

人事評価制度 内規

株式会社エムエムインターナショナル

当社の人事評価制度では、正社員総合職が昇格試験を受けるための条件を以下の通りに定めています。

「直近2年間の4回のジョブ評価で、15点以上（S：5点、A：4点、B：3点、C：2点、D：1点）を得た人が対象となります。この場合、一次試験（ペーパー試験）と二次試験（経営層との面接など）を受け、最終的な昇格の決定が行われます。ただし、特に優秀な成績を収めた場合、たとえ上記の条件を満たしていなくても、昇格試験の対象として推薦されることがあります。」

特に優秀な成績の例示は以下の通りです。

1. 半期ごとのジョブ評価で、1回以上のS評価を獲得した場合。
2. 営業面で、年間売上高5億円の獲得などの会社業績に大きく貢献した場合。
3. 管理面で、年間費用1,000万円削減施策の実現などの会社業績に大きく貢献した場合。
4. その他、会社経営上の利益となる特段の理由がある場合。

附則

- ・本内規の所管部は管理部とする。
- ・本内規は、令和6年4月1日から新設する。