

asd ä asd

Wichtige Begriffe

Die Definitionen der folgenden Begriffe

BIPoC :

Abkürzung für "Black, Indigenous, People of Color" Mit diesem Begriff sollen explizit Schwarze und indigene Identitäten sichtbar gemacht werden, um Antischwarzem Rassismus und der Unsichtbarkeit indigener Gemeinschaften entgegenzuwirken [1].

LGBTQI+ :

Abkürzung für "Lesbian, Gay, Trans, Queer, Intersex". Das "+" soll die gesamte Vielfalt der sexuellen Orientierungen, Geschlechteridentitäten und -merkmale sowie die unterschiedlichen Ausdrucksformen von Geschlechtlichkeit abbilden, nicht nur die, die sich nicht als lesbisch, schwul, bisexuell, trans, queer oder intersexuell identifizieren a [2].

- **BIPoC**

Black Indigenous People of Color

- **Cisgender**

Person die sich mit dem ihrem bei der Geburt zugewiesenen G

- Non-Binary Person die sich nicht mit dem binären Geschlechterrollen identifiziert
- Kulturelle Aneignung
- FINTA+
- Inter*
- LGBTQI+
- Marginalisierung
- Definitionsmacht

Subjektives Erleben von sexualisierter Gewalt definiert Sexuelle Gewalt

-> Terme behalten. Wenn Person sexuelle Gewalt erfahren hat nicht sofort von Vergewaltigung etc

- Parteilichkeit

Wenn eine Situation geschildert ist, ist diese Situation Arbeitshypothese

Political Awareness

Hauptziel: Safe Space

=> Gesellschaftliche Ausweitung

- Language: Opfer/Täter vs. Betroffene/ Handelnde Person -> Vermeidung der Retraumatisierung

Grundsätze der Awarenessarbeit

1. Consent
2. Respekt vor individuellen Grenzen

3. Betroffene bestimmen selbst die Situation

=> Definitionsmacht

4. Solidarität mit marginalisierten Gruppen

Wieso Awareness?

1. klare Kennzeichnung der Ansprechpersonen
2. Schutz der Betroffenen
3. In jedem Fall Gegenmassnahmen ergreifen. Rechtliche Konsequenzen sonst moeglich
4. Schutz der Beteiligten ==> AUCH Selbstschutz

Definition Saver Space

“sicherer” Ort oder Raum fuer marginalisierte Gruppen. Hier ist freier Ausdruck moeglich.

Wichtig

der CoC (Code of Conduct zu deutsch “Verhaltenskodex”) soll von allen eingehalten werden. Bei Nichteinhaltung zunaechst nicht belehren, sondern erklaren. Auch selbst offen sein “dazuzulernen”.

Sicherheit basiert stark auf Praevention und Empowerment ==> Sichtbarkeit ist wichtig!

Verletzungen dokumentieren!

CoC Step-By-Step

Mit Veranstalter

1. Welche Werte?
2. Welche Atmosphäre?

Wie ist die Situation?

1. Wv. Zwischenfälle?
2. Was kann hat das Personal beobachtet?
3. Bestehende Massnahmen?
4. Aenderungsziele?
5. Dezentralisierte Szene

Sammlung unserer Probleme:

- Ketamin!!
- Sexualisierte Gewalt ==> Auslöser oft Alkohol
- rassistisches Verhalten

Positives unserer Szene:

1. Komplette offener Dresscode

Diversity

1. diverses Team <==> diverses Publikum
 - Team sensibilisiert?
 - Proaktivität?
 - Barrierefreiheit?
kommunizieren!
 - Künstler auch divers?
CoC vertraglich regeln bzw.
Kunstschaffende aufklären
2. wie können Gäste beeinflusst werden
sich an den CoC zu halten

3. No Shirt No Service: vermeidung von sexualisierung fem presenting Personen ist nicht moeglich - gleiches Recht fuer alle

gegenargument - beitrag zum safespace
gut: immer was zum drueberziehen anhaben, auch leicht

erfahrungen auf kinkys: einheitliche shirts sind NICHT gut angekommen
zwecks dresscode

Visibility/Sichtbarkeit

1. Gibt es Infomaterial?
2. Policy klar auf der Website?
3. CoC Teil des Ticketings?
4. CoC auf social Media

Wichtig: Sprachbarrieren vermeiden!

Ideen (z.B. Website, Plakate ect.):

- Auklaerung am Eingang
- Schilder im Sichtbereich
- WhatsApp Nummer
- Verdeckter Alarm (Codeworte ect. auch andere Codes; AngelShot) -> nicht gekennzeichnete Person d. Awareness
- Achtung auf "shady" Rauemlichkeiten

=> ausserhalb des Eventbereichs Ziel zurueckfuehren in Bereich ACHTUNG auf eigene Person. Vllt. Kontrollgang in Gruppen

Deckung der Grundbeduerfnisse

- Wasser
- Essen
- Supplements
- auch Infomaterialien
- ect.

Dextrose vermeiden; Aggregat4

Dokumentation: Julian :,)

Arbeitsansatz

TODO zwei Punkte eintragen 9 D

- Diagnose Situation einschätzen Raum + Menschen lesen
- Direct direkte Sprache
- Disarm
- keep calm/deescalate
- Distract
- Deescalate
- Debrief

Konfliktbereiche

- Ableism
- Sexism
- Homo-/Trans-/Sexophobie
- Racism
- Ableism
- Drug-/Body-/Kink-/Slut-Shaming
- Streit
- Gewalt Koerperlich/Sprachlich
- Gruppenzwang

- Sexualisierte Gewalt Sexuelle Handlung ohne Consent bzw. ohne Faehigkeit zum Consent -> affirmative consent!
- catcalling
- stealthing
- sexual exploitation
special awareness fuer mitglieder marginalisierter gruppen, hier fehlt schutz
- upskirting/downblousing
- stalking
- anzuegliche Kommentare
- sexual harrassment
- sexistische witze
- entbloessung
- reframing
- grabschen
- videos/fotos senden/erstellen ohne consent
- voyeurism

Auftreten des Teams

- persoenlicher Schutz + Ausruestung

Wichtige Strukturen

- Security
- Awareness Raum
 - konsumfrei
 - peace and quiet
 - aufenthalt nur in Awesenheit von Betroffenen

Jetzige Situaion: Gemeinnuetzigkeit

Ab Bezahlung: Versicherung

Umgang mit Betroffenen

Teil des unterstützenden Systems

- Definitionsmacht ect.
- Space geben
- Restore Safespace
- gewaltfreie und situationssensible Sprache
- keine Hilfe, sondern support
- neutralität wahren
- nachhaltige unterstützung
 - Beratungsstellen
 - email fuer Nachfragen (hier auch rechtlich)
- wer soll sprechen? ==> entscheidung bei der betroffenen person

Schuldgedanken vermeiden, reframing -> es zaehlt der Support im Moment

Arbeitsfelder:

1. Mediation
2. Clubverweise
3. Eskalation an Polizei ist Offizialdelikt
Nie Anzeige ohne Einwilligung
betroffener Person

Gewaltausuebende Personen

security dabeihaben!

Transformative Arbeit - es gilt der
rehabilitative Ansatz ==>

- neutrale Bewusstmachung der Problematik

3 moeglichkeiten

1. Positive + Konstruktive Aufnahme ==>
Nach Absprache mit betroffener Person muss kein Verweis erfolgen
2. passives Verhalten
3. aggressives Verhalten

Marshall-Rosenberg Modell

Erfragung und Kommunikation von:

1. Beobachtung
2. Gefühl
3. Beduerfniss
4. Appell/Bitte

Books

Was tun bei sexualisierter Gewalt
Politische Awarenessarbeit

TODO Website Taschenlampe Bauchtasche
Kalium, Magnesium ect

wenn veranstaltung -> gaesteliste :,D

Quellen

- [1] [Online]. Available: <https://vielfalt.uni-koeln.de/antidiskriminierung/glossar-diskriminierung-rassismuskritik/bipoc>
- [2] [Online]. Available: <https://de.usembassy.gov/de/wofuer-steht-das-in-lgbtqi>