

Integrantes:

Carolline Molessani de Freitas - 11915748

Gabriel Assenço Ferreira de Siqueira - 11295887

Sérgio Guilherme Rodrigues da Rocha - 11270906

Mirela Mei - 11208392

Artigo: [Desafios às práticas ágeis de gestão de projetos de software no contexto da pandemia da Covid-19](#)

Resumo:

Após a leitura do artigo escolhido pelo grupo, observa-se que a abordagem ágil se concentra nas pessoas e na felicidade do cliente. É baseada no trabalho flexível e simplificado de uma equipe que pode se adaptar a mudanças e ajustar o projeto conforme necessário, focando em realizar entregas contínuas, a partir da utilização de ciclos iterativos e incrementais. Porém, durante a pandemia de COVID-19, equipes ágeis que estavam acostumadas com a comunicação presencial tiveram que trabalhar em casa. Este artigo investiga os desafios enfrentados durante a pandemia e o distanciamento social no desenvolvimento de projetos de software usando abordagens ágeis em uma grande empresa estatal. A pesquisa foi qualitativa e aconteceu em duas etapas exploratórias. Foi descoberto que as entregas do projeto não foram muito afetadas, mas houve perda de interação social, troca de conhecimento e interação entre equipes. Os profissionais precisaram se envolver mais, e houve dificuldades em discussões complexas e na gestão do conhecimento. O estudo sugere soluções para esses problemas, contribuindo para a literatura sobre práticas ágeis, especialmente em contexto de pandemia. Pode ajudar outras empresas similares que trabalham com abordagens ágeis e promover o diálogo entre academia e empresas.

### **1) Motivo da escolha**

Fizemos a escolha pelo artigo por conta de sua temática, que aborda um momento de grande relevância e singular na História. Não obstante, as organizações empresariais foram afetadas pelo contexto da pandemia de Covid-19 e precisaram se adaptar. Nesse sentido, o uso de metodologias ágeis como forma de gestão auxiliaram na continuidade de muitos projetos, pela sua flexibilidade e adaptabilidade.

### **2) Importância da Gestão**

Neste artigo, a gestão é importante por várias razões

- Adaptação das equipes: os gestores lideram as equipes de desenvolvimento de software para se ajustarem às mudanças causadas pela pandemia, como trabalhar remotamente e reorganizar rotinas.

- Gerenciamento de projetos ágeis: os gestores facilitam a comunicação entre os membros da equipe para garantir que os projetos ágeis sejam concluídos a tempo e que a equipe permaneça motivada.
- Resolução de problemas: os gestores ajudam a resolver problemas, como interrupções na comunicação e dificuldades técnicas, fornecendo recursos e ajustando a alocação de pessoal conforme necessário.
- Avaliação de desempenho: os gestores avaliam o desempenho das equipes e dos projetos, analisando métricas de produtividade e satisfação da equipe para identificar áreas de melhoria e otimizar o desempenho geral.

### **3) Pros/Cons de uma gestão adequada**

Com base no artigo apresentado, podemos identificar diferentes Prós (benefícios) e Contras (desafios) de uma gestão adequada, entre os quais podem-se destacar:

Prós:

- Rápida adaptação às mudanças: os métodos ágeis, pela sua maleabilidade, permitiram auxiliaram todos os participantes das empresas a terem uma migração para o trabalho remoto mais produtivo e rápido.
- Maior Produtividade: a gestão eficaz ajudou nas questões de produtividade das equipes durante o período de trabalho remoto, pois forneceu os recursos necessários e suporte adequado para que realizassem as tarefas eficientemente.
- Resolução eficiente de problemas: Uma gestão proativa consegue identificar e resolver os problemas que a transição para o trabalho remoto pode causar, desde dificuldades técnicas até problemas de comunicação com o resto da equipe.
- Processos de qualidade do trabalho: Uma gestão eficaz pode garantir que a qualidade do trabalho não seja comprometida durante o trabalho remoto, por meio da implementação de políticas e procedimentos para garantir que os padrões de qualidade sejam observados.

Contras:

- Desafios na comunicação: O trabalho remoto pode apresentar desafios na comunicação entre os membros da equipe, especialmente quando se trata de comunicação espontânea e contínua. Uma gestão inadequada pode resultar em lacunas na comunicação e na perda de sinergia e colaboração entre os membros da equipe.
- Dificuldades na integração da equipe: O trabalho remoto pode dificultar a integração da equipe e o desenvolvimento de relações interpessoais entre os membros da equipe. Uma gestão eficaz deve implementar estratégias para promover a integração da equipe e manter um ambiente de trabalho colaborativo e inclusivo.
- Desafios na gestão do conhecimento: O trabalho remoto pode dificultar a gestão eficaz do conhecimento e da informação dentro da equipe, especialmente quando se trata de transmitir conhecimento entre os membros da equipe e integrar novos

membros à equipe. Uma gestão adequada deve implementar sistemas e processos para garantir que o conhecimento seja compartilhado de forma eficaz e que os novos membros sejam adequadamente integrados à equipe.

- Sobrecarga de trabalho: Na época da Pandemia de Covid-19, verificou-se que o trabalho remoto, quando acrescido de muitas horas extras de trabalho, pode aumentar o estresse e a sobrecarga de trabalho para alguns membros da equipe, especialmente aqueles que enfrentam dificuldades técnicas, desafios de equilíbrio entre vida profissional e pessoal e interrupções domésticas. Uma gestão eficaz deve estar atenta ao bem-estar dos membros da equipe e implementar políticas e procedimentos para mitigar o estresse e a sobrecarga de trabalho.