



MARIA LUÍSA PEREIRA BRAGA

Devolutiva do Mindmatch

Sobre este relatório

O objetivo deste relatório é documentar para você o resultado destes assessments de forma estruturada, de maneira a auxiliar no seu processo de reflexão e autoconhecimento.

A melhor maneira de utilizar esse relatório é refletir a respeito dos resultados, de maneira a pensar em como as suas ações no seu dia-a-dia se relacionam com as características colocadas e com o seu perfil geral. O perfil deve ser utilizado para abrir possibilidades, gerando insights que melhorem seu autoconhecimento, e não o fechar de forma a fixá-lo nos resultados.

Você pode investigar mais a fundo e utilizar os elementos fornecidos por este relatório como base. Pergunte para outras pessoas e compare com feedbacks já recebidos anteriormente.

Mas lembre-se que a melhor maneira de se realizar essas ações é com a mente aberta para buscar desenvolvimento, evitando comportamento defensivo.

Logicamente, o processo possui limitações. Primeiramente, ele não é totalmente inclusivo. Ou seja, apesar de vários estudos apontarem essas características como centrais, não há como mapear todas as características que podem ser úteis em todas as situações. Mais do que isso, o processo não é feito para substituir avaliações específicas relacionadas ao trabalho. Ou seja, ele não funciona como uma avaliação de desempenho, apenas como mapeamento de perfil.

Finalmente, aproveite este relatório para buscar as semelhanças com os seus comportamentos normais e o interprete como uma oportunidade de poder se analisar tendo como base um processo padronizado e conduzido de maneira isenta por terceiros, e não como um ataque, ou crítica a quem você é.

O que se observa

De maneira a tornar a análise do ambiente e a bateria de testes da pessoa compatível, comparável e interpretável, a Mindsight transforma os resultados de todos os assessments em 16 atributos.

Os atributos foram construídos utilizando um frame de personalidade chamado Big Five. O Big Five é um frame de personalidade considerado universal. Entre os psicólogos organizacionais é um consenso em termos de efetividade de avaliação. A partir dele, foram buscados diversos estudos e meta-estudos, focados especialmente em potencial geral, potencial de liderança, métodos psicométricos, seleção e outros específicos de cada atributo ou grupo de atributos (como habilidades cognitivas, habilidades interpessoais, need for achievement, dentre outros) de modo a buscar uma nomenclatura que fizesse mais sentido, criando assim um frame misto de personalidade e habilidade.

Apesar das classificações maiores e da junção em 16 atributos, a melhor maneira de se ler o perfil é a junção de todos eles em um desenho integrado. Ou seja, o que significa uma pessoa com iniciativa, influência e tomada de riscos alta? Tente entender o perfil desta maneira, e não apenas na maximização dos pontos específicos.

Resultados

Nesta seção, você verá os seus resultados de forma consolidada. Juntamente com os seus resultados, no gráfico de atributos, está marcada a média dos resultados de uma população de 2353 pessoas, com perfil de analista, coordenação e gerência, de todas as áreas. O objetivo da média é apenas para se ter uma noção de grandeza dos números. Seus resultados estão em verde e a média em azul.

Atributos



Atributo	Você	Média
Flexibilidade	65,11	75,00
Tomada de riscos	51,58	75,00
Assertividade	98,85	75,00
Iniciativa	81,55	75,00
Ambição	76,91	75,00
Estabilidade emocional	66,41	75,00
Facilitação	72,81	75,00
Sociabilidade	62,62	75,00
Influência	53,66	75,00
Consideração pelos outros	64,38	75,00
Comunicação	60,06	75,00
Planejamento e organização	90,23	75,00
Pensamento criativo	81,36	75,00
Reflexão	92,71	75,00
Pensamento conceitual	53,1	75,00
Capacidade analítica	94,16	75,00

	Descrição do atributo	Benefícios organizacionais
Capacidade analítica	Capacidade para analisar informações, números, dados, etc; processar estas informações de maneira lógica; chegar a conclusões fundamentadas	Analisar causas-raízes de problemas e manipular números e informações
Pensamento conceitual	Capacidade de formular conceitos, determinar problemas e lidar com abstrações	Formular estratégias e dar visão do seu trabalho e empresa para a equipe e outros stakeholders
Reflexão	Capacidade de reflexão, autoanálise e observação dos seus estados e pontos fortes e fracos	Acelerar o aprendizado e trazer insights para a sua posição e a sua área
Pensamento criativo	Capacidade de criar coisas novas e inovar; fugir do lugar comum	Desenvolver soluções inovadoras e pensar em novos caminhos para solucionar problemas
Planejamento e organização	Capacidade de manter as coisas em ordem; controlar e colocar estrutura	Formular e implementar processos e ter excelência no fluxo de trabalho
Comunicação	Capacidade de se comunicar verbalmente de forma clara; transmitir idéias por palavras para indivíduos ou audiências	Explicar conceitos difíceis para o grupo e levar idéias para várias pessoas de maneira clara
Consideração pelos outros	Capacidade de empatizar e de levar a opinião e o sentimento das outras pessoas em consideração nas interações e nas decisões	Auxiliar pessoas em momentos difíceis e garantir a satisfação da equipe com o ambiente de trabalho
Influência	Capacidade de persuadir outras pessoas a tomar posições e se comportar de maneira diferente do que teriam sem intervenção	Vender idéias para clientes internos e externos e conquistar recursos para a realização dos projetos

	Descrição do atributo	Benefícios organizacionais
Sociabilidade	Capacidade de interagir e criar relacionamento com pessoas diferentes; facilidade em ambientes sociais	Criar networking com stakeholders e conectar pessoas
Facilitação	Capacidade de entender situações sociais, colaborar e solucionar conflitos de maneira harmoniosa	Solucionar conflitos organizacionais e garantir o trabalho em equipe de um time
Flexibilidade	Capacidade de adaptar-se a diferentes ambientes de maneira sutil	Performar mais rapidamente após mudanças e poder ser realocada com maior facilidade
Ambição	Capacidade de automotivar-se na busca de altos padrões e de crescimento	Buscar sempre a excelência nos projetos e basear como benchmarks apenas os melhores
Iniciativa	Capacidade de iniciar ações sem a necessidade de intervenção de terceiros; tomar a frente	Agir mesmo quando a orientação não é clara e ter um output de execução maior
Assertividade	Capacidade de colocar as suas idéias de forma direta; não se deixar intimidar pelo ambiente	Colocar na mesa opiniões que outras pessoas acabam evitando e aumentar a eficiência na comunicação
Tomada de riscos	Capacidade de agir mesmo com altos graus de incerteza, sem se abalar	Agir de contra o status quo de maneira a garantir com que a organização não se acomode
Estabilidade emocional	Capacidade de manter a calma em situações de pressão e de controlar altos e baixos emocionais	Manter a equipe focada durante turbulências e manter o trabalho andando mesmo com muitas interferências externas