

Partes Interessadas

Stakeholders

Gestão de Projetos de TI



Nós somos...



Artur Cupelli



Davidson

Nilson



Maria Edu.

Garcia



Mirela

Mei



Raquel

Almeida

O Nosso objetivo é abordar...



Do que estamos falando?

No capítulo 02 do PMBOK, são abordados os domínios de desempenho do projeto.

Introdução



Domínios de desempenho do projeto

Grupo de atividades críticas para entrega de resultados do projeto.

03 **Tailoring**



Domínios de desempenho do projeto

Grupo de atividades críticas para entrega de resultados do projeto.





Algumas definições relevantes:



Partes interessadas

agora

Indivíduo, grupo ou organização envolvidos, afetados ou interessados em decisões e resultados de um projeto, programa ou portfólio.



Análise das partes interessadas

há 2m

Método para identificar quais interesses devem ser considerados no projeto, usando análise de dados quantitativos e qualitativos.

• • •



Afinal, a quem interessa o projeto?

Projetos são executados **de pessoas para pessoas**, e podem envolver poucas ou até milhões de partes interessadas.

- Internas ou externas à organização.
- Que apoiam, não apoiam ou neutras.

Ao lidar com os stakeholders

Habilidades interpessoais são tão importante quanto as técnicas.

X

Exemplos de partes interessadas



Domínio de desempenho das partes interessadas

Este domínio trata das ações e funções ligadas às partes interessadas.

Os objetivos das ações desse domínio são:



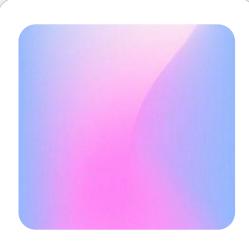
Criar relações de trabalho produtiva

com as partes interessadas durante o projeto.



Manter um acordo com os objetivos

pelas partes interessadas.

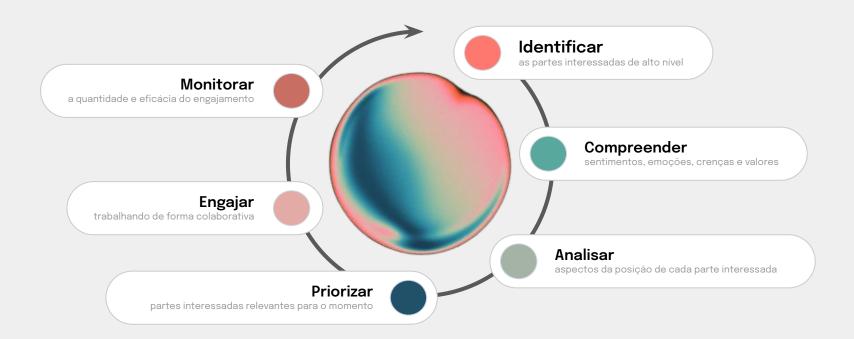


Manter as partes beneficiárias satisfeitas

e partes opositoras não afetando negativamente.

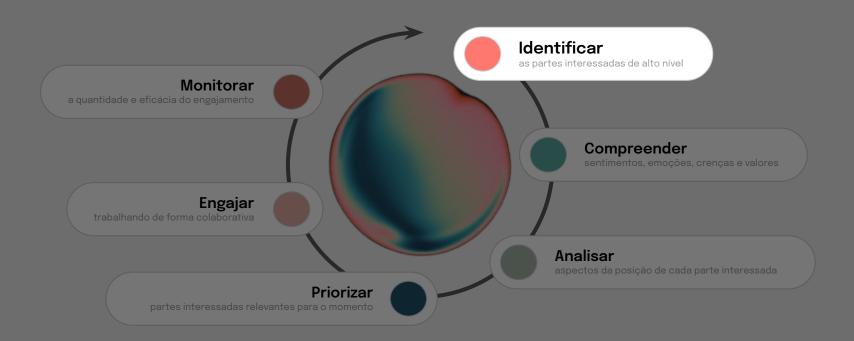


Engajar



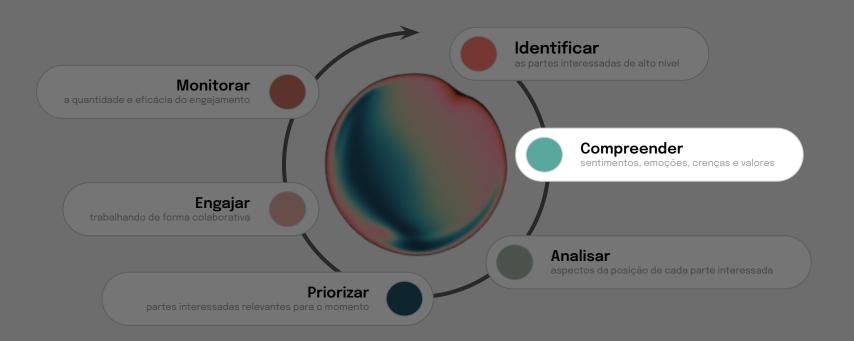


Engajar



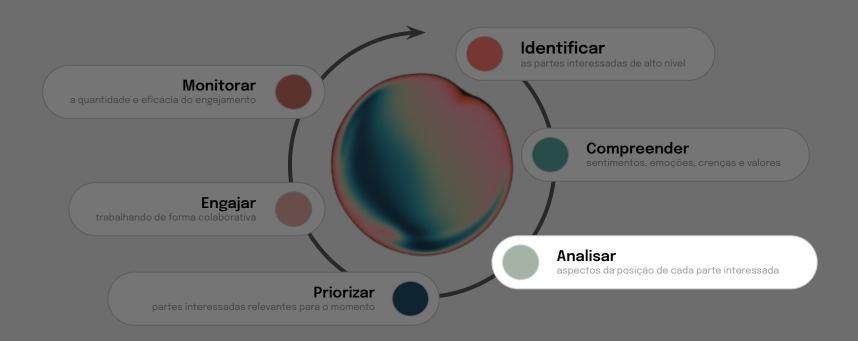


Engajar



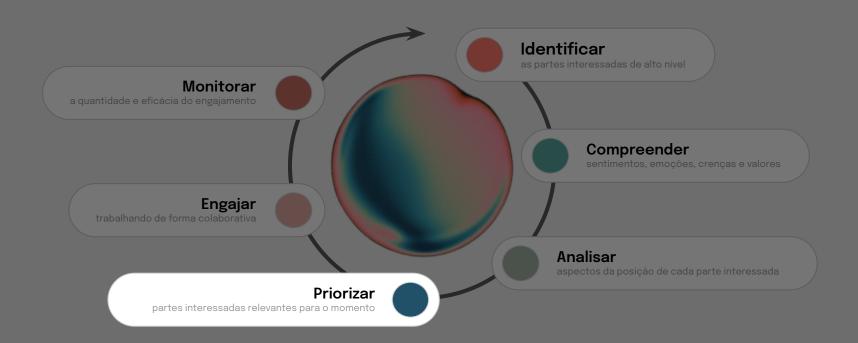


Engajar



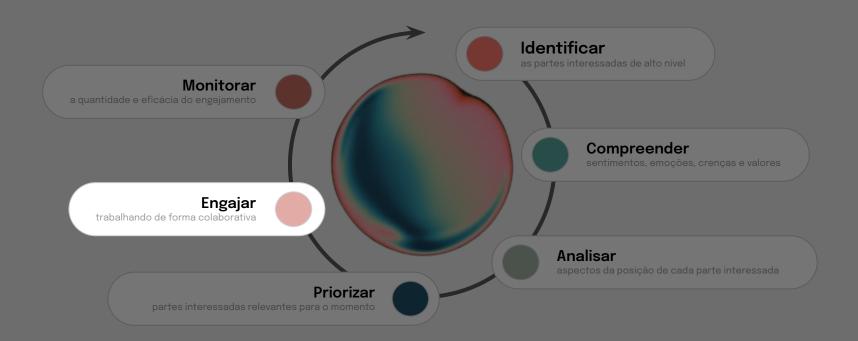


Engajar



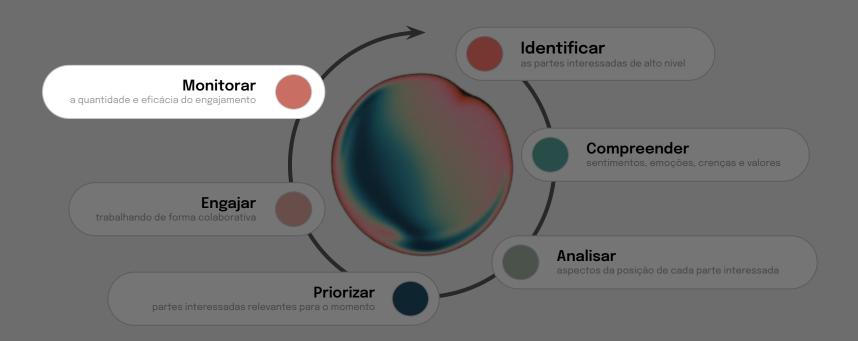


Engajar

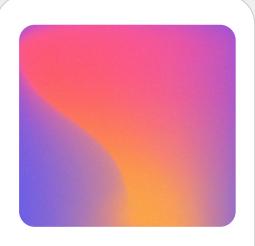




Engajar



Após aplicar as técnicas de engajamento, podemos verificar se cada objetivo do domínio está sendo cumprido:



Criar relações de trabalho produtiva

com as partes interessadas durante o projeto.



Manter um acordo com os objetivos

pelas partes interessadas.



Manter as partes beneficiárias satisfeitas

e partes opositoras não afetando negativamente.

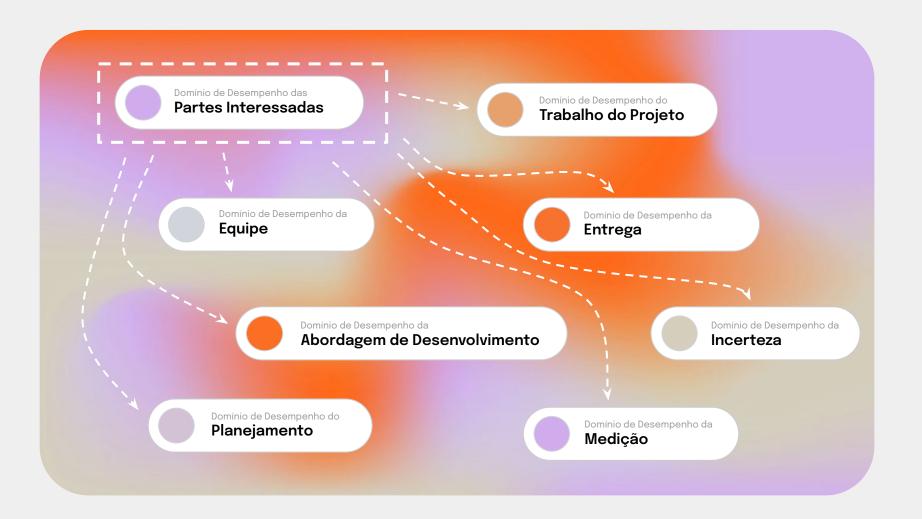
Observar as relações de trabalho.

Muitas mudanças no escopo pode indicar falta de sincronia das partes nos objetivos.

Pesquisas, entrevistas e grupos de discussão.

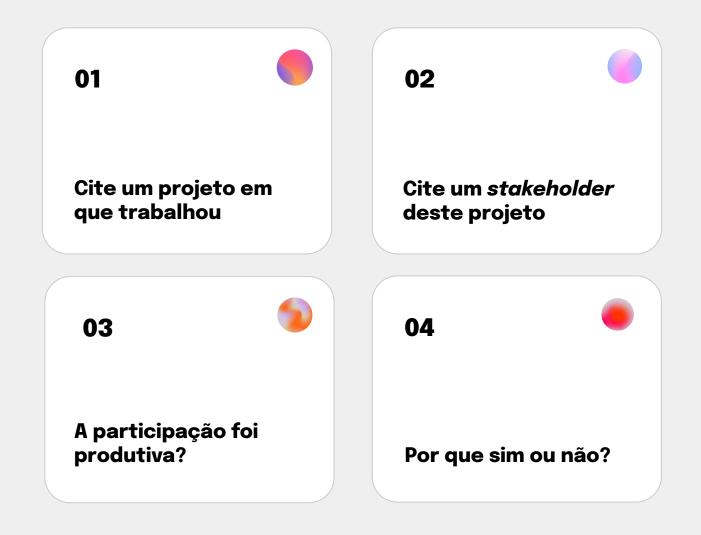
Interação com outros domínios

As partes interessadas permeiam todos os aspectos do projeto.





Dinâmica: compartilhando experiências



Agradecemos a atenção, 👋



Artur Cupelli



Davidson

Nilson



Maria Edu.

Garcia



Mirela

Mei



Raquel

Almeida