1108/IJEBR-07-2016-0213>

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y., Wang, H.Y. & Chen, M-H. (2017). Understanding Creative Entrepreneurs’ Intention to Quit, ***Entrepreneurship Research Journal***, **7(3), (SSCI，impact factor 0.63)** [published online] [NSC100-2628-H-005-002-MY3] (March) **DOI:**<https://doi.org/10.1515/erj-2016-0001>]

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y. & Chiang, M.-T. (2017). Human Capital and Career Success of Creative Entrepreneurs: Is Guanxi Network a Missing Link?, ***Journal of Small Business and Entrepreneurship***, 29(4), pp. 313-331. **(ABI/Inform)**.

Chiu, W.-H., Chi, H-R., Chang, Y.-C & Chen, M-H. (2016). Dynamic capabilities and radical innovation performance in established firms: a structural model, ***Technology Analysis & Strategic Management***, 28(8), pp. 965-978. **(SSCI，impact factor 1.273).**

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y. & Chang, Y.-C. (2015). Exploring individual-work context fit in affecting employee creativity in technology-based companies, ***Technological Forecasting and Social Change****,* 98, pp. 1-12 **(SSCI，impact factor 2.625).** [NSC100-2628-H-005-002-MY3]

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y. & Chang, Y.-C. (2015). Entrepreneurial Orientation, Social Networks, and Creative Performance: Middle Managers as Corporate Entrepreneurs, ***Creativity and Innovation Management,*** 24(3), 493-507. **(SSCI，impact factor 1.423).** [NSC100-2628-H-005-002-MY3]

Wang, M. & Chen, M.-H. (2015).The more, the better? The impact of closure collaboration network and network structures on technology-based new ventures’ performance, R&D Management, ***R&D Management*,** 46(S1), 174-192. **(SSCI，impact factor 2.444) [科技部管理一推薦期刊]**

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y. & Lee, C.-Y. (2015). Creative Entrepreneurs’ Guanxi Networks and Entrepreneurial Success in Creative Industries: Mediating Effects of Information and Resources, ***Journal of Business Research*,** 68, pp. 900-905. **(SSCI，impact factor 3.354). [科技部管理一推薦期刊] [**MOST 103-2410-H-005 -061 -MY3]

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y. & Lo, Y-H. (2015). Creativity Cognitive Styles, Conflict-Handling, and Creative Entrepreneurs’ Career Success, ***Journal of Business Research,*** 68, pp. 906-910. **(SSCI，impact factor 3.354). [科技部管理一推薦期刊]**

陳明惠、邱文宏、張家維 (2015).法人研究機構之技術商品化合作模式：以中科院為例，***科技管理學刊***，20(1), pp.55-92. **(TSSCI) [科技部管理一推薦期刊]**

Chen, M.-H. & Chang, Y.-Y. (2013). The Impacts of Human Capital in Enhancing New Venture’s Performance: Competence, Motivation and Creativity, ***Journal of Knowledge-Based Innovation in China***, 5(2), pp.146-168. **(Scopus)** [NSC100-2628-H-005-002 -MY3]

張元杰、陳明惠、蔡林彤飛、黃書韋(2013), 市場推動型企業創業：以F紡織公司進入土木建築市場為例，***產業與管理論壇*** ，16(1), pp. 44-68. **(TSSCI) [科技部管理一推薦期刊]**

陳明惠、潘釔天、張佑宇、吳俊德 (2012). 文化創意園區與都市活化：中國上海田子坊與英國雪菲爾特區個案研究，***科技管理學刊***，17(1), pp. 27-72. **(TSSCI) (科管年會最佳論文獎) [科技部管理一推薦期刊]** [NSC100-2628-H-005 -002 -MY3]

Chang, Y.-C., Chang, H-T., Chi, H-R., Chen, M-H. & Deng, L-L. (2012). How do established firms improve radical innovation performance? The organizational capabilities view, *Technovation*, 32, pp. 441-451. (SSCI，impact factor 4.911) [科技部管理一推薦期刊]

Chang, Y.-C., Chen, M.-H., Lin, Y.-B. & Gao, Y-S. (2012), Measuring Regional Innovation and Entrepreneurship Capabilities: The Case of Taiwan Science Parks, ***Journal of Knowledge Economy***, 3(2), 90-108.

Chen, M.-H. (2009). Guanxi Networks and Creativity in Taiwanese Project Teams,***Creativity and Innovation Management***, 18(4), 269-277 **(SSCI)** [NSC96-2416-H-005-019-MY2]

Chen, M.-H. & Yang, Y. (2009). Typology and Performance of New Ventures in Taiwan, ***International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research***, 15(5), 398-414 **(SSCI)** [NSC 93-2416-H-155-007]

Chen, M.-H. & Chen, J. (2009)Entrepreneurship in Taiwan: Some Lessons from A Rapidly Transforming and Entrepreneurial Economy, ***International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research***, 15(5), 392-397 **(SSCI)**

Chang, Y.-C., Yang, P. and Chen, M.-H. (2009). The determinants of academic research commercial performance: Towards an organizational ambidexterity perspective, ***Research Policy****,* 38, 936-946 **(SSCI，impact factor 4.495) [科技部管理一推薦之第一級學術期刊]**

陳明惠、陳相甫 (2008). 研發團隊社會網絡的個案研究：以專案發展階段的觀點,***科技管理學刊***, 第十三卷第三期，頁1-31 **(科管年會最佳論文獎) [科技部管理一推薦期刊] [**NSC 96-2416-H-005 -019 -MY2]

Chen, M.-H. & Wang, M. (2008). Social networks and a new venture’s innovative capability: The role of trust within entrepreneurial teams, ***R&D Management***, 38(3), 253-264 **(SSCI) [科技部管理一推薦期刊]** [NSC 94-2416-H-005-024]

Chen, M.-H. & Kaufmann, G. (2008). Employee’s Creativity and R&D: A critical review, ***Creativity and Innovation Management***, 17(1), pp. 1-7 **(SSCI)**

Chen, M.-H., Chang, Y. & Hung, S. (2008). Social Capital and Creativity in R&D project teams, ***R&D Management***, 38(1), 21-34 **(SSCI)[ 科技部管理一推薦之學術期刊]** [NSC 94-2416-H-005-024]

Chang, Y.-C., Chen, M.-H., Yang, P., & Hua, M. (2008). Universities as patent- and licensing income-generating institutions: a survey in Taiwan. ***International Journal of Technology Management***, 42(3), pp. 290-309 **(SSCI)**

Chen, M.-H. (2007). Entrepreneurial Leadership and New Ventures: Creativity in Entrepreneurial Teams, ***Creativity and Innovation Management***, 19(3), pp. 239-249.**(SSCI)** [NSC 92-2416-H-155-011]

Chen, M.-H., Wang, M. & Chang, Y.-C. (2007). Entrepreneurial Networks in Technology-Based Entrepreneurial Teams: A Social Capital Perspective, ***科技管理學刊***, 12(3), pp. 107-130. **(TSSCI)** **(科管年會最佳論文獎) [科技部管理一推薦期刊]**[NSC 93-2416-H-155-007]

陳明惠、張元杰、陳咨明、毛凱立 (2007). 網絡型態與研發專案團隊績效：以專案發展階段的觀點, ***台灣管理學刊***，第七卷第一期，頁1-24. [NSC 91-2416-H-155-021]

Yang, P.Y., Chang, Y.-C. & Chen, M.-H. (2006). Factors nurturing academic entrepreneurship in Taiwan, ***Journal of Enterprising Culture***, 14(4), pp.267-290.

Chen, M.-H. (2006). Understanding the benefits and detriments of conflict on team creativity process, ***Creativity and Innovation Management***, 15(1), pp.105-116 **(SSCI)** [NSC 92-2416-H-155-011]

張元杰、陳明惠、楊宜興 (2006). 台灣學術知識產業化的研究：「創業型大學」之機會與挑戰, ***科技發展與政策報導***, SR9501, pp. 103-115

Chang, Y.-C., Chen, M.-H., Hua, M. & Yang, P. (2006). Managing academic innovation in Taiwan: Towards a 'scientific-economic' framework, ***Technological Forecasting and Social Change***, 73, pp. 199-213. **(SSCI)**

Chang, Y.-C., Chen, M.-H., Hua, M. & Yang, P. (2005). Industrializing academic knowledge in Taiwan, ***Research Technology Management***, July-August, pp.45-50. **(SSCI)**

Chang, Y.-C. & Chen, M.-H. (2004). Comparing approaches to systems of innovation: the knowledge perspective, ***Technology in Society***, 26(3), pp. 17-37. **(SSCI)**

Rickards, T., Chen, M.-H. & Moger, S. (2001). Exploring team factor and performance relationships: Development of a self-report instrument, ***British Journal of Management***, 12(3), pp.243-250. **(SSCI) [科技部管理一推薦期刊]**

**(B) 專書及專書論文**

陳明惠(2016). 創業教學：巴布森學院的實務教學法，台北：華泰書局，(審校)。(原著： Neck, H., Greene, P. & Brush, C. Teaching Entrepreneurship: A Practice-Based Approach, MA: Edward Elgar Publishing) (ISBN 9789869290302)

陳明惠(2016). 當你一無所有，就放手一搏，(推薦序：一無所有的力量，台北：大是文化) (原著：Daymond John, Daniel Paisner, The Power of Broke：How Empty Pockets, a Tight Budget, and a Hunger for Success Can Become Your Greatest Competitive Advantages )

Chen, M.-H. (2012). Opportunity recognition, entrepreneurial creativity and new venture performance in Taiwan. In S.C. Chen, H.D. Yan & F.T. Yu (Eds). ***The Making of Taiwan’s Economic Miracle: Successful Entrepreneurship in Theories and Practices***, New Delhi, India: Global Research Publiations, pp.24-45.

陳明惠 (2010). 創業管理，台北：華泰書局，(審校)。(原著：Bygrave, W. & Zacharakis, A. Entrepreneurship, MA: John Wiley & Sons.) (ISBN 978-957-609-815-4 )

陳明惠 (2010). 創意領導：技巧驅動變革，台北：智勝書局，(審校)。(原著：Puccio, G.J., Murdock, M.C. and Mance M., Creative Leadership: Skills that drive change, Thousand Oaks, California: Sage) (ISBN 978-957-729-782-2)

陳明惠 (2010). (推薦序：快樂腦：學習愛迪生五種創新思考法，台北：馬可孛羅出版)(原著：Michael J. Gelb &Sarah Miller Caldicott, Innovation Like Edison: The Five-Step System for Breakthrough Business Success)

陳明惠 (2010). 創意管理，台北：智勝書局。(學術專書) (ISBN 978-957-609-815-4)

陳明惠 (2008). 智慧資本管理實務，台北：華泰書局，(審校)。(原著：Roos, G., Pike, S. & Fernström, L. (2005), Managing Intellectual Capital in Practice, Oxford: Elsevier) (ISBN 978-957-609-713-3)

Chang, Y., Yang, P., Chen, M.-H. & Huang, C. & (2007). Why do some universities generate more patents and licensing incomes than others?: The case of Taiwan. In Mostafa Hashen Sherif & Tarek M. Khalil. (Eds.) ***Management of Technology: New directions in technology management***, NY: Elsevier, pp. 119-136.

Chen, M.-H., Chang, Y. & Chen, T. (2004). Entrepreneurial Leadership, Team Creativity, and New Venture Performance in Taiwan’s SME Start-Ups, In L.M. Gillin et al. (Eds). ***Regional Frontiers of Entrepreneurship Research***, Hawthorn, Australia: Swinburne Press, pp.240-250.

Chen, M.-H. (2001). ***Investigation of a new model of team development through the development and testing of a self-report inventory***, Manchester Business School, University of Manchester, U.K., unpublished doctoral thesis.

Rickards, T., Moger, S., Chen, M.-H. (2001). What can we learn about leadership from creative problem-solving team practices?,. In J. Buijs, J., R. van der Lugt, & H., van de Meer (Eds.). ***Idea Safari***, Enschede, the Netherlands, Enschede, NL: University of Twente Press, pp. 307-324.

1. **研討會論文**

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y., & Tsai, L.-H. (2018). From creativity to profitability: The impact of creative entrepreneurs’ opportunity recognition, experience and risk-taking. *International Council for Small Business World Congress*, Taipei, Taiwan, June 26-29.

Chen, M.-H. & Krishna, S. (2017)Linking work environment to middle managers happiness: Revisiting Herzberg Two-factor theory, *World Business and Social Sciences Research Conference*, Bangkok, Thailand, Dec. 18-19. **(Best Paper Award)**

Chang, Y.-Y. & Chen, M.-H. (2017). Creativity, opportunity recognition, resource availability, and success in creative industries entrepreneurship, *40th Institute for Small Business and Entrepreneurship Conference Proceedings*, Belfast, the United Kingdom. 8-9 November.

Chen, M.-H. & Tsai, E.C. (2017). Should Work Need More Flexibility? The Impact of Flexibility and Happiness on Performance，*第五屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，華南理工大學，廣州，11月21-23日。

Chen, M.-H. & Wei, S.A. (2017). The interplay of happiness, divergent thinking and work pressure on managers' creative performance，*第五屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，華南理工大學，廣州，11月21-23日。

Chen, M.-H. & Yang, E.C. (2017). How Happiness Affects the Learning Behavior of Entrepreneurs: Impact of Convergent and Divergent Thinking，*第五屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，華南理工大學，廣州，11月21-23日。

Chen, M.-H. & Chen, H. (2017). 以創意觀點探討公司創業歷程：Zappos個案研究，*第五屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，華南理工大學，廣州，11月21-23日。

Chen, M.-H. & Yeh, Y.Y. (2017). 工業遺產的價值再造：Asiatique The Riverfront泰國曼谷河濱碼頭夜市個案，*第五屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，華南理工大學，廣州，11月21-23日。

Chen, M.-H. & Chan, Y.C. (2017).Work Environment and Manager’s Happiness: A Pathway to Creative Performance, 中*華民國工業工程學會年會暨研討會*，義守大學，高雄， /-/.

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y. & Chiang, M.-T. (2017). Human Capital, Guanxi Networks, and Career Success: A Creative Entrepreneur Perspective, *British Academy of Management Conference Proceedings.* Warwick Business School, United Kingdom, September 5-7.

Chen, M.-H., Yeh, Y.-J. & Agrawal, S. (2016). The Impact of Intrinsic Motivation on Team Progress: Learning From Entrepreneurship Education，中*華民國科技管理學會年會暨研討會*，亞洲大學，台中，11月3-4日. **(研討會最佳場次論文獎)**

Chen, M.-H., Yu, C-Y., Krishna, S. & Chang, Y.-Y. (2016). Linking Psychological Climate and Middle Managers’ Happiness at Work: The Influence of Self-efficacy and Job Satisfaction，*第四屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，長安大學，西安，10月21-23日。

Chen, M.-H., Hao S.-W., Krishna, S. & Chang, Y.-Y. (2016). How Do Middle Managers Transcend Work Pressure into Happiness? Absorption and Self-efficacy as the Psychological Process，*第四屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，長安大學，西安，10月21-23日。

Chen, M.-H., Huang, M.-C., Agrawal, S. (2016). Knowledge Sharing in Cross-Functional Teams: Path to Successful Teamwork，*第四屆海峽兩岸科技管理學術年會暨研究生論壇*，長安大學，西安，10月21-23日。

Chen, M-H. & Agrawal, S. (2016). Entrepreneurial leadership development in teams: A time-lagged study, *International Symposium on Business and Management*, Thailand, Bangkok, 4-6 April.

陳明惠、蔡雅茹(2015). 創意創業家之態樣與創業行為：台灣本土個案研究，*中華民國科技管理學會年會暨研討會*，清華大學，新竹，11月20日.

Chen, M-H. & Boulter, D. (2015). Opportunity Recognition and Entrepreneurial Creativity A Qualitative Study into the Practical Business Implications (With Virgin Case Study)，*中華民國科技管理學會年會暨研討會*，清華大學，新竹，11月20日.

Chen, M-H., Hsu, C-J. & Agrawal, S.(2015). Linking Communication Barriers and Team’s Creativity: The Influence of Entrepreneurial Leadership, Knowledge Sharing, Expressive Ties, and Team Learning Performance，*第三屆海峽兩岸科技管理學術年會暨博士生論壇*，清華大學，新竹，11月21日。**(研討會最佳論文獎)**

Chen, M-H., Jiao, H. & Agrawal, S. (2015). The Role of Social Networks on the Relationship of Team Climate and Team Bonding: A Self-Managing Team Perspective，*第三屆海峽兩岸科技管理學術年會暨博士生論壇*，清華大學，新竹，11月21日。

Chen, M-H. & Lan, C.-W. (2015). Commercialized creative output into entrepreneurial success: The moderators of entrepreneurs’ career achievement，*第三屆海峽兩岸科技管理學術年會暨博士生論壇*，清華大學，新竹，11月21日。

Tsai L-H. & Chen, M-H. (2015). Linking entrepreneurial creativity to profit: The influence of entrepreneurial experience, opportunity recognition and risk-taking in creative industry，*第三屆海峽兩岸科技管理學術年會暨博士生論壇*，清華大學，新竹，11月21。

Chen, M.-H., Lin, Y.-C., Chang, Y.-Y., & Chang, Y.-C. (2015). Exploring creativity entrepreneurs’ happiness-cognitive style, guanxi, and creativity, *5th CIM Community Workshop*, University of Twente, Enschede, the Netherlands, 1-2 September.

Chen, M.-H., Chen, K-S., & Huang, J-J. (2015). Human capital, opportunity recognition and venture performance for nascent web entrepreneurs, *Global Entrepreneurship and Innovation in Management Conference*, Taichung, Taiwan, July 29-31.

Allain, G. C. & Chen, M-H. (2015). Corporate entrepreneurship environment and organiational performance: Middle managers’ entrepreneurial orientation, *Global Entrepreneurship and Innovation in Management Conference*, Taichung, Taiwan, July 29-31.

Wang, H. & Chen, M.-H. (2015). Knowledge sharing, social capital and performance in industrial clusters: The mediating role of innovation strategy, *Global Entrepreneurship and Innovation in Management Conference*, Taichung, Taiwan, July 29-31.

Chen, M.-H., Chen, M.-H., & Chang, Y.-Y. (2015). Understanding creative entrepreneurs’ intention to quit: The roles fo entrepreneurial motivation, creativity, and opportunity, *JMS workshop*, Beijing, June 11.

Chen, M.-H., Chiang, M.T. & Chang, Y.-Y. (2014). Human Capital and Entrepreneurial Success of Creative Entrepreneurs: Is Guanxi Network a Missing Link?第二屆海峽兩岸科技管理與政策博士生論壇，中國科學院大學科技管理學院，北京，11月22-23日。

Chen, M.-H., Lin, Y-C., & Chang, Y.-Y. (2014). What Makes Creative Entrepreneurs Happy? Cognitive Style, Guanxi, and Creativity, *2014中華民國科技管理學會年會暨研討會*，中華大學，新竹，12月11-12日. **(研討會最佳論文獎)**

Chen, M.-H., Lee, C.-Y., & Chang, Y.-Y. (2014). Guanxi Networks and Entrepreneurial Success in Creative Industries: Mediating Effects of Information and Resources, *Global Entrepreneurship and Innovation in Management Conference, Taichung*, Taiwan, May 14-15.

Chen, M.-H., Lo, Y-H. & Chang, Y.-Y. (2014). Creativity Cognitive Styles, Conflict-Handling, and Creative Entrepreneurs’ Career Success, *Global Entrepreneurship and Innovation in Management Conference, Taichung*, Taiwan, May 14-15.

Chen, M.-H., Chang, Y.-Y., & Chang, Y-C. (2013). Exploring Entrepreneurial Team Performance: Cognition, Conflicts, and Cohesion, *36th Institute for Small Business and Entrepreneurship (ISBE) Conference*, Cardiff, UK., November 11-13**(榮獲Track Best Paper Award)**

Chen, M.-H., Chen, K. Chen, P. & Chang, Y. (2013). Human Capital, Social Capital and Opportunity Discovery: The Mediating Role of Web Entrepreneurs’ Creativity，*2013中華民國科技管理學會年會暨研討會*，高雄第一科技大學，高雄，11月28-30日.

Chen, M.-H., Pan, J. & Chang, Y. (2013.)Typology and Career Success of Creative Entrepreneurs in Taiwan，*2013中華民國科技管理學會年會暨研討會*，高雄第一科技大學，高雄，11月28-30日.

Chen, M.-H., Wang, H., Chang, Y., Chou, Li. (2013). Investigating Technological Firm Performance in Science Parks: Government Policy, Industrial Partnership, and Innovation Strategy, *首屆海峽兩岸科技管理學會年會*，中國科學院大學，北京，11月17-18日。

Chang, Y. & Chen, M-H. (2013). Innovative cognitive style, proactive personality and employee creativity: The moderating effects of work discretion and time pressure, *PICMET Conference*, San Jose, USA, July 28 - August 1. **(榮獲 PICMET 2013 Outstanding Student Paper Award，年度一篇)**

Chiu, W., Chi, H., Chang, Y. & Chen, M-H. (2012). Improving Radical Innovation in Established Firms, *The 13th International Academy of Management and Business Conference*, Bali, Indonesia, (12-14 September).

陳明惠、劉芊雅 (2012). 全球文化創意園區發展態樣分析：十個個案研究，*2012中華民國科技管理學會年會暨研討會*，元智大學，中壢，11月29-12月1日.

Chen, M.-H., & Chang, Y. (2012). Entrepreneurial Orientation and Middle Manager’s Creative Performance: The Moderating Role of Social Networks, International Association for Management of Technology (IAMOT) Conference, Hsinchu, Taiwan, (18-22 March)

Chen, M.-H., & Zen, W. (2012). Social Capital and Human Capital Explanations for New Venture’s Performance, International Association for Management of Technology (IAMOT) Conference, Hsinchu, Taiwan, (18-22 March)

陳明惠、潘釔天(2011). 文化創意園區與都市活化：中國上海田子坊與英國雪菲爾特區個案研究，*2011中華民國科技管理學會年會暨研討會*，中興大學，台中，12月8-10日. **(研討會最佳論文獎)**

陳明惠、唐健榮、王宏元、張佑宇 (2011). 科技創新模式及創新績效：社會資本之中介效果，*2011中華民國科技管理學會年會暨研討會*, 中興大學，台中，12月8-10日.

曾文和、陳明惠、林丙輝 (2011). 洗衣產業創新經營模式之研究─以消費者需求觀點，*2011中華民國科技管理學會年會暨研討會*, 中興大學，台中，12月8-10日. **(EMBA論文獎佳作)**

陳明惠、吳俊德、潘釔天、顧光青(2010). 以創意4P理論探討文化創意園區的發展：以上海田子坊為例，*科技管理研討會論文集*，清華大學，新竹，12月9-11日.

陳明惠、吳立智、張佑宇 (2010).服務創新之機會與策略方向：以中華電信MOD為例，*2010中華民國科技管理學會年會暨研討會*，清華大學，新竹，12月9-11日.

Chen, M.-H. & Cangahuala, G. (2010). Corporate entrepreneurship environment and organizational performance in technology manufacturing sector, *PICMET Proceedings*, Phuket, Thailand, 18-22 July.

Chen, K. & Chen. M.-H. (2010). EC 2.0: Can you get profit by writing Blog? An empirical study in Google Adsense, *PICMET Proceedings*, Phuket, Thailand, 18-22July.

Chang, Y., Guo, Y. & Chen, M.-H. (2009). Measuring Regional Innovation and Entrepreneurship: The Case of Taiwan Science Parks, *2009中華民國科技管理學會年會暨研討會*, 大同大學, Taipei, 11-12 December.

Chen, M.-H. & Watson, D.M. (2009). How Human Capital Impacts New Venture Performance by Examining Competence, Motivation and Creativity, *32nd Institute for Small Business & Entrepreneurship Conference*, Liverpool, UK, 3-6 November.

Chen, M.-H. (2009). The doctoral journey: A way of learning yourself, *Doctoral Seminar,* *32nd Institute for Small Business & Entrepreneurship Conference*, Liverpool, UK, 3-6 November **(Keynote)**.

Chen, M.-H. & Hsu, C. (2008). The Relationship between Conflicts and Innovative Capability: A Study of Entrepreneurial Teams, *2008中華民國科技管理學會年會暨研討會*, Chengchi University, Taipei, 12-13 December.

Chen, M.-H. & Chang, Y. (2008). Understanding Typology and Performance in Taiwan’s New Ventures, ***Academy of Management Conference***, Anaheim, California, 8-13 August.

Chen, M.-H. (2008). Eastern Approaches to Creativity and Innovation: Taiwan’s Experience, *An International Conference on Creativity and Innovation Management: The 2nd Community Meeting*, Buffalo, New York, 28-30 May **(Keynote)**.

Chen, M.-H. (2008). Guanxi Networks and Creativity in Taiwanese Project Teams, *An International Conference on Creativity and Innovation Management: The 2nd Community Meeting (Proceedings)*, Buffalo, New York, 28-30 May, pp. 170-182.

陳明惠、陳相甫 (2007). 研發團隊社會網絡的個案研究：以專案發展階段的觀點,*科技管理研討會*，逢甲大學，12月14-5日。**(最佳論文獎)**

Chen, M.-H., Chang, Y. & Hung, S. (2007). Measuring the Impact of Social Relationship on NPD Project Team’s Creativity, *Research Form, Product Development Management Association (PDMA),* Orlando, Florida, 9月28-29日。(Creativity & Innovation Management Session 受邀稿)

Chen, M.-H. & Wang, M. (2006). Social Capital and Entrepreneurial Teams: An Intra-Team Perspective，*2006中華民國科技管理學會年會暨研討會*，清華大學，12月8-9日。**(最佳論文獎)**

Chen, M.-H. & Wang, M. (2006). Social Networks and New Venture’s Innovative Capability: The Role of Trust within the Entrepreneurial Teams, *The R&D Management Conference Taiwan*, Taipei & Hsinchu, Taiwan, 8-11 November.

Yang, P.Y., Chang, Y. & Chen, M.-H. (2006). The impacts of academic patenting and licensing on research development: a survey of academic patent owners in Taiwan, *The R&D Management Conference Taiwan*, Taipei & Hsinchu, Taiwan, 8-11 November.

Chen, M.-H. & Chang, Y. (2006). Entrepreneurial Leadership, Creativity and New Venture Performance: A Survey in Taiwan’s High-Tech Entrepreneurial Teams, *Proceedings of the Thirteenth Annual International Conference on Advanced Management*, ISCTE, Lisbon, Portugal, 19-22 July, pp. 151-155.

Chen, M.-H., Chang, Y. & Chen, S. (2006). The Influence of Social Network on R&D Project Team Performance During a Project’s Life Cycle: An Intra-Team Perspective, ***Academy of Management Conference***, Atlanta, the United States, 11-16 August.

Chen, M.-H., Chang, Y. & Chen, S. (2006). Human Capital and New Venture’s Value Creation: A Study of Technology-Based Entrepreneurial Teams in Taiwan. *The International Intellectual Capital Conference*, National Cheng-Chi University, Taipei, April 24-25.

Chen, M.-H. & Chang, Y. (2005). Conflict and creativity over project life cycles, ***Academy of Management Conference***, Honolulu, the United States, 5-10 August.

陳明惠、張博傑 (2005). 新創事業之態樣分析: 以創業機會與創造力為衡量構面，*2005中華民國科技管理學會年會暨研討會*，成功大學，12月8-10日。

Chen, M.-H., Chen, T. & Chang, Y. (2005). Measuring intellectual capital and new ventures : A survey in Taiwan, *EDGE conference*, Singapore Management University, 11-13 July.

Chen, M-H., Yang, P., Chang, Y. & Hua, M. (2005). Nurturing academic entrepreneurship in Taiwan: A factor analysis, *EDGE conference*, Singapore Management University, 11-13 July.

Chen, M.-H., Chang, Y. & Chen, T. (2004). Modelling innovative project teams: Entrepreneurial leadership, team development, and conflict, *Portland International Conference on Management of Engineering and Technology*, July 31 – august 4, Seoul, Korea.

Chen, M.-H. & Chang, Y. (2004). Assessing new venture team development and entrepreneurial satisfaction, *Babson-Kauffman Entrepreneurship Research Conference*, University of Strathclyde, UK. June 6-8. [NSC 92-2416-H-155-011].

Chen, M.-H., Chang, Y. & Chen, T. (2004). Entrepreneurial Leadership, Team Creativity, and New Venture Performance in Taiwan’s SME Start-Ups, *AGSE-Babson Research Forum*, Feb. 24-25, Australia. **(selected as a full-paper printed in proceedings)**

Chen, M.-H., Chang, Y. & Chen, T. (2004). Team network, resources commitment, and R&D performance: A study on R&D projects of high-tech service sectors, *13th International Conference on Management of Technology*, Washington, D.C., U.S.A. April 3-7.

Chang, Y., Chen, M.-H., Hua, M. & Yang, P. (2004). Managing innovation at higher education institutions in Taiwan: Towards a ‘Scientific-Economic’ Framework, *Portland International Conference on Management of Engineering and Technology*, July 31 – august 4, Seoul, Korea.

Chang, Y., Chen, M.-H. & Yang, P. (2004). Factors Influencing Academic Entrepreneurship: The Case of Taiwan, *AGSE-Babson Research Forum*, Feb. 24-25, Australia.

Chang, Y., Chen, M.-H., & Yang, P. (2004). In search of research excellence or commercial success?: An empirical study of academic entrepreneurs in Taiwan, *Babson-Kauffman Entrepreneurship Research Conference*, University of Strathclyde, UK. June 6-8.

Chang, Y., Chen, M.-H., Hua, M., Huang, C. & Yang, P. (2004). Why do some universities generate more patents and licensing incomes than others?: The case of Taiwan, *13th International Conference on Management of Technology*, Washington, D.C., U.S.A. April 3-7.

張元杰、陳明惠、楊中一 (2004). 建築設計專案的知識地圖：3W構建法, *2004中華民國科技管理學會年會暨研討會*, 世新大學, 台北, 頁453-467.

Chen, M.-H., (2003). Creativity at social group process: A multi-perspective approach, *International Conference on Creativity and Innovation Research Proceedings*, December 31, Yuan-Ze University, pp.20-28.

Chen, M.-H., Chang, Y. and Huang, C. (2003). Understanding the Measurement of Human Capital: A Creativity Perspective, *The International Intellectual Capital Conference*, National Cheng-Chi University, Taipei, October 30-31.

Chen, M.-H., Chang, Y. and Chen, T. (2003). Understanding Team Conflicts to Team Innovation on R&D Project Teams: A Case of Taiwan’s High-Tech Service Sectors, *2003中華民國科技管理學會年會暨研討會*, National Chia-Tung University, December 11-13.

Chang, Y., and Chen, M-H. (2003). Industrializing Academic Knowledge: The Role of Entrepreneurial Universities in Taiwan, *國家科技政策與國際競爭力研討會*, 清華大學, 12月19日.

Huang, C., Chen, M.-H., and Chang, Y. (2003). Music file sharing in intellectual property right controversy: A research proposal from the consumer behavior perspective, *The International Intellectual Capital Conference*, National Cheng-Chi University, Taipei, October 30-31.

陳明惠、張元杰、毛凱立、陳咨明 (2003). 研發團隊網絡、資源承諾與研發績效：以高科技服務業之研發專案為例, *2003中華民國科技管理學會年會暨研討會*, 交通大學, 12月11-13日.

Chen, M.-H. (2002). Innovative performance in teams: An examination of team factors and barriers associated with creative problem-solving models, *The Third* *Asia Academy of Management, Bangkok*, Thailand.

陳明惠、張元杰 (2002). 創意因子、團隊領導與創新績效：以英國與台灣的專案團隊為研究對象，*2002中華民國科技管理學會年會暨研討會，*頁171-177 (refereed paper)。

張元杰、陳明惠 (2002). 『創新系統』之知識觀點論：整合與挑戰 , *2002中華民國科技管理學會年會暨研討會，*頁897-905 (refereed paper)。

張元杰、陳明惠、楊宜興 (2002)，促進產學合作政策工具：英、美與台之跨國性比較研究，*經濟部技術處學界科專非技術領域學術研討會論文集*，頁1-18。

Rickards, T., Moger, S., Chen, M.-H. (2001). What can we learn about leadership from creative problem-solving team practices?, *European Conference on Creativity and Innovation*, Enschede, the Netherlands, Enschede, NL. In December, **(the best paper award)**.

Chen, M.-H. (2001). Innovation in teams: The effects of team development factors and leadership styles, *2001中華民國科技管理學會年會暨研討會*, Taiwan University, pp. 206-216 (refereed paper).

Chen, M.-H. & Rickards, T. (2000). Development of a self-report instrument for exploring the Rickards-Moger framework of creative team leadership, *British Academy of Management Proceedings*, Refereed paper, No. 132, September, Edinburgh.

Chen, M.-H. (2000). The team factors inventory: Assessing creative team performance, *Annual Federal School Doctoral Conference*, Manchester, 5th May.

**(D) 技術報告**

陳明惠 (2017). 科技部全球文化創意園區的態樣與創意創業家的滿意度研究之研究成果報告(3/3)，科技部專題計畫期中報告. [NSC103-2410-H-005 -061 -MY3]

陳明惠 (2016). 科技部全球文化創意園區的態樣與創意創業家的滿意度研究之研究成果報告(2/3)，科技部專題計畫期中報告. [NSC103-2410-H-005 -061 -MY3]

陳明惠 (2015). 科技部全球文化創意園區的態樣與創意創業家的滿意度研究之研究成果報告(1/3)，科技部專題計畫期中報告. [NSC103-2410-H-005 -061 -MY3]

陳明惠 (2014). 化創意園區研究的理論建構與個案研究(3/3)，科技部專題計畫期末報告. [NSC100-2628-H-005 -002 -MY3]

陳明惠 (2013).文化創意園區研究的理論建構與個案研究(2/3)，國科會專題計畫期中報告. [NSC100-2628-H-005 -002 -MY3]

陳明惠 (2012).文化創意園區研究的理論建構與個案研究(1/3)，國科會專題計畫期中報告. [NSC100-2628-H-005 -002 -MY3]

陳明惠 (2011). (2/2)，創意環境、標準化流程與績效的研究：社會網絡與溝通為調和變數,國科會專題計畫期末報告. [NSC98-2410-H-005 -026 -MY2]

陳明惠 (2010). (1/2)，創意環境、標準化流程與績效的研究：社會網絡與溝通為調和變數,國科會專題計畫期中報告. [NSC98-2410-H-005 -026 -MY2]

陳明惠 (2009). 公司內部創業與社會資本研究(2/2), 國科會專題計畫期末報告. [NSC 96-2416-H-005-019-MY2]

陳明惠 (2008). 公司內部創業與社會資本研究(1/2), 國科會專題計畫期末報告. [NSC 96-2416-H-005-019-MY2]

陳明惠 (2007). 新創事業之智慧資本與創業績效之研究 (2/2), 國科會專題計畫期末報告. [NSC 95-2416-H-005-003]

陳明惠 (2006). 新創事業之智慧資本與創業績效之研究 (1/2), 國科會專題計畫期末報告. [NSC 94-2416-H-005-024]

陳明惠 (2005). 培育創業精神之研究：以創業學習團隊與新創事業團隊比較為觀點, 國科會專題計畫期末報告. [NSC 93-2416-H-155-007]

陳明惠 (2004). 創業團隊特性、發展與新創事業績效之研究：以知識密集型中小企業為例, 國科會專題計畫期末報告. [NSC 92-2416-H-155-011]

陳明惠 (2003). 創意領導與團隊發展對創新績效影響的探討, 國科會專題計畫期末報告. [NSC 91-2416-H-155-021]