O que são soft skills?

Com o avanço de novos modelos organizacionais e empresariais, têm-se requerido habilidades que fazem menção não somente ao conhecimento técnico, mas também ao comportamento e à forma de trabalho.

Essas habilidades não-técnicas são chamadas de <strong>soft skills.<strong>

Mesmo em áreas como a de tecnologia — em que se acredita que as habilidades técnicas sejam mais importantes —, as soft skills causam um grande impacto e podem representar um enorme diferencial.

(imagem 1)

<strong>Soft Skills são habilidades ou qualidades comportamentais <strong>que estão relacionadas à maneira como uma pessoa se comporta ou lida com diferentes situações.

Em suma, a tradução de soft skills para o português é melhor compreendida pela expressão “habilidades comportamentais”.

Por que as soft skills importam?

Existem muitas vantagens estratégicas em contratar pessoas que tenham soft skills desenvolvidas. Para que a equipe entregue os resultados esperados, um bom relacionamento entre os colegas é essencial. É aí que entram, por exemplo, as habilidades de comunicação e trabalho em equipe.

(imagem\_2)

Exemplos de soft skills: as 10 mais em alta no mercado

São as soft skills que vão indicar ao recrutador de que maneira o profissional lida com os desafios do dia a dia. As dez habilidades pessoais mais procuradas pelas organizações são:

<ol>

<li>Princípios éticos;</li>

<li>Confiança;</li>

<li>Atitude positiva;</li>

<li>Motivação;</li>

<li>Trabalho em equipe;</li>

<li>Organização e gestão do tempo;</li>

<li>Capacidade de trabalhar sob pressão;</li>

<li>Comunicação;</li>

<li>Flexibilidade;</li>

<li>Segurança.</li>

</ol>

fontes:

<https://www.gupy.io/blog/soft-skills>

<https://www.napratica.org.br/como-desenvolver-soft-skills/>

<https://blog.betrybe.com/soft-skills/>