



Plan de Acción para el Crecimiento y Expansión de la Empresa.

Marce Martinez.



Situación Actual

- **Expansión Favorable:**
 - 60 personas en la empresa.
 - Ventas en todo el país y en 2 países limítrofes.
- **Áreas Operativas:**
 - Gestión del Talento, Ventas, Compras e Importaciones, Construcción de Productos, Logística, Posventas y Garantías.
- **Objetivo:**
 - Prepararse para llegar a 100 colaboradores y 3 países más.
 - Mantenerse innovadores y competentes en el mercado.
- **Conflictos Observados:**
 - Entre Ventas y Construcción de Productos (problemas de stock y retrasos).



Objetivos del Plan de Acción

- Mejorar la colaboración interdepartamental.
- Adoptar metodologías ágiles.
- Establecer modelos efectivos de feedback.
- Desarrollar liderazgo y talento individual.
- Prepararse para la expansión internacional.



Plan de Acción para los Próximos 6 Meses

Mes 1-2 - Talleres y Comunicación.

Mes 3-4 - Implementación de Metodologías y Feedback.

Mes 5-6 - Retrospectivas y Formación Avanzada.



Mes1-2 - Talleres y Comunicación

- **Taller de Introducción a Metodologías Ágiles:**
 - Objetivo: Capacitar en principios y prácticas ágiles (Scrum, Kanban)
 - Formato: Sesiones interactivas y prácticas.
- **Workshop de Comunicación y Colaboración:**
 - Objetivo: Mejorar la comunicación interdepartamental.
 - Formato: Juegos de roles y dinámicas de grupo.
- **Introducción a Modelos de Feedback Ágil:**
 - Objetivo: Enseñar técnicas de feedback constructivo y continuo.
 - Formato: Talleres interactivos y role-playing.
- **Identificación de Líderes Potenciales:**
 - Objetivo: Identificar empleados con potencial de liderazgo.
 - Formato: Evaluaciones de desempeño y entrevistas.



Mes 3-4 Implementación de Metodologías y Feedback

- **Taller de Gestión de Proyectos con Scrum:**
 - Objetivo: Capacitar en la gestión de proyectos usando Scrum.
 - Formato: Simulaciones de Sprints y ejercicios prácticos.
- **Implementación de Tableros Kanban:**
 - Objetivo: Visualizar el flujo de trabajo en cada equipo.
 - Formato: Sesiones de configuración y seguimiento.
- **Implementación de Ciclos de Feedback:**
 - Objetivo: Establecer ciclos regulares de feedback (mensuales).
 - Formato: Reuniones de feedback estructuradas.
- **Programa de Mentoría y Coaching:**
 - Objetivo: Establecer un programa de mentoría para desarrollar habilidades de liderazgo.
 - Formato: Parejas de mentor y aprendiz, sesiones de coaching



Mes 5-6-Retrospectivas y Formación Avanzada

- **Retrospectivas y Revisión de Proyectos:**
 - Objetivo: Evaluar y ajustar los procesos con base en la experiencia.
 - Formato: Reuniones facilitadas por un Scrum Master.
- **Taller de CI/CD:**
 - Objetivo: Implementar prácticas de integración y entrega continua.
 - Formato: Sesiones técnicas y configuración de pipelines.
- **Formación en Liderazgo Ágil:**
 - Objetivo: Capacitar a los líderes en prácticas y principios ágiles.
 - Formato: Talleres de liderazgo, estudios de caso y simulaciones.



Estrategias de Desarrollo del Liderazgo

- **Formación en Liderazgo Ágil:**
 - Talleres y programas de formación en liderazgo ágil.
- **Mentoría y Coaching:**
 - Programa de mentoría con líderes experimentados.
- **Autonomía y Toma de Decisiones Descentralizada:**
 - Capacitación para empoderar a los equipos.
- **Preparación para la Expansión Internacional:**
 - Formación en gestión intercultural y estrategias de mercado.



Aprendizajes Identificados

- **Importancia de la Comunicación y Colaboración:**
 - Clave para evitar conflictos y mejorar eficiencia operativa.
- **Beneficios de las Metodologías Ágiles:**
 - Mejora la gestión de proyectos y la entrega de productos.
- **Valor del Feedback Continuo:**
 - Identificación y solución temprana de problemas.
- **Desarrollo del Talento Interno:**
 - Crecimiento profesional y desarrollo de líderes internos.
- **Adaptabilidad y Mejora Continua:**
 - Mantenerse competitivo en un mercado cambiante.



Resumen del Plan

- **Mes 1-2:**
 - Talleres de introducción ágiles, comunicación y feedback.
 - Identificación de líderes potenciales.
- **Mes 3-4:**
 - Implementación de Scrum y Kanban.
 - Ciclos de feedback y programa de mentoría.
- **Mes 5-6:**
 - Retrospectivas, taller de CI/CD y formación en liderazgo ágil.



Conclusión

- **Resultados Esperados:**
 - Mejor colaboración, eficiencia operativa y desarrollo de líderes.
 - Preparación para el crecimiento y la expansión internacional.
- **Próximos Pasos:**
 - Implementar el plan de acción y monitorear el progreso.
 - Adaptar y ajustar estrategias basadas en feedback y resultados.



Preguntas y Discusión

- ¿Tienen alguna pregunta o comentario?
- ¿Qué más podríamos considerar para mejorar este plan?

