

De Korte Teamroltest



De **Zorgdrager** heeft oog voor kwaliteit en een neus voor risico en gevaar.
Eigenschappen: Kwaliteitsgericht en betrokken

21%



De **Monitor** analyseert wat anderen bedenken en doorziet complexe vraagstukken.
Eigenschappen: Analyserend en objectief

15%



De **Bedrijfsman** is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld.
Eigenschappen: Praktisch en doelmatig

14%



Uw talenten liggen hiermee respectievelijk in uw gevoel voor details en kwaliteit, het kritisch en objectief analyseren van ideeën en concepten en het praktisch en doelmatig uitwerken van ideeën en concepten.



Belbin identificeert 8 teamrollen die elk zijn opgebouwd uit een aantal samenhangende eigenschappen. De meeste individuen hebben twee of drie natuurlijke teamrollen. Iedere teamrol heeft eigenschappen die voor het functioneren van het team als geheel cruciaal zijn.



Doen, Denken, Willen en Voelen

Ieder individu opereert primair vanuit één of meerdere basisbehoeften: Doen, Denken, Willen en Voelen. De teamrollen zijn dan ook in te delen in deze vier primaire basisbehoeften.

Uw score op alle teamrollen:

Basisbehoefte Doen



De bedrijfsman is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld.

Eigenschappen: Praktisch en doelmatig

14%



De brononderzoeker is een netwerker en regelt contacten en ideeën.

Eigenschappen: Nieuwsgierig en enthousiast

6%

Basisbehoefte Denken



De plant is een wat introverte, creatieve intellectueel.

Eigenschappen: Out-of-the-box denker en vernieuwend

10%



De monitor analyseert wat anderen bedenken en doorziet complexe vraagstukken.

Eigenschappen: Analiserend en objectief

15%

Basisbehoefte Willen



De vormer is doelgericht, gedreven en ambitieus.

Eigenschappen: Gedreven en ambitieus

13%



De voorzitter verbindt, zorgt voor consensus.

Eigenschappen: Resultaatgericht en coördinerend

8%

Basisbehoefte Voelen



De zorgdrager heeft oog voor kwaliteit en een neus voor risico en gevaar.

Eigenschappen: Kwaliteitsgericht en betrokken

21%



De groepswerker is de sociale antenne van het team, zorgt voor een goede sfeer in het team.

Eigenschappen: Contactgericht en vriendelijk

12%



Uw te vermijden teamrollen zijn dus die van de Voorzitter en de Brononderzoeker. Dit betekent dat uw talenten minder liggen in het samenbrengen van meningen en resultaatgericht ondernemen en in het leggen van contacten binnen en buiten uw team.

Bron: <https://werkenmetteamrollen.nl/>