



# Бесплатное обучение сотрудников организаций

Федеральный проект "Содействие занятости"





# О проекте



Федеральный проект "Содействие занятости" — масштабный федеральный проект Министерства труда и социальной политики.

Проект реализуется под эгидой авторитетных ВУЗов РФ, федеральных операторов национального проекта



Основная цель проекта — развитие кадрового потенциала организаций через бесплатное обучение граждан по программам повышения квалификации, профессионального обучения и профессиональной переподготовки



Национальный  
исследовательский  
**Томский  
государственный  
университет**



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ








**100 % ОПЛАЧИВАЕТ  
ГОСУДАРСТВО**



**УЧАСТВУЮТ ВСЕ  
РЕГИОНЫ РФ**

# Проблемы работодателя

-  Бесплатно обучать по уникальным программам с участием авторитетных отраслевых экспертов
-  Слабые профессиональные и цифровые компетенции сотрудников, особенно категории 50+, сотрудники в отпуске по уходу за детьми
-  Низкая лояльность и выгорание персонала
-  Отсутствие внутренних обучающих компетенций и ресурсов
-  Высокая стоимость корпоративного обучения



Есть решение!

# “Содействие занятости” помогает:



**Экономить бюджет на обучение сотрудников -  
всё обучение за счет государства**



**Бесплатно обучать по уникальным программам с участием  
авторитетных отраслевых экспертов**



**Наращивать кадровый потенциал внутри предприятия**

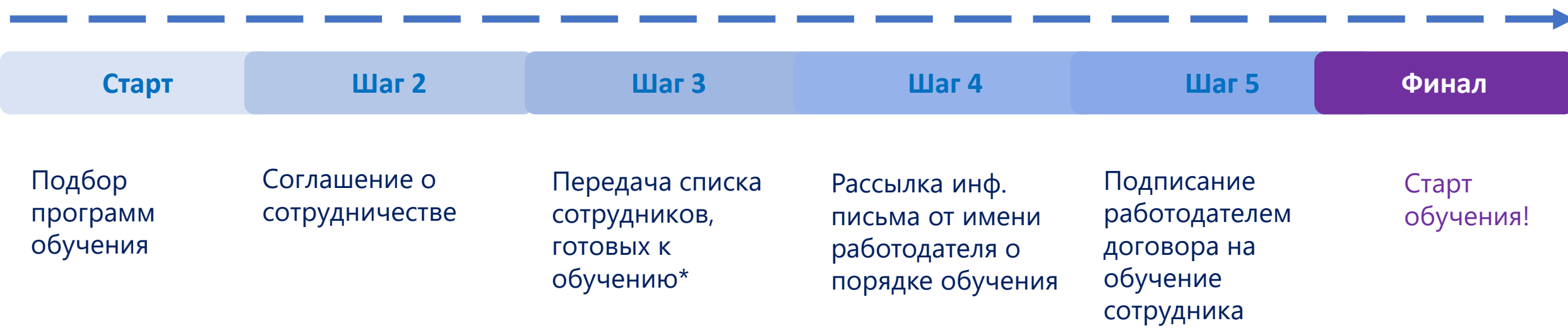


**Учесть специфику отрасли и включить в разработанные  
программы дополнительные модули**



**Повысить эффективность труда: обучение - отличный инструмент  
нематериальной мотивации сотрудников**

# Как принять участие в проекте



*\*Мы обучим любого сотрудника, соответствующего категории согласно Постановления Правительства РФ от 21.02.2024 № 201, имеющего гражданство РФ, высшее или среднее профессиональное образование и работающего в штате по трудовому договору*



## ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ «ОСНОВАНИЕ» - НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

**> 3**

*лет успешной реализации обучения граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Сертифицированный партнер Томского государственного университета (входит в топ-10 ВУЗов РФ)*

**> 8000**

*слушателей успешно завершили обучение и получили удостоверение о повышении квалификации/диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.*

**> 30**

*утвержденных экспертной комиссией образовательных программ разных направлений. Любую из программ можно скорректировать с учетом отраслевой специфики*





# Предложение по программам обучения для сотрудников организации

**Название курса:**  
**«Азбука цифры. Разработка интеграционных решений в среде 1С:Предприятие»**

**Срок обучения – 2 месяца**

Сотрудник после обучения научится:

- Владеть различными методиками обмена данными между информационными системами.
- Автоматизировать процессы предоставления данных из банных данных 1С:Предприятие.
- Владеть принципами работы с распространенными брокерами сообщений и организации обмена данными в крупных предприятиях.
- Настраивать HTTP сервис для получения данных из 1С:Предприятия.
- Настраивать подключение к стороннему сервису для получения из него данных.







# Предложение по программам обучения для сотрудников организации

## Название курса:

«Азбука цифры. Профессия системный аналитик»

## Срок обучения – 3 месяца

В результате обучения слушатели смогут:

- Оценивать риски проекта. Работать с инструментами бизнес-анализа.
- Проводить сбор, анализ и документирование требований заказчика.
- Понимать базовые принципы разработки продукта / ПО, разработки технического задания (ТЗ) и постановки задач.
- Использовать методики описания бизнес-процессов.
- Разрабатывать, документировать, управлять требованиями, а также их жизненным циклом.
- Планировать нагрузку команды.
- Координировать разработку, тестирование, приемку и внедрение ПО.







# Предложение по программам обучения для сотрудников организации

## Название курса:

**«Азбука цифры. Специалист по тестированию в области информационных технологий»**

## Срок обучения – 3 месяца

Сотрудник после обучения научится:

- Оценивать и тестировать программный продукт с точки зрения его функциональности.
- Понимать процесс тестирования программного обеспечения и жизненный цикл программного продукта.
- Разрабатывать тестовые планы (Test Plan) и тестовые примеры (Test Case).
- Выполнять тестирование в соответствии с заранее подготовленным тестовым планом
- Обнаруживать ошибки при выполнении тестирования и документировать их.





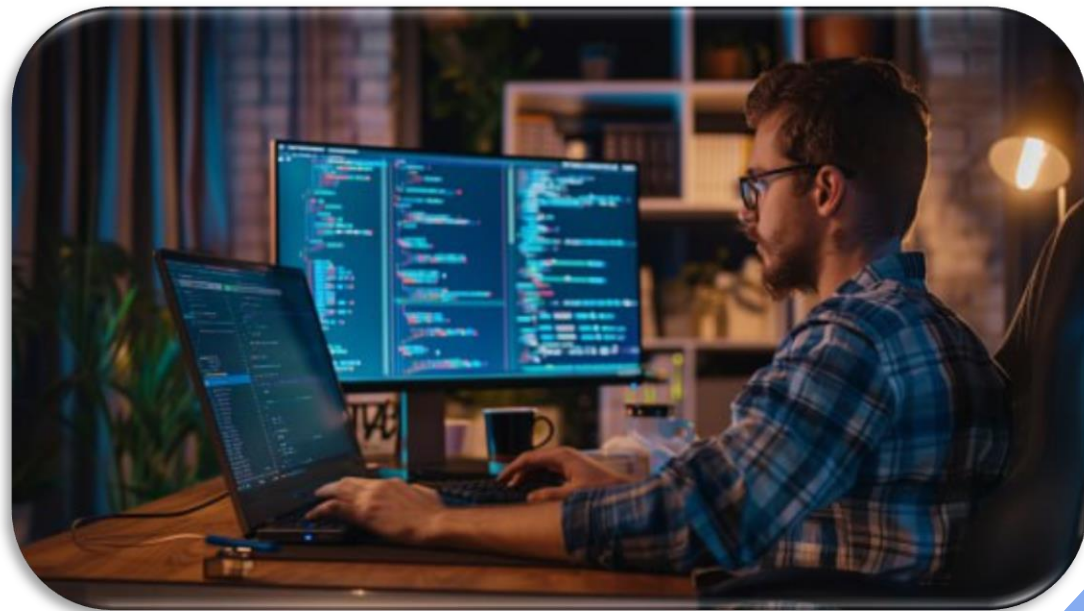
# Предложение по программам обучения для сотрудников организации

**Название курса:**  
**«Азбука цифры. Профессия Python-программист»**

**Срок обучения – 2 месяца**

Сотрудник после обучения научится:

- Применять язык Python для написания программного кода в соответствии с актуальными требованиями.
- Использовать систему контроля версий кода.
- Отлаживать код.
- Оформлять программную документацию.





# Предложение по программам обучения для других категорий\*

**Название курса:**  
**«Азбука цифры. Нейросети в SMM-маркетинге»**

**Срок обучения – 2 месяца**

Слушатель после обучения научится:

- Проводить современные маркетинговые исследования с использованием передовых методик, которые позволяют глубже изучить потребности и предпочтения аудитории.
- Создавать привлекательный контент, формировать материалы, которые не только привлекают внимание, но и эффективно взаимодействуют с целевой аудиторией.
- Применять нейросети в маркетинге для оптимизации кампаний и персонализации взаимодействия с клиентами.
- Грамотно работать с клиентами, опираясь на современные тенденции и подходы к работе с аудиторией.
- Внедрять нейросети в стратегию социальных медиа, обеспечивая более точное таргетирование и воздействие.



*\*категории граждан, участвующие в проекте «Содействие занятости»*



# Предложение по программам обучения для других категорий\*

## Название курса:

«Азбука цифры. Аналитик электронной коммерции (Wildberries, OZON и др.)»

## Срок обучения – 3 месяца

Слушатель после обучения научится:

- Анализировать продажи конкурентов на маркетплейсах с использованием необходимых инструментов.
- Рассчитывать экономику продаж на маркетплейсах, использовать гибкое ценообразование.
- Разрабатывать стратегии для продвижения товаров на маркетплейсах.
- Сводить данные из отчетов, предоставляемых маркетплейсами.
- Визуализировать и презентовать данные для принятия решений.



*\*категории граждан, участвующие в проекте «Содействие занятости»*





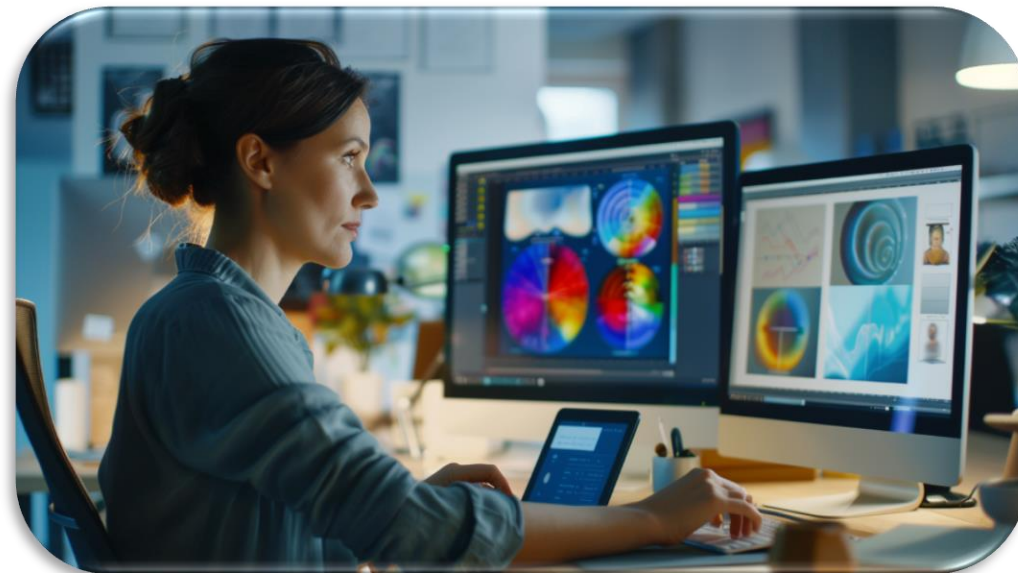
# Предложение по программам обучения для других категорий\*

**Название курса:**  
**«Азбука цифры. Графический дизайн от основ до первого портфолио»**

**Срок обучения – 2 месяца**

Слушатель после обучения научится:

- Подбирать мудборд и референсы для проекта.
- Использовать основные программы для создания продуктов графического дизайна.
- Разрабатывать логотипы, фирменный стиль и другие продукты графического дизайна.
- Грамотно вести проект от брифа до презентации.
- Готовить макеты для печатной продукции.



*\*категории граждан, участвующие в проекте «Содействие занятости»*



# Предложение по программам обучения для других категорий\*

## Название курса:

**«Азбука Цифры. Киберпсихология - психология личности в виртуальном мире»**

## Срок обучения – 3 месяца

Слушатель после обучения научится:

- Разбираться в вопросах общения, опосредованного компьютером (компьютерно-опосредованная коммуникация).
- Понимать место видеоигр, компьютерных игр и гаджетов в социализации и развитии личности детей, подростков и молодежи.
- Осознавать роль социальных интернет-сетей в жизнедеятельности людей разного возраста.
- Решать вопросы сетевой идентичности.
- Разбираться в возрастной специфике применения интернета.
- Разбираться в особенностях компьютерной этики и психологии поведения в сети



*\*категории граждан, участвующие в проекте «Содействие занятости»*





# Предложение по программам обучения для других категорий\*

**Название курса:**  
**«Азбука цифры. Специалист по программированию беспилотников на Python»**

**Срок обучения – 2 месяца**

Слушатель после обучения научится:

- Разрабатывать собственные проекты с использованием БПЛА.
- Обработать данные, полученные от БПЛА, с помощью искусственного интеллекта.
- Проектировать и создавать полетные программы БПЛА с использованием современных технологий.
- Пилотировать БПЛА в различных условиях и выполнять поставленные задачи.
- Обработать полученные данные и составлять отчеты.



*\*категории граждан, участвующие в проекте «Содействие занятости»*



# Предложение по программам обучения для других категорий\*

**Название курса:**

**«Азбука цифры. Актуальные механики продвижения на цифровых торговых платформах (Wildberries, Ozon, Яндекс Маркет)»**

**Срок обучения – 1 месяц**

Слушатель после обучения научится:

- Создавать с нуля магазины на Wildberries, Ozon и Яндекс Маркет.
- Настраивать рекламу на карточки товара.
- Работать с внешними сервисами аналитики и с внутренней аналитикой каждого маркетплейса.
- Рассчитывать юнит-экономику товаров.
- Оптимизировать свою работу с помощью искусственного интеллекта.



*\*категории граждан, участвующие в проекте «Содействие занятости»*

# ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ. ОСОБЕННОСТИ И ПРЕИМУЩЕСТВА



**Онлайн-семинары с ведущими  
экспертами отрасли**  
70-120 часов занятий в режиме  
реального времени, качественная  
обратная связь

**Удобная LMS 24/7**  
доступ к образовательной платформе,  
учебным материалам, интерактивным  
заданиям, тестированию и общению с  
экспертами курса

**Практические задания**  
8-10 заданий к каждому модулю курса  
для формирования умений и навыков

**Онлайн-нетворкинг**  
Пространство для профессионального  
общения с целью обмена опытом

**Индивидуальная обратная связь от  
преподавателя**  
Разбор реальных практических кейсов  
компании, получение рекомендации

**Защита итогового проекта**  
Демонстрация полученных знаний,  
умений и навыков для внедрения в  
деятельность своей организации



# Результаты сотрудничества



**Сохранение и развитие кадрового потенциала**



**Снижение текучести кадров за счет формирования положительного имиджа работодателя**



**Рост бизнес-показателей за счет развития hard skills и soft skills у сотрудников**



**Повышение уровня eNPS и CSI  
(индексы лояльности и удовлетворенности сотрудника)**

# **Бесплатное обучение ваших сотрудников**

**Оставляйте заявку на нашем сайте-  
выберем программы и обсудим детали!**

[Перейти на сайт](#)



**ОСНОВАНИЕ**