

RESUMEN DE ASIGNACIÓN TIPO DE DIARIA EN SAP

Asigna Tipo de Diaria 'A' para:

Director según Grupo de Personal y Área de Personal.
Director según Función Gerencial.
Consejero según Grupo de Personal y Área de Personal.
Consejero según Función Gerencial.

Asigna Tipo de Diaria 'B' para:

A los empleados que cuentan con una Función Gerencial diferente a Jefe de División.
A los empleados con cargos SENIOR 3 (De PCR y PCS)

Asigna Tipo de Diaria 'C' para:

Empleados con Función Gerencial igual a Jefe de División.
Empleados PCR:

PROF. NIV. TECNICO V
PROF. NIV. SOPORTE V
PROFESIONALES NIVEL UNIVERSITARIO (QUE NO SEAN SENIOR III).

Empleados PCS:

CONJUNTO OCUPACIÓN UNIVERSITARIO (QUE NO SEAN SENIOR III)
CONJUNTO OCUPACIONAL NO UNIVERSITARIO que forman parte de la CLASE I :

Asistente Especializado
Analista de Sistema Niv. Medio III
Analista de Sistema Soporte Niv. Medio III
Técnico Especializado.

Tipo de diaria
'D'

Conjunto
Ocupacional

No
universitario

NO
UNIVERSITARIO
que forman parte
de la
CLASE I

Tipo de Diaria
'C'

Conjunto
Ocupacional

Universitario

Asigna Tipo de Diaria 'D' para:

Todos aquellos que no cumplan las condiciones anteriores menos pasantes.

PRUEBA

Transaccion:

ZHCMPA_TIPODIARIA

Indique el empleado y la fecha en que quiere evaluar el tipo de diaria.

Recomendaciones para la prueba: Seleccione un empleado y modifique su cargo (por PO13) o su función gerencial, de acuerdo a los siguientes criterios.

TIPO DE DIARIA	ORDEN DE CONDICIONES SEGÚN PRIORIDAD	DETALLE
A	IT0001 Grupo de personal: A Área de personal: 02 CONSEJERO	ES CONSEJERO.
	IT0001 Grupo de personal: A Área de personal: 03 DIRECTOR	ES DIRECTOR.
	IT0001 Grupo de personal: B Área de personal: 02 CONSEJERO	ES CONCEJERO OTROS VINCULOS JUBILADO.
	IT0001 Grupo de personal: B Área de personal: 03 DIRECTOR	ES DIRECTOR OTROS VINCULOS JUBILADO.
	IT0001 Grupo de personal: B Área de personal: 13 DIRECTOR	ES DIRECTOR JUBILADO.
	IT0001 Grupo de personal: B Área de personal: 14 CONSEJERO	ES CONCEJERO JUBILADO.
	IT0001 Grupo de personal: C Área de personal: 13 DIRECTOR	ES DIRECTOR CUADRO PROPIO.
	IT0001 Grupo de personal: C Área de personal: 14 CONSEJERO	ES CONCEJERO CUADRO PROPIO.
	IT0783 SUBTIPO Z002 CON GRUPO DE FUNCIONES: DIRECTORES IB	ES DIRECTOR SEGÚN FUNCIÓN GERENCIAL.
B	IT0783 SUBTIPO Z002CON GRUPO DE FUNCIONES: CONSEJEROS IB	ES CONSEJERO SEGÚN FUNCIÓN GERENCIAL.
	IT0001 FUNCIÓN PNUS3 y IT0008 CLASE Itaipu PCS.	ES PROFESIONAL NIVEL UNIVERSITARIO SENIOR III.
	IT0001 FUNCIÓN 50000305 Y IT0008 CLASE Itaipu PCR.	SU CARGO ES PROF. NIV. UNIV. SENIOR III.
C	IT0783 SUBTIPO Z002 TIPO FUNCIÓN GERENTE	TIENE ASIGNADA FUNCIÓN GERENCIAL.
	IT0001 FUNCIÓN 50000298 e IT0008 CLASE Itaipu PCR.	SU CARGO ES PROF. NIV. TECNICO V. CLASE I
	IT0001 FUNCIÓN 50000293 e IT0008 CLASE Itaipu PCR.	SU CARGO ES PROF. NIV. SOPORTE V. CLASE I
	IT0001 FUNCIÓN DE 50000299 HASTA 50000304 e IT0008 CLASE Itaipu PCR.	ES PROFESIONAL NIVEL UNIVERSITARIO.
	IT0001 FUNCIÓN PNU e IT0008 CLASE Itaipu PCS.	FORMA PARTE DEL CONJUNTO OCUPACIONAL UNIVERSITARIO
	IT0001 FUNCIÓN 50000127 e IT0008 CLASE Itaipu PCS.	SU CARGO ES ASISTENTE ESPECIALIZADO. CLASE I
	IT0001 FUNCIÓN 50000138 e IT0008 CLASE Itaipu PCS.	SU CARGO ES ANALISTA DE SISTEMAS NIV. MEDIO III. CLASE I
	IT0001 FUNCIÓN 50000141 e IT0008 CLASE Itaipu PCS.	SU CARGO ES ANALISTA DE SOPORTE NIV. MEDIO III. CLASE I
	IT0001 FUNCIÓN 50000057 e IT0008 CLASE Itaipu PCS.	SU CARGO ES TECNICO ESPECIALIZADO. CLASE I
	IT 0783 SUBTIPO Z002 CON DETALLE DE FUNCION: COORDINADOR	ES COORDINADOR
	IT 0783 SUBTIPO Z002 CON DETALLE DE FUNCION: ASESOR TÉCNICO 500KV	ES ASESOR TECNICO 500KV PY
	IT 0783 SUBTIPO Z002 CON DETALLE DE FUNCION: ASESORES ESPECIALES	ES ASESOR ESPECIAL DEL DIRECTOR
D	IT 0783 SUBTIPO Z002 CON DETALLE DE FUNCION: SECRETARIO/A CON GRAT. ESPECIAL	ES SECRETARIA/O CON GRATIFICACION ESPECIAL
	IT 0783 SUBTIPO Z002 CON DETALLE DE FUNCION: JEFE DE DIVISIÓN	ES JEFE DE DIVISIÓN.
D		NO CUMPLE REQUISITOS PARA ASIGNACIÓN DE OTRO TIPO DE DIARIA.

A02 52003556
A03 52003544
B02 50101959
B03 50305329
B13 51000311
B14 51303659
C13 52001089
C14 51903930