



dnc



# Multinacional vs Startups

Este guia contém um panorama de comparação entre o estilo de trabalho de uma startup e uma multinacional em diversos pilares, para facilitar a escolha dos candidatos.

# Introdução

Nos últimos anos, as possibilidades de carreira se ampliaram ainda mais com a expansão do segmento de startups, empresas de formação mais recente que tentam estruturar seu modelo de negócio.

---

Anteriormente desejada pela maioria dos profissionais, as multinacionais vêm enfrentando uma certa concorrência com essas novas empresas para a atração de talentos e, de certa, forma, se modernizando para se adequar ao novo conceito de trabalho desejado pelos candidatos.

# Cultura Organizacional

## **Multinacional**

Possui uma cultura mais tradicional, com um senso claro de hierarquia e geralmente possui um código de cultura que é seguido há muito tempo. Com isso, alguns processos podem ser bastante burocráticos e a estrutura de áreas mais complexa pode dificultar a interação entre departamentos cujas realidades são distintas.

## **Startup**

Possui cultura altamente colaborativa e horizontal, contribuindo geralmente com um espaço mais informal e regras muito restritas de dresscode. Geralmente possuem uma equipe mais enxuta e com alto nível de interação entre áreas. Trabalham com metodologias de projeto mais ágeis, focando na execução sem um planejamento detalhado.

# **Liberdade**

Grau de liberdade para propor mudanças

## **Multinacional**

Depende muito da área/gestor, porém na maioria das vezes os processos da área vêm da matriz, e para solicitar mudanças o processo é mais longo. Mudanças pequenas na gestão interna do departamento ou na relação gestor – funcionário geralmente são bem aceitas.

## **Startup**

Geralmente possuem processos mais flexíveis e adaptáveis a mudanças, por não terem áreas tão estruturadas como uma multinacional. Uma startup está sempre em busca do aprimoramento e otimização dos seus processos.

# Plano de Carreira

## Multinacional

A maioria das multinacionais são adeptas do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), no qual é traçado um roadmap para o futuro do colaborador dentro da empresa. São mapeadas áreas nas quais o colaborador possa se interessar, skills a serem desenvolvidas e um prazo para que o plano se concretize. Possui uma assertividade maior quanto a crescimento baseado no planejamento. Possuem critérios bem estabelecidos do que precisa ser feito para atingir determinado cargo.

## Startup

Por serem uma entidade que atua em um alto nível de incerteza, não há um plano de carreira bem definido, pois as mudanças são constantes e a organização interna da empresa sofrerá alterações sempre que possível. O desenvolvimento de cada um dentro de uma Startup é muito individual, sendo baseado na maioria das vezes em performance e resultados trazidos para a empresa. Nem sempre é claro quais são os requisitos necessários para uma movimentação horizontal ou uma promoção.

# Salários e Benefícios

## **Multinacional**

Uma multinacional possui mais recursos para trazer salários mais altos e uma opção mais diversificada de benefícios do que uma startup.

## **Startup**

Geralmente, costumam ter salários e benefícios na média do mercado, porém um pouco abaixo do que a maioria das multinacionais.

# Crescimento

## **Multinacional**

Na maioria das multinacionais, o crescimento depende não só da performance, mas também da oportunidade de uma vaga ser aberta. Para atingir um cargo de gerência em uma multinacional, deve-se percorrer pelo menos 5 anos de trabalho como analista júnior, pleno e sênior. Movimentações horizontais costumam ser feitas com menor frequência do que em uma startup.

## **Startup**

Como na maioria das startups não há uma política de cargos e salários plenamente estabelecida, a possibilidade de crescimento está quase que totalmente atrelada a performance e comprometimento. Geralmente, cargos de gerência são atingidos com 2 ou 3 anos de um trabalho com entregas constantes, além da possibilidade de sociedade/ ser bonificado com equity.

# Exterior

## **Multinacional**

Apesar de ser um processo com uma alta concorrência interna, geralmente pessoas que já construíram uma carreira sólida dentro de uma multinacional podem se aplicar para vagas em escritórios de outros países, podendo ser expatriados e desenvolver uma carreira também no exterior.

## **Startup**

Apenas se a startup tiver planos para expandir seu negócio para outros países.