

**สรุปสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง**

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดหลักเกณฑ์ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างรายคาบ มีได้กำหนดให้ได้รับตามประกาศนี้

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
สิทธิเกี่ยวกับการลา (ข้อ๒ ตามประกาศกระทรวงฯ) ๑. การลา ๒. การลาคลอดบุตร ๓. การลากิจส่วนตัว ๔. การลาพักผ่อน ๕. การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ๖. การลาเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับการเตรียมพล ๗. การลาฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย	จำนวนวันลาแต่ละประเภทให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้กำหนด ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี กำหนดไว้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และการคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน (นับวันหยุดด้วย)	ถือปฏิบัติในการขอลาเช่นเดียวกับ การลาของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลมสำหรับการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาให้ดูในข้อต่อไป *-* หากการลาประเภทใดไม่ได้กำหนดให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ก็จ่ายค่าจ้างระหว่างลาไม่ได้ (หมายความว่าลาได้โดยไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา)
สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา (ข้อ๓ ตามประกาศกระทรวงฯ) ๑. การลาป่วย - ลาป่วยปกติ	ปีแรกไม่เกิน ๘ วันทำการ ปีต่อไปไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง (นับเวลาตั้งแต่วันเริ่มจ้างจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่มีระยะเวลาถึง ๖ เดือนให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง) หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างต่อเนื่อง
- ลาป่วยเพราะได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่	จำเป็นต้องลาหยุดเกินกว่าที่กำหนด ในการลาป่วยปกติให้คณะกรรมการ บริหารหน่วยบริการ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาอนุญาต แต่ต้องไม่เกิน ๓๖๕ วัน	ลาหยุดรักษาตัวในปีที่จะจ้างต่อเนื่อง ให้หัวหน้าหน่วยบริการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
๒. การลาคลอด	ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างไว้ต่อเนื่องลาได้ไม่เกิน ๙๐ วันได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการ <u>ไม่เกิน ๔๕ วัน (หมายความว่า ลาตั้งแต่ ๑-๔๕ วัน ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ส่วนที่ลาเกิน ๔๕ วัน ไม่ได้รับค่าจ้าง)</u>	- ลูกจ้างรายวันไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา - ลูกจ้างรายเดือนจ้างปีแรกไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา - ลูกจ้างรายเดือนจ้างต่อเนื่องลาคลอดบุตรมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา เมื่อทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ เดือน (นับเวลาปีแรกรวมกับปีที่จ้างต่อเนื่อง)
๓. การลาพักผ่อน	ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ	ปีแรกต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๔. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล	ปีละไม่เกิน ๒ เดือน	ปี หมายถึง ปีงบประมาณ
ก. การลาเข้ารับการฝึกวิชาทหาร	ปีละไม่เกิน ๓๐ วัน	การลาต้องให้ผู้ลาแสดงจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปและกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อตรวจเลือกเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา
ข. การลาเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับ การทดลองความพร้อม	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยบริการ	
ค. การลาไปรับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการทหาร		
<u>ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</u>		
ให้เทียบตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวกับข้าราชการพลเรือน ดังนี้ กลุ่มตำแหน่งในหมวดแรงงาน,หมวดกึ่งฝีมือหรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิ ปวช. ให้เทียบเท่าข้าราชการระดับ ๑ ข. กลุ่มตำแหน่งในหมวดฝีมือ,หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิ ปวท. หรือ ปวส. ให้เทียบเท่าข้าราชการระดับ ๒ ค. กลุ่มตำแหน่งในหมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง,ฝีมือพิเศษระดับสูง และฝีมือพิเศษเฉพาะหรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ให้เทียบเท่าข้าราชการระดับ ๓	กำหนดให้ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ได้รับค่าใช้จ่ายเฉพาะการเดินทางไปราชการชั่วคราวในราชอาณาจักรโดยเทียบตำแหน่งกับระดับชั้นของข้าราชการพลเรือน	

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
<p>การฝึกอบรม (ข้อ ๕ ตามประกาศกระทรวงฯ) หัวหน้าหน่วยบริการอนุมัติให้ลูกจ้างชั่วคราวไปฝึกอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้ โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน กรณีเกินกว่า ๓ เดือน ให้คณะกรรมการหน่วยบริการพิจารณาเสนอขออนุมัติปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นกรณีไป</p>	<p>ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียนตามที่หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมเรียกเก็บ</p>	
<p>สิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในหน่วยบริการ (ข้อ ๖ ตามประกาศกระทรวงฯ)</p>	<p>ให้ได้ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔</p>	<p>*-* การสั่งให้ลูกจ้างไปฝึกอบรม ให้คำนึงถึงค่าใช้จ่ายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ</p>
<p><u>สิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาล</u> (ข้อ ๖ ตามประกาศกระทรวงฯ) ก. ค่ารักษาพยาบาลกรณีปกติ ข. ค่ารักษาพยาบาลกรณีบาดเจ็บจากการปฏิบัติราชการ</p>	<p><u>ให้เบิกจากประกันสังคม</u> - ให้เบิกจากหน่วยบริการที่จ้างได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ บาท/ครั้ง หากเกินกว่าที่กำหนด ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาจ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท - การขอรับเงินช่วยเหลือให้กระทำภายใน ๑๒ เดือน นับแต่วันที่ลูกจ้างชั่วคราวถึงแก่กรรม - กรณีทางราชการมีความจำเป็นต้องเข้าจัดการศพลูกจ้างชั่วคราวผู้ถึงแก่กรรม เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการในเวลาอันสมควร ให้ทางราชการหักค่าใช้จ่ายจากเงินช่วยเหลือได้เท่าที่จ่ายจริง และมอบส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ</p>	