APPV3.0.3需求文档V1.1

修订记录

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 文档版本号 | 修订日期 | 修订人 | 修订描述 |
| V1.1 | 2016-07-21 | 留敬读 | 将招聘余额的解冻日期由岗位到期后7天修改为到期后2天 |
| V1.2 | 2016-07-27 | 留敬读 | 佣金明细修改为扣款以人的角度呈现 |

**目录**

[一、 雇主端 2](#_Toc25602)

[1、 个人中心（低） 2](#_Toc30440)

[2、 兼客标签（低） 4](#_Toc9042)

[3、 人员补录（低） 4](#_Toc20914)

[4、 雇主首页（低） 4](#_Toc17133)

[5、 新建岗位（中） 6](#_Toc29848)

[6、 转入页面（中） 7](#_Toc8241)

[7、 招聘余额（高） 8](#_Toc10632)

[8、 佣金明细（高） 9](#_Toc16210)

[9、 弹窗广告（中） 10](#_Toc9715)

[10、 考勤管理（高） 11](#_Toc453)

[11、 发放工资（高） 13](#_Toc26654)

[12、 刷新岗位与发布次数（低） 14](#_Toc3285)

[二、 兼客端 15](#_Toc2013)

[1、 兼客首页（中） 15](#_Toc18929)

[2、 岗位详情（低） 15](#_Toc24096)

[3、 兼职日历弹窗（高） 17](#_Toc30337)

说明：之前平台上区分精确岗位和松散岗位，具体定义如下

精确岗位：工作日期在30天以内（包含30天）且薪资单位为元/天或元/小时的岗位；

松散岗位：工作日期在31天以上（包含31天）或薪资单位为元/次、元/月的岗位；

这个版本中我们不再区分精确岗位或松散岗位，所有岗位发布出来后业务逻辑走之前“精确岗位”的线路，可以每天支付工资，每天完工。

# 雇主端

## 个人中心（低）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 低 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 雇主-我@2x   1. 雇主个人中心新增兼客合伙人申请入口（该菜单仅在CMS开通该城市兼客合伙人权限后才会呈现），点击该菜单跳转至『兼客合伙人』申请页面； 2. 如果该雇主已是兼客合伙人，则在个人中心里新增VIP标示以及招聘余额入口； |
| 输出/后置条件 | 1. 点击「兼客合伙人」进入M端兼客合伙人申请页面； 2. 点击「招聘余额」进入『招聘余额』页面； |
| 补充说明 | 申请页面由M端实现 |

## 兼客标签（低）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 | 推广经理通过推广链接添加外部人员 |
| 功能描述 | 新增人员推广标签 |
| 优先等级 | 低 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 对于通过推广经理推荐进来并且录用的人员，在『人员管理』、『考勤管理』、『发放工资』页面新“人员推广”标签 |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 | 标签样式与之前的“人员补录”一样 |

## 人员补录（低）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 低 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 对于人员补录，默认报名工作日期最近的一天 |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 |  |

## 雇主首页（低）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 | 雇主成为兼客合伙人 |
| 功能描述 | 新增「兼客合伙人」图标 |
| 优先等级 | 低 |
| 输入/前置条件 | 雇主成功申请成为兼客合伙人 |
| 需求描述 | 首页左上角新增「兼客合伙人」图标 |
| 输出/后置条件 | 点击图标跳转『兼客合伙人』权限介绍页面（M端） |
| 补充说明 | 注意，这个图标只有在雇主成为「兼客合伙人」以后才会有，图标设计比较耗时，会在完成时及时上传到svn |

## 新建岗位（中）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 中 |
| 输入/前置条件 | 雇主成功申请成为兼客合伙人 |
| 需求描述 | 提示@2x 提示2@2x   1. 对于兼客合伙人新建岗位，无需再选择类型，点击「新建岗位」图标，直接跳转至『新建岗位』页面； 2. 当用户填完基本岗位信息后，点击「确认发布」，弹窗提醒用户 3. 【文本】总人数：X人 4. 【文本】工作天数：X天 5. 【文本】报酬：X元/天 （按照绝对值收取时不呈现该字段） 6. 【文本】佣金比率：8% （另一种收取方式【文本】佣金 5元/人/天） 7. 【文本】预计总佣金：X元 8. 【文本】当前招聘余额不足，请先充值（说明：该文本仅在招聘余额不足时显示） 9. 【按钮】去充值 10. 点击「去充值」跳转至『转入』页面 11. 发布岗位日期限制开始日期到结束日期只能在90天之内（包含90天）， |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 | 兼客合伙人发布的快招岗位，只能发布元/天的类型 |

## 转入页面（中）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 | 雇主充值招聘余额，将资金转入招聘余额中 |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 中 |
| 输入/前置条件 | 雇主成功申请成为兼客合伙人 |
| 需求描述 | 转入@2x   1. 『转入』页面由充值资金输入框，充值方式以及「确定」按钮组成； 2. 充值方式包括余额、微信支付、银行卡、支付宝； 3. 充值金额最低限制0.01； |
| 输出/后置条件 | 点击「更多支付方式」呈现「支付宝」支付选择栏 |
| 补充说明 |  |

## 招聘余额（高）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 高 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 招聘余额含冻结款@2x   1. 招聘余额中存放兼客合伙人预充值的佣金； 2. 页面显示：招聘余额X.XX元、冻结款XX.XX元、说明图标、交易流水、转入按钮； 3. 冻结款存放兼客合伙人发布岗位时扣除的预计佣金，无论兼客合伙人发布多少岗位，所有扣除的预计佣金都放在冻结款中，真实佣金每扣一次，冻结款减少相应金额； 4. 自动完工天数有原先的岗位到期后7天，调整为岗位到期后2天； 5. 冻结款解冻：当岗位到达结束日期第2天晚上12点后，系统解冻相应的冻结款（解冻一定要在系统点击自动完工后面）； 6. 招聘余额中的交易流水仅呈现兼客合伙人被扣除的佣金以及转入明细，其他流水不计入； 7. 冻结款：【岗位名称】预付佣金冻结 -X 8. 退还冻结款：【岗位名称】预付佣金解冻 +X 9. 佣金明细：岗位名称-佣金 -X，（点击可查看具体的佣金明细）； 10. 转入明细：转入招聘余额 +X， 11. 『钱袋子』页面不会出现上述UI的明细条目，仅会呈现资金转入招聘余额的记录条目； |
| 输出/后置条件 | 1. 点击佣金扣款明细，可进入『佣金明细』页面； 2. 点击「说明图表」弹窗提醒用户 3. 【文本】招聘余额用于存放兼客合伙人预付的招聘佣金，合伙人每发一个岗位，系统会将该岗位的预计佣金冻结，待岗位到期后2天内解冻返还剩余的金额； |
| 补充说明 |  |

## 佣金明细（高）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 高 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 佣金明细  佣金明细页面展示每一个人的佣金扣款详情，条目内容包含：兼客头像、兼客姓名、兼客性别、来源标签、扣款数目，列表按照扣款时间降序排列，最新扣款的条目放在前面。 |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 | 以后关于资金统一精确到小数点2位，列表加载统一每次加载30条为约定标准，今后不再特意说明 |

## 弹窗广告（中）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 | 雇主进入雇主首页 |
| 功能描述 | 新增弹窗广告 |
| 优先等级 | 中 |
| 输入/前置条件 | 弹窗图片由CMS上传 |
| 需求描述 | 雇主@2x   1. 弹窗广告由CMS设置，前端每个广告只展示一次； 2. 广告比例为1 ：0.769，可同时添加多张，用户可左右滑动，点击关闭按钮，关闭弹窗广告； |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 |  |

## 考勤管理（高）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 高 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 精确岗位-考勤管理-已录用@2x  精确岗位-考勤管理-已录用-更多弹窗@2x   1. 考勤管理时间TAB调整为如上UI，默认显示两个菜单「已录用」和「上岗日期第一天」和一个按钮「日期」； 2. 日期菜单显示规则如下：①未到工作开始日期前，默认显示工作开始日期②到达工作日期后，默认显示“今天”③到达工作结束日期后，默认显示最后一个工作日期； 3. 新增一个调整日期按钮，雇主只能为兼客调整今天以后的日期（包含今天）； 4. 雇主只能在“今天”以后（包含今天）才可点击「未到岗」和「完工」按钮； 5. 将调整日期和拨号按钮隐藏在更多中； |
| 输出/后置条件 | 1. 用户可通过点击「已录用」或「具体日期」切换页面； 2. 点击「更多日期」按钮，弹出日期弹窗，日期为单选，点击即选中，此时时间TAB上的「具体日期」菜单替换为「选中日期」，当此时用户切换至『已录用』页面时，该菜单依然保持雇主最后一次选中的日期页面； 3. 点击「调整日期」弹出日历弹窗，雇主只能为兼客调整今天以后的日期（包含今天），今天之前的日期都为灰色；   精确岗位-考勤管理-具体日期-弹窗@2x |
| 补充说明 |  |

## 发放工资（高）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 高 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 发工资-已录用@2x   1. 『发放工资』页面的调整也是时间TAB，该交互参见（10、考勤管理）； 2. 薪资小窗口热区样式调整，显示已支付天数与待支付天数，点击「选择支付日期」弹出薪资弹窗； 3. 未到岗人员根据实际情况显示待支付天数，如果全部日期都为未到岗，则待支付天数为0. |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 |  |

## 刷新岗位与发布次数（低）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 低 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 1. 兼客合伙人的岗位刷新次数由2次提高至3次； 2. 兼客合伙人无论是否实名认证，每天可发布7个岗位； |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 |  |

# 兼客端

## 兼客首页（中）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 中 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 1. 岗位排序规则调整：由上到下依次展示置顶的岗位、7个兼客合伙人发布的岗位、普通雇主发布的岗位； 2. 其中兼客合伙人发布的岗位再按照发布时间降序排列，当有新的兼客合伙人发布的岗位时，累计超过7个，则将最早发布的岗位移除，参与普通雇主发布的岗位排序（发布时间维度）； |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 |  |

## 岗位详情（低）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 |  |
| 功能描述 | 新增猜你喜欢模块 |
| 优先等级 | 低 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 岗位详情-兼客视角@2x  雇主答疑@2x   1. 雇主答疑模块最多只直接展示三条（兼客提问与雇主的回复算一条），其他内容隐藏起来，底部显示「查看全部（X条记录）」按钮，点击该按钮跳转至『雇主答疑』页面，该页面展示问题详情和答复以及「提问题」按钮； 2. 底部新增猜你喜欢模块，每次只展示三个岗位条目，优先展示兼客合伙人发布的岗位条目，如果该城市兼客合伙人发布的岗位为0，则推荐普通岗位，推荐规则按照随机推荐，系统需做排重处理，当用户进入A岗位详情时，该岗位详情中的猜你喜欢不可再推荐A岗位。 |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 | 注意：猜你喜欢模块是兼客合伙人有开通的城市才会有这个模块。 |

## 兼职日历弹窗（高）

|  |  |
| --- | --- |
| 用户场景 | 兼客报名岗位，选择兼职日期 |
| 功能描述 |  |
| 优先等级 | 高 |
| 输入/前置条件 |  |
| 需求描述 | 岗位报名日历弹窗  不再区分松散岗位或精确岗位，所有的岗位在兼客点击报名时都会弹出「兼职日历」弹窗让用户选择。 |
| 输出/后置条件 |  |
| 补充说明 | 该弹窗的交互已在之前的精确岗位中实现，这里不再描述 |

兼客合伙人佣金结算：佣金收取对象仅限于通过平台自主报名或人员推广渠道进来的兼客收取一定的佣金，如果是雇主自主添加的人员则不在佣金收取范围中，佣金收取方式是按照人次单位来收，人员排班功能调整如下：对于人员排班中的兼客列表，如果当天人次已满，雇主无法将这些兼客调整到当天。所以，无论雇主如何调整平台自主报名或人员推广进来的兼客的上岗日期，我们都会对这部分人收取佣金。