

# **Usulan Proposal Penelitian**



## **Judul Penelitian:**

**Rancang Bangun Sistem Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) Universitas Muhammadiyah Jambi Berbasis *Website***

## **Oleh:**

**Helmina, S.Kom., M.S.I / NIDN: 1012079301**

**Heri Santoso, S.Kom., M.Kom/NIDN: 1002029202**

**Dr. Nurdin, S.E., M.E/NIDN: 1008076702**

## **Dibiayai oleh:**

**Dipa Universitas Muhammadiyah Jambi tahun anggaran 2022/2023**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI**

**2022**

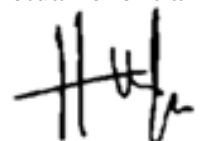
## HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Pengabdian : **Rancang Bangun Sistem Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) Universitas Muhammadiyah Jambi**
2. Peserta Program : Penelitian Kelompok
3. Tim Penelitian Internal
  - A. Ketua TIM Penelitian
    - a. Nama : Helmina, S.Kom., M.S.I
    - b. NIDN : 1012079301
    - c. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
    - d. Program Studi : Informatika
    - e. Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Jambi
  - B. Anggota 1
    - a. Nama : Heri Santoso, S.Kom., M.Kom
    - b. NIDN : 1002029202
    - c. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
    - d. Program Studi : Informatika
    - e. Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Jambi
  - C. Anggota 2
    - a. Nama : Dr. Nurdin, S.E., M.E
    - b. NIDN : 1008076702
    - f. Jabatan Fungsional : Lektor
    - g. Program Studi : Ekonomi Pembangunan
    - h. Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Jambi
4. Lokasi Kegiatan : Jl. Patimura, Simpang IV Sipin, Kec. Telanaipura, Kota Jambi, Jambi 36361
5. Lama Pelaksanaan Kegiatan : 4 Bulan
6. Biaya Total Pengabdian : Rp. 3.000.000,-
  - Dana Universitas Muhammadiyah Jambi : Rp. 1.500.000,-
  - Dana Pribadi : Rp. 1.500.000,-
  -

Mengetahui,  
Ka. Prodi Informatika

  
**(Zulfikri Akbar, S.Kom., M.S.I)**  
NIDN : 1009069301

Jambi, 12 Desember 2022  
Ketua Penelitian,

  
**(Helmina, S.Kom., M.S.I)**  
NIDN : 1012079301

Menyetujui,  
Ketua LPPM Universitas Muhammadiyah Jambi

**(Prima Audia Daniel, SE., ME)**  
NIDK : 8852530017

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
RINGKASAN .....	iv
BAB I LATAR BELAKANG	
Latar Belakang Penelitian .....	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
Tinjauan Pustaka Penelitian .....	
BAB III METODE PENELITIAN	
Metode Penelitian.....	6
BAB IV JADWAL PENELITIAN	
Jadwal Penelitian.....	6
DAFTAR PUSTAKA .....	8

## RINGKASAN

Evaluasi penilaian kinerja dosen merupakan salah satu unsur penilaian pada borang akreditasi program studi BAN-PT[1] dan Evaluasi kinerja dosen merupakan hal yang penting bagi Perguruan Tinggi untuk mengetahui pengajaran dosen terhadap mahasiswa yang meliputi penilaian dari persiapan mengajar, materi pembelajaran, penyampaian materi, pengelolaan kelas dan evaluasi pembelajaran[2] dalam meningkatkan mutu kualitas internal kampus yang bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme dosen dalam melaksanakan tugas, meningkatkan proses hasil pendidikan, menilai akuntabilitas kinerja dosen di perguruan tinggi, meningkatkan atmosfer akademik di semua jenjang perguruan tinggi dan mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional[3]. Universitas Muhammadiyah Jambi turut serta dalam mengevaluasi dosen. Namun, proses evaluasi yang dilakukan masih bersifat manual yaitu menggunakan kertas, dimana kertas yang memuat kuisisioner tersebut diedarkan kepada mahasiswa dan tidak semua mahasiswa mengisi dan mengumpulkan kuisisioner kembali. Prosedur penilaian dengan cara ini dianggap kurang efektif dan efisien. Prosedur ini memiliki banyak kelemahan di antaranya penggunaan kertas yang banyak dalam setiap penyebaran kuisisioner, perhitungan penilaian membutuhkan waktu yang lebih lama, dan kemungkinan terjadinya kesalahan perhitungan akibat human error. Oleh karena itu dibutuhkan sistem informasi yang dapat mengatasi masalah ini sehingga dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi proses penilaian dan evaluasi kinerja dosen. Penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Informasi Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) Berbasis Website dengan harapan dapat memudahkan pengguna yaitu mahasiswa dalam mengisi instrument penilaian dosen. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan sebagai database menggunakan MySQL. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode waterfall dengan tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi sistem dan pengujian sistem. Perancangan sistem ini menggunakan teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dan telaah dokumen. Hasil yang diharapkan pada penelitian ini adalah Sistem Informasi Evaluasi Dosen berbasis website yang dapat mempermudah pihak-pihak terkait dalam mengukur standar mutu kualitas dosen di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jambi.

**Kata Kunci :** Sistem Informasi, Evaluasi Pengajaran, Kuisisioner, Website, My Sql, PHP

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Dosen merupakan salah satu sumber daya yang memiliki peran penting dalam lingkup perguruan tinggi. Berdasarkan UU No. 12 Tahun 2012 pasal 1, dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kedudukan dosen sebagai tenaga profesional berfungsi untuk meningkatkan martabat dan peran dosen sebagai agen pembelajaran, pengembang ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta pengabdian kepada masyarakat yang berfungsi untuk meningkatkan mutu pendidikan nasional[4]

Berdasarkan hal tersebut, diperlukan suatu mekanisme untuk melakukan penilaian kinerja dosen dalam setiap semesternya, di mana kinerja dosen adalah keseluruhan unjuk kerja yang ditampilkan oleh seorang dosen dalam melaksanakan tugas pokok yang dibebankan kepadanya yaitu mengajar. Penilaian kinerja dosen digunakan sebagai dasar untuk melakukan pembinaan dan pengembangan tugas pokok dosen yaitu mengajar, sehingga terjadi kesesuaian dan keharmonisan antara dosen dan mahasiswa dalam konteks interaksi belajar mengajar. Monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen, terutama dalam hal kehadiran dosen dan mata perkuliahan, akan dinilai sangat baik, jika dilakukan secara kontinu[5]

**Rumuskan masalah yang diangkat adalah** “Bagaimana membangun suatu sistem Rancang Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jambi Berbasis *Website* ?”

**Tujuan yang ingin dicapai adalah** untuk membangun suatu sistem pendukung keputusan Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jambi Berbasis *Website*

**Manfaat Penelitian** yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Menambah wawasan dalam bidang ilmu pengetahuan, tentang rancang bangun sistem Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa berbasis website.
2. Mengimplementasikan Ilmu yang dimiliki.
3. Mempermudah dalam melakukan evaluasi Kinerja Dosen
4. Mengurangi Biaya dalam hal percetakan kuesioner yang selama ini dilakukan
5. Membantu dengan cepat dalam mendapatkan hasil dari evaluasi dosen tersebut

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan dengan judul : **Rancang Bangun Sistem Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jambi Berbasis Website**

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Landasan Teori**

##### **2.1.1 Evaluasi Kinerja Dosen**

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target serta kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Kinerja sering juga dihubungkan dengan kompetensi pada diri pelakunya. Untuk itu kinerja dosen adalah kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan atau tugas yang dimiliki dosen dalam menyelesaikan pekerjaannya [6].

Evaluasi kinerja dosen adalah suatu proses yang dilaksanakan sebagai upaya untuk menilai kesesuaian pelaksanaan kegiatan akademik oleh dosen dibandingkan dengan tujuan pendidikan atau standar akademik yang telah ditetapkan. Kegiatan evaluasi tersebut merupakan salah satu upaya untuk terus menerus meningkatkan akademik dari dosen [7].

Kinerja dosen tidak terlepas dari kualitas dosen itu sendiri. Kualitas merupakan istilah yang berkaitan dengan sudut pandang dan sudut kepentingan pengguna istilah, sehingga dalam hal ini dosen dilihat dari sudut pandang pembelajaran. Kinerja dosen dapat diartikan sebagai kualitas hasil kerja yang dilakukan oleh dosen dalam pengajaran atau proses belajar mengajar. Adapun dimensi kinerja dosen meliputi kemampuan, prakarsa/inisiatif, ketepatan waktu, kualitas hasil kerja dan komunikasi. Sedangkan sistem evaluasi kinerja adalah sistem formal dan terstruktur yang mengukur, menilai, dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku, dan hasil, termasuk tingkat ketidakhadiran. Fokusnya adalah untuk mengetahui seberapa produktif seorang karyawan dan apakah ia bisa bekerja sama atau lebih efektif pada masa yang akan datang sehingga karyawan, organisasi dan masyarakat dapat memperoleh manfaat [8].

### 2.1.2 UML (Unified Modeling Language)

UML merupakan bahasa visual untuk permodelan dan komunikasi mengenai sebuah sistem dengan menggunakan diagram dan teks-teks pendukung [9]. Penggunaan UML dilakukan untuk kebutuhan permodelan, namun tidak terbatas pada metodologi tertentu. Penggunaan UML paling banyak digunakan pada metodologi berorientasi objek. Terdapat beberapa diagram dalam UML diantaranya adalah :

- a. Use Case Diagram
- b. Class Diagram
- c. Statecart Diagram
- d. Activity Diagram
- e. Sequence Diagram
- f. Collaboration Diagram
- g. Component Diagram
- h. Deployment Diagram

## 2.2 Penelitian Terdahulu

Terdapat beberapa penelitian yang pernah dilakukan terkait dengan sistem penilaian kinerja dosen sebagaimana yang dijabarkan dalam ringkasan penelitian terdahulu seperti dibawah ini: Dalam penelitian sistem evaluasi kinerja dosen di kampus UIN Syarif Hidayatullah menggunakan metode RAD (Rapid Application Development) dengan menggunakan beberapa variabel kompetensi diantaranya adalah pedagogik, professional, personal dan sosial. Hasil penelitian yang diperoleh terdiri dari evaluasi penilaian oleh mahasiswa, penilaian rekan sejawat, dan penilaian dari atasan yang dapat membantu pimpinan untuk dapat mengambil keputusan dalam melakukan pengembangan dosen [10]. Metode FMCDM (Fuzzy Multiple Criteria Decision Making) digunakan sebagai salah satu metode pengukuran kinerja dosen seperti dalam penelitian pada STMIK Banjarbaru dimana variabel yang digunakan adalah kriteria penilaian dosen, penilaian mata kuliah, penilaian buku teks/buku ajar/diktat. Hasil penelitian ini dapat membantu dalam memudahkan dan mempercepat pengolahan data kuisisioner serta menghasilkan laporan lebih cepat dan tepat dengan tingkat akurasi 80% serta dapat mengklasifikasikan prestasi kinerja dosen ke dalam kategori



tingkat predikat kerja yaitu: sangat baik, baik, cukup dan kurang [11]. Selain itu metode prototyping juga digunakan dalam penelitian mengenai sistem informasi monitoring dan evaluasi kinerja dosen di kampus UKI dengan variabel penelitian yaitu kemampuan mengajar dosen, penelitian dosen, dan kegiatan penunjang. Dari penelitian tersebut didapatkan hasil sistem yang merekam data pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat (PKM) dan kegiatan penunjang sehingga pimpinan dapat mengetahui peningkatan kinerja dosen tiap semester dengan melihat line chart yang tersedia pada sistem serta dapat memberi informasi rekomendasi kenaikan jabatan fungsional bagi dosen yang telah memenuhi syarat kenaikan jabatan [12]

### **BAB III**

## **METODOLOGI PENELITIAN**

Metodologi pembuatan Proposal Penelitian ini dilakukan dengan cara sistematis yang digunakan sebagai pedoman penulis dalam pelaksanaan penelitian agar hasil yang dicapai tidak menyimpang dari tujuan yang telah ditentukan sebelumnya, langkah yang harus dilakukan dalam Metodologi Penelitian ini yaitu :

#### **1. Observasi/ Pengamatan**

Yaitu mendapat data yang diperlukan untuk menyusun penelitian, dengan cara terjun langsung ke tempat tersebut dan mengamati langsung yang berkaitan dengan Sistem Evaluasi Dosen kinerja dosen oleh Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jambi

#### **2. Wawancara**

Dengan teknik ini penulis mewawancarai staf pada Lembaga Penjamin Mutu (LPM) Universitas Muhammadiyah Jambi untuk mengetahui lebih jelas tentang Sistem Evaluasi Dosen kinerja Dosen yang dilakukan saat ini.

#### **3. Studi Pustaka**

Pengumpulan data dengan metode ini dilakukan dengan mengumpulkan referensi berupa buku baik yang bersumber pada bahan-bahan selama penulis mengikuti bangku perkuliahan maupun beberapa buku bacaan yang diperoleh dari perpustakaan serta situs-situs internet dengan cara *browsing (literature research)* sebagai bahan yang mendukung untuk pencapaian tujuan penulisan Penelitian ini.

## JADWAL PENELITIAN

Penelitian ini direncanakan akan dilaksanakan dalam kurun waktu 4 (Empat) bulan dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

**Tabel 1. Jadwal Kegiatan Penelitian**

NO	KEGIATAN	BULAN															
		Des		Jan				Feb				Mar				April	
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	Idenifikasi masalah																
2	Pengumpulan data																
3	Analisis data																
4	Perancangan Sistem																
5	Penyusunan Laporan																
6	Luaran (Publikasi)																

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. D. Multazam Muhammad, Samsumar Lalu Delsi, "Rancang Bangun Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen Dalam Perkuliahan Untuk Meningkatkan Kualitas Proses Pembelajaran," *J. Teknol. Inf. dan Komun.*, vol. 7, no. 2, pp. 74–87, 2018, [Online]. Available: <https://jurnal.kominfo.go.id/index.php/jtik/article/view/1747>.
- [2] S. J. Putra *et al.*, "Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta)," *Stud. Inform. J. Sist. Inf.*, vol. 4, no. 2, pp. 1–5, 2011.
- [3] "Sistem+Informasi+Evaluasi+Dosen+Oleh+Mahasiswa+(EDOM)+Jurusan+Manajemen +Informatika+Berbasis+Web+14-21." .
- [4] Kementrian Hukum dan HAM, "UU RI No. 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi," *Undang Undang*, p. 18, 2012.
- [5] Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, "Lampiran Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 9 Tahun 2017 Tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi Terbuka Jarak Jauh," pp. 1-21sis, 2017.
- [6] Shalahuddin, Muhammad, Rosa A.S. 2011.Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek). Modula.Bandung.
- [7] Sidik, M. Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen Pada Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Skripsi, tidak diterbitkan.Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta;2011
- [8] Samosir, R. S. Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Dosen Tetap Pada Perguruan Tinggi XYZ. Prosiding Seminar Nasional Sistem Informasi Indonesia. 2015; 409-416
- [9] Depdiknas. 2004. Peningkatan Kinerja Kepala Sekolah, Jakarta; Dirjen Dikdasmen.
- [10] Ellya Sestri. 2013. Penilaian Kinerja Dosen Dengan Menggunakan Metode AHP-Studi Kasus di STIE Ahmad Dahlan Jakarta. Jurnal Liquidity, Vol. 2. No. 1. Januari-Juni 2013.hlm.100-109.
- [11] Trisna Murti, Sri Warsono. 2013. Analisis Penilaian Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu. <http://repository.unib.ac.id/id/eprint/6697> 7
- [12] Yoga Handoko Agustin, Hendra Kurniawan. 2015. Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Weighted Product (Studi Kasus: STMIK Pontianak). Seminar Nasional Informatika