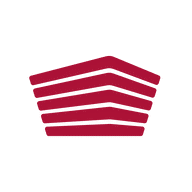
**MAKALAH**

**PENGARUH GLOBALISASI BAGI ORGANISASI**

Tugas mata kuliah perilaku organisasi

Disusun oleh :

Muhammad Syaipi (22113220217572)



Dosen Pengampu :

DR. SUTRISNO, SE. MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PANCASETIA BANJARBARU**

**2024**

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan makalah ini yang berjudul "Pengaruh Globalisasi Bagi Organisasi". Makalah ini disusun untuk memenuhi tugas mata kuliah perilaku organisasi di Stiepancasetia Banjarbaru.

Dalam makalah ini, kami berusaha menjelaskan berbagai aspek dan dampak globalisasi terhadap organisasi, baik dari segi ekonomi, sosial, maupun budaya. Globalisasi merupakan fenomena yang tak terelakkan dan membawa perubahan signifikan pada berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam pengelolaan dan operasi organisasi. Melalui penelitian ini, diharapkan pembaca dapat memahami lebih dalam bagaimana globalisasi mempengaruhi dinamika organisasi serta strategi yang dapat diadopsi untuk menghadapinya.

Kami menyadari bahwa makalah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, kami sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi perbaikan di masa mendatang. Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam penyusunan makalah ini.

Akhir kata, semoga makalah ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca mengenai pengaruh globalisasi bagi organisasi.

Banjarbaru, 6 Agustus 2024

Penulis

# DAFTAR ISI

[KATA PENGANTAR 2](#_Toc173676046)

[DAFTAR ISI 3](#_Toc173676047)

[BAB I PENDAHULUAN 4](#_Toc173676048)

[1.1 LATAR BELAKANG 4](#_Toc173676049)

[1.2 RUMUSAN MASALAH 5](#_Toc173676050)

[1.3 TUJUAN PENELITIAN 5](#_Toc173676051)

[BAB II PEMBAHASAN 6](#_Toc173676052)

[2.1 Pengaruh Globalisasi terhadap Struktur dan Dinamika Organisasi 6](#_Toc173676053)

[2.2 Tantangan Utama yang Dihadapi Organisasi akibat Globalisasi 6](#_Toc173676054)

[2.3 Adaptasi Organisasi terhadap Perubahan akibat Globalisasi 6](#_Toc173676055)

[2.4 Strategi untuk Memanfaatkan Peluang dari Globalisasi 7](#_Toc173676056)

[2.5 Dampak Teknologi akibat Globalisasi terhadap Operasi dan Keamanan Organisasi 7](#_Toc173676057)

[BAB III PENUTUP 8](#_Toc173676058)

[3.1 KESIMPULAN 8](#_Toc173676059)

[3.2 SARAN 8](#_Toc173676060)

[3.3 DAFTAR PUSTAKA 9](#_Toc173676061)

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 LATAR BELAKANG

Globalisasi adalah fenomena yang telah mengubah wajah dunia dalam berbagai aspek, termasuk ekonomi, budaya, politik, dan teknologi. Proses globalisasi ditandai dengan peningkatan interaksi dan interdependensi antara negara-negara di seluruh dunia, yang difasilitasi oleh kemajuan teknologi informasi dan komunikasi, transportasi, serta liberalisasi perdagangan dan investasi. Dalam konteks ini, organisasi, baik yang bergerak di sektor publik maupun swasta, tidak bisa terlepas dari pengaruh globalisasi. Pengaruh globalisasi terhadap organisasi dapat dilihat dari berbagai sudut pandang. Secara ekonomi, globalisasi membuka peluang bagi organisasi untuk memperluas pasar dan mendapatkan akses terhadap sumber daya yang lebih murah dan beragam. Namun, di sisi lain, globalisasi juga meningkatkan tingkat persaingan, yang menuntut organisasi untuk terus berinovasi dan meningkatkan efisiensi agar tetap bertahan dan berkembang.

Secara sosial dan budaya, globalisasi membawa tantangan dan peluang bagi organisasi. Budaya kerja yang beragam, perbedaan nilai, dan ekspektasi dari tenaga kerja yang semakin multinasional memaksa organisasi untuk mengadopsi kebijakan dan praktik yang inklusif dan adaptif. Keberagaman ini, jika dikelola dengan baik, dapat menjadi sumber kekuatan yang mendukung kreativitas dan inovasi. Namun, jika tidak, bisa menjadi sumber konflik dan disintegrasi. Dalam bidang teknologi, globalisasi mendorong organisasi untuk mengadopsi teknologi terkini agar tetap kompetitif. Penggunaan teknologi informasi dan komunikasi yang canggih memungkinkan organisasi untuk meningkatkan produktivitas, memperbaiki layanan, dan mempercepat proses pengambilan keputusan. Namun, ketergantungan pada teknologi juga menghadirkan risiko, seperti ancaman keamanan siber dan kehilangan data. Lebih jauh lagi, globalisasi juga mempengaruhi kebijakan dan regulasi yang harus diikuti oleh organisasi. Deregulasi dan harmonisasi standar internasional memberikan kemudahan dalam operasi lintas batas, tetapi juga menuntut organisasi untuk mematuhi berbagai peraturan yang semakin kompleks dan beragam.

Dengan latar belakang tersebut, makalah ini akan membahas secara mendalam bagaimana globalisasi mempengaruhi berbagai aspek organisasi, termasuk strategi yang dapat diadopsi oleh organisasi untuk mengatasi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang komprehensif bagi pembaca, khususnya para pengelola organisasi, dalam menghadapi era globalisasi yang terus berkembang.

## 1.2 RUMUSAN MASALAH

1. Bagaimana globalisasi mempengaruhi struktur dan dinamika organisasi dalam berbagai sektor?
2. Apa saja tantangan utama yang dihadapi organisasi akibat proses globalisasi?
3. Bagaimana organisasi dapat beradaptasi terhadap perubahan yang dibawa oleh globalisasi?
4. Strategi apa yang dapat diadopsi oleh organisasi untuk memanfaatkan peluang yang muncul dari globalisasi?
5. Apa dampak teknologi yang berkembang pesat akibat globalisasi terhadap operasi dan keamanan organisasi?

## 1.3 TUJUAN PENELITIAN

1. Menganalisis pengaruh globalisasi terhadap struktur dan dinamika organisasi dalam berbagai sektor.
2. Mengidentifikasi tantangan utama yang dihadapi organisasi akibat globalisasi.
3. Mengeksplorasi cara-cara organisasi dapat beradaptasi terhadap perubahan yang dibawa oleh globalisasi.
4. Menentukan strategi yang efektif untuk memanfaatkan peluang yang muncul dari globalisasi.
5. Menilai dampak perkembangan teknologi akibat globalisasi terhadap operasi dan keamanan organisasi.

# BAB II PEMBAHASAN

## 2.1 Pengaruh Globalisasi terhadap Struktur dan Dinamika Organisasi

Globalisasi telah membawa perubahan besar dalam cara organisasi beroperasi. Salah satu perubahan yang paling menonjol adalah pada struktur organisasi. Dulu, banyak organisasi memiliki struktur hierarkis yang kaku dengan banyak lapisan manajemen. Namun, globalisasi mendorong organisasi untuk menjadi lebih datar dan fleksibel. Hal ini memungkinkan mereka untuk merespons perubahan pasar dengan lebih cepat dan efisien.

Selain itu, globalisasi juga mengharuskan organisasi untuk beroperasi di berbagai negara dengan budaya, aturan, dan kebijakan yang berbeda. Hal ini menuntut adanya desentralisasi, di mana pengambilan keputusan tidak hanya terpusat di kantor pusat, tetapi juga di kantor-kantor lokal. Dengan demikian, organisasi dapat lebih cepat menanggapi kebutuhan dan kondisi pasar lokal.

## 2.2 Tantangan Utama yang Dihadapi Organisasi akibat Globalisasi

Globalisasi membawa banyak tantangan bagi organisasi, di antaranya:

1. **Persaingan Global yang Ketat**: Dengan pasar yang lebih terbuka, organisasi harus bersaing tidak hanya dengan perusahaan lokal, tetapi juga dengan perusahaan dari seluruh dunia. Ini menuntut mereka untuk terus berinovasi dan meningkatkan efisiensi agar tetap kompetitif.
2. **Keberagaman Budaya**: Organisasi yang beroperasi di berbagai negara menghadapi tantangan dalam mengelola tenaga kerja yang beragam secara budaya. Perbedaan nilai, norma, dan kebiasaan dapat menjadi sumber konflik jika tidak dikelola dengan baik.
3. **Risiko Keamanan Siber**: Ketergantungan pada teknologi informasi meningkatkan risiko keamanan siber. Serangan siber dapat mengganggu operasi dan merusak reputasi organisasi.
4. **Kompleksitas Regulasi**: Beroperasi di berbagai negara berarti harus mematuhi berbagai regulasi yang berbeda. Ini menambah kompleksitas dalam pengelolaan dan kepatuhan hukum.

## 2.3 Adaptasi Organisasi terhadap Perubahan akibat Globalisasi

Untuk beradaptasi dengan perubahan yang dibawa oleh globalisasi, organisasi perlu melakukan beberapa langkah penting:

1. **Mengembangkan Kebijakan Inklusif**: Organisasi perlu mengembangkan kebijakan yang menghargai keberagaman dan inklusif terhadap semua karyawan, tanpa memandang latar belakang budaya mereka. Ini dapat membantu mengurangi konflik dan meningkatkan kerjasama tim.
2. **Pelatihan dan Pengembangan Karyawan**: Memberikan pelatihan dan pengembangan keterampilan kepada karyawan adalah hal penting. Dengan keterampilan yang sesuai, karyawan dapat bekerja lebih efektif dan efisien di pasar global yang dinamis.
3. **Penerapan Teknologi Terbaru**: Mengadopsi teknologi terbaru dapat membantu organisasi meningkatkan produktivitas dan efisiensi. Teknologi seperti cloud computing, big data, dan artificial intelligence dapat memberikan keunggulan kompetitif.

## 2.4 Strategi untuk Memanfaatkan Peluang dari Globalisasi

Globalisasi tidak hanya membawa tantangan, tetapi juga peluang. Berikut adalah beberapa strategi yang dapat diadopsi oleh organisasi untuk memanfaatkan peluang tersebut:

1. **Ekspansi ke Pasar Internasional**: Memasuki pasar internasional dapat membuka peluang baru untuk meningkatkan pangsa pasar dan pendapatan. Ini juga dapat membantu organisasi mengurangi ketergantungan pada pasar domestik yang mungkin sudah jenuh.
2. **Kolaborasi dengan Perusahaan Internasional**: Bekerjasama dengan perusahaan internasional dapat membuka akses ke sumber daya dan teknologi baru. Ini juga dapat membantu organisasi memahami pasar lokal dengan lebih baik.
3. **Inovasi Produk dan Layanan**: Mengembangkan produk dan layanan yang disesuaikan dengan kebutuhan pasar global dapat meningkatkan daya saing organisasi. Organisasi perlu terus berinovasi untuk memenuhi ekspektasi pelanggan yang semakin tinggi.
4. **Diversifikasi Portofolio**: Diversifikasi portofolio produk dan layanan dapat membantu mengurangi risiko bisnis. Dengan memiliki berbagai produk dan layanan, organisasi dapat lebih fleksibel menghadapi perubahan pasar.

## 2.5 Dampak Teknologi akibat Globalisasi terhadap Operasi dan Keamanan Organisasi

Teknologi telah menjadi pendorong utama globalisasi dan memiliki dampak besar terhadap operasi dan keamanan organisasi. Teknologi informasi dan komunikasi memungkinkan organisasi untuk beroperasi lebih efisien dan efektif. Misalnya, teknologi cloud computing memungkinkan penyimpanan data yang lebih mudah diakses dari mana saja, sedangkan big data membantu organisasi menganalisis tren pasar dan membuat keputusan yang lebih baik.

Namun, ketergantungan pada teknologi juga menimbulkan risiko keamanan siber. Serangan siber seperti malware, phishing, dan ransomware dapat mengganggu operasi dan merusak reputasi organisasi. Oleh karena itu, investasi dalam keamanan siber sangat penting. Organisasi perlu mengadopsi langkah-langkah perlindungan yang canggih, seperti enkripsi data, firewall, dan sistem deteksi intrusi, untuk melindungi aset dan data mereka.

# BAB III PENUTUP

## 3.1 ****KESIMPULAN****

Globalisasi telah membawa perubahan signifikan dalam struktur dan dinamika organisasi. Dengan peningkatan interaksi dan interdependensi antarnegara, organisasi dituntut untuk menjadi lebih fleksibel dan adaptif. Struktur organisasi yang lebih datar dan desentralisasi pengambilan keputusan menjadi kunci untuk merespons cepat terhadap perubahan pasar global.

Namun, globalisasi juga membawa berbagai tantangan. Persaingan yang semakin ketat, keberagaman budaya di tempat kerja, risiko keamanan siber, dan kompleksitas regulasi internasional adalah beberapa tantangan utama yang dihadapi oleh organisasi. Untuk mengatasi tantangan ini, organisasi perlu mengembangkan kebijakan inklusif, memberikan pelatihan dan pengembangan keterampilan kepada karyawan, serta mengadopsi teknologi terbaru.

Di sisi lain, globalisasi juga membuka banyak peluang bagi organisasi. Ekspansi ke pasar internasional, kolaborasi dengan perusahaan asing, inovasi produk dan layanan, serta diversifikasi portofolio adalah strategi-strategi yang dapat dimanfaatkan untuk meraih peluang yang ada. Organisasi yang mampu memanfaatkan peluang ini akan memiliki keunggulan kompetitif di pasar global.

Kemajuan teknologi yang dipicu oleh globalisasi juga memiliki dampak besar terhadap operasi dan keamanan organisasi. Teknologi informasi dan komunikasi meningkatkan efisiensi operasi, namun juga membawa risiko keamanan siber yang signifikan. Oleh karena itu, investasi dalam keamanan siber menjadi sangat penting untuk melindungi aset dan data organisasi.

Secara keseluruhan, globalisasi adalah fenomena yang membawa tantangan sekaligus peluang bagi organisasi. Dengan strategi yang tepat dan adaptasi yang baik, organisasi dapat mengatasi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada untuk mencapai kesuksesan di pasar global.

## 3.2 ****SARAN****

Organisasi sebaiknya mengembangkan kebijakan inklusif untuk meningkatkan kerjasama tim dan mengurangi konflik, serta berinvestasi dalam keamanan siber untuk melindungi data sensitif. Adopsi teknologi terbaru seperti cloud computing dan artificial intelligence dapat meningkatkan efisiensi, sementara kerjasama internasional membuka akses ke sumber daya dan pasar baru. Fokus pada inovasi produk dan layanan sesuai kebutuhan pasar global akan mempertahankan daya saing, dan diversifikasi portofolio produk penting untuk mengurangi risiko bisnis. Selain itu, kepatuhan terhadap regulasi internasional akan membantu menghindari masalah hukum daN operasional. Dengan strategi ini, organisasi dapat mengatasi tantangan dan memanfaatkan peluang globalisasi untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

## 3.3 DAFTAR PUSTAKA

Aulia, M. (2019). Globalisasi dan Dampaknya terhadap Struktur Organisasi. Jakarta: Pustaka Ilmu.

Rahman, A. (2019). Mengelola Tantangan dan Peluang Globalisasi. Jakarta: Erlangga.

Yusuf, I. (2018). Dampak Globalisasi terhadap Keberagaman Budaya di Tempat Kerja. Bandung: Penerbit Mizan.

Mulyadi, S. (2016). Pengaruh Globalisasi terhadap Dinamika Organisasi di Indonesia. Malang: Universitas Brawijaya Press.