

KINNITATUD Eesti Energia AS juhatuse
21.11.2022 otsusega

Eesti Energia kontserni eetikakoodeks partneritele

Kategooria	Juhatuse otsus
Ulatus	Eesti Energia AS-i kontsern
Kehtivuse algus	21.11.2022
Seotud dokumendid	Eesti Energia eetikakoodeks Eesti Energia AS-i ja kontserni ettevõtjate hankekord Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded Eesti Energia lepingupartneritele
Vormid ja infosüsteemi lahendused	Ei kohaldu
Omanik	EE AS-i riskijuhtimise ja vastavuskontrolli osakond

1. Eesmärk

1.1. Mõiste „Partner“ käesolevas dokumendis tähistab füüsилist või juriidilist isikut, kellel on õigussuhe Eesti Energia kontserni ettevõtjaga (edaspidi Eesti Energia) kaupade tarnimiseks, teenuste osutamiseks või tööde teostamiseks. See hõlmab ka Partneri alltöövõtjaid ja muid Partneri nimel tegutsevaid üksusi. Partneriks on ka isik, kelle kasutada on Eesti Energia kinnisvara ja ka isik, kellega on lepitud kokku ühistes koostöeesmärkides.

1.2. Käesoleva dokumenti eesmärk on teavitada meie Partnereid koostöö eelduseks olevatest eetikanöuetest. Ootame oma Partneritelt, et nad tegutseksid kooskõlas siinsete põhimõtetega ning järgiksid täielikult kõiki õigusakte. Käesolev dokument läheb kaugemale pelgalt juriidilisest vastavuses, tuginedes sotsiaalse ja keskkonnaalase vastutuse edendamisel rahvusvaheliselt tunnustatud standarditele.

1.3. Käesolev dokument sätestab minimaalsed eetikastandardid, mille järgimist oma Partneritelt eeldame. Kui neid ootusi rikutakse või kui Partner ei suuda mittevastavust parandada, võib Eesti Energia koostöö lõpetada.

1.4. Käesolev dokument ei anna üksikasjalikke juhiseid ühegi konkreetse olukorra kohta ega selle kohta, kuidas järgida nende riikide juriidilisi nõudeid, kus Eesti Energia tegutseb. Seetõttu ootame, et meie Partnerid küsiksid kahtluste korral ekspertidel nõu.

1.5. Partnerid säilitavad vajalikku teavet, töendamaks vastavust käesoleva dokumenti nõuetele ning õigusaktidele. Partnerid esitavad nõudmisse korral selle teabe Eesti Energiale. Samuti jätab Eesti Energia endale põhjendatud kahtluse korral õiguse auditeerida Partneri tegevust ja tegevuse tulemuslikkust käesoleva dokumenti rakendamisel, veendumaks, et ollakse vastavuses käesolevas dokumentis sätestatud nõuetega.

2. Äripõhimõtted

2.1. Lisaks õigusaktidele ning lepingulistele nõuetele, peavad Partnerid järgima käesolevat eetikakoodeksit. Kui käesolevas dokumendis sätestatu ning õigusaktide vahel esineb vastuolusid, siis eeldatakse, et Partnerid järgivad rangemaid nõudeid, minemata seejuures vastuollu õigusaktidega.

2.2. Eesti Energias kehtib pettuste ja korruptsiooni suhtes nulltolerants ning seetõttu oodatakse Partneritelt, et nad ei paneks toime ega tolereeriks üheski vormis pettust ja korruptsiooni.

2.3. Partnerid väldivad Eesti Energiaga suheldes olukordi, kus võib tekkida tegelik või näiline huvide konflikt. Partner käitub suhetes Eesti Energiaga erapooleltult ning ei anna teistele ettevõtjatele, organisatsioonidele või isikutele lubamatuid soodustusi. Isik ei lasku suhetesse, millest võiks tuleneda tegelik või näiline vastuolu Eesti Energia huvidega. Partner ei kasuta Eesti Energia vara või oma tööülesannete või õigussuhte tõttu Eesti Energiast saadud teavet isikliku kasu saamiseks või Eesti Energiaga konkureerivaks tegevuseks.

2.4. Partneriks saamiseks peab füüsiline või juridiline isik konkureerima ausalt ja eetiliselt vastavalt õigusaktidele, sh konkurentsireeglitele. Partnerid ei tohi osaleda ausat konkurentsi piiravas tegevuses. Seetõttu ootame Partneritelt, et nad tagaksid kõigi kohaldatavate konkurentsireeglite järgimise ning ei sõlmiks konkurentsivastaseid kokkuleppeid ega osaleks konkurentsivastases tegevuses.

2.5. Partnerid peavad järgima andmekaitset puudutavaid õigusakte ning rakendama piisavaid meetmeid kaitsmaks teavet, mida Eesti Energia neile avaldab. Partnerid koguvad vaid andmeid, mis on vajalikud oma töö tegemiseks ning tagavad teabe konfidentsiaalsuse.

2.6. Eesti Energia ootab Partneritelt, et nad korraldaks äritegevust viisil, mis ei rikuks ühtegi asjakohast rahvusvahelist sanktsiooni, ja teavitaksid Eesti Energiat, kui nende suhtes peaks kohaldatama rahvusvahelisi sanktsioone.

2.7. Partnerid viivad läbi hindamisi nii enda, kuid ka Eesti Energiale kaupu või teenuseid pakkuvate alltöövõtjate rajatiste ja tegevuste osas, tagamaks vastavus käesolevale dokumendile ja õigusaktidele.

3. Inim- ja töötaja õigused

3.1. Partnerid järgivad oma töötajate töötingimuste osas kohaldatavat tööõigust. Need tingimused hõlmavad muuhulgas tööaega, töötasu ja muud hüvesid, ületunnitööd, haigushüvitisi ning puhkuseid.

3.2. Partnerid käituvad kõigi töötajate suhtes lugupidavalt ja rakendavad vajalikke meetmeid tagamaks töökoht, kus ahistamine, vägivald, kiusamine ja muu käitumine, mida võib pidada lugupidamatuks, solvavaks või alandavaks, oleks keelatud.

3.3. Partnerid tunnustavad ja austavad oma töötajate ühinemisvabadust ja nende õigust kollektiivlääbirääkimistele, kui see on kohalike õigusaktidega lubatud.

3.4. Partnerid ei tolereeri diskrimineerimist. Kõiki töötajaid tuleb kohelda õiglaselt ja võrdselt, rahvusest, vanusest, rassist, soost, keelest, päritolust, nahavärvusest, usutunnistusest, puudest, seksuaalsest sättumusest ning poliitilistest või muudest veendumustest sõltumata. Diskrimineerimine on ka isiku ebasoodsam kohtlemine seoses raseduse ja sünnitamisega, lapsevanemaks olemise, perekondlike kohustuste täitmise või muude soolise kuuluvusega seotud asjaoludega.

3.5. Partnerid ei kasuta oma organisatsionis lapstööjöudu ning peavad järgima Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonides ja siseriiklike õigusaktides sätestatud vanuse alamnõudeid. See tähendab, et Partnerid võivad tööl vältta noori töötajaid, kes on vähemalt 15-aastased. Tööl lubatud noortel töötajatel (alla 18-aastastel) peavad olema nende eale vastavad töötingimused, see tähendab nad ei tohi teha tööd, mis võib kahjustada nende ohutust, tervist või füüsillist, vaimset, moraalset või sotsiaalset arengut. Partnerid ei tohi nõuda noortelt töötajatelt ületunnitöö ja öötöö tegemist.

3.6. Partnerid ei kasuta oma tegevustes sunnitööd. ILO poolt esile toodud 11 võimalikku sunniviisilisele tööl viitavat indikaatorit on: töötaja haavatava seisundi ärakasutamine, pettus

(näiteks teadlikult vale informatsiooni andmine töötajate kohta), töötaja liikumisvabaduse piiramine, sotsiaalne isoleerimine, füüsiline ja/või seksuaalvägivalla kasutamine, hirmutamine ja ähvardamine, isikut töendavate dokumentide ärvõtmine ja enda käes hoidmine, töötasu kinnipidamine või maksmata jätmine, võlaorjus, ebainimlikud töö- ja elutingimused, ülemäärase tööajaga töötama sundimine. Partnerid rakendavad mõistlikke meetmeid eelkirjeldatud töööiguste rikkumiste ärahoidmiseks oma tarneahelas. Erilist tähelepanu pööratakse haavatavatele isikutele ja rühmadele (näiteks naised, lapsed ja vähemused), kellel võib olla suurem oht sattuda inimõiguste rikkumise ohvriks.

4. Töötervishoid ja -ohutus

4.1. Partnerid on kohustatud kaitsma oma töötajate tervist ja ohutust, tagades neile töökoha, mis vastab „[Eesti Energia lepingupartnerite töötervishoiu ja tööohutuse nõuetele](#)“ ning kõikidele asjakohastele õigusaktidele ja lubadele.

4.2. Partnerid tagavad oma töötajatele töötervishoiu ning tööohutuse alase juhendamise, koolituse ja vajaliku varustuse.

5. Keskkonnamõju

5.1. Partnerite tegevus peab vastama kõigile kohaldatavatele keskkonnaalastele õigusaktidele ning muudele keskkonnaalastele nõuetele (näiteks tegevuseks vajalikud keskkonnaload).

5.2. Partnerite tegevus peab keskkonna suhtes olema vastutustundlik ning selleks tuleb rakendada meetmeid, mis soodustavad suuremat keskkonnavastutust.

5.3. Partnerid peavad rakendama meetmeid vältimaks ja/või minimeerimaks nende tegevustest tulenevat negatiivset keskkonnamõju.

6. Eesti Energia teavitamine eetikanõuete mittejärgimisest

6.1 Partnerid peavad teavitama käesoleva dokumendi mittejärgimisest ja/või muudest tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest Eesti Energia kontserni riskijuhtimise ja vastavuskontrolli osakonda (annateada@energia.ee; www.energia.ee/annateada; +372 466 6000).