

2021 - 2025

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN MASYARAKAT



LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LPPM)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI



MAJELIS DIKTILITBANG MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI

Jalan. Kapt. Pattimura Simpang Empat Sipin Kota Jambi – 36124 Telp. (0741)-60825 Fax. (0741) - 5910532

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI NOMOR: 127 /KEP/II.3/UM.jbi/F/2021

TENTANG

PENETAPAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT PADA LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI

Bismilillahirrahmanirrahim
Rektor Universitas Muhammadiyah Jambi

Menimbang : a. bahwa dalam rangka pengembangan keilmuan di Universitas Muhammadiyah Jambi perlu dilakukan pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara terencana, bermutu, terarah dengan melibatkan seluruh komponen civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jambi.

b. bahwa untuk melaksanakan pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tersebut diperlukan rencana strategis (Renstra) penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai acuan untuk menata, memperbaiki mekanisme, sekaligus menjadi rujukan perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi.

c. bahwa untuk memenuhi aspek legal formal sebagaimana dimaksud dalam pertimbangan huruf "a" dan huruf "b" di atas perlu ditetapkan dengan surat keputusan Rektor

Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;

3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;

4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi

5. Peraturan Presiden Republik Indonesia nomor 19 tahun 2005 tentang standar pendidikan nasional

6. Peraturan menteri pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang standar nasional pendidikan tinggi

7. Keputusan Menristek Dikti Nomor: 457/KPT/I/2019 tentang izin perubahan bentuk Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Jambi di Kota Jambi menjadi Universitas Muhammadiyah Jambi di Kota Jambi, Provinsi Jambi diselenggarakan

- oleh persyarikatan Muhammadiyah
8. Pedoman pimpinan pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/I.O/B/2012 Tanggal 24 Jumadil Awal 1433H / 16 April 2012 M tentang perguruan tinggi Muhammadiyah
 9. surat keputusan pimpinan pusat Muhammadiyah nomor : 230/KEP/I.O/D/2019 tanggal 02 Agustus 2019 tentang pengangkatan Rektor Universitas Muhammadiyah Jambi
 10. Statuta Universitas Muhammadiyah Jambi

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- PERTAMA : Mengesahkan dokumen Rencana strategis penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat pada lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat (LPPM) Universitas Muhammadiyah Jambi sebagaimana dokumen terlampir dalam lampiran Surat Keputusan ini serta menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan diumumkan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagai amanat dengan ketentuan apabila kemudian hari terdapat kekeliruan ataupun hal yang belum cukup diatur dalam lampiran dokumen surat keputusan ini akan dilakukan perbaikan atau penyesuaian

Ditetapkan di Jambi
Pada tanggal, 14 April 2021 M
01 Ramadhan 1442 H

Universitas Muhammadiyah Jambi
Rektor,


Dr. Nurdin, S.E., M.E
NIDN. 1008076702

Tembusan :

1. BPH Universitas Muhammadiyah Jambi;
2. Senat Universitas Muhammadiyah Jambi;
3. LPM Universitas Muhammadiyah Jambi ;
4. LPPM Universitas Muhammadiyah Jambi
5. Arsip.


RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT
LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI
TAHUN 2021/2025



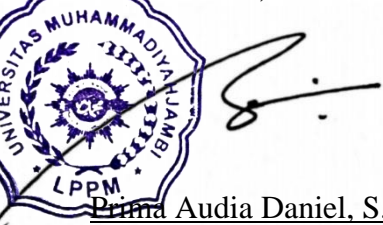
HALAMAN PENGESAHAN

**Disahkan di Jambi
Pada bulan Februari 2021**

Universitas Muhammadiyah Jambi
Rektor


Dr. Nurdin, S.E., M.E.
NIDN. 1008076702

Universitas Muhammadiyah Jambi
Ketua LPPM,


Prima Audia Daniel, S.E., M.E.
NIDK. 8852530017

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadirat Allah Subhana Wata'ala atas segala limpahan rahmat, inayah, taufik dan hidayahnya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian 2021 ini.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Muhammadiyah Jambi mempunyai peran strategis dalam menerapkan hasil inovasi penelitian ke masyarakat untuk mempercepat pengembangan Universitas Muhammadiyah Jambi menuju *research and entrepreneurship university*. Peran strategis tersebut diwujudkan melalui peningkatan kualitas hasil penelitian, dan penerapan pengabdianya ditengah masyarakat, Harapan kami disamping sebagai dokumentasi renstra pengabdian ini dapat juga sebagai sumber informasi baik pengambil kebijakan maupun sebagai pelaksana pengabdian masyarakat dan pelaksanaan kuliah kerja nyata UM Jambi.

Buku ini kami akui masih banyak kekurangan, oleh kerena itu kami harapkan kepada pembaca untuk dapat memberikan masukan-masukan yang bersifat membangun untuk kesempurnaan buku sejenis dimasa mendatang, Terima kasih.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabbarrakatuh.

Jambi, Februari 2021

Universitas Muhammadiyah Jambi

Ketua LPPM,



Prima Audia Daniel, S.E., M.E.

NIDK. 8852530017

DAFTAR ISI

	Hal
Cover	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Profil Perguruan Tinggi	1
1.2. Fungsi, Tujuan dan Manfaat	3
BAB II RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI.....	5
2.1. Proses Penyusunan PPM UM Jambi	5
2.2. Dasar Penyusunan Renstra	5
2.3. Masa berlaku Pedoman Kebijakan PPM UM Jambi (2021 – 2025).....	5
2.4. Alur Renstra	6
2.5. Penetapan Program dan Pelaksanaan PPM UM Jambi	6
BAB III LANDASAN PENGEMBANGAN UM JAMBI	7
3.1. Visi Universitas Muhammadiyah Jambi	7
3.2. Misi Universitas Muhammadiyah Jambi	7
3.3. Tujuan Universitas Muhammadiyah Jambi	7
3.4. Profil LPPM Universitas Muhammadiyah Jambi	8
3.5. Kondisi PPM UM Jambi	9
3.6. Kemitraan yang Pernah/Sedang Terlaksana	9
3.7. Analisis Kondisi Internal dan Eksternal	10
3.8. Peta Jalan Pengembangan Kegiatan PkM	13
BAB IV GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PPM UM JAMBI	
4.1. Tujuan dan Sasaran.....	14
4.2. Strategi dan Kebijakan.....	15
4.3. Strategi Pengembangan	16
BAB V PEROGRAM KEGIATAN	17
BAB VI PENUTUP	18

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Profil Perguruan Tinggi

Universitas Muhammadiyah Jambi merupakan perguruan tinggi baru yang berubah bentuk berdasarkan keputusan pada tanggal 17 Juni 2019 NO.457/KPT/1/2019 dari sekolah tinggi ilmu ekonomi Muhammadiyah Jambi, menjadi Universitas Muhammadiyah Jambi. Kampus UM Jambi berdiri di Jalan Kapt.Pattimura, Simpang 4 Sipin, Kecamatan Telanaipura Jambi diatas lahan seluas 700M². UM Jambi juga memiliki lahan pengembangan seluas 4,5 Ha di jalan Lingkar Selatan, Kelurahan Bagan Pete, Kecamatan Kota Baru Kota Jambi. target UM Jambi pada tahun 2023 adalah dengan akreditasi B, untuk semua prodi dan institusi dan pada tahun 2030 menjadi A.

Sebagai perguruan tinggi negeri baru, saat ini UM Jambi masih berada pada tahap rintisan sebagai institusi pendidikan baru di Ekonomi dan Sains yang ada di Provinsi Jambi. Sasaran utama UM Jambi saat ini adalah pemenuhan pelayanan standar minimum perguruan tinggi sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. dan selalu berupaya untuk terus membangun diri menjadi perguruan tinggi yang unggul dan mampu berperan aktif dalam pembangunan nasional melalui dalam bidang ekonomi dan teknologi informasi.

Langkah awal UM Jambi telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) UM Jambi 2021-2025. Langkah tersebut saat ini diarahkan pada pembangunan sarana dan prasarana baru, penambahan program studi baru, peningkatan kualitas kepegawaian dan mahasiswa, peningkatan kuantitas pengabdian kepada masyarakat dan karya ilmiah, penguatan kelembagaan dan kerjasama sehingga diharapkan dapat berkontribusi dalam pembangunan di Provinsi Jambi dan Indonesia.

Tanggung jawab dari UM Jambi kepada bangsa Indonesia tidak hanya mencetak lulusan-lulusan yang cerdas, akan tetapi juga memberikan dampak yang dihasilkan pada kemajuan budaya bangsa Indonesia. Tentunya dalam upaya mengembangkan potensi dan kekayaan daerah perlu melibatkan masyarakat agar mampu berpengaruh sangat kuat dalam melahirkan dan menumbuhkan kembangkan kepribadian, karakter, norma, serta potensi kemampuan akademik yang unggul dan berkualitas dari para anggota masyarakat.

Di sisi lain faktor internal kampus juga sangat berpengaruh dalam kemajuan kampus. Pengembangan UM Jambi ke depan diharapkan memiliki tanggung jawab yang berorientasi pada penguatan aset-aset internal UM Jambi baik dari tenaga pendidik,

dosen, maupun pejabat tinggi UM Jambi yang memiliki kekuatan lebih untuk menjalankan fungsi dan tugas utamanya. Selain itu, pengembangan UM Jambi juga memperhatikan keberadaan mahasiswanya, yakni menjadikan mahasiswa UM Jambi lebih prestatif dalam bidang keilmuan serta minat dan keahlian yang dimiliki

Sesuai dengan Renstra 2020-2025, UM Jambi memiliki Visi “*Menjadi universitas yang menghasilkan lulusan yang unggul sebagai penggerak pembangunan masyarakat yang berjiwa enterprenuer, inovatif dan produktif dan konstruktif berlandaskan moral agama, budaya dan Pancasila*”. Sedangkan Misi UM Jambi adalah menjadikan syi’ar islam sebagai basis berfikir dalam merumuskan kegiatan penelitian dan pengabdian berdasarkan nilai keislaman dengan mengedepankan kemaslahatan dan kesejahteraan masyarakat.

Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan salah satu tugas utama dosen yang harus dilakukan dalam *upaya* melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu tiga pilar dasar pola pikir yang menjadi kewajiban bagi staf pengajar, yang meliputi: Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Sebagai upaya untuk meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian dan publikasi yang dilakukan oleh dosen, maka UM Jambi melalui Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) terus mendorong dosen melakukan kegiatan pengabdian dan melakukan pendampingan kepada masyarakat dan UMKM di lingkungan sekitar kampus atau wilayah kampus dalam rangka meningkatkan kesejahteraan, perekonomian dan usaha mereka.

LPPM UM Jambi berperan untuk mensinergikan Kegiatan pengabdian kepada masyarakat di UM Jambi dengan atau melalui pendanaan Hibah pengabdian Internal UM Jambi dan hibah pengabdian Eksternal. Berkaitan dengan tujuan tersebut maka perlu dilakukannya *penyusunan* Rencana Strategis (Renstra) pengabdian kepada masyarakat sebagai dokumen formal yang berisi strategi pencapaian serta ruang lingkup kegiatan pengabdian termasuk fokus bidang kegiatan dalam pengabdian pada masa 5 (lima) tahun kedepan, yaitu periode 2021-2025. Oleh karena itu Renstra pengabdian adalah Rencana Strategis Penelitian menjadi arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat UM Jambi dimaksudkan untuk memberikan pedoman dan arahan bagi setiap dosen dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

1.2. Fungsi, Tujuan dan Manfaat

Rencana Strategis PPM ini, merupakan penerjemahan dari Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Jambi yang tujuan umumnya adalah memberikan arah dan kebijakan umum yang mendasarkan pada pengembangan IPTEKS, taqwa dan berakhlak mulia. Sedangkan tujuan khusus Renstra PPM, yaitu:

- 1) Sebagai pedoman untuk mengembangkan dan mengamalkan, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi yang dijiwai oleh nilai kemanusiaan, akhlakul karimah dan etika yang bersumber pada ajaran Islam serta memupuk keikhlasan, melaksanakan amar ma'ruf nahi mungkar yang relevan dengan kebutuhan pembangunan bangsa di bidang pengabdian kepada masyarakat;
- 2) Sebagai pedoman untuk menghasilkan publikasi dan karya ilmiah dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang dapat menjadi rujukan pada tingkat regional dan nasional
- 3) Sebagai pedoman menciptakan iklim akademik/*academic atmosphere* yang dapat menumbuhkan pemikiran-pemikiran terbuka, kritis-konstruktif dan inovatif di bidang pengabdian kepada masyarakat;
- 4) Sebagai pedoman untuk sistem layanan yang memuaskan bagi pemangku kepentingan/*stakeholders* yang terkait dengan kegiatan di bidang pengabdian kepada masyarakat;
- 5) Sebagai pedoman sumberdaya dan potensi universitas yang dapat diakses oleh perguruan tinggi, lembaga-lembaga pemerintah, swasta, industri dan masyarakat luas untuk mendukung upaya-upaya pengembangan bidang Agama Islam, Sosial, Ekonomi, Teknologi di Indonesia khususnya dalam bidang pengabdian kepada masyarakat;
- 6) sebagai pedoman untuk mengembangkan jaringan kerjasama dengan berbagai institusi regional maupun nasional untuk memajukan pengabdian masyarakat; dan
- 7) Sebagai dasar pengambilan keputusan serta evaluasi program kerja selama periode, yang telah dilakukan oleh unit/lembaga/fakultas/prodi secara keseluruhan dalam bidang di bidang pengabdian kepada masyarakat.
- 8) Tujuan Khusus lainnya dari Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat adalah hiilirasi sains dan pengetahuan yang dikembangkan oleh unit-unit kerja yang terdapat di Universitas Muhammadiyah Jambi

Manfaat Rencana Strategi Pengabdian kepada Masyarakat ini sebagai berikut:

- a. Bagi Pimpinan PT dan Jajarannya, Renstra-PPM diharapkan dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan oleh pimpinan atas dasar realita data untuk memutuskan strategi terkait rencana jangka pendek, menengah dan jangka panjang pengabdian kepada masyarakat.
- b. Bagi Civitas Akademika, Renstra-PPM dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam melaksanakan Catur Dharma dalam segala aktivitas terkait budget, realisasi, dan capaian yang telah ditargetkan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Bagi Tenaga Kependidikan, Renstra-PPM dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam melaksanakan tugas dan memberikan pelayanan kepada *stakeholders* dalam pengembangan program pengabdian kepada masyarakat.

BAB II

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI

2.1. PROSES PENYUSUNAN PPM UM Jambi

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian pada Masyarakat (PPM) Universitas Muhammadiyah Jambi didasarkan pada Renstra UM Jambi Tahun 2021-2025 dan visi misi UM Jambi yaitu *Menjadi universitas yang menghasilkan lulusan yang unggul sebagai penggerak pembangunan masyarakat yang berjiwa entrepreneur, inovatif dan produktif dan konstruktif berlandaskan moral agama, budaya dan Pancasila.*

2.2. DASAR PENYUSUNAN RENSTRA

Dokumen-dokumen yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Renstra Penelitian UM Jambi Tahun 2021 - 2025 adalah:

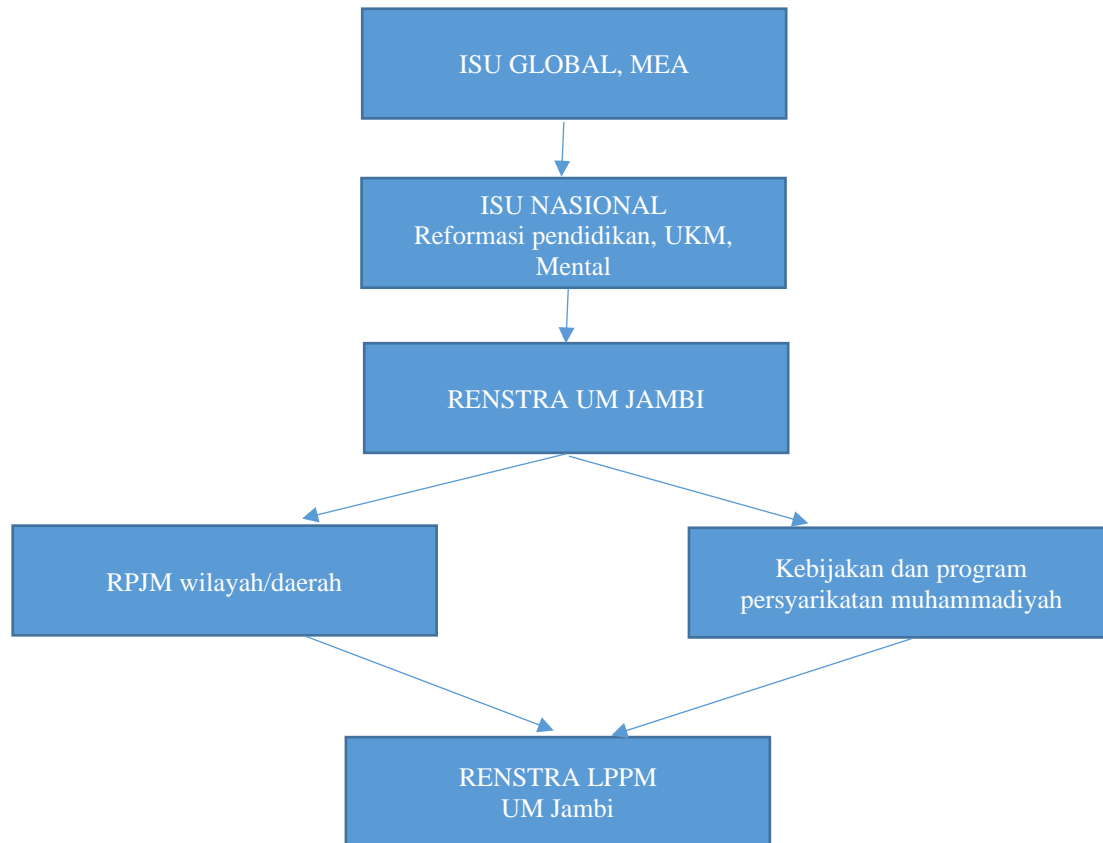
1. UU No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang RPJPN Tahun 2005-2025
3. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang RPJMN Tahun 2015-2019
4. Peraturan Presiden No. 32 Tahun 2011 tentang Masterplan Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia 2011-2025
5. Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) Tahun 2017-2045
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 Tentang Statuta Institut Teknologi Kalimantan
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UM Jambi
8. Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Jambi Tahun 2019-2023
9. Rencana Induk Penelitian Universitas Muhammadiyah Jambi 2016 – 2020

2.3. Masa berlaku Pedoman Kebijakan PPM UM Jambi (2021 – 2025)

Sebagaimana telah disebutkan di atas bahwa penyusunan RenStra PPM UMY ini merujuk pada RenStra UM Jambi Tahun 2021-2025 maka kebijakan pengembangannya tentunya tidak akan ke luar dari kebijakan yang sudah ditetapkan dalam RenStra UM Jambi. Kebijakan yang diambil terkait dengan pengembangan program PPM UM Jambi tentu memperhatikan kondisi fisik dan non fisik yang dimiliki UM Jambi agar ketercapaiannya sesuai dengan yang diharapkan. Masa berlaku kebijakan yang ditetapkan

dalam Renstra PPM UM Jambi Tahun 2021-2025 akan disesuaikan dengan periode berlakunya dokumen ini. Oleh karena itu, perlu dilakukan penataan kelembagaan secara komprehensif dan integralistik serta sistematis yang disusun dalam satu dokumen Tata Kelola PPM UM Jambi yang utuh. Dokumen tersebut akan selalu menjadi rujukan dalam pengambilan/pembutan segala kebijakan yang berkaitan dengan PPM UM Jambi.

2.4. ALUR RENSTRA



Gambar. Alur penyusunan rensta PPM UM Jambi

2.5. Penetapan Program dan Pelaksanaan PPM UM Jambi

Sebagaimana alur di atas, program dan kegiatan yang ditetapkan didasarkan kepada kondisi saat ini dan prakiraan kondisi sepuluh tahun ke depan. Program dan kegiatan PPM UM Jambi yang ditetapkan dikembangkan berdasarkan isu global, nasional, regional, lokal dan keunggulan UM Jambi serta Persyarikatan Muhammadiyah. Untuk pelaksanaan program dan kegiatan PPM UM Jambi akan dibiayai oleh dana internal UM Jambi dan eksternal dari berbagai pihak, baik pemerintah maupun swasta. Pelaksanaan program dan kegiatan diupayakan semaksimal mungkin memenuhi asas TEPAT, yaitu Tepat Pelaksanaan, Tepat Metode, Tepat Waktu, Tepat Sasaran dan Tepat Dana. Pemanfaatan dana yang bersumber dari internal dan eksternal akan dipertanggungjawabkan sesuai dengan tata aturan internal UM Jambi dan eksternal sesuai ketentuan yang berlaku.

BAB III

LANDASAN PENGEMBANGAN UM JAMBI

3.1. VISI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI

Rumusan visi institusi yang tercantum di dalam statuta adalah sebagai berikut:
“Universitas Muhammadiyah Jambi Sebagai *Research and Entrepreneurship University* berlandaskan nilai-nilai keislaman.”

3.2. MISI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAMBI

Untuk mewujudkan visi tersebut, misi UM Jambi dirumuskan sebagai berikut

1. Menjadikan nilai-nilai ke-Islaman, ke-Muhammadiyah dan ke-Indonesiaan sebagai basis berfikir dan bertindak dalam merumuskan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (*good governance university*) sehingga mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan strategis.
3. Menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas, berkarakter serta berkesinambungan dalam menghasilkan lulusan yang profesional, entrepreneur dan Islami.
4. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui penelitian ilmiah dan pengabdian masyarakat yang dipublikasikan.

3.3. Tujuan Universitas Muhammadiyah Jambi

Untuk mewujudkan visi dan misi, maka UM Jambi memiliki tujuan sebagai berikut:

[1] Tujuan

- Mewujudkan masyarakat kampus yang profesional yang didukung oleh budaya ilmiah dan atmosfer akademik yang kuat dengan nilai-nilai Al-Islam Kemuhammadiyah.
- Terwujudnya kualitas penyelenggaraan pendidikan dengan peningkatan mutu pelayanan terintegrasi sehingga menghasilkan Universitas Muhammadiyah Jambi
- Menghasilkan lulusan yang unggul, berdaya saing global, mempunyai spirit kewirausahaan dan berkarakter demi kemajuan bangsa dan negara untuk kesejahteraan masyarakat.
- Menghasilkan produk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah dan mempercepat proses transformasi ilmu pengetahuan dan teknologi kepada masyarakat.

3.4. Profil LPPM Universitas Muhammadiyah Jambi

LPPM Universitas Muhammadiyah Jambi keberadaannya sejak tahun 2019. Pada waktu itu, pusat penelitian yang ada hanya melaksanakan kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen yang bersifat mono disiplin ilmu. Dengan perkembangan dan pembenahan dalam hal mengelola, mengkoordinir kegiatan Pengabdian Masyarakat, dan kegiatan kerjasama, yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa, serta pengkajian untuk kepentingan kemajuan masyarakat dan pembangunan.

3.5. Kondisi PPM UM Jambi

Konsep pengembangan dan pengabdian telah diterjemahkan dalam berbagai bentuk kebijakan yang berkembang dari waktu ke waktu. Secara umum, PPM UM Jambi selaras dengan visi dan misi UM Jambi sebagai perguruan tinggi Islam yang melakukan pencerahan dan penguatan masyarakat di berbagai bidang kehidupan. Secara khusus, konsep pengabdian dibagi menjadi dua bagian, yaitu pengabdian yang dilakukan oleh dosen UM Jambi dan pengabdian yang dilakukan oleh mahasiswa UM Jambi. Lembaga Pengabdian Masyarakat adalah lembaga mandiri yang secara khusus mengelola kegiatan-kegiatan pengabdian dosen dan mahasiswa. Secara kelembagaan kemudian diintegrasikan menjadi bagian dari LPPM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian dan Masyarakat). Pada periode 2020 saat ini, LPPM memfokuskan area kerjanya pada tiga hal pokok yaitu: Penelitian, Publikasi, dan Pengabdian Masyarakat. Proyeksi di bidang penelitian adalah meningkatkan kualitas dan kuantitas peneliti dosen dengan peningkatan raihan dana penelitian dari berbagai sumber, baik internal maupun eksternal. Selain itu, kerjasama penelitian dan kegiatan ilmiah dengan perguruan tinggi lain. Di bidang publikasi, LPPM mendorong diseminasi hasil-hasil penelitian dosen yang berkualitas melalui publikasi berkala. Dalam bidang pengabdian masyarakat, LPPM berkonsentrasi pada penguatan kerjasama kelembagaan dalam pemberdayaan masyarakat melalui program Desa Mitra, dan bersama dengan dengan berbagai pihak. Pengabdian pada masyarakat, idealnya merupakan titik temu antara penelitian, pengabdian dan pendidikan. Pengabdian pada masyarakat merupakan sarana yang tepat untuk menguji dan mensosialisasikan hasil penelitian dosen. Hasil penelitian yang kemudian diabdikan kepada masyarakat, setelah mendapatkan perbaikan seperlunya merupakan materi yang dapat digunakan guna memperkaya khasanah keilmuan dan bahan ajar.

3.6. Kemitraan yang Pernah/Sedang Terlaksana

LPPM UM Jambi membawahi beberapa pusat kajian yaitu: pusat kajian manajemen dan bisnis, perencanaan dan keuangan daerah, sistem informasi manajemen

dan restorasi gambut serta pusat inkubator bisnis dan teknologi. Beberapa data capaian dari kinerja LPPM UM Jambi adalah telah didanai oleh DRPM DIKTI dan lembaga diluar kampus, dengan rincian sebagai berikut: 1). Hibah Pengabdian Kompetitif Nasional (PKM) sebanyak 1 judul dengan total dana Rp.48.400.000,-. 2) Pengabdian dana CSR yang dibiayai pihak eksternal kampus (BI, PT.WKS, Pemkot Kota Jambi, PT.Pertamina, PT.Angkasa Pura, PT.Telkomsel, Otoritas Jasa Keuangan, Pegadaian Jambi) sebanyak delapan judul dengan total dana Rp.435.000.000,-. 3). Kegiatan pengabdian yang dibiayai oleh UM Jambi sebanyak 79 judul dengan jumlah dana Rp.197.500.000,-.

3.7. Analisis Kondisi Internal dan Eksternal

3.7.1. Eksternal

1. Tuntutan yang tinggi masyarakat terhadap perguruan tinggi untuk mampu memberikan solusi terhadap segala permasalahan yang dihadapi masyarakat.
2. Hampir semua negara mengadopsi dan meletakkan Konsep dan Program Sustainable Development Goals (SDGs) dalam Kebijakan Pembangunannya, termasuk Indonesia.
3. Implementasi Masyarakat Ekonomi Asean (MEA)
4. Implementasi otonomi daerah berpengaruh terhadap perkembangan pendidikan tinggi (UU No 32 Tahun 2004).
5. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
6. Pedoman Perguruan Tinggi Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
7. Peraturan Menteri Nomor 13 Tahun 2015 Tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi 2015 - 2019.
8. Dukungan Pemerintah RI dalam pengembangan pendidikan tinggi semakin baik, terbukti tawaran skema hibah pengabdian pada masyarakat semakin bervariasi dengan dana yang semakin meningkat.
9. Tawaran kerjasama dari berbagai pihak baik dalam negeri maupun luar negeri dalam pelaksanaan program pengabdian pada masyarakat.
10. Tuntutan pemerintah dan masyarakat terhadap kualitas program pengabdian pada masyarakat.
11. Kreativitas pengembangan program pengabdian pada masyarakat oleh berbagai perguruan tinggi dan lembaga swadaya masyarakat.
12. Pembangunan di berbagai wilayah di Indonesia belum merata, terutama pada wilayah terluar, terjauh, terdepan, terpencil dan terasing.

13. Perkembangan infrastruktur organisasi Muhammadiyah di seluruh Indonesia belum merata.
14. Pengembangan program dakwah Muhammadiyah bil lisan dan bil hal pada masyarakat luas, terutama pada berbagai komunitas.

3.7.2. Internal

1. Citra sebagai lembaga pendidikan yang mampu membangun SDM secara utuh
2. Kebijakan terkait program kegiatan pengabdian kepada masyarakat serta implementasinya belum seragam
3. Koordinasi dan kerja samanya dengan unit kerja belum optimal
4. Kompetensi SDM belum sepenuhnya memenuhi kebutuhan masyarakat
5. Keterserapan program dan kegiatan pengabdian belum optimal
6. Produk pengabdian belum menunjukkan kekhasan yang komparatif dan kompetitif
7. Minat dosen di bidang pengabdian masih rendah dibandingkan dengan bidang penelitian
8. Kinerja SDM belum merata
9. Sistem tata kerja dan pengendalian intern belum optimal
10. Pengelolaan sumberdaya keuangan belum optimal
11. Jumlah usulan hibah pengabdian fluktuasi
12. Kerjasama yang terbangun belum sesuai dengan kebutuhan
13. Masih ada penyelesaian program kegiatan yang belum tepat waktu.

Analisis Komponen (Lingkungan) Internal dan Eksternal (SWOT Analysis)

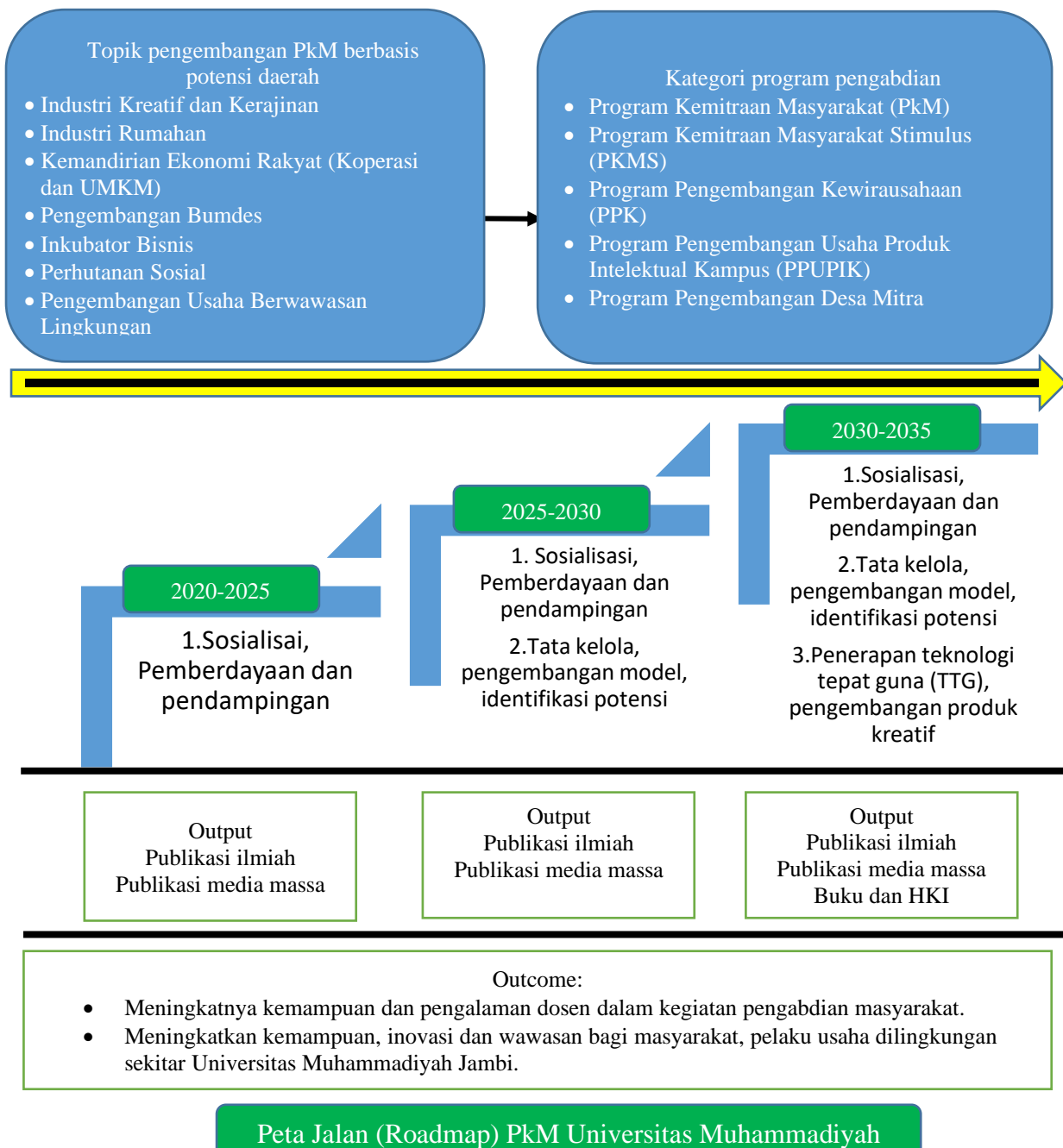
Komponen internal	Kekuatan	Kelemahan
	<ul style="list-style-type: none">• Citra UM Jambi semakin baik, dukungan penuh kebijakan universitas• SDM yang memadai• Program studi yang memadai• Mampu menjalin kerjasama dengan berbagai pihak	<ul style="list-style-type: none">• Kebijakan pengelolaan PPM belum seragam terhadap program penelitian• Sistem tata kerja dan pengendalian belum terarah dengan optimal• Sistem tata kerja dan pengendalian belum terarah dengan baik dan optimal

Komponen Eksternal		
Peluang	Strategi SO	Strategi WO
<ul style="list-style-type: none"> • Tawaran hibah PPM Kemenristek semakin meningkat • Tawaran kerjasama dari berbagai pihak • Pembangunan wilayah di Indonesia belum merata • Permasalahan masyarakat semakin kompleks • Pengembangan infrastruktur organisasi muhammadiyah belum merata 	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kuantitas dan kualitas proposal • Pengembangan sumberdana internal dan eksternal pengabdian masyarakat • Pengembangan lokasi sebagai mitra pelaksana program berbasis karakteristik wilayah dan kompetensi prodi • Peningkatan ragam PPM berbasis kebutuhan masyarakat aktual • Pengembangan program berbasis kebutuhan persyarikatan muhammadiyah 	<ul style="list-style-type: none"> • Penataan kelambagaan program • Penguatan kelembagaan dalam pengembangan kerjasama • Penguatan kerjasama dengan wilayah/ daerah dalam berbasis kebutuhan • Penguatan kepedulian sivitas akademika dalam program PPM • Penguatan kerjasama pada semua level infrastruktur persyarikatan muhammadiyah
Ancaman	Strategi T	Strategi W-T
<ul style="list-style-type: none"> • Kreativitas pengembangan program pengabdian pada masyarakat oleh perguruan tinggi lain • Tuntutan pemeritnah dan masyarakat akan kualitas program • Persepsi sebagian masyarakat terhadap 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan keunggulan program yang bernilai komparatif dan kompetitif • Peningkatan kualitas program yang sudah berjalan baik dan rekonstruksi program baru 	<ul style="list-style-type: none"> • Penguatan kapasitas sumberdaya manusia pengelola • Penguatan kapasitas civitas akademika dalam program PPM • Peneguhan gerakan dakwah muhammadiyah yang

program KKN kurang baik	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan model KKN berbasis kebutuhan masyarakat 	terkait dengan program PPM
-------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

3.8. Road Map Pengembangan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM)

Berdasarkan fokus kajian dan keunggulan kegiatan pengabdian dengan didasarkan dari analisis strategi yang menjadi kelebihan dan kekurangan dari tim pengabdian di Universitas Muhammadiyah Jambi maka disusunlah peta jalan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:



BAB IV

GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PPM UM JAMBI

4.1. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan

1. Peningkatan kuantitas dan kualitas pengelolaan dan program pengabdian pada masyarakat
2. Peningkatan mitra pelaksanaan program pengabdian pada masyarakat
3. Peningkatan sumber pendanaan program pengabdian pada masyarakat

Sasaran

1. Memperbaiki tata kelola pengelolaan program pengabdian pada masyarakat yang telah diterapkan
2. Memperbaiki program pengabdian pada masyarakat secara periodik
3. Menambah mitra pelaksanaan program pengabdian pada masyarakat secara periodik
4. Meningkatkan sumber pendanaan internal dan eksternal secara periodik.

4.2. STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Strategi dan kebijakan pengembangan PPM sebagaimana yang telah ditetapkan yaitu diupayakan terjadi keterpaduan antara program penelitian dengan pengabdian pada masyarakat. Artinya, setiap produk program penelitian diupayakan semaksimal mungkin dapat dimplementasikan dalam program pengabdian pada masyarakat.

Sehubungan dengan hal di atas, topik atau tema yang dikembangkan pada program pengabdian masyarakat, meliputi:

1. Sosial, Ekonomi dan Pendidikan
2. Sosial Budaya dan Kemanusiaan
3. Teknologi Berkelanjutan
4. Lingkungan dan Bencana;

4.3. STRATEGI PENGEMBANGAN

Strategi Pengembangan Tata Kelola

Penataan kelembagaan pengelolaan program

Penguatan kelembagaan dalam pengembangan kerjasama

Strategi Pengembangan Sumberdaya Manusia

Penguatan kepedulian sivitas akademika dalam program PPM

Penguatan kapasitas sumberdaya manusia pengelola

Penguatan kapasitas sivitas akademika dalam program PPM

Peneguhan Gerakan Dakwah Muhammadiyah, visi dan misi UM Jambi terkait program pengabdian pada masyarakat

Strategi Pengembangan Program

Peningkatan kuantitas dan kualitas proposal

Pengembangan ragam program pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan masyarakat aktual.

Pengembangan program berbasis kebutuhan persyarikatan Muhammadiyah

Pengembangan keunggulan program yang bernilai komparatif dan kompetitif

Peningkatan kualitas program yang sudah berjalan baik dan rekonstruksi program baru.

Strategi Pengembangan Kerjasama

Pengembangan lokasi sebagai mitra pelaksanaan program berbasis karakteristik wilayah dan kompetensi program studi

Penguatan kerjasama dengan wilayah/daerah dalam berbasis kebutuhan

Penguatan kerjasama pada semua level infrastuktur persyaraikatan Muhammadiyah.

Strategi Pengembangan Sumberdaya Pendanaan

Pengembangan sumber dana internal dan eksternal pengabdian pada masyarakat

Melakukan diseminasi dalam rangka akuntabilitas melalui Terbitan Berkala.

Pola Pelaksanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Diseminasi

Program dan kegiatan yang telah ditetapkan akan dilaksanakan oleh LPPM UM Jambi sebagai Pengelola program PPM dengan pola koordinatif dengan seluruh unit kerja, terutama dengan sumberdaya manusia yang berada pada semua program studi di UM Jambi. Semua program dan kegiatan yang direncanakan akan dimulai dengan kegiatan Sosialisasi kepada Pimpinan universitas dan Fakultas di UM Jambi. Selanjutnya, dilakukan penawaran skema program yang telah ditetapkan dan disetujui Pimpinan dengan Tata Kala dan aturan yang ditetapkan. Pelaksanaan program dan kegiatan PPM harus merujuk pada Pedoman Pelaksanaan Program dan Kegiatan yang disusun oleh LPPM UM Jambi. Pemantauan dan Evaluasi dilakukan secara periodik terhadap pelaksanaan program dan kegiatan dengan sumber pendanaan internal maupun eksternal. Hal ini harus dilakukan untuk memenuhi prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam rangka membangun kredibilitas yang baik. Kegiatan pemantauan dan evaluasi dilakukan dengan tujuan menjaga pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan Perjanjian dan

Tata Aturan yang telah disepakati. Untuk pelaksanaan kegiatan pemantauan dan evaluasi dilakukan oleh Tim Pemantauan dan Evaluasi Program yang dikoordinasikan oleh Kepala LPPM UM Jambi. Seperti halnya dengan tujuan kegiatan pemantauan dan evaluasi maka diseminasi produk dari program PPM harus dilakukan. Ini harus dilakukan dalam rangka membangun Kredibilitas Institusi dalam pengelolaan program PPM agar semakin baik atau meningkat dalam penilaian publik (stakeholder). Diseminasi dapat dilakukan secara perorangan maupun institusi Pengelola PPM secara tatap muka langsung atau melalui media cetak dan elektronik serta media sosial.

BAB V

PROGRAM KEGIATAN

Adapun target dari program kegiatan PPM di UM Jambi dalam periode 2021-2025 adalah sebagai berikut:

Tabel.5.1. Target kerja Rencana Capaian PPM UM Jambi 2021-2025

Kegiatan pengabdian	2021	2022	2023	2024	2025	Jmlh
Program Kemitraan Masyarakat (PKM)	1	1	2	2	2	8
Program Kemitraan Masyarakat Stimulus (PKMS)	1	2	3	3	3	11
Program Pengembangan Usaha Produk Intelektual Kampus (PPUPIK)	0	0	1	2	2	5
Program Pengembangan Desa Mitra (PPDM)	0	1	1	1	2	5
Program Pengabdian Internal (PPI)	20	25	25	30	30	130

BAB VI

PENUTUP

Program pengabdian pada masyarakat (PPM) merupakan salah satu dari Tri Dharma Perguruan Tinggi sehingga harus dilaksanakan secara berkesinambungan. Untuk itu harus diupayakan sedemikian rupa agar keberlanjutan program terjamin baik kuantitas maupun kualitasnya. Keberlanjutan program PPM tentu harus selalu sesuai dengan visi, misi dan tujuan UM Jambi serta kebutuhan masyarakat baik lokal, regional maupun global. Untuk menjaga keberlanjutan program PPM harus didukung kebijakan yang strategis, responsif terhadap program Pemerintah Pusat dan daerah serta swasta terkait program PPM. Dukungan itu dapat berupa keleluasaan dalam pengembangan program, pendanaan dan aksesibilitas.

Daftar Pustaka

Ristekdikti, R., & Pustaka, U. (2020). Buku Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Perguruan Tinggi EDISI XII Tahun 2020.

Ristekdikti, R., & Pustaka, U. (2020). Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) 2017-2045. Rencana strategis kementrian riet, teknologi dan pendidikan tinggi 2015-2019