



The Report of Behavioral Risks Assessment 心理风险因素评估报告

(知识型员工版)

■ 姓 名： 韦璧玉
■ 年 龄： 30 岁
■ 性 别： 女
■ 时 间： 2023.10.23



阅读指南

心理风险因素是指与人的心理状态有关的、容易导致个体在工作中出现偏差的人格及情绪因素。这些因素直接影响员工的工作绩效和企业的发展。一个心理风险因素得分高的员工，无论其能力高低，都可能给企业带来一定的不良影响，甚至造成重大损失。因此，企业对员工开展心理风险因素评估的工作尤为重要。

北森心理风险因素评估测验考察了最容易导致工作偏差的 10 个心理风险因素，帮助企业在招聘过程中发现心理风险较高的应聘者，防患于未然，有效降低招聘风险，为企业决策提供参考依据。

注意事项：

受测者整体的风险等级由高到低依次分为高、较高、较低、低四个等级。

受测者整体的参考性等级由高到低依次分为高、低两个等级。

本报告得分仅代表受测者在未来工作中出现偏差的可能性，分数越高，代表受测者在未来工作中出现偏差的可能性越大。

本报告无任何冒犯或诋毁之意，个体风险等级高低不能作为判断其心理是否健康的临床诊断标准，因此，本报告仅能作为一个参考依据。

本报告必须在受过专业培训的人员的指导下使用，不建议直接将报告给予受测者。

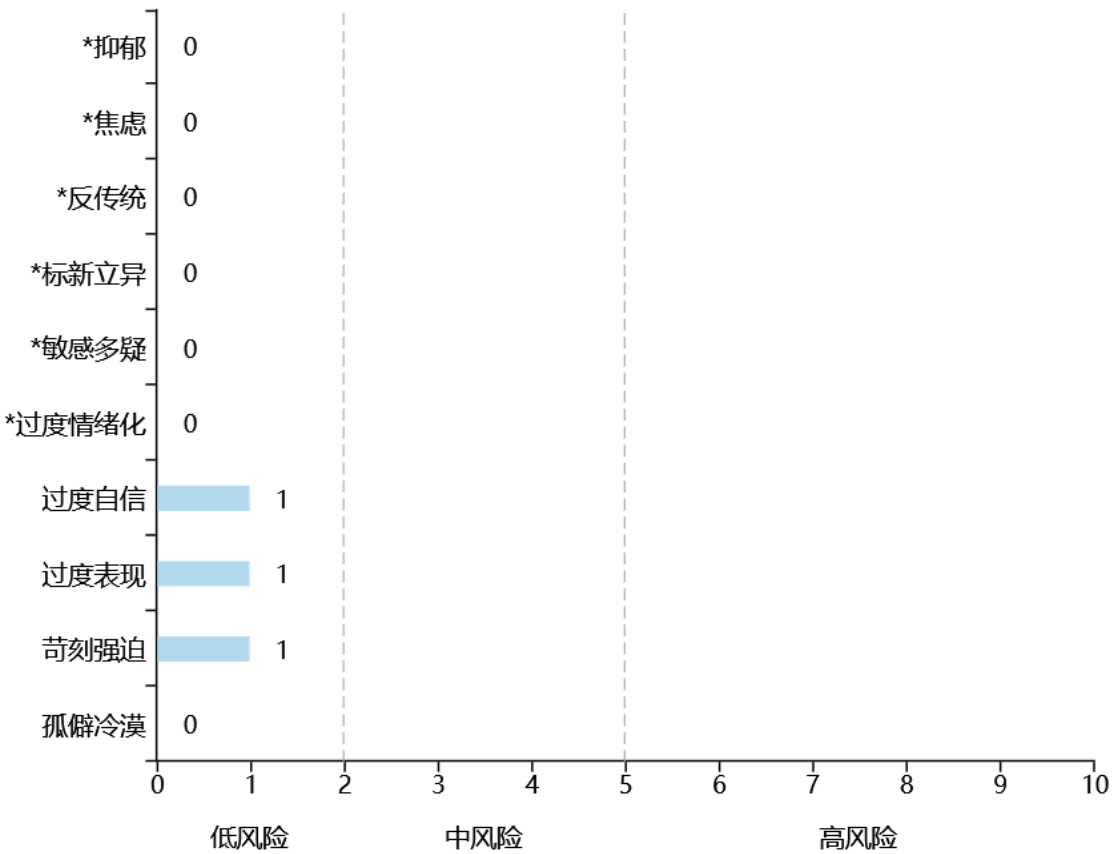
本报告涉及受测者隐私，请注意保密。

韦璧玉

联系电话： 13421641239
出生日期： 1993 年 03 月 09 日
最高学历： 本科

风险等级：低

报告参考性：高



心理风险因素评估

带*属于核心维度，核心维度出现问题时对工作的影响更大，不带*属于非核心维度，非核心维度影响相对小一些，判定标准也相对宽松

韦璧玉整体风险等级为低，表明其目前不存在可能影响工作表现的心理风险因素，在未来工作中因心理风险出现偏差行为的可能性较低。

在所有测评因素中，韦璧玉没有高风险项。



心理风险因素具体分析

本部分依据韦璧玉在各因素上的风险程度，详细分析其风险水平及典型行为特点。

过度自信 【Bold】		1	低风险
因素界定	个体过分地以自我为中心，忽视自己的缺点与不足，高估自己的才能和成就		
具体表现	得分与韦璧玉相似的人通常会表现出： <input type="checkbox"/> 对自己有清晰合理的认知 <input type="checkbox"/> 理智对待别人的批评和建议 <input type="checkbox"/> 能够换位思考，顾及他人感受 <input type="checkbox"/> 对自己的权利有明确的认识，不会提出过分要求 <input type="checkbox"/> 对未来的设想切合实际		

过度表现 【Colorful】		1	低风险
因素界定	个体过度表达情感，具有强烈地寻求注意的欲望，往往通过夸张的表演来引起他人的关注		
具体表现	得分与韦璧玉相似的人通常会表现出： <input type="checkbox"/> 有自己的看法，不容易受他人暗示 <input type="checkbox"/> 社交场合不会做出夸张行为 <input type="checkbox"/> 理性看待他人的关注 <input type="checkbox"/> 对自己与他人的关系有客观清晰的认识		

苛刻强迫 【Diligent】		1	低风险
因素界定	个体过度追求完美,要求极其严格,对规则和秩序过度重视,具有强烈的自制心理和自控行为		
具体表现	得分与韦璧玉相似的人通常会表现出: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 追求的目标切合实际,对自身的要求适当 <input type="checkbox"/> 遵从规则,但在需要时能够调整变通 <input type="checkbox"/> 工作中小心谨慎,但必要时敢于尝试,不刻板 <input type="checkbox"/> 遇事不犹豫,做决定时能够合理的衡量利弊,并不一味地担心犯错误 <input type="checkbox"/> 能把部分工作放手给他人,不会过多的干涉 		

抑郁 【Depression】		0	低风险
因素界定	个体长时间心情低落,情绪萎靡,缺乏动力,对工作和生活丧失兴趣		
具体表现	得分与韦璧玉相似的人通常会表现出: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 积极乐观,心态阳光 <input type="checkbox"/> 精力充沛,有活力 <input type="checkbox"/> 热爱生活,对生活中的很多活动感兴趣 <input type="checkbox"/> 对未来充满信心 		

焦虑 【Anxiety】

0

低风险

因素界定

个体持续对没有具体事实依据,或尚未发生的事情担心和忧虑,并且自己无法控制这种担心和忧虑

具体表现

得分与韦璧玉相似的人通常会表现出:

- ☐ 情绪张弛有度,不轻易感到紧张和焦虑
- ☐ 能够有效调节自己的紧张和焦虑
- ☐ 睡眠质量较好
- ☐ 对突发事件有恰当的处理方法,较少出现过分的担心和忧虑

反传统 【Antisocial】

0

低风险

因素界定

个体蔑视社会规范和传统,常常忽视他人的利益,或者是侵犯他人的权利

具体表现

得分与韦璧玉相似的人通常会表现出:

- ☐ 尊重法律和社会规范,服从社会道德约束
- ☐ 对自己的脾气有较好的把控能力,不会因小事而轻易暴怒
- ☐ 做错事之后,能够有适当的愧疚感
- ☐ 做事考虑后果、不盲目、不一意孤行

标新立异【Schizotypal】 0 低风险			
因素界定	个体与正常社会氛围偏离的倾向，言谈举止不符合社会常规，对保持亲密关系感觉不适		
具体表现	得分与韦璧玉相似的人通常会表现出： <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人际关系良好，有比较亲密的家人和朋友 <input type="checkbox"/> 言谈举止得体，符合于所在群体的文化氛围 <input type="checkbox"/> 思维逻辑清晰 <input type="checkbox"/> 对生活的感受真切，符合事实 <input type="checkbox"/> 行为及着装得体 		

敏感多疑【Skeptical】 0 低风险			
因素界定	个体对他人存在普遍的不信任感和多疑，倾向于从阴暗面去理解他人的行为，常常把其他人的动机和行为理解为是有阴谋的		
具体表现	得分与韦璧玉相似的人通常会表现出： <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 对他人有基本的信任感，不会无缘由地怀疑他人 <input type="checkbox"/> 倾向于从积极和善意的角度理解他人的言语和行为 <input type="checkbox"/> 心胸宽广，能够原谅别人的过错，不会长时间记恨 <input type="checkbox"/> 信赖自己的朋友和同伴 <input type="checkbox"/> 对事件的判断有理有据，不会无理由地质疑别人的出发点 		

过度情绪化 【Excitable】 0 低风险

因素界定

个体的行为举止及情绪方面存在显著的冲动性，在人际关系、自我形象和感情方面表现出强烈的不稳定

具体表现

得分与韦璧玉相似的人通常会表现出：

- ☐ 情绪状态稳定，基本没有波动幅度过大的情绪变化
- ☐ 自我评价清晰客观，不会忽高忽低
- ☐ 对他人的评价客观，有稳定的朋友圈
- ☐ 情绪反应得当，不会轻易暴怒
- ☐ 有合理的情绪宣泄方式

孤僻冷漠 【Apathy】 0 低风险

因素界定

个体情感淡漠，对他人缺乏关注，有强烈地主动脱离社交关系的倾向

具体表现

得分与韦璧玉相似的人通常会表现出：

- ☐ 愿意与他人建立亲密关系，喜欢结交朋友
- ☐ 待人热情，喜欢与人分享和合作
- ☐ 有积极良好的精神状态，生活热情高涨
- ☐ 业余时间有一些乐于参加的活动

作答分析

✧ 作答信息

通行证: 1498931535385
电子邮箱: 838033652@qq.com
作答起止时间: 2023.10.23 23:15 - 2023.10.23 23:24
中断次数: 0 次

✧ 报告有效性分析

作答耗时: 9 分钟 参考时间范围: 10-15 分钟
社会称许性分值: 4.8 社会称许性等级: 低

- 作答时间: 韦璧玉的作答时间正常。
- 社会称许性: 社会称许性参考范围 8 分以下, 8 分及以上表明存在伪装作答的可能性。韦璧玉的社会称许性得分正常, 表明其作答时没有刻意伪装。

✧ 测验信息

活动名称: 心理风险测评
模板名称: 心理风险因素评估模板
测验名称: 知识型员工心理风险因素评估测验
标准名称: 知识型员工心理风险因素评估系统默认标准