




「好了，你有什么要问我的吗？」每次面试快结束，HR 为什么总是这么问？

为什么面试官在最后的面试中，都会问一句你还有什么问题吗，这个考察什么？

 小红拖拉机，找饭 Job\_Fun

"关于我们公司你有什么需要了解的吗?"

面试官抛出的最后一个看似简短的提问，对一个个心怀万千纠结的候选人却暗藏杀机， 是一步走向人生巅峰，或是重新沦落千军万马独木桥的求职大军？成千上万无知的求职者，在面试的最后环节，究竟犯下了多少后悔终身的错误？

敬请关注中央电视台十套《走近科学》毕业生教育节目——《别听他们忽悠！》

### 1.最后一个问题意义真的有那么大吗？

大叔出马，破解各种谣言。

对于那些拉大旗当虎皮蛊惑大家的水军，只此一句：你想多了！

如果最后一个提问真有那么大决定意义，那何苦浪费之前半小时口水？

面试官又不是德云社的职业相声演员唠着嗑就能拿工资，面完试回去还一屁股活等着加班呢。

而且从经济学上说，HR 就是傻逼啊，廊坊那么久，只要最后一个问题；

从生物进化学上说，这么不讲效率，HR 是个要被淘汰的物种啊；

从心理学上说，都没心没肺到这地步了，你觉得还有必要谈心理吗？

花费半个小时时间各种压力面试、行为事件访谈、结构化提问、STAR 法，就为了浪费半天时间听候选人说完最后一个问题吗，真心觉得这种问题可以直接用来回答“你见过什么样最奇葩的 HR”这种问题了。

以个人的经验性证据，最后一个问题在面试成绩中体现的比重不会超过 10%。另一个佐证是时间分布，如果拿总分在面试时间上平均分布，面试 30 分钟，最后一个问题 3 分钟，最后一个问题所占分值也不会超过 10%。

但不可否认的是，能被面试官看到的每一秒钟，直到你走出面试会议室甚至离开公司，你的所有表现都会影响面试官的录用决策，这确实真的。

曾经有一个候选人在办公楼走廊随地扔了张纸巾，就被我同事（一位外表温柔滴小姑凉）无情地从复试名单上删除了。

## 2.为什么说最后一个问题没有太大价值？

如果你没有做过 HR，没有做过面试官，你不知道这些我都理解。

如果做过 HR，面过候选人的，还在这忽悠大家，就不知道你是故意装流弊，还是你真的什么都不懂，面试时就是凑个人头。

常规的面试一般分 3 各环节：自我介绍、面试官提问、候选人提问。

面试官的录用决策时怎么做出来的？

应该说是面试进行到一半之前。

### 2.1 先做排除法

一般在自我介绍和面试官提问的前 3 个问题，就是找你毛病，看看有哪些是和企业价值观、组织氛围、岗位胜任素质或团队领导风格不匹配的。

在招聘的时候，所有面试官都避免不了两种风险。

$\alpha$ 错误：虽然候选人素质真的很高，比如马云，可是我们就是因为是外贸协会，或者因为“你长得像我前男友”等原因，而拒绝了本来很优秀的候选人，翻译成统计学语言，叫“在原假设为真时，决定放弃原假设”，我们称其为第一类错误，或 $\alpha$ 错误，因为其出现的概率通常记作 $\alpha$ ；

$\beta$ 错误：南郭处士本来拿着一支滥竽装装逼，没想到误打误撞还进了齐宣王的宫廷乐队，吃着俸禄带着官衔。我们管这叫“原假设不真时，决定不放弃原假设”，称为第二类错误，或 $\beta$ 错误，因为其出现的概率通常记作 $\beta$ 。

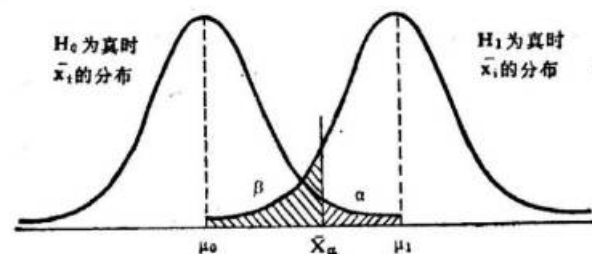
$\alpha$ 错误和 $\beta$ 错误此消彼长，没法同时兼顾。

一般来说老板不会因为你没找到优秀的人才而责备你，为啥呢？

因为你可以说，我们的工资低没有竞争力，我们的品牌小，没有影响力，我们的地段偏，交通不便.....此处省略一万个理由。

但是你要招来一个烂人，你老板该问候你了，你瞎了啊招这样一个烂人！

因此，不能同时吃到鱼和熊掌，HR 就选择了蛋炒饭.....扯远了，因为自己时间有限，HR 只能忽视 $\alpha$ 错误了。（要知道为了降低 $\alpha$ 错误，不错过其貌不扬的人才，你需要投入大量时间慢慢甄别，但是说实话，太他妈浪费时间了，真心没耐心）



$\alpha$  与  $\beta$  的关系示意图

上面的图是几个意思？

对不起，上图是拿来装逼的。

回归到经济学，因为现在是买方市场，也就是候选人的供应大于需求，因此，为了去伪存真，我们即使错误地拒绝几个真正优秀的候选人，后面还有一大堆求职者排着队等着临幸呢。

因此，我们只要听到一个不能忍受的破音（毛病），对不起，就没有导师人给你转身了。

## 2.2 重复验证

接下来，面试官还会问一些问题。

如果是之前对你印象还不错，那就可能接着深入聊聊，就看聊得来聊不来，再发掘发掘你的其他优点。

如果之前对你印象很差。hiahia~如果你的情商不是负数，接下来你就能够从面试官浓郁的的非语言线索感知到，气氛越凝重了，面试官咄咄逼人.....（注：一般来说，压力面试的步步紧逼往往是快速但中性地，如果是真的举红牌，则更多是一些反问，速度一般不会很快，很简单，面试官失去对你的兴趣了，才不会浪费那么多精力呢~）

其实这个时候，面试官在一步步验证并得出结论，看看，我就知道你是这样的一个烂人.....

在这个环节你就已经没有翻身的余地了，我见到过一个小伙子在这个环节爆料出硬货，生生进入了复试，但人家确实是牛逼，只是长得对不起观众，而且前面表现失常了。

## 2.3 最后一个问题

这哪里是最后一个问题，这明明是逐客令。

如果面试还没进行 10 分钟，问题才问了不到 5 个，就开始问你有没有什么问题，恭喜你，你可以赶紧看看还有没有别的面试机会，不用在这里浪费了。

如果谈了一个小时，而且氛围很融洽，那最后一个问题有什么意义呢。见下一节。

## 3.最后一个问题的意义是什么？

在很大程度上，最后一个问题是处于对求职者或候选人的尊重，一则表现出双向选择的平等地位，二则了解对方的看法和需求，看看互相的供需是否匹配。在最后一个问题的时候，面试官也累了，也想轻松地聊聊，所以这个时候，一般也比较融洽和友好。

#### 4.最后一个问题应该问什么好？

想问什么就问什么吧。为了照顾到你在这家公司的职业形象，只要不要太八卦狗血，薪酬也好、发展也好、公司运营也好都可以聊。

我参与面试的人中，从没有因为最后一个人问得奇葩而被刷掉，也没有因为某些人问得好就直接剧情翻转，人生逆袭进入下一轮的。

「完」

[查看知乎原文（98 条讨论）](#)

客官，这篇文章有意思吗？

好玩！[下载 App](#) 接着看 (๑•ㅅ•) ♡

再逛逛吧 ' \_>'

[阅读更多](#)

已婚男女可以和伴侣之外的异性单独吃饭吗？



[下载「知乎日报」客户端查看更多](#)