

La Robustesse plutôt que la Performance



Une nouvelle approche de l'employabilité dans un monde incertain.

LS4YOU : INTRODUCTION

Un territoire en pleine mutation



Nous évoluons dans un environnement défini par deux facteurs majeurs.
Dans ce contexte, la stabilité devient plus précieuse que la vitesse.

Changer de définition de la réussite



PERFORMANCE



Chercher à être toujours plus rapide sur le court terme.



ROBUSTESSE



La capacité à durer et à rester viable face à l'incertitude.



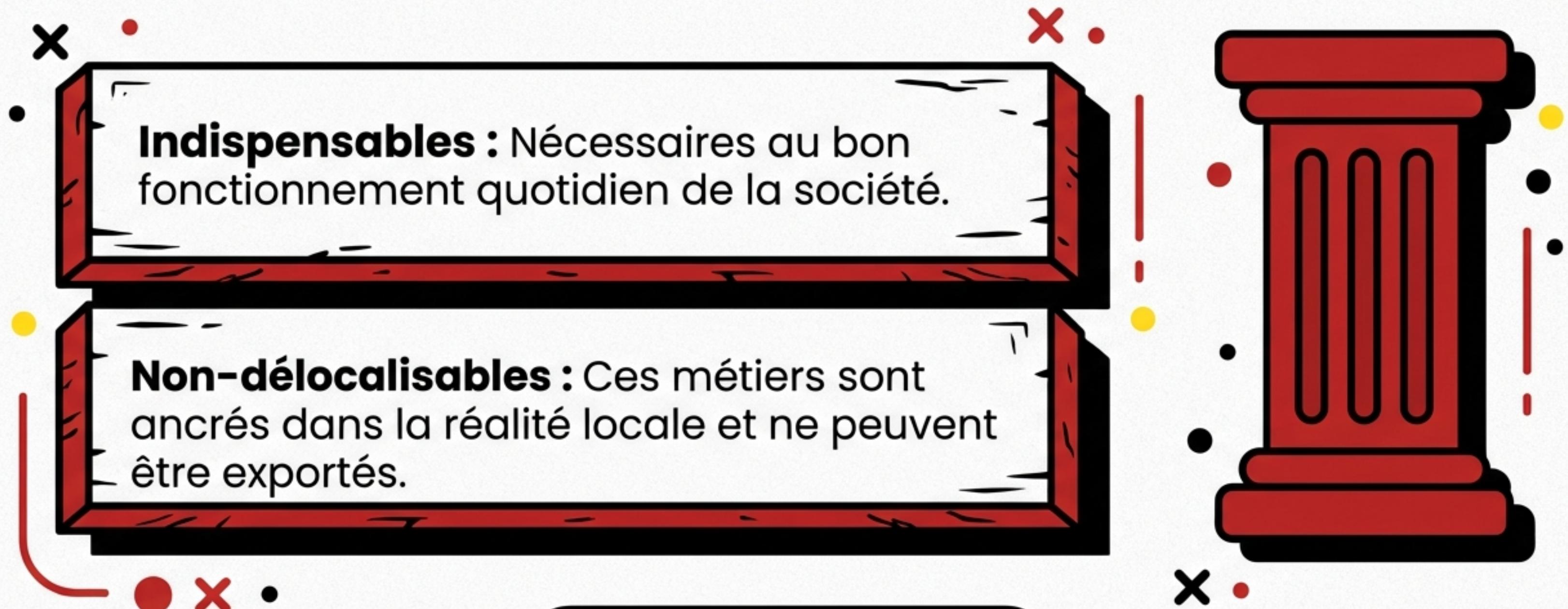
La robustesse n'est pas une faiblesse,
c'est une stratégie de survie à long terme.

Les activités de soin au sens large



Le 'Care' ne se limite pas aux soins médicaux.
Il englobe toutes les fonctions indispensables
au lien social et au territoire.

Des fonctions piliers du territoire



LS4YOU : LE MARCHÉ

Les compétences clés de la robustesse

Ce rôle exige bien plus que de la technique.
Il demande une haute maîtrise humaine.



**Empathie
& Patience**



Coordination

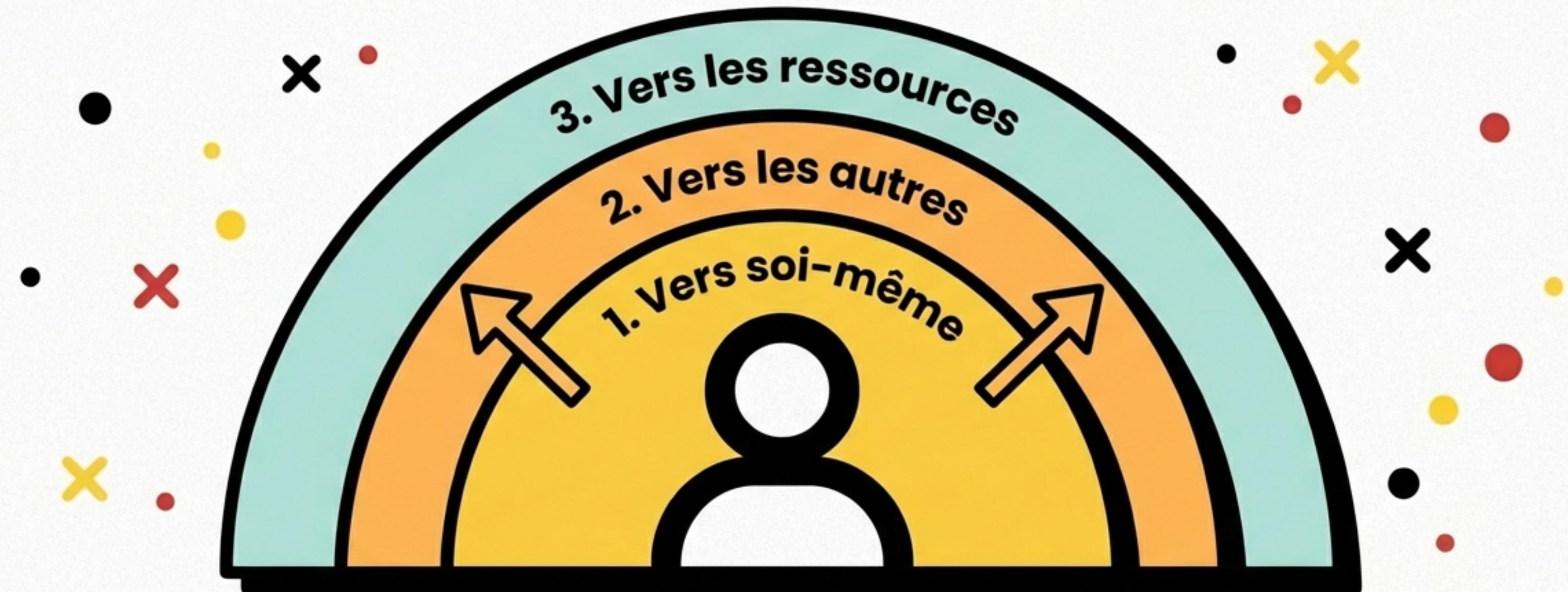


**Gestion
des
émotions**



**Travail en
équipe**

Développer une 'Posture de Soin'

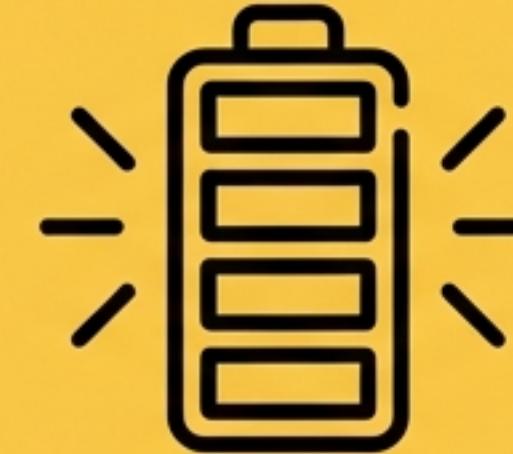


Être robuste professionnellement, c'est activer le soin dans trois directions simultanées.

LS4YOU : LE MARCHÉ

1. Prendre soin de soi

On ne peut pas être robuste si l'on est épuisé.
C'est la base de la durabilité.



- **Santé** : Préserver son capital physique.
- **Rythme** : Respecter ses cycles de travail et de repos.
- **Équilibre** : Maintenir une stabilité entre vie pro et perso.

2. Prendre soin des autres

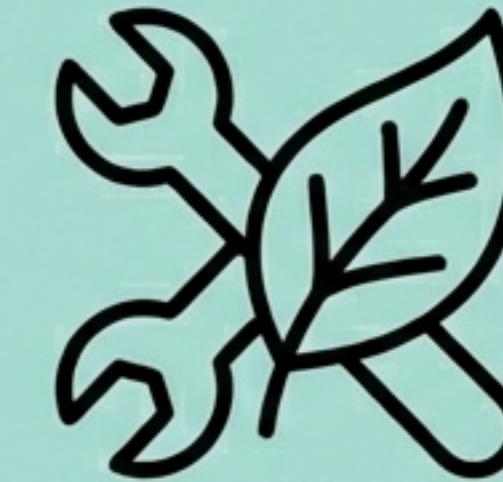
La robustesse est une qualité collective. Elle se construit dans la relation.



- **Les collègues** : Soutien mutuel et solidarité.
- **Les publics et usagers** : Qualité de service et attention portée aux besoins.

3. Prendre soin des ressources

Une approche durable
de l'environnement de
travail.



- **Matériel** : Entretien et préservation des outils de travail pour qu'ils durent.
- **Environnement** : Conscience de l'impact écologique et économie des ressources disponibles.

Ce que cherchent les organisations

Pour devenir robustes, les structures ont besoin de collaborateurs capables de :



Créer des alliances (plutôt que de générer des tensions).



Maintenir les relations (dans la durée, pas juste dans l'instant).



Sécuriser les outils (fiabilité matérielle).

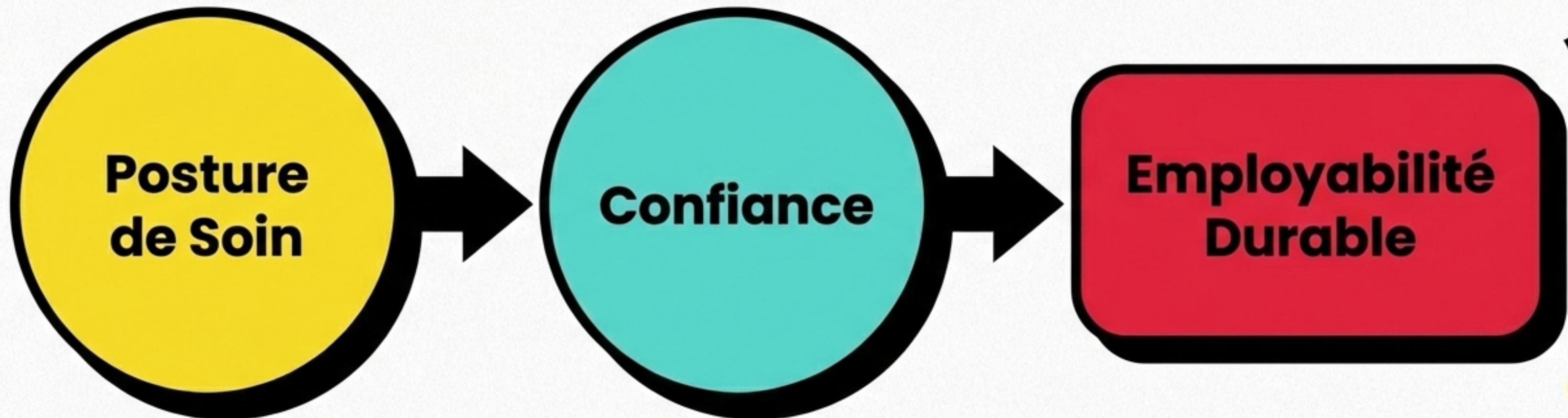
Le capital confiance

En période de changement ou d'incertitude, la compétence technique ne suffit pas. L'atout majeur est la capacité à **contribuer à un climat de confiance**. C'est ce qui permet à l'équipe de traverser les crises sans se désintégrer.



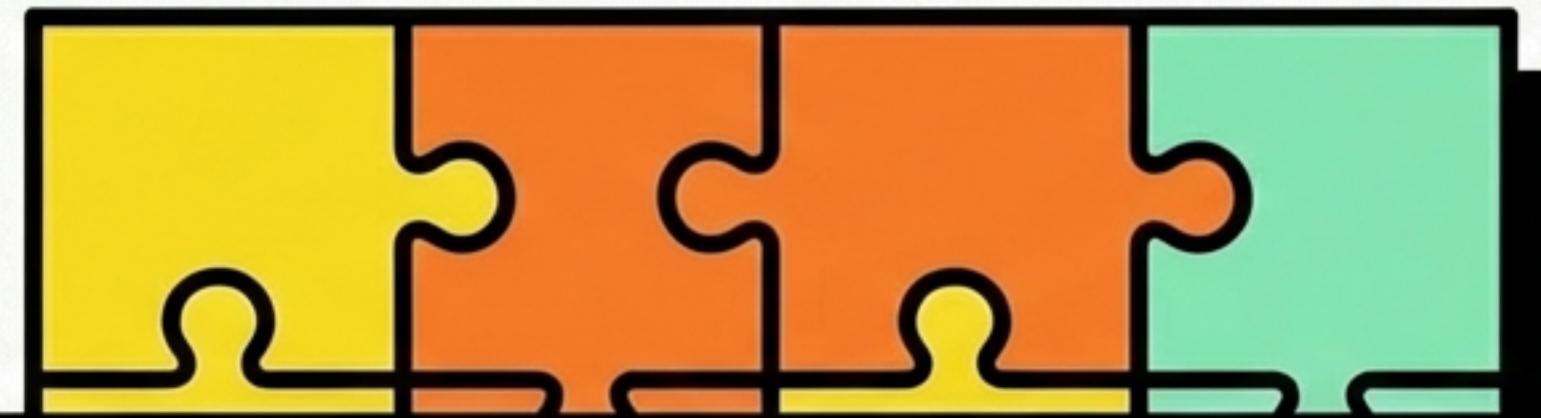
CONFIANCE

Une employabilité renforcée



- Le nouveau standard : Devenir quelqu'un sur qui l'on peut compter dans la durée. La fiabilité est votre meilleure protection.

La formule de la robustesse

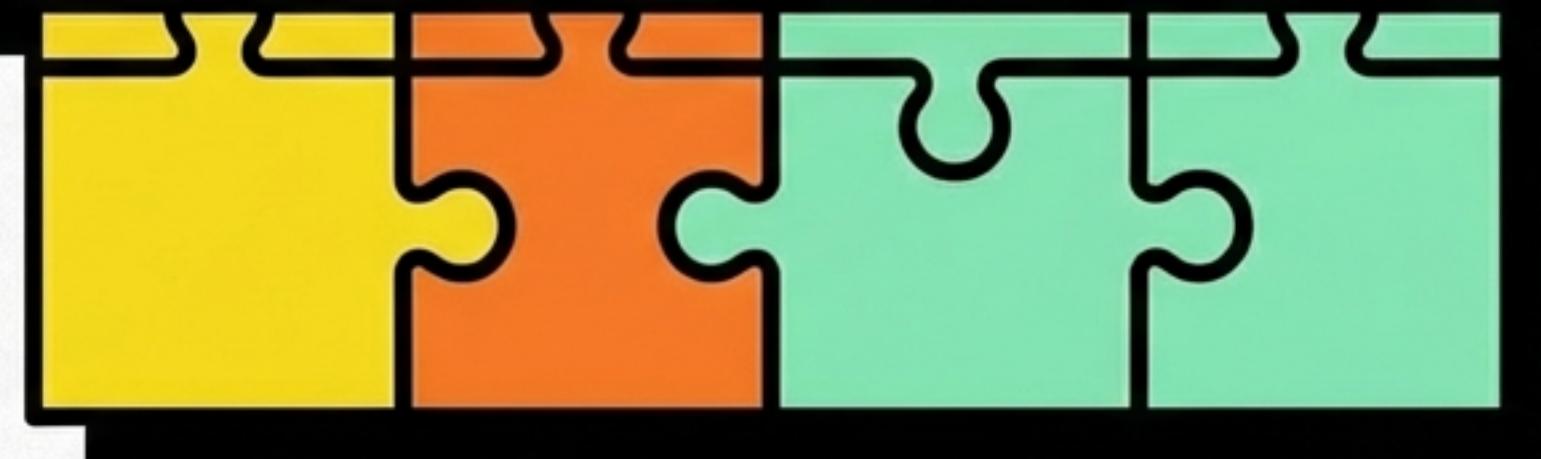


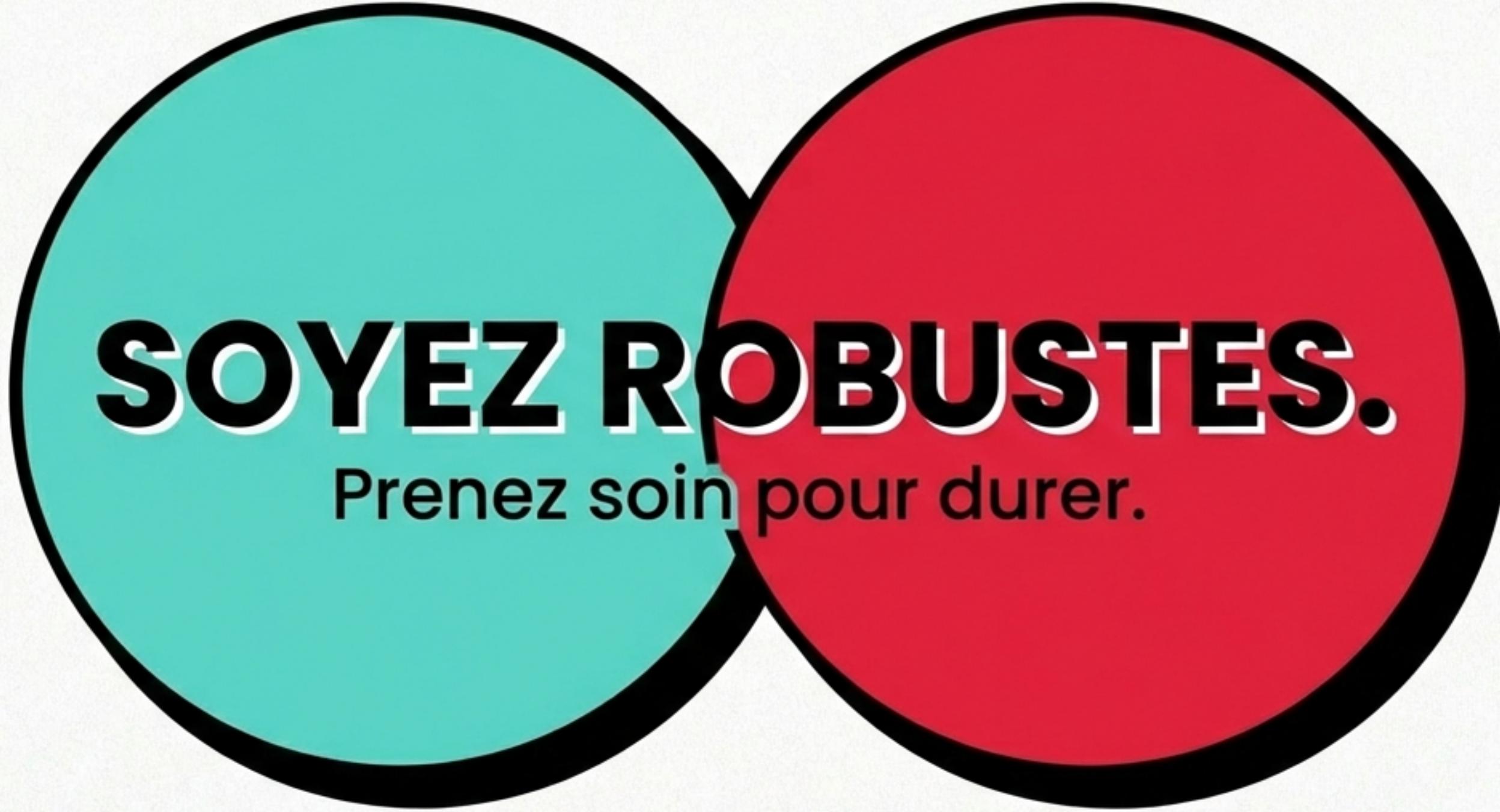
Formula:

Vision : Viabilité > Vitesse

Action : Soin de soi + des autres + des ressources

Résultat : Une carrière durable et indispensable.





SOYEZ ROBUSTES.

Prenez soin pour durer.

LS4YOU : CONCLUSION