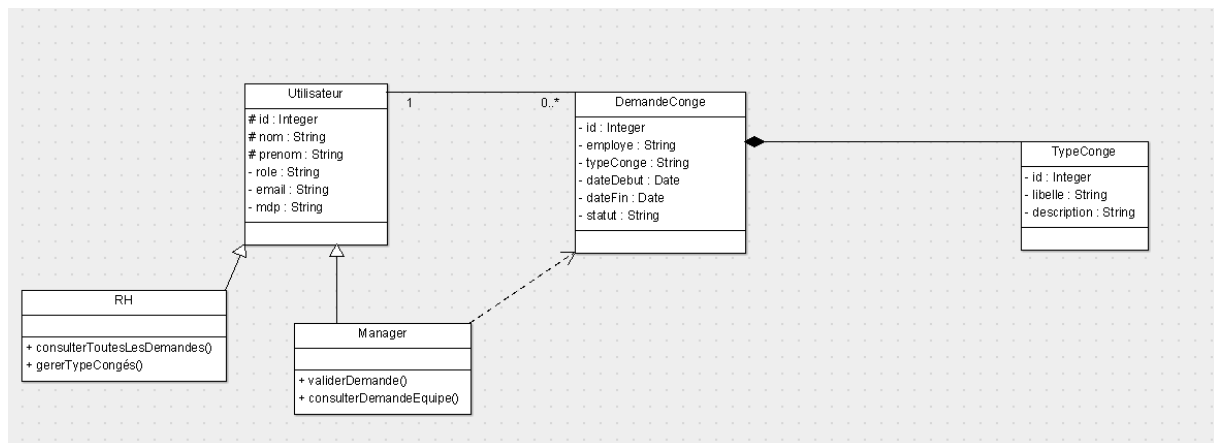


1. Analyse du besoin

- Les employés doivent pouvoir soumettre une demande de congé via l'interface utilisateur.
- Le manager (N+1) doit valider ou rejeter les demandes de congé des subordonnés.
- Les ressources humaines doivent avoir une vue globale sur tous les congés.
- Gestion des différents types de congés :
 - a. Vacances.
 - b. RTT.
 - c. Congés maladie.
 - d. Jours fériés.
 - e. Congés de droit (mariage, naissance, etc.).
- Historique des demandes et des validations.

2. Modélisation avec UML



3. Plan de test

Cas de test 1 : Soumission d'une demande de congé

- Préconditions : L'employé est connecté.
- Actions :
 - Accéder à l'interface de demande de congé.
 - Remplir le formulaire avec les dates et le type de congé.
 - Soumettre la demande.
- Résultat attendu : La demande est enregistrée avec le statut "En attente".

Cas de test 2 : Validation par le manager

- Préconditions : Le manager est connecté.

- Actions :
 - Accéder à la liste des demandes en attente.
 - Sélectionner une demande.
 - Cliquer sur “Valider” ou “Rejeter”.
- Résultat attendu : Le statut de la demande est mis à jour (Approuvé/Rejeté).