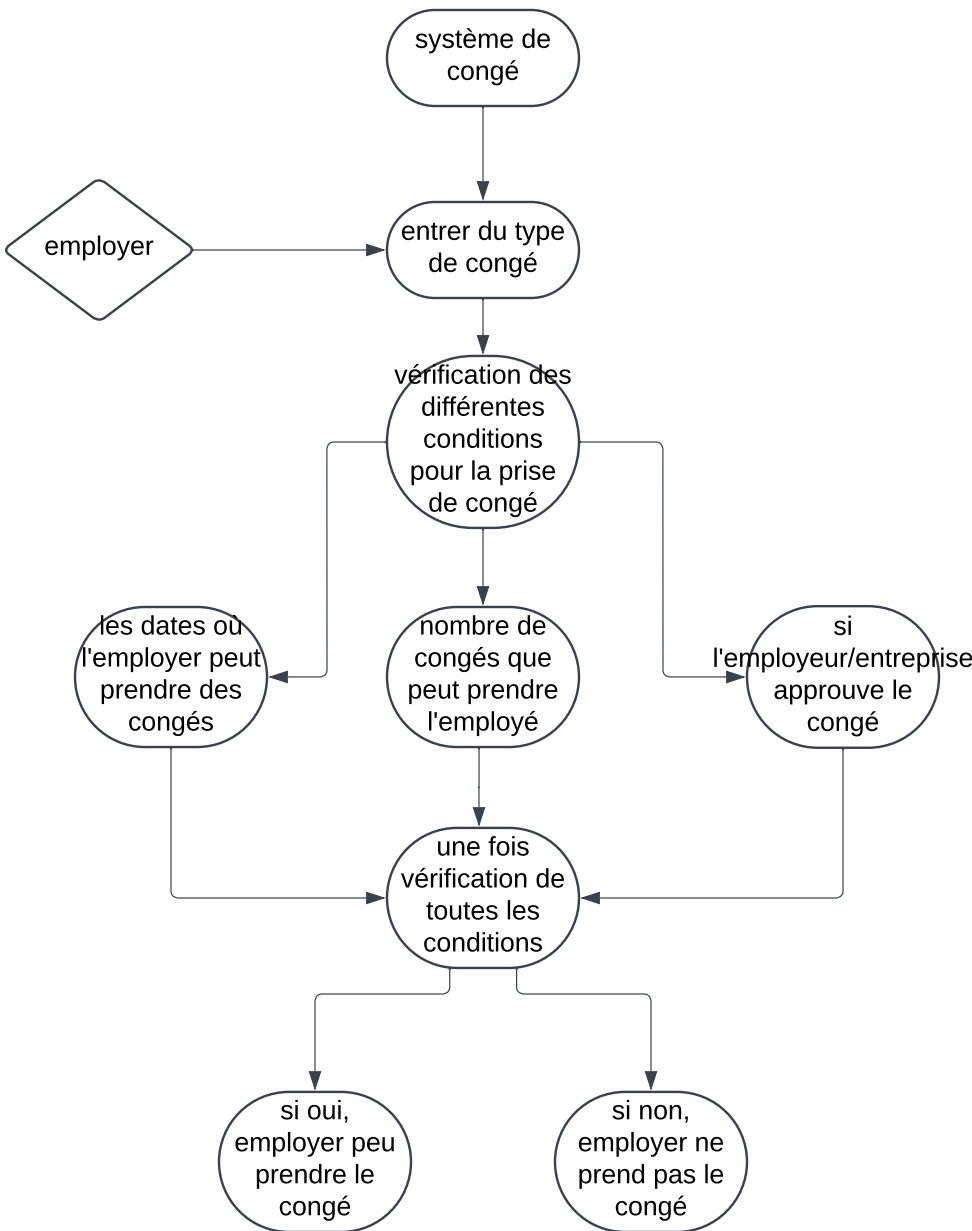
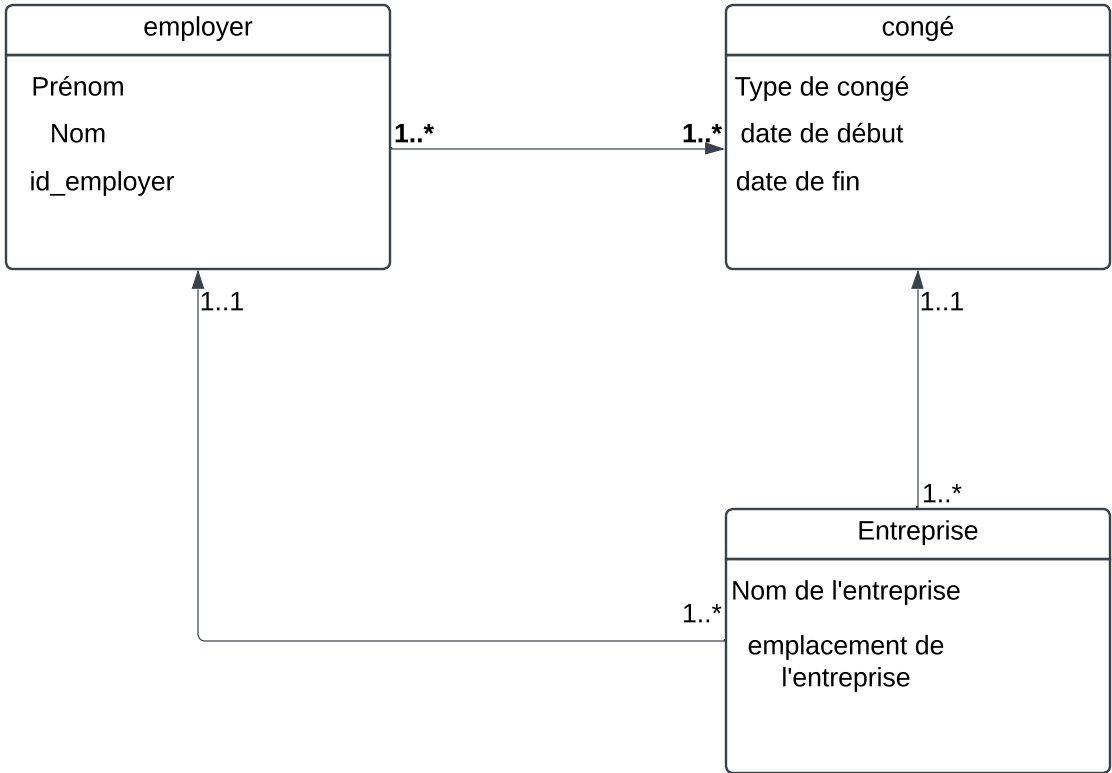


1) analyser le besoin



2) Modélisation avec UML



3) établir un plan de test

- **Cas de test 1 :**
L'employé peut soumettre une demande de congé avec tous les champs obligatoires renseignés (dates de début/fin, type de congé).
 - **Cas de test 2 :**
L'employé ne peut pas soumettre une demande avec un champ obligatoire manquant.
 - **Cas de test 3 :**
L'employé ne peut pas demander un congé dépassant son solde disponible.
- **Cas de test 5 :** Le manager peut approuver ou rejeter une demande.
 - **Cas de test 6 :** Les demandes validées ou rejetées sont correctement mises à jour dans le système.
 - **Cas de test 9 :** Les différents types de congés (vacances, RTT, maladie, jours fériés, congés de droit) sont affichés.
 - **Cas de test 11 :** Le solde des RTT est décompté correctement pour chaque employé.
 - **Cas de test 12 :** Une notification est envoyée à l'employé après la validation ou le rejet de sa demande.

4)