

# HINDAMISKRITEERIUMID JA HINNATAVAD NÄITAJAD

Viitenumber: 302310

Hankija: Registrite ja Infosüsteemide Keskus (70000310)

Hange: E-kataloogi arendustööd

Pakkumuse maksumust hinnatakse - Ilma maksudeta

Kriteeriumi kaalumise meetod - Osakaaludega

Elektroonilist oksjoni kasutatakse: ei

Jrk nr	Nimetus	Kirjeldus	Tüüp / hindamismeetod	Osakaal	Kogus	Ühik	Pakuja täidetav
1	Raamlepingu sõlmimise järgselt tellitava arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana.	<p>Pakkumuse maksumus peab olema lõplik ja sisaldama kõiki kulusid vastavalt riigihanke alusdokumentidele ning seal nimetatama kulusid, mis on vajalikud lepingu nõuetekohaseks täitmiseks.</p> <p>0 või negatiivse väärtsusega maksumusi ei ole lubatud kasutada ja sellised pakkumused on hankjal õigus tunnistada mittevastavaks ning tagasi lükata.</p> <p>Maksumus esitatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.</p> <p>Hankija ei hüvita lepingu tätmisel pakkujale mingeid täiendavaid kulusid ega tee täiendavaid makseid.</p> <p>Hindamiskriteeriumite juures toodud osakaaludes ei ole ristsubsideerimine lubatud.</p>	Maksumus - vähim on parim	40			jah
2	Meeskonnaliikmete töökogemus		Kvaliteet - hankija hinnatav	55			
3	Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtja	Tingimuste tätmisel on pakkujal võimalik saada 5 punkti. Tingimuse mittetätmisel omistatakse 0 punkti.	Kvaliteet - hankija hinnatav	5			

	<b>Kokku:</b>	<b>100</b>
--	---------------	------------

## Hindamismetoodika kirjeldus

### 1. Raamlepingu sõlmimise järgselt tellitava arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana.

Madalaima väärtsusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtsus" - madalaim väärtsus) / "suurim väärtsus" \* "osakaal".

### 2. Meeskonnaliikmete töökogemus

Kokku on võimalik saada 55 punkti.

- 1) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara arendamisel ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.15 selliselt, et meeskonnas kaasatud arendajal on vähemalt 60-kuuline töökogemus tarkvara arendajana – omistatakse 10 punkti;
- 2) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara arenduses arhitektina ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.16 selliselt, et meeskonnas kaasatud süsteemiarhitekti on vähemalt 48-kuuline töökogemus arhitektina - omistatakse 10 punkti;
- 3) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara analüüs läbiviimisel ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.17 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 60-kuuline töökogemus tarkvara analüüs läbiviimisel - omistatakse 10 punkti;
- 4) Pakkumus, milles projektijuhtimise töökogemus ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.18 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 72-kuuline projektijuhtimise töökogemus tarkvara arenduses - omistatakse 10 punkti;
- 5) Pakkumus, milles arendaja on eelnevalt osalenud arendajana vähemalt 12 kuud (ka erinevates projektides koondina) projektis, milles on kasutusel Java platvorm – omistatakse 5 punkti;
- 6) Pakkumus, milles arhitekt on eelnevalt osalenud arhitektina vähemalt 12 kuud (ka erinevates projektides koondina) projektis, milles on kasutusel Java platvorm – omistatakse 5 punkti;
- 7) Pakkumus, milles vähemalt ühel meeskonnaliikmel on kogemus Elastic search optimeerimisel ja arendamisel vähemalt kahes projektis – omistatakse 5 punkti.

### 3. Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtja

Tingimuse täitmise alternatiivid:

1. 5 punkti saab pakuja, kes on Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liige (Kestliku Ettevõtluse Liit KELL liikmed). Palume liikmesuse tõend lisada pakkumuse koosseisu.

2. 5 punkti saab pakuja, kellele on omistatud vastutustundliku ettevõtte märgis või samaväärne. Palume märgis lisada pakkumuse koosseisu. Hankija peab samaväärseks näiteks "Hea Töökeskkonna auhind" või muud taolist.

3. 5 punkti saab pakuja, kes täidab järgmist tingimust:

Pakkumus saab 5 punkti, kui pakuja võtab kasutusele vähemalt kaks töötajate töö- ja eraelu tasakaalu toetavat meetet, mida pakuja rakendab hankelepingu täitmisel. Näiteks on töö- ja eraelu tasakaalu toetavaks meetmeks töötajatele ühe vaba päeva võimaldamine kuus seoses eraelulise sündmusega või tervisepäeva võimaldamine. Tervisepäev on tasustatud tööpäev ilma haiguslehte võtmata, mida töötaja saab kasutada näiteks massaažis käimiseks või enda koduseks ravimiseks. Pakkuja esitab pakkumuses nimekirja, millised on kaks kasutusele võetavat töö- ja eraelu tasakaalu toetavat meetet ning selgitab, kuidas toetavad need meetmed töö- ja eraelu tasakaalu ning millal on töötajatel õigus neid meetmeid rakendada.