CASOS DE PRUEBAS:

CREACIÓN DE NUEVO EMPLEADO.

Pruebas Funcionales:

- Verificar el campo de Tipo de identidad: que contenga la opciones de Cédula de Ciudadanía, Tarjeta de Identidad y cédula de extranjería.

Cargo:

- Lista desplegable donde den las opciones: Operario,, ventas, bodega y contabilidad.

Numero de Identificacion:

- Probar cuantos espacios nos da el campo de Número de Identificación.

Campos de Nombre:

- Que reciba letras y Números.

Área:

- Listar las áreas predeterminadas.
- Que se desprenda la lista.

Estado:

- Que se despliegue una lista con la opción de un estado ACTIVO
- Que se despliegue una lista con la opción de un estado INACTIVO.

Botones:

- Al dar clic en el botón “Crear Empleado”, debe mostrar mensaje de Creación Exitosa.

**Gestión de Empleados:**

Búsqueda:

- Que nos permita realizar una búsqueda con el número de identificación y genere su información.
- Que cuando se ingrese un número errores, nos muestre mensaje de Empleado no encontrado.

Actualizar:

- Redirigir desde el botón “actualizar” a la ventana de actualizar información.
- Mostrar mensaje de actualización exitosa.
- Redirigir a la ventana de gestión de empleados.

Eliminar:

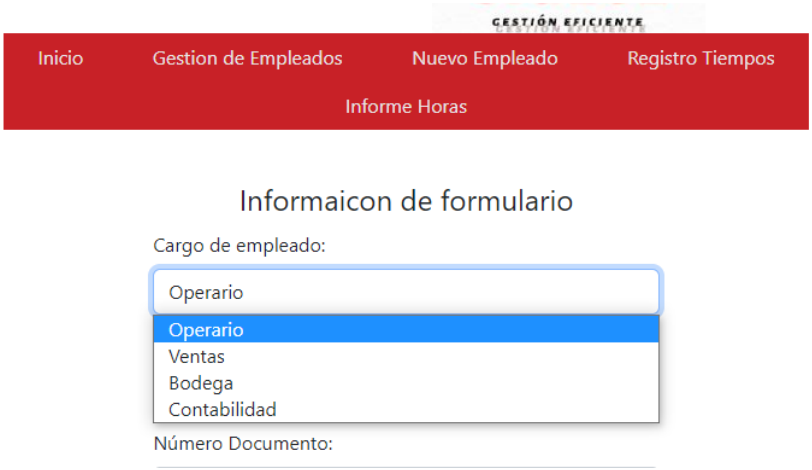
- Al presionar el botón “eliminar”, eliminar el registro y mostrar mensaje de “Eliminación exitosa”.

Pruebas de Interfaz:

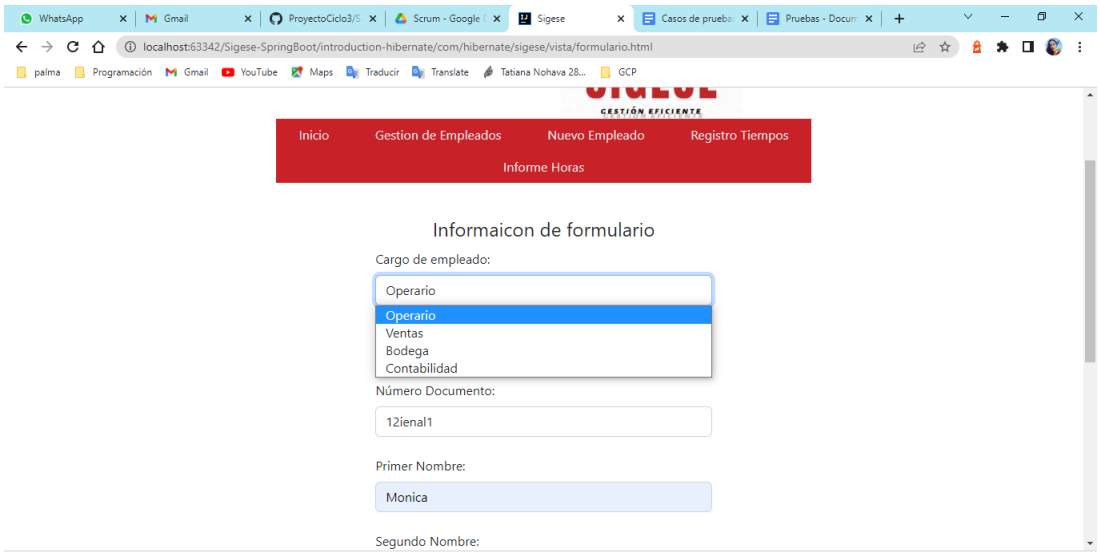
- Alineación de los campos
- Tipo de fuente.
- Tamaño de los botones en pantalla.
- Verificar que sea responsive.
- Validar diseño respecto a los mockups.

**Resultados**

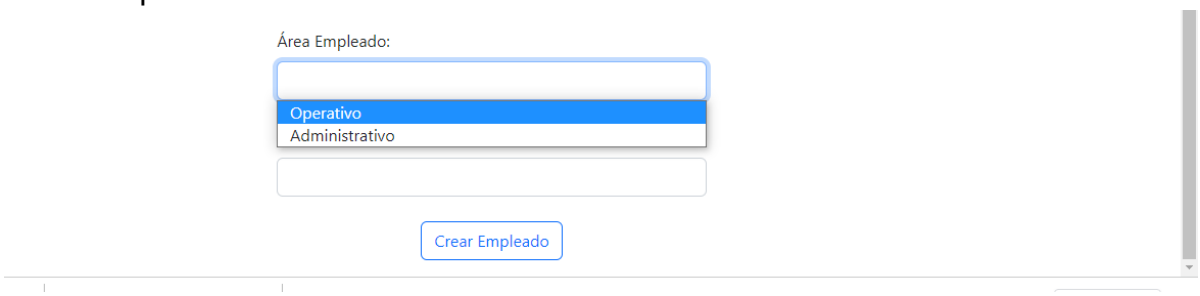
Se obtuvo el resultado esperado, obtuvimos una lista desplegable con las cuatro opciones requeridas.



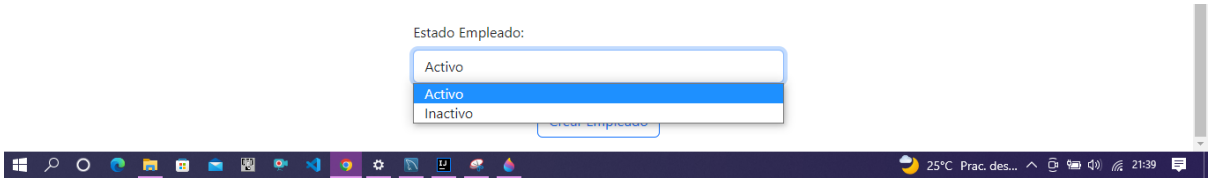

Se recibe mensaje informativo, después de la creación del nuevo empleado.



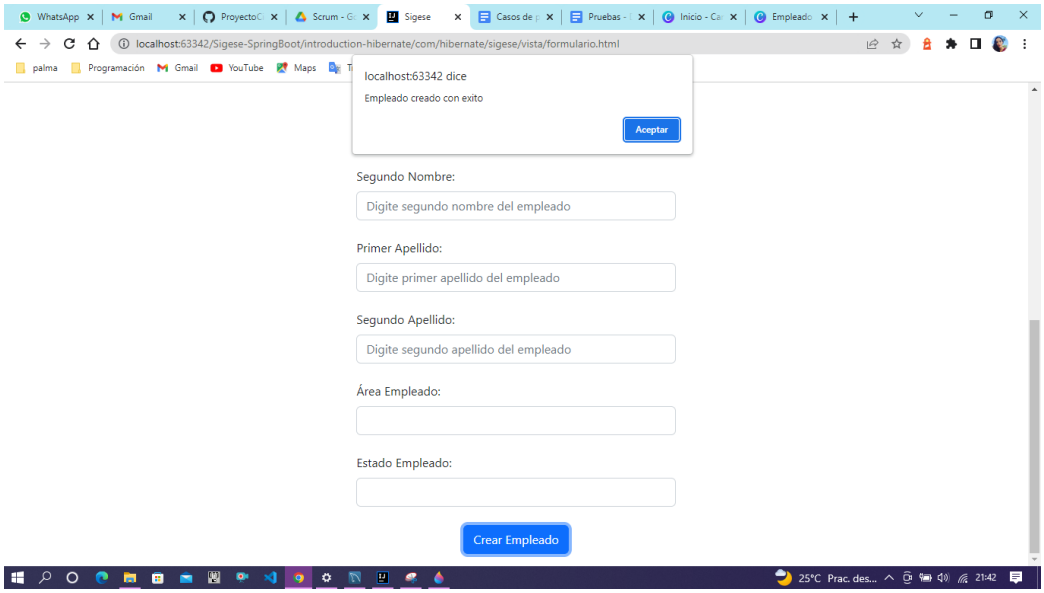

Se tiene una lista desplegable para poder definir el área del nuevo empleado, tal cual lo esperado.



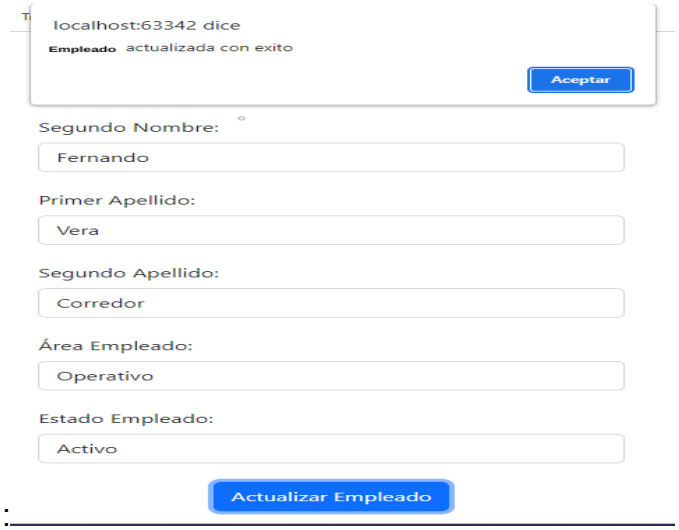

Se puede evidenciar con éxito la lista desplegable del estado del Empleado.




Cuando se realiza la creación de un empleado dando click al botón podemos apreciar que nos arroja un mensaje éxito.

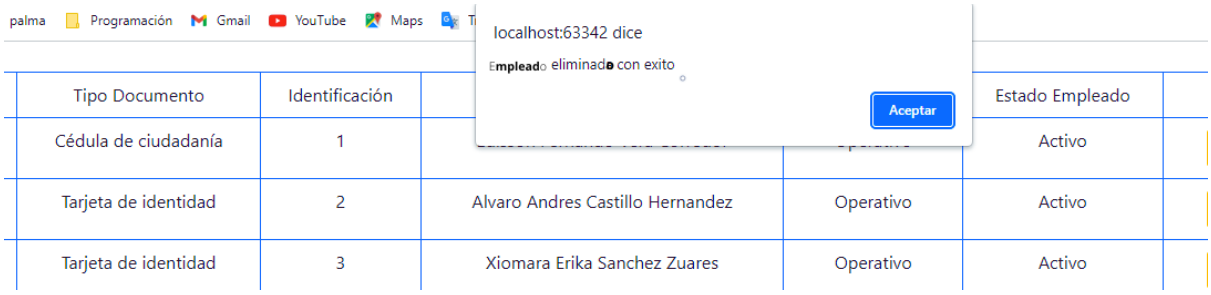



Nos da la opción de poder Actualizar un Empleado desde el botón de empleados y nos arroja mensaje de actualización exitosa:

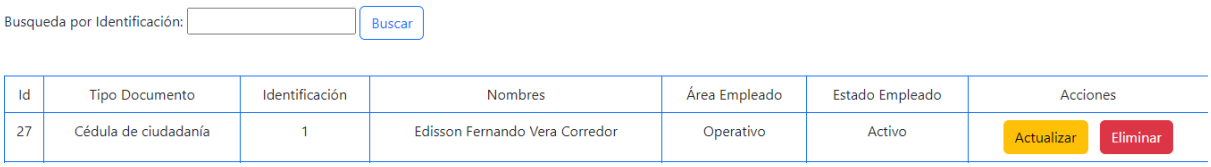



:

El mensaje de botón de eliminar empleado funciona muy bien, incluso nos informa de su eliminación exitosa.

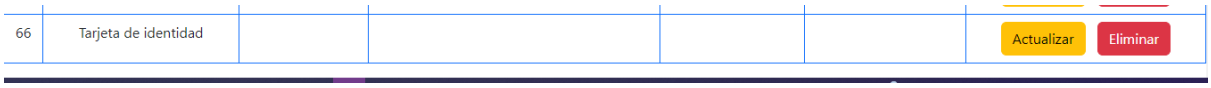



Lista a los empleados con exito:

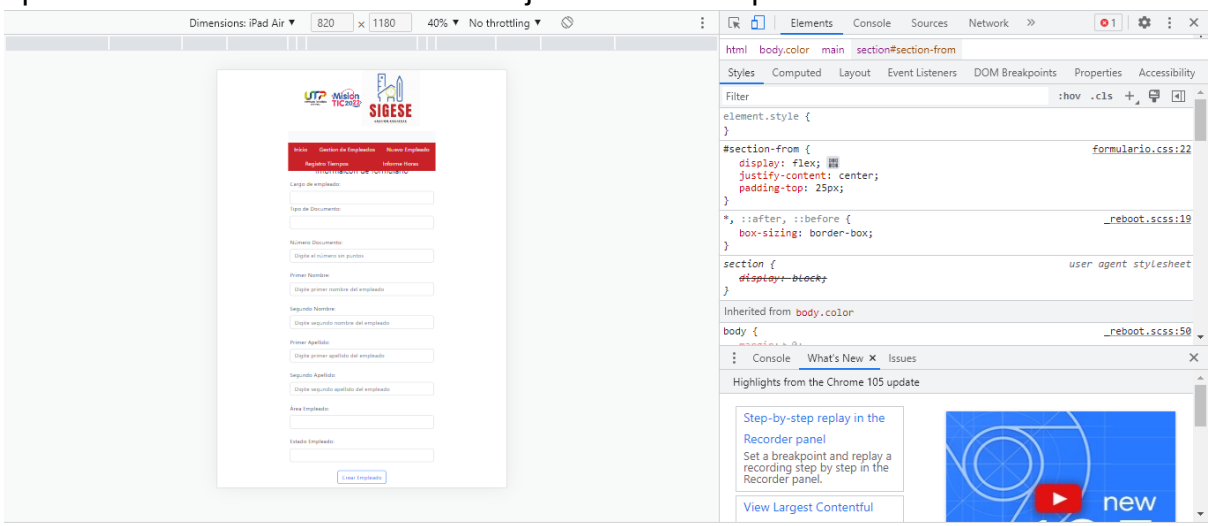



ERRORES:

El empleado se crea si estan los campos vacios, esta debería ser una información obligatoria, los números de identificación y al menos el primer nombre y primer apellidos es información importante a la hora de diligenciar este tipo de formularios:




Obtenemos una aplicación responsive en algunos dispositivos, es claro que la aplicación está destinada a ser trabajada en un Computador.



| Historia de Usuario Proyecto SIGESE | |
|---|---|
| ID: HU002 | Nombre: Listar y buscar empleado |
| Prioridad en Negocio: Alta | Iteración Asignada: 2 |
| Rol: Yo como usuario administrador | |
| Funcionalidad: necesito buscar un usuario empleado. | |
| Criterios de Aceptación:<br>* El usuario administrador debe contar con los datos del criterio de busqueda, en este caso el número de identificación.<br>*El sistema muestra los datos del empleado.<br>*El sistema muestra empleado no encontrado. | |

| Historia de Usuario Proyecto SIGESE | |
|---|---|
| ID: HU003 | Nombre: Editar empleado |
| Prioridad en Negocio: Alta | Iteración Asignada: 2 |
| Rol: Yo como usuario administrador | |
| Funcionalidad: necesito editar un usuario empleado. | |
| Criterios de Aceptación:<br>* El usuario administrador debe contar con los datos del criterio de busqueda, en este caso el número de identificación.<br>*El sistema muestra los datos del empleado y permite su edición.<br>*El sistema indica que los datos fueron editados con éxito.<br>*El sistema muestra empleado no encontrado. | |

**SIGESE**

**REUNIÓN SEMANAL**

**ACTA No. 04**

**28/08/2022, 7 PM**

**SPRINT No.2 SEMANA No.2**

**ORDEN DEL DIA**

1. Definir metodología de trabajo.
2. Estructuración de la base de Datos.
3. Varios.

**DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA**

1. Socialización del Plan del Sprint 2, literal 1.1, entre todos los miembros del proyecto, se repartieron nuevas tareas al equipo, el líder Wilmar se le designa hacer avances en el informe de retrospectiva, Haiber realizar avances en el CSS (FronEnd) en base a los Mockups realizados en el Sprint 1, en base a los Mockups ya el equipo tiene un enfoque de la lógica de negocio en base de 4 requerimientos para el sistema, los cuales son que el sistema debe permitir:

   - El registro de los datos de un empleado, nombres, apellidos, tipo de identificación, número de identificación, cargo y estado.
   - Buscar y listar en pantalla los empleados creados.
   - Editar los datos de un empleado.
   - El registro de entrada o salida de un empleado, a partir del ingreso de su número de identificación. El sistema validará si el número de identificación ingresado corresponde a un empleado en el sistema, de ser correcto, almacena la fecha y hora de entrada/salida e informa en pantalla el registro exitoso, si no es correcto, informa que debe rectificar el número ingresado o comunicarse con el administrador.

2. Estructuración de la base de datos, entre todos los miembros de equipo se definen las variables que serán usadas en la base de datos para comenzar la construcción de la misma, siendo, "tipo_documento" (VARCHAR), "identificación" (VARCHAR), "primer_nombre" (VARCHAR), "segundo_nombre" (VARCHAR), "primer_apellido" (VARCHAR), "segundo_apellido" (VARCHAR), "área_empleado" (VARCHAR), "id_cargo_empleado" (INT), "email", "password", "fecha" (DATE), "hora_entrada" (TIME), "hora_salida" (TIME), "cargo_empleado" (VARCHAR).

3. Se concluye la reunión.

Hechos QUE CONECTAN

#MisiónTIC2022

**COMPROMISOS**

| COMPROMISO | RESPONSABLE | FECHA |
|---|---|---|
| Avances de informe de retrospectiva | Wilmar Ruiz | 11/09/2022 |
| Avances en el FrontEnd | Haiber Alberto German Ayala | 11/09/2022 |
| Realizar acta de reunión | Diego Mauricio Tovar Pascuas | 28/08/2022 |
| Creación de Base de Datos por medio de *MySQL WorkBench* | Edison Fernando Vera Corredor/ Diego Mauricio Tovar Pascuas | 5/09/2022 |

**ASISTENTES**

Wilmar Ruiz (Líder de Proyecto)
Edison Fernando Vera Corredor (BackEnd)
Diego Mauricio Tovar Pascuas (Base de Datos)
Haiber Alberto German Ayala (FrontEnd)
Mónica Celeste Rojas (Tester)

**SIGESE**
**REUNIÓN SEMANAL**
**ACTA No. 05**
**5/09/2022, 7 PM**

**SPRINT No.2 SEMANA No.3**

**ORDEN DEL DIA**

1. Implementación de la lógica de negocio.
2. Reestructuración de la base de Datos.
3. Avances en FrontEnd e informe de retrospectiva.
4. Pruebas unitarias de la lógica desarrollada.
5. Varios.

**DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA**

1. Implementación de la lógica de negocio, el compañero Edison encargado del BackEnd actualiza el repositorio, realizando la comunicación entre JAVA y SQL permitiendo que la información pueda ser creada, almacenada, leída, actualizada y borrada por medio de un administrador.

2. Reestructuración de la base de datos, se replantea la base de datos quedando las siguientes, para la lista "empleados_tiempos" se anexaron las variables, "id_empleado" (INT), "fecha_entrada" (DATETIME), "fecha_salida" (DATETIME), "created" (TIME), como su nombre indica esta lista se encarga de almacenar las fechas y horas de entrada y salida de los empleados, se crea la lista "empleados" con las variables, "id_cargo_empleado" (INT), "tipo_documento" (VARCHAR), "identificación" (VARCHAR), "primer_nombre" (VARCHAR), "segundo_nombre" (VARCHAR), "primer_apellido" (VARCHAR), "segundo_apellido" (VARCHAR), "área_empleado" (VARCHAR), "estado_empleado" (VARCHAR), esta lista se encarga de almacenar datos personales y de interés de los empleados, y por último se crea la lista "cargo_empleados", con la variable, "cargo_empleado" (VARCHAR), que guardara el cargo que posea cada empleado para liquidarlo según este.

3. El miembro Haiber encargado del FrontEnd sigue avanzando en el CSS basado en los Mockups y la compañera Mónica quedan encargados en progresar el informe de retrospectiva.

4. Pruebas unitarias de la lógica desarrollada, la compañera Mónica como Tester queda encargada de comprobar la funcionalidad y aspectos de la interfaz como, la alineación de los campos, el tipo de fuente, el tamaño de los botones en pantalla, verificar que sea la interfaz responda adecuadamente, y validar diseño respecto a los mockups.

5. Se concluyó la reunión.

Hechos QUE CONECTAN
#MisiónTIC2022

**COMPROMISOS**

| COMPROMISO | RESPONSABLE | FECHA |
|---|---|---|
| Avances de informe de retrospectiva | Wilmar Ruiz/ Mónica Celeste Rojas | 11/09/2022 |
| Avances en el FrontEnd | Haiber Alberto German Ayala | 11/09/2022 |
| Realizar acta de reunión | Diego Mauricio Tovar Pascuas | 5/09/2022 |
| Creación de Base de Datos por medio de *MySQL WorkBench* | Edison Fernando Vera Corredor/ Diego Mauricio Tovar Pascuas | 11/09/2022 |
| Testeo del proyecto | Mónica Celeste Rojas (Tester) | 11/09/2022 |

**ASISTENTES**

Wilmar Ruiz (Líder de Proyecto)
Edison Fernando Vera Corredor (BackEnd)
Diego Mauricio Tovar Pascuas (Base de Datos)
Haiber Alberto German Ayala (FrontEnd)
Mónica Celeste Rojas (Tester)