

Teine Intervjuu - Kiire Meenutuskaart

Kuupäev: 2025-11-04, kell 12:30-13:00

Kes: Gerli Golberg (otsene juht)

Kus: Tehnopol 3, Mäealuse 2/4, A korpus, 8. korrus

Helista saabudes: 5681 8018

Teise Vooru Eesmärk

Gerli tahab teada:

- **Kas sobid meeskonda?** (kultuuriline sobivus)
 - **Kas saad hakkama päris tööga?** (praktiline kogemus)
 - **Kas oled motiveeritud?** (pikaajaline pühendumus)
-

Sinu Tuumväited (Kasuta Neid!)

1. Kogemus On Universaalne

“IT kasutajatugi, projektijuhtimine, dokumenteerimine - need oskused töötavad igal pool. Olen teinud seda hariduses (700 kasutajat), kultuuris (PÖFF), avalikus sektoris (Justiitsministeerium). Energiasektor on uus, aga põhimõtted on samad.”

2. Kiire Õppija

“Kunstiakadeemias õppisin haridustehnoloogiat paari kuuga. PÖFF-is kultuurisektori IT-vajadusi. Olen valmis õppima energiasektori spetsiifikat - terminoloogiat, äriprotsesse, regulatsioone.”

3. Kodutöö Oli Minu Lähenemisviis

“Kodutöö näitas, kuidas ma mõtlen: süstemaatiliselt, realistlikult, meeskonda arvestades. 8-nädalane plaan, mitte 6-kuuline megaprojekt. Praktiline, mitte teoreetiline.”

4. Inimestega Töötamine On Minu Tugevus

“4 praktikanti PÖFF-is - kõik said tööle. 23 aastat MTÜ-s vabatahtlikku IT-tuge. Diana ütles esimesel intervjuul: ‘Suhtlemine paneb sul silma särama’ - see on tõsi.”

Elektrumi Väärtused (3 Sekundit Meelde!)

1. **Südamega** = Avatud ja motiveeritud
→ “IT-tugi tuleb soovist aidata, mitte kohustusest”
2. **Mõistusega** = Õiged asjad ja pidev õppimine
→ “IT nõuab pidevat õppimist - Elektrum pakub mulle võimalust õppida energiasektorit”

3. **Energiaga** = Julged ja järjekindlad
→ “14 aastat Entusiastides + 23 aastat MTÜ-s = järjekindlus”
-

Tõenäolised Küsimused (Valmista Ette!)

1. “Miks sa tahad energiasektorisse tulla?”

Hea vastus: “Kolm põhjust:

1. **Digitaliseerimine traditsioonilises sektoris** - Olen seda teinud hariduses, kultuuris, avalikus sektoris. Energiasektor läbib sama transformatsiooni.
 2. **Kliendikesksus** - Elektrumi missioon ‘muuta elu mugavamaks’ on täpselt see, mida IT-tugi peab tegema. Google Workspace Kunstiakadeemias tegi töötajate elu mugavamaks - sama loogika.
 3. **Skaala ja stabiilsus** - 911,000 klienti, 85 aastat kogemust, Latvenergo grupp - professionaalne keskkond. Kuid innovaatiline - Elektrumi Drive, 15-minutilised hinnad.”
-

2. “Kuidas sa hakkama saad läti keelega meeskonnas?”

Hea vastus: “Läti keel on mu teine emakeel - ma olen sündinud Riias ja kasvanud läti kultuuris. Räägin vabalt ja loomulikult. See pole takistus, vaid eelis - saan meeskonnaga sujuvalt suhelda ja Läti/Leedu kolleegidega otse koostööd teha.”

3. “Mida sa kodutööst õppisid?”

Hea vastus: “Kolm asja:

1. **Elektrumi äri on kompleksne** - CC&B, portaalid, mobiilirakendused, GDPR, pettuse ennetamine. See pole lihtne ‘lisa nupp’ projekt.
 2. **Meeskondlik töö on kriitilise tähtsusega** - Arendajad, QA, ärianalüütikud, turundusspetsialistid - kõik peavad sünkroonis olema.
 3. **Realistlik planeerimine** - 8 nädalat on tihe, aga teostatav õige meeskonna ja fookusega. Eemaldas kõik ‘nice-to-have’ ja jätsin ‘must-have’.
-

4. “Mis sind selles rollis motiveerib?”

Hea vastus: “Kaks asja:

1. **Mõju** - IT projektijuht mõjutab sadu tuhandeid kliente. Promokoodide süsteem võib mõjutada 911,000 klienti. See on suurem skaala kui PÖFF (60,000) või Kunstiakadeemia (700).
 2. **Õppimine** - Energiasektor, regulatsioonid, läti meeskond, Elektrumi kultuur - kõik on uus. Ma armastan õppida ja kasvada.”
-

5. “Kuidas sa lahendada konflikte meeskonnas?”

Hea vastus: “PÖFF-is oli olukord, kus arendaja tahtis elegantset lahendust, aga äri vajab kiirelt toimimist. Ma:

1. **Kuulasin mõlemat poolt** - miks arendaja tahab refaktoreerida, miks äri vajab kiirust
2. **Leidsin kompromissi** - MVP kiiresti välja, refaktoreerimine järgmises sprintis
3. **Dokumenteerisin otsuse** - et tulevikus oleks selge, miks nii tegime

Konflikt pole paha - see on erinevate perspektiivide kokkupõrge. Hea projektijuht muudab selle konstruktiivseks dialoogiks.”

6. “Mis on su nõrkus?”

Hea vastus: “Kalduvus liigselt kohustusi võtta. Mõnikord võtan enda peale liiga palju, eriti kui näen, et olulised asjad võivad tegemata jääda. Olen õppinud seda teadlikult juhtima. Näiteks PÖFF-is arendasin oma delegeerimisoskust ja õppisin meeskonda rohkem usaldama. See on pidev enesearendus, aga tuletan endale meelde, et meeskonna jõud on suurem kui üksikisiku oma.”

(Näitab eneseteadlikkust ja kasvu)

7. “Kus sa näed end 3 aasta pärast?”

Hea vastus: “3 aasta pärast Elektrumis, kui kõik läheb hästi:

- **Aasta 1:** Õpin energiasektorit, süsteeme, meeskonda. Saan usaldusväärseks IT projekti-juhiks.
- **Aasta 2:** Juhatan suuremaid projekte iseseisvalt. Olen mentor uutele liikmetele.
- **Aasta 3:** Võtan vastutuse strateegiliste IT projektide eest. Võib-olla arendan ärianalüüsi või tootejuhtimise poole.

Aga esimene prioriteet on õnnestuda selles rollis ja anda väärtust Elektrumile.”

Sinu Küsimused Gerlile (Küsi 3-5!)

Meeskonna ja Töö Kohta

1. “**Mis on sinu meeskonna suurim väljakutse praegu?**”
(Näitab huvi reaalsete probleemide vastu)
2. “**Kuidas näeb välja tüüpiline nädal IT projektijuhina?**”
(Praktiline, konkreetne)
3. “**Kuidas sa hindad IT projektijuhi edu esimese 90 päeva jooksul?**”
(Näitab fokusseeritust tulemustele)
4. “**Mis on kõige raskem asi selles rollis?**”
(Valmis raskusteks, ei ole naiivne)
5. “**Miks see positsioon on vaba? Kas see on uus roll või asendus?**”
(Kontekst on oluline)

Protsesside Kohta

6. **“Kuidas Elektrum teeb projektide prioriseerimist?”**
(Äriprotsessid)
7. **“Mis on kõige olulisem oskus IT projektijuhile Elektrumis?”**
(Mis nad tegelikult väärtustavad)

Kultuuri Kohta

8. **“Mis sulle kõige rohkem meeldib Elektrumi IT meeskonnas?”**
(Positiivne, isiklik)
 9. **“Kuidas Elektrum toetab õppimist ja arengut?”**
(Pikaajaline mõtlemine)
 10. **“Kui mul oleks võimalus alustada 1. detsembril, mis oleks esimene prioriteet?”**
(Näitab valmisolekut alustada kohe)
-

Väldi Neid Vigu!

“Mul pole küsimusi” → Näitab huvipuudust

Raha/puhkuse küsimine esimeses intervjuus → Liiga vara

Negatiivsus eelmiste töökohtade kohta → Punane lipp

“Ma ei tea” ilma jätkuta → Ütle “Ma ei tea, aga nii ma leiaksin vastuse...”

Liiga pikad vastused → Hoiu 60-90 sekundit

Kontrolli Enne Minekut

- ☐ Telefon laetud (helista saabudes 5681 8018)
 - ☐ Märkmik ja pliiats kaasas
 - ☐ Kodutöö põhipunktid meeles (8 nädalat, 4 sprinti, meeskondlik)
 - ☐ CV peamised punktid meeles (700 kasutajat, 4/4 praktikanti, 14+23 aastat)
 - ☐ Väärtused meeles (Südamega-Mõistusega-Energiaga)
 - ☐ 3-5 küsimust valmis
 - ☐ Naeratus näol ja energia kehasse!
-

Lõppmõte

Sina sobid:

- Kogemus on tugev (15+ aastat IT)
- Meeskondlik töö on sinu tugevus (4/4 praktikanti, 23 aastat MTÜ)
- Läti keel on eelis, mitte takistus
- Kodutöö näitas praktilist mõtlemist
- Diana oli positiivne esimeses voorus

Gerli tahab teada: “Kas Mihkel on aus, usaldusväärne, meeskondlik, praktiline inimene, kes sobib meie kultuuri?”

Vastus on: JAH.

Ole Sina Ise

Sa oled:

- Kogemustega professionaal
- Hea suhtleja
- Praktiline mõtleja
- Avatud õppija
- Meeskondlik inimene