

Annexe G

Enquête sur l'insertion professionnelle

Parmi les missions clés de la direction de stages est de sonder et suivre assez régulièrement l'insertion des jeunes diplômés et la situation des métiers et de l'emploi à travers des enquêtes.

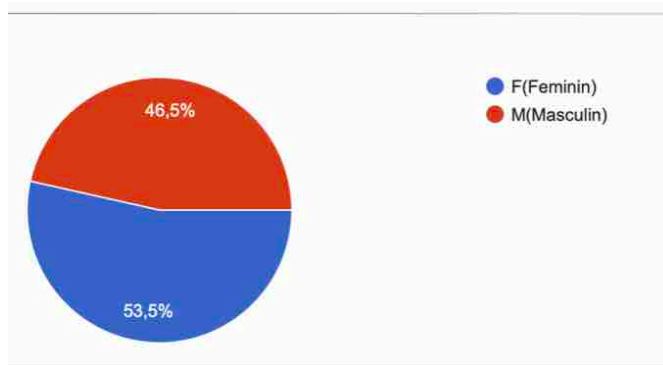
Les résultats du sondage permettent de mettre en exergue plusieurs indicateurs de performance à savoir un très faible taux de chômage, des rémunérations élevées par rapport à la moyenne nationale, l'adéquation des domaines et postes d'activité avec la discipline de formation....

L'école communique à ses élèves et à ses diplômés les résultats de ces enquêtes.

Les données de cette présente enquête (**Annexe G.7 _Enquête_insertion**) ont été collectées entre 19 avril 2022 et 4 décembre 2023, à destination des diplômés de l'ISI sur 5 ans. Au total 173 diplômés ont répondu au sondage

G2.1 Caractéristiques des diplômés interrogés

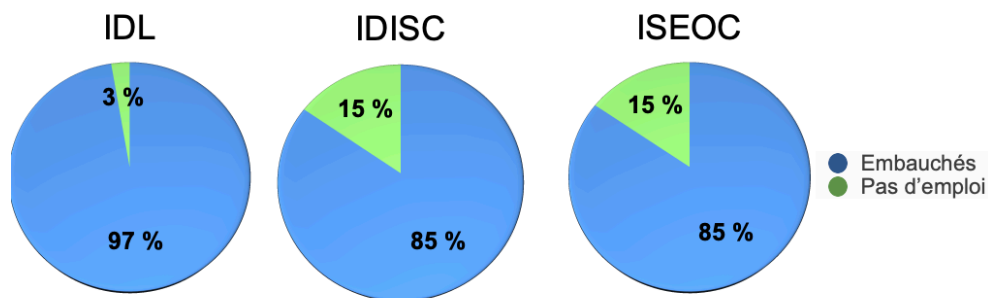
En accord avec le récent rapport de l'UNESCO qui atteste que la Tunisie est classée 2ème pays au monde ayant le plus grand nombre de femmes ingénieures par habitant (<https://lapresse.tn/101258/femmes-ingenieurs-la-tunisie-classee-deuxieme-dans-le-monde/#::~text=La%20Tunisie%20est%20le%20deuxieme,1%27occasion%20de%20d%27une>), le taux des élèves ingénieurs de sexe féminin à l'ISI est plus important (52%) que celui du sexe masculin, comme le montre la figure suivante.



Genre des diplômés ayant répondu à l'enquête

G.2.3 Situation professionnelle des diplômés

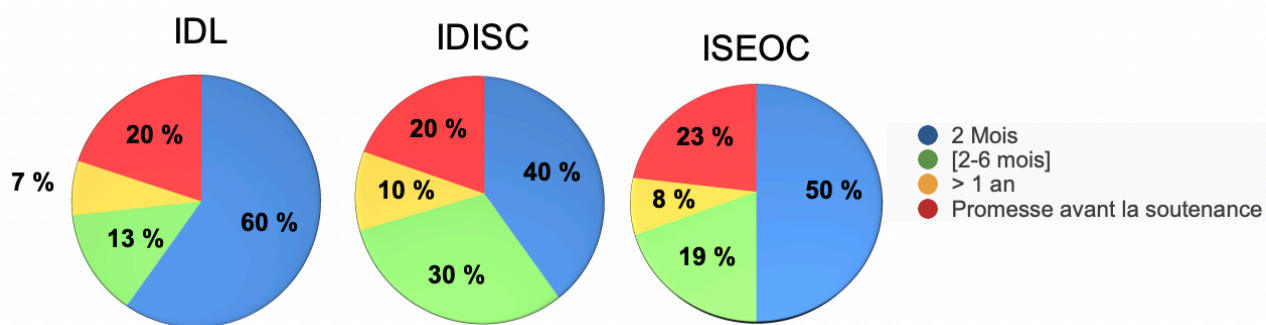
Suivant les résultats de l'enquête menée, il semble incontestable que les disciplines dispensées par l'ISI sont très demandées par le marché de l'emploi. En effet, comme le montre **la figure**, le taux moyen d'insertion professionnel est de 90%



Situation professionnelle des Diplômés par filière

G.2.4 Accès à l'emploi

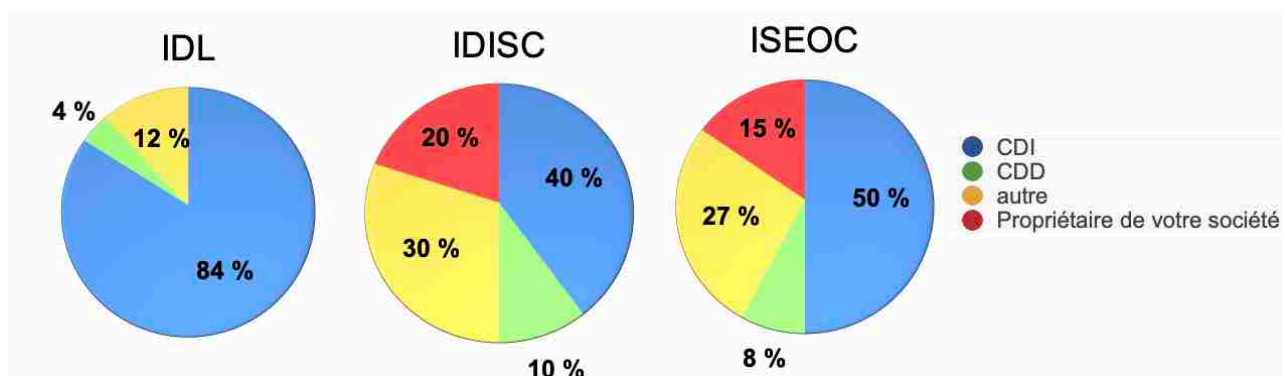
Les ISItiens accèdent aisément au marché de l'emploi suite à l'obtention de leur premier emploi. En effet, **selon la figure**, en moyenne 70% d'entre eux, pour chacune des trois filières, décrochent leur premier poste dans les premiers 6 mois. 50 % en moyenne en moins de 2 mois. Et près de 20% des étudiants ont reçu une promesse d'embauche au cours de leurs projets de fin d'étude.



Chômage naturel (Délai entre l'obtention du diplôme et le premier emploi)

G.2.5 Nature du contrat du premier emploi

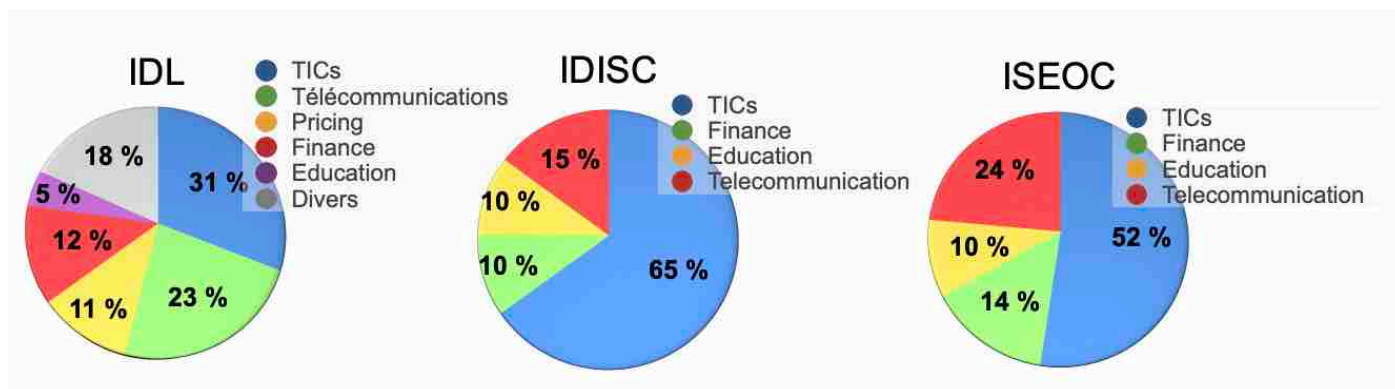
La nature des premiers emplois occupés par les diplômés de l'ISI est présentée **dans la figure**. Selon l'échantillon, Le taux moyen des diplômés sous un contrat à durée indéterminée (CDI) est de 58% et celui de durée déterminée (CDD) est de 7%.



Nature du premier emploi par filière

G.2.6 Secteur d'activités

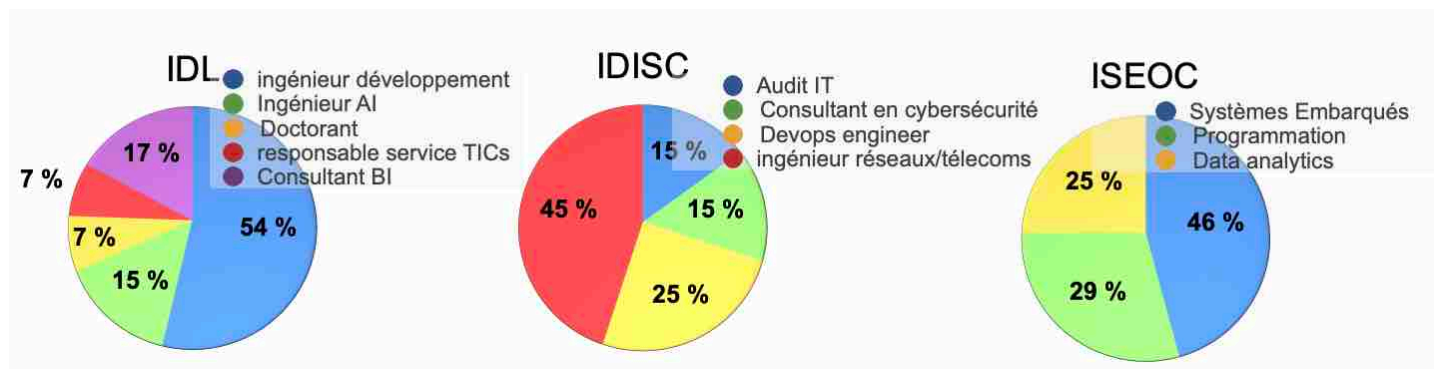
Les principaux secteurs d'activités dans lesquelles les diplômés de l'ISI sont embauchés sont présentés dans la figure par spécialités. Nous pouvons constater que les secteurs des TICs et télécommunications sont prépondérants au niveau des trois secteurs.



Secteurs d'activités des diplômés par filière

G.2.7 Profil de premier poste occupé

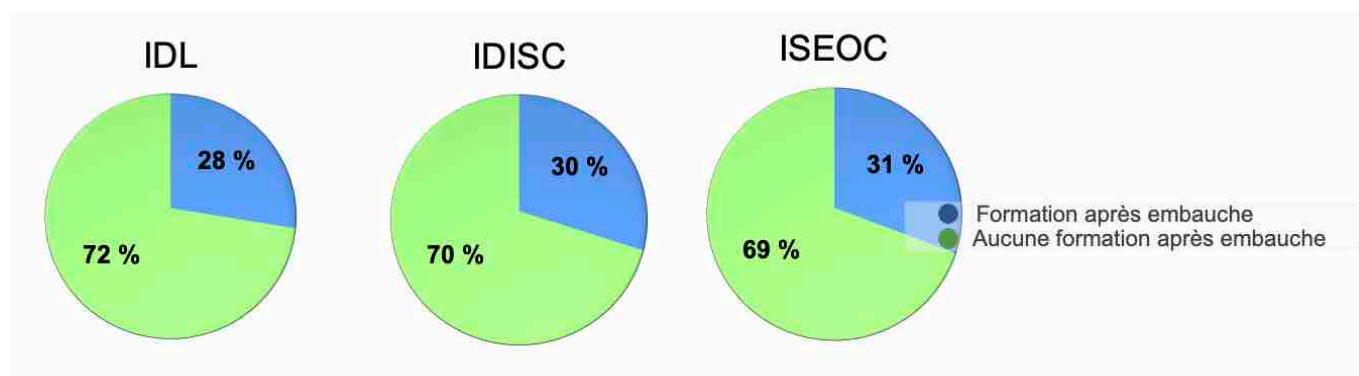
La fig présente les postes occupés par les ingénieurs nouvellement recrutés de l'ISI. En moyenne 70%, soit la majorité de l'échantillon occupe un poste en adéquation avec leur formation. A savoir ingénieur développement, consultant BI et ingénieur AI issue de formation IDL, ingénieurs réseaux/telecoms, audit IT et consultant en sécurité informatique en ce qui concerne la formation IDISC et Finalement les ingénues formés en spécialités ISEOC ont décroché un premier poste en Systèmes embarqués et développement



Profils des premiers postes occupés

G.2.8 Suivi de carrière/ Formations professionnelles suivis après embauche

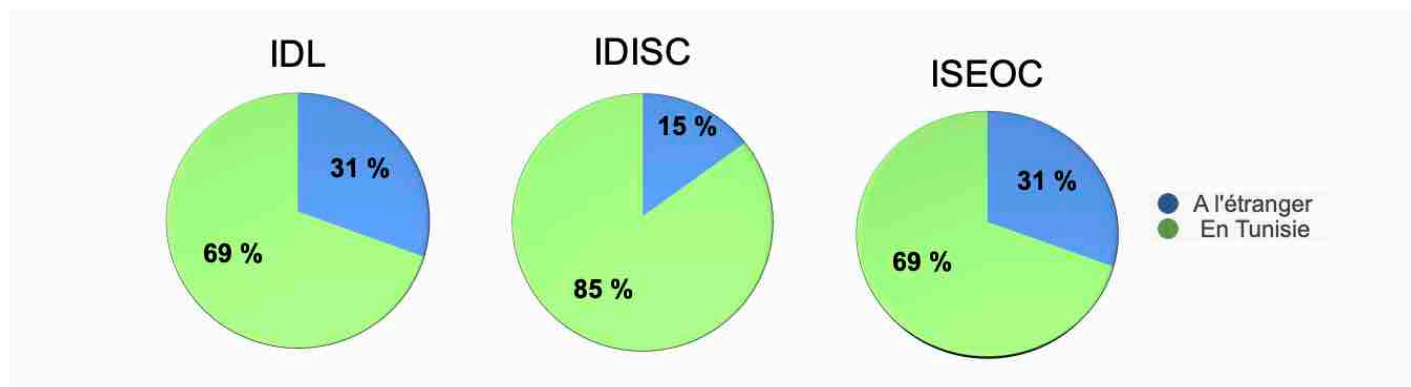
L'ISI se tient informer sur la carrière de ses diplômés et sur leurs montées en compétences. Selon le sondage, 70% des diplômés interrogés n'ont pas suivi une formation supplémentaire suite à leur embauche. Cela devrait dénoter de la qualité de formation et des compétences acquises au sein de l'ISI et de sa conformité aux besoins du marché de l'emploi.



Formation professionnelle après embauche

G.2.9 Répartition géographique du premier emploi

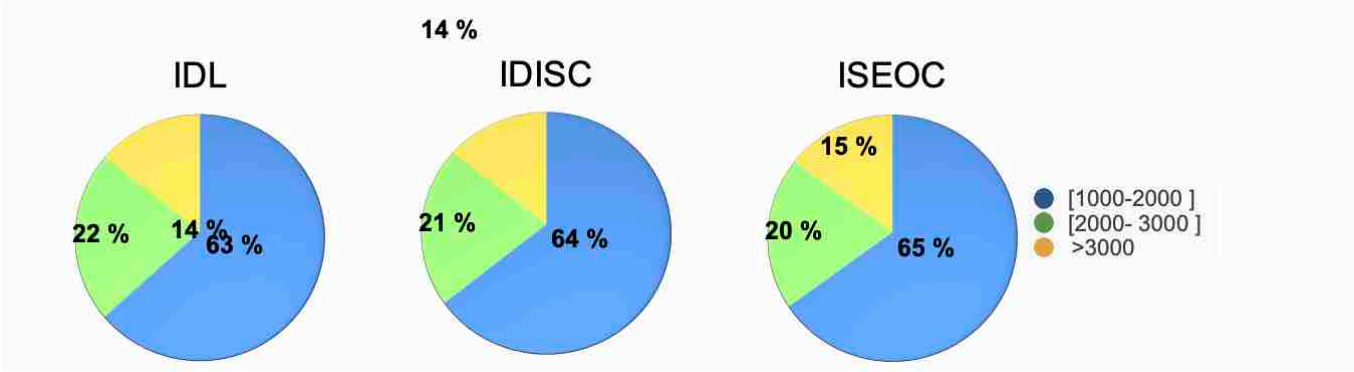
La répartition géographique des diplômés en activité professionnelle à l'étranger et en Tunisie est illustrée [via la fig](#) . Un taux moyen assez important de 15,8% des diplômés exercent leurs activités professionnelles à l'étranger.



Répartition géographique du premier emploi

G.2.10 Salaires Annuels Nets, Sans Prime

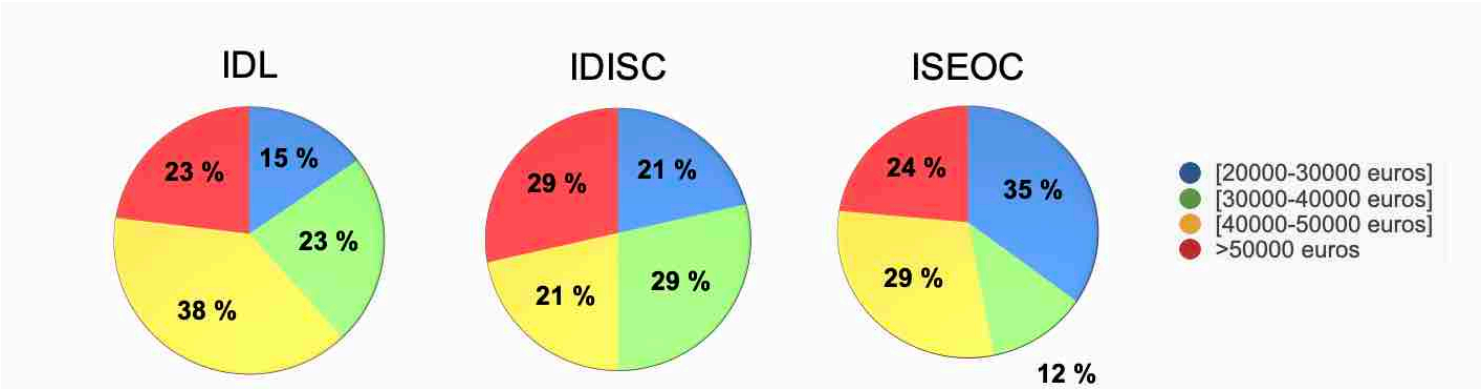
La fourchette des salaires mensuels nets, sans prime, relative aux premiers emplois des diplômés qui travaillent en Tunisie est fournie par la Fig. Selon l'enquête, la majorité des ingénieurs de l'ISI reçoivent un premier salaire annuel entre 12000 et 24000 DT.



Salaires mensuel net sans prime du premier emploi en Tunisie

G.2.11 Salaires Annuels Brut, Sans Prime

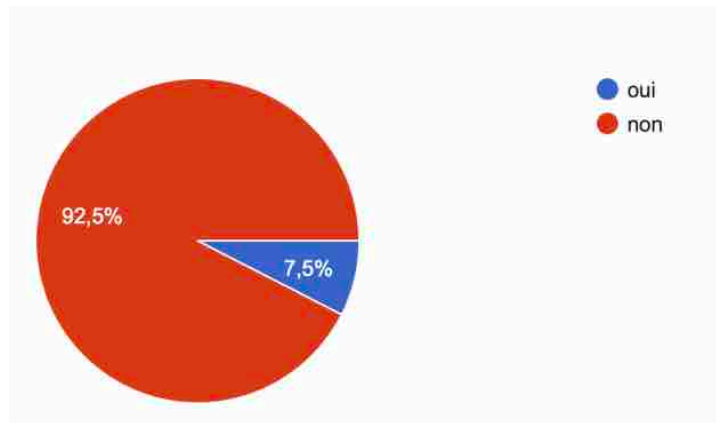
Selon la fig, les diplômés de ISI travaillant à l'étranger ont déclaré toucher un salaire brut annuel supérieur à 20000 euros. Plus de 50% en moyenne ont un salaire de plus que 40000 euros annuel sans Prime.



. Salaires annuels brut sans prime des premiers emplois des diplômés à l'étranger

G.2.12 Création d'entreprises

Selon l'enquête, 7,5% des diplômés toute spécialité confondu a déclaré avoir créé une startup suite à l'obtention de leurs diplômes (fig).



Diplômés ayant créés leurs propres entreprises

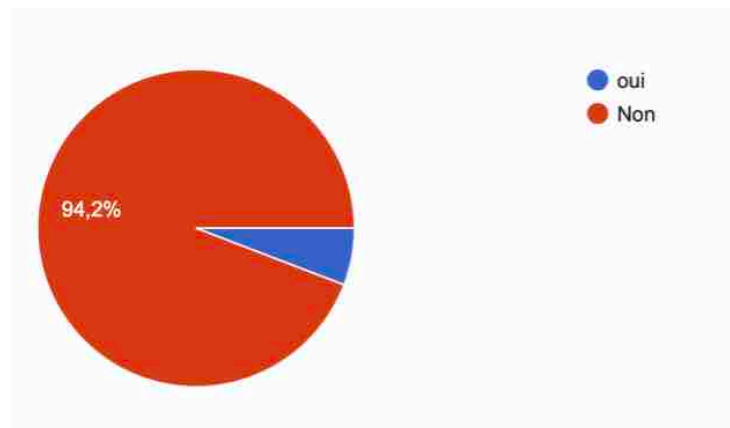
G 3. Vie professionnelle des Diplômés

Les diplômés de ISI font désormais partie du milieu socio-économique. Étant une richesse indéniable à leur institut, l'ISI a initié depuis ces dernières années le dialogue avec ses Alumni en les sollicitant via des formulaires de sondage à émettre leurs retours d'expérience et leurs recommandations en ce qui concerne le parcours académique offert par l'ISI et leurs projections pour une formation de qualité. À travers cette enquête, nous recensons notamment des informations relatives aux taux d'employabilité et autres indicateurs de performance.

L'institut favorise les relations entre élèves et diplômés, à travers plusieurs volets:

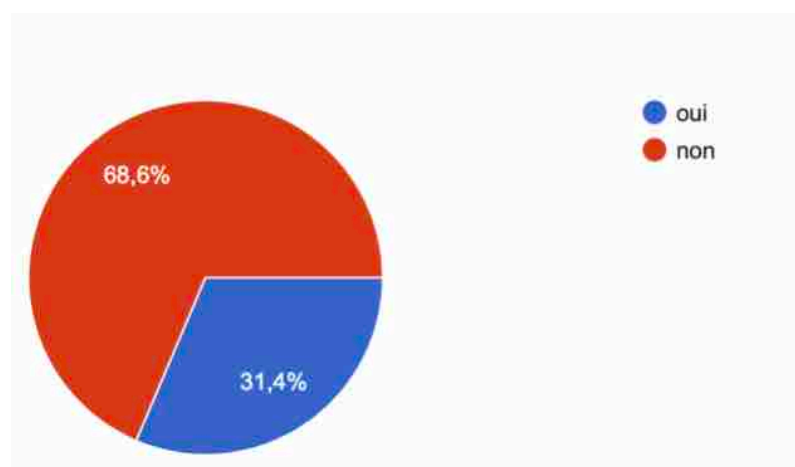
- Invitation des diplômés de l'ISI à participer aux tables rondes et différentes manifestations organisées par l'ISI (chapitre C) . Les élèves ingénieurs profitent ainsi des retours d'expérience et des « success stories » des Alumni.

- Sollicitation des diplômés de l'ISI en tant qu'enseignant expert. Selon la fig, 5,8% de l'échantillon ont déjà participé en tant que formateur à l'ISI après leurs obtention de diplôme.



Participation des Diplômés de l'ISI en tant qu'enseignant

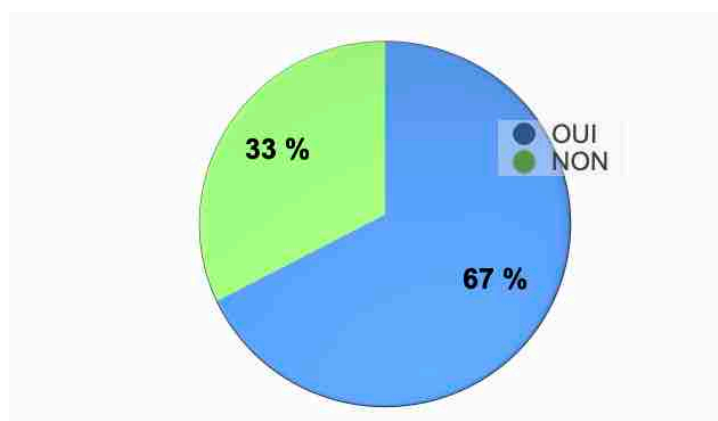
- Participation des diplômés de l'ISI dans le suivi des Projets de fin d'études des élèves ingénieurs. 31% de l'échantillon ont déclaré avoir participé en tant qu'encadrants professionnels au niveau des PFE (fig). Cela montre que la formation et les profils des ingénieurs de l'ISI suscitent l'intérêt des entreprises grâce aux performances des diplômés de l'ISI déjà embauchés en tant que collaborateurs.



Participation des diplômés de l'ISI en tant qu'encadrant professionnel

Par ailleurs, l'ISI encourage et soutient l'existence d'une association de diplômés. Selon la fig, près de 70% des diplômés de l'ISI ont exprimé leur volonté et l'enthousiasme de participer activement à la

création et à l'adhésion à l'association des jeunes diplômés de l'ISI. Cela ne peut qu'arguer le sens d'appartenance des élèves de l'Institut.



Avis sur la création de l'association Alumni