



「入职 3 天宣布怀孕，产假结束就辞职」，老板和员工都很委屈

图片：Yestone.com 版权图片库

相关新闻

女员工入职才 3 天就宣布怀孕 产假结束提出辞职



Sean Ye, 公众号：瞎说职场 HRinsight

我也说说我亲眼见过的一个案例：

一个姑娘刚刚加入新公司，然后她意外怀孕了。自觉理亏的她不敢耽误工作，在孕早期连续加了一周的班。因为加班忙，也没好好吃饭，吃的都是外卖叫的汉堡薯条。

一周忙完（含周六），周日下身见红了，被家人送去医院，医生要求她必须休息，否则孩子可能保不住。她很心虚的向老板请假。老板的回复是：

不就怀孕吗？加几天班就不行了，就你最娇贵。
你知不知道 XXX 到生之前最后一天还在上班吗？

姑娘委屈得不行，觉得自己给老板添乱了。问我怎么办？

气得发抖的我回答：

你好好休息，不要那么拼命，孩子是你自己的，工作可以再找。这样的老板，你再帮他拼命他不会感恩的。一旦你拼不动了，他隔天就把你踢出公司。

她不是个例，我认识好多在民企工作的姑娘们，怀孕不久都辞职了。我做人力资源的无法理解，去问她们，听到的都差不多：一怀孕就被百般刁难，各种找茬，心情很糟糕。这些朋友也不缺这点工资和生育金，为了不在孕期心情差影响胎儿，就索性辞职了。

回到原话题：

1.新闻是什么？老话说狗咬人不是新闻，人咬狗才是。隐孕入职的女员工固然讨厌，但这种人是多数还是少数？我在人力资源行业这么多年，我见过隐孕入职的，不超过 20 例。但听到更多的是，尤其是民企，员工做了 6-7 年，但是老板要她奋斗不许怀孕，一朝怀孕立马调去打打扫卫生。

2.我是男人，我对怀孕女性的痛苦了解并不多，我只知道有个把月里，大概是宝宝的位置不对，我太太屁股疼的做不下来，只能侧卧。如今这个回答里，动不动就提明天生孩子今天还在上班，产房里还在交代工作……诸位把标准提得那么高，是不是所有怀孕的姑娘身体都足够强壮至此呢？

3.这个新闻的来源端是企业一方，无论在哪里看到啥新闻不要急于批判，这是一面之词好不好？事情有可能反转的好不好？

4.作为人力资源从业者，我清楚，她如果懂的话，她怀孕期间就一天班都不用上。只要去医院，跟医生说头晕，医生 1000%开假条，每两个月去补一次假条，一直补到生孩子。她还只是“怀孕期间经常请假（废话，要产检的好不好？）”，说明她至少还是在怀孕期间有上班工作的。她最后的离职到底是企业口中的找地方生孩子，还是在上班时发生了什么龃龉，我们还是不能只听一面之词。

5.一个员工，努力工作之外，还得处处为老板设身处地考虑，保护老板利益？这是怎样的一种觉悟啊？做老板的遇到这样的员工要珍惜，那真是祖坟冒青烟。诸位不能拿雷锋的标准和境界来要求普通人。更不要把屁股坐歪了，在企业话语权远高于员工，公会忙于发电影票的今天，员工在大多数时候都是弱势群体。

6.很多女性说，就是这种人的存在才导致性别歧视的。各位姑娘还是年轻，核心矛盾都没找到啊。很多企业，尤其是民企，就算没有这样的姑娘出现，依然绝壁不会用女性的。导致性别歧视的核心是国家规定的，企业买单的，以产假为核心的各种女性员工福利。你信不信，国家如果出台一条规定：

明天开始女性生孩子产假 2 个月，她丈夫强制休 8 个月。

你们看这帮老板招男人还是招女人。

7.企业是逐利的，不愿意养闲人（如评论区提醒，怀孕女员工是否是闲人待定，但不少老板的觉悟就定义她们为闲人），我理解。

女性生孩子需要得到足够的经济和安全保障，我也理解。

正常的逻辑是谁受益谁买单。在今天人口老龄化严重，养老金有缺口的背景下，生孩子最大的受益者是我们正欢快奔跑在伟大复兴康庄大道上的祖国啊。国家用法规把责任安排给企业，企业嘛觉悟有限，不愿意买单。这就是今天企业和女性员工矛盾重重的根本原因。

我瞎说一句，如果出台一项新 policy：

企业有怀孕女员工的，用出生证来换取抵税资格，生孩子的女员工越多，税优政策力度越大。

到时候你会发现，老板都会关切的问女员工：你都 26 了怎么还不生孩子？你结婚两年了是可以考虑起来了哦。

我希望大家能够理解，这个话题不是我等屌丝撕逼的战场，不是男权女权的战场，也不是老板和雇员的战场。想要根治这个问题，说得俗气一点，得有人掏钱。

其他职场女性的回答：

从空调温度到法规政策，女性职场路，都是 **HARD** 模式；

如何看待广东最新的 **178** 天产假？你的感想是什么？；

除了薪酬和五险一金，在挑选公司的时候最应该考虑什么？

公众号：瞎说职场

[查看知乎原文（441 条讨论）](#)

客官，这篇文章有意思吗？

好玩！下载 App 接着看 (๑•H•๑) ✧

再逛逛吧 ' _>'

[阅读更多](#)

面试时，销售经理让你把一瓶矿泉水卖 300 块，该怎么做？



下载「知乎日报」 客户端查看更多

知乎网 · © 2017 知乎