

asd ä asd

Wichtige Begriffe

LGBTQI+ :

UmbruLesbian, Gay, Trans, Queer,
Intersex

LGBTQI+ :

UmbruLesbian, Gay, Trans, Queer,
Intersex

- BIPoC
Black Indigenous People of Color
- Cisgender
Person die sich mit dem ihrem bei der
Geburt zugewiesenen G
- Non-Binary Person die sich nicht mit dem
binaeren Geschlechterrollen identifiziert
- Kulturelle Aneignung
- FINTA+
- Inter*
- LGBTQI+
- Marginalisierung
- Defininitionsmacht
Subjektives Erleben von sexualisierter
Gewalt definiert Sexuelle Gewalt

-> Terme behalten. Wenn Person sexuelle Gewalt erfährt nicht sofort von Vergewaltigung etc

- Parteilichkeit

Wenn eine Situation geschildert ist, ist diese Situation Arbeitshypothese

Political Awareness

Hauptziel: Safe Space

=> Gesellschaftliche Ausweitung

- Language: Opfer/Täter vs. Betroffene/ Handelnde Person -> Vermeidung der Retraumatisierung

Grundsätze der Awarenessarbeit

1. Consent
2. Respekt vor individuellen Grenzen
3. Betroffene bestimmen selbst die Situation

=> Definitionsmacht

4. Solidarität mit marginalisierten Gruppen

Wieso Awareness?

1. klare Kennzeichnung der Ansprechpersonen
2. Schutz der Betroffenen
3. In jedem Fall Gegenmassnahmen ergreifen. Rechtliche Konsequenzen sonst möglich
4. Schutz der Beteiligten => AUCH Selbstschutz

Definition Saver Space

“sicherer” Ort oder Raum fuer marginalisierte Gruppen. Hier ist freier Ausdruck moeglich.

Wichtig

der CoC (Code of Conduct zu deutsch “Verhaltenskodex”) soll von allen eingehalten werden. Bei Nichteinhaltung zunaechst nicht belehren, sondern erklaren. Auch selbst offen sein “dazuzulernen”.

Sicherheit basiert stark auf Praevention und Empowerment ==> Sichtbarkeit ist wichtig!

Verletzungen dokumentieren!

CoC Step-By-Step

Mit Veranstalter

1. Welche Werte?
2. Welche Atmosphaere?

Wie ist die Situation?

1. Wv. Zwischenfaelle?
2. Was kann hat das Personal beobachtet?
3. Bestehende Massnahmen?
4. Aenderungsziele?
5. Dezentralisierte Szene

Sammlung unserer Probleme:

- Ketamin!!

- Sexualisierte Gewalt ==> Auslöser oft Alkohol
- rassistisches Verhalten

Positives unserer Szene:

1. Komplette offener Dresscode

Diversity

1. diverses Team <==> diverses Publikum
 - Team sensibilisiert?
 - Proaktivität?
 - Barrierefreiheit?
kommunizieren!
 - Künstler auch divers?
CoC vertraglich regeln bzw.
Kunstschaffende aufklären
2. wie können Gäste beeinflusst werden
sich an den CoC zu halten
3. No Shirt No Service: Vermeidung von
sexualisierung fem presenting
Personen ist nicht möglich - gleiches
Recht für alle

Gegenargument - Beitrag zum Safe Space
gut: immer was zum drüberziehen
anhaben, auch leicht

Erfahrungen auf Kinkys: einheitliche
Shirts sind NICHT gut angekommen
zwecks Dresscode

Visibility/Sichtbarkeit

1. Gibt es Infomaterial?
2. Policy klar auf der Website?

3. CoC Teil des Ticketings?

4. CoC auf social Media

Wichtig: Sprachbarrieren vermeiden!

Ideen (z.B. Website, Plakate ect.):

- Auklaerung am Eingang
- Schilder im Sichtbereich
- WhatsApp Nummer
- Verdeckter Alarm (Codeworte ect. auch andere Codes; AngelShot) -> nicht gekennzeichnete Person d. Awareness
- Achtung auf "shady" Rauemlichkeiten

=> ausserhalb des Eventbereichs Ziel zurueckfuehren in Bereich ACHTUNG auf eigene Person. Vllt. Kontrollgang in Gruppen

Deckung der Grundbeduerfnisse

- Wasser
- Essen
- Supplements
- auch Infomaterialien
- ect.

Dextrose vermeiden; Aggregat4

Dokumentation: Julian :,)

Arbeitsansatz

TODO zwei Punkte eintragen 9 D

- Diagnose Situation einschuetzen Raum + Menschen lesen
- Direct direkte Sprache

- Disarm
- keep calm/deescalate
- Distract
- Deescalate
- Debrief

Konfliktbereiche

- Ableism
- Sexism
- Homo-/Trans-/Sexophobie
- Racism
- Ableism
- Drug-/Body-/Kink-/Slut-Shaming
- Streit
- Gewalt Koerperlich/Sprachlich
- Gruppenzwang
- Sexualisierte Gewalt Sexuelle Handlung ohne Consent bzw. ohne Faehigkeit zum Consent -> affirmative consent!
 - catcalling
 - stealthing
 - sexual exploitation
 - special awareness fuer mitglieder marginalisierter gruppen, hier fehlt schutz
 - upskirting/downblousing
 - stalking
 - anzuegliche Kommentare
 - sexual harrassment
 - sexistische witze
 - entbloessung
 - reframing

- grabschen
- videos/fotos senden/erstellen ohne consent
- voyeurism

Auftreten des Teams

- persönlicher Schutz + Ausrüstung

Wichtige Strukturen

- Security
- Awareness Raum
 - konsumfrei
 - peace and quiet
 - aufenthalt nur in Anwesenheit von Betroffenen

Jetzige Situation: Gemeinnützigkeit

Ab Bezahlung: Versicherung

Umgang mit Betroffenen

Teil des unterstützenden Systems

- Definitionsmacht ect.
- Space geben
- Restore Safespace
- gewaltfreie und situationssensible Sprache
- keine Hilfe, sondern support
- neutralität wahren
- nachhaltige unterstützung
 - Beratungsstellen
 - email für Nachfragen (hier auch rechtlich)

- wer soll sprechen? ==> entscheidung bei der betroffenen person

Schuldgedanken vermeiden, reframing -> es zaehlt der Support im Moment

Arbeitsfelder:

1. Mediation
2. Clubverweise
3. Eskalation an Polizei ist Offizialdelikt
Nie Anzeige ohne Einwilligung
betroffener Person

Gewaltausuebende Personen
security dabeihaben!

Transformative Arbeit - es gilt der
rehabilitative Ansatz ==>

- neutrale Bewusstmachung der
Problematik

3 moeglichkeiten

1. Positive + Konstruktive Aufnahme ==>
Nach Absprache mit betroffener Person
muss kein Verweis erfolgen
2. passives Verhalten
3. aggressives Verhalten

Marshall-Rosenberg Modell

Erfragung und Kommunikation von:

1. Beobachtung
2. Gefühl
3. Beduerfniss
4. Appell/Bitte

Books

Was tun bei sexualisierter Gewalt

Politische Awarenessarbeit

TODO Website Taschenlampe Bauchtasche

Kalium, Magnesium ect

wenn veranstaltung -> gaesteliste :,D