

---

## Planejamento Estratégico - Projeto "Inspetores em Conexão"

---

De Michel Lutegar D'Orsi Pereira <mlutegar@hotmail.com>

Data Seg, 07/04/2025 09:10

Para mlutegar@gmail.com <mlutegar@gmail.com>

Prezado Paulo,

Espero que esteja bem. Conforme conversamos recentemente sobre os desafios enfrentados pela equipe de inspetores, venho apresentar nossa proposta de planejamento estratégico desenvolvida especificamente para atender às necessidades identificadas.

Após analisar cuidadosamente os pontos levantados durante nossa conversa, elaboramos o projeto "Inspetores em Conexão", que visa solucionar as principais dores relatadas: comunicação ineficiente entre turnos, falta de reconhecimento institucional e ausência de estrutura adequada para registro e transmissão de tarefas.

### Planejamento Estratégico

A proposta, nomeada "Inspetores em Conexão", foi dividida em fases e pensada de forma viável, considerando os recursos disponíveis e os principais pontos de dor relatados por Paulo. Entre as ações, destacamos a criação de um aplicativo simples para registro e transmissão de tarefas, além de iniciativas voltadas ao reconhecimento institucional e à integração entre turnos — tudo com o objetivo de promover mais clareza, motivação e eficiência na rotina da equipe.

#### 1. Onde Estamos (Diagnóstico atual)

- Comunicação ineficiente entre inspetores e setores.
- Reconhecimento institucional quase inexistente.
- Inspetores sentem que "não são vistos".
- Falta de estrutura para registro e transmissão de tarefas.
- Consequência: desmotivação, estresse, retrabalho.

#### 2. Para Onde Queremos Ir (Objetivos)

- Criar uma cultura de comunicação clara e organizada entre os turnos.
- Valorizar a função dos inspetores institucionalmente.
- Reduzir ruídos operacionais com ferramentas simples e eficazes.
- Estimular a motivação e o sentimento de pertencimento da equipe.

#### 3. Como Vamos Chegar Lá (Plano de Ação) Nome do Projeto: Inspetores em Conexão

##### Fase 1 – Imediata

- Implantação de um formulário de transição entre turnos.
- Criação de um mural físico de agradecimentos.
- Reuniões curtas de passagem entre equipes.

##### Fase 2 – Curto Prazo

- Desenvolvimento (ou adaptação) de um app simples de registro de tarefas.
- Estruturação de um programa mensal de reconhecimento.

- Realização de um workshop de integração sobre o papel dos inspetores.

### **Fase 3 – Médio Prazo**

- Implementação do sistema completo (app + painel de status).
- Primeira premiação formal.
- Análise dos resultados e ajustes no plano.

### **Recursos Necessários**

- Desenvolvimento/adaptação de app.
- Materiais para mural e ações de reconhecimento.
- Horas de treinamento e reuniões.
- Pequeno orçamento para premiações.

Estou à disposição para agendarmos uma reunião e discutirmos mais detalhadamente cada etapa da proposta, bem como para realizar eventuais ajustes conforme suas considerações.

Aguardo seu retorno e agradeço pela oportunidade de contribuir para a melhoria do ambiente de trabalho da equipe de inspetores.

Atenciosamente,

[Seu nome] [Seus dados de contato]